

阳泉人事志

(1947.5—1991.12)

阳泉市人事局编

阳泉人事志

(1947.5—1991.12)

阳泉市人事局编

《阳泉人事志》编纂领导小组名单

顾 问： 陈 霁 孙瑞峰 张志良 慕俊明

组 长： 李新民

副 组 长： 郝 瑞 田如江

成 员：（以姓氏笔划为序）：

王志轩 王瑞业 石荣玉 史朋怀 祁秀明 刘捷峰 刘智林

任占华 张文耀 李彩虹 邵继福 郝一云 姚培万 贾双喜

郭社保 高永青 高鸿林 梁 文 董成智 路士恩

《阳泉人事志》编辑委员会名单

主 编： 李新民

副 主 编： 郝 瑞 田如江 王志轩 王瑞业

责任编辑： 王瑞业

编 辑： 王瑞业 刘捷峰 贾双喜 闫国庆

参加编写人员： 王有科 王瑞平 杨世英

《阳泉人事志》编纂领导小组名单

顾 问： 陈 霁 孙瑞峰 张志良 慕俊明

组 长： 李新民

副 组 长： 郝 瑞 田如江

成 员：（以姓氏笔划为序）：

王志轩 王瑞业 石荣玉 史朋怀 祁秀明 刘捷峰 刘智林

任占华 张文耀 李彩虹 邵继福 郝一云 姚培万 贾双喜

郭社保 高永青 高鸿林 梁 文 董成智 路士恩

《阳泉人事志》编辑委员会名单

主 编： 李新民

副 主 编： 郝 瑞 田如江 王志轩 王瑞业

责任编辑： 王瑞业

编 辑： 王瑞业 刘捷峰 贾双喜 闫国庆

参加编写人员： 王有科 王瑞平 杨世英

刘敏同志题词

提 高 政 治 業 务 素 质
做 合 格 的 人 事 干 部

為陽泉人事志題

刘敏一九九二年四月

弘揚
人事志
大
胆
往
前
走

杜振民題

侯伍杰同志题词

继往开来

开拓前进

侯伍杰

一九九二年四月

改革人事制度
服務經濟建設

薄熙來
一九九二年

四月五日

辛贵玉同志题词

祝陽泉人志

甘當人民公僕

壬申四月

辛貴玉

郭力同志题词

唯任
才人
是唯
举贤

郭力
一九九二年五月

阳泉市人事工作活动剪影



薄应贤市长在全市
人事工作会议上作重要
讲话



市委副书记贾银环
在全市人事工作暨争先
创优表彰会议上作重
要讲话

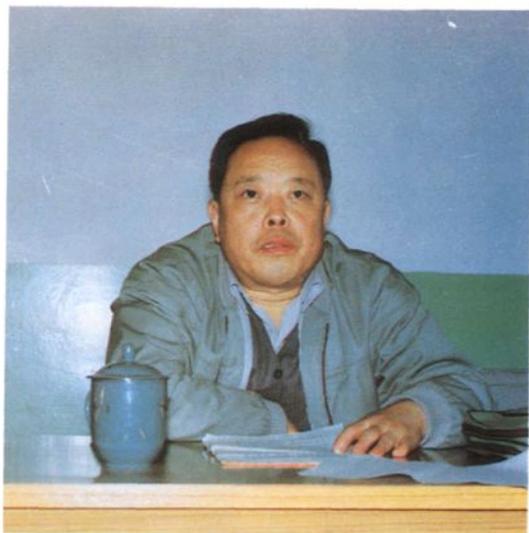


现任阳泉市人事局
局长李新民近照



现任阳泉市人事局
副局长群瑞近照

李新民局长在全市人事
工作会议上作报告



现任阳泉市人事局
副局长田如江近照

市人事局组织全局
党员和干部到革命圣地
——西柏坡参观学习



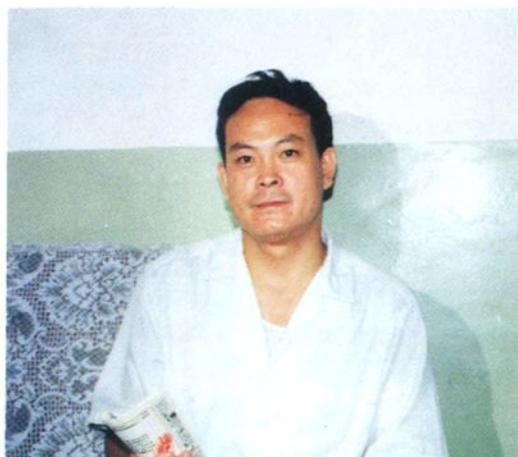
市人事局党支部组
织全体党员和干部参加
“党在我心中”歌咏大赛



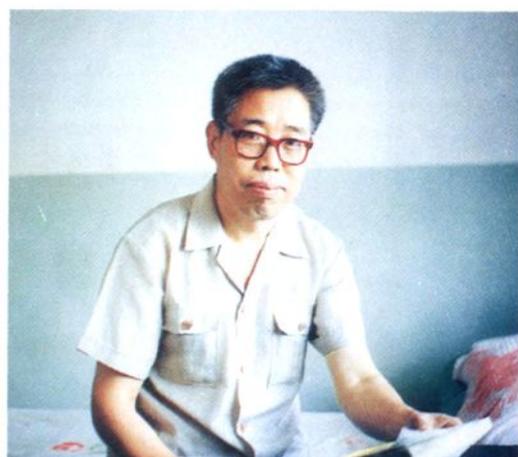
1988年10月,阳泉市召开全市人才技术交流展览暨人才技术市场成立大会。市委副书记贾银环、副市长李希曾为大会剪彩。



