

阳泉工会志

阳泉工会志编纂委员会



 方志出版社

阳泉工会志

YANGQUAN GONGHUI ZHI

(下册)

阳泉工会志编纂委员会

方志出版社

目 录

(下 册)

第六编 直属与重点基层工会

第一章 阳煤集团工会委员会	(468)
第一节 企业概况	(468)
第二节 工会组织沿革	(468)
第三节 工会会员代表大会	(470)
第四节 主要工作	(474)
第二章 电力企业工会	(497)
第一节 阳泉辰光热电有限责任公司工会委员会	(497)
第二节 阳光发电有限责任公司工会委员会	(500)
第三节 娘子关发电公司工会委员会	(504)
第四节 河坡发电有限责任公司工会委员会	(508)
第五节 阳泉供电分公司工会委员会	(509)
第三章 煤矿企业工会	(511)
第一节 南庄煤炭集团工会委员会	(511)
第二节 燕龛煤炭有限责任公司工会委员会	(515)
第三节 荫营煤矿工会委员会	(517)
第四节 固庄煤矿工会委员会	(520)
第五节 山西省煤炭运销总公司阳泉分公司工会委员会	(525)
第六节 上社煤炭有限责任公司工会委员会	(527)
第四章 工交建通企业工会	(528)
第一节 阳泉铝业股份有限公司工会委员会	(528)
第二节 阳泉阀门股份有限公司工会委员会	(531)
第三节 阳泉水泵厂有限责任公司工会委员会	(535)
第四节 阳泉市氯碱有限责任公司工会委员会	(538)
第五节 阳泉恒源纺织有限公司工会委员会	(540)
第六节 山东铝业公司阳泉矿工会委员会	(544)
第七节 阳泉市建筑工程集团总公司工会委员会	(547)

第八节	阳泉汽车运输有限责任公司工会委员会	(550)
第九节	阳泉市交通集团有限责任公司工会委员会	(553)
第十节	山西省网通公司阳泉分公司工会委员会	(557)
第十一节	中国联通阳泉分公司工会委员会	(569)
第五章	公用企业工会	(560)
第一节	阳泉市自来水公司工会委员会	(560)
第二节	阳泉市公共交通总公司工会委员会	(564)
第三节	阳泉市煤气公司工会委员会	(568)
第四节	阳泉市热力公司工会委员会	(570)
第五节	市政工程管理局工会委员会	(572)
第六章	商贸企业工会	(574)
第一节	阳泉糖酒副食批发有限公司工会委员会	(574)
第二节	阳泉五金交电化工股份有限公司工会委员会	(575)
第三节	阳泉百货纺织品有限公司工会委员会	(576)
第四节	阳泉市饮食服务有限公司工会委员会	(577)
第五节	隆鑫商厦有限公司工会委员会	(579)
第六节	华龙超市连锁集团工会联合会	(580)
第七节	兴隆百货大楼有限公司工会委员会	(580)
第八节	阳泉市百货大楼股份有限公司工会委员会	(581)
第九节	阳泉华联商厦工会委员会	(582)
第十节	阳泉矿区百货大楼有限公司工会委员会	(582)
第十一节	阳泉赛鱼商场有限公司工会委员会	(583)
第十二节	阳泉云阁肉制品有限公司工会委员会	(584)
第十三节	阳泉蔬菜副食有限责任公司工会委员会	(585)
第十四节	阳泉食品总厂有限责任公司工会委员会	(586)
第十五节	阳泉五金电器有限责任公司工会委员会	(587)
第七章	金融企业工会	(587)
第一节	中国人民银行阳泉市中心支行工会委员会	(588)
第二节	中国金融工会阳泉市工会委员会	(589)
第三节	中国工商银行阳泉分行工会委员会	(589)
第四节	中国银行阳泉市分行工会委员会	(591)
第五节	中国建设银行阳泉分行工会委员会	(592)
第六节	中国农业银行阳泉市分行工会委员会	(594)
第七节	中国人民财产保险股份有限公司阳泉分公司工会委员会	(595)
第八节	中国人寿保险股份有限公司阳泉分公司工会委员会	(597)

第八章 非公有制企业工会	(599)
第一节 华通路桥集团有限公司工会委员会	(599)
第二节 山西远鑫实业有限公司工会委员会	(601)
第三节 西小坪耐火材料有限公司工会委员会	(602)
第四节 山西日本能源润滑油有限公司工会委员会	(604)
第九章 驻地企业工会	(604)
第一节 山西北方晋东化工有限公司工会委员会	(605)
第二节 阳泉铁路地区工会委员会	(607)
第十章 阳泉钢铁公司工会委员会	(613)
第一节 企业概况	(614)
第二节 工会组织沿革	(615)
第三节 职工代表大会	(618)
第四节 主要工作	(621)

