

盘锦电业局志

(1996~2008)



盘锦电业局志编纂委员会

盘锦电业局志

(1996~2008)

(下册)

盘锦电业局志编纂委员会

目 录

第八篇 教育与科技

第一章 职工教育	1
第一节 教育管理机构	1
一、教育机构沿革	1
二、教育处干部任职	1
三、职工教育委员会	1
第二节 教育培训	2
一、教育培训目标	2
二、教育培训职责分工	2
三、教育培训经费	2
四、教育培训基地	2
五、师资队伍	3
第三节 培训形式与内容	3
一、岗位培训	3
二、计算机培训	5
三、干部培训	5
四、普及中等职业技术教育	6
五、学历教育	6
六、职工夜校	6
第四节 职工教育培训工作的发展与成果	8
第二章 科技工作	11
第一节 科技机构	11
一、机构沿革	11
二、科技领导组织	12
第二节 科技队伍	14
第三节 科技管理	15
一、科技计划管理	15
二、科技项目管理	16

三、科技成果管理	16
第四节 信息网络管理	17
一、信息化工作领导小组及职责	17
二、信息网络的建设与发展	17
第五节 科技成果与应用	19
第三章 学会、技协、行协	39
第一节 盘锦市电机工程学会	39
一、组织机构	39
二、学会的建设与发展	40
三、获得荣誉称号	42
第二节 盘锦电业局职工技术协会	43
一、组织机构	43
二、主要工作	43
三、获得的荣誉称号	44
第三节 盘锦市电力行业协会	44
一、机构	44
二、工作职责	45
三、主要工作	46
四、历届会员大会、常务理事会和理事会会议	48
五、获得的荣誉称号	56

第九篇 生活福利

第一章 生活设施	57
第一节 职工食堂	57
第二节 供暖设施	58
第二章 职工住宅	60
第一节 住宅建设	60
第二节 住房制度改革	61
第三节 住房维修	61
第三章 医疗卫生	62
第一节 医疗机构	63
第二节 科室设置、医疗功能、收费标准	63
第三节 医疗设备与资产	65
第四节 医疗制度、业务与技术指标	67

第五节 电业医院的建设与发展	68
第六节 计划生育工作	71
第四章 农副业生产	73

第十篇 党 群

第一章 党建工作	75
第一节 概述	75
第二节 党的组织机构变革	75
第三节 党代会	76
第四节 党组织负责人	78
第五节 党员队伍	79
第六节 党建工作开展的主要活动	80
第七节 历年“两优一先”、“两先两优”活动评比情况	92
第八节 党的组织机构表	95
第二章 干部管理	109
第一节 党政干部管理	109
第二节 干部考核及后备干部管理	112
第三节 专业职称评聘	114
第四节 技术干部名单	115
第五节 离退休干部管理	122
第三章 宣传工作	123
第一节 宣传教育开展的主要工作	123
第二节 精神文明建设	137
一、组织机构变革	137
二、开展的主要工作	138
三、历年评先情况	145
第三节 宣传报道	146
一、通讯报道	146
二、历年新闻报道先进单位和优秀报道员名单	151
三、历年向新闻单位投稿和采用情况	152
四、《盘锦电业报》发展情况	154
五、录像站	156
第四节 政治思想研究会	156
一、组织机构	156

二、主要活动	156
三、历年思想政治工作先进名单	161
第四章 纪律检查与监察	163
第一节 组织机构及负责人	163
第二节 主要工作	164
第三节 查处案件	181
第四节 行风建设和优质服务组织机构	182
第五节 行风建设与优质服务主要工作	183
第六节 历年行风建设和优质服务先进名单	197
第五章 工 会	199
第一节 工会组织机构表	199
第二节 历届(次)职代会(会员代表大会)及内容	212
第三节 民主管理和工会工作	233
附件一:盘锦供电公司工会组织工作管理办法	239
附件二:盘锦供电公司工会民主管理工作管理办法	240
第四节 工会系统先进集体和个人名单	242
第五节 群众经济技术工作	247
一、组织机构	248
二、主要活动	248
三、历年技术竞赛获奖人员名单	262
四、历年各类评先情况	264
五、公司获得市以上荣誉情况	270
六、在上级单位组织的技术竞赛中获奖人员名单	274
附件一:盘锦供电公司工会评先竞赛工作管理办法	275
附件二:盘锦供电公司先进评比表彰办法(试行)	276
第六节 宣教文体	279
一、概述	279
二、文体设施	279
三、体育工作开展的主要活动	279
四、文艺工作开展的主要活动	283
五、历年体育比赛获奖单位和个人名单	285
六、工会宣传教育工作的主要活动	287
七、历年工会优秀信息员名单	294
八、学习型先进集体和个人名单	294

