

005938

包 钢 志

文教卫生志

包头钢铁稀土公司档案馆编

包钢志

文教卫生志

1953—1990



包头钢铁稀土公司档案馆编

1994. 4

出版说明

根据《包钢志》编纂委员会关于编修《包钢志》的总体部署,包钢档案馆决定分编出版专业志送审稿,以为加快编修《包钢志》的进度、提高编纂质量打下良好的基础。

按照“《包钢志》篇目设计(二次修订稿)”的规定,《文教卫生志》为《包钢志》的第十二编。本编共7章,41节,约35万字。本编记述的内容,上限起自1953年初,下限迄于1990年12月31日。

随着包钢的建设和生产的发展,公司教育、卫生、文化、体育工作开始起步,不断发展。本志记述公司文教卫生系统从包钢建厂初期到1990年底的主要情况,按职工教育、普通教育、医疗卫生、计划生育、职工文化体育之序编排。

为了搞好《文教卫生志》的编纂工作,公司职工教育培训中心、教育处、卫生处、职工医院、包钢疗养院、劳动卫生研究所、公司工会等有关单位热情支持,提供了大量的宝贵资料,谨志谢忱。现将本编各章提供资料或主要撰稿者记述于下:

第一章:综述(章银泉、周铁相);

第二章:职工教育(李喜德、任凯深);

2 · 出版说明 ·

第三章:普通教育(董思渊、董勇等);

第四章:医疗卫生(王庆春、李琳、刘范友、杨兆富、何新源等);

第五章:计划生育(孙淑华);

第六章:职工文化活动(刘心源、许海等);

第七章:职工体育活动(姜言生、侯宝琪)。

从1990年3月起,承担《文教卫生志》供稿任务的公司各有关单位人员,按照《包钢志》编纂委员会的总体安排要求,开始了本编各章节内容的撰写工作。撰写者遵循“观点正确、资料翔实、体例完备、特点突出、文字严谨”的原则,广集资料,认真筛选,提供了本编各章的基础稿。本编编辑人员对来稿进行了认真的加工。但限于编者水平,加上时间仓促,个别单位的志稿资料欠丰,定有不足之处,恳请提出意见,以供修订时补充、改正之用。

《文教卫生志》初由周铁相任责任编辑,《包钢志》副主编靳楷龄负责审改;后由主任编辑章银泉全面进行编辑和审定工作。刘玉梅协助承担了部分资料的补充工作。

包钢档案馆馆长徐晓明领导了本编的编辑出版工作。

《文教卫生志》系送审稿,为内部出版,请妥善保管。本编内容不得公开引用,违者后果自负。

包头钢铁稀土公司档案馆

1994年4月20日

目 录

第一章 综述	(1)
第二章 职工教育	(17)
第一节 管理体制及机构沿革	(17)
第二节 职工教育管理	(30)
第三节 职工基础文化教育	(58)
第四节 工人专业技术培训	(77)
第五节 干部专业技术培训	(95)
第六节 学历教育	(111)
第七节 技工学校教育	(139)
第三章 普通教育	(157)
第一节 管理体制及机构沿革	(157)
第二节 中小学	(165)
第三节 教育经费	(194)
第四节 教育设施	(197)
第五节 教师队伍	(206)
第六节 教学管理	(212)
第七节 教育改革	(220)

第八节 教育成果	(226)
第四章 医疗卫生	(240)
第一节 管理体制及机构沿革	(240)
第二节 医政、药政管理	(248)
第三节 医疗卫生事业经费管理	(257)
第四节 医疗卫生设施	(265)
第五节 医疗卫生队伍	(282)
第六节 医疗与护理	(288)
第七节 预防与保健	(317)
第八节 劳动卫生与职业病防治	(341)
第九节 工伤抢救	(353)
第十节 精神病治疗	(361)
第十一节 医疗成果	(363)
第十二节 疗养与休养	(381)
第十三节 爱国卫生运动	(390)
附:包钢红十字会	(404)
第五章 计划生育	(408)
第一节 管理体制及机构沿革	(409)
第二节 计划生育管理与指导	(414)
第三节 计划生育宣传教育	(433)
第四节 计划生育成效	(437)
第六章 职工文化活动	(440)

