

# 鄂尔多斯报社社志

编撰者

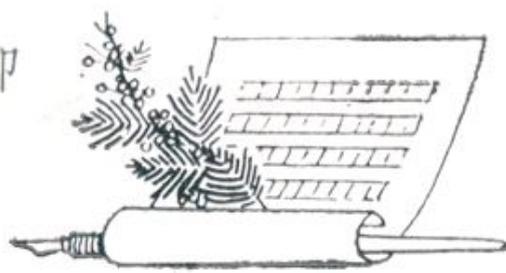
罗子英

冀永书

张荣之

刘庚午

1988年12月编印



# 目 录

<b>第一节</b>	<b>报社队伍建设</b> .....	1
一、	编辑队伍.....	1
二、	记者队伍.....	4
三、	通讯员队伍及通联工作.....	5
四、	其他.....	14
<b>第二节</b>	<b>采编方式</b> .....	16
一、	稿件来源.....	16
二、	编辑.....	16
三、	版面安排.....	17
四、	版面改革.....	18
<b>第三节</b>	<b>报道内容</b> .....	21
一、	重要新闻.....	21
	第一阶段：开始全面建设社会主义的十年.....	21
	第二阶段：“文化大革命”的十年.....	29
	第三阶段：社会主义建设新时期的十二年.....	35
二、	政策宣传.....	46
三、	普及知识.....	52
四、	副刊.....	54
<b>第四节</b>	<b>印刷·发行</b> .....	57
一、	印刷厂沿革.....	57
二、	报纸印刷.....	64
三、	经营管理.....	67

四、技术支援.....	71
五、报纸发行.....	73
<b>第五节 组织经营.....</b>	<b>74</b>
一、组织沿革.....	74
二、党的建设.....	83
三、新闻改革与事业发展.....	88
四、经费·经营管理.....	101
附：鄂尔多斯报社历届负责人任职、任期表.....	104
附：《鄂尔多斯报》社大事记.....	106

# 第一节 报社队伍建设

## 一 编辑队伍

1956年7月1日，《伊盟报》创刊号出版。当时只有4名编辑，尚未调来总编，盟委指定张兆鹏同志负责工作，组织稿件。每次收到稿件以后，每人分几篇编改，再由张兆鹏同志将组好的稿件送盟委宣传部审阅，定稿后拿回编辑部画版，再送往印刷厂排版。排好版后，由编辑校对、签字付印，交印刷厂印刷，直到报纸出版编辑才算完成任务。7月1日至9月30日，报纸为不定期刊，基本每月出版4期，版面为8开2版。10月1日改为5日刊，年底又调来两名同志，共有6名编辑。

1957年4月1日，《伊盟报》改名为《鄂尔多斯报》，版面增加为4开4版，仍为5日刊。这时汉文编辑部又陆续调来3名编辑，前后共有9名编辑。编辑部分为经济组和政文组。经济组分管农、牧、林、工、交、财贸等稿件；政文组分管党、政、工、团、政法、文教、卫生、文艺等稿件。其中一名编辑还兼搞抄收中央人民广播电台的记录新闻稿。

1957年4月3日，《鄂尔多斯报》蒙文版创刊。当时只有1名编辑，主要是翻译汉文报稿件，蒙文版为不定期刊。7月份，分配来两名蒙古语文专科毕业生，又从旗里调来两名蒙族同志，这时共有5名蒙文编辑。

1959年，报社的编辑人员增加较多，一是从盟委宣传部调来两名同志，二是旗县报社停刊调来3名同志，三是从巴彦淖尔盟调整来2名同志。这时汉文编辑部有15人，蒙文编辑部有8人。

1960年，全社在编人员虽已增到24人，但直接编稿的人员只有14人，汉文编辑部包括组长在内共为9人，蒙文编辑部为5人。（其余10人是：1名专职副总编，3名同志下放劳动锻炼，1名同志到内蒙党校学习两年，1名同志上夜班接收新华社电讯稿，1名同志专搞校对工作，1名同志搞画版兼美术，还有2名同志是蒙、汉文专职收发。）由于编辑人员少，任务重，要求每个编辑每天至少完成1500字的编稿任务，这样才能满足报纸需要。加之，付印报纸的任务也由编辑担任，每天还有一名编辑轮流到印厂配合校对人员付印报纸到深夜。当时有个唯一的优越条件就是多数同志在食堂吃饭，吃完饭还可以加班工作。有个别同志虽回家吃饭，但睡觉却很少回家，深夜困了躺在办公桌上休息几个小时，天不亮拉开电灯又爬起来修改稿件。就这样紧张工作，谁也没有怨言，一直坚持到1961年2月报纸停刊。

