

012261

马头发电厂厂志

MATOUFADIANCHANGCHANGZHI

(1958—2000)



河北·邯郸

HEBEI HANDAN

马头发电厂厂志

MATOUFADIANCHANGCHANGZHI

[1958-2000]

河北·邯郸

HEBEI HANDAN

加D43-2

马头电厂
北南之光

一九九二年八月十日 袁宝华

堅持改革創新為爭
創一流電廠而奮鬥

為馬头发電總廠題

史大榭

一九九四年十月五日

序 言

盛世修志,是中华民族的文化传统。

在全厂职工认真学习贯彻党的十六大精神,以主人翁姿态积极应对市场经济挑战之际,《马头发电厂厂志(1958-2000年)》在各级领导和上级史志部门的关怀指导下,经过编写人员的辛勤努力工作今天终于同读者见面了。我们欣喜地看到,这部厂志内容详实,编排合理。它真实全面地记录了马头发电厂的发展、壮大过程和 in 改革开放过程中所发生的巨大变化及全厂职工四十二年间艰苦创业,开拓奉献的精神风貌。

四十二年来,马头发电厂在上级组织和党委厂部的正确领导下,发扬电力职工的优良传统、弘扬真诚实干,开拓创新的马电精神、克服重重困难,千方百计扩大生产规模,挖掘设备潜力,确保机组安全经济运行。在安全生产、经营管理、技术改造、提高效益、发展多经、服务企业和社会等方面都取得了显著成绩,使企业步入了可持续发展的轨道。马头发电厂多次受到省委、省政府、电力部、华北电力集团公司、省电力公司的表彰和嘉奖,先后被授予“省级先进企业”、“河北省标兵企业”、“电力安全文明生产达标企业”、“无渗漏火电厂”等荣誉称号和“安全生产金牌”奖。

四十二年来,全厂职工在创造了物质财富的同时,涌现出了许

多多先进模范人物,他们以自身榜样的力量,影响并带动身边的职工以强烈的主人翁责任感,为完成企业各项工作,创造马电美好的明天,真诚实干、无私奉献,从而使该厂两个文明建设跨上了一个又一个新台阶,多次被评为省、市级“文明单位”和思想政治工作优秀企业,并连续多年被华北电力集团公司、省电力公司评为“双文明单位”,1997年、1998年分别被中华全国总工会授予“五一劳动奖状”、“模范职工之家”荣誉称号。

“以史为鉴,可以知兴衰”。在过去的四十二年中,马头发电厂在物质文明建设和精神文明建设上取得了丰硕成果,给我们留下宝贵的精神和物质财富。把这一段光辉历史以文字形式记载下来,编纂成《马头发电厂厂志(1958-2000年)》,其目的是使广大干部职工从该厂四十二年辉煌的业绩中受到鼓舞。同时,也期望在该厂未来的发展中,使人们能吸取经验教训,少走弯路,不断提高企业的经营管理水平,确保企业的改革发展稳定,再创马电新的辉煌。

我们真诚的祝愿马电的明天更加光明美好!

厂 长:徐岳游

党委书记:杨俊平

2004年7月

凡 例

一、本志以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持实事求是的原则，力求全面准确地反映马头发电厂的发展和现状。

二、本志断限，上限为 1958 年，下限为 2000 年。为照顾某些事件的完整性，个别章节内容延续至 2001 年。

三、本志书横排竖写，采用章、节、目三个层次撰写，突出产业性特征。所记述的事物注重真实性、资料性和保存价值，以供后人查阅借鉴。

四、本志采用语体文、记述体，大事记采用编年体和记事本末体。体裁由志、记、图、表、录组成。行文力求严谨朴实，简练通俗，表达确切。

五、本志中所使用的数字，年、月、日以及表格中的数字一律采用阿拉伯数字表示，计量单位均采用中文名称或中文代号书写。

六、本志资料来源主要是厂档案室现存档案、文件及各部门提供的文字资料。对口碑资料未经核实不予入志。

七、本志对历次政治运动不加政治性的评论。

目 录

概述	(1)
大事记	(8)

第一章 基本建设

第一节 筹建	(37)
第二节 一期工程	(39)
第三节 二期工程	(42)
第四节 三期工程	(43)
第五节 四期工程	(44)
第六节 八号机扩建工程	(45)
第七节 小型基建	(48)

