

华恒矿业志

HUA HENG KUANG YE ZHI

(1993 ~ 2011)

《华恒矿业志》编纂委员会 编



中国国际文化出版社
CHINA INTL CULTURE PRESS

中华人民共和国地方志丛书

华恒矿业志

《华恒矿业志》编纂委员会 编



中国国际文化出版社
CHINA INTL CULTURE PRESS

图书在版编目 (CIP) 数据

华恒矿业志 / 《华恒矿业志》编纂委员会编.
—北京: 中国国际出版社, 2012.02
ISBN 978-988-18681-8-3

I. 华 . . . II. 华 . . . III. 矿史—新泰市
IV. K295.25

中国版本图书馆CIP数据核字 (2012) 第184692号

责任编辑: 范文静

华恒矿业志

《华恒矿业志》编纂委员会编

*

中国国际文化出版社

(北京市朝阳区八里庄东里3号 100025)

山东海天国际文化传播有限公司设计排版

深圳市江山印刷有限公司印刷

*

开本: 889×1194 1/16开 印张: 49.5 插页: 46 字数: 112千字

2012年10月第1版 2012年10月第1次印刷

印数: 1—2000 册 定价: 388.00元

ISBN 978-988-18681-8-3

《华恒矿业志 (1993 ~ 2011)》

编纂委员会

主 任：刘玉果 于传明

副 主 任：夏 勤 王 平 孙常军 秦立伦 张锦汉 李连良 刘庆东
于 进 王效勇 臧德华 董承洪

成 员：(按姓氏笔划排序)

马 伟 王 靖 王元良 王传聪 王 彩 王 敏 艾智臻 孔 文
元玉华 任宝水 朱玉强 纪之成 巩春海 刘 文 刘守平 孙钦亮
陈增礼 张仁伟 张庆林 张宝玉 张宝华 张启金 张庆民 张志金
张兆安 朱志学 李广勇 李洪亮 李因传 李宗泉 李 明 吴永干
宋锡伟 郑 海 侯俊利 屈学利 赵培家 徐 刚 高 磊 高敏峰
曹立先 靳孝耕 潘 林 薛 斌

《华恒矿业志 (1993 ~ 2011)》 编审委员会

主 任：刘玉果 于传明

副 主 任：夏 勤 王 平

委 员：吴永干 孔 文 侯俊利

贾祯明 唐金刚 邵理梅

徐 静 郭承宾 陈义录

《华恒矿业志 (1993 ~ 2011)》 编纂工作人员

主 编：侯俊利

编 辑：郭承宾 徐 静

图片征集：侯俊利 高 磊 王传玺

档案资料：邵理梅

部门（单位）负责人核稿签字人员

行政办公室	吴永干	销售部	董保军
党群工作部	孔 文	选煤厂	魏传东
工 会	王 彩	恒祥煤业	杜化军
纪 委	亓玉华	物资供应超市	颜承安
监察科	侯俊利	物业管理处	王元良
经营管理科	李 明	保卫科	高 磊
调度室	王传聪	计生办	刘守平
地测科	张庆民	通讯信息站	李 敬
通防科	高敏峰	工农信访办	李宗泉
技术科	孙钦亮	非煤办公室	潘 林
机电科	徐 刚	医 院	胡永军
安监处	张锦汉	离退休管理服务站	董承洪
人力资源部	靳孝耕	大则勒煤矿	艾智臻
干部科	张志金	祥达煤矿	陈增礼
财务管理中心	李因传	康发煤矿	陈增礼
考核办公室	刘 文	永安煤矿	宋锡伟
计量科	张兆安	个旧恒瑞工贸	巩春海
科研环保科	王 敏	汶南试验学校	李因伟
		幼儿园	张 琳

序

《华恒矿业志》(1993～2011),在华恒矿业有限公司编纂领导小组的领导和帮助下,经史志办公室及相关部门的共同努力,现已通过评审正式出版发行,这是华恒矿业建设发展和文化事业的一件大事。她全面记述了公司近十八年的改革发展成就。本公司志既是上届志书《汶南煤矿志》(1950～1992)的续修,也是华恒矿业成立以来首部志书,经过三年多的编纂。编修人员以对当今和历史负责的态度,严谨细致把好史实关、文字关,付出了艰苦的努力,做出了积极的贡献。它既是一部经得起时间和实践检验的可读可信可用可藏的志书,也是对员工进行企业传统教育的教材,是华恒矿业一笔宝贵的精神财富。

