

015518

莱钢志

鲁南矿业有限公司志
1996 ~ 2000

辽河传播出版社

莱钢志

鲁南矿业有限公司志

1996—2000

辽海传播出版社

《莱钢鲁南矿业有限公司志》编纂委员会

主 任 卢廷运

副主任 尹作启 严庆军 张华长 马元锋

委 员 张家忠 孙宜同 赵贵军 郝忠宝 郭允照

高富信 石昌华 高长莹 阮金华 刘永练

于光华 李 涛 刘洪才

主 编 马元锋

副主编 高富信 刘洪才 滕略海

编 辑 滕略海 荆 峰 李晓铃

摄 影 董晓红

撰稿人员

高富信	石昌华	高长莹	阮金华	刘永练
于光华	李 涛	刘洪才	林增常	王学智
张之祯	王力民	魏延利	陈贵成	李军胜
潘风鉴	刘本海	杨锡方	张京轩	史明华
高庆荣	王树岱	张洪方	李建华	武善忠
刘永法	李宗国	徐根生	宁江凡	王铁良
何芬仪	邢丽彩	张建华	高树圣	王京秀
马永礼	王巨胜	高劲松	杨振山	王云凤
齐共录	钱曦胤	刘士允	吴绍松	闫文玉
马恒东	黄克静	刘相文	陈艳洁	滕略海

编辑说明

1996年至2000年正是国家深化改革、加快发展完善社会主义市场经济的重要历史时期，也是鲁南矿业有限公司在集团公司的正确领导下，调整发展战略、加快发展步伐，两个文明建设取得丰硕成果的时期。为了更好地总结经验，资政惠人，继往开来，我们编写了《莱钢鲁南矿业有限公司志》第三卷。本志是《莱钢韩旺铁矿志》第二卷的续编，也是《莱钢志》第四卷系列分卷之一，时限为1996年1月1日至2000年12月31日。

本志坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江泽民总书记“三个代表”重要思想为指导，坚持实事求是和思想性、科学性与资料性相统一的原则，力求全面、系统、客观地反映企业推进科技进步、加强管理、深化内部改革、稳固矿业、发展非矿业和加强精神文明建设的主要成就与经验，体现生产经营和改革发展的特点。

本志每篇增设了概述，卷首设总述和大事记，卷末附录部分增加了领导讲话，主体部分增

加了非矿产业并独立成篇。全书共 8 篇 58 章 158 节，约 26 万字。

本志执行国家规定的《标点符号用法》、《中华人民共和国国家标准出版物上数字用法的规定》和有关计量单位的规定。资料由机关各部室和各车间、单位提供，公司领导审定，办公室编辑而成。由于莱钢集团鲁南矿业有限公司是由韩旺铁矿改制而成的，为了叙述的方便，书中多用了鲁南矿业有限公司或“公司”的简称。此外，1996 年至 2000 年正值国家“九五”时期，故书中有的地方使用了这一时间概念。

本志编纂得到各级领导的高度重视，得到莱钢厂志办公室的热情关心、帮助和指导，得到广大干部职工的大力支持和协作，在此一并致谢。

本志编纂的编写工作起于 2002 年 4 月，止于 2002 年 10 月，历时 6 个月。由于时间短促，加之编纂水平有限，漏误之处在所难免，敬请读者批评指正。

《莱钢鲁南矿业有限公司志》编纂委员会
2002 年 10 月

目 录

总述	3
大事记	17

矿 业 篇

第一章 概述	39
第二章 地质测量	40
第一节 概况	40
第二节 王峪采场	40
第三节 上河采场	40
第四节 矿产资源储量套改	41
第五节 水文地质	43
第六节 矿山测量	43
第三章 基本建设和工程管理	44
第一节 工业建(构)筑物	44
第二节 非矿产业建设	45
第三节 生活福利	45
第四节 工程管理	46
第四章 采矿车间	46
第一节 概况	46
第二节 生产经营	47
第三节 设备改造与技术进步	48
第五章 选矿车间	49
第一节 概况	49
第二节 工艺流程及沿革	51
第三节 尾矿处理	52
第六章 机修厂	53
第一节 概况	53
第二节 生产经营	54

