

晋城矿务局 十年志

(1985年8月—1995年8月)

晋城矿务局十年志编辑委员会编



百花文艺出版社

晋城矿务局 十年志

(1986年8月—1995年8月)

晋城矿务局十年志编辑委员会编

百花文艺出版社

《晋城矿务局十年志》编辑委员会

主 编：贾中秀 何绍基
副主编：李邦敦 叶遐龄
编 辑：段永贤 武德生 阎彧彪 樊进军
摄 影：张志勇 郭培英

企业精神

不怕榜上无名
坚信脚下有路



目 录

序	(1)
凡 例	(3)
概 述	(5)
地质地理	(5)
煤质洗选	(7)
安全生产	(9)
基本建设	(14)
科学技术	(17)
企业管理	(21)
职工教育	(23)
基础教育	(26)
新区建设	(28)
综合治理	(31)
精神文明	(33)
晋城矿务局十年志	(38)
1986 年	(38)
1987 年	(113)
1988 年	(202)
1989 年	(247)
1990 年	(278)
1991 年	(313)

1992年	(340)
1993年	(396)
1994年	(455)
1995年	(487)
附 录.....	(529)
1. 晋城矿务局十年大事记.....	(529)
2. 晋城矿务局1985—1994年主要经济指标情况表 ...	(555)
3. 晋城矿务局党政领导名录	(557)
4. 晋城矿务局第四届(1986)至第七届(1995)职工 代表大会代表名录	(559)
5. 晋城矿务局党政领导简介	(579)
6. 1986年以来获得市级以上荣誉称号的先进个人名录	(591)
7. 晋城矿务局荣誉录(1986年—1995年)	(601)
8. 晋城矿务局科技成果金榜录	(606)
9. 晋城矿务局直属处级单位概况简介	(607)
10. 晋城矿务局名优产品(煤炭)表	(637)
11. 晋城金驹集团	(638)
12. 晋城矿务局企业文化集粹	(657)
13. 离任审计述职报告(贾中秀)	(662)
14. 关于对贾中秀同志任期经济责任的审计报告	(679)
后 记.....	(690)

序

治天下者以史为鉴，治郡国者以志为鉴。清人《吏治悬镜》上载，新官上任要奉行 32 项《莅任初规》，其中第 3 项即为《览志书》。

1958 年 3 月，毛泽东同志第一次到蜀汉古都成都主持中央工作会议时，首先要来《四川省志》、《蜀本纪》和《华阳志》阅读。

由此可见，古往今来志书有“经世致用”的特殊功能。

史志之功用在于“资政、教化、存史”。在晋城矿务局发展重心由东向西实行战略转移的关键时刻，在改革开放的大潮把煤炭工业推向市场经济海洋的挑战面前，编写一部反映晋城矿务局二万五千名职工干部 10 年奋斗、10 年开拓、10 年拼搏、10 年飞跃光荣历程的志书，以其“资治”的作用激发晋局人承前启后，继往开来，发扬成绩，纠正失误，鼓舞晋局人热爱矿山，报效企业，同舟共济，再造辉煌，就有着十分重要的意义和价值。

晋城矿务局从 1958 年建局至今，已走过了 38 个风雨春秋，正向着“不惑”之年迈进。历经成千上万特别能战斗的煤矿工人 20 年奠基创业的建设，8 年攀登攻坚的翻番，才开辟了 1986 年开始跃进腾飞的契机，才扬起 10 年来一路乘风破浪的风帆。没有前人打下的根基，就不会有今天的巍峨大厦；没有前人栽下的大树，就不会有今天的丰硕果实。这 10 年的功劳业绩，凝聚着几代建设者的心血汗水，闪耀着无数开拓者的奉献和智慧。在此，我代表本届承

