

黑龙江加格达奇材料厂志

二〇〇四年八月

缺凡例

缺序

缺目录

缺目录

原书缺1-2页

原书缺1-2页

加格达奇材料厂是齐齐哈尔铁路分局,所属 61 个基层单位是我国铁路最北端的一个边远材料厂,厂址为黑龙江省大兴安岭地区首府加格达奇境内,加格达奇是鄂伦春语,意思是“有樟子松的地方”,这里是一片深山谷岭,树木苍茫,环境优雅,空气清新,野味丰富的一个休闲去处。

加格达奇位于黑龙江省西北部,大兴安岭山脉的东南坡,在内蒙古自治区鄂伦春自治旗境内,地理坐标东经 123.46'至 124.26',北纬 50.09'至 50.35',南、西南和鄂伦春自治旗比邻,东北面与松岭区接壤,总面积 1587 平方公里,其中林地面积 11523 公顷,农业用地面积 6512 公顷,水域面积 1476 公顷,嫩江水系较大的一条河甘河,由西向东在境内通过,区段长 55 公里。

加格达奇地处大兴安岭余脉,山势平缓,起伏不大,属低山丘陵地带,地势西北高,东南低,低山丘陵分布在城区的周围,大部分平川分布在甘河南北两岸,平均海拔 472 米,年平均气温 -1.2℃,无霜期为 85 天至 130 天,年平均降水量 494.8 毫米,属寒温带大陆性季风气候,春秋分明,冬长夏短,冬季气候寒冷,被称为“高寒禁区”。

境内山多林茂,资源丰富,森林覆盖率为 64%,主要树种有落叶松、樟子松、桦树、山杨、柳树、柞树等,其桦树蓄积量为最多。山林中土特产品有榛柿、蘑菇、木耳、猴头、牙格达、刺玫果等,药材有黄芪、党参、五味子、百里得、轮叶沙参等,动物有棕熊、野猪、马鹿、狍子、水獭、狐狸等,水产有鲫鱼、鲤鱼、泥鳅、白鲢鱼、哲罗鱼等,矿产资源有白云石、石墨和沙金等,尤其盛产黄金著称于世,加格达奇天然补品厂生产的北芪茶畅销全国,并打入国际市场,嫩林线南部嫩江至加格达奇盛产小麦,大豆和马铃薯等农作物,经济区以木材运输为主,森林资源的开发、利用在国民经济中占有重要地位。

材料厂坐落在加格达奇铁路东道口西侧,东于车辆段相邻,西于车站货场相接,南于热电厂相隔,北于车站接壤,远远望去“材料厂”这三个熠熠生辉的烫金大字映入眼帘。加格达奇材料厂始建于 1970 年,是一个只有 72 人的年轻小厂。占地面积 3.43 万平方米,库房 20 座,油罐 14 个,燃油储备能力达 600 吨,行政设六室、一站、两经(业务室、储运室、企业管理室、财务室、人事室、总务室、加油站、多种经营、集体经济),党群:工会、团支部(兼职)。负责大杨树以北各基层站段的物资供应工作,固定资产原值 376 万元。

加格达奇材料厂 1970 年建厂至 2000 年,经历了 30 年的里程,可谓是:振兴腾飞,有着巨大变化的 30 年,勤俭建厂,有着艰苦创业的 30 年,扩展经营,有着内保供应外创市场的 30 年,强化管理,有着探索钻研的 30 年。

历时 30 年,经过艰苦创业(1970—1978)、振兴腾飞(1978—2000)两个阶段。

1969 年 3 月从图里河材料厂派来 7 人组成加格达奇物资供应组,以此揭开了加材料厂建厂的帷幕。当时在铁路医院附近红砖房办公,工作虽然有明确分工,但始终发扬着团结友爱的精神,有活大家一起干,大多数物资都是随进随发,1970 年 3 月确定建厂位置,在火车站南,并从铁道兵手中接收没有房盖的库房 4 座,铁路专用线一条。院

内大部分是烂泥塘,草甸子。为了临时储备,修建两栋木板库,一个存放物资,一个存放汽车。仓库是大杂烩,各种物资都存放在里面,谈不上什么标准。不易丢失的,不怕雨淋的物资,露天存放在外面。4月份图里河材料厂正式搬迁至加格达奇,成立加格达奇材料厂,共有职工38人,办公室和宿舍均在帐篷内,没有办公桌,就用砖头搭上木板办公。那时冬季气温低达零下50多度,帐篷四面透风、火炉、火墙散发的热量达不到采暖的目的。在运输设备上只有一辆南京130汽车和一辆马车装卸物资,靠的是肩背、人扛、手工作业;“加材物资人”靠精神,靠智慧,靠艰苦奋斗,确保了物资供应。

