

2000-2010

荆州市中心医院院志

Y U A N Z H I

荆州市中心医院院志

(2000-2010)

荆州市中心医院

编纂领导小组

组 长: 向华祥

副组长: 张建设

成 员: 周先略 李云文 毛精华 杨小文 黄陵生

杨元胜 何跃进 饶定虎 张 玥

顾 问: (以姓氏笔划为序)

卢德高 孙小玲 刘声渭 刘汝华 余宗长 肖焕英

吴佑民 杨国元 易振邦 宫玉利 龚正兴 谢维绪

主要编审人员

总 审: 向华祥

主 编: 李云文

副 主 编: 饶定虎 吴晓珊

责任编辑: 刘汝华 陈 英 张 帆 夏自宇 何 华 周 勤

编 辑: (以姓氏笔划排序)

王 平 王 帅 李 平 何 华 王 茜 陈 江
李 欣 陈 成 孙 亮 许 佳 申万红 万申红
许 鸣 皮 洁 张 玥 杨 雨 杨 泉 王代旭
王力甚 刘圣凤 田方兴 杨 柳 宋 洁 严 政
闵 洁 袁 红 毛利平 龚 兰 龚 平 张 胜
朱 敏 陈 艳 丁永艳 付 强 郑少华 闵 敏
汪长学 覃 军 王文清 谢 明 徐正丰 唐 祎
吴文泽 张 强 胡小雨 汤绍迁 袁丹江 万俐佳
王作俊 陈克军 夏自宇 李爱民 尹俊杰 庞典付
吴全杰 杨志奇 孙振纲 王保春 艾红梅 鲁 萌
何文婷 朱 霞 石继明 李良海 易春华 贺国权
徐炎华 李芳梅 杨远荣 王昌富 吴晓珊 金丽梅
赵春虎 张家洪 周家杰 王晓琴 李佳蓉 郭华雄
梅京松 鲁厚庚 曾同样 喻道元 姜绍捷 何爱萍
胡智勇 赵正慧 梅祖胜 虞咏知 熊 燕 曾娇娥
龚道恺 龚淑萍 潘险峰

编纂领导小组

组 长: 向华祥

副组长: 张建设

成 员: 周先略 李云文 毛精华 杨小文 黄陵生

杨元胜 何跃进 饶定虎 张 玥

顾 问: (以姓氏笔划为序)

卢德高 孙小玲 刘声渭 刘汝华 余宗长 肖焕英

吴佑民 杨国元 易振邦 宫玉利 龚正兴 谢维绪

主要编审人员

总 审: 向华祥

主 编: 李云文

副 主 编: 饶定虎 吴晓珊

责任编辑: 刘汝华 陈 英 张 帆 夏自宇 何 华 周 勤

编 辑: (以姓氏笔划排序)

王 平 王 帅 李 平 何 华 王 茜 陈 江
李 欣 陈 成 孙 亮 许 佳 申万红 万申红
许 鸣 皮 洁 张 玥 杨 雨 杨 泉 王代旭
王力甚 刘圣凤 田方兴 杨 柳 宋 洁 严 政
闵 洁 袁 红 毛利平 龚 兰 龚 平 张 胜
朱 敏 陈 艳 丁永艳 付 强 郑少华 闵 敏
汪长学 覃 军 王文清 谢 明 徐正丰 唐 祎
吴文泽 张 强 胡小雨 汤绍迁 袁丹江 万俐佳
王作俊 陈克军 夏自宇 李爱民 尹俊杰 庞典付
吴全杰 杨志奇 孙振纲 王保春 艾红梅 鲁 萌
何文婷 朱 霞 石继明 李良海 易春华 贺国权
徐炎华 李芳梅 杨远荣 王昌富 吴晓珊 金丽梅
赵春虎 张家洪 周家杰 王晓琴 李佳蓉 郭华雄
梅京松 鲁厚庚 曾同样 喻道元 姜绍捷 何爱萍
胡智勇 赵正慧 梅祖胜 虞咏知 熊 燕 曾娇娥
龚道恺 龚淑萍 潘险峰

序

六十年创业奋进,六十年辉煌历程,六十年沧桑巨变。这六十年,是荆州市中心医院从无到有、从小到大、从弱变强的重要时期,是荆州市中心医院取得令人瞩目成绩的关键阶段。欣逢荆州市中心医院六十年华诞,医院组织力量进行第三次修志,实为一件大事、好事、实事。

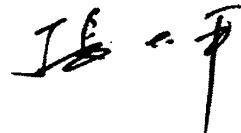
第三部《荆州市中心医院志》以科室、部门为单位,全方位地反映了荆州市中心医院2000年至2010年发展历程和伟大成就。本志运用丰富史料,真实、详尽、图文并茂地记录了医院打造强势专科、夯实内部管理、提高服务质量、提升对外品牌的方方面面,是荆州市中心医院贯彻落实科学发展观的缩影,是荆州市中心医院加快改革创新步伐增强核心竞争力的佐证。

