

九台市农电有限公司志



九台市农电有限公司编

九台市农电有限公司志

《九台市农电有限公司志》

编委会

主任 张敏生 李文会

副主任 王景春 王亚红

《九台市农电有限公司志》

编审人员

主审 李文会 王亚红

主编 徐俊峰

编委 聂学军 隋国相

张兴夫 孟庆杰

校订 王景春

总顾问 张文阁

《九台市农电有限公司志》

编委会

主任 张敏生 李文会

副主任 王景春 王亚红

《九台市农电有限公司志》

编审人员

主审 李文会 王亚红

主编 徐俊峰

编委 聂学军 隋国相

张兴夫 孟庆杰

校订 王景春

总顾问 张文阁



吉林省最佳企业经营者、长春市特等劳动模范、
“五一”劳动奖章获得者 公司经理 张敏生



九台市农电有限公司 办公大楼



长春市民主管理最佳党务工作者 公司党委书记 李文会



长春市农电有限公司 营业大厅



公司领导核心

左起：张文阁 李启林 卢利忠 张敏生 李文会 赵洪军 常天河 王秀峰



公司调度指挥中心



公司生产副经理 卢利中



公司多经副经理 赵洪军



长春市模范 工会干部 公司副经理 常天河



公司营销副经理 李启林



公司纪检书记、工会主席 王秀峰



公司副总会计师 张文阁



公司领导研究工作

九台市农电有限公司 第九届会员大会暨九届一次职工代表



精英团队



公司财务总监 郭 焯

图例

-  供电 220kV 变电所
-  农电 66kV 变电所
-  供电 66kV 变电所
-  供电 66kV 线路
-  农电 66kV 线路



九台市 吉林省县级市，长春市代管，位于本省中部，面积3100平方公里，人口135万。地处松辽平原的东部边缘，地势东南高，西北低，东南部是低山丘陵起伏，中部和东部为河谷平原，有松花江、饮马河、沐石河、雾开河等河，境内有石炭纪水冲层，年平均气温4.7℃，年降水量679毫米，矿藏有煤炭、铁、磷、大理石、花岗岩、膨润土等。半小时内煤田储量达1亿吨以上。工业有机械工业、造纸业、纺织业、印刷业、建材、汽车配件、日用五金、服装、食品等厂；农业主产玉米、水稻、大豆、花生、油料作物、蔬菜、水果等。特产有白瓜子、杏核、蕨菜；长图铁路横穿中部，公路网有长吉公路、长九公路等多条，形成公路交通网络，长春至吉林市高速公路也通过境内。长图铁路设站于境内。

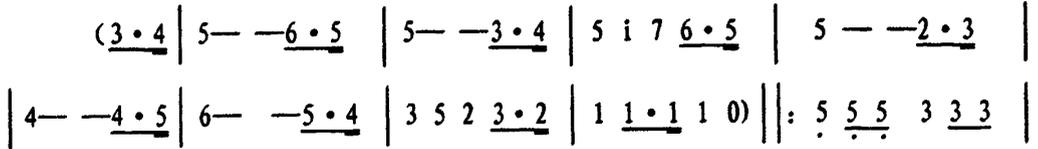
九台送电线路地理结线图

九台市农电有限公司《局歌》

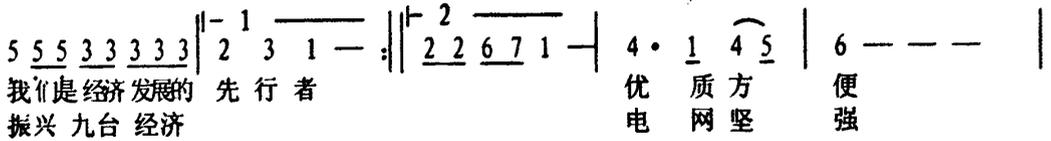
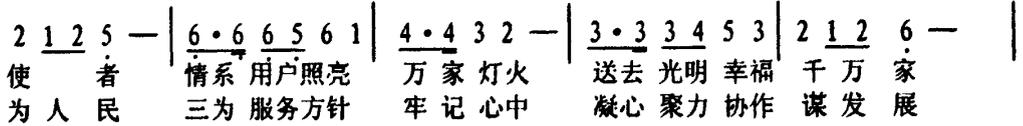
● 前进 前进 九台农电 ●

