

• 上海轴承行业志丛书

上海轴承配件厂志



上海轴承配件厂志编纂委员会

● 上海轴承行业志丛书

上海轴承配件厂志

上海轴承配件厂志编纂委员会



廠區大門



企業黨政領導成員在討論工作



市集體事業辦公室
授予的“一廠一品”證書



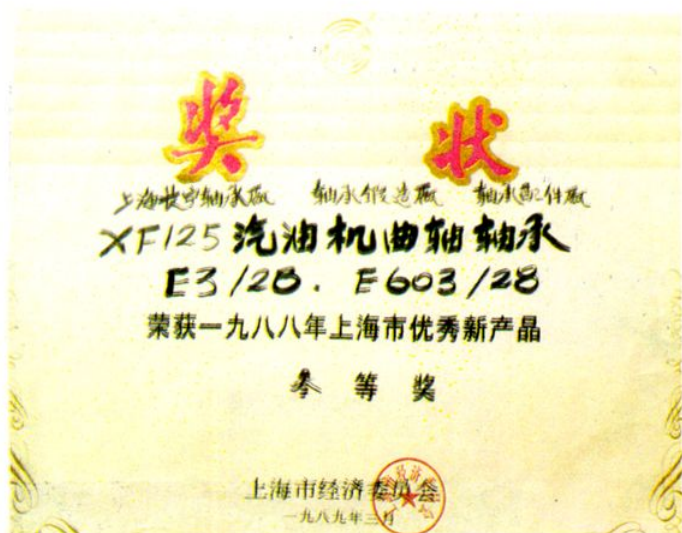
廠醫在為職工診療



工廠餐廳



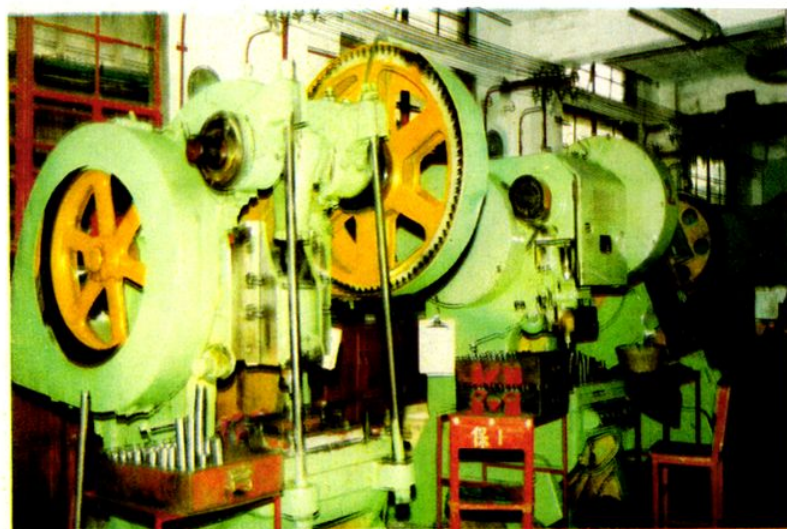
職工廣播操比賽



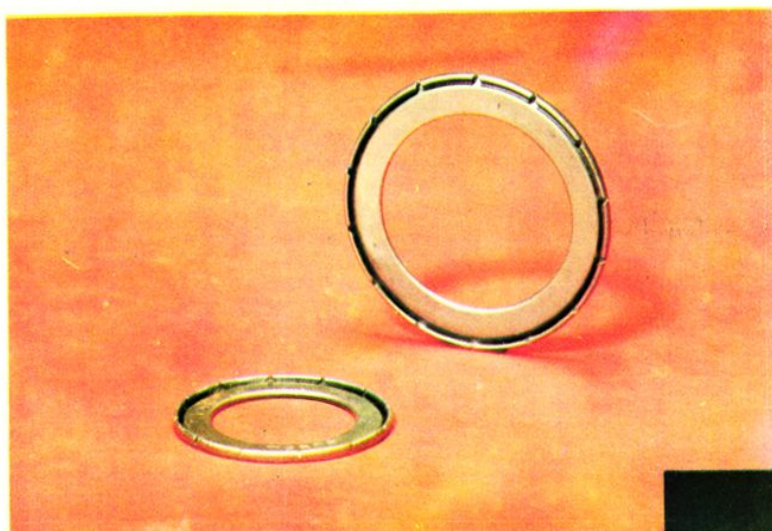
市經委頒發的市優秀新產品獎狀



機模車間



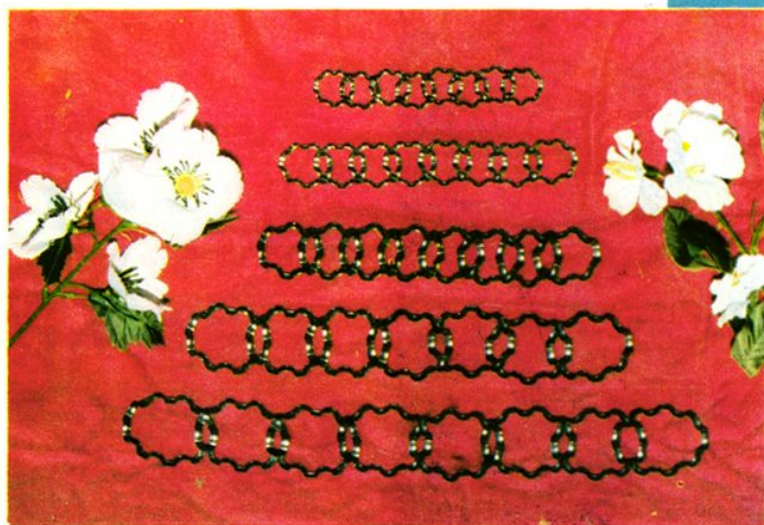
保持器車間



軸承防塵蓋產品



萬向輸送球產品



深溝球軸承滾珠型保持器產品

序

《上海轴承配件厂志》在上海轴承公司的具体帮助下，经厂志编写组同志的积极努力，终于编纂告成。这是企业的第一部企业志书，它的付印，为后人留下了一部真实的历史记录，无疑是企业一件很有意义的事情。

建厂十年的历史过程反映，企业在党的领导下，通过全厂职工的艰苦创业和辛勤劳动，从以劳务输出和外协加工收入维持日常开支开始，逐步发展成为专业生产“O”类轴承保持器的生产厂家。这一过程说明没有党的领导就没有上海轴承配件厂的今天，不坚持社会主义道路就会偏离方向，没有全厂职工的共同努力就没有进步、发展的上海轴承配件厂。