包集团，谨向为创造谱写晋城矿务局光辉历史的所有前辈领导和职工、家属致以诚挚的谢忱！

晋城矿务局凭着“不怕榜上无名，坚信脚下有路”的企业精神，从一个默默无闻不见经传的小局一跃而跻身中国煤炭工业现代化矿务局的行列，荣获全国企业管理优秀奖——金马奖，登上特大型煤炭企业金榜，享誉国家一级企业称号，成为中国煤矿镶嵌在太行山上的一颗闪亮的明珠，得到了各级领导、各兄弟单位、地方各级政府部门的热情关怀和鼎力相助，在此，我谨代表全局职工向您们致以矿工的敬礼！

《十年志》是用简明顺时的方式，概括性地粗线条地介绍晋城矿务局10年来生产经营管理活动的一部大事记式的志书。它尽可能涵盖两个文明建设方面的主要内容，努力反映决策层和广大职工围绕“三个主体”，抓好“三件大事”，小步快跑，总体推进，实现安全生产、安定团结的“来龙去脉”。但由于筹划时间短，编写人员少，致使许多地方都不能尽如人意。希望将来编印《晋城矿务局志》时再予补充、更正和完善吧。

企业振兴发展的关键是人，人的关键是凝聚力、向心力和战斗力。《十年志》如果能为晋城矿务局阔步走进二十一世纪的职工队伍燃起几支火炬，吹响几声号角，能为企业兴、职工荣、家庭富的大船捧起几朵浪花，鼓动几片征帆，那当是编写这本志书的初衷。

贾中秀

1995年8月

凡 例

一、宗旨：用辩证唯物论的观点方法，实事求是地记叙晋城矿务局1986年以来10年建设、发展、飞跃的历程。旨在总结经验，承前启后，励精图治，继往开来，弘扬企业文化，建设精神文明，达到总体推进，再造辉煌之目的。

二、断限：1986年8月至1995年8月。根据情节需要有关内容时间亦有上溯。

三、取材：以正式存档印发的文件、图片、音像材料、会议记录及发表在书报上的文稿为依据，不足之处以口头采访当事人作补充。所叙人物事件力求准确清楚。

四、文体：以按时间顺序的编年体写法叙述。融记实性、议论性、文学性于一体。或以人载事，或以事叙人。段落随事而分，篇幅因况而定。有事则不厌其长，无话则不嫌其短。

五、称谓：对人名直书或冠其职务（职务按当时所任）。对多次出现的过长的机构名称、职务等在首次使用全称后用简称。如职工代表大会简称职代会，综合机械化采煤简称综采等。

六、书写：时间、数字均以阿拉伯数字表示，如1986年，456万元等。习惯用语、略缩语、单位代号用汉字。如五八电站、七届二次职代会等。

七、计量：以《关于我国统一实行法定计量单位的命令》为

准。

八、引文：只加引号，不注出处。

九、本书字体除必须用繁体字的以外，一律用 1956 年国务院公布的《汉字简化方案》中的简体字。

概 述

地质地理

晋城矿务局所辖矿区位于山西省沁水煤田的南部,行政区划属晋城市管辖,矿务局机关设在城区北石店乡。

1、交通:矿区东部有太(原)~焦(作)铁路纵贯南北,西部有侯(马)~月(山)铁路途经矿区主要井田,两线向北可与同蒲线接轨,向南可与焦枝线、京广线沟通,各矿有专运线与国铁相连,海运可经连云港出境,区内公路成网,交通方便。

2、矿区范围:依据国家计委计鉴字(1984)第 806 号文对“山西晋城新区总体设计的批复”以及晋城矿务局现有三对生产矿井情况,国统煤矿的资源范围东起太焦铁路一线,西至寺头断层,南起 3930000 纬线,北至 3948600 纬线(即大阳精查区南界)其东西长约 65 公里,南北宽约 20 公里,地理坐标为东经 $112^{\circ}15' \sim 112^{\circ}57'$,北纬 $35^{\circ}30' \sim 35^{\circ}40'$ 。