第七编 人 物

第一章 传 略	(628)
第二章 简 介	(653)

第八编 劳模立功名录

第一章 模范单位(集体)名录	(698)
第二章 劳模(个人)名录	(721)
第三章 立功(集体)名录	(750)
第四章 立功(个人)名录	(783)

第九编 文存辑要

第一章 文件选编	(830)
第二章 会议讲话报告	(878)
第三章 报刊选录	(901)
第四章 经验材料	(926)

后 记	(971)
索 引	(975)

第六编 直属与重点基层工会

阳泉最早的基层工会产生于 20 世纪 20 年代，为 1922 年 12 月初成立的正太铁路阳泉分工会（阳泉铁路地区工会的前身）、1925 年 10 月 30 日成立的保晋公司三矿厂工会（阳煤集团工会的前身）以及 1926 年 5 月成立的阳泉保晋铁厂赤色工会（阳泉钢铁公司工会的前身）。这些基层工会组织在全省乃至全国工运历史上都产生过较大的影响。

1948 年 2 月 4 日，阳泉市首届工人代表大会选举产生阳泉市工会（同年 8 月 18 日改称阳泉市总工会），至新中国成立之前，阳泉工矿区总工会辖煤矿工会、铁业工会、手工业店员联合会、文教机关联合会等基层组织，在 1.62 万名职工中有 1.18 万人参加了工会组织，入会率达 72.3%。新中国成立后，在市总工会的正确领导下，全市基层工会与会员人数的发展始终呈上升之势：1964 年全市基层工会 108 个，会员总人数 4.29 万；1987 年全市基层工会发展至 670 个，会员总人数为 18.02 万人，分别为 1964 年的 6.67 倍和 4.01 倍；2006 年，全市基层工会发展至 2778 个，会员总人数为 30.91 万人，分别为 1987 年的 4.14 倍和 1.65 倍。

直属与重点基层工会编遴选各个历史阶段在阳泉历史上产生过较大影响的直属及重点基层工会入志。入志单位按所有制性质分：国营大中型企业工会、省营市营企业工会、乡镇和私营非公企业工会、外资企业工会等；按门类分：各工业企业工会、公用企业工会、交通邮电企业工会、财贸企业工会、金融企业工会等。

第一章 阳煤集团工会委员会

阳泉煤业（集团）有限责任公司（简称阳煤集团）是一个以煤炭生产加工为主，集电力、铝业、磁材、化工、建材、机械制造、房地产开发、建筑施工等为一体的特大型企业集团。其以工人高度集中、工会组织历史久远、工会工作特色鲜明，在阳泉老工业基地和新型能源重化工基地建设产生着重大而深远的影响。

第一节 企业概况

阳煤集团前身为阳泉矿务局，成立于1950年1月，1997年12月改制为国有独资公司，是国家规划的13个大型煤炭基地——晋东煤炭基地的重要组成部分，是首批19个煤炭国家规划矿区之一，2005年位列全国500强企业227位、全国煤炭工业100强第12位。矿区井田规划总面积1387.8平方公里，地质储量142亿吨，可采储量79.68亿吨，是全国最大的无烟煤生产企业、最大的冶金喷吹煤生产基地和无烟煤出口基地。集团拥有7个生产矿、1个技改矿、2个在建矿、2个上市公司、19个控股子公司、9个分公司、3所职工医院和1所职工教育培训中心，有职工10万人。2006年，企业总资产307亿元，煤炭产量3542万吨，营业收入180亿元，其中煤炭主业销售收入88亿，非煤产业产值近92亿元。

阳煤集团建企56年共为国家生产煤炭近6亿吨，上缴利税30多亿元，以优质煤炭资源支持了众多国家重要的工业基地建设，为国家和地方经济建设做出了巨大的贡献。20世纪90年代起，先后获得“首届中国煤炭工业优秀企业奖”、“煤炭工业优秀奖——金石奖”、“质量标准化、现代化矿务局”、“AAA级信用度企业”、“重合同守信用企业”、“山西省优秀企业”、“山西省经济结构调整突出贡献企业”、“山西省精神文明建设先进企业”、“全国五一劳动奖状”等荣誉称号。