1=F 坚定 豪迈地

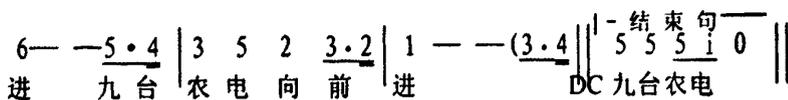
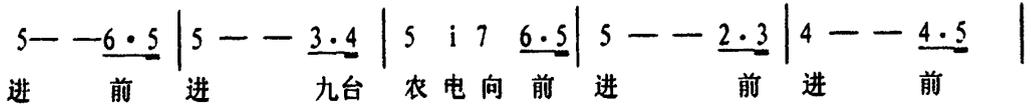
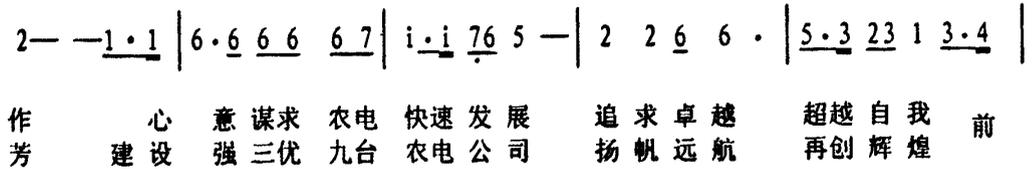
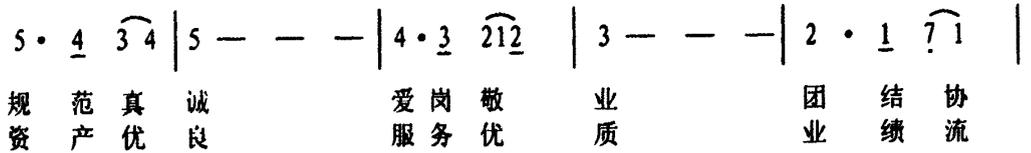
词：王德新 曲：徐维明



我们是光明的
九台农电



为我使命



总共三段，第二段有间奏，第三段无间奏，轮唱，中间部分唱，也接着轮唱

责任 诚信 业绩 变革 服务 和谐

责任为首要 诚信为根本 业绩为关键
变革为动力 服务为宗旨 和谐为目标

**围绕一个目标，提升两个素质，
建立三个体系，增强十种意识。**

围绕一个目标：企业各项工作再上新台阶。

提升两个素质：提升企业素质和职工素质。

建立三个体系：建立安全生产应急管理体系，提升应急管理能力和；建立资产全寿命周期管理体系，提升精益管理能力；建立企业战略管理体系，提升各层面的执行能力。

增强十种意识

增强大局意识

增强效益意识

增强责任意识

增强勤俭意识

增强学习意识

增强服务意识

增强诚信意识

增强法律意识

增强发展意识

增强忧患意识

九台市农电有限公司工作亮点

九台市农电走过了5年的风雨创建，5年的呕心沥血，5年的披星戴月，如今一支思想端正，作风正派、业务过硬、训练有素的农电干部队伍，正追求着文胆，追求着创新，追求着管理，使和谐发展的文明之花实现了“五个创新”，“五个突破”。

制度创新——构建了创建一流企一基础

没有规矩，不成方圆。公司坚持内抓管理，外树形象的工作思路，制定了“十一五规划”、“工作计划”及各种工作标准、规章制度。

培训创新——推进员工队伍的素质建设

公司成立培训中心、电教中心、建立培训基地，采取集中培训与小型分散培训、课堂培训与现场培训相结合的办法，把岗位技能、准军事化管理和服力礼仪列入员工培训的重要内容，做到了理论培训有课堂、实践培训有基地、技能培训有语音、培训效果有评价。

管理创新——推动创建一流企业的发展

公司实施了战略管理、流程管理、标准化管理、规范化管理、预算管理、目标质量管理及绩效考核、成本控制的精益化管理。25个供电所全部实现“安全无事故，经营无专职损，服务无投诉，客户无欠费”的目标，达到了人员管理军事化，器具管理定置化，作业现场标准化、资料管理档案化、综合管理微机化、文明服力优质化、工作考核指标化、事务流程闭环化。

技术创新——为创建一流企业提供技术保证

发展与创新同步，公司开发并应用了地理信息系统、远程监控系统，营销实时在线考核系统，电力负荷管理和用电监控系统、计量管理信息系统、高清晰视频会议系统、调度自动化系统、办公自动化等管理系统，实现了企业管理的信息化、集成化。