六十年来特别是近十年,全院干部职工团结协作,敬业奉献,励精图治,在创新中求发展,在发展中求效益,以其满腔热情面对新时期的挑战,踏实工作,勇于开拓,谱写了令人振奋的新篇章,创造了骄人业绩,经受了从抗击“非典”到甲流防控、从抗洪救灾到援助汶川灾区、从支援老区到对口帮扶县级医院的考验,诠释了荆医人的尽力尽智、至善至美的人文精神。可以说,荆州市中心医院突破性发展的十年,雄辩地证明了荆州市中心医院人无愧于时代赋予的重任。

在荆州市中心医院工作成长的二十多年,我有幸直接参与了医院近十年的医疗与管理工作,见证了荆州市中心医院建设与发展,使我与荆州市中心医院结下了深厚的感情。荆州市中心医院的改革发展成就是全市卫生系统的典范,是作为荆医人无比自豪的源泉。

感谢荆州市中心医院组织人力和物力,本着尊重事实、尊重历史的原则,付出了辛勤的劳动,编撰了这本志书,为全院留下了宝贵的精神食粮。

“以史为鉴,可以知兴替”。让我们充分发挥史志的作用,把握时代脉搏,用良好的精神状态和务实的工作作风去铸就新的辉煌。



(荆州市卫生局党委书记 局长)

2010年10月20日

编辑说明

荆州市中心医院，建院六十周年，2000年以前已产生了二卷院志：即四十年卷（1950~1990年）一本，第二本为十年卷（1990~1999年）。此次是紧接第二卷之后记载近十年的院志。这十年是改革开放大跨步，高效持续发展的十年，内容非常丰富。近十年卷的编修，院领导十分重视，多次开会，并成立了老、中、青相结合的专班，设有独立办公室，配备了办公必要设施，对专班人员进行了专业学习与培训，并精心编制了提纲，以及固定模式内容，然后发放到各行政职能部门及各临床医技等科室，按要求撰写，限期交院志办审查、补充、汇总。

本志时限为2000年3月至2010年8月，需要说明的是有些大事在时间上有所延后。对主任医师小档案，先进人物、科研成果等记录一律在只收录2000年以后所发生的，另外2000年以前退下来的老领导，已在上卷记述，本卷不再重录，本卷共6篇28章203节，约36余万字。

本卷的编写原则，是以各行政职能部门，各临床、医技等科室撰写为主，以反映历史真实为依托，以记时列事为主要诉求。本卷编修的这十年是改革开放以来发展最快、变化最大、内容最丰富的十年。有锦绣功业，有历程峥嵘，因限于篇幅，只能浓缩精选记录。

本卷涉及医院全方位，多学科，涵盖预防保健、医药临床、科研教学、行管后勤、支农扶贫、援外等等。特别记录了社会公共突发重大事件，如非典、H1N1等，所采取的有效应急预案之后所取得的卓越成效，均一一记录在卷。

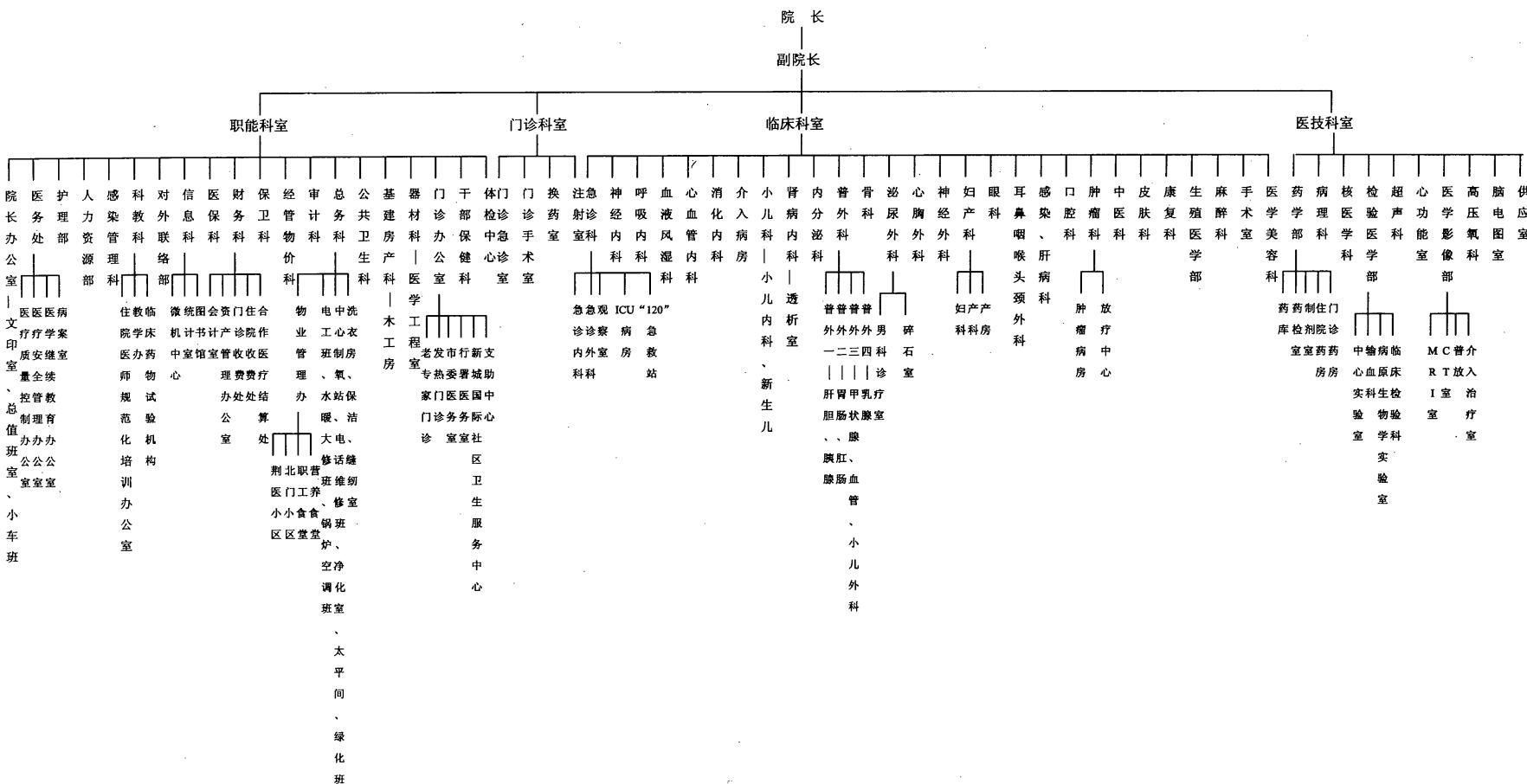
编写审稿、科学严谨、科室成文、历史档案核对，几经上下而成稿，最后科主任确认签字，报院领导核定而出版。

