

010858

錦州市飲食服務行業志

錦州市飲食服務公司行業志辦公室

锦州市饮食服务行业志

下 册

(经营管理 大事记部分)

1662——1955

1956——1985

锦州市饮食服务公司《饮食服务行业志》编辑室

1988年7月

封面题字：兴城市 赵序初

锦州市《饮食服务行业志》

主办单位：锦州市饮食服务公司《饮食服务行业志》办公室

印刷：辽宁商专印刷厂

目 录

(下册)

第四篇 管理

概 说.....	1
第一章 计划、财务管理及统计	
第一节 计划、财务管理方式的变化.....	2
第二节 统收统付阶段的财务管理(79年以前)....	4
第三节 财务管理的改革.....	6
第四节 计划、统计.....	8
第二章 经济核算	
第一节 核算体制.....	11
第二节 专业核算和群众核算.....	11
第三节 加强现代化管理.....	15
第三章 价格管理	
第一节 价格管理的基本原则.....	17
第二节 价格的制定方法.....	18
第三节 价格执行情况检查.....	24
第四章 经营承包责任制	
第一节 经营责任制的基本内容.....	30
第二节 经营责任制的形式.....	32
第三节 经营责任制的考核及奖惩办法.....	34

2

第五章 职工教育

第一节 职工教育状况	3 8
第二节 文化补课	3 8
第三节 初、中级技术补课	3 8
第四节 技职人员	3 9
第五节 举办培训班	4 0
第六节 政治培训	4 0
第七节 选送人员深造	4 1

