



# 院誌

陽煤集團總醫院

2000——2010

# 阳煤集团总医院院志

(2000 ~ 2010)

二〇一〇年五月

# 《阳煤集团总医院院志》编委会

主 任：贾江武 高计平

常务副主任：胡如玉

副 主 任：王继平 刘建林 张 振 赵有明

# 《阳煤集团总医院院志》编撰人员

主 编：胡如玉

执行主编：姚汝富

责任编委：梁 宁 武拴元 丁光明 黄 龙 王新丽 刘丽霞

梁海英 李文兰 梁 静 王润华 胡志宏

封面设计：梁 宁

# 《阳煤集团总医院院志》编委会

主 任：贾江武 高计平

常务副主任：胡如玉

副 主 任：王继平 刘建林 张 振 赵有明

# 《阳煤集团总医院院志》编撰人员

主 编：胡如玉

执行主编：姚汝富

责任编委：梁 宁 武拴元 丁光明 黄 龙 王新丽 刘丽霞

梁海英 李文兰 梁 静 王润华 胡志宏

封面设计：梁 宁

# 凡 例

一、本志编纂，以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导思想，按照尊重历史，实事求是的编写原则，比较全面地记述了阳煤总医院近十年来医疗、管理、教学、科研、预防等诸多方面的历史和现状。力求思想性、科学性和资料性的统一，体现医院的成长、发展和进步。

二、本志的时限：上限为 2000 年，下限至 2009 年底。

三、本志由概述、大事记、正文等部分组成。全书共 12 章 39 节，约 13 万字。

四、本志文体以志为主，兼用述、记、表、录诸体。正文均采用以类系事，以事系人，横排竖写的方法。设章、节、目等几个层次。附表随文插附，以便参阅。

五、本志《大事记》以编年体为主，记载医院的发展历史与重大活动。在专志中已有记述的，则只略记其时间、地点与内容。

六、本志未设人物传，人物介绍为本院副科级以上人员、护士长及被评聘为高级职称者，只列名录。所列集体荣誉为医院所获荣誉，个人荣誉为省（部）市级、集团公司以上劳模等，其他科室、部门集体和个人荣誉均未收录。

七、本志收录的科研成果，均为省、市以上科研管理部门鉴定（评审）通过的项目。

八、本志采用规范的现代汉语记述，一律以公元纪年。

九、志书中，对反复出现的较长名称或词组，首次出现用全称或详写，以后一律用简称或略写。

十、本志资料来源于医院档案、统计资料、医院各科室部门及负责人提供的书面资料，均不注出处。

十一、本志历时一年余，调阅资料千余卷。历史资料及编辑水平有限，本志错误、疏漏及不完善、不严谨之处在所难免，恳请读者予以批评、指正以警示后续修志。

# 序 言

2010年，迎来了阳煤集团总医院60华诞。60年岁月如歌，风云激荡；60年不懈求索，硕果满枝。自1950年建院以来，几代人承前启后，薪火相传，创新发展，拼搏求变，走过了在艰难困苦中奋发创业，在改革开放中加快发展，在新世纪实现跨越崛起的不平凡的光辉历程。走出了一条由小到大、由弱到强的跨越发展之路，风雨之中，谱写了一首恢宏史诗，铸就了一座历史丰碑。

值此建院60周年之际，为保持资料的连续性，在原《阳煤集团总医院院志（1950-2000年卷）》的基础上，精心组织编印的《阳煤集团总医院院志（2000-2010年卷）》付印成册。它较为翔实地记录了我院近十年的发展进步史。为了纪念，更为了以励更大更快的进步。

进入新世纪以来，我院在三个代表重要思想和科学发展观的指引下，坚持正确的办院方向和全心全意为患者服务的宗旨，坚持科教兴院和人才强院的发展战略，坚持立足企业面向社会的办院思路，坚持改革开放，创新体制机制，加强内涵建设，积极探索新形势下企业医院改革发展的新路子，改革、管理及建设各项工作取得新的成绩，我院成为山西省首家达标的三级甲等企业医院、全国煤炭系统首家创伤骨科研究所和首批国家安全生产监督管理总局矿山医疗救护省级分中心。总医院成为本地区医疗卫生事业的中坚力量。

