

中国工业劳动史

◆ 祝慈寿 著

ZHONGGUO

上海财经大学出版社

中国工业劳动史

◆ 祝慈寿 著

祝慈寿

人力资源管理一班

上海财经大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国工业劳动史/祝慈寿著. - 上海:上海财经大学出版社,1999

ISBN 7-81049-354-X/F·300

I. 中… II. 祝… III. 产业工人-经济史-中国
IV. F249.29

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 48390 号

ZHONGGUO GONGYE LAODONGSHI

中国工业劳动史

祝慈寿 著

责任编辑 王 芳 封面设计 江小铎

上海财经大学出版社出版发行

(上海市中山北一路 369 号 邮编 200083)

全国新华书店经销

上海财经大学印刷厂印刷

上海印刷七厂一分厂装订

1999 年 12 月第 1 版 1999 年 12 月第 1 次印刷

850mm×1168mm 1/32 23 印张 597 千字

印数 1— 2 000 定价:50.00 元

自序

《中国工业劳动史》终于和读者见面了,这使我感到莫大的欣慰。早在1944年就读于重庆中央大学经济系三年级时,我便萌发了编撰一部从远古到20世纪属于通史性质的中国工业发展史的念头,并于50年代后期开始着重这方面的研究。对中国工业发展史的研究,以中国工业发展研究为主干,随着研究的深入,视野不断开阔,自然涉及到与中国工业发展相关的领域,如中国工业技术、中国工业劳动、中国工业能源、中国工业环境保护等课题。需要深入研究的课题使我感到忙不过来,除去工作、吃饭、睡觉及料理少许日常琐事外,便将大部分时间倾注在我所钟爱的中国工业发展史及其相关课题研究之中,一直持续30多年。期间虽经多次政治运动干扰,加之资料搜集困难,仍矢志不移,从未停止研究。终于在80年代后期,开始将研究成果陆续出版,先后出版了《中国古代工业史》(1988年学林出版社出版)、《中国近代工业史》(1989年重庆出版社出版)、《中国现代工业史》(1990年重庆出版社出版)、《中国工业技术史》(1995年重庆出版社出版)。

《中国工业劳动史》是我的中国工业发展史系列的第五部著作,其研究撰写构思于80年代初。时值结束“文革”、进入改革开放的历史新阶段,思想解放,学术气氛空前活跃,许多以往被视为理论禁区的问题得到了日益增多的关注和探讨,对劳动、劳动经济学等范畴的课题研究不断深入,我结合对中国工业史、中国工业技术史的研究,将研究延伸至中国工业劳动史。在完成了《中国工业技术史》后,于1991年7月开始写作《中国工业劳动史》,1993年底完稿,其后又经过修改,于1999年定稿。

《中国工业劳动史》虽然完成于1993年,但对其资料的收集、消化、吸收、整理、不断更新等工作,则长达十多年。有些资料本身既是中国工业史和中国工业技术史方面的资料,亦是中国工业劳动史方面的资料,在撰写中国工业史时就已搜集,如此算来,《中国工业劳动史》的资料收集则始于50年代。在消化、吸收资料的过程中,我对许多问题的认识也不断提高,并吸取了前人和他人的研究成果。

《中国工业劳动史》中,古代部分和部分近代部分内容写的是手工业领域的劳动,为了照顾到全书的系统性,故以“工业”为冠。这样,书中所述劳动均为“工业”领域。

诚然,为了研究的需要,可将研究对象从相关的事物中分离和抽象出来,构成特定的研究对象,但这些研究对象仅仅是原事物的某个侧面和不可分割的组成部分。就工业劳动而言,它与工业发展以及工业技术发展融为有机整体,工业发展、工业技术发展自始至终都离不开工业劳动,有赖于工业劳动。

工业劳动是人靠体力和脑力,通过手工或使用简单工具,或使用机器,采掘自然物质资料和对工业品原料及农产品原料进行加工的活动,是人和自然之间的物质变换过程,是为满足人的自身需要而进行的创造物质产品与精神产品的有目的的活动。