第二章 生 产

第一节 生产组织与指挥	(49)
第二节 生产设备	(50)
第三节 生产准备	(62)
第四节 环境保护	(70)
第五节 马头余热发电厂	(74)

第三章 运 行

第一节 运行组织指挥系统	(76)
第二节 运行制度和规程	(85)
第三节 经济运行	(89)

第四章 检修与维护

第一节 检修组织	(101)
第二节 检修制度与规程	(103)

10

第三节	设备检修	(104)
第四节	技术监督	(111)

第五章 安 全

第一节	安全组织	(125)
第二节	安全教育	(127)
第三节	主要安全措施	(129)
第四节	季节性大检查	(130)
第五节	安全规程与制度	(131)
第六节	典型事故与安全记录	(133)

第六章 科技与教育

第一节	科技	(140)
第二节	教 育	(149)

第七章 机 构

第一节	隶属关系	(171)
第二节	科室	(194)
第三节	生产车间	(200)
第四节	辅助生产车间	(203)
第五节	后勤服务	(204)

第八章 管 理

第一节	领导管理体制	(206)
第二节	计划管理	(208)
第三节	劳资管理	(219)
第四节	财务管理	(278)
第五节	物资管理	(295)
第六节	企业管理	(304)

第九章 党群组织

第一节	中共马头发电厂委员会	(317)
-----	------------	-------

目 录

第二节	党委组织机构	(342)
第三节	群众组织	(365)
第四节	法律事务工作	(405)
第五节	离退休职工服务管理	(409)
第六节	学会、协会	(412)

第十章 生活福利

第一节	生活设施	(416)
第二节	医疗保健	(425)
第三节	计划生育	(429)
第四节	文化生活	(431)
第五节	居委会	(438)

第十一章 多种经营

第一节	经营实体	(442)
第二节	第三产业	(445)
第三节	效益	(452)
第四节	实业公司	(453)
后 记		(463)

概 述

马头发电厂位于邯郸市南 15 公里处的马头镇,始建于 1958 年 10 月 1 日,1962 年因国民经济调整,工程被迫停建,1966 年恢复建设,1969 年底一期工程结束,安装了两台 2.5 万千瓦机组。随着国民经济发展的需要,1975 年至 1995 年,先后进行了四次扩建,分别安装了两台 10 万千瓦和四台 20 万千瓦机组,总装机容量为 105 万千瓦。其中,1、2 号机组分别于 1999 年 12 月和 1999 年 11 月停运。8 号机组为股份制机组,隶属河北马头电力股份有限公司。

马头发电厂地理位置东经 $114^{\circ}25'$,北纬 $36^{\circ}29'$ 。整个厂区东临京广铁路,西靠土丘高地,北端是忙牛河、兴盛村,南端是关东洼村、马头洗选厂。厂区地域的行政区划属邯郸市邯山区马头镇。到 2000 年,全厂占地面积约 463.96 万平方米,其中厂区面积约 54.02 万平方米。

建厂前,厂区范围内地形较为平坦,大多是耕地良田,少有池塘、洼地。厂区地貌特征为,由西北往东南逐渐倾斜,高差 1-1.5 米,平均绝对标高约为 65.5 米。厂区自然坡度很小,泄水困难,故采用整体方式平场提高主厂房零米,多面坡向,将雨水排出厂外。

厂区地质上部为第四纪冲积、洪积层,由亚粘土、亚砂土、粘土、僵石层及砂卵石层构成,颜色呈黄、棕、黄灰、红棕、灰棕色。下部为第三纪砂岩、砾石层。呈红及灰色,还有风化长石的白色颗粒。土层厚度 9 米左右,容许摩擦力为 2.5-4 公斤/平方厘米,地基土壤许可耐压力在 1.6-3 公斤/平方厘米之间。是工业建筑较好天然地基。

厂区所在地属地震八级地区。

厂区气候条件具有邯郸地区气候的基本特点,年平均气候为 13.4°C ,最冷是 1 月,月平均最低气温是 -7.1°C 。最热是 7 月,月平均最高气温为 26.9°C ,夏季最高气温在 30°C 以上的平均有 83 天。气压在 982.1 毫米汞柱和 1043 毫米汞柱之间。全年主导风向为南风,且多在春季。夏季以南风为主,秋季以静风最多,南风次之,冬季以静风最多,北风次之。全年平均风速为 2.7 米/秒,风力为二级,最大风速曾达 19 米/秒,风力为八级。年积雪平均初日 12 月 20 日,平均终日 2 月 29 日,初终间隔日数共 69 天,最大积雪厚度为 16 厘米。年冻土平均初日 11 月 18 日,平均终日 3 月 10 日,初终间隔日数共 113 天,最大地冻厚度

