



011627

石家庄农行西郊办事处

金融志



石家庄农行西郊办事处金融志

石家庄农行西郊办事处金融志编纂委员会

石家庄农行西郊办事处

《石家庄农行西郊办事处金融志》编纂委员会

主 编:叶 莉

副 主 编:张淑敏 张兰双

编写人员:略(见序)

终 审:宋 雷

《石家庄农行西郊办事处金融志》编纂领导小组

组长：宋雷

付组长：叶莉 赵书杰 白阳 李延春 张申保

成员：（按姓氏笔划为序）

王辉平 王鹏程 许香然

张淑敏 张兰双 张会珍

徐军辰 孟改花

序

《石家庄农行西郊办事处金融志》是按照档案管理工作达标升级的要求和农村金融改革与发展的需要而编写的。农业银行在改革开放之初恢复，又伴随着改革的浪潮而崛起。十几年来，作为农行最基层的经营机构——西郊办事处，经历了从小到大，从弱到强的艰难历程，创出了辉煌的业绩。目前社会主义市场经济宏伟蓝图已定，随着农村金融改革的深化和金融格局的演变重组，农业发展银行分支机构的延伸和农村信用社与农业银行脱离行政隶属关系在即，这些都为农业银行向商业银行转轨注入了鲜活的气息，西郊办事处同样面临着新的机遇和挑战。在这新旧交替的重大变革时期，编写一部反映西郊办事处农金改革和业务经营发展变化的史志，从中总结和发扬光大成功的经验，弥补和完善不足之处，以取得第二次创业的更大胜利，就显得尤为迫切，刻不容缓。

编写《石家庄农行西郊办事处金融志》是一项新的工作，既无编写经验，又无专门人才，加之基层机构档案资料不全，编写任务十分艰巨。好在办事处领导充分意识到史志的重要，在各方面给予了应有的重视，理解和支持。编纂领导小组和编纂委员会的主要成员都由处领导担任，各部室、分理处等中层领导牵头并委派专人搜集、整理资料，起草有关章节，才使编志工作得以顺利进行。

按照《石家庄农行西郊办事处金融志》的篇目要求，编纂人员做了大量的资料搜集和编写工作，在原有基础上，对1990年以前编写的大事记，机构沿革进行了重新修审，空缺部分进行了补编，其余部分全部是本次组织撰写的，尽可能做到资料翔实、准确、完整。

参加本书编写的人员依次为：《序》：张淑敏；《概述》：张淑敏；第一章：张淑敏、韩晋菊、王桂兰；第二章：张淑敏、韩晋菊；第三章：徐军辰；第四章：王鹏程、曹庆义；第五章：刘建芳；第六章：高鸿飞、王伟力；第七章：许香然、谢丽平、王辉平、梁强；第八章：张兰双；第九章：崔淑英、孟改花；第十章：张淑敏；第十一章：秦秀英。照片：特邀黄惠珉摄影。附录资料由综合办公室、计划财务部、资金组织部搜集整理。

在撰写过程中，以马列主义、毛泽东思想以及邓小平建设有中国特色的社会主义理论为指导，力求事实求是地记述与反映西郊办事处各项事业的历史与发展，在政治、资料、文字等方面把好关，但由于水平所限，时间仓促，遗漏或错误在所难免，恳请读者批评指正。

一九九六年十一月

目 录

概述	1
第一章 大事记	5
第二章 机构沿革	27
第一节 职能作用	27
第二节 机构概况	27
第三节 人员状况	29
第四节 领导序列	30
第五节 地址迁移	31
第三章 资金组织	32
第一节 七九年至八五年的情况	32
第二节 七五时期的情况	32
第三节 八五时期的情况	34
第四章 信贷管理	38
第五章 计划管理	44
第一节 计划管理	44
第二节 资金调度	45
第三节 利率管理	47
第六章 农村信用合作社	57
第一节 郊区农村信用合作社的发展沿革	57
第二节 存款业务	60
第三节 贷款业务	64
第四节 利率管理	67
第五节 盈亏情况	70
第七章 财务会计	72
第一节 会计出纳	72

