

(内部资料)

宾川县工会志

(1911-2005)



宾川县总工会

宾川县总工会 编
二〇〇七年十月



宾川县工会志（内部资料）分时段编修人员

1990年以前征集资料人员

和绍源 解录一 王绍芳 杨振猛 段尔仙

1994年修志稿人员

王绍芳 张建华 杨振猛 李家福 杨琼鲜 姬礼昌
杨云山 吕仕泽

2006年续修志稿人员

俸萍 张作蛟 杨琼鲜 李家福 张建华 姬礼昌
杨云山 吕仕泽

2007年编印志稿（内部资料）人员

俸萍 罗丽 杨云山 李家福 张建华 姬礼昌
禹美菊 吕仕泽

宾川县总工会续修部门志领导小组

宾工发（2006）09号（2006年2月27日）

组 长：俸萍 县人大副主任、县总工会主席

副组长：张作蛟 县总工会党支部书记、常务副主席

组 员：李家福 县总工会办公室主任

张建华 县总工会主任科员

姬礼昌 县总工会主任科员

领导小组下设办公室，办公室主任由常务副主席张作蛟同志兼任，办公室成员由领导小组三名组员组成，文字执笔由张建华同志负责。

宾川县工会志（内部资料）分时段编修人员

1990年以前征集资料人员

和绍源 解录一 王绍芳 杨振猛 段尔仙

1994年修志稿人员

王绍芳 张建华 杨振猛 李家福 杨琼鲜 姬礼昌
杨云山 吕仕泽

2006年续修志稿人员

俸萍 张作蛟 杨琼鲜 李家福 张建华 姬礼昌
杨云山 吕仕泽

2007年编印志稿（内部资料）人员

俸萍 罗丽 杨云山 李家福 张建华 姬礼昌
禹美菊 吕仕泽

宾川县总工会续修部门志领导小组

宾工发（2006）09号（2006年2月27日）

组 长：俸萍 县人大副主任、县总工会主席

副组长：张作蛟 县总工会党支部书记、常务副主席

组 员：李家福 县总工会办公室主任

张建华 县总工会主任科员

姬礼昌 县总工会主任科员

领导小组下设办公室，办公室主任由常务副主席张作蛟同志兼任，办公室成员由领导小组三名组员组成，文字执笔由张建华同志负责。

概 述

(一)

宾川，地处云南省西部大理白族自治州东部、金沙江南岸干热河谷地区。位于北纬 $25^{\circ}32'$ — $26^{\circ}12'$ 。东经 $100^{\circ}16'$ — $100^{\circ}59'$ 。东接大姚，南邻祥云，北交永胜、鹤庆，西连洱源、大理。总面积 2562.67 平方公里。县城牛井距州总工会大理市（下关）68 公里，距省总工会昆明市 394 公里，距正在修建的大理机场 55 公里，距广（通）大（理）铁路终点站 60 公里。

宾川系由宾居—宾居川—宾川演变而来。早在新石器时期，境内就有人类居住。战国时属叶榆地，西汉属益州郡，东汉属永昌郡，蜀汉、西晋、北周属云南郡，隋置越析州，唐高宗时属姚州地，后么些族（今纳西族）南迁，在宾居建越析诏。大理国时属河东赋，元属大理总管府。明弘治七年（1494），割太和县、云南县、赵州地置宾川州，治所州城。民国二年（1913）改州为县。一九四九年十二月二十三日，宾川和平解放，一九五〇年一月一日，中共宾川县委、县人民政府成立。一九五八年，县委、县人民政府迁牛井街，是年十一月，宾川、祥云、弥渡三县合并为祥云县。一九六一年三月，撤大县恢复宾川县建制。全县辖牛井、乔甸、宾居、州城、太和、力角、大营、炼洞、平川、古底、钟英、拉乌 12 个乡（镇）及宾居、太和、彩凤 3 个国营华侨农场。印度、印尼、越南等国华侨与 24 个国家和地区有联系，是州内著名的侨乡。总人口 307378 人，职工 11524 人，占 3.75%，其中，全民所有制职工 10855 人，集体所有制职工 669 人。