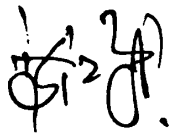
新世纪以来的十年，是我院发展史上的又一个里程碑。医院建设全面发展，学科体系日臻完善，现代化的创伤急救大楼投入使用，增加超亿元的先进医疗设备，床位扩增至900张，形成专业分工细致、技术精湛、医教研全面协调发展的态势。以建立现代医院管理机制为重点，坚持依法治院和以德治院相结合，以加强制度建设、规范基础管理为切入点，引入

ISO9000 质量体系，全面推进了医院管理科学化、制度化。加强组织建设和医院文化建设，深化民主监督、民主管理。职工素质、医疗质量、技术水平、服务能力都取得了长足进步，市场竞争力进一步增强，医疗服务范围进一步扩展，医疗服务的社会功能得到有效发挥，社会效益显著提高。多年来，广大干部员工履职尽责，不辱使命，为阳煤企业和本地区社会经济发展做出了应有的贡献。同时也得到上级领导及社会的广泛赞誉。

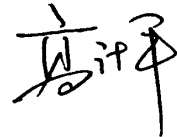
在庆祝建院 60 周年之际，感谢集团公司领导和公司机关处室对我院的关心和支持，感谢兄弟单位的帮助，感谢我院老前辈们的无私奉献，感谢全院职工的辛勤工作，感谢社会各界对我院的关注和厚爱。

修志以励志，倍加珍惜经过艰辛取得的成果，共同努力创造更加灿烂的美好未来。

院 长：



党委书记：



二〇一〇年五月

# 目 录

十年发展概述	1
大事记	10
<b>第一章 机构沿革</b>	
机构沿革	29
<b>第二章 组织机构</b>	
第一节 领导干部	30
第二节 组织机构	30
第三节 行政领导干部	31
第四节 行政科室	31
<b>第三章 党群组织机构</b>	
第一节 党组织机构	43
第二节 党群组织领导	44
第三节 党群工作	48
第四节 医院历届职工代表大会简介	57
<b>第四章 科室 部门简介</b>	
第一节 临床科室	66
第二节 医技科室	84
第三节 多营单位	92
<b>第五章 医院管理</b>	
第一节 医疗质量管理	94
第二节 人事管理	99
第三节 财务管理	106
第四节 医院文化建设	113
第五节 后勤管理	114
第六节 创建活动	117
<b>第六章 医院发展</b>	
第一节 学科建设	132
第二节 医疗队伍	133
第三节 医疗水平	137



第四节	护理水平	151
第五节	医疗设备	153

## 第七章 教学科研

第一节	教学	157
第二节	科研	159
第三节	论文	164
第四节	职工培训	165

## 第八章 预防保健

第一节	传染病管理	173
第二节	计划免疫	173
第三节	妇女儿童保健	174
第四节	计划生育	175
第五节	爱国卫生	175
第六节	健康教育	176

## 第九章 公共卫生活动

第一节	急救	177
第二节	支农	178
第三节	应对突发卫生公共事件	179

## 第十章 人 物

第一节	院领导简介	182
第二节	名医介绍	183
第三节	科主任、护士长	188
第四节	高级职称人员	205

## 第十一章 基层医院简介

一矿医院	215
二矿医院	216
四矿医院	217
工程处医院	219
亚美医院	220

## 第十二章 荣 誉

医院荣誉、劳模	221
---------	-----

## 十年发展概述

阳泉煤业（集团）有限责任公司总医院（简称阳煤总医院）隶属于全国最大的无烟煤基地——山西阳泉煤业（集团）有限责任公司（简称阳煤集团），座落在震惊中外的百团大战主战场狮脑山脚下，位于阳泉市中心地段的市区北大街，阳煤集团机关对面。是融医疗、教学、科研、预防及康复为一体，全面向社会开放的大型综合性三级甲等医院和爱婴医院，是山西医科大学、山西中医学院、长治医学院等医学院校的教学医院。

