

水矿集团总医院志

SHUI KUANG JI TUAN ZONG YI YUAN ZHI

(1965-2005)



水矿总医院志编纂委员会 编

水矿集团总医院志

(1965—2005)

水矿总医院志编纂委员会 编

医德至上服
务社会
医術求精造
福人民

辛维光

中共六盘水市市委书记辛维光同志在水矿总医院建院40周年之际题词勉励广大医务工作者

推进『二次创业』

打造一流医院

水城矿业集团公司董事长

魏永柱

六盘水城矿业集团总医院不惑之年、
德深化改革与时俱进作贡献

贵州省卫生厅

化继明

2005年5月1日

水城矿业（集团）公司总医院精神

医 德 至 上
医 术 求 精
团 结 拼 搏
争 创 一 流

院党委倡导并经院
四届四次职工代表通过

中国共产党贵州 水城矿业(集团) 有限责任公司总医院委员会文件

院党发[2003]28号



关于印发《水城矿业（集团）总医院 院志编纂实施规划》的通知

院属各党支部、科室：

现将《水城矿业（集团）总医院院志编纂实施规划》印发给你们，望广为宣传，大力支持编志工作，使《规划》早日圆满实现。

特此通知

附：《水城矿业（集团）总医院院志编纂实施规划》



主题词：编纂 院志 通知

水城矿业总医院党政办公室

二〇〇三年七月二日

共印50份

水城矿业（集团）总医院 院志编纂实施规划

水城矿业（集团）总医院有近四十年的建院史。编纂院志，以史为鉴，促进医院持续发展，是历届党政组织的夙愿，也是广大职工多年的愿望和要求，功在当代，利在千秋，其意义既现实又深远。为此，院党政组织高度重视，决定编纂院志，谢前辈，励后人，并为建院四十周年献一份厚礼。

编纂院志是一项浩大的系统工程。由于年代较长失修，加之“文革”破坏及几次搬迁，史料丢失严重，为了抢时间、争速度、努力完成编纂任务，参照有关医院及其他单位修编情况，针对本院实际，提出总医院院志编纂实施规划：

一、成立组织机构

1、《水城矿业（集团）总医院志》编纂委员会

顾问：张岱良 迟绍经 付兴华

主任委员：秦兰亚

副主任委员：王森源

委员：张新芝、魏传成、卢坛富、李先杰、陈岱光

编审：秦兰亚、魏传成、李先杰

2、《水城矿业（集团）总医院志》编纂办公室

主编：周文景

副主编：王克胜、高举宗

编委：于振涌、周文景、高举宗、王克胜、王本厚、贺伟

刘桂林、唐韬、刘颖、

摄影：潘贵群、吴入山

文印：刘颖

二、年代划分及要求

1、年代划分：

总体为1965年5月至2005年5月，共计40年。

划分：1) 水城基本建设指挥部医院至水城矿务局中心医院成立前（65年-70年）；

2) 水城矿务局中心医院成立至三院合并后（70年-83年）；

3) 三院分离至中心医院搬迁（84年至90年）；

4) 搬迁后的总医院(90年至2005年5月)。

2、要求:

1) 连续性。保持年代的连续不

2) 薄古后今,前略后详,以改革开放以来为重,尤以九十年代以来为重中之重;

3) 以医疗为主,突出医疗新技术、新项目开展及深化改革的大发展;

4) 务实求真,以史实为据,不胡编臆造。

三、实施步骤

1、收集资料

2003年7-12月。史料是史志之本,是编纂院志的先决条件。现最大的缺憾和困难为原始资料严重短缺,需采取走访、存档、个人征集、科室提供等方法广泛进行收集,力争年终完成资料的收集工作。

2、整理分类

2004年1-3月,根据占有史料进行初步分类整理。

3、拾遗补漏核实取舍

2004年4-6月,根据院志主题,重中有重,点、线、面结合,多渠道挖掘有史料价值的资料,做到拾遗补漏,去伪存真,精益求精,进行必要取舍、深加工。

4、编纂

2004年7-9月,按照院志基本框架,着笔进行设计、策划和编纂,形成初稿,送顾问、编委审阅。

5、二次编纂

2004年10-12月。在顾问、编委、编审意见指导下,广泛征求群众意见后,进行二次编纂、定型。

6、排印成册

2005年1-4月。在继续增加新内容基础上,付诸排版、校对、印刷成册,按需定数。主要送上级有关领导,本届历届院领导、老同志、各科室及公司、院档案室,控制在千册以内。

