

019946

# 吉林市康润医院院志

(1986-2002)

吉林市康润医院院编

吉林市康润医院编印

2003.9

吉林市  
龙潭区康润医院院志  
(1986-2002)

吉林市康润医院院志编纂组

2003.8

## 吉林市康润医院编写组人员名单

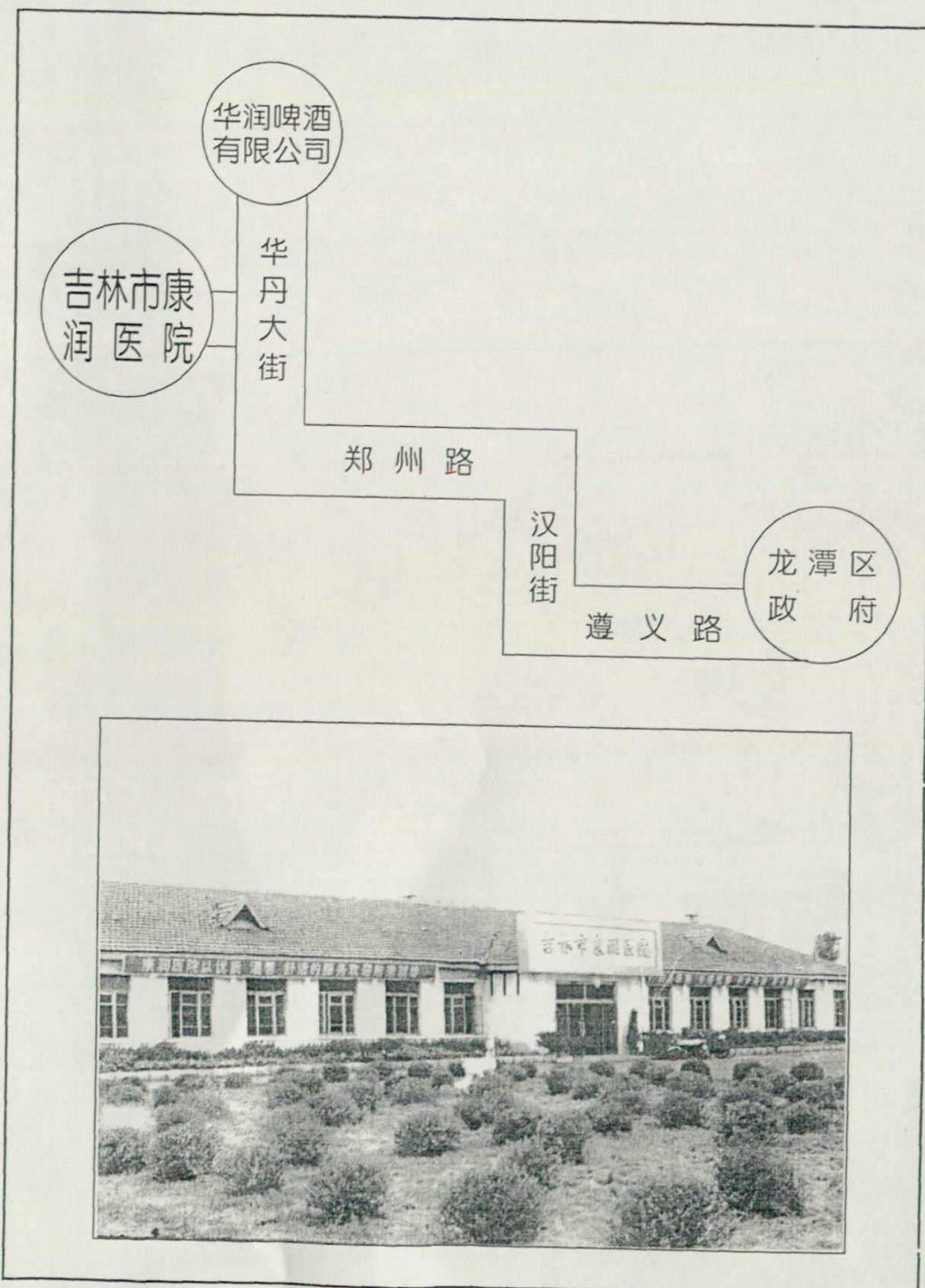
主编：丛占中

主审：刘伟东

主笔：刘德臣

编写人员：宋瑞荣 权玉兰 涂丽辉 杨帆

# 吉林市龙潭区康润医院办公位置图



## 序

真是不知如何落笔，做为吉林市首家企业医院转制的股份制医院，其前身是国营 5515 厂（军工企业）职工医院，后来因军转民，企业变为吉林松源食品医药公司，医院也随之更名为松源公司职工医院，再后来企业因不景气，被香港华润集团收购，更名为吉林华润啤酒有限公司，因华润公司没有收购医院的资产，而由市政府委托华润公司管理，所以名字一直沿用吉林松源食品医药工业公司职工医院。十几年来不管是企业的变更，还是人员的变动，都没有影响医院的运作及发展，医院的几届班子都比较务实，始终坚持为企业负责，为医院负责的信念，形成了一套完整的比较适合企业医院发展的管理模式。

因此这些年来，不管企业的效益怎么样，医院的职工都能够按月开工资，按月拿奖金，真是衣食无忧的生活。

今年 5 月 1 日，医院与华润公司正式脱钩，成立了吉林市康润医院（股份合作制），全体职工是医院的股东。医院性质变了，职工身份变了，但是全体职工拼搏进取的信念没有变，一切为病人的出发点没有变，尽管目前遇到资金紧张、病源少的困难，但是我们有信心、有能力把这一新生事物发展下去，为全市企业医院的改革闯出一条新路来。

丛 岩 中

2003 年 9 月 5 日