第二节	联行结算	75
第三节	财务核算	77
第八章	监察保卫	99
第一节	纪检监察	99
第二节	安全保卫	103
第九章	稽核审计	108
第一节	机构设置及人员配备	108
第二节	岗位培训	108
第三节	稽核工作考核与成果	109
第四节	稽核方法	109
第五节	稽核实例	110
第十章	职工教育	114
第一节	学历教育	114
第二节	岗位培训	115
第十一章	工会工作	118
第一节	组织建设	118
第二节	民主管理	118
第三节	业务练兵与技术比赛	120
第四节	文体活动	127
附录:		
1.	先进集体、先进个人	129
2.	主要经验材料	137
3.	重要文件辑存	161
4.	基础数字汇编	245

概 述

1978年12月,中共十一届三中全会在《中共中央关于加快农业发展若干问题的决定(草案)》中,明确提出“恢复中国农业银行,大力开展农村信贷事业”。据此,1979年10月19日农业银行在石家庄市机构第三次恢复成立,1980年1月1日,农业银行石家庄西郊办事处(原名西郊营业所)正式挂牌对外营业。

17年来,西郊办事处在党的十一届三中全会路线、方针、政策指引下,运用信贷和利率杠杆,大力筹措资金,支持城乡经济发展,促进国民经济结构调整,在改革开放和向社会主义市场经济转化中,发挥了重要作用。

——资金组织。农行恢复之初,基本没有自己的资金组织体系,主要依靠信用社转存款维持经营。从1985年起,随着经济发展和金融机构的纷纷建立,资金需求的增长和金融竞争的出现促使资金供给转向自求平衡发展。为了适应信贷工作需要,办事处成立了资金组织科(原名存款股),在“全面规划,合理布局,方便群众”的原则下,逐步增加机构辐射,延伸营业网点。实行存款承包责任制,使农行各项存款大幅度增长,到1996年6月末,建成分理处4个,储蓄所8个。各项存款余额达到51090万元,比1980年增长17倍,不但满足了贷款规模增长的资金需求,而且成为上存资金数额较大的存差行。

——信贷管理。西郊办事处根据国家“调整、改革、整顿、提高”的方针,改革了过去统收统支、统贷统存的信贷资金管理办
法,先后实行了“统一计划、分级管理、存贷挂钩、差额包干”和“统一计划、分级管理、实贷实存、自主经营”的管理办法,使办事处、分理处在关心资金来源的前提下,注重资金营运效果。在贷款上,对

企业流动资金改由银行统一供应和管理。并建立了企业自补流动资金制度；对贷款对象实行了“区别对待、择优扶植”和“以销定贷”的信贷原则，视企业经营好坏，产品优劣，效益高低，决定贷与不贷，贷多贷少；在贷款方式上改变了单一信用放款方式，改由担保贷款，抵押贷款；在贷款管理上，开始逐步推行“审贷分离”和“信贷员第一责任人”制度；在贷款范围上，突破了信贷资金只能解决流动资金需要的界限，对企业基建、扩建、技改项目。在符合国家产业政策和计划、效益好的情况下，予以积极支持；在贷款指导思想上，突破了传统支农、支商的观念，在支持乡镇企业、商办工业、国营工业特别是开拓城市业务方面都取得长足发展。到1996年6月末，银行贷款余额达到18892万元，比1980年增长了128倍，具备了一定信贷经营规模。