《华恒矿业志》承接历史遗韵,沐浴着时代精神。在思想观念上以中国特色社会主义理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,与时俱进,领悟先进文化的要求,顺应先进文化的前进方向,实事求是,承上启下,以历史的使命感、责任感,紧跟时代步伐,紧扣华恒矿业发展主题,梳理了企业发展脉络,展现了“以人为本”、“精细管理”精髓,找到了志书与企业发展的结合点,结构严谨,重点突出,内容丰富,详略有致。

一、谋篇布局适当,符合公司实际。撰修方法上坚持点面结合,用事实说话,结构与章法坚持从资料环节入手,在力求符合通常体例要求的同时,坚持从本届续志断限内的实际出发,注重与前志的有机衔接,因地制宜,尊重前志也不沿袭前志,遵守上限也不死守上限。以新的视角,新的观念,客观叙述企业发展脉络。随着国家政策的不断完善和集团公司各项措施的不断出台,华恒矿业相对应的具有自身特点的举措以及企业建设发展变化的新情况新特点,予以充分反映。

二、记述发展历程,彰显时代特征。《华恒矿业志》以宏观记述为主,提纲挈领、述议结合,着力描述华恒矿业建设发展的整体面貌,尤其在“概述”、“大事记”、“发展历程”等篇章,坚持详主体略过程,详要素略背景,通过记实叙事,突出改革开放下华恒矿业建设发展的新成就新变化。在篇章结构上“扩容”与“缩减”相结合,优先选择安全生产、精细管理、系统优化、科技创新等具有经世致用的资料入志,使续志内容贴近实际、贴近生活。

《发展历程》是创新力度比较大的篇章,许多新观点、新提法不断出现。在这一篇章中沿着社会化、大众化方向,把记述重心外延、下移,记载了断限内的基本数据,叙述了从初期经营承包逐级包保到五级市场管理的基本情况,总结了精细管理、装备提升、系统改造、科技兴矿、和谐矿区建设情况,介绍了寻求外部发展空间“走出去”迈出的坚实步伐,反映了企业建设发展的客观现实。为了保证在有限字数内提供最大信息量,进行了艰苦的取舍、概括,几万字的发展历程,查阅了600多卷的档案资料。这些内容为志书注入了“新的生命”。“风土人情”一章中,虽然也只有短短的几万字,但为了写好它,查阅了大量文献资料和历史书籍。此外,志书续修手段得到创新,用计算机技术、数据库技术、

网络技术把各种数据、文字、图像、等信息资料进行加工、处理，基本实现了志书续修工作的现代化，提高了志书的编纂速度。同时也对志书编修人员提出了更高要求。

三、尊重实事，历史在现。整个编纂过程中始终站在唯物主义的立场，在充分记述成绩的同时，对各个时期存在的问题不回避，实事求是地予以记述。比如：第一篇“二次创业，发展非煤”章节中介绍 1990～2005 年多种经营发展沿革时，在记述建立以服务矿山为主的传统非煤产业，主要是围绕依托煤炭主业安置待业青年和富余职工、农转非家属，开辟就业而兴办的集体企业和综合利用项目。在第五篇介绍掘进装备时，在记述“扒渣机配梭车作业线具有机械化程度高、速度快、工效高，减少了人工费、电费等一系列优点”后，又指出“存在的缺点：梭车轨距 900mm，需每月拆除 900mm 轨距 60Kg/m 轨道 125m，并铺设 600mm 轨距双股 60Kg/m 轨道 125m，同时在卸载皮带卸煤点以外 10m 重新铺设 30Kg/m 渡线道岔 1 组，加大了工作量。”“大事记”中对企业重大事故单列：如 2001 年 12 月 27 日发生煤尘爆炸事故。以上记述没加褒贬，没有任何评论，分寸适当。