# 概 述

吉林市康润医院位于吉林市龙潭区靠山街，地理位置位于城乡结合部，吉林市康润医院是我市首家股份制合作性民营医院（由厂矿医院转的），它的前身是吉林市松源食品医药工业公司职工医院。建于一九七六年主要服务于松源食品工业公司及新源技术开发有限公司的职工及家属，医院为了提高医疗技术水平，本着将医学专家请进来，将医院的技术骨干送出去的办法，使医院的医疗技术水平不断提高，一九九〇年经市卫生局批准，准予向社会开放医疗单位。一九七六年医院以卫生所的形式在几间住宅楼内工作，一九七九年医院新落成的一栋一仟四佰捌拾平方米的门诊及住院处平房，下设内科、外科、妇产科、五官科、放射科、电诊科、理疗科、化验室及供应室、手术室。住院处有病床（33）张，各类医务人员二十四小时接诊，全天候为职工及家属服务。

一九九四年一月被吉林市卫生局晋升为全市第一家一级甲等医院，当时医院设病床 40 张，房间分、高、中、低档、病床使用率达（67%）随着企业体制的改革，松源食品医药公司于一九九六年被香港华润集团收购，医院由市政府委托华润集团管理。

由于社会医疗机构的需要，医院于一九九八年先后组建了龙潭区靠山街社区卫生服务中心，下设靠山街第一社区卫生服务站及靠山街第二社区卫生服务站，为居民及职工家属提供了预防、医疗、保健、康复健康教育等服务功能。

随着医疗体制的不断完善和发展，医院抓住这一良机，扩大医疗范围，广泛宣传预防疾病知识，并派出医疗组及小分队到附近村屯免费诊查病人，同时医院将门诊及病房几次翻新装修，更换床及被褥，增添先进的医疗设备和服务项目，增设中

医科、软伤科、老年康复中心。美化医院的周围环境，使就诊病人不断增多，使之成为医院新的经济增长点。医院现有职工 26 人，其中中级职称 10 人、初级职称 10 人。17 年来，其中发表学术论文国家级 1 篇、省级 3 篇、市级 1 篇。