宾川资源丰富，土地肥沃，光热充足，为中亚热带冬干夏湿低纬高原季风气候区。年平均气温 17.9°C ，年霜期 100—120 天，年均日照时数 2719.4 小时，年均降雨量 559.4 毫米，为省内最少。县境内海拔相对高差 2216 米，最高海拔 3320 米，最低海拔 1104 米，县城牛井海拔 1430 米。年均风速 1.8 米/秒，风向多为西南风，雨前雨中往往出现北风，气候适宜农作物生长。现为国家商品粮、省优质烟、香叶油、柑桔生产基地县。名播东南亚的佛教圣地鸡足山是国家级大理风景名胜区的主要景区之一，同时又是

省级自然保护区，是著名的旅游胜地。

一九九三年，全县工业总产值 9895.8 万元，占工农业总产值的 26.40%。

县总工会被县委、县政府命名为文明单位，被省总工会命名为工会财务先进单位、建设职工之家先进单位（九〇至九三年度）。

（二）

宾川县工会始建于民国时期。一九四五年（民国 34 年），依据国民政府（工会法）成立宾川县工会，有会员 86 人，无下属基层工会。

工会是工人阶级自愿结合的群众组织。工会的产生和发展，其本来意义，正如刘少奇同志在阐述职工愿望与工会关系时说：“普通的，特别是政治上落后的工人，他们来加入工会，并积极参加工会中的各种工作，出发点和目的是什么呢？……他们通常的出发点和目的很简单，就是要使工会成为保护自己的利益和一般劳动者的利益而团结起来，组织起来，如果工会不能实现他们这个目的，如果工会脱离了保护工人利益这个基本任务，那末他们就会脱离工会，甚至还会另想办法来保护他们的利益，工会就会脱离工人群众。”（《刘少奇选集》下卷 97 页）。

民国时期的县工会具有官办性质，因而在保护工人和一般劳动者利益以及在推翻旧政权的斗争中不可能产生重大的影响。工人阶级处于政治上深受压迫，经济上受剥削的社会地位。新中国成立后，工人阶级成为国家的领导阶级，其政治、经济地位发生了根本的转变，工会的地位和作用也伴随工人阶级社会地位的变化而变化。

一九五六年下半年至一九六五年，宾川县各级工会在党的领导下，工人运动和工会工作以开展先进生产（工作）者运动为中心争创先进基层工会。一九六六年至一九七二年，工会组织处于瘫痪状态，工会活动停止。

一九七三年至一九八四年，工会组织及工会活动逐年恢复。一九八五年至一九八七年，工会开展整顿建家，开始评验合格职工之家。工会自身建设由过去单项评比转为综合性评比。

一九八八年至一九八九年，巩固发展整顿建家成果，县总工会成立机

关党支部，基层工会女职工在 25 人以上的开始成立女职工委员会。

一九九〇年至一九九三年，根据工会“建设、维护、参与、教育”四项基本职能，深入开展建设职工之家，全县争创职工之家以及女职工“学先进比奉献”的活动不断引向深入。

截止一九九三年底，县工会基层组织发展到 134 个，其中，产业工会 1 个，地方工会 133 个。在地方工会组织中，工业企业工会 5 个，占 3.73%，商业企业工会 31 个，占 23.13%，事业工会 23 个，占 17.16%，机关工会 69 个，占 51.5%，有基层工会女职工委员会 20 个，占应建的 80%。

“委员会的牌子而只有小组的实力”成为宾川县工会基层组织基本的特点。构成这一特点的主要原因是宾川工业体系尚未形成。机关及事业单位工会 91 个，占 68.66%，由此决定了现阶段县工会工作的重点和难点与大中城市有所不同，以企业工会为依托，把占大量而分散的机关事业工会搞活是县工会工作中的一个重要课题。一九九一年开始，以电力公司、邮电局为典型开展“建小家”活动，把评验合格职工之家、命名先进职工之家、巩固先进职工之家同表彰先进工会小组密切结合起来，宣传建好小家保大家的重要性，增强建小家的自觉性，推动建家活动常抓不懈。