企业管理与安全生产实现新突破

“闭环式管理、标准化作业、录音录像督查、细节式落实”，这是九台农电创新客理的重要举措。同业对标，安全性评价，危险源辨识、两票三制、作业现场录音录像安全、三级安全管理网络及各项安全措施的落实到位，筑牢了坚强的安全防线。

“三新”工程实现新的突破

“三新”工程——与“奥运”同行。公司深入开展“新农村、新电力、新服务”的同时，还开展了“满意服务百所”、“金牌服务迎奥运”及“安全用电宣传进万家”等活动。为加速新农村电气化建设实施的“百、千、万”工程，公司加大投资力度，确保了电网的先进性、实用性。卡伦、营城两个电气化乡和27个电气化村的陆续建成，为社会主义新农村建设注入了新的活力。

优质服务实现新的突破

公司把“员工第一，客户至上”的理念贯穿于经营全过程，“服务崇高、服务光荣”成为广大员工共同的追求。开通了95598服务热线，组建了“亲情服务队”，阳光卡入户，杆表下移工程，使农民用上了“明白电、满意电、放心电”；客户监督员座谈会，提高了客户满意度；春耕春灌，提前架设用电线路；抗洪抢险，出资出务，冲锋陷阵，实现了真正意义上的企一与用户的“双赢”，得到了社会的“认同、满意、支持”，连续多年获得全市行风评比第一名。

队伍建设实现新的突破

以人为本，和谐发展。用事业统一思想，用工作统一行动。班子成员坦诚相待、密切合作，砥柱中流，赢得了员工的信赖；广大员工关心企一、支持企一，加班加点，无怨无悔，展现出了“心齐、风正、气顺”的团队精神。

企业文化建设实现新的突破

根据企业文化建设规划，公司实施“54321”工程，即：成立五个培训室，多媒体电教室、职工活动室、视频会议室、图书室、技能培训室，为提高员工素质，创建学习型、人文型企业创造了有利的条件。建立四个展室：企业文化展室、安全警示教育室、廉洁警示教育室、文化长廊，营造了企业浓郁的文化氛围。编制了三套手册，即企业文化手册、宣传画册、员工礼仪手册，总结了公司各项工作中取得的新成果，展示了公司改革、态信、业绩、变革、服务、真诚的企业形象和“努力超越、追求卓越”的企业精神。拍摄了二部电视专题片，真实记录了公司创建国家一流企业和国家级文明单位，公司干部员工团结一致、高涨热情的工作信心及扎实奋斗的情景。组成了“新情服务队”，使公司服务真正做到了让政府放心、让客户满意、让社会认可。

企业理念

安全核心理念：安全就是效益，安全就是服力，安全就是健康，安全就是和谐。

经营核心理念：增供扩销，内部挖潜并举；经济效益，社会效益并重。

服务核心理念：诚信铸就品牌，服务编织未来。

管理理念：以人为本，创样为魂。

生产理念：安全生产，文明生产，效率优先，效益最大。

质量理念：生产绿色能源，输送优质电力。

成本理念：在企业过紧日子，回家过富日子。

人才理念：尊重人才，广纳贤才，把合适的人放在合适的岗位上。

行为理念：人人代表企业形象，人人塑造企业形象。

企业宗旨：奉献社会，造福员工。

企业精神：安全经济、优质高效、团结进取、务实创新。

企业定位：运营规范、服务优质、指标领先、诚信共赢、文明和谐。

企业形象：人一敬业、文明；事一规范、高效；物一安全、环保。

企业作风：反应灵敏、运行高效。

企业愿景：固坚强电网，铸农电精英，对同业之标，成一流之业。

企业核心价值观：员工是立业之本，客户是生存之基。

思想政治工作方略：真理的力量、人格的力量、情感的力量。

创新理念：在不怕否定中超越自我，在不断创新中追求卓越。

民主理念：公开、公平、公正。

学习理念：终身学习、激活潜能、超越自我。

分配理念：一分耕耘，一分收获。

管理哲学：用发展的思路解决企业在发展中遇到的困难；用改革的精神解决企业在改革中遇到的矛盾；用市场经济的办法解决企业走向市场遇到的难题。

道德修炼：学习养德，明辨笃行。