二 00 三年五月一日医院正式与华润集团脱钩，成立了吉林市康润医院，建成了新型的股份制合作性医院，在各级领导的帮助下，在社会各界支持下，全院职工同舟共济、以院为家、治病救人、热心服务百姓，艰苦创业与时俱进，吉林市康润医院将创出更好、更辉煌的明天。

# 大 事 记

1986年到1987年

12月份荣获吉林松源食品医药工业公司先进党支部

1988年

11月份医院荣获吉林市卫生系统“优质服务达标单位”[吉市卫字(89)3号文]。

1989年

12月份职工医院荣获吉林市“优质服务五好竞赛先进单位”[吉市卫字(90)5号文]。

1990年

3月份职工医院荣获“社会主义精神文明建设金杯赛金杯奖”[吉市卫字(90)93号文]。

1990年到1991年

2月份职工医院荣获吉林市卫生系统“白求恩杯赛”夺杯单位，荣获金杯一枚[吉市卫字(90)94号文]。

1991年

2月份职工医院荣获松源食品医药工业公司“先进单位”，“先进党支部”，“先进工会”。

1992年

2职工医院经市卫生局复查，确定“白求恩赛”为保杯单位。被市政府授予先进集体，市总工会授予先进分会。

1994年

1月份医院经市卫生局专家组评审一次验收合格，晋升为一级甲等医院，并被

市卫生局树立为一级甲等医院标准示范样板医院。

2003年

5月份职工医院从吉林华润啤酒有限公司拨离后，成立了股份合作制医院，这是在吉林市卫生系统企业医院转制后的第一家股份制医院。

## 目 录

|     |        |    |
|-----|--------|----|
| 序   | _____  | 1  |
| 概述  | _____  | 2  |
| 大事记 | _____  | 4  |
| 第一章 | 医疗机构   | 1  |
| 第二章 | 卫生体制改革 | 4  |
| 第三章 | 医疗队伍   | 6  |
| 第四章 | 医疗设施   | 9  |
| 第五章 | 医疗技术   | 10 |
| 第六章 | 公费医疗   | 12 |
| 第七章 | 卫生防疫   | 13 |
| 第八章 | 妇幼保健   | 14 |
| 第九章 | 人    物 | 17 |
| 编 后 | _____  | 19 |

# 第一章 医疗机构

## 第一节：领导机构

吉林市龙潭区康润医院 1986 年至 2002 年领导机构变更如下：

表一

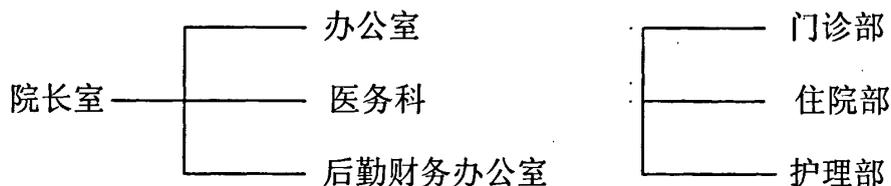
| 年 份          | 院 长              | 副 院 长 | 书 记   | 工 会 主 席 |
|--------------|------------------|-------|-------|---------|
| 1986         | 马 宝 山            |       | 王 凤 兰 | 尹 永 善   |
| 1987         | 马 宝 山            |       | 王 凤 兰 | 尹 永 善   |
| 1988         | 马 宝 山            |       | 才 香 兰 | 尹 永 善   |
| 1989         | 马 宝 山            |       | 才 香 兰 | 尹 永 善   |
| 1991 (才香兰退休) | 由马宝山院长兼书记        | 徐 岩   | 马 宝 山 | 尹 永 善   |
| 1992         | 马 宝 山            | 徐 岩   | 马 宝 山 | 尹 永 善   |
| 1993         | 马宝山调到市内由徐岩任院长兼书记 |       | 徐 岩   | 尹 永 善   |
| 1994         | 徐 岩              | 丛 占 中 | 徐 岩   | 尹 永 善   |
| 1995         | 徐 岩              | 丛 占 中 | 徐 岩   | 尹 永 善   |
| 1996         | 徐 岩              | 丛 占 中 | 徐 岩   | 尹 永 善   |
| 1997         | 徐 岩              | 丛 占 中 | 徐 岩   | 尹 永 善   |
| 1998         | 因徐岩退休由丛占中任院长兼书记  |       | 丛 占 中 | 尹 永 善   |
| 1999         | 丛 占 中            |       | 丛 占 中 | 尹 永 善   |
| 2000         | 丛 占 中            |       | 丛 占 中 | 尹 永 善   |
| 2002         | 丛 占 中            |       | 丛 占 中 | 尹 永 善   |