修志是一项浩繁的系统工程，因编者水平有限，加上时间紧迫，错漏和不足之处难免，诚恳诸君谅解。

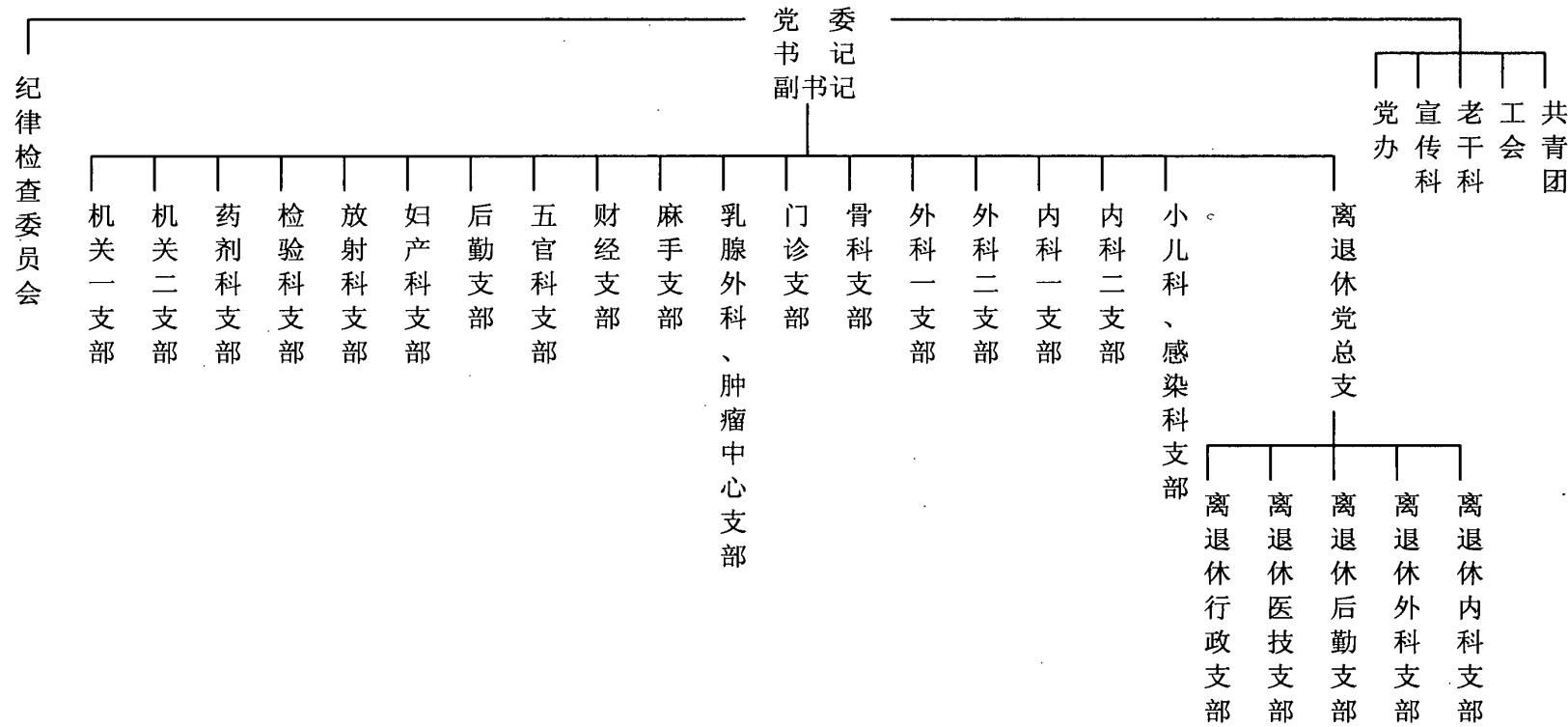
编 者

二〇一〇年十月

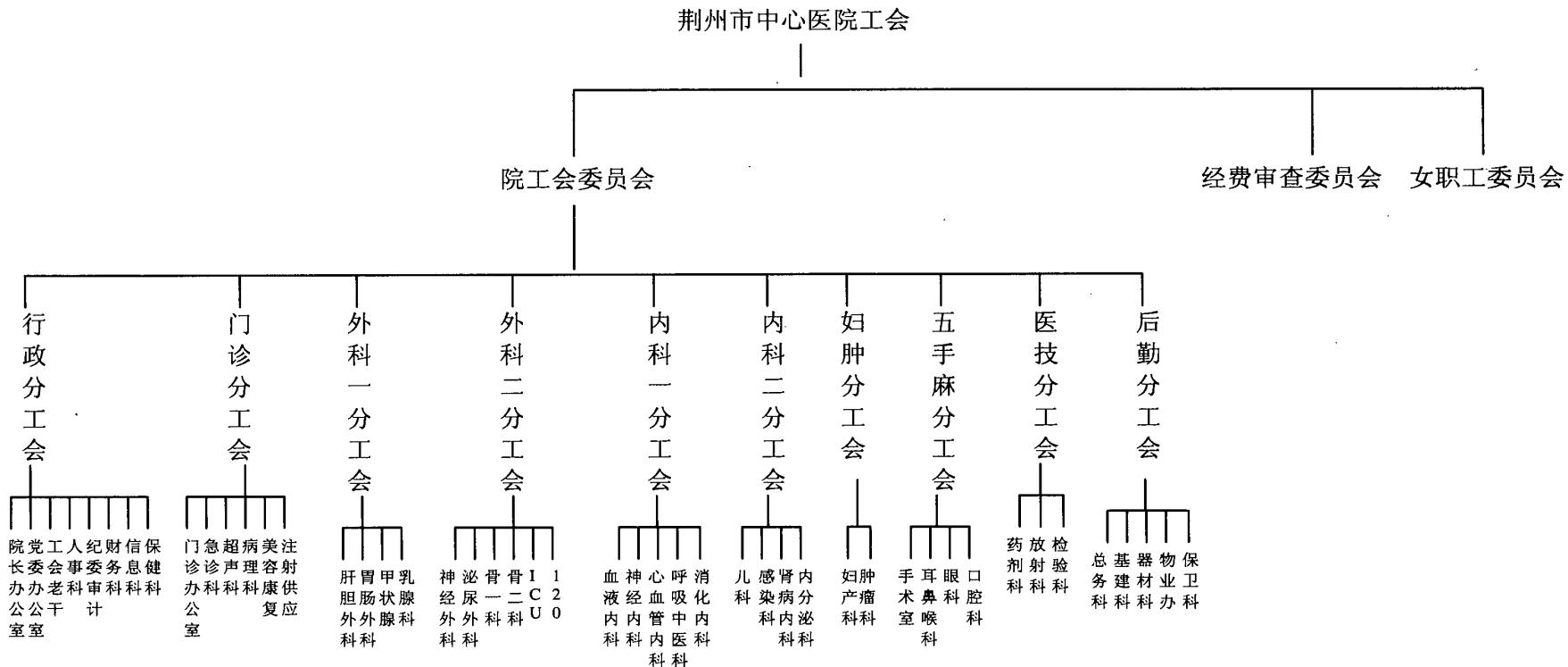
医院行政组织机构图



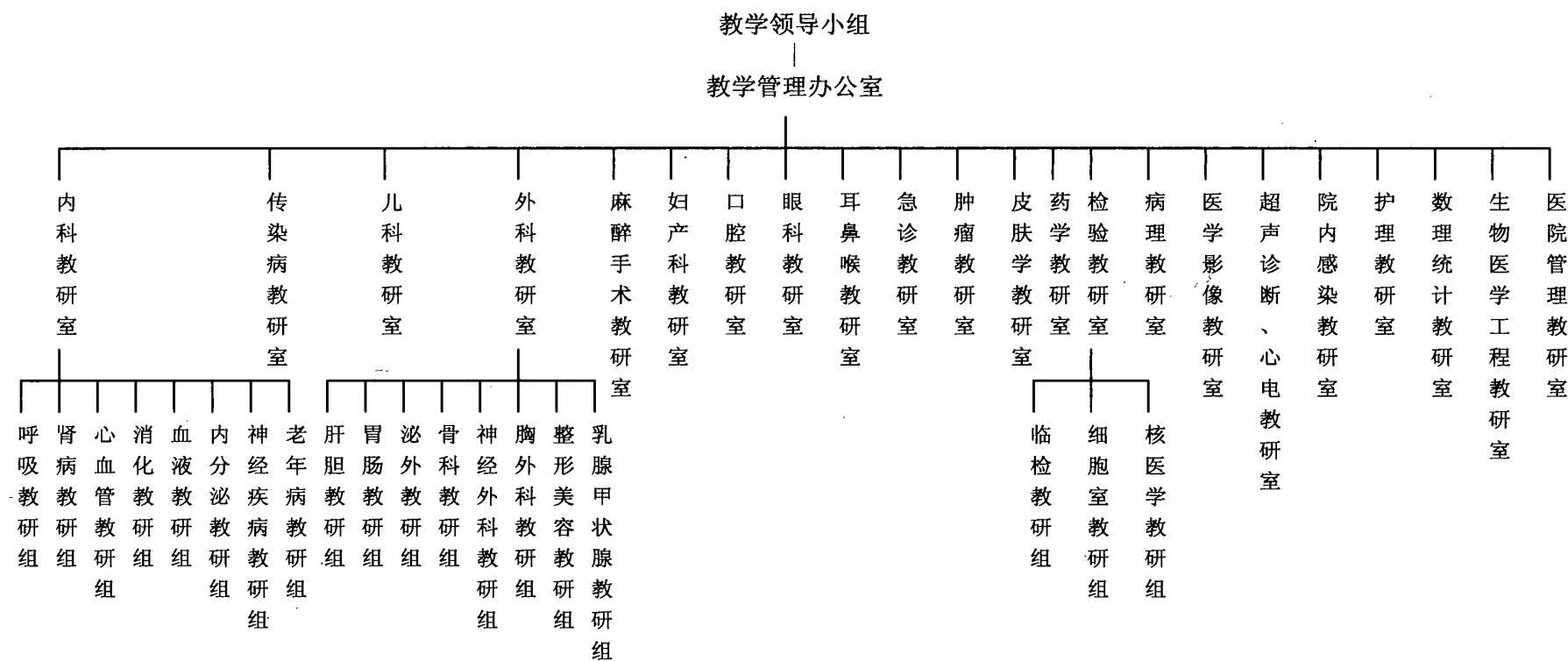
医院党组织机构图



工会机构结构图



教学组织机构图



风华六十载 真情铸辉煌

院 长 向华祥

悠悠六十载春秋，一个甲子的轮回。荆州市中心医院，已伴随共和国前进的步伐，走过了六十年奋斗历程。六十年沧桑多变迁，它在历史的长河里，只是一个短暂的波浪，但对于成长中的荆医，却是漫长的风雨岁月。

六十年日升日落，铭记着一代代荆医人爱岗敬业、顽强拼搏的光辉业绩；六十年风风雨雨，谱写出一曲曲荆医人救死扶伤、无私奉献的白衣颂歌。

斗转星移，物换人更。翻开荆州医院六十年历史，字里行间无不渗透着几代人筚路蓝缕、艰苦创业、励精图治、创造辉煌的坎坷历程。1950年3月，从正式接诊第一位患者开始，就赋予了荆医人关爱生命、呵护健康的光荣使命！数以百计的医学科研成果在这里诞生；数以千计的医学人才在这里学习成长；数以万计的患者从这里康复。