第二节 工会组织沿革

1947年5月2日，阳泉解放。1948年1月国营阳泉煤矿公司成立；同年6月经中共华北局批准，成立国营阳泉煤矿工会，王子林任工会主席；同年12月，

阳泉煤矿公司与河北井陘煤矿公司合并，组成井阳煤业公司。1949年6月，井阳煤业公司总工会组建，阳泉各国营煤矿的工会组织统一接受公司总工会领导；同年9月，井阳煤业公司奉命改组为井阳矿务局，10月，井阳矿务局工会委员会成立，于克昌任主席、赵菲任副主席。1950年1月，中国煤矿工会阳泉矿区筹委会成立，由其统一领导阳泉矿务局和当地其他的公私营煤矿的工会组织，申梦华任主任；同时矿区工会创办了机关报《阳泉矿工报》，开办了有线广播站，配合当时的政治运动和生产活动，开展宣传工作。同年10月10日，召开了矿区工会首届工人代表大会，13日选举了矿区工会委员会，矿务局工会正式成立，申梦华任工会主席，巨茂德任工会副主席，下设：办公室、组织部、文教部、劳保部、女工部、生产工资部、青工部、财务科、私营工作委员会。1952年，成立了矿务局工会俱乐部。1956年公私合营后，10月私营工作委员会撤销，私营煤矿归地方管理。1957年6月《阳泉矿工报》归属局党委宣传部。1958年10月，由于“政企合一”，矿务局工会被撤销，大部分干部被调到阳泉市总工会，局属各工会直接由市总工会领导。1959年8月，恢复矿务局工会组织，连志忠任主席；同年10月，原工会组织部、文教部合并为组宣部。1960年2月，局工会财务科撤销。1962年2月，局养老院由市政府收回后，改建为阳泉宾馆。

“文化大革命”初期，阳泉矿务局各级工会组织因普遍受到冲击而停止了工作，1968年8月，成立阳泉矿务局工代会。1973年5月，阳泉矿务局工会重新恢复，5月，局召开第八届工会会员代表大会。

1976年10月，粉碎江青反革命集团后，特别是党的十一届三中全会后，我国进入了新的发展时期。阳泉矿务局各级工会组织认真贯彻执行党的十一届三中全会重新确定的正确路线和中国工会九大、十大、十一大会议精神，解放思想，拨乱反正，不断进行自身的组织整顿、充实和加强，组织机构逐步健全起来，工作逐渐走向正规。1980年8月，阳泉矿务局组宣科、劳保科、女工科改为组宣部、劳保部和女工部；1981年4月，撤销组宣部，设立了组织部、宣传部和生产部。1983年12月召开了第九次会员代表大会；从1984年下半年到1987年底，进行了全面的整顿建家工作，取得明显的效果，全局有17个基层工会，145个车间工会，474个队分会和3972个工会小组验收合格，达到“职工之家”验收标准。阳泉矿务局工会连续三年获省“先进职工之家”称号。1986年，各级工会组织积极试行了工会代表大会和职工代表大会“两会合一会”，从而在理顺职代会与工会的关系和理顺党、政、工的关系上迈出了新的步伐。1986年8月，矿、处级工会撤销工会各部，工会工作均由专职委员负责。1983年12月和1986年10月相继召开了局第九次、第十次工会会员代表大会，选举产生了新的局工会委员会和领导人。

20世纪90年代后，阳煤集团经历了改革、改制，三年困难时期和企业的做

大做强、跨越式发展。在各个阶段阳煤集团工会都能够紧紧围绕企业中心开展工作，尤其是在企业困难时期，充分发挥了工会组织、阵地、经费的优势，积极主动协调劳动关系，组织职工开展学练比、劳动竞赛、文化体育、扶贫帮困送温暖等活动，起到了凝聚人心、鼓舞士气的作用，有效地维护了企业和职工的合法权益，促进了劳动者和经营者的合作，巩固和发展了矿山的进一步稳定，调动了职工的积极性、创造性，为企业做大做强奠定了坚实的基础。1997年阳泉矿务局改制为阳泉煤业（集团）有限责任公司，工会的部室进行了重组，人员进行了精简，将原来的办公室和组织部合并为综合办公室、劳保部和女工部合并为生活女工部，文体部和宣传部合并为宣教文体部，劳保部的保护工作和生产部重组为生产保护部。2006年，阳煤集团工会下设4个职能部门，分别为综合工作部、权益保障部、宣教文体部、女职工部。

第三节 工会会员代表大会

第一次会员代表大会 阳泉矿务局工会第一次会员代表大会于1950年10月10日至13日召开。出席会议的正式代表94人，列席代表46人。大会的主要议题是：听取和审议矿区工会主席申梦华受矿区工会筹委会的委托所作的《矿区筹委会关于九个月工作总结和今后任务》的工作报告；听取和讨论《中国煤矿阳泉矿区工会组织章程草案》和《中国煤矿阳泉矿区会员代表大会选举办法》；大会采用无记名投票方式选举产生矿区工会第一届委员会和矿区工会第一届经费审查委员会的组成人选；民主选举产生出中国煤矿第一次职工代表大会的代表；民主选举产生矿务局工厂管理委员会的组成人员；13日下午大会正式通过《工会工作报告》、《中国煤矿阳泉矿区工会组织章程草案》、《中国煤矿阳泉矿区会员代表大会选举办法》、《劳动条例》。大会上，山西省总工会张成章、中共阳泉工矿区党委书记王金林、阳泉工矿区总工会巨茂德、矿务局党委书记刘其恒、矿务局团工委书记江风以及工矿区人民政府劳动科科长王德智等分别讲了话。会议选举产生了矿区工会第一届委员会领导机构。