附件:盘锦供电公司工会宣教文体工作管理办法	295
第七节 女工工作	297
一、女职工委员会的任务和职责	297
二、组织机构	298
三、主要工作	298
四、“三八”节表彰及获奖情况	310
附件:盘锦供电公司工会女工工作管理办法	314
第八节 扶贫帮困	315
一、指导思想与工作目标	315
二、困难职工的界定标准	315
三、困难职工的基本情况	316
四、扶贫帮困的主要形式和原则	316
五、扶贫帮困的日常管理	316
六、扶贫帮困的工作制度	317
七、扶贫帮困的主要方法	317
附件一:盘锦供电公司特困职工帮扶工作方案	321
附件二:盘锦供电公司温暖工程职工互助基金会章程	321
附件三:盘锦供电公司工会走访慰问的暂行规定	323
第九节 工会财务工作	324
一、管理体制及职责	324
二、工会经费使用的原则	325
三、工会财务管理	325
四、工会财务工作的建设与发展	328
附件:盘锦供电公司工会财务工作管理办法	329
第十节 经审工作	330
一、工会经费审查委员会的工作职权与规则	330
二、经审制度	331
第六章 共青团	335
第一节 组织机构	335
第二节 团代会	346
第三节 团组织负责人任职情况	348
第四节 主要活动	350
第五节 历年团青评先情况	362
第六节 盘锦电业局共青团组织统计表	366

第七章 武 装	367
第一节 概述	367
第二节 组织机构	368
第三节 主要工作	368
第八章 企务公开	369
第一节 组织机构	369
第二节 主要工作	370
第九章 班组建设	374
第一节 概述	374
第二节 组织机构	374
第三节 班组建设工作的主要内容	375
第四节 开展的主要工作	376
第五节 历年班组评级情况	381
第六节 班组获得上级荣誉称号情况	385
第十章 离退休管理	386

第十一篇 多种经营

第一章 发展概况	391
第二章 机构与体制	391
第三章 经营门类	393
第一节 电气安装	393
第二节 修造加工	394
一、金具加工	394
二、变压器修造	394
三、开关柜	394
第三节 冶炼	395
第四节 餐饮服务	395
一、盘电商场	395
二、盘电旅社	395
三、电业招待所	395
四、电业旅行社	395
五、明珠酒店	395
六、加油站	395
第四章 管 理	396

第一节 生产管理	396
第二节 安全管理	396
第三节 财务管理	397
一、管理体制	397
二、固定资产	397
三、成本	397
四、专项基金	397
第四节 人事工资	398
一、劳动管理	398
二、干部管理	399
三、工资	399
第五节 物资	400
第六节 重点企业	400
附:盘锦电力建设有限公司简介	400
一、概述	400
二、机构变革	401
三、企业经营情况	401
四、班子成员变动情况	402
五、组织机构	403
六、获得的荣誉	404

第十二篇 人 物

第一章 正副处级干部	405
第一节 正处级干部	405
第二节 副处级干部	407
第二章 1996~2008 年副科级以上干部	411
第三章 先进人物	442
第一节 省、部级劳动模范	442
第二节 市、东电(省公司)级劳动模范	443
第三节 省、市“五一劳动奖章”	450
第四章 市人大代表、政协委员	453
第一节 市人大代表	453
第二节 市政协委员	454

第一节 生产管理	396
第二节 安全管理	396
第三节 财务管理	397
一、管理体制	397
二、固定资产	397
三、成本	397
四、专项基金	397
第四节 人事工资	398
一、劳动管理	398
二、干部管理	399
三、工资	399
第五节 物资	400
第六节 重点企业	400
附:盘锦电力建设有限公司简介	400
一、概述	400
二、机构变革	401
三、企业经营情况	401
四、班子成员变动情况	402
五、组织机构	403
六、获得的荣誉	404