四、实行激励机制

在修纂院志过程中,院提供财力、物力保障、编辑人员提倡奉献精神外,院将按实施步骤分段完成情况实行物质奖励政策。对科室和个人提供有价值的文字,照片等史料的给予一定奖励,具有特别价值的实行重奖,以期在建院四十年前完成这一利院利民的历史任务。

五、《水城矿业(集团)总医院志》主体框架

- 1、 有影响力的上级领导题词
- 2、 院党政主要领导撰文
- 3、 总医院设计平面图、全貌摄影图
- 4、 反映医院历史、荣誉及发展的图片资料
- 5、 总医院沿革
- 6、 总医院大事记（1965-2005.5）
- 7、 医疗、护理、（分科）、（图表）
 - 1）、历年科主任、副主任、护士长、副护士长
 - 2）、历年床位统计
 - 3）、历年门诊统计
 - 4）、历年住院统计
 - 5）、历年收入统计
 - 6）、收入效益统计
 - 7）、获奖、荣誉情况
 - 8）、典型病例介绍（图、文）
- 8、医技：（分科）、（图表）
 - 1）、历年科室主任、副主任
 - 2）、主要先进设备（图、文）
 - 3）、获奖、荣誉情况
- 9、预防保健
 - 1）、疾病防御
 - 2）、爱国卫生运动
 - 3）计划生育（组织、工作量、科研）
- 10、 卫生队伍11、 建设
 - 1） 各类医务人员统计
 - 2） 医务人员进修、培训（人员、时间、院校、科目）
 - 3） 医务人员职称晋升及分布（高、中、初级）
 - 4） 接受外来人员实习、进修统计
- 12、 科研
 - 1）、科研组织
 - 2）、历次科技大会
 - 3）、历年开展的新技术、新项目、取得的新成果
 - 4）、医学科研论文情况

13、 医院管理

- 1)、机构设置图、历届行政各部门负责人
- 2)、劳动工资工作
- 3)、财务工作
- 4)、公安、（综治）
- 5)、监察
- 6)、审计
- 7)、后勤工作（后勤行政、机电、车队）
- 8)、离退休工作
- 9)、档案管理
- 10)、交际关系

14、 党群组织

- 1)、党委机构设置图、历届党务部门负责人
- 2)、历届党代会
- 3)、历届党委成员
- 4)、历届纪委会
- 5)、历届职工代表大会
- 6)、历届工会委员会
- 7)、历届团员代表大会
- 8)、历届团委成员
- 9)、妇委会
- 10)、武装组织
- 11)、民主党派、宗教组织
- 12)、院先进集体、个人

15、 人物录（文、像）

- 1)、历届院领导成员
- 2)、公司级以上先进模范人物
- 3)、高级职称人物

16、 附录

- 1)、总医院管理重要文件选录
- 2)、历年发生的具有影响力的事故及事件。以上按篇、章、节序列统编成册。

17、 编纂《水城矿业（集团）总医院论文集》

《论文集》需历年在省部级以上正规报刊上公开发表为准，按年代顺序编成

册。

编史修志是一项浩大的系统工程，全院各单位要按照编委的要求，紧密配合，通力协助，及时准确地提供各项资料，完成相关任务，以较为完整的史志向我院建院四十周年献礼。

序 一

水城矿业（集团）公司总医院党委书记

《水城矿业（集团）公司总医院志》编委主任

秦兰亚

《水城矿业（集团）公司总医院志》在《总医院志》编委会领导下，经全体编写人员的共同努力，历时 21 个月和全院职工见面了，真是双喜临门，可喜可贺。

水城矿业（集团）公司总医院诞生于我国“三线建设”时期，从 1965 年建院至今的四十年里，经过了文化大革命、改革开放、全面建设小康社会三个历史阶段。总医院的发展史是贵州省西部新兴工业城市六盘水兴旺发达史的一部分，折射出了中国共产党领导我国社会主义建设的光辉。总医院的白衣战士们用自己赤诚的心、火热的情和精湛的医技为市区群众和周边县份的患者服务高达近百万人次，从死亡线上挽救了无数个生命，造就出了良好的声誉，以扎实的工作培育出了硕果累累的“杏林”。