(三)

宾川县工会在县委领导下，依照《工会法》和《工会章程》独立自主地开展。各级工会围绕党的中心任务，以职工生产、职工生活福利和职工文体活动等方面为工会活动的主要内容，具体地体现和保护职工利益，工会成为职工合法权益的代表者和民主管理的组织者。

在改革开放和市场经济下，县总工会在邓小平同志建设有中国特色社会主义理论和党的基本路线指导下，抓住有利时机，以推进民主管理为重点，确保职工的主人翁地位，以建设职工之家为龙头，协调党政工关系，坚持党政工共建一个家，维护民主评议党政工领导的评议制度，努力使党的全心全意依靠工人阶级的指导思想落实到基层。

建国以来，宾川工农业生产不断发展，县工会基层组织不断发展壮大，

以工人俱乐部为依托的职工文体活动丰富多彩。各级工会为社会稳定、经济发展发挥了党联系职工群众的桥梁和纽带作用，并涌现出一大批先进生产（工作）者和工会积极分子。

在工会地位与作用的实践中，县工会重视基层骨干的培训，干部队伍素质不断提高。各级工会干部积极主动争取党的领导和行政的支持，占 95% 以上的工会干部在兼职的情况下，以无私奉献的精神，为职工说话办事，努力把工会办成职工群众信赖的家。目前，全县建家普及率达 97.8%。合格率 48.51%，先进率 24.62%。

在建家活动中，各级工会把培养有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍作为基本的“家教”，通过亮“家底”、拉“家常”、摆“家谱”、议“家境”、谈“家计”，启发职工关心企业的生存、发展和管理的责任感，把发动职工参加管理作为职工之家的“家政”。

实践“家教”、“家政”，工会财务是基础。县工会建立了严格的工会财务管理制度，配备有专人负责帐务。半年、年终经县经审委审查。每年一次基层财务互评互审及表彰奖励。经费开支，本着勤俭节约，量入为出，发扬民主，统筹安排的原则，力求少花钱，多办事，全心全意地为基层服务。

（四）

宾川工业起步晚，底子薄，基础差，工业生产还未形成体系，工人运动和工会工作在目前只初具三大产业雏形，并在其中生存及发展。

一是以水泥为龙头，砖瓦石灰为基础的建材业。县水泥厂始建于一九七〇年，主要生产经营 425、525 硅酸盐水泥，年产水泥 4 万吨，并附设汽车修理厂。

二是以水电、原煤开采为主体的能源工业。

三是以白砂糖、白酒、饮料、鸡足山系列果脯为主的农产品加工工业。宾川糖厂始建于一九八二年，日处理甘蔗 600 吨，年产白砂糖 6000—7000 吨，现正加紧技改，分别建年产饮料 1500 吨的饮料分厂和年产纸箱 100

万只的纸箱分厂。宾川食品罐头厂为云南省重点扶持项目，计划总投资5258万元，将建成一厂四线（琥珀核桃、果脯、脱水蔬菜、饮料四个加工车间）年产量1.8万吨的鸡足山系列食品。宾川县上沧酒厂，采用天然矿泉水和传统配方，生产“南诏御酒”，年产300吨。

上述三大产业雏型发展进程较为艰难，与此相适应，工会工作要向深度和广度全面推进难度也较大。但发展的基本条件日趋成熟，主要标志是：

全县商业机构网点1866个，国有、集体、联营、个体商业网点遍布城乡。全县饮食网点515个，高中低客房俱有，饮食业十分兴旺。第三产业的不断发展必将为工业体系的形成扫清道路。

公路网络基本形成，全县公路里程599公里，其中，省道111公里。

已开通5000门程控电话，可直拨国际、国内，现有3个乡镇、3个农场开通。并开通了无线传呼机。

全县有小水电站18座，装机容量6670千瓦，年发电2000万千瓦小时，有35千伏变电站4座，架设高压输电线路590公里。正在建设的瓦溪电站，装机容量3×2000千瓦小时。与省州电网并网，电力供应充足。