总医院始建于1950年5月。1998年2月，经阳煤集团批准，阳泉矿务局医院更名为阳煤总医院。现下属一矿、二矿、四矿、工程处、亚美五所基层医院及阳煤集团医疗保健分公司、阳泉市医用氧气厂和阳泉市恒翔防爆电器灯具厂。全系统开放床位1325张，在册员工2003人，固定资产2.9亿元。总医院（本部）占地约4.8万m<sup>2</sup>，建筑面积6.6万m<sup>2</sup>，编制床位800张，现开放床位900张，设有临床和医技一、二、三级学科45个，在册员工1368人，其中高中级专业技术人员近600名。医院环境优美，绿化面积达40%，被评为全省绿化先进单位。

建院60年来，尤其是改革开放以来，医院得到了长足发展，经几代人不懈努力，总医院保持着全煤系统和全省地市级医院的领先水平。1993年率先在全省企业医院中通过三级乙等医院评审，1999年12月顺利通过卫生厅专家组三级乙等医院复审。2001年全煤系统首家创伤研究机构——中华创伤学会、中国煤矿创伤学会阳泉创伤骨科研究所在总医院成立，2004年总医院被国家安全生产监督管理局矿山医疗救护中心确定为统筹山西省中东部地区矿山医疗救护的省级分中心，2009年成为全省企业医院中首家达标的三级甲等医院。

总医院的60年，是与阳煤企业一起不断改革、发展、壮大的60年，尤其是近10年来，随着阳煤企业由工厂制到公司制的转化和改革的全面深化，医院改革、发展进入了一个全新的阶段。

## ——医院改革深入推进

1997年3月，按照阳煤企业深化改革，实行“三条线”管理的部署(即按照煤炭生产、基本建设与生活后勤三条线管理)，将原隶属于各生产、建筑单位的一矿、二矿、三矿、四矿、机厂及工程处6所医院划归总医院实行系统化管理。总医院成为下属有7所医院(上述6所基层医院及原隶属总院的阳煤集团第二医院)的总医院系统。实行系统化管理后，面对全国煤炭系统生产经营形势十分严峻和医疗市场竞争日趋激烈的双重压力，总医院在强化系统宏观管理的前提下，落实“自主经营、自我约束、自我发展”的方针，坚持“以病人为中心”，推进结构调整，加强内涵建设，开展特色医疗，大力开拓服务市场，医疗经营效益显著提高，2000年起实现了无补贴不亏损的历史性突破。

2005年，根据区域医疗卫生规划及医疗服务的实际需要，撤销了机厂医院，将由亚美公司管理的亚美医院划归总医院管理。2006年5月，集团公司对医院系统进行了机构重组，原一矿、三矿、工程处医院和二院4所医院从总医院划出，总医院保留了下属二矿、四矿、亚美3所医院。2009年1月，按照集团公司深化企业内部医疗机构改革重组的决定，将隶属于阳煤集团第三医院的一矿医院、工程处医院再次划归总医院。

“十五”以来，以实施医院系统化管理为契机，创新机制，内部改革进一步深化。全面深化干部管理及人事制度改革。进行管理机构的精减、撤并、调整及中层干部的定编工作。完善中层干部选拔任用机制，全系统实行干部聘任制管理，在基层医院试行了中层干部的公开选拔和任职交流。实行专业技术职务聘任制，加强对专业技术人员的考核与管理，实行了专业技术职务的评、聘分开。改革薪酬分配体系，2003年起进行岗薪工资制改革，推进岗位薪酬标准基础上的绩效考核，打破了医疗服务的大锅饭，促进了医疗效率质量的提高。实行会计委派制及后勤社会化等一系列的改革。对基层医院实行了会计委派统一管理，将保洁服务整体外委，有效提