第一节	文化团体	(441)
第二节	文化设施	(449)
第三节	主要文化活动	(455)
第四节	全国性报刊及省级出版部门刊载、出版 作品	(482)
第五节	出版、刊载、展出、演出(自治区、部级) 获奖文艺作品	(487)
第七章	职工体育活动	(489)
第一节	体育团体	(490)
第二节	体育设施	(493)
第三节	主要体育活动	(495)
第四节	体育活动优异成绩	(499)

第一章 综 述

包钢是新中国建国初期在边疆少数民族地区建设的一个现代化大型钢铁联合企业。包钢在进行大规模建设和生产的同时,积极进行文化、教育、体育、卫生事业诸方面的建设,从而适应并促进了包钢的发展。从1953年建厂初期开始,至1990年的38年时间里,包钢投入了大量的人力、财力、物力,做了大量的开拓性的工作,取得了引人瞩目的可喜成绩。

从包钢建厂到1990年末,包钢的文教卫生工作,大体经历了四个阶段:

从1953年至1958年,为第一阶段;

从1959年至1965年,为第二阶段;

从1966年至1976年,为第三阶段;

从1977年至1990年,为第四阶段。

第一阶段:1953年至1958年。'公司文教卫生工作,随着包钢的筹建,在比较困难的条件下起步,迅速发展。

1953年,当“五四钢铁公司筹备处包头办事处”在包头旧城区(今东河区)刚成立时,筹备处的工作人员,在环境十分艰苦的情况下,进行筹建的准备工作。他们一面紧张地工作,一面因陋就简积极开展文艺、体育活动;开办文化、技术学习班,筹建中小学;开展爱国卫生运动,预防传染病,积极调集医务人员,在矿区、工地和职工住宅区进行巡回医疗;文教卫生工作在艰苦的环境和条件下开始起步。

从1954年开始,包钢进入筹建和大规模建厂的开工准备时期,职工队伍迅速扩大。这期间,包钢大力开展职工培训,重点是干部的培训,送外地进行技术培训,自己承担文化培训。中共包钢委员会(简称包钢党委)提出“向科学文化进军”的口号,号召青年干部和工人积极投入技术学习和文化学习的行列中去。1956年,包钢成立了技工学校,开始培养青年技工。1957年,包钢创办了第一所职工子弟小学。从此,揭开了包钢职工子弟普通教育的帷幕。

为了保障职工的身体健康,包钢积极调集医务工作者,成立卫生所、保健站,带领职工开展爱国卫生运动,灭鼠灭蝇,预防时疫。至1957年3月,已有卫生技术人员44名,设卫生所1个,门诊部1个。

工会组织在条件艰苦的情况下积极开展职工文体活动。如组织青年参加业余学习;开展劳卫制运动,吸引青年参加各种业余体育活动;经常举行厂内、厂际体育比赛。在文艺活动方面,组织业余文工团,自编自演;开展曲艺、音乐、歌咏、舞蹈等演出或比赛活动。职工中经常参加文艺活动的占15%;经常参加体育活动的占25%。到1956年底,包钢已有篮球队、排球队、摩托组、射击组;

设有灯光球场 1 个,俱乐部 1 个,图书馆 1 个,以及其他一些文体设备。

包钢文教卫生事业的迅速发展,是从 1958 年开始的。1958 年,包钢大规模基本建设开始,职工大批聚集包钢。在“大跃进”的浪潮中,文化、教育、卫生、体育等各项工作皆以群众运动的方法,以异乎寻常的速度“大办”。职工教育、职工子弟教育、文艺、体育、医疗卫生等都有较大的发展。1958 年 10 月 1 日,包钢职工医院建成开诊。包钢职工子弟小学很快发展到 10 所;职工俱乐部达 5 个;职工医院共 3 座,门诊部和医疗室 59 个,疗养院 1 所,共拥有床位 800 张。