第三节 设备更新与技术改造	54
第七章 运修车间	56
第一节 概况	56
第二节 机械装备	57
第三节 交通安全管理	57
第四节 生产经营	58

非矿业篇

第一章 概述	63
第二章 机构与任务	64
第三章 项目开发	65
第四章 金水源公司	66
第一节 概况	66
第二节 项目引进与建厂	66
第三节 市场营销	67
第四节 新产品开发	68
第五节 管理制度	68
第五章 工程塑料厂	68
第一节 概况	68
第二节 超高分子量聚乙烯管材生产线	69
第三节 超高分子量聚乙烯管材的研制	69
第四节 超高分子量聚乙烯产品的应用	70
第六章 商业公司	72
第一节 概况	72
第二节 经营状况	72
第三节 刺绣厂	73

企业管理篇

第一章 概述	77
第二章 生产管理	78
第三章 计划管理	81
第一节 机构与职责	81
第二节 生产经营计划	82
第三节 固定资产投资计划管理	84

第四节 综合统计管理	86
第四章 财务管理	86
第一节 财务管理体制	86
第二节 会计电算化	88
第三节 成本管理	89
第四节 利润管理	90
第五节 资产管理	91
第六节 财务指标考核与经济活动分析	92
第七节 财产清查	93
第八节 资产评估	93
第九节 资产重组及资本募集	94
第十节 会计档案管理	95
第五章 审计管理	95
第一节 概况	95
第二节 审计项目	96
第六章 质量管理	97
第一节 全面质量管理	98
第二节 贯标工作	99
第七章 设备管理与动力、能源管理	100
第一节 设备管理体制	100
第二节 主要生产设备的变动和技术进步	101
第三节 设备管理基本状况	102
第四节 动力和能源管理	102
第八章 计量管理	104
第一节 概况	104
第二节 职能与任务	105
第三节 计量标准与量值传递	105
第四节 计量数据管理与人员培训	106
第九章 供应与销售管理	107
第一节 机构与职责	107
第二节 物资计划管理	107
第三节 物资采购管理	108
第四节 产品销售管理	108
第五节 物资仓储管理	109

第六节	车间二级材料库管理	109
第七节	废旧物资回收管理	110
第十章	安全环保管理	110
第一节	机构与职责	110
第二节	安全管理	110
第三节	环境保护管理	112
第十一章	劳动人事管理	113
第一节	机构与职责	113
第二节	职工队伍	113
第三节	干部管理	114
第四节	劳动组织管理	117
第五节	劳动工资管理	118
第六节	劳动保险管理	120
第七节	劳动合同管理	122
第八节	工人技师评聘管理与职业技能鉴定	123
第十二章	离退休退养职工管理	124
第一节	概况	124
第二节	离退休职工管理	125
第三节	离退休职工工资调整与发放	126
第四节	退养职工管理	128
第十三章	办公室工作	128
第一节	机构与职责	128
第二节	文秘、群工与接待	129
第十四章	档案管理	132
第一节	机构与职责	132
第二节	档案基础管理工作	132
第三节	档案开发利用	134
第十五章	现代化管理	135

技术进步篇

第一章	概述	139
第二章	技术管理	140
第一节	技术创新体系	140
第二节	基础建设	141

第三节 计算机普及应用	142
第三章 采选工艺技术	142
第一节 采矿工艺流程	142
第二节 采掘技术计划	143
第三节 爆破技术攻关	143
第四节 上河采场 160 米至 150 米水平降段	144
第五节 选矿工艺流程	144
第四章 技术创新及新技术应用	148
第一节 优化设计	148
第二节 上河采场边坡治理	150
第三节 控制爆破	152
第四节 选矿自动化控制	152
第五节 非矿产业发展	153

体制改革篇

第一章 概述	157
第二章 公司制改革	158
第三章 劳动人事、分配、劳动保障制度改革	161
第一节 机构调整	161
第二节 劳动用工制度改革	161
第三节 分配制度改革	163
第四章 经济承包责任制	164
第一节 概况	164
第二节 主要承包形式及完善措施	165
第五章 住房制度改革	166
第一节 住房租金	166
第二节 住房出售	168
第三节 住房公积金	169
第四节 住房货币化分配	169
第六章 医疗制度改革	170