1974年为了解决缺口料,建立外埠采购点,在齐齐哈尔、沈阳、天津、北京、上海等五个地区建立了办事处,负责东北地区、华北地区、华中地区、江南各地提料、督料、采购工作。采购员在采购、订购、督料过程中,撇家舍业,一走就是两个多月,奔走南至浙江,北至内蒙古海拉尔等二十多个地区,马不停蹄,由于家没有钱,在外面省吃俭用,有时为了等一个主管,在门口一站就是一上午,至到等到了,解决问题了他们才作罢。这项任务完成了,新的项目接踵而至,他们从来没有怨言,每次都是订到质量好的、价格合理的、让基层单位满意的物资。

1976年实行物资管理“五统一”,编制计划实行“五对口”,按照“统一领导、分级管理”的原则,要求“对上一个口,对下一个漏斗”,在高度集中计划管理体制下,物资分为一项料,二项料和三项料。一项料是由铁道部直接管理,国家统一分配的物资和中央各部管理的物资(钢材、木材、玻璃);二项料是由铁道部物资管理局统一归口供应的物资,由总厂归口供应的物资;三项料是由材料厂自行采购供应和按规定由基层单位自行采购的物资。计划管理遵循物资的申请和分配计划要体现党和国家的方针政策,确切地反映铁路运输、生产、建设需要的原则。在生产维修和基本建设中,优先安排生产维修;在生产与维修中,优先维修,确保主要运输设备维修的需要;基本建设要保证重点,照顾一般,优先安排收尾配套项目,集中力量打歼灭战。

1977年,在全国范围开展工业学大庆活动中,开展岗位练兵和大庆式仓库活动,学习大庆管库员齐丽丽、齐齐哈尔材料总厂管库员许小兵。每个管库员都有练功台,结合所管物资类别,练习闭眼摸、用手量、用鼻子闻就知道物资名称及规格的真功夫,苦练基本功,练出“活磅秤、一口清、一摸准”以手带尺,以耳、鼻、手识料一批业务尖子,提高业务素质。在开展创建“大庆式仓库”活动中,做到五五堆码、四号定位、五条线、四对口,管库员干不过来的,家属齐上阵,掀起了一股学大庆式仓库,建大庆式仓库热潮,使仓库管理上了一个新台阶。当年,材料厂被铁路局命名为“大庆式材料厂”,管库员董学所管的配件库,唐洪志所管小五金库被命名为大庆式仓库。

1978年由于受传统经营方式和管理模式的影响,始终处于坐等经营状态。十一届三中全会后,进行经济体制改革,打破了个人吃企业,企业吃国家“大锅饭”的局面。企业面临两方面变化,一方面是用料单位由生产型向生产经营型转变,基层单位强调经济效益,对物资供应要求标准更高。另一方面,物资供应总体趋势由计划控制向市

场调节方向转移,供应渠道发生了根本性的变化,在这种新形势下,加材料厂没有消极地等、看、靠,而是知难而进,坚持为基层服务。转变观念,主动出击,适应变化的形势,树立用户至上的新观念,摒弃简单地靠行政命令来限制基层,以优质服务来赢得用户取得基层单位信任和依靠。

1981年积极探索,大胆改革,打破传统管理体制和分配原则,实行“三条线、一条龙”的管理模式。建立机制、加强管理、严格考核、强化措施,充分调动了职工的积极性,使全厂上下活起来。5月知识青年服务社成立,相继创办铁兴五金商店,创建制钉厂,成立盛华五金商店,振兴被服厂几个经济实体,为了企业的发展,积极参与市场竞争,并积累了宝贵的经验。1982年,经过近一年的实践,对“三条线、一条龙”管理模式,进行了进一步完善和改进,实行“二条线、一条龙”的管理模式。完善管理体制,强化系统管理,优化经营机制,加大了检查力度,引入了竞争机制。6月铁道部在东北地区召开物资工作加格达奇现场会,铁道部各局、分局、材料总厂、材料厂有70余人来厂检查指导,我厂介绍了经验,受到铁道部物资检查组,铁道部沈阳物资处,局物资处的表扬。又接待郑家屯、佳木斯、沈阳总厂、89203部队来厂学习指导,我厂的经验入载铁道部“企业改革典型经验材料汇编”。