历史培育了我们独有的医院文化和精神：那是对崇高事业的无限热爱，与荆医荣辱与共、同舟共济的团队理念，谦虚谨慎、兼容并蓄的博大心怀；那是励志笃学、以医济世的理想志向，不求回报、全心付出的奉献精神。荆医人洗练出“尽力尽智、至善至美”的精神理念，在这个团队里，不同地域文化、学历背景的各类人才济济一堂，为共同的价值观“谦虚、求实、协作、创新”而奉献才智，熔铸和谐荆医之魂。

飞鸿举翼，自驾长风，新一代荆医人应承担起带动和促进江汉平原健康事业全面发展的重任，将医院建设成为功能齐全，综合实力强大，区域技术优势突出，环境优美，管理科学，人与自然、医院与社会高度和谐，文化特色鲜明的鄂中南地区医疗、教学、科研、保健、康复中心。

60载峥嵘坎坷，记录着我们的荣辱与辉煌；60年艰苦创业，砥砺着我们的追求与信念；60年时光荏苒，我们走过风风雨雨；60年岁月悠悠，我们踏上新的征程。发展是硬道理，这是亘古不变的真谛，回首以往，我们将深深铭记探索中求生存、求发展的奋斗历程；把握现在，我们将尽力尽智、至善至美的荆医精神永继发扬；放眼未来，我们将迎难而上，让荆州医院放射出更加璀璨耀眼的光芒！