第十二篇 人 物

第一章 正副处级干部	405
第一节 正处级干部	405
第二节 副处级干部	407
第二章 1996~2008 年副科级以上干部	411
第三章 先进人物	442
第一节 省、部级劳动模范	442
第二节 市、东电(省公司)级劳动模范	443
第三节 省、市“五一劳动奖章”	450
第四章 市人大代表、政协委员	453
第一节 市人大代表	453
第二节 市政协委员	454

附 录

附录一

- 之一、东北电力集团公司总经理办公会议纪要 455
- 之二、国家发展计划委员会文件《国家计委关于辽宁省实行城乡用电同价有关问题的调整》 458
- 之三、辽宁省电力有限公司文件辽电人资[2004]413号《关于成立辽宁省电力有限公司各市供电公司的通知》 459
- 之四、《盘锦电业局与鞍山电业局供用电协议》 460

附录二

- 之一、国经贸企[1996]922号《关于公布1995年度全国新增大型工业企业名单的通知》附件：1995年度全国新增大型工业企业名单(辽宁省43户) 461
- 之二、辽宁省电力有限公司《关于命名盘锦、沈阳、两锦供电公司为“一流供电企业”的决定》 462
- 之三、国家电力公司《关于命名盘锦供电公司等一流供电企业和一流发电厂的通知》 463
- 之四、劳动和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会、中国企业家协会《关于表彰全国模范劳动关系和谐企业与工业园区的决定》 465
- 之五、中华全国总工会、国家安全生产监督管理局《关于表彰2001年度全国“安康杯”竞赛优胜企业“安康杯”竞赛优秀组织奖获得单位的决定》 467
- 之六、中华全国总工会、国家安全生产监督管理局《关于表彰2003年度全国“安康杯”优胜企业、优秀组织单位和优秀组织者的决定》 468

附录三

- 之一、战胜“三·四”暴风雪灾害纪实 469
- 之二、220千伏盘兴线改造工程纪实 472

- 编后记 475

第八篇 教育与科技

伴随着电力企业的改革与发展，盘锦供电公司的教育与科技事业蒸蒸日上，快速发展。

1996年以来，逐步建立了完整和完善的职工教育培训体系和教育网络，结合电力企业的实际，开办了以电力网为主要专业的大、中专及以上函授班和培训班。1996年至2008年共举办大中专及以上函授学历教育6期，其中：中专班1期，函授学员40人；大专班2期，学员129人；本科班3期，学员118人。1996年~2008年，经过公司培训中心的函授培训及外送学习，共有302人获得了国家承认的学历证书。共举办各种培训班306期，培训人员21147人次。

广大科技工作者紧紧围绕电力生产建设的关键课题，开展技术攻关活动，积极推广先进的科学技术，为提高盘锦电网安全经济运行水平发挥了重要作用。

第一章 职工教育

盘锦供电公司职工教育工作的主要职责是:根据省公司职工教育培训的有关规定和管理办法,制定本公司职工教育培训的具体实施细则、教育培训规划和年度培训计划,并负责组织实施。负责组织全公司职工认真学习政治、经济、科学、文化和各种专业技术,办好各类职业专(本)科学学校(班),执行教学大纲和教学计划,经常开展教学研究活动,不断提高教学质量。根据本公司的专业特点和实际,有针对性地开展工人技术培训和干部继续教育工作,培养和造就新时期复合型人才。职工教育日常工作由公司培训中心(教育处)负责。

第一节 教育管理机构

一、教育机构沿革

1996年,盘锦电业局教育处为独立的二级机构,隶属于盘锦电业局职工教育委员会领导。

1998年,教育处更名为教育培训部,隶属于盘锦电业局职工教育委员会领导。

2002年8月27日,公司教育培训部与原劳动人事部合并为人力资源部,成立职工教育培训中心,隶属于人力资源部。

二、教育处干部任职

曲天来:1990年9月~1998年6

月,任教育科(处)科长(处长)。

李桂昕:1995年8月~1998年8月,任教育处副处长。

韩晓东:1998年8月~2002年8月任教育培训部副主任(主持工作);2002年8月至今任职工教育培训中心主任。

三、职工教育委员会

为加强职工教育培训的领导和协调工作,公司成立由主要领导及有关部门负责人组成的职工教育委员会。职工教育委员会主要负责建立健全教育培训配套制度,审批教育培训规划及年度计划,研究有关教育培训的保障措施,对教育培训工作进行监督和考核。