受晋(城)长(治)褶断带之影响,矿区又表现为东、西两个不连续的含煤区。其东部是现在的生产区,有三对矿井,即古书院矿、王台铺矿、凤凰山矿,总设计能力 910 万吨/年。地理坐标为东经 $112^{\circ}48' \sim 112^{\circ}57'$,北纬 $35^{\circ}30' \sim 35^{\circ}38'$,占用面积 88.4 平方公里,

保有储量 6.5 亿吨(1994 年底)。其西部是规划建设新区,包括在建的成庄矿和待建的寺河矿、潘庄矿(1 号井、2 号井)、大宁矿(1 号井、2 号井),总设计能力 2,000 万吨/年,地理坐标为东经 $112^{\circ}15'$ ~ $112^{\circ}44'$,北纬 $35^{\circ}30'$ ~ $35^{\circ}40'$ 。占用面积 396.5 平方公里,储量 52 亿吨。

后经国家计委计能源(1992)2206 号文批准,将西区的大宁一号井田(设计能力 300 万吨/年)划为晋城市管煤矿接替矿区;经煤炭部煤函字(1993)第 149 号文批准,将大宁二号井田(设计能力 300 万吨/年)改由山西通宝能源股份有限公司负责建设。这样,晋城矿务局西部新区的矿井实际只有三对,即成庄、寺河、潘庄(1 号井、2 号井),总设计能力为 1,400 万吨/年,占用面积 281.3 平方公里,储量 39 亿吨。

3. 地形地势及河流:本区处于太行山南段西侧,地貌区划分属剥蚀、侵蚀山地。以低山及丘陵为主,河谷纵横,切割剧烈。地形总的为北高南低。本区属黄河流域,西部有沁河水系,东部有丹河水系,两水系各自由北向南流经河南省境内注入黄河。

4. 气象及地震:本区大陆性气候特征明显,历史最高气温 40°C ,最低气温 -19°C ,年平均气温为 11°C ,年均降雨量在 600 毫米左右,蒸发量为降水量的 2~3 倍。区内地震基本烈度为六度。

5. 区内地质:地层出露中常,基岩一般在山梁、沟谷处裸露,从老至新地层有中奥陶系、石炭系、二迭系、三迭系、第三系、第四系。区域地层走向 NNE,倾向 NWW。地质构造以褶曲为主,断裂次之,含煤地层为上石炭统太原组及下二迭统山西组,岩性以页岩、炭质泥岩、砂质泥岩、砂岩、石灰岩、煤等组成。煤系地层总厚 130 米,煤层总厚约 14 米,含煤系数为 10%,含煤十余层,其中,主要可采及局部可采煤有三层,自上而下编号为 3、9、15 号。全区煤种单一,为中等变质程度的无烟煤。尤其 3 号煤层属低灰、低硫、高

发热量,热稳定性好的优质无烟煤。

6. 矿区水文地质条件:按类别分,区内地下水共分三层,自上而下为第四系及风化壳潜水,煤系地层中风化基岩裂隙水及煤系基底的奥灰裂隙岩溶水。前两层水水量不大并受季节性变化的直接影响,奥灰水为深层承压水,水量充沛,水质优良,为目前矿区用水的主要取水层位。矿井开采中的水文地质条件较简单,含水系数一般在1以下属弱含水矿区,对矿井生产威胁不大。

7. 其它:区内煤层瓦斯含量自东向西逐渐增高。东部现生产区一般含量小于10立方米/吨,属于低级瓦斯矿井,西部新区一般含量偏高,尤其在沁河两岸的中深部煤层,瓦斯涌出量高达25.74~38.7立方米/吨,为高瓦斯区。

煤的自然性能低,煤尘无爆炸性,易于存放管理。

煤质洗选

晋城矿务局煤炭资源丰富,煤层赋存稳定,煤质优良,属于典型的中等变质无烟煤。其中三号煤层具有一好、二大、三低、四高的特性。一好:热稳定性好。二大:发热量大,机械强度大。三低:低灰分,低硫分,低挥发性。四高:固定碳含量高,产气量高,灰熔点高,块率高。由于其具有以上特性,因此广泛地用于化工造气、冶金喷吹、烧结矿石、建材、发电及民用等行业。产品畅销全国二十多个省、市、自治区的近千用户,部分产品还出口到菲律宾、韩国和土耳其等国家。