第六章 卫生管理

第一节 饮食服务业卫生的基本要求和检查情况	4 2
第二节 饮食服务业的卫生检查标准	4 5

第七章 劳动与安全管理

第一节 劳动管理	5 6
第二节 劳动定额	6 0
第三节 工资福利	6 1
第四节 安全管理	6 6

第八章 保卫工作

简 述	7 3
第一节 保卫工作的任务	7 3
第二节 保卫工作的业务建设	7 4
第三节 对特种行业的管理	7 5

第四节 对各类人员惩处情况..... 7 7

第五节 关于落实政策工作..... 8 0

第五篇 优名录

第一章 名店简介

第一节 锦州餐厅..... 8 3

第二节 锦州饭店..... 8 4

第三节 五芳斋饭店..... 8 5

第四节 锦州旅社..... 8 6

第五节 东方红旅社..... 8 7

第六节 锦州彩色照相中心..... 8 8

第七节 锦州美容社..... 8 9

第二章 名师

第一节 饮食业

锦州名厨 **代海山** 9 1

锦州名厨 **李 富** 9 2

锦州老一辈名厨葛殿清..... 9 3

特三级厨师郝敏忠..... 9 5

特三级厨师张树槐..... 9 7

特三级厨师张广志..... 9 9

特三级厨师刘志国..... 1 0 0

面点名师 **张云发** 1 0 1

面案名师高永丰..... 1 0 2

4

第二节 理发业

特二级理发师朱恒山.....1 0 3

特二级理发师赵殿洪.....1 0 5

特二级理(烫)发师尹志刚.....1 0 6

第三节 照相业

特三级摄影师陈捷三.....1 0 7

特三级洗相技师吴清林.....1 0 8

特二级修相师金吉炎.....1 0 9

特三级摄影师韩本.....1 1 0

一级摄影师周奎.....1 1 1

第三章 地方传统风味简介.....1 1 3

第四章 引进传统风味品种

第一节 黄桥烧饼.....1 1 4

第二节 镇江包子.....1 1 4

第三节 北京阳春面(担担面).....1 1 5

第四节 天津“狗不理”包子.....1 1 5

第五节 沈阳李连贵大饼.....1 1 6

第六节 沈阳老边饺子.....1 1 6

第七节 沟帮子水馅包子.....1 1 7

第八节 义县伊斯兰烧饼.....1 1 8

第五章 荣誉录.....1 1 9

第六篇 党群工作

第一章 党的工作

第一节 党的组织.....1 3 4

第二节 组织工作.....1 3 8

第二章 宣传工作

第一节 宣传队伍状况.....1 4 3

第二节 通讯报道.....1 4 3

第三节 理论教育.....1 4 3

第四节 法制教育.....1 4 5

第五节 精神文明建设情况.....1 4 6

第三章 党的纪律检查工作

第一节 纪检机构变化.....1 5 0

第二节 纪检工作.....1 5 0

第四章 经打工作

概 说.....1 5 3

第一节 经打工作范围.....1 5 3

第二节 经打斗争情况.....1 5 4

第五章 民兵工作

简 述.....1 5 6

第一节 民兵组织整顿.....1 5 6

第二节 民兵军事训练工作.....1 5 7

第三节	政治教育	1 5 7
第四节	民兵执勤	1 5 8
第五节	民兵参加战备施工	1 5 8

第六章 工会工作

第一节	工会组织的沿革	1 8 2
第二节	历届职工代表大会	1 6 4
第三节	历年劳动竞赛开展情况	1 6 7
第四节	女工工作	1 7 5
第五节	职工生活互助、困难补助情况	1 7 6
第六节	文体活动情况	1 7 9

第七章 共青团工作

第一节	组织机构	1 8 1
第二节	历届团代会	1 8 2
第三节	建团以来几个阶段主要活动	1 8 4

第七篇	大事记	1 9 0
-----	-----	-------

第八篇 札 记

第一章	信访工作	2 3 0
第二章	计划生育工作	2 3 4
第三章	职工住宅建设	2 3 7

第四篇 管 理

新中国建立初期，从旧社会遗留下来的饮食服务业大都是规模很小，资金不足，设备简陋，卫生条件差的小店。为了改变这种状况从一九五四年到一九五五年陆续兴建了一批国营饮食服务业。

一九五六年合营以后，党和政府为使饮食服务业沿着社会主义方向发展，建立各级管理机构，革除了陈规陋习，建立了一些新的管理制度。国务院批转^城市服务部^口关于服务业“以业养业”的决定，其利润应用于本行业的改善和扩建。一九六〇年至一九六一年，国家财政困难，压缩货币投放，饮食服务行业利润全部上缴。一九六二年开始实行利润与财政分成办法，为二九与七五分成。随着国民经济的好转，国家对饮食服务业实行利润分成的新办法，几经调整，企业留利比例逐步扩大，直到“一五”与“八五”分成。至一九七六年十月粉碎“四人帮”后，特别是十一届三中全会以来，饮食服务业获得了新的生机。经过拨乱反正，消除“左”的思想影响，贯彻执行党和国家一系列方针政策，饮食服务业逐步走向健康发展道路。在管理工作上出现了前所未有的新局面。

第一章 计划、财务管理及统计

建国以来，饮食服务业逐步形成了新型的社会主义企业。做为饮食服务业的计划和财务管理，在国家方针政策指导下，正确组织企业资金运动，加强经济核算，提高经济效益，坚持财务管理，保护社会主义财产的安全，对饮食服务行业的发展和繁荣，起着重大作用。

第一节 计划、财务管理方式的变化

计划、财务管理方式的变化，是随着饮食服务行业在社会主义过渡时期的发展而变化的。分为三个阶段：

第一阶段：解放后和建国初期饮食服务业是个经营、生产资料私有制。管理上基本是小私有者的管理方式，企业没有什么计划，更没有一套完整的管理制度。

第二阶段：1956年到1979年。1956年以前，我市已有少数国营企业。到56年，对私改造完成，公私合营企业出现了。这时，国家将国营企业和公私合营企业纳入国家计划，并设置了相应的管理机构，实行三级管理，两级核算，财政上实行统收统付，实施计划管理。开始是块块管理的，区属总店、高级店，很快过渡到市公司、总店、门点的三级管理，以总店为基础，公司、总店两级核算下的统收统付，并通过计划管理和财务管理，来协调各方面的经济关系，相应地建立了有关资金及财产的各项管理制度，以及强化公司集中管理的审批制度，逐步形成了一套完整的企业内