## 第二节：内设机构

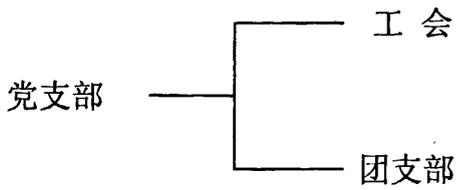
吉林市龙潭区康润医院内设机构如下表：

行政机构：

表二

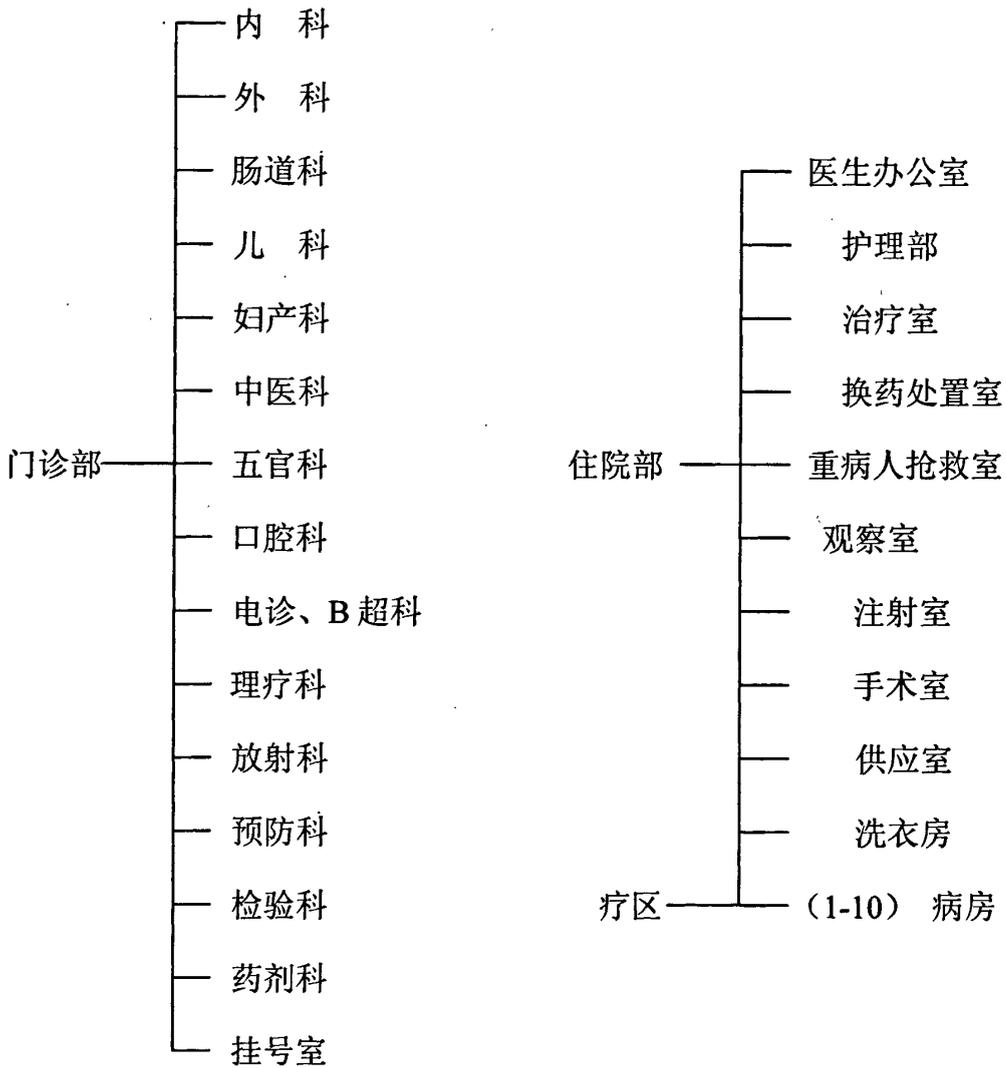


党群机构:



科室设置:

表三

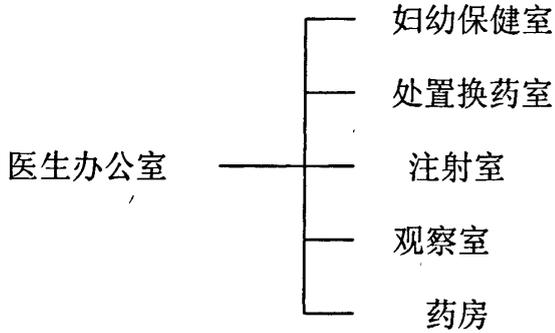


10

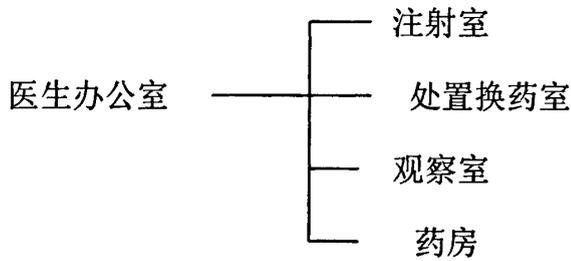
### 第三节：基层卫生组织

表四

#### 1、第一社区卫生服务站位置在新松小区



#### 2、第二社区卫生服务站位置在松源小区



社区职能主要是对小区居民疾病预防宣传、建立社区居民健康档案和家庭病房为一体的卫生服务中心。

11

## 第二章 卫生体制改革

### 第一节：领导体制改革

1、根据吉林松源食品医药工业公司党委指示精神，从 1994 年起企业实行了厂长负责制工作制度，医院实行院长负责制，全面管理医院党政医疗工作，到 1998 年公司被香港华润集团收购后，全公司中层领导干部实行重新聘用制度，原医院领导被重新聘用，医院全体医务人员工资和福利待遇均由公司负责，

2、2003 年 5 月起医院从华润啤酒有限公司拨离出来后，成为独立经营自负盈亏的股份合作制医院。

### 第二节：人事体制改革

根据吉林华润啤酒有限公司企业内部管理精神，全公司实行精简和压缩科室，裁减行政人员。从 1998 年开始，精简医院行政人员 4 人到公司内部工作，医院内部实行科主任聘用制度，在医院的医疗工作中，从门诊到病房实行一条龙服务。对病人实行全程跟踪，使病人在医院能够得到良好的治疗及护理，使医院在管理上进入了良好的运行轨道，多年来受到卫生部门及公司党委一致好评。

### 第三节：管理机制改革

医院机制是按照吉林松源食品医药工业公司企业内部管理（职工奖、惩条例实施细则）标准实施的，并结合吉林市卫生系统医务人员行医标准制定的，医院先后出台党风廉政建设和医务人员八不准的等标准和制度，使全院人员有章可循、有法可依。医院实行每周一大早会，每周五实行院务会制度，做到有问题及时处理，从根本上杜绝了医疗差错及事故的发生。

吉林市龙潭区康润医院 17 年来投入、支出一览表如下：

表四

医院 17 年来投入、支出一览表（单位：万元）

| 名称 | 1986 | 1987 | 1988 | 1989 | 1990 | 1991 | 1992 | 1993 | 1994 | 1995 | 1996 | 1997 | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 |
|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 投入 | 4    | 6    | 5    | 3    | 8    | 10   | 18   | 15   | 36   | 20   | 15   | 17   | 16   | 9    | 12   | 16   | 20   |
| 支出 | 10   | 14   | 12   | 17   | 13   | 25   | 30   | 35   | 50   | 80   | 65   | 50   | 70   | 40   | 50   | 40   | 35   |