1958 年,包钢在发动群众实行“两参一改”(即干部参加劳动,工人参加管理,改革不合理的规章制度)的同时,提出了“争当多面手”的口号。工人们响应号召,在提高本工种技术水平的基础上,广泛开展“互教互学”,使工人的技术素质普遍有了很大的提高。同年 9 月 6 日,中共包钢委员会作出《关于大力举办学校,在 4 年内普及中等教育,培养有文化的技术工人和工人阶级知识分子的决定》,提出:“大干 4 年,在 40 岁以下的职工中普及中等文化、技术教育。要求公司所属各单位都要制定教育工作计划。党委要加强领导,办好职工小学、初中、高中文化班和各类技术培训班,办好中等技术学校、工科大学、红专大学。”同年 9 月份以后,包钢在“大跃进”的形势下,掀起了扫除文盲、举办职工业余小学、业余中学、业余技校和各类文化技术培训班的热潮。先后组织 1.6 万人参加学习。办学形式多种多样,因陋就简,大多是利用车间休息

室、会议室、礼堂作学习场所,全公司共拨付职工业余教育经费 3.8 万元。9 月上旬,公司党委作出扫盲工作决议,要求“苦战 20 天,实现‘文化公司’,向国庆节献礼”。“决议”作出后,各厂矿党委立即行动,“3 天之内使全公司 90% 以上的文盲入班学习”,“形成了一个千人教、万人学的扫盲高潮”。截至 9 月 25 日统计,“有 28 个单位实现了无文盲单位,19 个单位实现了文化单位,扫掉 2663 名文盲,非文盲占职工总数的 93.9%,胜利地实现了“文化公司”。这一年的职工培训工作,虽取得一定成绩,但由于受“浮夸风”的影响,提出的要求过高、过急,摊子铺得过大,超过了人力、物力所及。领导干部对职教工作缺乏调查研究,用一哄而起的办法搞职工培训,教育规划带有盲目性,不切合实际。有的技术、文化培训班质量差,缺少合格的师资,无考核办法,在教学内容上,片面强调政治挂帅,在一定程度上,使职工文化教育流于形式。

1958 年以来,包钢党委大力开展职工业余体育活动,发展包钢职工体育事业。文化娱乐设施增加,职工业余文艺团体及文学创作活动规模扩大,参与人数增多。人们广泛参加各种体育活动;业余体育运动队增加;国防体育工作逐步开展。

第二阶段:1959 年至 1965 年。公司文教卫生工在调整中稳步发展。

继 1959 年“大跃进”以后,国家遭受了三年严重的自然灾害的影响。公司文教卫生工作随着国家经济的调整,稳定地向前发展。

三年困难时期,包钢的文教卫生事业受到一定的影响。职工

文、体活动减少。由于职工精减,职工教育规模缩小。包钢为了给发展生产准备技术力量,抓紧时机,抓好职工培训。至1962年,有业余中学2所、业余大学2所、职工扫盲学校4所。医疗卫生工作方面,加强了职工的疗养和休养,加强了传染病的防治和肝肿大及各种肝病的救治工作。1962年有职工医院2所,设床位420张,有门诊部及医疗室、保健站共21个,疗养院1所,全公司有医师108名,护士207名;公司开展了劳动卫生研究,加强了劳动保护工作;开始加强了计划生育的宣传。

从1963年开始,包钢文教卫生事业加快了发展步伐。随着国民经济的好转和包钢生产的发展,职工的业余文艺、体育活动活跃,发展很快。职工参加业余学习的人数增加。普通教育稳步发展。医疗卫生工作中,计划生育工作有较大进展,开始了从较单一的宣传到具体实施的转变。

第三阶段:1966年至1976年。十年浩劫,文教卫生战线深受其害,身负累累创痕,步履维艰地前进。

1966年“文化大革命”开始后,文教卫生战线成为重灾区。包钢的文教卫生事业严重受挫。

从50年代后期开始,由于全党工作重点一直没有转移到经济建设上来,由于“阶级斗争为纲”的“左”的思想的影响,教育事业受到“左”的政治运动的频繁冲击。“文化大革命”更使这种“左”的错误走到否定知识、取消教育的极端,从而使教育事业遭到严重破坏,广大教育工作者遭受严重摧残,耽误了整整一代青少年的成长。