一般来说,工业劳动过程的展开必须具备两个条件。一是生产要素的组合条件。工业劳动过程必备的简单要素是人的有目的的活动,即劳动、劳动资料和劳动对象。除了这三个基本的实体性要素外,还应具备一些附着性、渗透性、运行性要素,如科技、信息、教育、管理等。这些要素结合起来,才能形成现实的工业劳动,依照组合的不同性质和形式,便会产生结构经济、规模经济、布局经济、时序经济的多种效益,创造出物质财富。二是工业劳动组织条件。除去极个别的例外情况,人的劳动不可能孤立进行,必然要形成这样那样的关系、联系,这就产生了工业劳动组织或组合的必要性。工业劳动的不同组织形式,就是各种形式的工业劳动方式。

工业劳动方式反映的是工业劳动过程中人们的社会联系和关系,反映着分工、协作的状况,是一种技术性联系,以工业劳动过程中要素的技术性能、特点为转移。

工业劳动方式从形式上分为两类,即个人劳动和协作劳动。个人劳动即制造产品的操作均由劳动者个人完成的劳动形式;协作劳动是许多人在同一生产过程,或在不同的、但相互联系的生产过程中有计划地协同劳动。协作劳动又分为两类:一类是简单协作,即劳动者在一起同时干同样的活。另一类是分工协作,即在分工基础上的协作劳动。这种劳动方式一般是将整个劳动过程分为几道工序,每道工序又分为几个环节,工人们采取流水作业的形式进行劳动。采取何种劳动方式,不取决于人们的主观愿望,而由生产的物质技术基础及劳动对象的特点所决定。

要使工业劳动过程顺利展开,首先要有确定的劳动对象,其次要有与劳动对象的性质、要求相匹配的劳动资料,使这些物的要素按照一定的规模在一定的时限中聚拢起来、匹配起来,这样也就产生了管理的要求。管理是人的要素与物的要素结合的适应性的需要。没有人与物的结合就没有现实劳动。人与物的结合,一是要在量上相适应,有了这个适应才不致于造成人力或物力的浪费;二是要在质上适应劳动者素质、适合于生产资料的性能要求,这就要求有管理。

协作劳动是数量不等的许多人的共同劳动,人的活动的协调性需要管理,管理是协作劳动过程中的一般要素。为了完成共同的任务,这些人在劳动的时序上要体现连续性,空间分布上要有合理性,在共同的生产条件利用或使用上要有密切配合和默契,这也需要指挥和管理。

由于工业劳动过程的规定总是二重的,是一般的劳动过程与具有特殊社会规定性的劳动过程的统一,因而管理的一般规定性与其特殊的社会规定性同时存在。

工业劳动的价值形式,以社会分工的存在和生产者分属于不

同的利益主体为前提,反映着人与人的劳动交换关系。

工业劳动的社会形式,是一种与工业劳动的自然形式、技术形式相对而言的规定性。工业劳动总是发生于一定的社会历史条件下,反映着一定的社会关系,具有这样那样的社会规定性。工业劳动的社会形式,是一定社会生产关系的基本内容之一,是该社会基本经济制度的反映。从这个意义上说,工业劳动的社会形式也就是工业劳动的制度形式。工业劳动的社会形式,同工业劳动过程中物质要素的社会形式一道,共同反映着一定社会的基本经济制度或生产关系的基本特征。