1996年,盘锦电业局职工教育委员会由5人组成。主任:贺振纲;副主任:刘兴才、宋克家、卢瑞祥、王万良;秘书长:曲天来。

1998年,盘锦电业局职工教育委员会由7人组成。主任:郭鸿源;副主任:刘玉田、杨建华、林广尧、王万良、高启文、卢瑞祥。

1999年12月29日,鉴于盘锦电业局原职工教育委员会人员工作变动,经研究调整:主任:赵春年;副主任:孙春伟;委员:周忠、卢瑞祥、顾智科、班荣兴、杨建华、张裕九、南凯、高昆、刘志力、吴化君、崔景山、张世军、韩晓冬。局职工教育委员会办公室设在教育处。

第二节 教育培训

一、教育培训目标

本着“学用结合,按需施教,注重实效”的原则,以岗位培训为重点,积极开展各级各类教育培训,建设一支具有高素质和创新能力的专业化职工队伍,为企业的可持续发展提供充足的人力资源。

二、教育培训职责分工

教育培训工作实行由人力资源部归口管理,各业务主管部门分别负责的管理模式。

1、公司人力资源部在教育培训方面主要职责:

(1)根据省公司教育培训的有关规定和管理办法,制定本公司职工教育培训的有关规定和实施细则。

(2)根据省公司教育培训规划和年度计划,结合本单位实际制定教育培训规划和年度培训计划,并负责组织实施。

(3)负责对所属基层单位的教育培训工作进行指导、监督、检查、考核。

(4)负责为提高管理水平和生产技术水平而开展的各类适应性培训及各类层次的学历教育。

(5)负责外出培训人员的把关,落实省公司下发各类短训班计划,合理使用教育经费。

(6)负责公司范围内的培训证书和培训手册的等级和管理工作。

2、公司各专业部门在教育培训方面的主要职责:

(1)根据本专业实际情况制定出本专业人员培训要求、目标,并及时与人力资源部沟通,开展对新技术、新知识及现场实际的培训。

(2)参与本专业培训大纲及培训教材、题库的编写和审定。

(3)参与本专业教育培训工作的业务指导和监督。

(4)参与本专业及相关专业培训的授课工作。

3、各基层单位教育培训的主要职责:

(1)根据公司职工教育培训年度计划及冬训要求,结合本单位实际,制定年度培训计划及冬训计划。

(2)根据计划认真组织实施,并做好记录。

(3)负责组织员工参加公司举办的各类培训班。

(4)负责对班组培训工作进行指导与考核。

三、教育培训经费

按照国家规定,公司行政每年及时提取教育经费。教育经费本着专款专用的原则,由人力资源部统一管理,按照有关规定合理使用培训经费,以保证教育培训任务的顺利完成。

四、教育培训基地

教育培训基地是提高职工素质的重要阵地。结合本公司实际情况,利用可以利用的场地、设备、适当开发某些工种现场实际技能基地建设。充分利用计算机进行仿真模拟培训,积极采用和开发培训软件,配备有利于提高培训效

果的多媒体现代化教学培训设备。加强教育培训基地的建设,为职工培训的开展奠定基础。

五、师资队伍

加强师资队伍建设是职工教育培训工作的重要保证。现阶段,企业应该积极培养兼职教师队伍,鼓励企业优秀技术管理人才做兼职教师,建设一支具有良好政治业务素质、结构合理,能满足各级各类职工教育培训的专兼职师资队伍。

1、专职教师

随着职工培训规模的不断扩大和发展,师资力量逐渐增加。1996年初,专职职教人员共8人,其中,专职教师5人,全部为大专以上学历。随着职工教育培训机制的变化与改革,到2008年末,盘锦供电公司职工教育培训中心有专职教师3人,在公司人力资源部的统一领导下,开展职工教育培训工作。

2、兼职教师

为加强兼职教师队伍建设,不断提高培训质量,建设一支品德兼优、专业基础扎实、实践经验丰富、掌握现代教学手段,相对稳定的专兼职教师队伍,盘锦供电公司制订了《兼职教师队伍建设及管理办法》,对兼职教师的选聘范围、考核方式、管理、待遇等做了具体规定。兼职教师队伍建设坚持实事求是,稳步发展的原则。盘锦供电公司兼职教师应具备的基本条件是:热爱电力事业,关心企业职工培训,有较强的事业心和责任感,有良好的职业道德,有较强的团队精神;在所任教的专业