“文化大革命”中，职工教育一度被取消。从1966年底到1972年下半年，职工文化培训和专业技术理论培训完全停止。医疗卫生工作亦遭冲击，文化活动直接配合政治斗争进行。刚刚开展起来的计划生育工作处于无政府状态。

1971年10月，包钢教育处恢复建制。1972年包钢卫生处恢复建制。包钢文教卫生系统其他管理机构和管理体制也逐步理顺之后，包钢的文教卫生事业恢复了正常的工作秩序。

1972年，包钢代管钢铁学校（中专）1所，有职工业余学校1所（七·二一工人大学）；包钢教育处所属职工子弟小学16所，职工子弟中学8所，设在包钢所属矿山的学校5所（包括1所中学，4所包括中学班的小学）；医疗卫生管理机构为包钢卫生处，职工住宅区、厂区、矿区、医疗卫生机构有职工医院3所，设床位901张，卫生所28所（设简易病床28张）。

1972年以后，公司文教卫生战线随着国家政治形势的变化而工作有所起落，但包钢生产建设发展的需要，促使文教卫生事业不断地前进。

第四阶段：1977年至1990年。文教卫生战线经过拨乱反正，进入蓬勃发展的新时期。

1976年10月，粉碎了“四人帮”。特别是1978年，中共十一届三中全会以来，包钢的文教卫生战线出现了前所未有的景象，迅速恢复了生机，大踏步地前进。

包钢自筹建之日起，就重视人才的培养，把发展教育事业，提

高职工素质作为企业的“基础工程”认真抓好。到1990年末,公司已形成了幼儿教育与普通教育相配套,子弟教育、职前教育与在职培训相衔接,多层次、多方位的综合教育体系,并不断向规范化、制度化方向发展。包钢被列入全国100多家企业教育综合改革的实验单位之一。

包钢的幼儿教育始于1954年。这一年,公司开办第一个托儿所。经过36年的发展,职工人数不断增多,幼儿教育师资水平逐步提高,公司幼儿教育事业呈现百花齐放的可喜景象。至1990年,公司共有全民所有制幼儿园6所。集体所有制幼儿园4所。教职员工共597人(含托儿所职工),在园(所)幼儿2541人。为了发展幼儿教育事业,公司逐年增加投资,不断改善办园条件。1989年,重建了民族幼儿园,投资达80多万元。各园(所)修建了喷水池、石桌凳、花池、沙池、蘑菇亭、大象造型的水泥滑梯等,拥有各类教具、玩具、图书、琴类和部分音像设备等幼儿教育必需品。各种幼儿生活保障设施完备。为了加强幼教管理,提高幼教水平,公司保教委员会与教育处联合开办职业高中幼师班,定期举办幼教人员脱产培训班。还有计划地选送一些优秀教养员赴有关院校进修或外地考察学习。至1990年,教养员已全部经过专业培训,具有大专以上文化程度的教养员已达20名,部分取得了高级或中级、初级职称。公司幼儿园在包头市划类定级时,全部被划定为一类。第八幼儿园为包头市示范幼儿园,包钢被内蒙古自治区评为幼儿教育先进集体。(公司的幼儿教育工作,请详见《包钢志》第十三编《生活福利志》第五章第四节“托儿所、幼儿园”,本编未列专

节志述。)

中共十一届三中全会以来,随着公司生产的发展和经济效益的提高,公司中小学教育经费逐年增加。“七五”期间,公司普教经费已由 1985 年的 469.4 万元增至 1990 年的 1120 万元,年均增长 18% 以上,荣获包头市“改善办学条件先进单位”称号。包钢在市区的全部中学和 5 所小学已改建为楼房,3 所中学拥有实验楼,至 1990 年末,市区中小学建筑总面积达 106111.8 平方米,人均 4.37 平方米。各中小学配备了较完备的实验室、图书馆,配备了现代化的教学设施。有 4 所中学配有语音室。以教研室电教中心为主的电化教育网,已初步形成。包钢第一中学已成为内蒙古自治区重点学校。它有 4 层教学楼 1 座,3 层办公楼 1 座,大礼堂 1 座。全校教师 120 名中,本科生 33 人,专科生 48 人,高级教师 17 人,一级教师 42 人。该校教学设施先进,师资力量雄厚。自建校以来,共培养初高中毕业生 14000 余名,高考升学率屡居内蒙古自治区前列。