为 0.05 米。年降雨量为 580.3 毫米,降雨集中在 6-8 月,降雨量为 390.1 毫米,历史上最大的降雨量是 1575.3 毫米(1963 年)。以上气象条件对露天电厂有一定的不利影响。

厂区东两公里处是滏阳河,流量经常保持在 6-8 立方米/秒。常年不冻,最高水温 33℃。该河受人工控制,为解决滏阳河水源不足,还有引漳入滏的跃峰渠水经东武仕水库调节供水。同时,还可得到岳城水库的补充,水源是可靠的,能满足马头发电厂的发电用水。

厂区布置为厂区大门朝南,厂区中间耸立着南北走向的核心建筑主厂房。主厂房南端是厂办公大楼(坐北朝南,距厂区大门 100 米),办公楼两侧对称建筑有热工车间楼、教育中心楼(西侧),运行分场办公楼、供应公司办公楼(东侧)。主厂房东侧由南向北布置着化学、锅炉、修配、燃料生产区带,西侧由南向北布置着汽机、电气生产区带、主控制楼及变电生产区带、制氢站。这样的布置,使整个厂区内轴线分明,区带分明,外形整齐壮观,同时符合厂区地形特点。

厂区内公路五横三纵,构成环形交通网。自南而北依次是:厂办公楼前的广场路,一期主厂房南端的环形一路,一、二期主厂房之间的环形二路,四、五期主厂房北端的环形北路,劳动服务公司南端的劳动东西路。自东而西依次布置有燃料生产区带西侧的劳动路,主厂房东侧的环形东路,主厂房西侧的环形西路。

马头发电厂建筑分厂内生产建筑和厂外生活区建筑。厂内生产建筑分主要生产建筑和辅助生产建筑。主要生产建筑有办公楼、主厂房、网楼及室外配电装置、冷却水塔、制氢站、材料库、油库和各主要生产车间、辅助生产车间。辅助生产建筑有教育中心楼、供应公司楼、运输公司楼、运行职工休息室、澡塘、劳动服务公司办公楼及下属各摊点等。主厂房采用装配式钢筋混凝土结构。锅炉露天布置,跨度 41 米,最高点达 58.7 米。汽机房封闭,屋顶为拱形建筑,跨度 33 米,高 24.2 米。最高建筑是主厂房外的四座烟囱,高度分别为 80 米、150 米、180 米、180 米。

厂区大门的路南是单身职工生活区,其主要建筑有俱乐部、食堂、招待所、游泳池、单身宿舍等。

厂区所有办公室、班组工作间和单身职工宿舍均装有暖气。机房控制室和运行值班室装有隔音间和空调。厂区内建有花坛、庭园,路边植有常青树,空闲地都已植树种草,绿化面积达 77.1%。

马头发电厂职工大部分居住在马头铁西 1 号院(厂区西 1 公里处),少部分散居于邯峰两地和周围农村。生活区建筑以马头铁西 1 号院为主,1985 年又开辟了第二生活区(厂区北端,于 1996 年拆除)。公共设施有子弟学校、幼儿园、职

工医院、澡塘、商店、粮店、食堂、职工之家、老干部游艺室、阅览室、门球场、职工教育培训中心、篮球场、开水炉、水塔、自行车棚等。

马头发电厂筹建至今,其称谓和隶属关系有过数次变动。

国民经济发展第一个五年计划期间,国家针对河北省南部地区工农业生产缺电严重的问题,决定在邯郸市与峰峰新市区之间建设一座大型火力发电厂,做为该地区重点企业的电力供应基地。

1958年7月,“马头发电厂筹建处”成立,亦称“51155工程筹建处”,直属邯郸市人民委员会领导。筹建处主持了马头发电厂的建厂筹备工作,并以工程甲方身份参加了一期工程施工。

1959年2月,根据生产发展需要,在筹建处的基础上,正式成立“河北省马头发电厂”,属邯郸市电业局领导。1959年4月,邯郸市电业局撤销,成立中共邯郸市电业党委,马头发电厂生产行政工作归河北省电力工业局管辖,党的工作仍属中共邯郸市电业党委领导。