部管理体制。

一九五八年“大跃进”，在“一大二公”思想影响下，对计划、财务管理有所冲击，经济核算上出现了不计成本，不讲盈亏，有章不循等现象，财产损失严重。

1960年中央决定对国民经济实行“调整、巩固、充实、提高”的方针，进行大规模的国民经济调整。商业部门1962年开展的“三清”运动，“清资金、清物资、清帐目”。在“三清”基础上逐步恢复和建立健全了各项行之有效的财产管理制度，又重新加强了计划管理。

1966年“文化大革命”，使饮食服务业遭受严重的摧残，把企业的各项管理制度视之为“管、卡、压”，被取消了。财产、资金、管理混乱，造成企业经营管理不严，手续制度不健全，财产物资责任不清，不讲核算，不计盈亏的局面。

第三阶段，1979年党的十一届三中全会以后，工作重点转移到经济建设上来，饮食服务业获得了新的生机。企业管理都按着客观经济规律办事。特别是近年来经济体制改革深入进行，饮食业逐步走向健康发展的道路。为了发挥基层企业的积极性，使企业管理适应经济体制改革的需要，进行了财务和计划管理的改革。改革的核心是逐步扩大企业自主权和增强企业的活力，逐步改变以公司为基础的统收统付，变成以总店为独立核算单位的“独立自主，自负盈亏，照章交税，公司汇退”的管理办法，实行责、权、利相结

合。建立了一套适应改革需要的一套科学的管理制度。

第二节 统收统付阶段的财务管理（79年以前）

一、机构人员设置：

机构人员设置是适应经济活动的需要和核算管理层次而设置的。在公司集中管理统收统付阶段，市公司设计财科，总店设专业核算人员。

当时财会人员没有职称。专业人员也没有专业证件。因此变动性较大。但固定岗位专业负责始终没有变。做为公司集中管理的主要机构计财科。设有科长（付科长），地区会计、机关会计、财务、出纳、统计。各总店设会计（兼统计、出纳）较大单位设有记帐员。

二、财产及资金管理

这阶段的财产及资金适应“三级管理、两级核算”的原则。集中与分散相结合。规章制度管理权限都由公司统一制定。订有固定资产、流动资产、流动资金、专用基金、利润分配、费用支出等各项管理制度。并由公司计财科具体监督检查与执行。

1. 专用基金及固定资产的管理：专用基金由公司集中管理使用。固定资产执行谁使用谁管理谁折旧的原则。但固定资产的变卖、废弃属公司。对闲置的固定资产由公司统一调配使用。

2. 流动资金及流动资产的管理

饮食服务行业用于商品流转的资金是上级拨入流动资金（国家流动资金），按当时的政策限制不予贷款。流动资金由核算单位

直接管理使用。但家具用具的购置及报废需由公司批准。其它流动资产损失500元以上，现金损失（以每个案件计）100元以上都要由公司审批处理。

3. 成本费用管理

成本管理在饮服业一直沿用倒挤成本清结转营业成本。但有关部门严格控制毛利率，超过法定综合毛利率（如饮食业综合毛利率控制在95%以下）的部分要按非法毛利收缴。原材料的购入、保管、饮用和贮存都有实物负责人和车间负责人签字。

严格控制费用开支。公司对独立核算单位实行计划管理，基层单位按下达财务计划的费用率执行。家具用具的购置及千元以上的修理费开支（指一个项目）由公司审批。

4. 利润及利润分配的管理

按照“统收统付”原则，基层企业盈利全数上缴公司，亏损也由公司拨补。公司对国家财政，在不同时期执行不同的上缴比例。

1974年以前按公司汇总利润企业留成50%，上缴财政50%。

1975年以后，按公司汇总利润企业留成80%，上缴财政20%（其中有省公司集中的10%，全省调剂使用，中间曾有一度市公司按30%缴市财政，然后10%汇给省公司，这部分资金用于全省饮服系统内部调剂使用）。