1982年,按照铁路局和分局的统一安排,进行企业整顿。从整顿和完善经济责任制,整顿和加强劳动纪律,整顿财经纪律,整顿和建设领导班子方面开展整顿工作。通过建立健全岗位责任制,制定《物资管理工作细则》,使物资管理工作有章可循,有法可依。通过加强劳动纪律,严格考核,提高职工素质。通过健全财经制度,坚持一支笔审批,财务管理工作不断升级。通过加强班子学习,提高素质,增强了班子的战斗力和凝聚力。通过整顿,恢复了在“文化大革命期间”停滞的工作。1983年9月24日经分局企业整顿验收领导小组验收,评为合格单位,1985年对企业复查、补课工作进行了抽查,受到好评,评为复查合格单位。1987年继1983年完成企业全面整顿之后,开展企业升级工作。探索加强企业管理,提高企业素质的新形式、新路子。夯实基础工作,巩固企业整顿成果。强化了物资供应、企业管理、安全生产、思想政治、职工生活五大保证体系。以提高物资管理质量为中心,以改革创新为动力,以推进管理现代化为手段,以挖潜提效为重点,强化基础工作,加强优质服务,提高企业素质。1992年经铁路局验收合格,达到局级企业标准。

1984年实施“方针目标管理”,实行“五——”工作制,学习现代化管理知识,进行普及教育,建立健全管理体系,形成现代化管理信息网络,大力推行全面质量管理,以方针目标管理为主线,加强基础建设,实现供应好,管理好,安全好,效益好,服务好的工作目标,逐步使管理工作走向程序化、规范化、制度化。

1985年,采取“现金领料”和“催付料款”的双向手段,对部分拖欠料单位,必须使用现金领料。采取货到即将账单转送到单位,催付料款,保证了及时供料,减少了料款债务,顺畅了供应渠道,排除了“三角债”的困扰。是年,实施《物资供应合同试行办法》

使物资供应工作进入法制化时代,合同履行要符合质量标准和规格要求,按规定时间内到货。合同一经签订受法律约束,具有可靠性,当年签订用料合同 17 个。

1987 年,大兴安岭发生 5·6 特大森林火灾,根据灾后实际情况,成立火灾重建物资供应组,进驻灾区开展救灾的物资供应工作,并开拓渠道,加大提料、督料力度,积极组织送料到现场,保证全天候供料,为救灾重建工作奠定了物质基础。火灾重建物资供应达 351 万元,其中钢材 711 吨,木材 3754 立方米,水泥 3208 吨,玻璃 10580 平方米,汽油 86 吨,汽车 4 台。

1988 年制定标准,完善制度,提高管理水平,确保实现定级。在供应、管理、安全、服务、效益方面提出具体课题,业务室、管理室、仓库、运输室、总务室,成立 6 个 TQC 小组,并进行登记、注册。选课题,开展攻关活动。按计划、实施,检查,处理,有序进行。达到有记录,有成果,保证工作质量,提高管理水平。当年,召开第一届 TQC 成果发布会,财务室《加强流动资金管理、提高资金利用率》、储运室《利用 TQC 提高仓库管理水平》获三等奖。6 月,多种经营办公室成立,相继开办旭光商店,新光机械配件经销公司,养鸡厂,开展专用线货场及库房出租业务,构筑多元经济经营发展的大格局,建立了新的经济增长点,为企业创造了效益,为职工谋得了福利。

1991 年为整顿物资流通秩序,加强了物资归口管理,监督规范物资企业行为,强化自我约束机制。开展对物资工作的治理、整顿、改革,理顺物资流通秩序,强化了管理。运输生产建设所需物资的申请,订购、分配、调度、管理统一集中到物资部门。坚持执行“及时、齐备、质量良好、经济合理、优质服务的原则,计划人员深入一线了解情况,为用户排忧解难。通过请基层单位上门召开座谈会,恳谈会等形式发布商情,通报信息,征求意见,密切同用料单位的关系。物资供应工作做到既强调计划性又不唯计划,从运输生产大局出发跟踪服务。多方捕捉需求信息,千方百计筹集资源,主动、热情、耐心、细致、周到地为基层单位做好物资供应工作。6 月 28 日至 30 日,大兴安岭连降暴雨,加分局遭受特大洪水的袭击,致使铁路、通信、电线,房屋建筑及设备受到严重破坏,加材料厂抢时间、争速度,克服资金不足,物资资源严重匮乏,时间紧,任务重的困难,对灾区所需物资优先安排,优先组织进料,优先保证供应。从 7 月 19 日—8 月 15 日不到一个月的时间,为水灾重建供应水泥 1400 吨,钢材 350 吨,为争取重建工程尽快完工提供良好的物资条件。