四、科学发展，业绩辉煌。1993～2011 年，是华恒矿业有限公司发展历程中极不平凡的十九年。其间正是国家实施国企改革的重要时期，矿井经历了政企分开、煤炭价格放开、国家全面实行市场经济、企业改制重组等重大变革。在这历史性的转折时期，企业既适逢难得的机遇，又面临严峻的考验。可喜的是，华恒矿业万余名职工家属在党的十四大、十五大、十六大和十七大精神指引下，发扬“求实创新，团结奋进”的矿工精神，坚持以市场需求为导向，以“管理、技术、制度”三大创新为重点，大力推行“三项制度”改革和企业文化建设，大力实施“以人为本”的发展战略，特别是 2006 年企业重组以来，华恒矿业创新实施了“精细管理、市场运作”管理模式，成功将市场机制引入企业内部，使生产经营活动由过去的行政管理转变为市场管理，瞄准“建设一流矿井、本质安全型企业、和谐安康矿区”的总体工作目标，以巩固、安全、发展、和谐总揽全局，牢牢抓住发展第一要务不放松，强基固本、引联外扩、科学发展，依靠科技进步，推进矿井内部挖潜和加快省外煤矿建设并举，做大做强煤炭主业；以构建“煤—电—建材”和“锡尾矿—铁精粉—贵金属”两个产业链条，逐步形成以电力、汽车配件、建材、机加工、锡尾矿加工等为主导产业的多元化发展新格局，使企业经济总量大幅度提升，把华恒公司建成“主业稳定发展、非煤迅速扩张、资源整合能力强劲”的新型公司。公司顺利通过 ISO9001 质量管理体系、ISO24001 环境管理体系和 OHS18000 职业健康安全管理体系认证，先后被命名为省级花园式单位、现代化矿井、安全程度评价“A 级”矿井、省级安全质量标准化一级矿井、山东省创建学习型组织示范企业、山东省煤炭行业 2009 年度“十佳煤炭”、“2011 年度山东省管理创新十佳企业”、全国煤炭系统“文明煤矿”、煤炭工业安全高效一级矿井、全国煤炭工业先进煤矿等多项荣誉称号。十八年的风雨兼程，使华恒矿业在市场经济的大潮中，取得了累累硕果，焕发了新的生机和活力。

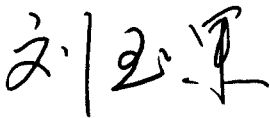
实践证明，华恒矿业的发展符合党和国家各个时期的政策和部署，符合科学发展要求，符合市场经济规律和企业实际，走出了一条华恒特色的科学发展之路。经过多年发展，“华恒”已成为众多成员

为载体的知名品牌，其巨大的无形资产价值赋予企业独特的市场竞争力和公众信赖度。事业激励人，事业凝聚人，事业感召人。作为华恒矿业建设发展的实践者、见证者，我们感到骄傲和自豪，并将以更大热情投身于华恒伟大创业实践中。

五、任重道远，再跨征程。学业无终点，追求无止境，新的时期，华恒矿业还将面临新的机遇和挑战。建设和谐华恒，任重而道远。但对生长在汶河之滨，泰山脚下的华恒人来说，“天行健，君子以自强不息”的精神早已融入了华恒创业者的根基，经济跨地区、跨行业、跨所有制的大发展彰显着华恒自信。历史的征程，让走过的所有的印迹都化成了起点。如何在过去成就的基础上，继续把各项工作做得更好，是一个巨大的挑战。作为新一代才华横溢、训练有素的华恒人，唯有树立更高的责任意识、创新意识和发展意识，勤勉敬业、严谨细致、勇于创新、奋力开拓才无愧于历史赋予的责任。

现在，华恒矿业正处于新一轮大发展的上升期，转方式、调结构、抓落实，促发展，构建三位一体“H”管理文化，创建现场管理省级样板企业，全面实施“6s”现场管理，大力开展“精品岗位、精品工程、样板区队”、“示范矿井”创建活动，广大干部职工展现出全新的精神风貌。《华恒矿业公司志》的出版，一定会起到统一认识，凝聚人心，鼓舞士气，推动企业健康发展的积极作用；一定会进一步增强华恒人的自豪感、使命感，激励华恒人继承传统，把握当前，开创明天；一定会激发广大职工热爱华恒、建设华恒、奉献华恒、发展华恒的智慧和创造力，相信华恒人会以蓬勃向上的朝气、奋发有为的锐气，争创一流的豪气，奋力开创华恒不朽的新局面。为建设和谐华恒再创新的业绩，再写新的历史。

华恒的未来靠华恒人创造！华恒人的明天一定会更美好！

董事长、经理 

2012年2月18日

凡 例

指导思想：以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，坚持辩证唯物主义和历史唯物主义的立场、观点和方法，客观记述断限内企业建设发展的历史与现状，贴近实际、贴近生活、贴近群众，全面、系统、真实，体现时代精神风貌，力求达到科学性、时代性、资料性和权威性。