第二次会员代表大会 阳泉矿务局工会第二次会员代表大会于1954年8月2日至5日召开，出席会议正式代表95人。大会的主要议题是：听取局党委副书记陈子万的报告；听取和审议通过矿区工会主席王庭远受首届工会委员会委托所作的《矿区工会工作总结及今后工作意见的报告》；听取和审议《关于矿区工会财务工作总结及今后工作意见的报告》；听取和审议《阳泉矿务局一九五四年上半年工作总结的报告》及《职工提案解答的报告》；民主选举产生矿区工会第二届委员会、常务委员会和矿区工会第二届经费审查委员会的组成人选，民主选举出席阳泉市工会联合会第三届会员代表大会的代表；通过《关于加强劳动

纪律教育的决议》；通过《关于拥护全总“开展技术革新运动”的决议》；通过《关于参加厂际竞赛的决议》；通过《关于阳泉矿区养老、残废、休养院改为阳泉矿区养老、残废、疗养院的决定》；听取阳泉市总工会副主席张厚之的讲话。本次大会采取等额选举，无记名投票的方式选举产生了矿区工会第二届委员会委员 25 人，候补委员 4 人；第二届经费审查委员会委员 5 人。

第三次会员代表大会 阳泉矿务局工会第三次会员代表大会于 1956 年 3 月 13 日至 18 日举行，出席会议正式代表 97 人。大会听取和审议矿区工会主席王庭远所作的《矿区工会一九五五年工作总结报告》、《矿区工会财务工作报告》、《工会工作五六、五七两年规划草案》及《工会五六年工作安排意见》，并通过相应的决议；听取和审议由白天副局长所作的《关于一九五六年生产及基本建设工作的报告》，并通过相应的决议；通过《关于贯彻省委积极分子会议精神，开展先进生产者运动，把社会主义竞赛推向新高潮的决议》；民主选举产生阳泉矿区工会第三届委员会和工会第三届经费审查委员会的组成人选。本次大会采取等额选举的办法，以无记名投票的方式选举产生了矿区工会第三届委员会委员 21 人，候补委员 4 人；第三届经费审查委员会委员 5 人。

第四次会员代表大会（与第四次职工代表大会合一） 阳泉矿务局工会第四次会员代表大会于 1957 年 5 月 8 日至 14 日召开。本次大会正式代表 216 人，其中工会会员代表 159 人。大会听取和审议由矿区工会主席王庭远代表第三届工会委员会所作的《阳泉矿区工会一九五六年工会工作总结和一九五七年工作计划》的工会工作报告；听取和审议《阳泉矿区一九五六年财务工作总结报告》；审议《阳泉矿区工会职工代表大会组织章程》；采用等额选举，无记名投票方式选举产生阳泉矿区工会第四届委员会委员 31 人和经费审查委员会委员 5 人。

第五次会员代表大会（与第五次职工代表大会合一） 阳泉矿务局工会第五次会员代表大会于 1959 年 10 月 27 日至 30 日召开。正式代表 168 人，列席代表 23 人。大会听取和审议局工会主席连志忠代表上届工会委员会所作的《四届二次会议以来工会工作总结与今后工作安排的报告》及《局工会财务工作报告》；听取和审议局长王占国所作的《行政工作报告》；审议通过《职工提案解答的报告》、《阳泉矿务局对各厂矿调整职工宿舍规划》和《阳泉矿务局大面积高产红旗竞赛评比条件》。会上全体代表选出 29 名新的工会委员会委员和 5 名经费审查委员会委员。本次大会共征集职工提案 247 条。

第六次会员代表大会（与第六次职工代表大会合一） 阳泉矿务局工会第六次会员代表大会于 1961 年 10 月 23 日至 29 日举行。大会听取和审议局工会主席王典所作的《工会工作报告》以及《关于工会财务工作的报告》；听取和审议《矿务局生活福利工作总结和一九六一年第四季度工作安排的报告》；听取局党委的政治报告；听取和审议《六届职代会职工提案解答报告》；讨论通过《关于