在这段时间里，编辑部的同志们工作是很紧张而又辛苦的，但在过去极“左”路线的思想指导下，报社的编辑受害最重，约有二分之一的同志背着沉重的政治历史和家庭出身不好的思想包袱。有几位同志是历次政治运动的受害者。从专业知识和文化程度看，除1名同志搞过编辑工作和蒙编部有4名中专毕业生外，其他同志都是半路改行的，文化程度多数是初中或高中。每个同志全凭有股十足的干劲，工作不

讲价钱，不计报酬，不分份内份外，以齐心协力，苦干实干的精神，去完成蒙、汉文两张报纸的出版任务。

1968年3月，伊盟革命委员会成立。4月1日，《鄂尔多斯报》又重新出版。原来的编辑，有4人关了“牛棚”，有6人在单位劳动改造，有8人参加学习班，合计受害18人。这时编辑部新调来不少人，他们的文化程度比较高，有很多是大中专毕业生。但是他们没有办过报纸，业务素质较差。从1968年到1972年间，编辑队伍流动性很大，换了一批又一批。从1973年开始，才基本稳定下来。

在报社成立近20年这一段时间里，编辑队伍的状况是：（1）没有一个是科班出身，都是半路出家的外行，边学边干，在实践中增长才干；（2）文化水平较低，大部分都是初中和中专文化程度，但他们却都具有一定的实际工作能力和写作能力；（3）绝大部分是思想上追求进步，工作上兢兢业业，学习上刻苦钻研，作风上艰苦朴素奋发有为的青年；（4）领导对这支编辑队伍基本上是只使用不培养，关心不够。在历次政治运动中，报社都是重灾区，受迫害人员的比例是最高的。

1978年12月，党的十一届三中全会召开以后，随着对极“左”路线的批判，拨乱反正的进行，党对知识分子各项政策的落实，另一方面也是为了适应形势发展的需要，报社党委开始重视了对编辑、记者人才的培养工作。自1982年开始，采取了以下四种方法培训专业人员：（1）送大专院校学习；（2）送电大新闻班学习（报社与盟电大合办）；（3）在职编辑参加函大、刊大学习；（4）送短期

培训班学习，（5）注意加强在职学习提高。近几年送出去学习的就有24人。到1988年底，蒙、汉文编辑部总共79人，文化程度：大专以上37人，中专23人，中学以下19人。编采人员的年龄结构是：30岁以下15人，31岁至40岁的40人，41岁至50岁的22人，50岁以上的2人。

现在这支队伍的特色是：新人多，文化程度普遍较高，政治和业务素质则普遍较低。另外，编辑人员仍然是流动性较大。自1976年到1988年底，调出的编采人员有44人，其原因：一是党政部门提拔重用；二是盟电台、电视台上自办节目，需要专业人才；三是报社任务重，物质待遇低，不愿搞新闻工作。

1987年6月至1988年3月底，报社进行了专业技术职务的评审工作，共评出主任编辑7人，编辑（记者）28人，助理编（记者）41人。由于聘任条例对学历和业务工龄要求太死，致使一些有业务能力但两条死杠杠不够的人，不能评上相应的技术职务。而业务能力不强，而两条死杠杠够的则被评上了。