党群工作篇

第一章 概述	175
第二章 党务工作	176

第一节 组织建设	177
第二节 宣传思想工作	183
第三章 纪检监察工作	189
第一节 机构与职责	189
第二节 党风廉政建设	190
第三节 执法效能监察	191
第四章 职工代表大会	192
第五章 工会工作	197
第一节 工会组织建设	197
第二节 职工民主管理	199
第三节 班组建设	201
第四节 职工持股会	202
第五节 群众性经济技术工作	203
第六节 职工生活保障工作	206
第七节 职工宣教文体工作	207
第八节 女职工工作	208
第六章 共青团工作	209
第一节 组织建设	209
第二节 团的工作	211
第七章 人民武装工作	214
第一节 机构设置	214
第二节 民兵预备役工作	215
第八章 统一战线工作	218
第一节 非党知识分子工作	218
第二节 民族宗教工作	219
第九章 治安保卫与综合治理工作	219
第一节 机构与职责	219
第二节 治安管理与综合治理	220
第三节 打击违法犯罪活动	221
第四节 要害部位保卫与消防工作	221
第五节 经济民警	222
第六节 户籍管理与人口普查	222
第十章 其他群众团体	223
第一节 科学技术协会	223

第二节 青年科技协会	223
第三节 青年志愿者协会	224

文教卫生与生活福利篇

第一章 职工教育	227
第一节 概况	227
第二节 干部培训	228
第三节 工人培训	229
第二章 中小学教育	230
第一节 概况	230
第二节 教师队伍	230
第三节 教育教学	231
第三章 医疗卫生	232
第一节 概况	232
第二节 医疗保健	233
第三节 卫生防疫	235
第四章 计划生育	236
第一节 概况	236
第二节 计划生育工作	237
第三节 计划生育队伍网络	239
第五章 职工生活福利	241
第一节 概况	241
第二节 职工食堂	241
第三节 维修队	242
第四节 托儿所	242
第五节 绿化队	243
第六节 养鸡场	243
第六章 房产管理	244
第一节 住房分配	244
第二节 住房使用管理	246
第三节 住房维修管理	247
第四节 职工生活用电管理	247

人 物 篇

第一章 党政领导班子成员	251
--------------------	-----

第二章 部室、车间负责人	253
第三章 高级、中级专业技术人员	263
第四章 先模人物	264

附 录

领导讲话辑要	267
卢廷运矿长在韩旺铁矿第二次创业再教育再动员大会上的讲话 (摘要)	267
莱钢集团鲁南矿业有限公司筹建情况介绍	277
重要文件选	284
莱芜钢铁总厂关于韩旺铁矿“尾矿综合回收公司”资产收归生产 主体的批复	284
莱芜钢铁总厂关于韩旺铁矿“上河采场优化设计”的批复	285
莱芜钢铁集团有限公司关于韩旺铁矿公司制改革方案有关问题的 批复	285
莱芜钢铁集团有限公司关于鲁南矿业有限公司工程塑料厂扩大生产 规模的批复	287
莱芜钢铁集团有限公司关于韩旺铁矿资产重组方案及相关政策的 批复	287
鲁南矿业有限公司《上河采场边坡治理方案》论证会会议纪要	289
莱芜钢铁集团有限公司关于公布莱芜矿业有限公司等三个子公司 董事会、监事会、经理班子成员的通知	291
中共莱钢集团有限公司委员会关于组建莱钢集团鲁南矿业有限 公司党委、纪委的决定	291
莱钢集团鲁南矿业有限公司董事会关于聘任公司经理的通知	292
莱钢集团鲁南矿业有限公司董事会关于聘任公司副经理的通知	292
莱钢集团鲁南矿业有限公司“十五”及2010年发展规划(摘要)	293
图表索引	295