进一步加强组织领导社会主义劳动竞赛工作的方案》、《阳泉矿务局关于组织食堂和炊管人员竞赛方案》等10项重大议案。

第七次会员代表大会（与第七次职工代表大会合一） 阳泉矿务局工会第七次会员代表大会于1964年3月1日至4日举行。正式代表214人，特邀代表2人，列席代表12人。大会听取和审议局工会主席王典代表上届工会委员会所作的《工会工作报告和一九六四年工会工作安排》以及《局工会财务工作报告》；听取和审议局长王占国所作的《行政工作报告》；听取局党委书记田泽仁所作的《关于当前形势与今后任务的报告》；民主选举产生局工会第七届委员会和工会经费审查委员会的组成人选。本次大会采取等额选举，无记名投票的方式选举产生了局工会第七届委员会委员27人，第七届经费审查委员会委员7人。

第八次会员代表大会（与第八次职工代表大会合一） 阳泉矿务局工会第八次会员代表大会于1973年5月11日至12日在矿区俱乐部召开。正式代表390人，特邀代表30人，列席代表28人。大会听取和审议局工会主席阎大信所作的题为《阳泉矿务局工会第八次代表大会筹备组关于整顿、健全工会组织的情况和今后工作意见的报告》；听取局党委书记成五江所作的题为《在毛主席革命路线指引下，充分发挥工人阶级的主力军作用》的报告；民主选举产生阳泉矿务局工会第八届委员会和出席市总工会代表大会的代表；通过大会决议。一矿、二矿、三矿、四矿、工程处、机厂、医院和局机关所属各厂职工，高举红旗，抬着大红喜报，敲锣打鼓到会报喜。中共阳泉市委常委、阳泉市革命委员会副主任、市总工会筹备组负责人康启光出席了大会。会议结束时，贾慧生致了闭幕词。大会采取等额选举的办法，以无记名投票的方式选举产生了局工会第八届委员会委员37人。

第九次会员代表大会（与第九次职工代表大会合一） 阳泉矿务局工会第九次会员代表大会于1983年12月16日至17日在矿区俱乐部召开。正式代表399人，特邀代表7人，列席代表108人。大会听取和审议由局工会主席邵聚宝代表第八届工会委员会所作的题为《认真贯彻全国工会“十大”精神，在两个文明建设中充分发挥工人阶级的主力军作用》的工会工作报告；听取和审议由局工会副主席苏景云所作的《关于局工会第八届委员会财务工作报告》；选举产生局工会第九届委员会和经费审查委员会的组成人选；根据全国工会“十大”精神，结合实际，提出了今后的工会工作任务和要求。本次大会采取等额选举的办法，以无记名投票的方式选出了局工会第九届委员会委员31人，局工会经费审查委员会委员5人，随后又经新的工会委员会选出了局工会常委9人。

第十次会员代表大会（与第十次职工代表大会合一） 阳泉矿务局工会第十次会员代表大会于1986年10月17日至18日在矿区工会俱乐部召开。正式代表605人，特邀代表7人，列席代表181人。大会听取和审议由局工会主席李元

苟代表第九届工会委员会所作的题为《坚持改革方向，建设两个文明，为振兴全局经济立新功》的工会工作报告；听取和审议由局工会副主席苏景云所作的《关于局工会第九届委员会财务工作报告》；选举产生局工会第十届委员会和经费审查委员会的组成人选。本次大会采取等额选举的办法，以无记名投票的方式选举产生了局工会第十届委员会委员 33 人；经费审查委员会委员 7 人。随后又经新的工会委员会选举产生了局工会常委 9 人。

第十一次会员代表大会 阳煤集团工会第十一次会员代表大会于 2001 年 12 月 31 日在阳煤集团工会俱乐部召开。正式代表 350 人，特邀代表 15 人。大会审议和批准公司工会第十届委员会工作报告；审议和批准公司工会第十届委员会的经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告；选举产生阳煤集团工会第十一届委员会和经费审查委员会。本次大会采取差额选举、无记名投票的方式选举产生了阳煤集团工会第十一届委员会委员 35 人；以等额选举的方式选举产生了阳煤集团工会经费审查委员会委员 7 人。随后又经新的工会委员会选举产生了阳煤集团工会常委 7 人。

集团公司工会历任领导情况表

表 46-6-1

届次	姓名	性别	担任职务	任职时间	备注
第一届	申梦华	男	主席	1950.10~1951.4	
	巨茂德	男	主席	1951.4~1952.4	
	陈玉芳	男	主席	1952.4~1954.6	
	王庭远	男	主席	1954.7~1958.10	第一届至第四届
	巨茂德	男	副主席	1950.10~1951.4	
	张天祥	男	副主席	1954.7~1958.10	第一届至第四届
第四届	连志忠	男	主席	1959.8~1960.2	第四、五届
	徐家贵	男	副主席	1959.8~1960.2	第四、五届
第五届	张钰	男	主席	1960.2~1961.4	第五、六届
	王政	男	副主席	1960.2~1962.4	
第六届	王典	男	主席	1961.4~1966.12	第六、七届
第七届	杨二保	男	主席	1966.12~1968.8	代主席
	冯祥	男	主任	1968.11~1972.7	工代会主任