回头看看走过的路，总医院人感到欣慰和骄傲，艰苦创业的精神将永远激励后人永不满足的前进。抬头看看征途的前方，发展中的竞争正在给总院人增添新的生存压力和前进的动力。盛世修志，总结经验，吸取教训，继往开来，不断前进，是总医院全体职工一致的呼声。

《总医院志》体现了总医院党政领导班子的决心和信心，集中了全体编写人员的心血和智慧。它力图以较小的篇幅、通俗的语言、可靠的史料、翔实的记载总医院四十年来从一个矿区卫生所发展到“三级合格”大型综合性医院的光辉历史，反映全院职工以及曾经在院工作过老同志们辛勤劳动的汗水和艰苦奋斗的精神，再现全院医护技术发展和医疗活动的生动场景，勾划出医院三个文明建设同步发展的轮廓，畅想出总医院的美好未来。《总医院志》的编写，就是为了记录昨天，认识今天，创造明天。愿《总医院志》的每页历史都深深地铭刻在曾经为之奋斗过的人们心中。

《总医院志》分概述、沿革、医疗、护理、科研、大事记、人物录、科室简介、政治工作等十四篇三十七章九十四节，编写上限为 1964 年 10 月，下限为 2005 年 3 月，运用历史唯物主义和辩证唯物主义的观点和方法，采用记事体，大事记采用编年为主，其它内容则以分类为主。各级领导干部、高级职称均录名。该志以严肃的、科学的、求真务实的态度，忠于历史，直出其事，将医院的史志记录下来。

《总医院志》是院党政组织和全体编写人员向医院 40 岁生日献上的真挚的爱心和美好的祝福，但愿能够在医院的过去和未来以及全院职工之间产生永不消逝的涟漪。

序 二

水城矿业（集团）公司总医院院长 王森源

在我院建院四十年大庆即将到来之际，我们有了《水城矿业（集团）公司总医院志》这本册子。这本书，图文并茂，再现了我院各个发展时期史实，涉猎无所不及，表述精确，微言大义。对肯定前人、激励现在者、启发将来者都有重要的意义。院志编委会、院志办的同志们做了一件有意义的事情。

我院诞生于上世纪六十年代中期。北京、华东、淮南医疗队的同志，为响应毛主席党中央建设大三线的号召，不远千里来到水城，在汪家寨东山数排油毡房、干打垒房、简易房里驻定了服务矿山、救死扶伤的志愿。最早用电靠一台汽油机，有时用汽车蓄电作医疗检查，用热水袋做细菌培养，人洗漱用天然水等等，处处闪烁着创业者的风采。风雨四十年，我院两度迁址，现已发展成为地处市中心区、拥有职工 1300 余人、固定资产 5000 万元、集医疗、科研、教学为一体的三级合格医院，高楼耸立，绿树成荫的省级文明单位。

四十年间，共接治门诊病人七十多万人，收治住院患者十多万人。承担了木矿“3.20”“9.27”等特大煤矿事故伤员的抢救，获得过“全国煤矿先进医院”、“全国卫生先进集体”等殊荣。以高超的技术、高尚的医德闻名于矿区内外。这些成绩，包含着所有总医院人（退休的、健在的、在职的、去世的、调走的）竭诚奉献。总医院永远不会忘记你们！

作为在总医院工作近四十年的老同志和现院在职负责人，我个人的体会是：

一是要坚持党和国家医疗卫生工作方针，坚持为矿区生产建设服务的宗旨，无论医疗政策怎样改革，医院推向市场走得多远，企业医院不能一切向钱看。

二是要以病人为中心，不断提高医疗水平，为患者解除疑难病症，应成为医务人员的追求，也是立院之基。假如没有七十年代中期进行的断肢（指）再植手术，“水城矿务局中心医院”的名字就不可能那样响亮；要是没有几十年骨外新术式、新疗法的不断积累，我院即使地处优越，也少了参与市场竞争的资本。广大医生尤其是青年同志要对此不断努力。