1991年7月,阳泉市召开全市军队转业干部先进个人、军转安置部门先进工作者表彰会议。市委书记侯伍杰、市长薄应贤等领导同志与出席会议的代表合影。



现任平定县人事局局长邵继福近照



现任孟县人事局局长刘智林近照



现任郊区人事局
局长史朋怀近照



现任城区人事局局长姚培万近照



现任矿区人事局局长高鸿林近照

序

中共山西省委组织部副部长 毕增福
山西省人事局局长

正当我国干部人事制度改革深入发展的时候,由阳泉市人事局编写的《阳泉人事志》一书,同读者见面了,这是一件值得祝贺的事情。

《阳泉人事志》的编写,是一次较大规模的社会调查,也是阳泉人事工作的历史回顾。志书图文并茂,远略近详,真实地记述了阳泉人事的历史沿革和现实状况,可以起到存史、资治的作用,又可以帮助广大人事干部从历史经验的回顾与总结中受到启发和激励。这对阳泉乃至全省人事工作的发展都是很有意义的。

盛世修志,以启后人,是中华民族的优良传统。了解过去,认识现状,是为了未来。解放四十多年来,阳泉同全国、全省一样,人事工作在各级党委和政府的正确领导下,较好地贯彻执行了党的人事干部工作的路线、方针、政策,紧紧围绕党在各个历史时期的中心任务,积极开展工作,取得了明显的成绩,为促进阳泉社会经济和各项事业的发展做出了应有的贡献。《阳泉人事志》把这一历史过程用较详实的历史资料反映出来,充分展示了阳泉人事工作的成就。我们相信,很好地运用这些丰富的资料和宝贵的经验,必将促进改革,不断推动各项干部人事工作的健康发展。

人事工作是党的组织工作和国家政权建设的重要组成部分。人事乃行政之本。人事干部肩负着重要的历史使命。我们回顾过去,更要珍惜今天。我们各级人事部门和广大人事干部,一定要进一步解放思想,转变观念,振奋精神,抓住当前有利的时机,加快人事制度改革开放的步伐,为创造灿烂美好的明天而努力奋斗。

1992年4月

前 言

经过两年多时间的努力,《阳泉人事志》一书终于同大家见面了。这是全市各级人事部门和广大人事工作者值得庆贺的一件事情。

《阳泉人事志》是一部汇集阳泉解放以来干部人事工作概况的综合性资料。全书较详实地记述了40多年来阳泉人事的历史沿革与现实状况,客观真实地反映了阳泉人事工作的基本面貌,具有较强的写实性、资料性、系统性和政策性,是阳泉解放以来干部人事工作方面的第一部具有较高史料价值的书籍。志书的出版,不仅是对人事工作的回顾和总结,而且对今后干部人事制度改革也具有启迪和借鉴作用。它的出版无疑将有助于我们更加深刻地认识人事工作的客观规律,积极推进干部人事制度的改革和发展,为今人和后人研究阳泉人事提供历史借鉴和科学依据。

《阳泉人事志》在编写过程中,得到省、市有关领导的重视和关心,得到了曾在阳泉工作过和至今仍在阳泉工作的不少革命老前辈、老人事工作者的支持和帮助,得到了市委组织部、市档案局、市地方志办公室,以及全市广大组织人事干部的指导和帮助。《阳泉人事志》初稿完成后,呈请有关领导和呈送不少老人事工作者进行审阅,他们对志书提出了许多宝贵意见和建议。在志书出版前,中共山西省委组织部副部长、山西省人事局局长毕增福同志为志书作了序;山西省人大人事部主任、原山西省人事局局长杜振民同志,原中共阳泉市委副书记、原中共山西省委组织部副部长、原山西省人事局局长刘敏同志,中共阳泉市委书记侯伍杰同志,中共阳泉市委副书记、阳泉市市长薄应贤同志,阳泉市人大常委会主任辛贵玉同志,阳泉市政协主席郭力同志为志书题了词。在此谨向对本书的编写和出版予以关心、支持和帮助的领导与同志一并表示真挚的谢意!

由于我们水平有限,加之时间仓促,资料搜集不全,有些重要内容可能有遗漏,在资料取舍、编排和史实的记述上,难免有不妥甚至错误之处,敬请读者批评指正。

1992年9月

凡 例

一、本志以马克思列宁主义、毛泽东思想为指导,坚持辩证唯物主义和历史唯物主义的观点,实事求是地反映阳泉人事的史实与现状。

二、本志编写原则:详今略古,要事必录,秉笔直书,不加褒贬,寓观点于记叙之中。

三、本志收录截限时间:上起所截事物的发端,下限断至1991年底。

四、本志采用章、节结构形式,以类系事,横排竖写。全志共分15章35节。

五、本志采用记述体,并运用志、记、表、录等多种表现形式,以志为主。

六、本志记述的地域范围,以本市现行行政区划为准,即包括阳泉市市区及所辖郊区、平定县、孟县。

七、各种机构、单位、会议名称及名词术语等,在行文中第一次出现或引用原文时,一律用全称,多次出现时则酌情用简称。

八、人物称谓,一律直书姓名,必要时在姓名前冠以职务。

九、本志采用公元纪年。