续表

届次	姓名	性别	担任职务	任职时间	备注
第八届	阎大信	男	主席	1973.6~1981.4	
	谭廷英	男	主席	1981.4~1983.3	第八、九届
	张超一	男	副主席	1973.6~1978.3	
	周恒康	男	副主席	1974.10~1978.4	
	周宗元	男	副主席	1975.8~1983.3	
	朱博祥	男	副主席	1978.4~1983.1	
	贾维华	男	副主席	1978.4~1984.11	第八、九届
第九届	邵聚宝	男	主席	1983.3~1985.3	
	李元苟	男	主席	1985.4~1993.7	第九、十届
	苏景云	女	副主席	1982.2~1990.7	第八、九、十届
	郝正芝	男	副主席	1982.7~1994.9	第八、九、十届
	谭廷英	男	副主席	1983.3~1984.1	第八、九届
第十届	李家栋	男	主席	1993.7~1993.11	主持工作
	王炳俊	男	主席	1993.12任职	第十、十一届
	梁继锁	男	副主席	1989.3~1999.9	
	张润为	女	副主席	1991.1~2003.3	第十、十一届
	高生亮	男	副主席	2000.3任职	第十、十一届
第十一届	李芸香	女	副主席	2003.3任职	
	张新民	男	副主席	2004.3任职	

第四节 主要工作

一、组织建设

工会组织从组建到奠定基础的十年（1950年至1959年）这一时期是阳泉矿务局工会从筹备组建到正式成立，各基层工会相继成立，工会组织不断发展壮大，全面奠定基础的十年，划分为三个阶段。

第一阶段从1950年5月至10月，为矿区工会从筹备组建到阳泉矿区工会委

员会正式成立阶段。1950年1月7日，井阳矿务局奉华北煤矿管理总局命令，分组为井陘、阳泉两个矿务局。5月19日，阳泉煤矿工会召开成立“阳泉矿区工会委员会”准备会议，参加会议的有华北煤矿工会、中共阳泉工矿区委员会、阳泉工矿区总工会、煤矿工会、四矿工会、裕公矿工会、修理厂工会、矿务局机关工会、裕华矿工会等单位共12个。6月1日，中国煤矿工会阳泉矿区筹委会正式成立，由其统一领导阳泉矿务局和当地其他公私营煤矿工会组织，申梦华任主任，巨茂德任副主任。其间，筹委会创办了机关报《阳泉矿工报》，在1951年6月5日由中共山西省委书记、山西省人民政府主席赖若愚题写“阳泉矿工报”五字报名；开办了有线广播站属矿区工会管理；开始了反把头运动，改变了工会和工人脱节的现象，建立了新的民主管理制度；工会组织随着行政组织的整顿进行了相应整顿，1950年4月，原井阳煤业公司修理厂阳泉分厂工会委员会改称阳泉矿务局机电修配厂工会委员会，5月，裕公矿工会改称三矿工会委员会。同年10月5日，召开了首次工会会员代表大会筹备会。10月9日，召开了首届工会会员代表大会预备会。10日，阳泉矿区首届工会会员代表大会隆重开幕，正式代表94人，会上讨论通过的《中国煤矿阳泉矿区工会组织章程》共分五章二十二条，《中国煤矿阳泉矿区会员代表大会选举法》共9条。13日，正式选举产生了矿区工会第一届委员会、经费审查委员会、矿务局工厂管委会以及出席全国煤矿工会代表。当日，中国煤矿工会阳泉矿区工会委员会（即阳泉矿务局工会委员会）正式成立，申梦华为主席，巨茂德为副主席。

第二阶段从1950年11月至1957年4月，为矿区工会组织建设奠定基础阶段。1950年11月1日，矿区召开了第一次工会全委会，正式产生了以申梦华、巨茂德、王三才、刘其恒、白献之、李肥寿、白华星、江风、梅士先共9人为常委组成的矿区工会常委会和第一任领导班子。除申梦华、巨茂德为正副主席外，王三才任组织部长兼生产工资部长，白华星任文教部长，梅士先任劳保部长，江风任青工部长。会议又批准了矿区工会干部编制和各矿的工会主席。同时决定成立了由六人组成的私营煤矿工作组，王三才任组长。1951年4月1日，矿区召开第四次工会委员会会议，决定全面整顿工会组织，审查会员资格，将混入工会组织的不合格会员清除出去。经过整顿基本纯洁了工会组织，加强了战斗力。其间，局属各矿、厂工会也进行了组织整顿。1951年7月，二矿和五矿（1952年12月撤销）工会委员会正式成立。1952年7月成立局机关工会委员会。1953年元月，成立建设工程公司工会委员会。1956年6月成立一矿工会委员会。1952年4月正式成立了矿务局工会俱乐部，9月，矿务局养老院落成。1956年公私合营后，在10月份私营工作委员会被撤销，私营煤矿归地方管。1954年8月，召开了第二届会员代表大会，正式代表95人。1956年3月，召开了第三届会员代表大会，会员队伍逐年壮大，到1957年已达21280人，占职工总数的