以上是我对工业劳动的一点肤浅认识。

本书所搜集的多为历史性资料,其中所用计算单位与我国现行计算单位不尽相符;所列地名,也有少数与现行地名不一致。为了保持历史的原实性,本书均未加变动。

由于所掌握的资料尚不够齐全,认识水平也很有限,因此缺点、错误在所难免,深望学者、专家和广大读者多多指教。

祝慈寿

1999年9月于上海

淮海中路寓所

目 录

自 序	(1)
第一章 绪 论	(1)
第一节 中国古代工业劳动概述	(1)
一、古代的官府工匠	(1)
二、保持官府工业劳动力的措施	(9)
三、官府工业中劳动者进行斗争的方式	(11)
四、民间工业的经营方式与劳动者	(14)
五、中国古代工业中的生产关系	(18)
六、中国古代工业劳动的特点	(21)
第二节 中国近代工业劳动概述	(25)
一、中国近代工业的发生与早期工人	(25)
二、近代工业早期工人分布和技术水平	(31)
三、近代工业工人的劳动和处境	(33)
四、旧中国手工业工人与学徒的工资和生活	(38)
五、新中国的工业职工和劳动生产率	(44)
第二章 商代至南北朝工业劳动史(公元前 1766~公元 589 年)	(52)
第一节 商代与战国时期工业劳动史	(52)
一、商代与西周工业劳动史	(52)
二、春秋战国工业劳动史	(57)
第二节 汉代工业劳动史	(61)

一、汉代工业生产的特点·····	(61)
二、秦汉工业劳动者的主要去向·····	(64)
三、汉代工业的门类及其劳动者·····	(68)
第三节 魏晋南北朝工业劳动史 ·····	(71)
一、魏晋官府工业的组织与劳动者·····	(71)
二、南朝官府工业的组织与劳动者·····	(75)
三、北朝官府工业的组织与劳动者·····	(78)
第三章 唐代至清代前期工业劳动史(618~1840年) ·····	(84)
第一节 唐宋与元代工业劳动史 ·····	(84)
一、唐代工业劳动史·····	(84)
二、宋代工业劳动史·····	(88)
三、元代工业劳动史·····	(92)
第二节 明代工业劳动史 ·····	(97)
一、明代的工匠类别与工匠制度·····	(97)
二、矿冶、陶瓷、织染、制盐等工业部门的劳动者·····	(106)
三、民间工业劳动者及其分工·····	(111)
四、工匠与封建主的矛盾和斗争·····	(115)
第三节 清代前期工业劳动史 ·····	(121)
一、官府工业劳动者·····	(121)
二、铸钱、军器、织造和民间矿冶等工业部门的劳动者 ·····	(124)
三、民间工业的雇佣劳动与劳动分工·····	(130)
四、民间纸坊经营管理与工匠·····	(133)
第四节 从雇佣劳动看资本主义萌芽 ·····	(136)
一、资本主义萌芽的含义与情况·····	(136)
二、从明代后期工业情况考察·····	(143)
三、从清代前期工业情况考察·····	(150)
四、中国资本主义萌芽的历史作用和演变·····	(197)

第四章 近代工业劳动力来源与使用(1840~1949年) …	(206)
第一节 鸦片战争后的工业劳动与工会 ……………	(206)
一、资本主义萌芽的发展和变化 ……………	(206)
二、清代至民国工业劳动及其特点 ……………	(216)
三、第一次世界大战后家庭工业的发展 ……………	(223)
四、旧中国的手工业工人与童工状况 ……………	(241)
五、从手工业行会更迭为工人工会 ……………	(252)
第二节 近代工人的来源和劳动状况 ……………	(258)
一、近代工业早期工人分布和技术 ……………	(258)
二、近代劳动力市场与工人培训 ……………	(265)
三、辛亥革命后的产业工人队伍和劳动 ……………	(273)
四、中国近代工业的特点和处境 ……………	(282)
第三节 革命根据地的工业劳动与分配 ……………	(286)
一、国营工业企业的劳动与待遇 ……………	(286)
二、私营工业的经营发展和劳动管理 ……………	(293)
三、手工业生产合作社的组织与管理 ……………	(298)
第五章 近代工业企业劳动管理(1840~1949年) ……	(302)
第一节 外资侵华与外资企业管理 ……………	(302)
一、19世纪外资侵华及其影响 ……………	(302)
二、外资企业中的劳动工资制度 ……………	(309)
第二节 清季官营工业经营与劳动管理 ……………	(315)
一、清季的军事企业与工人状况 ……………	(315)
二、江南制造局及其劳动管理 ……………	(319)
三、官办民用工业及其劳动管理 ……………	(336)
第三节 民族资本工业诞生与劳动管理 ……………	(343)
一、早期的民族资本近代工业 ……………	(343)
二、民族资本企业劳动工资管理 ……………	(349)
三、刘鸿生所办企业劳动管理 ……………	(357)