## 二、记者队伍

《鄂尔多斯报》从创刊到1974年，因为编辑人员少，一直没有设专职记者。编辑、记者一套编制，即所谓“编采合一”，下乡采访是记者，回到编辑部是编辑。

1975年后半年，编辑队伍逐渐扩大，为了及时报道基层的新闻和了解基层的情况，社领导决定抽调一批编辑分

赴各旗县，每人轮流下去半年当记者。这些同志下去时只带党团员临时组织关系，参加旗县委宣传部的组织生活。这样轮换了三次，到1976年底全部撤回了编辑部。

1977年9月，经中共伊盟盟委批准，在全盟七个旗县就地调配了人员，正式建立了记者站。每站设记者一人，工作关系调在报社，列入报社编制，工资发放和办公经费都归报社供给，但党团员组织关系仍在驻地，家属不搬，户口不转。各站记者每月回报社集中一次，一是向领导汇报工作情况；二是学习政治和业务知识；三是社领导向他们布置任务和传达文件等。记者的任务定为每月头条新闻两篇，二条新闻四篇，超出任务的篇数一经采用发给稿酬。驻站记者在工作方面与当地各级党政领导配合较密切，互通情况，做到了重要新闻不漏掉。至1979年因编辑部人员不足，将各地记者全部调回编辑部，记者站撤销。

第二次建立记者站，是在1984年，又是从各旗市抽调了一批干部建立了记者站。只是第二次建站时因新划了一个鄂托克前旗，所以多增加了一个记者站，每站一人，共有8名专职记者，到1988年底，因驻站记者在工作、生活上都存在许多困难，报社又不便于直接管理，经请示盟委，撤销记者站，社内设立了记者部，有记者13人。

### 三、通讯员队伍和通联工作

“全党办报，群众办报”是党的办报路线。做好报纸的群众工作是我们社会主义报纸的一项重要任务，也是无产阶级党报区别于资产阶级报纸的一个显著特色。毛泽东在《对

晋绥日报编辑人员的谈话》中指出：“我们的报纸也要靠大家来办，靠全体人民群众来办，靠全党来办，而不能只靠少数人关起门来办。”《鄂尔多斯报》在创刊初期，就认真贯彻了这条办报路线。随着报纸的诞生，相应地发展了一批通讯员队伍。

在创刊以后的几年里，办报人员极少，没有专人搞通联工作，一直实行人人动手做群众工作，实行“编、采、通”合一，三项任务都由编辑完成。通讯员的名单分别掌握在分管各行各业的编辑手中。编辑部根据各个时期的中心工作，拟定出当前的报道计划，每个编辑按照报道要点直接与本行业的通讯员联系，约稿或者了解情况。

五十年代和六十年代初期，我盟文化还较落后，基层单位能写稿的人很少，写作水平更差，即便写来稿件后质量也很差，错别字很多，语句不通顺。但是编辑最受欢迎来自第一线的稿件。这些稿件往往是内容很好，就是写得比较简单，意思表达的不完整，事情的全过程交待的不清楚。在这种情况下，编辑总是根据稿件的内容，加上自己掌握的材料，作必要的补充和修改。有时将数名通讯员的来稿综合一起，编成综合稿件见报。凡是本报发表的稿件，都适当发给稿酬，以表示对通讯员的鼓励。对一些时间性不强的稿件，编辑经常是提出意见，退回原稿让其补充后再发表。对不能采用的稿件，一律实行退稿制度，而且必须复信说明原因，或者告诉通讯员下次写稿应注意的问题，以利于提高通讯员的写作水平。这样，久而久之，提高了通讯员的写作水平以及写稿和反映情况的积极性。这方面的工作量很大，但领导要求编辑必须做好这项工作。因为这样做有利于

培养通讯员队伍，有利于激发通讯员写稿的积极性，有利于加强和通讯员的联系。社领导把通联工作列为编辑必须要完成的任务之一。分管各行各业的编辑都掌握有几个骨干通讯员，在稿件不足时，只要打电话和写信约稿，一般都能按照编辑的要求完成写稿任务。

1966年5月，“文化大革命”开始了。1967年1月16日，群众组织“造反派”封闭了报社，《鄂尔多斯报》被迫停刊。“造反派”出版《红色电讯》，内容是转载大报文章为主，其次发一部份派性的稿件。这样，就使通讯员和报社中断了联系。各旗县通讯员网也因“文化大革命”遭到了破坏。

1968年3月，伊盟革命委员会成立。4月份，《鄂尔多斯报》复刊，稿源紧张，经常发生稿荒。针对这一情况，社领导重视了通讯网的组建工作。1970年抽出1名同志专搞通联，负责此项工作。1971年，又抽出3名蒙、汉文编辑，成立了通联组。1972年增加到6名同志。其任务主要是培养、发展、壮大通讯员队伍。