时间断限：上限自 1993 年(除个别事项至 1993 年以前)，下限至 2011 年，严格控制上溯或下延。

篇目设置：坚持横排门类，纵述史事，述而不论，文约事丰、言简意赅。全志设专志 21 篇，另有概述、记事及本志总结、附录等。力求横不缺要项，纵不断主线，详略得当，重点突出。概述：根据志篇和内容层次的不同，概述事物发展全貌和特点等。记事：大事记选录力求重要事项不漏，时间、地点、人物（单位）、结果等要素齐备；专记设置因事制宜；本志总结重点反映修志始末。

记述方法：采取志、记、图、表、录诸体并用，其中：志，是志书主体，分门别类叙述各方面的情况；记，主要为以时系事的大事记，以本末体记述某一主题的专记等；述，指综合性概述，提纲挈领，增加志书整体性、连贯性；图，含地图、插图及照片；表，各种表格；录，即附录，用于辑存文献、契约、合同等；索引，查阅检索的引导，由标目、说明、引码三要素组成。以志为主，详近略远。有歧义但不可或缺的资料，多说并存。

资料来源：多数来自华恒矿业公司档案室资料、集团公司档案馆资料、报刊资料，华恒公司相关部门提供的文字资料、统计报表、图片资料，以及具有重要存史价值的其他文献资料。有准确的时间、地点、经过、结果，不含糊其辞、模棱两可。所取资料均经考证，文中未再注明出处。

名称书写：各种组织、机构、文件、会议等第一次使用全称，再次出现使用简称。不同时期的团体、机构、职务名称，均用当时名称。人物直书姓名，必须说明身份的，首次出现时在姓名前冠以职务或职称。

行文：使用规范的现代语体文记述，除引文和特殊情况外，以第三人称记述，不用第一人称。只在个别章节中使用一定口语、方言、土语、俗语；不用时态助词和模糊、空泛词句。

文字：以国家语言文字工作委员会 1986 年 10 月公布的《简化字总表》为准。

纪年：采用公元纪年。



刘玉果，公司董事长、经理，男，汉族，1968年9月出生，1991年7月参加工作，中共党员，山东宁阳县磁窑镇人。硕士文化，山东矿业学院采矿系矿井建设专业本科毕业；2004年6月，华中师范大学行政管理专业管理学硕士毕业，高级工程师职称，工程技术应用研究员，工商管理博士。

1987年9月在山东矿院矿井建设专业学习；1991年8月任孙村煤矿长胜队见习技术员；1992年6月任孙村煤矿回采三区见习技术员；1992年9月任孙村煤矿掘进六区助理工程师；1994年8月任孙村煤矿掘进二区助理工程师；1994年11月任孙村煤矿技术科助理工程师、副科长；1995年11月任孙村煤矿调度室主任；1996年12月任孙村煤矿北立井工程师、副总、井长；1997年11月任孙村煤矿副矿长；2006年2月任汶南煤矿矿长，2006年8月任华恒矿业有限公司副董事长、经理。2011年4月18日任华恒矿业有限公司董事长、经理。

有60多项科技成果获省部级以上奖励，20多篇论文在省部级以上报刊发表或获奖。曾荣获全国煤炭工业科技进步先进工作者、中国企业教育百强培训先进个人、全国煤炭青年科技奖、山东省“新长征突击手”、山东省安全生产优秀矿长、山东省优秀企业家、山东省青春立功一等功、山东煤矿安全监察局2007年度安全生产优秀矿长、“山东省十佳经营管理者”、“振兴泰安劳动奖章”、“泰安十大杰出青年”、“新汶矿业集团第一届十大杰出青年”等荣誉称号。



于传明，党委书记，男，汉族，1958年5月生，1975年10月参加工作，中共党员，山东省泰安市人。研究生学历，2003年6月美国东西方大学MBA专业毕业，教授级高级政工师职称。

1975年10月在新泰县翟镇下乡；1976年12月在张庄矿掘进四区工作；1978年11月在张庄矿工资科工作；1983年4月在新汶矿务局工资处工作；1985年1月任新汶矿务局组织部调配科调配员；1987年8月任新汶矿务局干部处调配科调配员；1991年10月任新汶矿务局干部处调配科副科长、科长；1999年10月任新汶矿业集团公司人才交流中心主任；2002年8月任汶南煤矿党委副书记、工会主席；2002年12月任汶南煤矿有限责任公司监事会召集人、党委副书记、工会主席、纪委书记；2007年5月任水帘洞煤矿党委书记；2007年12月任山东华恒矿业有限公司党委书记。