高了运行效率。全面落实集团公司医改方案。明确基层医院向社区卫生服务转型的功能定位，初步建立起了社区服务中心及社区站为一体的两级社区服务体系。

## ——业务建设全面发展

进入21世纪，总医院抢抓机遇，全面加强软硬件建设，步入了一个规模、质量和效益全面发展提高的新时期。

认真落实“科教兴院”战略，按照三级医院标准，全面加强学科建设，总院二、三级学科相继独立运行，心理医学、介入诊疗等新型专业学科迅速发展。总医院开放床位由“十五”初期的545张扩增至900张。设立临床和医技一、二、三级学科共45个。外科先后分设为普通外科、胸心血管外科、泌尿外科、烧伤整形外科、神经外科、乳腺外科；内科分设为呼吸内科、消化内科、心血管内科、神经内科、肾病内科、内分泌科、内科干部病区、老年病科、肿瘤科；其它学科还分为急诊科、重症医学科、妇产科、儿科、眼科、耳鼻喉科、口腔科、麻醉科、中医科等。骨科、神经内科、肾病内科成为院首批重点学科，呼吸内科、麻醉科及重症医学科成为院第二批创建的重点学科，学科建设呈现出全面协调发展的格局。骨科分为以创伤、脊柱骨病、手外、关节、整骨康复科等专科方向的6个病区，共开放床位200张，年手术2400多例，以骨科为重点的特色及优势学科水平处于全省先进水平。全院年门诊36万多人次，住院近2万人次，手术7000多例。总医院已成为融医疗、教学、科研、预防及康复为一体全面向社会开放的大型综合医院，也是阳泉市学科体系最完善的医疗机构。牵头成立了阳泉市医学会骨科、神经内科、肾病学、呼吸内科、肿瘤内科、肿瘤护理、眼科、影像及药学9个专业委员会。成立了阳泉市应用心理学研究会。总医院在本地区的学术地位和影响力进一步提升。

“十五”以来，在学科建设全面发展的基础上，积极引进、开展新技术项目和科研工作。“十五”期间开展了髌臼再造、人工关节的应用，脑干损伤患者综合治疗、颈髓巨大肿瘤切除术、体外心脏起搏器应用、胸腔

镜手术、白内障超声乳化手术、介入放射技术、大面积烧伤的综合治疗、肝病治疗、双肺同期灌洗、脑血管溶栓治疗、口腔正畸治疗等项目。“十一五”以来，随着磁共振仪、血管造影机等大型设备的引进，开展了冠状动脉造影术及冠状动脉支架植入、冠状动脉搭桥术、肩袖损伤修复术、听骨链重建术及人工听骨植入术、舌再造、ERCP 等 200 多项新技术项目，多项技术项目填补了阳泉市空白。进一步加强学术交流和临床教学工作，年接受进修、实习生 400 多人。承办省、市各类大型学术活动 20 多次，成功举办了省医学会第 14 届骨科学年会暨 2007 年《实用骨科杂志》论坛、省医学会第 9 届皮肤性病学术会议、省医学会肿瘤放射治疗专业委员会年会、省医学会第 27 届病理学术年会、骨科国际新进展研讨会及华北煤炭创伤会议等省、部级学术会议。

进一步加强临床科研工作，完善科研工作机制，加大科研投入，全院开展科研课题 30 多项。“基因修饰的骨髓间充质干细胞/骨膜骨块复合移植修复兔关节软骨缺损的实验研究”等 15 项科技成果通过省、市鉴定，分别达到国际先进、国内领先或先进水平。获得省级科技进步奖 1 项；市科技进步奖 10 项；共获得各级科研立项 9 项，争取到科研经费 60 余万元；发表学术论文 1383 篇，其中国家核心期刊 296 篇，100 多篇论文获得省科协、市科协优秀论文奖。据清华同方数据库统计，总医院发表论文篇数和被引用频次均居全省三级医院前列。

## ——人才队伍快速壮大

“十五”以来，全面落实人才战略。坚持引进和培养并重，人才队伍建设进一步加强并取得成效。实施了院内培训和外出进修相结合，全员培训和重点培养相结合的多层次、多渠道、全方位的人才培养战略。重点抓学科带头人和年轻医务人员的培养，对德才兼备的学科带头人提供对外学术会议交流的机会，加大优秀青年医务人员的外出进修力度，对初级人员采取请进来的方法进行院内培训。2000 年以来，医院每年平均选派 20 余人到北京、上海等知名大医院进修，每年短期外培及参加学术交流 200 多人

次，举办各学科专题讲座和新进展学习班 50 余次。近年来，加大人才引进的力度，在引进普通高校本、专科生的同时，不断加大了引进硕士研究生比例。逐渐形成了一支年龄结构和知识层次日趋合理的德才兼备人才队伍。一批批学科带头人不断涌现，成为医院医疗、科研的主力。目前，总医院系统有职工 2003 名（包括下属 5 所基层医院），其中研究生学历 44 名，本科学历 720 名；高级专业技术人员 272 名，中级专业技术人员 534 名。总医院有职工 1368 名，其中研究生学历 44 名，本科学历 607 名；高级专业技术人员 246 名，中级专业技术人员 336 名。