1960年下半年,因国民经济调整,马头发电厂一期工程被国家列为缓建项目,随后于1962年正式下马,厂机构撤销,成立工地留守处,守护现场。1962年3月12日,邯峰安电业局成立,工地留守处归其管辖。

1966年4月,根据水利电力部〔1966〕水电劳字第44号文的要求,成立了马头发电厂筹建处,归邯峰安电业局领导。

1968年2月,马头发电厂革命委员会成立,其工作受辖于邯峰安电业局革命委员会。

1972年5月9日,邯峰安电业局撤销,成立邯邢电业局,马头发电厂改属邯邢电业局领导。

1977年8月15日,邯邢电业局撤销,成立中共邯郸市电业党委,马头发电厂改由河北省电力工业局管辖(党的工作受中共邯郸市电业党委和中共河北省电力工业局党组双重领导)。

1978年9月,遵照中共中央关于《撤销非政府机构革命委员会和恢复正常的企、事业称谓》的指示精神,在隶属关系不变的情况下取消马头发电厂革命委员会称谓,恢复“河北省马头发电厂”厂名。

1992年1月14日,冀电〔1992〕11号文通知成立马头发电总厂。

马头发电厂自1968年投产以来,生产规模几经扩大,在河北省国民经济建设发展中发挥了重要作用。

32年来,马头发电厂不仅在物质文明方面做出了突出贡献,而且在精神文明建设上也取得了可喜成果。同时还为电力工业的发展培养了一批专业技术人

才,先后调出干部、工人支援了兄弟厂的建设,并为全国 20 多个省、市、自治区 100 多个单位培养了 2000 余名专业技术人员和生产工人。1974 年 8 月,在全国统一安排下,选派一名专业技术人员支援越南电力建设。1976 年 9 月完成任务后回国。

在管理体制上,1984 年 10 月以前实行革命委员会领导和党委领导下的厂长负责制。1984 年 11 月,马头发电厂依据《国营工业企业法》和省电力局《关于实行厂长负责制的意见》,制定了《厂长负责制实施细则》,开始实行厂长负责制。1986 年 12 月,根据《全民所有制工业企业厂长工作条例》又实行与技术管理“双轨制”,即厂长领导下的行政管理与技术管理双职位系列管理,并实行助理制,一直延续到 90 年代。1992 年 1 月 14 日,冀电[1992]11 号文明确成立“马头发电总厂”,下设马头发电厂和峰峰发电厂,由马头发电厂代行总厂管理职责,实行总厂体制。1992 年 12 月 30 日,河北省体改委以冀体改股字[1992]36 号文批复同意组建“河北马头电力股份有限公司”,使 8 号机组成为股份制体制。

进入 20 世纪 90 年代后,马头发电厂加强民主管理,企业遇有重大事项均由职代会讨论审议。1992 年 12 月,马头发电厂三届六次职代会讨论通过了《马头发电总厂转换经营机制,深化企业改革总体方案》等决议。在 1994 年 12 月召开的马头发电总厂第一届职代会上,讨论通过了马头发电总厂车间职工代表大会制度暂行办法、马头发电总厂医疗费制度改革实施办法、马头发电总厂劳动争议调解处理暂行办法等。1995 年 3 月,建立了马头发电总厂厂长联络员制度,首次聘任了 12 名同志为总厂厂长联络员。在 1996 年 6 月召开的马头发电总厂一届三次职代会上,讨论通过了马头发电总厂、马头发电总厂工会委员会集体合同书,并举行了集体合同书签字仪式。1997 年,进行了厂长联络员换届工作,有 16 名同志被聘为总厂第二届厂长联络员。1998 年,民主管理重点抓了厂务公开工作,制定了《关于加强厂务公开和民主监督的实施细则》。9 月份,经过集体协商,通过了《关于总厂集体合同修改情况的报告》,并续签了总厂集体合同。1999 年,制定下发了《关于进一步推行厂务公开的实施细则》、《厂务公开监督评议制度》和《厂务公开责任追究制度》,成立了 10 个厂务公开小组。全厂二级单位厂务公开建制率达 100%,车间和班组公开栏建立率达 100%。