——信用合作管理。根据总、分行的要求，明确了信用社在农业银行领导下，实行独立核算，自负盈亏和要比银行办的灵活一点的改革方向，恢复了信用社组织上的群众性、管理上的民主性、业务经营上的灵活性。同时，各信用社都成立了监事会、理事会。1984年办事处成立了郊区信用合作联社、对信用社实行直接领导。从1995年开始配备付主任级专职付主任，1996年配备专职主任。信用社在人事管理上实行了招聘制和合同制，在经营管理上实行了各种形式的以责、权、利相结合为中心的经营承包责任制；在资金管理上，除按规定向银行缴存一定比例存款准备金外，资金可以自主运用，且在利率、贷款对象、范围和方式上有较大灵活性。郊区信用社经过长时期的发展，已具有一定规模效益。到1995年末，信用社各项存款余额达到162031万元，比1983年增长12倍，各项贷款余额达到111351万元，比1983年增长235倍。根据改革部署，1996年农村信用社将与农业银行脱钩，改造和组建为商业银行性质的农村合作银行。

——结算管理。为适应农村商品经济发展需要，先后开办了异

地委托收款、票汇结算、银行承兑汇票、商业承兑汇票等新业务，积极参加和扩大同城票据交换、省辖、全国联行结算。1985年在“自成联行系统，跨行直接通汇，相互发报移卡，及时清算资金”的原则下，自成联行系统，并实现了微机操作，三级联网；1994年，会计核算方法由收付向借贷转换，收付实现制改为权责发生制，进一步同国际惯例接轨。

——干部管理。逐步探索和改革干部管理办法，实行德能勤绩“综合考核，将专业技术干部任期考核、干部年度考核有机地结合起来。1990年试行了以对专业技术人员等级管理为主，进而推行全员素质提高的《专业技术人员等级考核管理办法》。此办法集多项规章制度为一体，建立综合管理机制，按职务分层次设岗定编，按层次分岗位明确职责，按职责定标准考核定级，按等级定奖惩与评聘挂钩，收到了较好的效果，1991年在农总行召开的第三次职改工作会议上进行了经验介绍。1992年底，在全省率先推行机构、人事、劳资三项制度改革。在机构改革上主要是定内部机构、定编制、定职责。人事制度改革主要是把竞争激励机制引入人事管理，实行了全员聘任聘用制，对中层干部实行自荐竞争、择优聘任，对一般职工实行双向选择优化组合，聘用上岗。工资制度改革主要是改革奖金分配，实行按等级分配奖金。在这次改革中，内部机构改为8科1室，正付科级干部减少到15个职位，而基层机构增加到5个，正付科级干部增加到10个职位。在总共14个正科级岗位有30人提出自荐，11个付科级岗位有25人提出自荐。一般干部职工在个人填报三个志愿，经过四次挑选以后，139个编制选聘134人，有5人落聘。通过三项改革，建立了竞争聘用机制，实现了从“要我干”到“我要干”的转变；建立了利益激励机制，实现了从“推着干”到“主动干”的转变；建立了自我约束机制，实现了从“习惯化”到“规范化”的转变；建立了高效运行机制，实现了从“一般化”到“科学化”的转变。办事处三项制度改革的做法，在1993年5月

全省人事工作会议上进行了介绍。河北农村金融简报、《河北农村金融》、《中国城乡金融报》等都曾专门报道。全面介绍改革《建立四个机制,实现四个转变》获农村经济杂志社、四川省社科院,优秀论文一等奖。1996年初伴随着内部机构“四部一室”的改革,在完善聘任聘用办法的基础上完成了新一届中层干部聘任和一般职工聘用工作。

——工会工作。健全了工会委员会和工会小组各级组织,通过抓经常性的业务技术比赛、劳动竞赛、文体活动以及向职工送温暖等形式多样的活动,促进争先创优和职工素质的提高;通过抓“五小建设”,办好“三产”,使职工福利得到保障。

——安全保卫工作。建立了安全保卫工作领导小组,配备了专职守库、押运人员,并从1988年起单设了保卫机构,加强了对干部职工的安全防范教育,实行并健全了安全防范责任制,从处领导、保卫干部、到值班员,都有明确的职责任务要求,各负其责。同时加强了防范设施建设,被郊区政府、石家庄分行评为保卫工作先进单位。1992年被省公安厅和省分行分别授予“安全保卫工作先进单位”称号。