(学科)方面,具有较丰富的实践经验和较高的专业理论水平、业务能力,或具有某种专业特长,符合培训工作需要;有较高的教学水平,有较强的语言和文字表达能力,有较强的传授知识、技能的能力;具备一定的计算机基础知识和操作能力。选聘、受聘兼职教师按专业划分,根据企业发展对人才培训的需求逐年调整,补充专业与兼职教师的设置。

第三节 培训形式与内容

根据省公司职工教育培训计划的要求,盘锦供电公司职工培训以服务企业发展和员工成长为宗旨,以岗位培训,提高技能为重点,以提高员工队伍整体素质为目标,自1996年以来,公司职工培训中心以多种形式开展职工培训,激励职工的学习动力,使职工培训工作健康发展。

一、岗位培训

岗位培训主要包括专业培训、安全培训、专业技能培训、工人技术等级培训、现场培训、其他培训等。

1、专业培训

专业培训是指对从事相关专业领域,负责企业某类业务的管理人员进行专业知识方面的培训。在专业培训方面,通过聘请厂家或专家进行授课,提高专业管理人员的知识水平,为企业生产和经营活动服务。1996~2008年共举办专业培训40期,培训专业人员1456人次。

2、安全培训

安全培训是指对各生产单位从事生产活动的各类人员进行安全知识培训。多年来,通过对安全规程、各种操作规程及触电急救等理论知识讲解,参观安全警示教育基地,结合事故案例进行讲解、安全知识考试、竞赛等形式进行培训。

每年春秋检前,对生产单位人员(包括管理人员)进行安全相关知识的培训和考试;举办驾驶员培训,进行安全行车教育、冰雪道路安全驾驶、正确保养和使用车辆等培训及《安全生产法》、安全监督员职责、消防知识、安全工作规程、标准化作业指导卡、《架空送电线路检修工艺规程》、防洪事故预案、事故案例分析等培训。1996~2008年共举办安全培训26期,培训人员2057人次。

3、专业技能培训

专业技能培训是指对从事送电、变电、配电、继电、试验、通信、营业抄收等技能人员进行的培训。专业技能培训的主要目的是提高专业人员的技能水平。通过冬训、夏训、技术比武、技能竞赛等形式进行培训。职工技能培训本着“注重基础,提高技能”的原则,将工作中涉及的相关知识、现场工作中出现的问题、薄弱环节、各种规程、规范、规定、事故分析及实际操作等内容作为培训的主要内容。

1996年以来,结合工作重点开展的专业技能培训有:对通信运行维护人员进行通信技能鉴定培训;对生产单位人员进行现场紧急救护培训;对计量检验人员进行软件升级应用培训;开展变

电仿真培训、焊工培训、起重指挥、调度操作人员培训、用电检查培训、高压专业培训、内线培训、客户服务培训、变电检修设备培训;对营业抄收人员进行各种表计的抄收方法及电量计算、各种表计故障识别及原因分析;对配电人员进行配电标准化作业程序、《电力新技术—电网发展及新技术》培训;开展变电运行管理培训,以《变电生产规范》、《变电运行新工作标准》、《管理人员实用技能》为重点进行培训;开展继电人员培训,重点培训《微机保护试验仪器使用方法》、《PRS—778微机主保护装置原理及调试方法运行注意事项》等;对班组长进行各种应急预案培训及典型事故预案讲解;对营销人员进行市场营销培训,重点培训《需求侧管理》、《电力市场分析及预测》;开展同业对标培训、供电合同培训,开展了电网及科普知识普及讲座。1996~2008年共举办技能培训65期,培训职工6127人次。

4、工人技术等级培训

工人技术等级培训是按工人队伍技术分段进行培训的主要方法。各生产单位根据教育处选编教材和电力部颁发的“工人技术等级标准”,按初、中、高级技师标准,有计划、有组织的进行。对初、中、高级工进行培训,考试合格进入上一级别,并晋升相应的技能工资。高级工中有部分人员经过培训、考试、考核合格晋升技师。2008年末,公司共有技工834名,其中主要工种779名,高级技师2名。1996~2008年共举办技术等级培训10期,培训职工804人次。