厂志，包括卷首、卷尾，共13卷。以经济为主线，从政治、经济、科技、文化、卫生等方面，真实记录了建厂十年来企业从筹建到发展和历年生产的品种、产值、产量、利润等各项主要经济指标情况。为整顿和加强企业管理提供了有益的历史依据。以便从中借鉴经验，同时从挫折中吸取教训，对于振奋职工精神，激发职工的自豪感和责任感，为进一步在党的基本路线指引下，搞好两个文明建设，振兴我厂经济，为上海轴承配件厂的明天，均有着重要的现实意义。

衷心希望，这部厂志能成为一部非常好的厂史教材，使全厂职工真正感受到，个人的利益和前途将与企业的发展并存，与国家的兴旺并存，激励全厂职工同心同德为上海轴承配件厂的兴旺发达共写美好篇章。同时希望能在合适的时机把这部厂志继续修下去，把上海轴承配件厂日益兴旺的发展史纂编在册，以彰示后人鉴察。

上海轴承配件厂

厂 长 张德生

1991年8月

凡 例

一、此志取事年限，上限一九七九年，下限至一九八九年，部分内容也有迄于一九九〇年编志成稿之日者，全志囊括上海轴承配件厂十年之历史。

二、此志为上海轴承配件厂首次编修，以详叙为本，于每章之始作概述以为全章引言，并将有关重大文献史料或说明性资料附录于相应章节之后，补足正文，以备后考。

三、此志整体以事类划设卷目、条目、子目。

四、全志为十三卷，约二十二万余字。

五、此志依史家通例，不为生人立传。志内所载人物为上海轴承配件厂史上党政领导人或上海轴承配件厂历史前身之创立人。

六、此志史料，一部分录自上海轴承配件厂文书档案及各部门编修人员提供之书面资料，另一部分则来自采访所得的口碑资料，为节约篇幅，不一一注明出处。

七、此志大事记以时为序。

目 录

序	
凡例	1
概况	2

卷一 企业沿革

概述	7
一、上海轴承修配厂	7
二、上海轴承配件厂	10
三、企业行政机构设置沿革	12
四、历年企业行政领导人员更迭	12
(一) 厂级领导人员更迭	12
(二) 组室人员更迭	13
五、企业内第三产业	14