金融、保险事业日益加强。中国人民银行、中国银行、工商银行、农业银行、建设银行均在宾川设有支行；县设有信用合作社和农村合作基金会。各乡镇设有营业所、信用社。中国人民保险公司宾川支公司，开办了简易人身险、财产险、小煤窑险、甘蔗、烤烟险、养老险、独子险等十七个险种。县成立了社会劳动保险事业所，100%的国有企业和城镇企业为职工投保。

文化娱乐设施初具，以工人俱乐部为依托的歌舞厅数间；宾川电影院占地3000平方米，拥有观众座位991个，附设豪华影院厅一个、台球室、商店等设施。初等教育已基本普及，适龄儿童入学率、巩固率、毕业率达97%以上，但初中、高中、职业教育有待加强。县城有宾川三中、城镇初级中学、牛井完小及两所幼儿园。

医疗卫生正逐步实施初级卫生保健项目，为2000年人人享有初级卫生保健而努力；县人民医院是省级文明医院，占地6000平方米，内设11个科室。

体育事业不断发展，篮球运动遍及城乡，县城有 400 米田径场一块，游泳馆一座，看台灯光球场一块。广播电视事业发展较迅速，全县地面卫星接收站 36 个，县城及城郊已推行闭路电视联网。

上述物质的和精神的两个方面，为工业发展准备了必备的外部条件。正是这种条件的成熟，宾川县经国家批准为开放县。改革开放以来，宾川各条战线职工群众奋发图强，积极投入改革的伟大实践，全县经济建设迈出了坚实的一步。

现在，各级工会在党的领导下，紧紧依靠广大职工群众，抓住机遇，深化改革，充分发挥宾川天然温室的热区优势，广泛联系的侨乡优势和鸡足山旅游优势；积极稳妥地发展加工业、能源业、建材业和旅游业，促进第三产业的发展，努力把宾川建成集商贸旅轻工于一体的新城镇，为早日撤县建市打基础，到那时，目前多数基层工会只有“小组实力”这种状况一定会有较大的转变。

（五）

从 1993 年 10 月至 2005 年的 12 年间，改革开放进入经济体制由计划经济向市场经济急剧转变的重要发展时期。

工会基层组织状况是经济社会进展的一个缩影。县工会第六次代表大会依据市场经济发展的新要求，提出建家率要达到 95%以上；合格率要达到 75%以上；先进职工之家要达到 20%以上；模范职工之家争取达到 2%以上；兴办经济实体的基层工会要达到 10%以上。同时要求各基层工会都要积极主动地参与和善于参与，在参与中更有效地实现维护。

在经济关系、劳动关系发生深刻变化、大力强化新建企业工会工作的新形势下，我县各企事业、党政机关工会，围绕县委中心和本单位发展目标，结合实际，突出特点，努力把工会建成党领导下的职工群众信赖的“家”，充分发挥工会组织在改革、发展、稳定大局中的桥梁纽带作用。各基层工会以创建合格、先进职工之家为切入点，不断赋予“建家”活动新内容，从而使我县职工之家建设健康发展，常建常新。

宾川县工会《验收职工之家实施细则》，于1991年11月经县委审定批转实施，对我县开展建家活动起到了良好的作用，有力地推动了我县工运事业的发展。但是随着改革发展的不断深入，市场经济体制的初步建立，与工会职工民主管理在实践中出现了新的情况、新的变化，原《实施细则》已不适应发展的需要。为此，县总工会对《实施细则》进行了修改，在征求基层工会意见的基础上，经县工会七届九次会议审议通过，并呈报县委领导批准同意实施。于2001年7月19日将宾川县工会《验收职工之家实施细则》印发各基层工会。（91年印发的《实施细则》同时废止。各企事业单位、党政机关工会，紧紧依靠各级党组织的领导，积极争取行政的支持，进一步把深入开展建设职工之家的活动作为落实党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针，在全面履行工会各项社会职能的重点工作中，把厂务公开，民主评议党政工领导工作作为深化建家的重要内容，特别以健全完善规范职（教）代会或职工大会制度为重要突破口，进一步提高建家水平，提高建家的质量，为实现本单位发展目标，促进我县两个文明建设，推进社会全面进步，作出新的贡献。