在各旗县委宣传部的帮助下，经过政治审查，推荐给报社蒙、汉文通讯员1000多名。这些通讯员多数是各单位的政工干部、宣传干事、公社的领导和秘书，以及各行各业的负责人等。这些通讯员多数是新手，写新闻报道稿件的水平都不高，与报纸的需要有相当大的距离。针对这一情况，社领导又研究决定，采取了多层次、多渠道、多种形式的培养通讯员的办法。其一，从各旗县各单位挑选了一些有一定写作基础的通讯员集中到报社办学习班。从1972年到1974年集中办了10期学习班，参加学习的通讯员共有150多人；其二，各旗县每年召开一次通讯员代表会议，

以会代训，报社通联组都派人进行业务辅导并通报报道计划。对机关、厂矿、企事业单位召开的通讯员会议，或办的学习班，报社通联组也都派人参加；其三，请回编辑部，使之边采访边编稿，进行实习培养，传授采访编稿知识。从1972年以来，蒙、汉文编辑部共培养过50多人。通过以上几种办法整顿后，通讯员队伍基本稳定，通讯员的新闻业务水平和新闻理论素质都有很大提高，回到单位大部分都成了骨干通讯员，基本都能按照编辑部的报道意图撰写稿件。

通联工作所以重要，是因为《鄂尔多斯报》自创刊以来，就制定了一条原则，即报纸上百分之八十的稿件必须是通讯员的。所以广大通讯员队伍是报社的基础力量，不依靠群众写稿，仅靠少数编辑、记者是办不好报纸的。在发展通讯员工作方面，在以阶级斗争为纲的年代里，每次都是依靠各旗县委宣传部，经过严格的政治审查后，给报社推荐名单。名单中大部分都是按各系统各单位的干部分工指定为通讯员的，他们不是部门领导，就是秘书。有的人工作忙，有的人不习惯写稿，其中很多人有名无实，当了好多年通讯员没有写过一篇稿件。这样就形成了在册的通讯员只拿学习材料不尽写稿义务，而很大一部分稿件又是不在册的非通讯员写来的。

1978年12月，党的十一届三中全会以后，我们国家形势发生了很大变化，各项工作都在开创新局面，所以，通联组的同志们思想解放了，工作大胆了。于是对原来的通讯员队伍进行了彻底整顿，即每年底统计来稿用稿情况，对一年内不写稿件的通讯员，若没有特殊情况就取消其通讯员资格；然后把在这一年内经常写稿和反映情况的人发展为通

讯员。及时发给通讯员“聘请书”。这就需要从平时来稿中注意发现人才，首先是对主动来信要求当通讯员者发给“聘请书”；对另一部分经常写稿，又有写作水平的人，就主动去信联系，聘请为通讯员。这些人当了通讯员后特别高兴，写稿的积极性更高了；对另一部分写稿积极性高，数量多而质量差者，我们注意找些材料和本报的《通讯》刊物寄给他们，帮助他们提高写作水平。通过这样整顿后，基本做到了在册的通讯员都写稿，保证了稿源的充足。在发展通讯员工作中，还注意了在各行各业和偏僻角落发现人才。过去曾有个别单位和社队从来没有人写稿或很少写稿，我们就注意来稿情况，在那些单位只要发现有人开始写稿件，通联组就发展他们为通讯员。为了鼓励通讯员写稿的积极性，每半年在《鄂尔多斯报通讯》刊物上公布一次各旗县来稿用稿统计表，年终评比一次优秀通讯员，并发给奖品。（近几年因经费紧张，未能召开）：

在评选优秀通讯员工作中，除奖励发表稿件多、质量高的外，还照顾了个别写稿热情高，数量多而见报少的通讯员，有一年还给这些同志发过鼓励奖品。这样既保证了重点，也照顾了全面，广泛调动了通讯员的积极性。很多通讯员感到不积极写稿就对不起报社对他们的热情帮助和鼓励。总之，党报的通讯员队伍，是报社的基础力量，是群众中的积极分子，是社会的舆论尖兵，没有这支根植于群众当中的热心于新闻事业的广大通讯员队伍，报纸就成了无源之水，无根之木，就不可能办好报纸。