新的世纪 新的发展

——荆州市中心医院十年回眸 (2000—2010年)

2000年,是新世纪的开始,我院面对新世纪带来的机遇和挑战,励精图治,奋发图强,把握机遇,不断发展壮大,取得了骄人的业绩,逐步发展成为集医疗、教学、科研、康复、预防为一体的大型综合性三级优秀医院、国际爱婴医院、国际紧急救援中心网络医院、湖北省电视腹腔镜培训中心、武汉大学、湖北中医药大学、长江大学临床学院,担负荆州及毗邻地区近两千万人的急危重症、疑难杂症诊疗等医疗保障任务。十年来,我院坚持以病人为中心,坚持科技兴院的内涵发展战略,积极稳妥地推进干部、人事、分配制度及后勤社会化改革,管理体制日臻完善,医疗手段不断创新,服务水平大幅提高,“三个文明”成果丰硕,综合实力显著增强,先后被授予全国卫生系统先进集体、全国模范职工之家、全国医药卫生系统先进集体、全国医院(卫生)文化建设先进单位等称号;荣获卫生部颁发的“万名医师支援农村卫生工程先进单位”、荣获湖北省五一劳动奖状、湖北省级最佳文明单位、湖北省文明示范医院、湖北省防非先进集体等多项荣誉。