10年来,矿务局依靠科技进步,加强全面质量管理,积极发展煤炭洗选加工,不断调整产品结构,取得了可喜的成绩,先后新建和扩建了三座矿井洗煤厂,使原煤全部经过筛选和洗选,并根据用

户的需求可加工出粒度规格不同的七个品种。

筛选产品有：筛大块，筛中块，筛小块，筛末煤。

洗选产品有：洗中块，洗小块，洗末煤。

煤炭入洗比重由 1986 年的 7.3%，提高到 1994 年的 44.36%，洗出商品煤绝对量增加了 6 倍。由于质量的提高，从 1986 年以后，全局共有九个不同级别的煤炭品种荣获省、部优质产品，其中凤凰山矿的九级洗中块荣获国家银质奖。

由于全局各级领导重视煤炭质量，建立健全了各单位质检机构，充实了人员，配备了仪器设备，严格采、制、化管理，因此，在省质检站和国家质检中心抽查煤炭质量时全部合格，古书院矿和凤凰山矿被煤炭部命名为煤质管理先进矿井，凤凰山矿洗煤厂被部评为现代化洗煤厂。

煤炭质量的提高不仅给企业增加了效益，而且给用户和社会都带来了效益。据有关无烟煤调研报告中反映，使用无烟块煤生产合成氨时，1 吨洗块相当于 1 吨焦炭的作用。在冶金喷吹时，1 吨无烟洗末煤相当于 0.7 吨的焦粉。在建材方面，每吨无烟煤可生产水泥 6 吨，可烧石灰 7 吨，耗煤量不仅降低，而且水泥的标号还有提高。在民用方面，制成蜂窝煤，不仅可以延长燃烧时间，而且由于硫分低，减少了对环境的污染。

由于洗煤，每年可以洗出矸石 100 万吨左右，这样不仅可以减少铁路无效运输，而且还可以就地消化做为矸石电厂的燃料和矸石砖厂的原料。

进入 1994 年以来，矿务局为了适应市场经济的新需求，积极探索转变经营观念，本着“以质论价，优质优价，劣质劣价”的原则，根据不同地区制定了三等十级 46 种煤炭价格，供用户选择。同时在内部制定了模拟贸易办法，为了保证质量符合合同标准又制定了晋城矿务局煤炭质量动态检查标准(8 条)和晋城矿务局煤炭质

量基础工作检查标准,以及洗煤厂质量标准化检查标准。从而使煤质洗煤工作纳入规范化、标准化管理,同时加大检查力度,以保证外销煤炭质量的合格。为了掌握市场信息和用户的反映,还采取不同形式收集用户意见。例如,召开用户座谈会、访问用户、采用信函办法等,而且制定了售后服务办法及时解决用户反映的商务问题,做到用户心中满意。

安全生产

晋城矿务局从建局到1980年的20年间,安全生产一直处于被动状况,百万吨死亡率从未下降到4以下,最高年度达到20.52。六五期间,安全生产虽然有了好转,但没有达到根本好转,百万吨死亡率仍然徘徊在1.5左右。1986年以来,也就是本届承包集团组建以来,由于认真吸取教训,端正指导思想,下大决心扭转安全生产的被动局面,时刻把职工的安危系在心上,强化以“六项”“八条”为主线的安全管理,把“安全第一,预防为主”的方针贯穿于整个生产的全过程,真正做到了安全第一,警钟常鸣,从而改变了安全生产的落后面貌,实现了安全生产的稳步好转,百万吨死亡率呈现出逐年下降的可喜势头。到1994年底,晋城矿务局实现了百万吨死亡率保持0.5以下“九连冠”。值得一提的是1990年和1993年,全局安全生产实现“零”的突破,并创造了连续安全生产717天,累计产煤1,882万吨无煤炭生产死亡事故的最长周期。