《鄂尔多斯报通讯》蒙、汉文刊物是报社编辑部赠送广大通讯员学习的唯一“礼品”。其内容主要是刊登通讯员交流写作经验、表扬优秀通讯员和各地通讯组织活动动态，并转

载一部分帮助通讯员提高业务素质和新闻理论知识等。这份刊物是1971年通联组成立后再次出版的。刊期多数为月刊，32开本每期30页左右。也有时为双月刊，每期50页左右。每期印数1980年以前为1000份，1980年整顿通讯员后汉文版印600至800份，蒙文版印300份。

报社重视培养通讯员，不仅为报纸提供了大量稿件，也为社会培养了不少人才。有许多基层干部通讯员就是通过给报纸写稿提高了政策水平和写作水平，并得到组织的提拔重用，还有一些爱好文艺创作的通讯员成了出名的作家。准格尔旗布尔陶亥乡的任海明同志，原来仅念过两冬夜校识字班，只有小学二年级文化程度。后来开始给本报写稿，把《鄂尔多斯报通讯》当成主要学习材料，进步很快。现在他写的稿件采用率达百分之九十以上，至今在《鄂尔多斯报》和伊克昭广播电台发表稿件数百篇，是《鄂尔多斯报》社骨干通讯员之一，多次被评为优秀通讯员。所以我们可以这样说：广大通讯员对党报工作的贡献是很大的，他们关心报纸，支持报社的工作，为报纸积极撰写稿件和反映情况。《鄂尔多斯报》创刊三十年来，通过做好通讯员工作，为党为社会主义事业培养了一批又一批人才，密切了党报和人民群众的联系。

群众来信来访对报社来说也是一项很重要的工作。因为这项工作是反映人民群众的呼声、意见和要求的。它是党报联系群众和办好报纸的一个方面。对读者来信是否热情而负责地处理，直接影响到党和群众的关系。《鄂尔多斯报》从1957年起，就开始发表读者来信，并根据中央关于在报纸上开展批评和自我批评的决定精神，还发表了有关批评内

容的读者来信，对被批评者的检查或对问题的答复，也都在报纸上发表，做到有始有终。这一制度一直坚持到1966年“文化大革命”开始才中断。

1980年，报社通联组接受处理群众来信来访这项任务后，专门固定一位同志编写读者来信稿件和处理群众来信来访中反映的问题。特别是在当前实行改革开放和社会主义民主建设中，人民群众要通过报纸广泛发表意见，促进各项工作获得更大的成效。所以处理读者来信来访，必须站在党和人民的立场，主持正义，全心全意为人民服务。必须认真对待每封来信，热情接待群众来访。通联组从承担这项工作以来，平均每天收到一至二封群众来信，对这些来信处理时，凡能见报的及时见报，不能见报的都一一给予答复或转有关部门处理，基本做到了有问必答，善始善终，读者来信稿件每周或每两周发表一个专栏。

读者调查也是报社群众工作的一项内容。因为一张报纸作用发挥的如何，党的路线、方针、政策宣传的是否准确、鲜明，报纸办得群众是否喜欢，读者最有发言权。1981年，我们印了1000份读者意见征求表，随报纸发给读者，最后收回500份，对群众的意见进行了归纳和综合，吸取了其中好的建议和意见，对改进报纸工作起到了一定的促进作用。

搞好群众读报评报工作也是通联组的一项任务。要办好一张报纸，不仅要靠编辑部的全体同志，也要靠广大群众的支持。广大群众都来关心报纸，经常对报纸提出批评和建议，献计献策，提出宝贵意见。读者评报是群众办报思想的一个发展，读者评报既是组织群众参与办报，又是组织群众检查报纸的一种好方法。报纸办得好不好，要听听群众的意

见。评报的结果能使办报人员了解宣传效果，直接看到成绩和不足。报社编辑部于1963年，在达旗解放滩公社、伊旗红海子公社、东胜羊场壕公社等地建立了读报点。通过读报活动宣传党的方针、政策，听取群众对报纸的意见。读报评报活动到“文化大革命”开始中断了。

1980年，报社派两名同志到乌盟参观学习，看到乌盟报社群众评报工作搞得很好，回来后又恢复了这项工作。并聘请了十几名评报员，发给“聘请书”。他们定期反映群众的意见和要求，报纸每月发表1至2次评报专栏的稿件。这对办好报纸也起了一定的帮助作用。