四、民族资本工业的技术改革与人才培养	(371)
五、旧中国面粉工业经营与劳动管理	(378)
第六章 建国初期工业劳动史(1949~1952年)	(390)
第一节 新中国的工业劳动政策	(390)
一、《共同纲领》中的有关政策	(390)
二、新中国的工业劳动管理政策	(392)
三、社会主义的劳动管理特点	(397)
四、工业企业革新劳动组织	(404)
第二节 工业劳动管理方略与经验	(409)
一、新中国工业劳动的基本方略	(409)
二、签订劳资集体合同及其实例	(416)
三、中国工人阶级创造的先进经验	(418)
四、学习苏联企业的先进工作法	(422)
第三节 劳动力组织与激励奖惩制度	(426)
一、组织和开展社会主义劳动竞赛	(426)
二、生产中树立标兵和给予荣誉	(433)
三、制定劳动纪律与职工考核晋升	(434)
四、生产企业中实行的轮班制	(438)
五、工作时间制度与作业组	(444)
第四节 工资制度与津贴及奖励	(449)
一、企业职工工资制度的形式	(449)
二、企业职工的津贴制度	(459)
三、企业职工的奖励制	(462)
四、建国初期企业工资与奖励示例	(465)
第七章 计划经济时期工业劳动史(1953~1978年)	(476)
第一节 劳动力使用的计划化	(476)
一、中国劳动力供需与就业制度	(476)

二、中国劳动力的管理制度	(487)
三、企业劳动计划与劳动组织	(494)
四、企业规章与生产管理制度	(504)
第二节 劳动定额制度与职工培训	(513)
一、劳动定额的作用与制定	(513)
二、劳动定额水平的确定与衡量	(520)
三、劳动定额的贯彻与修订	(522)
四、企业的定员管理	(527)
五、企业职工培训与学徒制度	(532)
第三节 工资制度与劳保福利	(541)
一、工业中的职工分配	(541)
二、工资等级制度与工资水平	(544)
三、津贴制度与奖励制度	(556)
四、劳动保险制度与职工福利	(559)
第四节 劳动保护	(566)
一、职工劳动保护制度	(566)
二、劳动保护措施与工业卫生	(573)
三、安全生产与安全教育	(580)
第八章 新时期工业劳动史(1978年至今)	(586)
第一节 劳动力资源配置与体制改革	(586)
一、传统劳动力资源配置及其缺点	(586)
二、劳动力资源合理配置新机制	(587)
三、劳动力市场的提出和建立	(589)
第二节 改革用工制度与提高劳动素质	(594)
一、企业实行全员劳动合同制	(594)
二、新用工制度下的各种新情况	(606)
三、提高职工劳动素质的措施	(615)
第三节 劳动就业与再就业	(627)

一、我国劳动力的基本状况	(627)
二、就业方针及其演变	(628)
三、我国就业形势出现的积极变化	(629)
四、我国就业形势面临的挑战	(633)
五、再就业工程	(638)
第四节 劳动收入分配制度改革	(642)
一、职工收入与工资改革	(642)
二、国有企业两级按劳分配制度	(652)
三、工效挂钩工资制度的实行	(655)
四、从“脑体倒挂”到奖励科技人员	(661)
第五节 职工社会保险制度及其改革	(670)
一、职工社会保险制度沿革	(670)
二、对各类职工的社会保险的有关规定	(678)
附录一 鸿生火柴厂接受工人所提改善待遇条件的内容	(683)
附录二 大中华火柴公司考工科职责和驻厂考工员服务规则	(685)
附录三 北京市机器面粉业劳资集体合同	(687)
释 注	(690)
参考资料	(717)
后 记	(724)