第三节 财务管理的改革

1974年开始。工作重点转移到经济建设上来。按照客观经济规律办事。并先后去农村和城市。开始了经济体制的改革。饮食服务行业。财务管理改革是重要一项。直到1985年底。在财务管理方面所做的改革。主要有以下几个方面：

一、打破公司集中管理过死的模式。放开基层企业的手脚。

改革的关键是增强企业活力。我市饮服行业多年来一直执行统收统付制度。这种办法在公私合营以后。在对资金限制利用改造以及集中发展国民经济方面。是起到一定作用的。但是随着形势的发展和变化。这种方法统得过死。不利于调动和发挥企业积极性。市公司按当时的政策进行的第一步改革是：扩大企业自主权试点。确定了锦州旅社、东方红旅社为试点单位。使统收统付的管理体制有了突破。按照试点规定。锦州旅社和东方红旅社的利润饭店业按利润30%。旅店业按10%留归企业。固定资产折旧的25%留归企业。

第二步改革是1984年配合国家第二步利改税的规定。公司按汇总利润15%缴纳所得税。85%留给企业。在此期间职工奖金由原来的税前列支。改为税前列支。利奖率由公司核定。

第三步改革是从一九八五年开始市公司与各店统收统付的关系。改为公司与各店通过经济往来处理各方经济利益的关系。即：“独立核算。自负盈亏、照章纳税、公司汇退”。公司与各店的经济关

系是“一费一金”：按规定收取管理费（按营业额不同行业不同比例），集中一定的更新改造资金（房屋部分）。这样各店按八级累进制缴纳所得税以后，提取一定比例奖金。其余留利归己，亏损自负。

为了解放企业间退休职工开支负担大小不同的问题，公司从八〇年开始在系统内实行退休统筹，统筹基数逐年调整。八五年开始，对居住公司楼房的职工，实行托管办法，由所在单位向公司房产管理部门交纳托管费，解决正常管理及维修。

通过以上手段，打破了“大锅饭”、“铁饭碗”，克服了一切公司调剂的依赖思想，有利于发挥企业的积极性，增强了企业活力。

二、逐步向企业放权

公司在改革中逐步放权，放松企业手脚：

- (一) 流动财产管理权（购置和废弃不再向公司报请）。
- (二) 资金分配权（根据既定的利奖比例，提取奖金，企业有权使用分配）。
- (三) 福利基金、留利基金、更改基金支配权。
- (四) 成本费用按年初计划由企业自行安排。
- (五) 职工住房平房部分由企业管理使用。

三、逐步建立健全了以总店为基础，以门点为单独立核算单位的公司、总店、门点的新的三级管理核算的财务管理体制。在划小

划细核算的基础上，门点的经营独立性得到充分发挥，门点单独核算的新的体制逐步形成。

四、建立了颁发财会人员会计证明及会计师、助理会计师、会计员的财会原则专业人员队伍。建立一支财务会计专业人员队伍是财务管理体制改革的一项主要内容。通过培训、自学和以师代徒，到八五年底，我公司财会队伍已经形成，共有会计师 2 人，助理会计师 5 人，会计员 30 人，有会计证明人员 105 人。

五、逐步建立健全了较正规的财会基础工作。从八三年进行企业整顿试点，到八四年企业整顿全面完成，建立健全了各项财务计划管理制度，制定了计财人员岗位责任制，财会基础工作普遍加强。尤其从八五年五月一日贯彻执行会计法以来，对财会基础工作及财务管理起到巩固推动作用。

第四节 计划、统计

一、计划

工业企业计划是整个国民经济建设计划的一个重要组成部分，国家靠计划来指导工业企业的全部经营活动。近年来，随着改革的深入进行，国家对企业的管理由计划管理，改变为按照社会主义客观经济规律和有计划商品经济规律的市场调节，主要指标是通过合同式承包协定来确定的，以是否实现合同来兑现奖罚。

计划在我公司主要是经营计划与财务计划。经营计划由统计编制，财务计划由财会编制。