为保证农金改革和发展的顺利进行,还先后建立健全了审计稽核、纪检监察、职工教育等工作体系,为推动农村金融事业不断向前发展提供了保证。

在向社会主义市场经济过渡中,农村金融事业面临新的挑战,农业发展银行、农村合作银行的独立构建,农业银行向商业银行的全面过渡,将开创农村金融事业的新篇章,而记载农村金融事业的史志,将与其所取得的成就一起永存。

第一章 大事记

一九八〇年

1月1日,恢复农行。农业银行石家庄市支行西郊营业所正式对外挂牌营业。

4月7日,贾德一任郊区督导组组长,兼西郊营业所主任。

一九八一年

6月17日,西郊营业所改为西郊办事处。

8月20日,刘凤山任西郊办事处主任,兼郊区督导组组长。李江平任西郊办事处付主任兼业务股股长,武淑德任会计出纳股股长,秦秀英任会计出纳股付股长。

12月,刘建芳、崔淑英被石市支行授予先进工作者称号。

一九八三年

11月10日,市支行转发西郊办事处《关于留营公社付业办公室套取现金的调查报告》。对办事处现金管理工作领导重视、行动迅速,重点突出给予表扬。

一九八四年

1月14日,办事处召开八三年度总结表彰会,受表彰的有1个先进集体,21个先进个人。

3月12日,谢永健任办事处主任,康保森任付主任。

3月31日,北郊办事处并入西郊办事处,更名为赵陵铺营业所。

4月1日,根据上级指示,信用社开始向银行交存准备金。

4月19日,市支行对刘登科等十名同志做出任免职决定。

6月5日,根据上级指示,放权松绑,积极支持农村商品经济,放宽了现金、贷款审批权限,支持跨区经营,实行利率浮动等。

6月28日,办事处第二届职工代表大会召开,工会委员会有初文国,程俊中、秦秀英、刘永平、赵维平、吴茹琴、杜建平七人组成。

6月至10月,办事处对信用社进行全面整顿。

8月15日,根据上级指示,八四年度信用社实行利润包干,超利润分成经营责任制。

9月11日,石市支行进行业务技术比赛,我处谢丽萍获百张掀打第三名,黄会玲获工具整点硬币第五名,李建明获企业经济活动分析第二名,白阳、赵伯华获乡镇企业贷款第四、第五名。信用社党书会获百张掀打第一名,平打第二名,吴良平获单指单张第二名。

10月16日,市支行分配我处八四年度奖励晋级指标1个,巩聚昌同志晋升一级工资。

10月,鲍新媛参加省行举办的第二届业务技术比赛获多指多张点钞第一名。

11月,郊区信用合作联社成立,负责对所辖11个信用社的管理。

一九八五年

1月16日,石市支行号召积极推进金融体制改革,搞活企业,支持商品生产发展,要求继续放宽政策。

3月17日,石市支行召开八四年度总结表彰会,我处受表彰的有两个先进集体:信贷股和振头信用社;8个先进个人:于彦欣、张林、殷长玉、张藏、张亚平、董兰芬、党书会、吕金凤。

3月31日,行社干部职工全面执行《加强行风行纪、抵制新的不正之风的八条规定》,在职干部职工不准经商办企业,不准发放人情贷款,不准弄虚作假等。

7月,市支行分配信用社3个晋级奖励指标,张福印、殷长玉、吴风珠分别晋升一级工资。

12月,秦秀英被省农行授予优秀工会积极分子称号。

一九八六年

1月6日,地市农行合并,石家庄市支行西郊办事处更名为石家庄中心支行西郊办事处。

2月18日,中山路储蓄所开业。

4月10日,初文国兼任办事处纪检组长(付科)。

5月3日,初文国任办事处付主任,免去兼任纪检组长职务,张申保任办事处纪检组长(付科)。耿秀兰任办事处付主任。

5月13日,刘顺祥任办事处调研员(付科)。

5月16日至25日,中心支行举办全区业务技术比赛(共26个项目),办事处获团体第九名(参加21个项目)。李建明获工商信贷经济活动分析第二名,吴文革获信用社单指单张点钞第三名。