医院规模不断扩大,医院环境根本改观。 自2000年至今,是我院基本建设发展最快、投资最多的时期。十年来,总投资2亿元陆续修建了肿瘤中心、新外科大楼、新内科大楼等,医院房屋固定资产增至2.18亿元,占地面积扩大到83712.44m²,建筑总面积157194.94m²(业务用房92364.46m²,生活用房64830.48m²)。其中2000年投入使用的门诊大楼投资5000万元,建筑面积14850m²,是荆州市委、市政府1999年度十大“民心工程”之一;为解决职工住房,医院投资1139.43万元建设了北门住宅小区,共224套单元住房,于2001年4月竣工,满足职工住房需求。2004年,投资300多万元建设了肿瘤中心(直线加速器治疗机房),投资200多万元新建肿瘤病房,为肿瘤患者治疗和休养提供了良好的环境。同时,先后购置荆州区广电局及幼儿园土地房产,新增房屋面积5720m²,实行了低成本扩张;2007年,投资1亿元的新外科大楼投入使用,该大楼集智能化、设施人性化以及环保节能为一体,占地7000m²,总建筑面积36780m²,可容纳病床829张,拥有严格按照国际规范设计的全净化手术室和重症监护病房,它的投入使用极大地推动了我院医疗水平再上新台阶。同时,对老病区进行了大规模的改造,规划建设了锅炉房、空调机房、制氧中心,新增设了中央空调、中心供氧、中心吸引和传呼系统,重新布局了热力管网,投资300万元新建污水处理中心,为医院发展提供了有力的后勤保障,医院环境发生了根本性的变化。

为了满足医院平衡、协调发展的需要, 2009年,我院将旧外科楼拆除,改建为新内科楼,于2010年11月竣工投入使用。新内科楼占地面积2340m²,建筑面积16112m²,沿用了新外科楼智能化设计,投资500余万元的医院数字化建设工程全面展开,实现了科技、网络、信息一条龙的医疗服务体系。经过近十年的发

展建设,现如今,医院及周边区域环境整洁,道路宽敞,来往车辆井然有序;楼宇壮观,布局科学合理;绿树成荫,环境优美怡人,荆州医院,已逐步成为荆州城区一道亮丽的风景线。

人才结构更趋合理,人才储备机制健全。 医院现有在职职工1469人,拥有硕士以上学历人员141人,其中博士研究生11人,硕士研究生135人,拥有正、副高级职称264人,博、硕士研究生46人,专业技术人员占人员总数的85%。享受其中国务院特殊津贴专家1人,省政府专项津贴专家3人,市政府津贴专家2人,市拔尖人才1人。省级专业学会副主任委员4人,市级学会主任委员18人。

医院实行“人才强院”的发展战略目标,医院着力营造人才成长的机制和环境,确保可持续发展。2001年至2005年实施了“152后备人才”工程(18人)和首届院内拔尖人才工程(13人); 2007年至2012年实施了“152博士工程”(10人)和第二届院内拔尖人才工程(16人),一批立志创业的青年才俊脱颖而出,逐步改善了各专业学科人才结构。2006年起,我院又与华中科技大学同济医学院、武汉大学医学院等高校联合举办在职生物医学工程、护理专业等硕士研修班,不断强化员工学历教育,使受训者达140余人。同时,选派13名优秀业务骨干赴日本、德国、法国等国家研修,为医院学科建设、专业发展储备了最宝贵的“战略”资源。

特色专科优势明显,技术水平品牌卓越。 医院坚持以科学发展观为指导,把打造一批高水准的精品学科作为战略目标,高质量地开展常规技术,突出开展特色专科技术,对部分科室进行了专业细分,扩充了12个病区近600张病床,使我院实际开放床位数达到1500张,设有35个临床科室、8个医技科室、45个专业学组、14个临床研究室、1个临床研究中心。

按照“发扬优势、突出重点、培植特色、带动整体”的学科建设思路,医院把打造一批高水准的精品学科作为战略目标,高质量地开展常规技术,突出开展特色专科技术,大力开展新业务、新技术,促进了医院技术水平的整体提高,逐步使“荆医”成为区域内先进诊疗技术的品牌:以电视腹腔镜为核心的腔镜诊疗技术在全国处于领先地位,手术种类达98种,是医院的强势品牌;医院I期临床及Ⅲ期临床试验6个专业(心血管、内分泌、消化、肿瘤、神经内科、感染科)通过国家药品临床试验基地(GCP)认证;生殖医学部通过卫生部评审获得运行资格,产前诊断中心获省卫生厅批准执业;组建了腔镜、介入、急危重症抢救、恶性肿瘤综合治疗、产前诊断、生殖医学、神经系统疾病等7个技术协作组,充分发挥优势学科的技术带动作用,促进了临床整体水平的提高;急诊急救、肾移植、骨髓移植、牙种植、体外循环手术、介入技术、微创手术、心胸外科、肿瘤诊疗、生殖医学等医疗技术在江汉平原享有盛誉。自2003年以来,普外科、妇产科、急诊医学科、口腔科、血液内科、泌尿外科、检验科、骨外科、麻醉科消化内科十个学科先后被评为湖北省省级临床重点专科,其数量位居全省前列。手术室、急诊科、ICU、肿瘤科相继成功通过省卫生厅评审,成为湖北省首批专科护士培训基地。同时利用融资、合资等多种方式引进直线加速器、MR、CT、DSA、PRK等国内一流大型设备,促进了学科的快速发展。目前,我院医疗辐射面广,医疗保健网络健全,在区域医疗服务行业中发挥着龙头作用。