卷二 经济规模

概述	17
一、占地面积和建筑面积	17
二、生产设备	18
三、外扩加工点	19
四、流动资金	20
五、固定资产	21

卷三 生产经营

概述	25
一、建厂初期的生产经营	25
二、专业化协作生产	26
三、产品发展	28
(一) “O”类型轴承浪形保持架	28
(二) “O”类型轴承防尘盖	29
(三) “O”类型保持架铆合模	30
(四) 轴承保持架铆钉	30
(五) 万向输送球	31

(六) 非标钢球	31
四、生产经营体制	32
(一) 生产管理体制	32
(二) 生产组织形式沿革	32
五、产品销售和出口	33
六、外协加工	35
七、产值和产量	41
八、质量和消耗	48
九、利润和税金	48
十、工业产品总成本	49
十一、全员劳动生产率	49
十二、其它经济效益指标	50

卷四 技术开发

概述	53
一、工程技术队伍	53
二、技术工人队伍	54
三、新产品开发	55
四、老产品更新换代	56
五、历年市级以上产品荣誉汇录	57
六、三废治理	57

卷五 企业管理

概述	61
一、企业管理体制沿革	61
二、经理负责制	62
三、经营责任承包制	62
四、经济责任制考核	62
五、经济法制管理	63
六、生产计划管理	63
七、产品质量管理	63
八、物资管理	64

(一) 材料管理	65
(二) 在制品管理	65
(三) 成品管理	65
(四) 能源管理	65
九、现代化管理	66
(一) 市场调查和预测	66
(二) 经营决策	66
十、劳动管理	66
(一) 沿革	66
(二) 安全生产和劳动保护	66
(三) 环境保护	67
十一、设备管理	67
十二、财务管理	68
(一) 物价管理	68
(二) 现金管理	68

卷六 劳动人事

概述	71
一、职工·干部队伍	71
(一) 职工队伍	71
(二) 工程技术干部队伍	72
(三) 经济管理干部队伍	72
(四) 政工干部队伍	73
二、人事调动	74
(一) 劳动就业及组合	74
(二) 职工管理	74
(三) 干部管理	75
三、工资	75
(一) 工资形式和标准的沿革	75
(二) 历次工资改革和调整	76
(三) 奖金制度及其发放	77
(四) 津贴种类沿革和水平	78

卷七 党政群团

概述	83
一、中国共产党	83
(一) 组织建制沿革	83
(二) 党务机构设置	83

(三) 党务主要领导人更迭	83
(四) 党员状况	84
(五) 组织建设和思想建设	84
二、中国共产主义青年团	85
(一) 组织建制沿革	85
(二) 团组织机构设置	85
(三) 团的主要领导人更迭	85
(四) 团员状况	87
(五) 团的主要活动	87
三、女工工作	87
四、群众团体	88
(一) 职工思想政治工作研究会	88
(二) 职工技术协会	88
五、企业管理协会	88

卷八 民主管理

概述	91
一、职工代表大会	91
(一) 首届一次职代会	91
(二) 首届二次职代会	92
(三) 首届三次职代会	92
(四) 首届四次职代会	92
(五) 首届五次职代会	93
(六) 首届六次职代会	93
(七) 首届七次职代会	93
(八) 首届八次职代会	94
(九) 首届九次职代会	94
二、工会	94
(一) 工会体制沿革	94
(二) 工会机构设置	95
(三) 工会主要领导人更迭	95
(四) 工会会员状况	95
三、民主提案	96
四、重要民主管理活动	96

卷九 职工生活

概述	101
一、职工工资奖金收入	101

二、职工劳保福利·····	102
(一)职工劳保福利制度沿革·····	102
(二)困难补助·····	103
(三)女工福利·····	104
(四)计划生育·····	104
(五)职工疗休养·····	104
三、职工生活对比·····	105
(一)企业生活设施沿革·····	105
(二)职工生活对比·····	105