#### 第四节：基层防保体制改革

为了加强居民提高防病意识，我们在新松小区及松源小区分别建立了第一、第二社区卫生服务站，并派去有经验、工作责任心强的全科医生负责，开展了预防疾病知识宣传和建立家庭病房为一体为居民防病、治病服务。方便和解决了社区广大居民就医难的问题。

### 第三章 医疗队伍

#### 第一节：职工人员变化

1986年-1999年期间人员变化不大，2000年-2003年期间人员变化较大。

吉林市龙潭区康润医院人员变化情况如下表：

表五

| 年份   | 医生 | 医技 | 护士 | 后勤管理 | 合计 |
|------|----|----|----|------|----|
| 1986 | 14 | 8  | 16 | 8    | 46 |
| 1987 | 14 | 8  | 16 | 8    | 46 |
| 1988 | 14 | 8  | 16 | 8    | 46 |
| 1989 | 15 | 7  | 16 | 8    | 46 |
| 1990 | 15 | 7  | 16 | 8    | 46 |
| 1991 | 16 | 7  | 16 | 7    | 46 |
| 1992 | 16 | 7  | 16 | 7    | 46 |
| 1993 | 15 | 7  | 15 | 7    | 44 |
| 1994 | 15 | 6  | 15 | 7    | 43 |
| 1995 | 15 | 6  | 15 | 7    | 43 |
| 1996 | 14 | 6  | 15 | 6    | 41 |
| 1997 | 14 | 6  | 14 | 6    | 40 |
| 1998 | 12 | 6  | 12 | 3    | 33 |
| 1999 | 12 | 6  | 12 | 3    | 33 |
| 2000 | 9  | 6  | 10 | 3    | 28 |
| 2001 | 9  | 6  | 10 | 3    | 28 |
| 2002 | 9  | 6  | 10 | 3    | 28 |

#### 第二节：技术人员构成

吉林市龙潭区康润医院技术人员变化情况如下表：

表六

| 年份   | 医生 | 医技 | 护士 | 合计 |
|------|----|----|----|----|
| 1986 | 14 | 8  | 16 | 38 |
| 1987 | 14 | 8  | 16 | 38 |
| 1988 | 14 | 8  | 16 | 38 |
| 1989 | 15 | 7  | 16 | 38 |
| 1990 | 15 | 7  | 16 | 38 |
| 1991 | 16 | 7  | 16 | 39 |
| 1992 | 16 | 7  | 16 | 39 |
| 1993 | 15 | 7  | 15 | 37 |
| 1994 | 15 | 6  | 15 | 36 |

15

|      |    |   |    |    |
|------|----|---|----|----|
| 1995 | 15 | 6 | 15 | 36 |
| 1996 | 14 | 6 | 15 | 35 |
| 1997 | 14 | 6 | 14 | 32 |
| 1998 | 12 | 6 | 12 | 28 |
| 1999 | 12 | 6 | 12 | 28 |
| 2000 | 9  | 6 | 10 | 25 |
| 2001 | 9  | 6 | 10 | 25 |
| 2002 | 9  | 6 | 10 | 25 |

注：其中 2003 年 5 月末医生、医技人员人员包括护士人员总数为 26 名。

### 第三节：学历职称人员构成

医院医务人员职称晋升全由吉林市卫生局晋升办负责晋升职称，现在医院职称构成如下：副主任医师 5 名、已退休 3 名（调出 2 名）、主治医师 5 名、主管技师 1 名、主管药剂师 1 名、主管护师 6 名（退休 3 名），护师 4 名。从 19986 年至 2003 年 5 月止，技术人员变化情况发下：