县工会第七次代表大会回顾六届委员会的工作，总结了九个制度化：

（一）平等参与、公平竞争，每年年终自验向县总申报验收合格、先进职工之家制度化；（二）培训基层工会干部制度化；（三）基层工会财务评审制度化；（四）工会财务收支审查制度化；（五）女工工作作为建家评比验收内容制度化；（六）验家表彰制度化；（七）坚持集体民主决策制度化；（八）按期换届和民主选举制度化；（九）送温暖活动形成了制度化。县工会基层组织由93年127个到97年增到147个，新增13.6%；合格职工之家由93年63个到97年增加到95个，新增33.7%，合格率为64.6%，比93年的49.65%新增15%；先进职工之家由93年13个到97年增加到31个，新增58.1%，先进率占合格率的32.6%，比93年的14.48%新增32.12%；有8个基层工会直接由县委、政府命名为先进基层工会；太和教办工会跨入了大理州先进职工之家行列；电力有限责任公司工会晋升为云南省模范职工之家；验收命名先进职工小家39个，先进女工委员会7个，表彰工会积极分子、先进女职工250人次；94年县总被省总评为“基层建家先进单位”；

96年县总又被省总评定为“建设职工之家先进单位”。

1994年12月29日，大理南诏御酒实业总公司（上沧酒厂）县内首家私营企业（新建企业）成立了工会组织，拉开了新建企业建会和签订集体合同的序幕。96—97年，企业工会与企业行政签订集体合同29户，其中，股份有限公司4户，股份合作制企业12户，县联社集体企业13户，占应签企业的71.5%，覆盖职工1200多人。开创了以集体合同为依据，行政依法管理，工会依法维护，努力按照现代企业制度运作的新格局。

总体维护与具体维护相结合，关注和关心困难职工，全县送温暖活动形成制度化。慰问困难职工，94年60人，金额2000元；95年202人，金额9010元；96年521人，金额31830元；97年335人，金额37000元；同年9月迎十五大召开慰问特困职工53人，金额10600元；98年164人，金额35000元，合计1335人次，金额125440元。从99年起，送温暖活动制度发展为“送温暖工程”。

县人民政府对宾川县中心街文化馆片区实施开发，县工人俱乐部列入开发征用范围，于2001年8月下旬撤除县工人俱乐部及县工会的房屋建筑物，同意建还县工会一幢价值65万元，面积600平方米左右的办公楼。至此，县工人俱乐部不复存在，其代码及其证照一并注销。

企业重组、改制、兼并、破产、拍卖，民营企业顺势而生，一些企业及其工会组织兴起了。一方面消亡，一方面兴起，消亡与兴起是社会发展的必然。但变中有不变，即中国工人阶级作为党的阶级基础的本质不变；哪里有职工，哪里就要组建工会组织的工会工作方针始终不变；工人、员工的身份变，但都是党领导下的工人阶级的成员这一定位不变。

县工会基层组织由98年的145个发展到2003年185个，合格职工之家136个，先进职工之家61个，先进女工委6个，晋升州级先进职工之家7个，省级模范职工之家1个，省级模范职工小家1个。职工之家在改革、发展、稳定大局中常建常新。巩固、发展、壮大了党的阶级基础。

国有、集体、股份合作制企业33户签订集体合同，签订率达100%；私营企业签订28户占50%。推行厂务、校务、院务、场务公开的企事业单位66家，普及率为98%。公开实施方案均经职代会或职工大会审议讨论通

过，并报县厂务公开办公室备案。职代会同厂务公开有机结合深化并拓展了职工民主管理、民主监督。

顺应新建企业组建工会“组织起来，切实维权”的新形势，各乡镇组建了工会联合会，由一名副书记或人大主席任工会联合会主席，配备了专兼职工会干部，理顺了工会领导体制和工作运行机制，成为宾川工运史上一次新的飞跃。