有50多项创新成果获省部级以上奖励，20多篇论文在省部级以上报刊发表或获奖。曾被中煤政研会评为“煤炭企业优秀党委书记”“全国煤炭系统优秀政研干部”，被山东省煤炭职工思想政治工作研究会评为“山东省煤炭企业优秀思想政治工作者”，被山东省理论创新研究会评为“全省教宣基地建设先进个人”，获得“全省煤炭系统优秀工会工作者”，被泰安市总工会授予“振兴泰安劳动奖章”荣誉称号，获得“泰安市优秀工会工作者”、“新矿集团优秀教育工作者”、“优秀党务工作者”等荣誉称号。



团结奋进的领导班子

第一排左起：夏勤、孙常军、刘玉果、于传明、王平

第二排左起：秦立伦、李连良、刘庆东、王效勇、张锦汉、于进



孙常军，男，汉族，1971年3月出生，1995年7月参加工作，中共党员，山东省乳山市人。大学学历，1995年7月山东矿业学院采矿专业毕业，工程师职称。

1991年9月在山东矿院采矿专业学习；1995年7月任孙村煤矿回采一区见习技术员；1998年9月任孙村煤矿回采一区技术员；2002年8月任孙村煤矿回采一区党支部书记（主持）；2003年2月任孙村煤矿回采一区党支部书记；2004年12月任孙村煤矿综采二区区长兼党支部书记；2006年1月任孙村煤矿综采二区区长；2006年7月任山东华恒矿业有限公司生产副经理、董事、党委委员。

王平，男，汉族，1964年1月出生，1987年8月参加工作，中共党员，山东省泗水县人。大学学历，1987年7月毕业于曲阜师范大学历史专业，高级经济师职称。

1983年9月就读曲阜师范大学历史专业；1987年8月在枣庄矿务局一中任教；1988年9月在新汶矿务局干部处工作；1997年9月任新汶矿务局组织部科级组织员；2000年7月任新汶矿业集团公司组干处调配科科长；2002年8月任新汶矿业集团公司干部处副处长；2007年5月任山东华恒矿业有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席、职工董事、党委委员。



夏勤，男，汉族，中共党员，1958年2月出生，1975年4月参加工作，山东新泰市人。大专文化，1997年7月中央党校经济管理专业函授毕业。

1975年4月在新泰市宫里公社知识青年下乡；1976年9月在新汶矿务局汶南煤矿运搬工区工作；1978年12月至1979年11月在汶南煤矿工会工作；1979年12月至1983年9月在汶南煤矿组织干部科任干事；1983年9月至1985年8月在山东煤矿干部学校企业管理专业学习；1987年8月任汶南煤矿供应站副站长；1988年3月任经营调度室主任；1994年12月任经营管理科科长；1996年1月兼任机关第三党支部书记；1996年4月任汶南煤矿副总经济师，兼考核办公室主任；1997年4月任汶南煤矿总经济师；2006年7月任山东华恒矿业有限公司副经理、董事、党委委员。



团结奋进的领导班子

第一排左起：夏勤、孙常军、刘玉果、于传明、王平

第二排左起：秦立伦、李连良、刘庆东、王效勇、张锦汉、于进



刘庆东，男，汉族，公司副经理，中共党员，1957年11月出生，1978年12月参加工作，山东新泰市人。大学文化，1995年2月中央党校经济管理专业大学函授毕业，高级经济师职称。

1978年12月在汶南煤矿运搬工区工作；1979年5月在汶南煤矿工资科工作；1985年1月任汶南矿工资科副科长；1986年9月在山东煤干校劳动经济专业学习(专科)；1988年7月任汶南煤矿工资科副科长；1989年3月任汶南煤矿工资科科长；1995年12月任汶南煤矿工资科科长、考核办主任；1996年1月任汶南煤矿副总经济师、考核办主任；1996年4月任汶南煤矿多种经营公司经理；2006年7月任山东华恒矿业有限公司副经理。

王效勇，副经理，中共党员，1961年2月出生，1979年12月参加工作，山东新泰市人。大专文化，1986年7月在新矿职大采煤专业毕业，工程师职称。

1979年12月在良庄煤矿工作；1983年8月在新矿职大采煤专业学习(大专)；1986年8月先后在汶南煤矿采一、采四任技术员；1990年3月任汶南煤矿采煤四区副区长；1995年12月任汶南煤矿支护工区区长；1996年11月任汶南煤矿采煤三区区长；1998年5月任汶南煤矿调度室主任；2001年1月任汶南煤矿副总工程师兼调度室主任；2002年8月任汶南煤矿副总工程师；2004年2月任汶南煤矿生产技术科科长；2004年8月任汶南煤矿选煤厂副厂长；2005年6月任汶南煤矿副总工程师；2008年6月任山东华恒矿业有限公司副经理。