吉林市龙潭区康润医院学历职称人员变化情况如下表：

表七

| 年份   | 医 生 |    |   |     |    | 医 技 |   |   |     |   | 护 士 |   |    |     |   | 后 勤 管 理 |    |     |   |   |   |   |
|------|-----|----|---|-----|----|-----|---|---|-----|---|-----|---|----|-----|---|---------|----|-----|---|---|---|---|
|      | 学 历 |    |   | 职 称 |    | 学 历 |   |   | 职 称 |   | 学 历 |   |    | 职 称 |   | 学 历     |    | 职 称 |   |   |   |   |
|      | 本   | 专  | 中 | 副   | 中  | 初   | 本 | 专 | 中   | 中 | 初   | 专 | 中  | 高   | 副 | 中       | 初  | 本   | 高 | 副 | 中 | 初 |
| 1986 | 8   | 4  | 2 | 0   | 8  | 6   | 0 | 2 | 6   | 0 | 8   | 0 | 13 | 3   | 0 | 2       | 14 | 1   | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 1987 | 8   | 4  | 2 | 0   | 8  | 6   | 0 | 2 | 6   | 0 | 8   | 0 | 13 | 3   | 0 | 2       | 14 | 1   | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 1988 | 8   | 4  | 2 | 2   | 5  | 6   | 0 | 2 | 5   | 0 | 8   | 1 | 12 | 3   | 0 | 2       | 14 | 1   | 1 | 1 | 0 | 1 |
| 1989 | 9   | 4  | 2 | 2   | 6  | 6   | 0 | 2 | 5   | 0 | 7   | 1 | 12 | 3   | 0 | 2       | 14 | 2   | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 1990 | 9   | 4  | 2 | 0   | 13 | 2   | 0 | 2 | 5   | 0 | 7   | 1 | 12 | 3   | 1 | 2       | 13 | 2   | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 1991 | 9   | 5  | 2 | 0   | 13 | 3   | 0 | 2 | 5   | 1 | 6   | 1 | 12 | 3   | 1 | 5       | 10 | 2   | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 1992 | 10  | 4  | 2 | 0   | 13 | 3   | 0 | 2 | 5   | 1 | 6   | 1 | 11 | 3   | 1 | 5       | 10 | 2   | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 1993 | 9   | 4  | 2 | 0   | 13 | 2   | 0 | 2 | 5   | 2 | 5   | 1 | 11 | 3   | 0 | 8       | 7  | 2   | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 1994 | 9   | 4  | 2 | 0   | 13 | 2   | 0 | 2 | 4   | 2 | 4   | 1 | 11 | 3   | 0 | 8       | 7  | 2   | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 1995 | 9   | 4  | 2 | 0   | 13 | 2   | 0 | 2 | 4   | 3 | 3   | 2 | 11 | 3   | 0 | 8       | 7  | 2   | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 1996 | 8   | 4  | 2 | 0   | 12 | 2   | 0 | 2 | 4   | 3 | 0   | 2 | 10 | 3   | 0 | 9       | 6  | 2   | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 1997 | 8   | 4  | 2 | 0   | 12 | 2   | 0 | 2 | 4   | 6 | 0   | 2 | 9  | 3   | 0 | 8       | 6  | 2   | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 1998 | 8   | 24 | 2 | 0   | 10 | 2   | 0 | 2 | 4   | 6 | 0   | 2 | 7  | 3   | 0 | 8       | 4  | 2   | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 1999 | 8   | 2  | 2 | 0   | 10 | 2   | 0 | 2 | 4   | 6 | 0   | 2 | 7  | 3   | 0 | 8       | 4  | 2   | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 2000 | 7   | 1  | 1 | 0   | 7  | 2   | 0 | 2 | 4   | 6 | 0   | 2 | 7  | 3   | 0 | 6       | 4  | 1   | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 2001 | 7   | 1  | 1 | 0   | 7  | 2   | 0 | 2 | 4   | 6 | 0   | 1 | 8  | 1   | 0 | 6       | 4  | 1   | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 2002 | 7   | 1  | 1 | 0   | 7  | 2   | 0 | 2 | 4   | 6 | 0   | 1 | 8  | 1   | 0 | 6       | 4  | 1   | 0 | 0 | 1 | 0 |

16