1996 年,为推动“学邯钢、转机制、抓管理、增效益”活动的开展,实现增二节二的目标。实行“把住源头,净化渠道,政出一门,物归一家”,把住三关,实现三保,体现了保供、争先、务实、奉献的行业精神。同时把工作重心转移到以经济效益为中心的轨道上来,严格控制物资采购供应成本,争取质优价廉的物资,加强物资计划管理,提高物质供应质量,防止盲目采购。

1997 年,为了做好物资供应工作,深入市场做调查研究,在物资质量上开展攻关。注重物资质量,把握市场信息,科学合理及时组织进料。在供料时间上抓提前,在计

划初期就把物资供到用户手中。在供货质量上抓住源头,严把进料关,选择有正规生产许可证和产品合格证的生产厂家进货。有效地保证了供货质量。在供货服务上,坚持定期走访,征求用户意见,了解情况掌握需求动向,为用户解决临时急难用料,千方百计为用户提供优质的服务。消除了临时要料、急用料多,变化快,无法把握用料动态对物资供应工作的影响。在关心生产、了解生产,为生产服务,供应到现场思想指导下,坚持实行送料制度,为铁路运输生产建设提供物资保证。挖掘物资潜力相互支援,密切协作,调剂余缺,解决生产急需。

1999年,加分局撤并后,加材料厂变为二等站段,物资监察、消耗定额、废钢铁回收等管理工作交由齐分局物资建设分处。

2000年大搞基础设施建设。加油站扩建改建施工,加大燃油储备,加油站巡守房接二层,改善巡守员了望条件;厂院内修建排水设施,大改以前积水满院,车行脏水四溅的局面;强化安全管理,改造线路500米,增设电闸箱;修建办公楼排水设施,恢复卫生间的使用;杨树砍伐除根,并种植果树49株,黄芪600平方米;办公大楼镶嵌上“材料厂”三个烫金大字,彻底改变了厂容厂貌。狠抓料盈指标的完成,坚持保供宗旨,对指标层层分解,落实到人,并把月考核、季清算改为月考核、月清算,把过去被动的年末算账变为超前控制,加大考核力度,实行重奖重罚,当月兑现。比质比价算细账,降低采购成本,坚持用“两遵守、七不准”物资纪律约束个人,起到比价管理的作用。并确立新的目标,抢占市场,适应挑战,年末完成物资供应任务达2550万元。

30年弹指一挥间,30年在历史长河中仅是短暂的一瞬。加材料厂经过这30年,发生了翻天覆地的变化。往日的帐篷办公室被今朝拔地而起的大楼所代替,往日的肩背、人扛被机械化所代替,30年来经过“加材物资人”的艰辛努力,使材料厂旧貌换新颜,在这30年里,物资供应有了长足的进展,经营管理不断加强,多元经济不断发展。职场环境不断改善。

物资供应工作有了长足的进展。30年来,由建厂初期接收铁道兵没有房盖的库房4座到标准仓库20座,继2个仓库被命为大庆式仓库,12个仓库被路局评为标准化仓库之后,又获得铁道部银牌仓库和金牌仓库的称号,物资供应由高度集中的计划经济体制向市场经济调节直到市场经济体制的过渡发展,物资供应由高度集中的“五统一”到计划供应,合同供应和开放供应并举。通过体制改革、加强管理、完善制度、规范标准、拓宽渠道,扩展经营,实现物资在计划申请、采购订货、归口管理、仓储供应各个环节的工作都有质的提高和量的跨越,供应任务由建厂时的400万元增加到2550万元。

经营管理不断加强。30年来,综合管理工作由单纯的生产型逐步向生产经营转变,以推行现代管理为手段,以提高经济效益为目的,通过企业整顿,企业升级,推行方针目标管理,全面质量管理,实行厂长负责制,把改革工作进一步引向深入,使管理工作不断升级。劳动人事管理工作以提高劳动生产效率为目的,开展干部职务评聘,实