县工会第八次代表大会认为，我县工会工作由过去国有企业为主转为非公经济为主，工作重点发生了战略性转变。县工会工作在改革中大胆探索，在创新中实现突破，在发展中不断升华。维权思路及措施突出抓了五个推进，一是推进新建企业组建工会工作，为维护非公经济中员工合法权益奠定了良好的组织基础；二是推进企业工会与企业平等协商签订集体合同制度，以集体合同为依据，依法维权取得新的进展；三是推进职代会和厂务公开制度化，维护了职工在企业中的主人翁地位；四是推进与政府的联席会议制度的建立，为职工说话办事，以“第一责任人”的身份依法依规开展协商对话，就下岗失业人员再就业，困难职工基本生活保障，劳模的待遇、劳动关系调处、劳动安全卫生、职工来信来访等方面做了大量工作；五是推进送温暖工程的建设，筹集了送温暖专项基金，成立了帮扶解困工作领导小组，建立健全了困难职工档案，动态管理产生积极的影响。99年到2003年，慰问帮扶困难职工1669人次，金额达198060元。

依法收管用好用工会经费，职工文体活动形式多样经常化。县工会经费收管用在全州排列前三名。被省总工会评定为云南省工会财务先进集体。大部份企业、事业单位工会开展了文化教育培训，技术技能比武竞赛等活动，丰富了职工文化生活，凝聚了职工之心。中国教育工会宾川县委员会，在局党委领导下，全面推进职教（工）代表大会制度带动教学改革和教育管理，工会活动走向制度化规范化。

县工会第八次代表大会实行县总主席高配一级，由县人大副主任当任，并增设一名常务副主席，县工会领导班子明显加强，充分体现了党对工会工作更加高度重视。

2004年、2005年，县工会八届委员会，牢牢把握全面建设小康社会是

时代赋予工会的使命，继承、发扬、丰富、发展了过去的“九个制度化”，突出抓好新建企业工会工作，把发展巩固壮大工业经济作为新企工会工作的第一要务。在县工会基层组织全面普及的情况下，提出抓巩固，突出规范求发展的工作思路。继续与乡镇工会签订年度目标责任书；继续实施“212”工程；开展云南省职工医疗互助活动；组织大型“五一”职工文艺调演；开展工会基层组织及维权机制建设的调研；为适应新世纪、新任务、新发展的要求，实施了乡镇建总工会和社区组建工会的试点工作；在广大女职工中开展“54321”活动；指导基层工会开展评选大理州劳动模范和优秀职工的活动；把实施职工素质建设工程同继续深入开展创建合格、先进职工之家活动有机结合起来，最大限度地把农民工吸纳到工会组织中来，已成为当前和今后一个时期工会工作及工运事业着力解决的一个全新的课题。

工会工作中，存在两大热难点问题，一是职工住房公积金未能随工资增长而递增，有违广大职工切身利益的合法权益；二是工会经费不能按全部职工工资总额2%按时足额计提拨交，影响基层工会的正常活动。两大热难点反映了依法治会、依法维权任重而道远。

大事记

1911年

清宣统三年（1911）宾川州劝工厂成立，以教授全州人民弹纺织为宗旨，从昆明购入织布机4架，投资白银400两，购置木制纺线车200架，皮棉597公斤，分发州城112户、宾居66户、宾东22户居民，纺成绵纱546公斤，交劝工厂织布和织垫毯被套。预示了宾川工人阶级开始萌芽。