于进，男，汉族，中共党员，1971年10月出生，1987年12月参加工作，山东蒙阴县人。大专文化，1997年6月于山东青年干部管理学院经济贸易专业函授毕业，助理工程师。2010年5月，山东科技大学工程硕士研究生。

1987年12月在汶南煤矿采煤二区工作；1990年10月在新矿职业中专采煤专业学习；1993年7月任汶南煤矿安监处信息员；1996年5月任汶南煤矿调度室调度员；2000年2月任汶南煤矿掘进三区副区长；2002年1月任汶南煤矿掘进一区副区长；2002年5月任汶南煤矿掘进一区区长；2004年2月任汶南煤矿副总工程师；2008年6月任山东华恒矿业有限公司副经理。

秦立伦，男，汉族，1974年3月出生，山东省新泰市人，中共党员，新泰市政协委员，大学文化程度，工学学士，工程硕士，工程师职称，1998年7月在山东矿业学院采矿工程专业毕业，同年9月参加工作。

1998年9月，在汶南煤矿掘进三区工作；2001年7月在快掘队工作，2001年10月任快掘队技术负责人；2002年3月任掘进一区技术负责人；2002年9月生产技术科助理工程师；2003年12月生产技术科工程师；2006年1月任生产技术科副科长，同年4月主持生产技术科工作；2006年11月任山东华恒矿业公司生产技术科科长；2007年6月任山东华恒矿业公司副总工程师兼生产技术科科长；2010年9月代理华恒矿业公司总工程师；2011年7月任山东华恒矿业公司副经理。





张锦汉，男，汉族，1970年8月出生，1993年7月参加工作，中共党员，山东省泰安市人。中专学历，1993年7月江西煤校采煤专业毕业，助理工程师职称。

1993年7月在协庄煤矿回采一区工作；1994年9月任协庄煤矿回采六区技术员、副区长；1999年3月任协庄煤矿回采一区副区长；2003年1月任翟镇煤矿回采一区技术副区长；2003年8月任翟镇煤矿安监处副处长；2004年1月翟镇煤矿综采一队党支部书记、队长；2005年1月任翟镇煤矿安监处主任工程师；2006年7月任山东华恒矿业有限公司安监处处长。

李连良，男，汉族，1965年11月生，1986年7月参加工作，中共党员，山东省莱芜市人。大学学历，山东大学会计专业函授毕业，高级会计师职称。

1986年7月任鄂庄矿财务科助理会计师；1988年11月任财务处助理会计师；1992年4月任新矿集团机关财务科助理会计师；1997年10月任新矿集团机关财务科会计副科长；2000年8月任新矿集团机关财务科会计师科长；2006年7月任山东华恒矿业有限公司总会计师。



臧德华，男，汉族，离退休服务站站长，中共党员，1957年4月出生，1972年12月参加工作，山东新泰人。大学文化，1998年7月山东行政学院行政管理专业毕业。

1972年12月至1976年5月在汶南煤矿机电科工作；1976年6月至1978年6月在供应科工作；1978年7月至1992年8月在行政办公室工作；1992年9月任行政办公室副主任；1993年2月任供应站站长；1996年1月任供应站党支部书记；1997年4月任汶南煤矿副矿长；2001年12月任汶南煤矿副矿长、党委委员；2006年7月任离退休服务站总支书记；2007年4月任离退休服务站站长、总支书记。

董承洪，男，汉族，中共党员，1963年3月出生，1986年1月参加工作，山东宁阳县人。大专文化，1986年1月于山东煤校采煤专业中专毕业，2002年7月于新矿职大采煤专业大专毕业，工程师职称。

1986年1月在汶南煤矿回采三区工作并任工区技术员；1988年10月任汶南煤矿回采二区、预备工区副区长；1995年12月任汶南煤矿回采二区区长；1997年1月任汶南煤矿回采一区区长；1997年4月任汶南煤矿副矿长；2005年8月任汶南煤矿副处级干部；2007年4月任山东华恒矿业有限公司副经理。2008年9月任离退休服务站党总支书记。