在 2000 年 3 月召开的一届八次职代会上,讨论同意成立马头发电总厂职工持股会,审议通过了马头发电总厂职工持股会章程。

马头发电总厂的三项(劳动、人事、工资)制度改革工作于 1992 年 12 月开始,1993 年 5 月成立了厂三项制度改革领导小组和办公室。按照省电力局有关文件要求,三改进行了“定机构、定岗、定员、定岗位规范”的四定工作。通过三

改,总厂机关科室由 28 个缩编为 18 个,中层干部由 63 人减少到 28 人。1993 年 11 月,马头发电总厂三改工作通过省电力工业局考评验收。

企业升级是国务院国发[1986]71 号文《关于加强工业企业管理若干问题决定》中提出的,分为国家特级、国家一级、国家二级和省级先进企业四个等级。马头发电厂于 1988 年被河北省政府首批命名为“省级先进企业”,随后全厂职工不停顿地向国家二级企业目标迈进,于 1991 年 9 月通过国家二级企业验收。

1989 年,能源部在呼和浩特电力工作会议上提出在电力企业开展“安全文明生产创水平达标”工作后,马头发电厂立即进行了传达部署,并按照火力发电厂“安全文明生产创水平达标”实施细则,确立了企业奋斗目标,开始分阶段进行达标治理工作。全厂干部职工经过艰苦不懈地努力,1994 年 4 月,马电获得电力部授予的“安全文明生产达标”荣誉称号。之后,马头发电总厂根据省电力局的统一部署,按照华北电管局《关于创建无渗漏企业考核办法》的规定和要求,对创建无渗漏企业工作进行了认真全面地自查自检。并以“狠抓设备治理,实现无渗漏”为目标,扎扎实实开展了无渗漏企业创建活动。全厂职工经过一年多的辛勤工作,1995 年 12 月通过了华北电管局考评验收,获得“无渗漏火电厂”荣誉称号。

历届领导班子都很重视职工教育和生产培训工作。厂设有职工教育委员会,由厂长任主任、总工程师任常务副主任,下设职能管理部门和办事机构(教育科),各车间设有生产技术等(兼)职培训师,班组培训师一般由班组技术员兼,形成了完善健全的职工教育培训网络。1990 年以来,职工教育培训工作紧密结合企业实际,坚持按需培训,岗位培训,学用结合,面向生产的原则,以提高职工的岗位技能和业务素质为目标,不断加大建设高素质的现代化管理人员队伍、高素质的科技化专业技术人员队伍和高素质的专业化技能人员队伍的工作力度。实际工作中对管理岗位专业人员培训以本厂培训为主,同时有计划地分期分批对口输送参加上级有关部门举办的各种岗位业务培训班,不断提高现代化管理水平。对职工有计划有针对性地进行继续教育,使其不断增加现代化知识储备,提高掌握现代化设备的操作技能。全厂生产培训做到了结合实际,面向生产,服务一线,开展了多种形式的岗位练兵和技术比赛活动,使生产培训工作制度化、规范化、经常化,将工作重点转移到了以提高安全生产水平和经济效益为中心的轨道上来。1990 年至 2000 年,全厂生产考问讲解 143664 人/次,技术问答 102935 期/人,技术讲课 155049 次/人。

20 世纪 90 年代科学技术工作在总工程师的领导下开展,生技科做为职能部门设有专职人员负责科技项目的管理等工作。在科技计划管理上,1993 年,

马头发电总厂根据河北省电力公司要求,编制了总厂 1993 至 1995 三年科技规划。1995 年,又根据省电力公司冀电生技[1995]26 号《河北省电网科学技术发展规划》文件精神,编制了马头发电总厂 1995-2000-2010 年科技规划。并根据这一规划,结合企业实际,编制每年的年度规划。马头发电总厂紧紧抓住技术进步和产业升级这个关键环节,坚持用先进适用技术改造落后设备,不断提高设备技术含量。随着科技投入力度的加大及全厂工程技术人员努力,取得了丰硕的科技成果。1990 年至 2000 年间,主要科技成果有 21 项,这些科技成果在电力生产过程中发挥了巨大的作用,使企业取得了可观的经济效益。