学术活动百花齐放,科研教学硕果累累。 医院逐步规范了科研教学管理办法,并给予充分的政策扶持,促进了科教活动的广泛开展,科研质量取得突破。截止2010年,我院荣获湖北省科技进步二等奖1

项,获湖北省科技进步三等奖4项,获得湖北省护理学会首届科技进步三等奖1项;3项成果获得荆州市科技进步一等奖,6项成果获荆州市科技进步二等奖,15项成果获荆州市科技进步三等奖。共有102项课题通过省科技厅、市科技局组织的鉴定,9项达国际先进水平,其余76项均达国内领先水平,其中以会议鉴定形式鉴定3项;发表学术论文1689篇,其中统计源以上期刊1002篇,出版专著43部。

医院与美国韦斯特切郡医学中心、德埃森市中心医院、日本竹田综合病院、日本会津若松市中央医院、韩国江陵市中心医院等国际医学机构建立了联系;先后邀请了10多名国内外著名学者来院讲学,并派出20名中青年骨干进行国际学术交流和研修,学术气氛浓厚。成功加入了华中科技大学同济医学院附属医院,取得长江大学护理基础教学148学时的任教和诊断学全部课程任教。自2005年起,共举办国家级继续医学教育项目10项,省级继续医学教育项目79项,市级继续医学教育项目61项。

深化改革成效显著,医疗保障更趋完善。 2000年以来,我院不断深化改革,各项事业均取得了长足的进步。狠抓机关作风建设,强化中层执行力,推行“一、三、五”工作制,提高职能部门工作效率,强调主动服务意识;进一步规范了院长行政查房制度、院长行政巡视制度及院长夜查房制度,增强了与临床一线科室的沟通与联系;坚持干部制度改革,使一大批中、青年业务骨干走上了管理岗位,为医院管理队伍注入了新鲜的血液;积极推行后勤社会化改革,停车场、食堂、保洁、洗衣、印刷、太平间等部门实行了承包或托管,探索了一条后勤社会化的新路子;整合医疗资源,建立高效、快速的“绿色通道”,成立以我院为龙头的“荆医集团”,促进了周边医疗卫生事业的蓬勃发展;大力创新分配制度,实行成本管理,构建低耗高效的节约型医院管理模式,全面促进了医院健康发展。

文化建设成绩斐然,文明建设喜获丰收。 医院党委始终把医院文化建设作为医院发展的原动力,成立了医院文化建设专班,全面整理医院文化资源,构建具有荆州医院特色的理念体系(MI),并进一步开发医院视觉识别系统(VI)和行为识别系统(BI),最终构建起独具特色的文化体系和医院品牌形象,洗练出“大医精诚 格物致和”、“尽力尽智、至善至美”的精神理念。通过整合医院的文化资源和构建医院的理念,把员工的思想观念统一到医院发展目标上来,变成整体、自觉的行动,提高医院的整体素质和增强凝聚力,进而全面更新医疗质量和医疗服务的理念,打造具有文化特色的自主品牌、先进医疗设施硬件品牌、疑难病症诊治和专科建设品牌,从而全方位提升医院的品牌文化形象。现如今,荆州市中心医院以精湛的医疗技术和高尚的医德在荆州地区享有盛名,并培育了一大批爱岗敬业、德术双馨的先进典型,在大荆州区域内具有深远的影响。同时,医院重视并开展多项文明创建活动,外1科和手术麻醉科分别荣获国家级和省级青年文明号称号,2010年全省卫生系统争先创优现场会专门在我院召开,受到省厅领导的好评。目前,全体员工齐心协力,积极向上,凝聚力、向心力强,呈现一片和谐进取的良好的局面。2008年,医院以优异成绩被省卫生厅授予2007~2011年度三级甲等优秀医院, 2009年,代表湖北省地市级医院顺利通过卫生部组织的“医疗质量万里行”和“百日医疗安全”专项检查,受到卫生部检查组及省卫生厅领导的一致好评。截止到2010年,医院年出院5万人次,门诊量80万人次,人均效益位于全省地市级医院前列。