77%。

第三阶段从1957年5月至1959年10月，为矿区工会组织由发展到撤销又到重新恢复阶段。1957年4月，局工会根据中央在八大上提出的扩大民主、推行职工代表大会制度、正确处理人民内部矛盾的精神，结合企业实际，重新确定了会议议题，把会员代表大会改为职工代表大会，采取两会合一制。5月8日至14日，局工会召开了第四届职工代表大会，通过了《职工代表大会组织章程》，共8章25条。1958年10月，由于“政企合一”，阳泉矿务局工会被撤销，大部分工会干部被划归阳泉市总工会，局属各基层工会也直接由市总工会领导。1959年8月，又恢复阳泉矿务局工会组织。10月27日至30日，局工会召开了第五届职工代表大会，选举产生了由29名委员组成的第五届工会委员会和5人组成的经费审查委员会，连志忠任局工会主席。当年5月，局工会广播站归属局党委宣传部；10月，局工会原组织部、宣传部合并为组宣部。恢复工会后全局共有会员18709人，建立了1856个工会小组，工会积极分子3110人。

工会组织经受三年困难和十年“文化大革命”严重考验的时期（1960年至1979年） 1961年10月23日至29日，局工会召开了第六届职工代表大会（同六届会员代表大会合一）。1962年1月，阳泉矿务局贯彻中共中央关于“调整、巩固、充实、提高”的八字方针，开始在全局有计划有步骤地整顿。到1963年，工会会员队伍逐步壮大，从1961年的22420人上升到24341人，占职工总数的80%。1964年2月1日至3日，召开了第七届职工代表大会暨1963年五好职工代表大会（同七届会员代表大会合一）。“文化大革命”初期，全局各级工会组织普遍受到冲击而停止了工作，工会组织也随之被撤销。1968年5月，根据在北京召开的全国煤炭工业战线抓革命促生产会议精神，阳泉矿务局的两派实现了联合；8月，局工会被撤销，成立了工代会组织，代行工会职能；9月27日，以解放军代表、革命干部和群众代表组成了局革命委员会，各矿、处、厂也相应成立了革命委员会，随后局属各矿、处、厂也相继成立了“工代会”组织。到1973年初，全局各级工会组织进行了整顿和重新筹建工作，从4月30日至5月8日，全局所属的八个基层工会先后召开了工会会员代表大会，选举产生了各级工会委员会。5月11日至12日，召开了全局第八届会员代表大会（未召开职工代表大会），选举产生了第八届工会委员会。新成立的局工会下设办公室、组宣科、劳保科和女工科。“文化大革命”中后期，各级工会组织相继恢复以后，团结全局广大职工，坚决抵制江青反革命集团的干扰和破坏，在极其困难的情况下取得了煤炭产量翻一番的优异成绩。

工会组织建设蓬勃发展的十年（1980年至1990年） 阳泉矿务局工会在整顿基层组织中不断发展，在建设职工之家中不断提高，在深化企业改革中工会工作全面展开、整体推进的十年。可划分为三个阶段。

第一阶段从1980年到1984年上半年,为各级工会组织的恢复性整顿阶段。1980年至1981年贯彻党的十一届三中全会和全国工会九大精神,清除“文化大革命”造成的遗毒和影响,使各级组织逐步恢复建立。1980年8月,局党委为加强工会工作,下发了〔1980〕323号文件,确定了局、矿、车间三级工会机构设置和定员配备,局工会重新设立了生产、组宣、劳保、女工四个部,调整了部分局、矿工会主席,配备了一些车间工会专职主席。到1982年初,9个基层工会相继召开了会员代表大会,同时开始组建工会各个群众工作委员会。工会各项工作逐步展开并走上正常轨道。1983年8月23日至25日,召开的局工会第二次职代会上分业务系统表彰了工会积极分子1800名,广泛调动了积极分子参加、支持、开展各项工会活动的积极性。1983年10月8日局工会下发《关于加强自身建设搞好整顿改革的通知》对整顿提出了具体的要求,经过层层整顿、建设,以实际行动迎接了全国工会十大的召开。10月,在全国工会十大上,阳泉矿务局二矿小南坑一队第三工会小组被全总命名为先进工会小组,葛德林、王骏2名工会干部和7名工会积极分子受到命名表彰。