## ——医疗设施装备条件全面改善

“十五”以来，加大基础设施投入。修建方便门诊；改造门诊取药收费大厅；新建了康复中心、高压氧区等基础设施；在全院病区内开通了中心吸引、中心供氧及传呼系统的三集中工程；进行了院内污水、焚烧设施的改造和无害化处理；新建 400 多 m<sup>2</sup>的图书馆；2002 年，建立了医院信息系统（HIS），逐步实现了全院门诊、急诊、住院、医技、药品、卫生统计、医疗设备及医用消耗品管理、财务核算等计算机网络化管理；开通了远程专家会诊系统，加强与上海各大医院和北京 301 医院的业务合作，进一步提高了对疑难病例的诊疗水平；2003 年，新建的科技综合办公楼投入使用；2006 年底，具有现代化设计理念、设施先进的 15 层近 18000 m<sup>2</sup>创伤急救大楼落成启用；2007 年，投资 1500 余万元对旧病房大楼、老干病区楼、传染病区、肾病病区、康复病区及急诊科、手术室、内窥镜室、血透室、住院处进行了整体改造装修；2009 年，装修门诊楼，院内环境、基础设施得到全面改善。

10 年来是医院医疗设备增加最快的时期。在拥有全市首台电子胃镜、以色列产全身 CT 机、东芝-6000 型彩超、全功能麻醉机、高压氧舱、人工肾机和各类呼吸机、监护仪、双能 X 线骨密度仪等设备的基础上，2006 年，投资 4500 多万元购置了 1.5T 磁共振、数字减影血管机、SPECT、直线加速器、全身 16 层螺旋 CT、全数字胃肠 X 线机、全数字彩超等大型医疗设备，

这是建院史上集中投资最大的一次医疗设备投入。2008年以来投入2000多万元，增置了DR、高压氧舱、肿瘤热疗机、肺功能仪、全自动血凝仪、气管镜、胃镜，增加彩超及各类抢救、监护设备。2009年增加了德国奔驰原装进口全封闭重症监护医疗急救车，为集团公司及全市创伤急救、重症监护、流动救治、长途转运提供了安全保障。目前共有医疗设备1200多台件，其中百万元以上的大型医疗设备15台，医疗设备总资产达1.3亿元，精良的医疗设备增强了医院的竞争力。

### ——管理工作进一步加强

在经过多年推行医院标准化管理的基础上，2002年引入ISO9000质量管理体系，把9000质量管理与医院管理有机结合，编写《质量手册》、《程序文件》和覆盖全院临床、医技及管理后勤的《部门工作手册》等质量文件近百个。在全面贯标的基础上，2003年正式通过了ISO9000质量体系认证，成为阳泉市首家通过质量体系认证的医疗机构。2004年以来，以创建三级甲等医院和贯彻卫生部开展的医院管理年活动、平安医院创建活动及医疗质量万里行活动为契机，全面加强内部管理。按照卫生部及省、市卫生行政部门的部署，结合医院工作实际，制定了《总医院贯彻管理年活动实施方案》，强化依法执业。在全员中开展了《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》等法律、法规的学习，近年来举办医疗法律、法规及医疗安全专题讲座20多次，进一步提高了医务人员依法执业意识。进一步加强制度建设，为适应医院管理工作的需要，在对《总医院管理守则》进行全面系统修订的基础上，又进行了两次补充，增加了法律法规篇，收录法律、法规32件，对近百项制度进行了修订和完善。组织制定应急预案42项。建立医疗技术项目、大型设备、新药特药的准入制度。制定《处方管理办法》、《麻醉及手术分级标准》等医疗、护理文件数十件。以贯彻落实医疗工作制度和技術操作规范为重点，全面加强病历、处方等医疗文书质量，全面开展了处方点评和病历点评活动，全面开展三级质量控制，强化对环节质量的控制，狠抓“三严”作风，突出核心制度建设和重点环节管理，