教师队伍不断发展壮大。至 1990 年,包钢中小学教职工人数已达 2847 名。其中,教育处直管学校 2342 名,中学教师中,具有大专以上学历的 638 名,有高级职称的 40 名,中级职称的 389 名;小学教师中,具有中师以上学历的 511 名,有高级职称的 187 名,初、中级职称的 540 名。为了提高教师队伍的素质,公司从 1973 年起,举办教师培训班,从热爱教育事业而又具备一定文化水平的职工中选拔、培养、充实中小学教师队组。1976 年以来,通过函授教学、定向代培、深造等途径,培训教师 1500 余名。1978 年,成

立包钢师范专科学校,设置中文、英语、数学、物理、化学、生物、政史、体育等8个专业,为公司培养了初中教师300余名,中专水平的英语教师33名。1984年,该校转为中等师范学校,为包钢培养了小学教师近200名。

为了拓宽人才流向,培养工厂急需人材,引导学生全面发展,1984年以来,包钢教育处5所中学开办职业高中班。至1990年,职业高中设置的专业已达20个,在校学生1101余名。校办工厂蓬勃兴起,至1990年,校办工厂已达22个。每年,校办工厂既为教学提供了可观的资金,同时,也锻炼了学生的技能。

30余年来,公司普通教育坚持社会主义方向,为包钢乃至国家培养了一大批全面发展的有用人材。至1990年,公司共培养初中毕业生73966名,普通高中毕业生17135名,职业高中毕业生2921名;为各级各类大专院校输送2399名。

“七五”期间,公司实行普及九年制教育。初等教育的入学率、普及率、合格率、巩固率均达到或超过国家标准。有113名学生在内蒙古和全国科技制作、征文比赛中获奖。在市级以上的体育比赛中,包钢中小学生获金牌108枚、银牌68枚、铜牌57枚,为高等体育院校及专业团体输送体育人材50余名。

公司十分重视职工教育,经过多年的努力,已建成有技术培训、中等专业教育、高等专业教育等综合功能的培训中心,形成了自上而下的公司、厂矿(车间)二级培训网络。至1990年底,全公司共有专职培训机构60个,专职培训教师100余人,兼职教师200余人。

公司注意抓好职前教育。1979年,公司投资800余万元兴建了包钢技工学校,有教学主楼、办公楼、实验楼、学生宿舍楼等。拥有实验室3个,电子计算机室1个,制图室3个,实习工厂1个,并拥有各种教学实验设备500多台。图书馆与资料室藏书两万余册。开设炼钢、炼铁、轧钢、选矿、烧结、焦化、采矿、稀土、矿山机修、土建、计量、运输、铆焊、铸造、钳工、电工、车工、机械制图等20个专业。教师200余人,其中高级讲师5人,中级职称的57人,初级职称的112人。到1990年底,11年中共培养中级技术工人约5849名,绝大多数已成为包钢的生产骨干。包钢技工学校被列为内蒙古自治区重点技工学校,成为包钢一所多功能、综合型的职前技术工人培训基地。

包钢职工教育坚持以岗位培训为主,通过脱产、半脱产及业余等形式,举办规范化岗位培训、应急性岗位培训、超前性岗位培训和专题岗位培训班等。还通过研讨班、专题技术讲座、学术报告会以及开展技术比武、攻克生产难关等形式,抓好在职培训。在职培训以公司生产经营目标与建设规划为依据,确定培训内容,制定教学计划,坚持专业知识培训与生产技能训练相结合,技能培训与解决生产难题相结合,高层次人才培养与科技知识普及相结合。公司还有计划地选派有实践经验的、表现突出而且有培养前途的大学毕业生到国内外各大学深造,培养在职博士研究生,组织技术人员外出考察,参加学术交流活动,或聘请国内外专家、学者来包钢讲学。上述工作,到“七五”期间,抓得更有成效。

1980年,公司创办包钢职工大学。该校是内蒙古自治区规模最大的多学科成人高等学校。固定资产逾百万元。拥有满足教学