现干部队伍的“四化”，干部队伍不断壮大，到 2000 年末干部 41 人。完善职工上岗机制，职工工资稳步增长，从建厂时人均年工资收入 1090 元，增加到 2000 年人均收入 15015 元，财务管理工作通过加强基础工作、严格财经纪律、强化成本控制、建立经济活动分析，实行会计电算化，实现了财务管理标准化。安全管理工作通过改造安全基础设施，完善基础管理，开展安全攻关，建立安全管理体系，实行逐级负责制，落实“五定、三率”，达到有序可控的稳定状态。到 2000 年末实现无火灾爆炸事故 11204 天，无人身重伤以上事故 2623 天，无物资重大事故 11204 天，无设备一般以上事故 7526 天。科技教育工作通过加强设备设施，强化设备管理，优化配置，建立标准化管理体系，完善制度，组织人员培训，开展岗位练兵，进行实做演练，提升业务素质，使科技教育工作稳步攀升。物资管理工作加大监察力度，规范废钢铁流通秩序，实行四级管理。设备管理评为铁路局一级设备管理单位，计量工作被评为铁路局合格单位，职教被铁路局评为岗位培训先进单位。物资消耗定额被铁路局评为局级管理先进单位。并获物资统计先进单位，废钢铁管理先进单位等荣誉。

多元经济不断发展。30 年来，多元经济从无到有，从小到大，从弱到强，走过坎坷的道路，已初具规模。通过发挥优势，广开门路，兴办实体，拓展经营，多经、集经齐头并进稳步发展。到 2000 年末，多元经济累计完成收入 2878.1 万元，实现利润 63.1 万元，上缴国家税金 100 万元为主业分流人员年平均 5.2 人。

职场环境不断改善。30 年来，按照有条件要上，没条件创造条件也要上的原则，群策群力，艰苦奋斗，改造设施，改善环境。把建厂初期的烂泥塘、荒草甸变成今天地面硬化，高楼耸立，鲜花成行，果树成列优雅的办公环境。

忆往昔峥嵘岁月，30 年来经过“加材物资人”的艰苦奋斗，昔日的老厂旧貌而今换上了新颜，新一代的科学管理方法已经逐步形成，高度集中的计划经济已被竞争激励的市场经济所代替，令人欣喜，激人奋进。看今朝商机无限，加格达奇这个边远山区，物资匮乏，物资的质量、价格都不尽如人意，本来就厂小、人微、底子薄，但“加材物资人”敢于面对市场，迎接挑战。二十一世纪的今天，市场经济日趋活跃，中国又加入 WTO，标志着我国即将进入第二次开放和经济发展的新阶段，孕育着新的商机，这就给我们留下一显身手的广阔天地，“加材料厂”必将在对手如林的经济商场浪潮中脱颖而出，把握时代的脉搏，树立新的理念，与时俱进，发扬“加材物资人”务实、奉献、保供、争先的企业精神，为建成一个适应大市场的现代化材料厂而努力奋进。

59

Qidihafertielufenjujicengdanweizhi

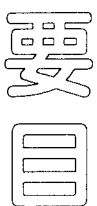
大事记

9 ~ 36



1958 ~ 2000 年

○ Da shi ji



JaGe Da Qi can liao chang zhi ya o mu • JaGe Da Qi can liao chang zhi ya o mu • JaGe Da Qi can liao chang zhi ya o mu

1958 年

7 月 15 日 铁道部批准段设计意见书。

7 月 31 日 嫩江至加格得奇（加格达奇）段新建工程开工（东北铁路工程处负责），1959 年底停工。

1959 年

12 月 加格得奇（今加格达奇）站开工。

1961 年

4 月 加格得奇（今加格达奇）站施工停止。

1964 年

是年 图里河铁路分局专职人员室设材料员 1 人，下设图里河材料厂。

1969 年

7 月 1 日 建厂位置确定在火车站南。

1970 年

3 月 新建两栋木板库。

4月 图里河材料厂搬至加格达奇，胡启瑞任军代表，韩继华任革委会主任兼党支部书记，韩贵友任革委会副主任、工代会主任（兼职），陈树江任团支部书记。

7月 开展房建大会战，修建仓库。

△ 延长专用线 100 米。

8月 李宝祥任革委会主任。

是年 材料核算采用帐卡合一法进行核算。

是年 统一了物资来源分为一项料、二项料、三项料。

1971 年

5月 设立工具、小五金、老保、机车配件库。

是年 召开工会第二届会员大会，韩贵友任工会主任。

1972 年

是年 新建机电、汽车配件、水泥三个库房，计 1300 平方米。

是年 成立齐齐哈尔采购、督料驻在组。

1973 年

3月 张家尚任军代表。

是年 新建水暖件库 253 平方米。