1986年到1994年,晋城矿务局共生产原煤近8,000万吨,如果按1985年百万吨死亡率1.63换算比较,这9年井下少死亡职工115人。如果按全国统配煤矿百万吨死亡率1.2换算比较,这9年井下少死亡职工81人。由于安全生产的长期稳定好转,促进了

其它各项工作的顺利开展。先后建成了质量标准化局、现代化矿务局和千万吨矿务局，并晋升为国家一级企业，荣获企业管理最高荣誉——金马奖。

回顾总结近9年的安全工作，可以把晋城矿务局的突出特点和基本经验归纳为以下几个方面：

一、坚持强化安全领导，在完善管理机制上下功夫

实践证明，安全工作搞得好不好，关键在领导。各级领导，特别是主要领导重视了，安全生产就有了组织保证。

安全生产是煤炭企业的头等大事，在抓好这个头等大事过程中，局各级领导不仅把安全第一喊在口上，更重要的是落实在具体工作中，用自己的模范行动去影响和带动全局职工。各级领导之所以能带头落实“安全第一”，关键在于他们能够树立“安全第一”的思想，把安全生产提到战略高度去认识。局矿长们认为，重视不重视安全生产，抓好抓不好安全生产，并不是一般的工作方法问题，而是依靠不依靠职工、关心不关心职工、爱护不爱护职工的大问题，是个严肃的政治问题和群众观点问题。为此，各级领导，特别是局矿长们把对职工的关心和爱护全部倾注在搞好安全生产上，把搞好安全生产当作职工的第一信号和第一需要，当作为职工办的最大好事和实事，竭尽全力履行自己的“安全第一”责任，把对安全工作的重视和支持主要体现在决策上。局矿在制定各种方针、政策、措施时，首先要看“安全第一”落实了没有；局矿在组织开展各种工作、活动时，首先要看是否有利于促进安全工作；局矿在考察、考评各级领导干部时，首先把安全意识和安全绩效作为其主要内容。同时，为了搞好安全生产，在资金紧张的情况下，给予安全方面以倾斜政策，购买了必要的安全装备和设施。为了在决策上把好

“安全第一”关，局每月召开一次安全办公会议，矿每周召开一次安全办公会议，主要研究、决策安全生产中的重大问题。在每周的局长办公会上，其它工作都要事先申请研讨项目，唯有安全工作例外。每周一次的局长办公会议，几乎次次要通报安全情况，次次要强调安全工作。

为了理顺领导关系，完善管理机制，局矿两级配备配齐了安全局(矿)长和安监局(处)长。井下一、二线单位配备了专职安全区队长，这样，从局到矿再到基层区队层层配备了安全领导，为抓好安全生产提供了组织上的保证。

二、坚持强化基础工作，在落实“六项八条”上下功夫

“六项、八条”是晋城矿务局在安全生产实践中探索和总结出来的。它是抓好安全生产的法宝。起初，局里把全面质量管理，班组建设，安全管理，作业规程，行为规范作为五项基础工作，后来又增加了安全装备这项内容，发展成为六项基础工作。在深入开展六项基础工作的基础上，根据安全生产出现的新情况和新问题，又提出了“八条安全动态措施”。其具体内容是：1. 强化安全意识；2. 执行安全结构工资；3. 反“三违”，查隐患；4. 加强安监队伍自身建设；5. 抓好检查的管理和管理的检查；6. 推行作业标准化；7. 强化运输管理；8. 执行安全评估。

“六项八条”都是围绕安全生产这根主线来开展的。六项基础工作按季度进行考核验收，八条动态措施按月度进行考核验收。六项基础工作的考核标准每半年修改完善一次，每项基础工作有十大考核内容。每条考核内容又根据其实际需要分为若干小项。安全装备涉及面广，就把它分为顶板、运输、通风、机电4个部分，每项基础工作验收标准分为200分，六项基础工作验收考核标准分