6月9日,石邑路储蓄所开业。

7月3日,办事处下属机构北郊分理处升为北郊办事处,西郊办付主任康保森调北郊办任付主任。

8月18日,石岗路储蓄所开业。

8月22日,中心支行分配我处八五年度职工奖励晋级指标2个,张淑敏、谢丽萍分别晋升一级工资。

10月8日,办事处内部机构调整,设立办公室、人事股、撤销人秘股、行政股。并对张凤鸣等7人做出任免职决定。

12月22日,付顺来任办事处付主任,免去其原北郊办付主任职务(行文时间)。

一九八七年

1月23日,办事处存款工作在八六年度全区竞赛中,完成翻番和百分考核排名第四,人均增长排名第三。

2月27日,中心支行八六年度纪检工作评比中,张申保被评为优秀纪检组长。

2月3日,中心支行八六年度人事工作评比中,办事处被评为

先进单位。

4月29日,红军路储蓄所开业。

5月3日,留营信用社信贷员陈风华因贪污被办事处开除公职。

6月1日,西环路储蓄所开业。

6月25日,谢永健获得会计师任职资格。

7月27日,办事处干部职工74人,捐款105元支援老山前线。

7月30日,李建明等8人获得助理经济、会计师任职资格。

8月22日,赵书杰等12人获得助理经济、会计师任职资格。

10月4日,办事处主任谢永健调中心支行工作。

10月13日,办事处由中山路搬迁石邑路新办公楼正式营业。中山路分理处同时开业。

10月19日,办事处储蓄专柜开业。

10月20日,办事处付主任初文国调北京工作。

11月5日,张林等7人获得经济、会计员任职资格。

11月24日,杨毓晋调西郊办事处任主任。

12月10日,白阳等11人获得助理经济、会计师任职资格。

12月18日,办事处在全区体改会议上介绍改革经验。

12月30日,杨毓晋、刘登科、付顺来、孟玉森、李江平获得经济师任职资格。

12月,办事处被省分行表彰为八七年度存款工作先进单位。

12月,石家庄中心支行授予贾彦卿优秀信贷员、田晓丽统计工作先进个人、崔淑英优秀审计员称号。

一九八八年

1月办事处被中心支行评为存款工作先进单位。

1月办事处被中心支行评为统计工作先进单位。

1月办事处被中心支行评为保卫工作先进单位。

4月1日,办事处领导与各股签订承包协议书。

4月5日,办事处聘用王军等四名合同制干部。

5月4日,办事处对赵书杰等9名同志做出任职决定。

5月18日,总、分行分别授予办事处八七年全国(省)农金系统优质服务先进单位光荣称号,赵彦飞被授予省优质服务标兵称号。

5月29日,办事处召开行社金融工作会议,传达贯彻总、行、中心支行行长会议精神,安排行社工作。

6月8日,张淑敏、范会敏、李富书获经济师、会计师任职资格。

6月15日,徐效雷、贾晓健二人由“五大”毕业生被录用为正式干部。

6月20日,纪检组撤销,监察室成立。

6月30日,鲍新媛获得助理会计师任职资格。

6月,出纳股金融债券短款2000元。

7月5日,郊区信用联社对赵陵铺信用社信贷员周录辰收受贿赂做出行政开除留用一年的处分。

7月12日,在中支第二届业务技术比赛中,办事处获团体第二名。贾凯力获掀打第六名,赵彦飞获记帐第三名, 获机器点钞第五名, 获出纳多指多张点钞第五名,董淑娴获微机编项目电报第三名,张淑敏获文秘专业第一名,魏俊武获手枪射击第二名,徐军辰获存款多指多张点钞第二名, 获存款加减乘除第二名, 获存款手工计息第二名, 获存款专业知识第六名。

10月23日,办事处发生金库库款被盗案,金融25991.35元,公安局11月2日破获,主犯曹杰,同案犯路永平同时被收审,主犯后被判刑。

11月29日,办事处对盗窃库款案有关人员做出处理决定:代