第一章 绪 论

第一节 中国古代工业劳动概述

一、古代的官府工匠

(一)先秦官府工匠的征集与管理

在中国古代,一切具有专业技艺的工匠,无不被官府网罗到官府工业的有关部门中,他们成为“在官之工”,此即所谓“处工,就官府”^[1]。

当时不论何人,凡是有一技之长而官府认为有用者,都必须无条件地为官府服役,直接被工官所管辖。这些在官府工业中服役的官工匠,都程度不同地丧失人身自由,有的甚至沦为奴隶或半奴隶。所有在官府工业中服役的工匠,不仅都具有专门技能,而且都是世代相传,各有其由长期经验积累而成的家传秘方绝技,故各种工匠都掌握着特殊的技巧。

当时官府工匠的训练途径和方法是:“今夫工,群萃而州处,审其四时,辨其功苦(指其美恶),权节其用,论比协材,旦暮从事,以飨其子弟,相语以事,相示以巧,相陈以功。少而习焉,其心安焉,不见异物而迁焉,是故其父兄之教不肃而成,其弟子之学,不劳而能。夫是,故工之子恒为工。”^[2]这是中国历来各色工匠的技术传授和业务训练的主要途径,并成为中国长期延续的传统。《荀子》云:“工匠之子,莫不继事。”^[3]

被征集在官府工业中的各种工匠,是在工师的直接领导和监

视之下进行工作的。工师是官府工业中各种工业制造的主管人员。《考工记》称：“国有六职，百工与居一焉。”（孙诒让按：《月令·季春》：命工师令百工。注云：工师，司空之属官也。又《孟冬》：命工师效功。注云：工师，工官之长也……）^[4]工师是工官的总名，具体到不同的工种，便有不同的工师。战国时的文献中，关于工师的职掌，颇多记载。如《管子》云：“论百工，审时事，辨功苦，上完利，监壹五乡，以时钧修焉，使刻镂文采，毋敢造于乡，工师之事也。”^[5]《吕氏春秋》云：“是月（三月）也，命工师令百工，审五库之量，金铁、皮革筋，角齿、羽箭干、脂胶、丹漆，无或不良，百工威理，监工日号，无悖于时，无或作为淫巧，以荡上心。”^[6]

当时的各种官府工业，对技术的要求都非常严格，在加工制造中都有一定的操作规程。例如“设色之工”，工匠须掌握各种颜料的性能和配合比例，并知道布帛在染色之前，须先“淳而渍之”，知道怎样才能染出所要求的颜色：“三人为纁，五人为赭，七人为缁。”^[7]这就是《吕氏春秋》所云：“命妇官染采黼黻文章，必以法故，无或差忒，黑黄苍赤，莫不质良，勿敢伪诈，以给郊庙祭祀之服，以为旗章，以别贵贱等级之度。”^[8]

（二）从秦汉到唐中叶的官府工匠

从秦汉到明末的官府工业，大致可以分作两个时期。从秦汉到唐中叶，即从公元前3世纪末到公元8世纪中叶，是第一个时期；从唐中叶到明末，即从8世纪中叶到17世纪中叶，是第二个时期。这里先讲第一个时期的官府工业劳动力。

在第一个时期的官府工业中，劳动力主要是由官奴婢、徒、匠、卒来负担的。在汉代官府工业中，这四种劳动者都已经有了。武帝时，赵过教田太常三辅，“大农置工巧奴与从事，为作田器”^[9]，昭帝时，大夫同贤良辩诘说：“卒、徒、工匠以县官日作工事。”^[10]元帝时，贡禹说：“今汉家铸钱及诸铁官，皆置吏、卒、徒，攻山取铜铁，一步功十万人以上。”^[11]

1. 汉代与南北朝的情况

汉律规定,罪人妻子没收为官奴婢,黥面。到三国时,这种“黥面供官”的办法还存在。

徒是犯罪罚作的人。汉承秦制,自髡钳以下统谓之“作”,所以徒刑亦可称“作刑”^[12]。

卒就是“更卒”。这是汉代的一种徭役。汉承秦制,人民目为“更卒”,“居更县中”^[13]。《盐铁论·禁耕》载,文学们批评官营铁作说:“郡中卒践更者多不堪,责取庸代。”在铁官(官府冶铁作坊)里劳作的“卒践更者”就是更卒,也就是卒。更卒居更县中,而盐铁官又设在郡县,所以更卒便可就地给役。这也就是《后汉书·百官志》所谓郡中有盐官、铁官、工官者,“在所诸县均差吏更给之”。