1982年后半年。为了使通联工作和编辑工作配合得更好，蒙、汉文通联分设两个组。汉文通联组4人，蒙文通联组3人，共同职责是：编辑蒙、汉文《鄂尔多斯报通讯》，编发读报评报稿件，发稿费和登记稿件，处理读者来信来访。

为了组织社会力量协助报社办好报纸，在1980年至1983年间，在全盟各旗市的骨干通讯员中聘请了20名特约记者，报社发给了“特约记者证”。他们享有和记者一样采访新闻的权利和方便条件。特约记者多数是各旗市委和政府部门的秘书、新闻干事。报社定期召集他们开会，布置新闻报道任务和交流采访、写作经验。这些同志在被聘请的几年内，都为报纸采写了不少优质稿件，对提高报纸质量起到了积极作用。

通联组在1983年和1984年间，还编辑出版过《内参》材料。就是对通讯员和记者写的一些有关当前生产和生活中存在的急需解决的重大问题，或者是有探讨价值的工作方面的问题，个别领导干部的不正之风问题，等等。总

之，影响面较广，又不便在报纸上公开发表的材料，就以《内参》形式出版，直接分送给盟、旗两级领导和有关单位领导参考。《内参》总共出版过16期，其中通联组出版12期。

为了调动全体通讯员的写稿积极性，自1977年以来，由中共伊盟盟委宣传部出面，《鄂尔多斯报》社与伊克昭人民广播电台主办，召开过三次全盟通讯员代表大会。

第一次会议是1977年3月8日至13日召开的。参加会议的有来自全盟各条战线的通讯员代表170多人。中共伊盟盟委书记高增贵在大会上做了报告。内蒙古自治区新闻单位的同志也出席了会议，分别讲了话。会议深入揭批了“四人帮”篡党夺权和在新闻战线上犯下的滔天罪行。会议交流了经验，开展了评报活动，讨论落实了新闻报道任务。最后通过评比给新闻通讯先进集体和优秀通讯员颁发了奖品和奖状。

第二次会议是在1982年3月6日至9日召开的。参加会议的通讯员代表共201名，其中有10几名报刊投递员、发行员。会议期间，盟委领导和报社、电台领导分别作了重要报告。通讯员还听取了编辑部作的业务辅导，交流了写作经验，对报纸进行了评议。最后奖励了120名蒙、汉文优秀通讯员和8名报刊投递、发行员。

第三次会议是在1985年5月9日至11日召开的，参加会议的通讯员代表140多人。会议内容是进一步解放思想，适应改革的新形势，围绕经济建设这个中心，开创新闻工作的新局面。应邀参加会议的单位有：内蒙古党委新闻处、新华社驻内蒙古分社、内蒙古日报社、内蒙古人民广播

电台、内蒙古画报社等。会议最后给优秀通讯员颁发了奖品和奖状。

## 四、其 他

1956年7月，报纸创刊时，有1名汉文收发，兼做发稿费工作。1957年4月，报纸蒙文版出版时，又增加了1名蒙文收发，负责收发蒙文稿件。以后收发稿件、发稿费工作交由蒙、汉通联组负责，报社另设一名收发，负责报社来往公文及报社订阅报纸、杂志的收发工作。

报社从创刊时起至1961年2月停刊前，一直和盟委机关住在一起，一切行政事务统归盟委总务科管理安排，报社不单设行政人员。1961年8月，和伊克昭人民广播电台合并后，报社迁至电台住地，才有了行政办公室，设主任1名，秘书1名，管理员、炊事员各1名。1966年“文化大革命”开始后，食堂停办，炊事员由报社印刷厂另行安排工作。报社办公室一直延续下来，以后随着报社人员的增加，行政办公室人员也相应增加。1969年6月，报社和印刷厂分家后，报社设立了会计、出纳、汽车司机、管理员、炊事员各1名，加上办公室主任、秘书、收发各1名，合计8人。1988年12月行政办公室定员15人。

报社资料室早在1962年7月就建立起来了，保存的资料有《人民日报》、《内蒙古日报》、《光明日报》、《大公报》、《文汇报》以及蒙、汉文《鄂尔多斯报》，还有一部份书籍资料，其中文艺书籍较多。资料员除购置图书资料外，还有剪贴分类保存《鄂尔多斯报》档案资料及分类