时刻牢记办院宗旨,勇于承担社会职责。 医院始终坚持公益性医院的办院方向,以“政府放心、群

“群众满意”为目标，始终把人民群众放在心中。圆满完成了上级各有关部门组织的义诊、医疗保障、医疗救助等指令性任务；积极参加各级政府及红十字会组办的慈善活动，捐款捐物；热心扶贫帮困，主动对特困户实行纯成本医疗和费用减免政策，经常性地开展义诊、捐赠设备、业务扶持等活动，深受老百姓的欢迎；积极响应国家号召，义务支援国外及老区卫生建设，为老区群众及受援医院办实事、办好事：自2000年以来，赴阿尔及利亚援外人员8人，24人参加卫生部“万名医师支援农村卫生工程”（对口支援大悟县人民医院），被卫生部授予“支农先进单位”；广泛开展健康教育，开设孕妇学校，成立抗癌俱乐部、病友会等机构，利用广播、电视、网络等媒体，免费为群众提供科普知识和防病指导，全面提高群众的健康意识和疾病防治能力；积极做好公共卫生防治工作，无论是“非典”，还是甲型H1N1流感、还是手足口病，我院总是身先士卒，从不退避，站在了危险的最前沿，把人民的生命健康放在第一位，建立起全方位的防控救治体系，同时还担任起指导县市基层医院防治工作的任务，与政府一道，为人民群众排忧解难，作出了突出的贡献，受到社会各界的广泛好评！

面向更美好的未来，院领导班子高瞻远瞩，制定了宏伟的战略目标：全面落实科学发展观，坚持公益性为主导，牢记社会职责及为人民服务的办院宗旨，坚持新时期卫生工作方针、政策，深化医疗卫生体制改革，实现医院健康可持续发展。将我院建设成为功能齐全，综合实力强大，区域技术优势突出，环境优美，管理科学，人与自然、医院与社会高度和谐，文化特色鲜明的鄂中南地区医疗、教学、科研、保健、康复中心，让政府放心，让百姓满意，为保障人民群众健康不断做出新贡献。

（撰稿：吴晓珊 饶定虎）

目 录

序	
风华六十载 真情铸辉煌	
十年发展概况	
第一章 党务工作	
第一节 党的组织	1
第二节 党委负责人及党委委员	1
第三节 党员的发展与分布	2
第四节 党委办事机构	8
一、党务办公室	8
二、档案室工作	9
三、宣传科	9
四、老干部管理科	12
五、审计科	15
第五节 纪检监察	18
第二章 群团工作	
第一节 工会委员会	20
第二节 职工代表、工会会员代表大会	21
第三节 女职工委员会及计划生育工作	23
第四节 共青团	24
第五节 统战工作	27
第三章 思想政治工作与精神文明建	
第四章 行政组织	
第一节 领导体制	33
第二节 正、副院长	33
第三节 机构设置	33
第五章 职能科室的设置	
第一节 院长办公室	34
第二节 医务处	37
一、医疗质量控制办公室	38
二、医疗安全管理办公室	38
三、病案室	38
第三节 科教科	40
第四节 护理部	41
第五节 门诊办公室	45
第六节 院内感染管理科	46
第七节 人力资源部	48
第八节 保健科	49
第九节 干部保健科	53
第十节 体检中心	54
第十一节 计财科	56
第十二节 经济、物价管理科	58
第十三节 医疗保险管理科	59
第十四节 信息科	62
一、微机中心	62
二、统计室	67
三、图书馆	68
第十五节 对外联络部	69
第十六节 总务科	73
第十七节 基建房产科	73
第十八节 保卫科	73
第十九节 器材科	76
第六章 各类委员会、领导小组	80
第七章 外事工作	95
第八章 院长沙龙	97
第九章 医疗管理	99

第一节 概述	99	七、甲状腺、血管外科	159
第二节 病床设置	102	八、小儿外科	160
第三节 学科建设	103	九、乳腺科	161
第四节 医疗质量管理	105	十、耳鼻咽喉—头颈外科	163
附 医疗工作量统计表	106	第四节 妇产科	166
第五节 腔镜技术的应用	107	第五节 儿科	171
第十章 突发公共卫生事件		新生儿科	174
第一节 抗击非典型肺炎	109	第六节 眼科	176
第二节 手足口病的防治	111	附：准分子治疗中心	178
第三节 禽流感的防治	113	第七节 口腔科	179
第四节 甲型H1N1型流感的防治	115	第八节 肿瘤科	182
附：放疗中心	186	第九节 感染科	186
第十一章 医院管理年活动	118	第十节 皮肤科	188
第十二章 临床科室分述		第十一节 中医科	191
第一节 急诊科	122	第十二节 麻醉、手术科	193
(一) 院前急救	123	第十三节 康复科	200
(二) 门诊急救科	123	第十四节 整形美容科	202
(三) 重症监护病房 (ICU)	124	第十五节 生殖中心	204
第二节 内科	129	第十三章 护理工作	
一、血液风湿内科	129	第一节 概述	207
二、神经内科	131	第二节 护理管理队伍情况	208
三、心血管内科	133	第三节 护理工作发展状况	208
附：心功能室	136	一、护理管理	208
四、呼吸内科	136	二、质量控制	209
五、消化内科	138	三、分层培训	209
六、肾内科	142	四、科研教学	210
七、内分泌内科	144	五、护理服务	211
第三节 外科	146	六、护理活动	212
一、肝胆胰脾外科	146	第十四章 医技科室及设备管理	
二、胃肠肛外科	149	第一节 药学部	215
三、泌尿外科	150	第二节 检验医学部	217
四、骨外科	152	一、临床检验科	219
五、神经外科	154		
六、心胸外科	157		