多种经营始于 1984 年,同年 11 月成立了集体所有制性质的劳动服务公司。1993 年 3 月,为配合主业“减人增效”和贯彻“电为核心,多种产业,三大支柱,协调发展”的十六字方针,马头发电总厂成立了实业公司,下设四部一室,即生产经营部、人事劳动部、信息开发部、财务部和办公室。原劳动服务公司的劳动、人事、财务、生产经营等管理职能统一由实业公司接管。1994 年 12 月,实业公司的机构变更为一部一室,即多经财务部、综合管理办公室。2000 年 5 月又增加了市场开发部。1995 年 4 月,厂汽车队与燃料公司车队合并,成立了隶属实业公司的运输公司。1997 年 3 月,总厂对总务科进行机构调整,将其一分为二为总务科和修缮工程队,并在总务科的基础上成立了归属实业公司的生活服务公司。1998 年 7 月,实业公司更名为邯郸市冀华实业公司。8 月,总厂将原燃料公司下属的汽修厂划归邯郸市冀华实业公司,将原劳动服务公司招待所划归邯郸市冀华实业公司。2001 年 1 月 8 日,根据冀电多经[1998]4 号文要求,将实业公司改制为由实业公司工会和马电总厂职工持股会共同出资的有限责任公司,并更名为邯郸冀华实业有限责任公司。其下属单位有:劳动服务公司、粉煤灰开发分公司、汽车运输分公司、电力开发安装公司、物资经销分公司、生活服务分公司、汽车修理厂、招待所。实业公司自成立以来,取得了一定的经济效益和社会效益。2000 年实业公司总收入达 15259 万元,实现利润 3710 万元。

历届厂领导班子都很重视职工生活。1992 年以前,马头铁西 1 号院有职工住宅楼 18 栋、平房 16 排,共计住宅建筑面积约为 46317.8 平方米。

1994 年,根据邯郸市人民政府[1994]98 号文《邯郸市人民政府关于印发邯郸市深化住房制度改革实施办法》的通知要求,马头发电总厂实行住房改革,改住房建设投资由国家、单位统包的体制为国家、单位、个人三者合理负担的体制。是年开始向职工售房。截止 2000 年底,在马头铁西 1 号院、邯郸罗城头、梅苑小区、天兆花园、紫荆园、贸易街、峰峰春光园 7 处的职工住房建筑面积共计 127463.03 平方米(以《房屋所有权证》登记面积计算)。

1990年有单身宿舍楼四栋,厂区南侧的1、2、3号楼为男单身楼,厂区西侧的4号楼为女单身楼。1999年,厂里投资对单身宿舍进行了改造,四栋楼内、外装修,各室内设有卫生间,室外有绿荫花草,每个房间住两人,配有被褥、床单、被罩、枕头、枕巾、电视机、沙发、衣帽钩、铁皮柜及吊扇。2000年,单身宿舍实行公寓化管理,成立了单身公寓管理委员会,制定了《单身公寓管理办法》及相关规定十余项。是年,为单身公寓配备洗衣机三台,供单身职工使用。室内床上用品每15天换洗一次,室内卫生每天清扫两次,24小时有热水供职工洗澡,每层楼设有灶间。

精神文明建设扎实有效。1994年下半年,在全厂开展了评比文明职工活动。文明职工评比开始为半年一次,1999年改为每季度评比一次,有效地促进了职工综合素质和企业整体素质的提高。1996年9月,马头发电总厂党政联合行文,下发了旨在提高职工的思想道德素质、文化技术素质和身体素质的“素质工程实施纲要”,成立了由党委书记、厂长任主任委员的素质工程建设工作委员会,从此在全厂开展了素质工程建设。2000年2月,总厂党政工联合行文,下发了“素质工程第二个三年建设纲要”。为认真贯彻落实党的十四届六中全会精神,加强精神文明建设,把“素质工程实施纲要”落到实处,先后开展了文明家庭、“四个十佳”(十佳文明家庭、十佳好夫妻、十佳好家长、十佳好媳妇)、“每月一星”、“职业道德标兵”等评比活动及安全文明小区创建活动。通过大力加强精神文明建设,使全厂职工的精神面貌发生了可喜的变化,整体素质有了显著提高,进而为企业的物质文明建设提供了有力保障。1992年至2000年获邯郸市“文明单位”,1994年获电力部“电力安全文明生产达标企业”,1995年获省级“文明单位”,1996年获电力部“全国电力系统双文明单位”,1995年、1998至2000年获“华北电力系统双文明单位”,1995年、1997年至2000年获省电力公司“双文明单位”,1997年、1998年分别被中华全国总工会授予“五一劳动奖状”、“模范职工之家”称号。

15