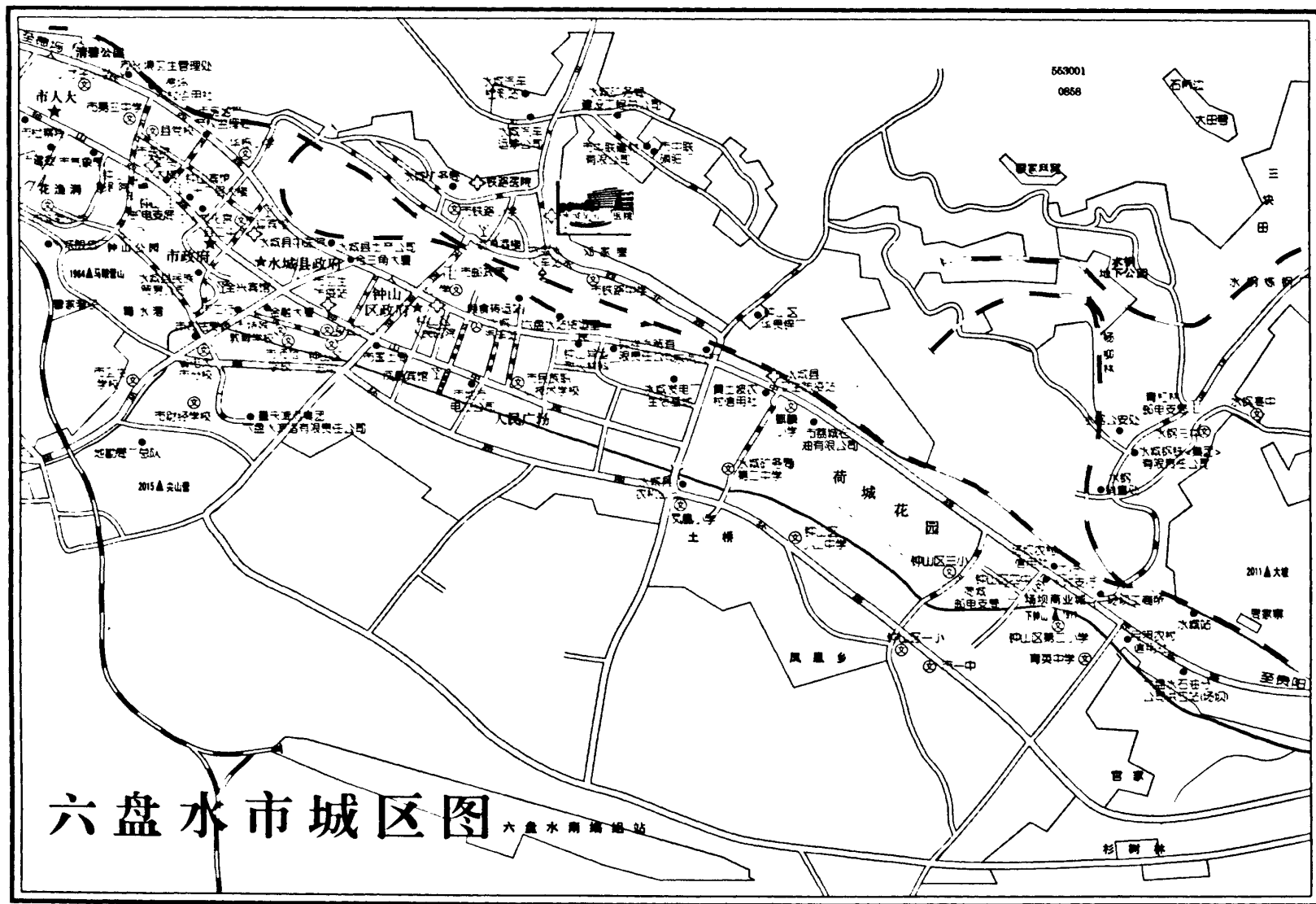
三是要不断加强医院管理。美国管理学权威彼得·杜拉克曾说过“企业或事业唯一的真正资源是人，管理就是充分开发人力资源以做好工作”。重要的一是用好人；二是搞好职工利益分配，使职工所得和其劳动成果联系更加密切。

四是勇于开拓外部市场。医疗技术更新换代快，医疗市场竞争愈来愈烈。固步自封，“酒好不怕巷子深”的观点是落后的。开拓外部市场不仅是办个分院（所），大量的工作还在于

增强交流学习，内强素质，吸引患者。

五是精神文明建设不能忽视。一个单位、一个群体总要有精神支柱，“医德至上，医术求精、团结拼搏、争创一流”是总医院人奋斗四十年积累出的结果，有着深远的历史地位。强调在抓好医德医风建设上多做细致有效的工作。

历史的脚步匆匆而过，我院会有更加辉煌的未来。记住历史者更能铸造更加壮丽的未来。感谢诸位读者的深情厚望，祝万事如意。



六盘水市城区图 六盘水雨棚站

水城矿业总医院平面图