总 述



莱钢集团鲁南矿业有限公司办公楼大门

总 述

鲁南矿业有限公司为莱钢集团有限公司的控股子公司，地处沂蒙山腹地、淄博与临沂两市交界处，距沂源县城 50 公里、沂水县城 30 公里、莱钢集团有限公司驻地 80 公里，地理座标为东经 $118^{\circ}24'00'' \sim 118^{\circ}28'07''$ 、北纬 $36^{\circ}0'30'' \sim 35^{\circ}56'00''$ 。公司前身是韩旺铁矿，2000 年 6 月实行公司制改革，鲁南矿业有限公司创立，下设采矿、选矿、机修、运修 4 个生产车间和后勤服务中心、医院、学校 3 个直属单位与 1 个经营实体—山东沂水金水源高科技产品有限责任公司；机关设生产技术部、财务部、供销部、机动计检部、劳动人事部、政治工作部、开发部、办公室、工会。公司注册资本 2200 万元，占地面积 295.4 万平方米，工业民用建筑面积 11.0 万平方米。到 2000 年末共有职工 1489 人，其中具有高级专业技术职务的 15 人、中级技术职务的 73 人、初级技术职务的 109 人、工人高级技师 3 人、技师 29 人、助理技师 48 人。固定资产原值 11941 万元、净值 5828 万元。

鲁南矿业有限公司始建于国家“开发矿业”、“发展钢铁工业”的 20 世纪 70 年代初。1973 年 12 月开始筹建，1980 年 1 月 1 日正式建成投产，建制属于山东省冶金工业总公司，1992 年 4 月 1 日全建制划归莱钢，成为莱钢下属的二级单位、主要原料铁精矿生产基地之一。在近 30 年的建设和发展历程中，企业先后经历了基建会战（1973 年 12 月至 1979 年 12 月）、验收转产（1980 年 1 月）、停产培训（1981 年至 1983 年）、正式恢复生产（1984 年 1 月 14 日）、企业整顿（1985 年）、新老采场交替（1992 年 4 月）、采选扩建工程（1993 年）、三项制度改革（1993 年）、精减安置富

余人员（1997年）、公司制改革（2000年）等不同历史阶段。期间，由于历史的、客观的多种原因和企业内外部环境条件的不断变化，企业的建设和发展经历了许多困难和挫折。1980年投产后不到一年就因严重亏损而停产，经过3年停产培训，1984年恢复生产后，通过不断加强管理、深化企业内部改革等，生产经营逐步好转，到1993年实现利税591.1万元，这也是企业发展史上经济效益最好的时期。随着经济体制改革的逐步深化，国家对国有企业推向市场的力度进一步加大，特别是矿山企业从1994年开始，受国家矿产资源税率提高以及矿山自身资源条件差、企业办社会负担重等一系列因素的影响和制约，企业开始出现严重亏损，1994年亏损1298万元，到1995年亏损额达到1782万元。面对巨大的减亏压力，矿山企业生存发展面临新的挑战 and 考验。

确立发展战略，理清发展思路。进入“九五”时期以来，为了尽快扭转企业的被动局面，更好地适应国有企业深化改革和莱钢加快发展的新形势，在集团公司的正确领导下，新一届领导班子紧紧把握发展这一主题，在对矿山企业内外部环境条件认真分析研究的基础上，首先确立了企业新的发展战略和发展方向，明确提出了“依靠科技，面向市场，稳固主业，多种经营”的发展思路和“眼睛向内挖潜力，面向市场找出路，艰苦奋斗再创业，迎难而上求发展”的工作方针。强调矿业是企业的生存之本、发展之基，发展非矿产业是企业未来的希望所在。根据企业新的发展战略定位和企业实际，1997年下半年，组织力量制定了1998年至2000年三年发展规划，进一步明确了稳固矿业、发展非矿产业和加强精神文明建设等各项工作任务目标和措施。围绕实现企业新的发展目标，各级领导团结带领全矿干部职工充分发扬“艰苦创业，求真务实，开拓创新，奋发图强”的企业精神，坚持通过大力推进科技进步与创新，强化企业内部管理，深化企业内部改革，不断提升企业的经济实力和适应市场的能力。1996年至2000年，共完成采剥总量974.42万吨，生产铁精矿119.12万吨，工业总产值17022.51万元，分别比“八五”期间提高了4.36%、36.7%和25.5%。全员劳动生产率由“八五”末期