卷十 文化教育

概述·····	109
一、职工教育·····	109
(一)职工教育事业沿革·····	109
(二)职工教育机构一览表·····	110
(三)职工教育成果表·····	110
(四)初中文化补课·····	110
(五)各种企业外职工教育·····	111
二、职工培训·····	111
(一)职工培训工作沿革·····	111
(二)职工培训管理体制·····	111
(三)岗位培训·····	111
(四)技术培训·····	112
(五)思想政治轮训·····	112
(六)普法轮训·····	112
三、干部培训·····	113
(一)干部培训工作沿革·····	113
(二)干部培训体制·····	113
(三)业务培训·····	113
(四)政治培训·····	113

(五)岗位职务培训·····	114
(六)工人技术人员继续教育·····	114
(七)出国考察学习培训·····	114
(八)厂长统考·····	114
四、图书馆·····	114
(一)沿革·····	114
(二)设施和经费·····	115
(三)历年藏书量·····	115
五、职工之家·····	115
(一)沿革·····	115
(二)设施和经费·····	115
六、职工文体活动·····	115
七、职工学术论文汇目·····	116

卷十一 人物

概述·····	119
一、先进人物·····	119
(一)许金福·····	119
(二)冯 燕·····	119
二、先进集体·····	119
(一)局以上先进集体·····	119
(二)公司级先进集体·····	120
(三)厂级先进集体·····	120
三、先进个人名录·····	120
(一)局以上先进个人·····	120
(二)公司级先进个人·····	121
(三)厂级先进个人·····	122
大事记·····	125
编后记·····	136
编修成员名录·····	138

概 况

上海轴承配件厂座落在上海市虹口区昆明路374号，地处提篮桥附近，东邻虹口、杨浦两区交界处的大连路，西邻上海市监狱。

上海轴承配件厂始建于1979年7月。初名上海轴承修配厂，1983年改名上海轴承配件厂。前身旧址为上海注油器厂，1979年7月按照上海市工交办和上海市机电一局指示精神，由上海市机械配件工业公司发文，为解决大批知青返沪就业问题，同意将上海注油器厂并入上海润滑设备厂，腾出上海注油器厂的厂房及有关设备物资等筹建集体所有制性质的上海轴承修配厂，安排返沪知青81名。建厂初期，为了维持日常支出，除赴中国轴承厂和长宁轴承厂培训外，留部分人员分别为中国轴承厂加工轴承锻料、轴承套圈车加工，1980年转产“o”类轴承保持器生产，1989年已能生产从“201”—“211”、“302”—“310”、“104”—“108”，计80多个品种和型号的“o”类轴承保持器和防尘盖。产品申请注册商标为“多灵牌”，其中为长宁轴承厂、沪南轴承厂配套的各类轴承多次荣获“部优”、“市优”。1985年开发了新产品万向支承球，当年打入国际市场，直接出口到美国、英国、香港、台湾等国家和地区。1984年通过企业五项整顿工作，1987年通过三级计量定级。

上海轴承配件厂建厂十年来，原隶属于上海机电一局系统的机械配件制造公司，1982年起隶属上海轴承公司。1989年，全厂占地面积为1116m²，建筑面积为2242m²；固定资产原值为70.65万元，净值为37.23万元；拥有主要生产设备57台；企业职工175人，具有各类中、初级专业技术职称人员22人，各种专业技术工人71人，大学毕业生11人，中专生9人，高、初中文化程度145人。1988年起上海轴承配件厂发展了横向协作加工关系，先后与上海川沙县职校、南汇县苏桥五金厂、上海县纪王新益五金厂建立协作加工关系，主要为上海轴承配件厂加工产品落料工序和部分产品加工。

上海轴承配件厂建厂初期，厂内仅有中国共产党党员5人，其中包括筹建上海轴承配件厂的原全民厂党员3名。团员26名。1982年建立厂党支部，同年建立团支部。1989年已有中国共产党党员11人，1983年由于部分团员超龄退团，至1989年实际团员人数为13名。厂党、团组织从建厂起就带领全厂职工自力更生、艰苦创业、不断进取、发挥着先锋模范作用和保证监督作用。