工匠这个名称,在汉代文献中不多见。《后汉书》卷四三《隗嚣传》说:“徒隶殷积数十万人,工匠饥死,长安皆臭。”这也只能表示徒隶与工匠的不同,但不能表示不同在何处。

南北朝时,有银户、金户、绫罗户等,这大概就等于后来的坑冶户(冶金银铜铁之户)、匠户。说是户,因为他们应役的范围是被户籍固定下来的。像匠被列为户的条件,卒是没有的,这是匠和卒的区别之一。

2. 唐代的情况

唐制:“反逆相坐,没其家为官奴婢。”被籍没的包括男女成员和原有奴婢。被没之后,这些人即配各官曹,长役永作。“妇人以罪配没,工缝巧者隶之(掖庭局),无技能者隶司农诸司营作。”司农寺丞再“以其所能,各配诸司”^[14]。朝廷如此,地方上也是这样。

唐代在官奴婢外,还有近乎官奴婢的番户和杂户。他(她)们原来都是官奴婢。因遇赦而得宥免:“一免为番户,再免为杂户。”番户、杂户与官奴婢不同的地方,在于官奴婢“长役无番”,而番户和杂户不是长役,是按时上番。按规定:番户一年三番,番皆一月。每年番户应役三个月,杂户应役两个半月^[15]。

刑徒配作,唐代也是一样。《唐六典》卷6载:“其应徒则皆配居作。”“在京送将作监,妇人送少府监缝作,外州者供当处官役及

修理城隍仓库及公廨杂使。犯流应住居作者,亦准此。妇人亦留当州缝作及配春。”

匠在唐代官府工业中,可说都是匠户。《新唐书》载:少府监有短蕃匠五千零二十九人,绫锦坊巧儿匠有三百六十五人,内作使绫匠八十三人,掖庭局绫匠一百五十人,内作巧儿匠四十二人,配京都诸司诸使杂匠一百二十五人;将作监有短蕃匠一万二千七百四十四人,明资匠二百六十人^[16]。短蕃匠是按着一定的时期到官府作坊轮番上班的匠人。另外有长上匠,是长期上班的,但也不一定是全年上班,实际的情况可能是比短蕃匠上班的时间多些。长上匠在数目上是少的。巧儿(匠)、绫匠,可能都是长上的。依照唐律,工匠是配隶之色,不属州县;虽非“贱人”,但和一般百姓不同^[17]。

卒在隋唐时,称为丁夫。如隋炀帝营建东都,每月役丁夫二百万。唐律中有“诸应差丁夫”,“诸被差充丁夫杂匠”,“诸丁夫杂匠”^[18]。

3. 官府工业中劳动者的性质

在第一个时期的官府工业中,上述四种主要劳动力的性质和使用情况大致这样:(1)官奴婢是没有人身自由的人,徒是在服刑期间没有人身自由的人,这两类人都是没有自己的生产工具的。(2)匠和卒、丁夫,都有不完全的人身自由,对于差派的工役是必须承担的。(3)匠户对于主管的工役机关,都有身份的直接隶属关系,这在工役上是比卒、丁夫更多了一层束缚。(4)匠和卒、丁夫,都可能有自己的生产工具,但也不一定每人都有,这在文献上是看不出来的。(5)匠是生产技术的主要担当者。徒和官奴婢,可能是生产技术的担当者,也可能只是生产上的助手。卒和丁夫,有时使用的人数很多,但他们总是生产上的助手,一般担当最费劳力的工作。

4. 官府工业中原始的劳役制及其生产目的

首先,第一个时期官府工业的特点,在于它的原始的劳役制。