第二阶段从1984年5月到1987年底为开展“整顿建家”活动验收阶段。1984年7月,局工会整顿建家实施方案和细则提交工会全委扩大会议讨论,通过后报请局党委并以〔1984〕49号文批转各基层党委、工会实施。其后又提出了局工会体制改革的初步设想和按照《全煤七条标准开展整组建家竞赛活动的第二个实施方案》,修订了基层工会、车间工会和队工会、工会小组三个验收细则,在短期内收到了全面起步、整体推进的效果。经过三年整建工作,到1987年底,全局职工发展到75948人,在固定工、合同工、大集体职工中发展会员71769人,工会组织率提高到99.17%;发展到17个基层工会、154个车间工会、526个队级工会、4364个工会小组。1986年5月22日至23日,市总工会召开的1985年度整顿建家工作会议上,局工会被授予“整顿建家竞赛优胜单位”称号,局党委副书记毛益仁荣获“特邀工会积极分子”称号。1985年11月15日,二矿工会代主席葛德林因病逝世后,阳泉矿务局党委、阳泉市总工会、山西省总工会和中共阳泉市委都先后做出了向葛德林同志学习的决定,并组织报告团在北京及全省八个地市、八个矿务局作巡回报告。《山西日报》、《工人日报》、《中国煤炭报》都发表了评论员文章,介绍其先进事迹。三年整顿建家,成就了一个符合“四化”建设要求的领导班子和一支热心为煤矿职工服务的工会积极分子队伍,各级工会委员会的年龄、文化知识结构有了很大改善。

第三阶段从1988年至1990年,为继续巩固发展三年整顿建家成果,向高标准职工之家迈进阶段。其间,局工会紧紧围绕深化企业改革,贯彻党的十三大和工会十一大精神,继续抓好基层组织整顿建设,推进工会自身改革。1988年局工会被市总工会和省煤矿工会表彰为“模范职工之家”,1989年被省总工会八

大表彰为“模范职工之家”。

1988年2月4日，市总工会召开三年整顿建家总结表彰会议，阳泉矿务局有8个单位分别被授予模范职工之家和先进职工之家称号；10日，在全省煤炭系统建家竞赛表彰会上，局工会和3个矿处单位被评为建家竞赛模范单位。9月22日至28日，一矿职工家属张继先同志以特邀代表的身份，出席了中国工会第十一次代表大会。一矿工会主席史保春被全国总工会授予“优秀工会工作者”称号，二矿通风区工会委员、四队班长李海英被全国总工会授予“优秀工会积极分子”称号。

工会组织进入全面稳步的发展时期（1991年至2006年） 2000年，认真落实省总《关于进一步加强调查研究工作的意见》要求，大兴调研之风，深入基层，深入群众，对各个方面的工作都写出了客观实际的调查报告，促进了工会工作的发展。全年有48名专职工会干部参加了培训学习。2001年，各级工会组织认真按照全总十三届三次执委会要求，围绕“五突破，一加强”的工作思路，不断加强新建企业工会组建和基层工会组织整建工作，建会率达100%。到年底，直属基层工会组织发展到21个，车间级工会组织204个，队级工会658个，小组4127个，共有会员76412人，专职工会干部244人，工会积极分子4000余名。对一矿等8个单位的工会主席进行了调整、替补、配备。筹备组织召开了集团公司工会第十一次会员代表大会，选举产生了新一届工会委员会，主席王炳俊，副主席张润为、高生亮。2002年，各基层工会的换届选举工作也都顺利完成，基层工会组织达18个。2003年举办了170余名专职工会干部参加的培训学习。对划转的单位工会组织状况进行了调研，积极协助基层筹备召开了首届会员代表大会、首届职工代表大会，为工会工作的开展奠定了基础，实践了“组织起来”的方针要求。2004年，有160名专职工会干部进行业务培训，选派130名专兼职工会干部外出参加各类工会业务理论知识培训学习，对多营总公司和新派塑材公司合并，兆丰铝冶公司和京宇磁材公司划转等3个单位工会组织进行了组建，召开了首届工会会员代表大会，保证了建会率100%。当年外用工共有6143名，4256人入会，入会率达70%。为加强外用工建会工作，结合实际，制定了《关于在外来务工人员中组建工会和加强工会工作的试行意见》。2005年，对多营系统放小企业的工会组织状况进行调研摸实了情况。组织承办了有13个地市产业工会分管主席、女职工部长100多人参加的“山西省大中型企业工会女职工工作现场经验交流会”。2006年组织236人次专兼工会干部参加了上级工会和集团公司工会举办的工运新理论、新知识学习研讨培训，32个基层工会全部实现职工、会员实名登记制度，纳入微机管理，职工入会率达到98%以上，8个二级单位开展了基层工会主席直选工作，集团公司工会和一矿工会再次被全总命名为“全国模范职工之家”。