上海轴承配件厂的行政管理体制，经历了委托管理、管理机构设置、管理体制三个动态阶段，建厂初期，无具体管理机构，主要委托原上海液压件四厂和部分上海注油器厂留人用员代替管理。1981年设置了生产组、财务组、劳动工资组、技术组。1983年增设了检验组、财务组。1987年企业内部行政管理体制实行改革，实行了“三办一组”管理体制，设置生产经营管理办公室、技术办公室、综合办公室、财务组，发挥了内部管理横向协作和整体作用。

上海轴承配件厂主要产品为“o”类轴承保持器。建厂初期，产值、产量分别为19.8万

元，128.3万套。1989年产值、产量分别达到168.8万元，1279万套，产品主要为行业内的沪南轴承厂、长宁轴承厂、浦江轴承厂、新华轴承厂、北桥轴承厂等和上海经济区内的部分轴承厂配套。产品销售行业内以协调为主，行业外以合同销售为主。生产计划采取厂部计划与作业计划同步实施，检查并考核。产品质量自1983年设置了专门机构检验组起，制定了一系列加强产品质量奖惩制度，强化了职工“以质量求生存”的意识。企业为了生产发展和满足客户各方面需求，1984年起，开发了一系列按优化设计保持器和万向支承球产品。1986年12410支承球荣获上海市集体工业“一厂一品”称号。1988年E3/28、E603/28，荣获上海市优秀新产品三等奖。

1985年，企业内部推行了分配改革方案，在一线班组试行“工资奖金全额浮动承包”，取消了月度奖，使工人的工资收入与企业生产完成情况上下浮动。1987年起全面推行了“全计件工资分配”方案，各项指标全面考核到班组，产量计件核算到个人，对辅助和后方人员实行按产量计额，对组室管理人员实行按产量与责任项目百分考核结合计额，大大激发了职工的工作热情。1987年与虹口区财政局、机电局集体办公室签订了“工资总额与销售实物量挂钩浮动”的两年承包方案。1989年又与虹口区财政局签订了“工资总额与上交利税挂钩浮动的两年承包方案，使职工的利益与企业的利益和国家的利益紧密结合。随着企业的生产发展和经济效益的提高，自1981年起先后为职工增加基本工资、企业工资、效益工资6次。职工年平均工资由建厂初期的253.44元上升到1989年的1339.08元。

由于企业职工大部分来自返沪知青，文化素质和技术素质相对较低，随着厂的生产不断发展，职工的文化教育和技术培训也逐步纳入正常轨道。十年来先后开展了青工文化补习，技术应知应会补课，学历和教育，岗位培训、初、中、高级技术工人培训等，从而提高了职工队伍的素质，培养了一批技术、管理方面人才，为加强企业基础管理，推进技术进步，提高产品质量，提高经济效益增添了后劲。

1981年配备了专职安全员，建立了全厂安全网络，制定了安全生产奖惩制度，定期开展安全检查，对特殊工作，组织专门培训，为企业职工创造了一个良好的安全生产环境。

1980年上海轴承配件厂成立工会筹建小组，同年七月发展了第一批会员65人。1984年选举产生首届厂工会，同年相应建立职工代表大会制度。十年来共发展会员168人，占全厂职工的95%，并注重和增强民主管理意识，前后召开九次职工代表会议。凡属企业内部重大的问题，如：办厂方针、内部分配方案、企业规划目标、主要规章制度等问题，都依照民主管理程序，提交厂职代会讨论审议，按照上级有关精神，定期开展干部述职考核和民主评议，加强了干群之间思想沟通，增强了职工主人翁意识。厂工会于1986年建立了厂图书室，对全厂职工开放，目前已有藏书535册。1985年创建职工之家，同年6月被上海机电工业管理局评为合格职工之家，备有乒乓球桌一张、照相机一架、彩电两台、录相机两台、音箱一套，并前后组织和参加乒乓、十月歌会、摄影、扑克、棋类等比赛，丰富了职工的娱乐生活。

上海轴承配件厂在原有发展基础上，正按“以改革为动力”、“以重视市场信息为手段”、“以质量求生存”、“以数量求效益”、“以品种求发展”、“以管理上水平”，为治厂和经营方针，努力把上海轴承配件厂办成在市场上有一定影响的“o”类轴承保持器专业化生产企业。

卷一 企业沿革