1935年

民国24年（1935）11月，宾居街人李培炎（字西平）在宾居创办民生工厂。初期有工人20多人，从事碾米、轧花、酒精、白糖、卷烟、织布、印染等加工和生产。

1941年

民国30年（1941），宾川邮局在州城成立，下辖7个邮政代办所。有正式职工3人。宾川产业工人开始产生。

1945年

民国34年（1945），李培炎在宾居街投资筹建宾川实业中原纺织厂。1946年建成投产，有职工120多人。生产至1949年停厂。

11月4日，宾川县召开县工会成立大会，有会员86人出席大会。会上宣读了工会简章，推选了工会理事会监事会，设理事9人，监事3人。

1946年

民国 35 年（1946），李培炎在州城文庙兴建火力发电厂，次年投产，供县城机关照明用电。

1948 年

民国 37 年（1948），民生工厂厂长刘海峰兼任宾川县工会理事长。

1954 年

1954 年，宾川县邮局建立工会组织，设有工会组织员，负责发展会员及筹建工会工作。

1956 年

1956 年，宾川县邮电工会成立。

7 月 16 日至 18 日，宾川县工会筹委会在州城召开宾川县职工代表会议，出席代表 51 人，选举宾川县工会筹备委员会和经费审查委员会，两委成员共 12 人。裴龙海任筹委会主任，孟范会任副主任。会议制定了在全县职工中广泛开展先进生产者运动，宣传工会的性质、作用、任务，广泛发展会员和建立工会组织的计划。

11 月，县工会筹委会在五星完小（今牛井完小）开办职工业余文化学校，设初小、高小、初中 3 个班，坚持到 58 年 11 月。此后，一些企事业单位相继开展职工文化教育。

12 月底，全县有职工 2295 人，组建基层工会 26 个，有工会会员 650 人（女会员 104 人）。

1957 年

1 月 1 日至 7 日，宾川县先进生产者代表会议在州城召开。出席会议

者共 1394 人，会议表彰、奖励职工中的先进生产（工作）者 242 人，先进集体 15 个。至年底，全县有 28 个基层工会开展了先进生产（工作）者运动，投入运动的职工 2085 人，占职工总数的 90% 以上。

3 月 20 日，县教育工会筹备委员会在石榴村召开。出席代表 49 人。会议选举县工会第一届联合会和经费审查委员会。裴龙海当选为主席，曾存孝为副主席。选出出席州工会大会代表 11 人，并作出有关工会工作的决议。

是年，工会会员发展到 1384 人，工会小组 125 个，工会积极分子 319 人。

1958 年

11 月 1 日，宾川、祥云、弥渡三县合并祥云县。宾川县工会联合会并祥云县。12 月 6 日，祥云县工会联合会更名为“祥云县总工会”。

12 月 20 日至 24 日，祥云县第二次会员代表大会在祥云县城召开，有 318 人出席会议。其中宾川片代表 50 人。会议选举县工会第二届执委，裴龙海当选为主席，罗朝贵为副主席，并作出有关决议。

是年，大跃进掀起热潮，大战钢铁铜，仅宾川铁工厂就上马近千人次。工会动员职工认真贯彻中国工会“八大”精神，全面开展以增产节约为中心的“学先进、比先进、比干劲、赶先进”的社会主义劳动竞赛运动。

1959 年

大跃进、反右倾。工会认真贯彻党的社会主义建设总路线和党的阶级路线，坚持政治挂帅，大搞文化和技术革命，以“保粮保钢”为中心，深入开展增产节约和社会主义教育运动。

1960 年

各级工会职工业余教育形成高潮。5月底配备专职教师10人，兼职174人，全县扫盲2368人，办起63个高小班，1318人入学，业余初中34个班，541人入学，业余初技中学2个班，23人入学，业余高中4个班，62人入学。

9月，党中央提出国民经济“调整、巩固、充实、提高”八字方针。“五风”逐渐纠正。工业大下马。全县46个厂矿4336名职工中下马后保留1197人。

1961年

4月，撤销祥云大县、恢复宾川，宾川县总工会亦恢复。有职工3580人，其中工会会员1449人，基层工会34个，裴龙海任工会主席。

1962年

县工会职工俱乐部沐浴室恢复对职工开放（今防疫站内）。

1963年

各级工会和广大职工投入“五反”运动。

1964年

6月22日，裴龙海调离县工会。8月22日，朱发任县工会主席。

8月，在上级工会资助下，县总工会开始在县城中心区修建新的职工俱乐部。次年9月，俱乐部及篮球场建成，并开放使用。

是年，全县涌现“五好集体”17个，其中，“五好班组”9个、“五好职工”75人，开办幼儿园4个，受托儿童158人，托儿所哺乳室17个，受托382人，托幼专职人员达58人。办储金会41个，参加人数895人，