提高医疗服务质量，保障医疗安全，确保各项工作的扎实推进。

## ——服务质量和效益不断提升

2001年，总医院率先在全市开展“病人选医生”工作，开创了医疗服务的新纪元。实行以一、二、三级医生组成医疗组由病人自主选择的就医模式，打破了多年来病人就医无自主选择权的被动局面。同时，病人选医生也为医疗服务注入了新的活力，打破了医疗服务的大锅饭，把量化考核引入医疗服务及内部的考核分配中，调动了广大医务人员的积极性，全面促进了服务质量的提高。2002年引入“宾馆化服务”，在全面加强硬件建设的同时，积极探索和实践了“三位一体”（即服务的高品位、收费的低价位、工作的全方位及创新管理体制）的经营服务模式，把“迎、问、导、扶、给、帮、送”融入医疗护理服务中，方便了广大患者。服务在不断创新中发展，在全院广泛开展整体护理、责任制护理的基础上，2008年以来开展舒适护理服务，全面提高了护理服务质量。进一步完善及推进“病人选医生”工作，扩展了考核覆盖范围，完善了考核运行机制，从提高医疗质量，防范及化解医疗风险等深层次进行探索。开展了诚信医疗服务、百日优质服务竞赛、医疗安全百日专项治理竞赛等活动，全面促进了服务质量的提高。启动了“树名医、建名科、创名院”战略，在社会各届的广泛参与下，2002年、2005年分别举行了两届十大名医评选，先后有20位受社会公认的德技双馨的医生当选。

在创新服务的同时，不断拓展服务市场，成为全市首批城镇职工医保定点医院，并与200余个协作单位（县、乡、村卫生所）建立医疗协作关系，与矿区个体协会、孟县、郊区60多个煤矿、中国煤炭邯郸分公司等施工建筑单位签订了定点医疗协议，2008年被确立为市城镇居民医疗保险定点医院和新型农村合作医疗定点医院，医疗服务扩展到周边地区。

根据省“万名医师支援农村卫生工程”部署，2005年8月起，总医院先后对口支援代县和静乐县医院，在积极做好医疗技术指导及帮扶的同时，2006年为代县医院无偿捐赠20台品牌电脑及一台网络服务器，对口支援



工作得到受援方及卫生厅的高度评价。全面落实惠民政策，实施对特殊人群医疗费用优惠，近年来累计为困难人群减免医疗费 300 多万元。

将“医院服务营销”理念引入医院经营工作，把优质服务贯穿于医疗服务全过程，树立了主动服务意识。进一步加强经营考核力度，落实“质量经营综合目标考核”，强化成本核算，推进综合绩效考核，实现了增收节支和经营效益提高，2009 年，全系统实现医疗收入 29698 万元，职工人均工资达到 38348 元。

## ——三个文明建设协调发展

始终坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，按照中央及上级党委的部署，全面开展保持共产党员先进性教育活动及学习实践科学发展观活动。全面加强党建工作及党风廉政建设责任制，开展“双创双争”活动，全面促进了党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥。加强医德医风建设，认真贯彻执行卫生部、卫生厅关于“行风建设的实施意见”和“八项规定”，完善职业道德及行风建设各项制度及措施，医疗服务综合满意度提高至 95% 以上。坚持“依靠”方针，积极推进民主管理，建立和落实“三重一大”制度。认真执行了职代会及基层医院的职工大会制度，对涉及职工利益的重大改革事项提交职代会审议。认真落实院务、科务公开，增加管理透明度。进一步密切了干群关系，职工参与民主管理的意识进一步增强，对医院工作起到了积极的推动作用。

全面加强医院文化建设。“十五”以来，按照阳煤文化建塑要求，有特色的医院文化建塑全面开展并向纵深推进。在广泛进行环境治理取得明显成效的基础上，结合开展“病人选医生”、“宾馆化服务”和引入 ISO9000 质量管理体系，全面开展了“6S”管理、“REM 考核”和走动式管理。同时在医院标准化管理的基础上，涵盖全系统 224 个岗位的《总医院 4E 精细标准》正式颁行，4E 标准把医院宗旨、质量方针、行为准则、医疗规范、服务理念融入到每一个员工的思想行为之中，使医院文化向有行业特色的岗位价值精细化管理内涵提升，形成了有阳煤医院特色的医院文化和管