

# 合肥市人事局志



开先有 主编

安徽人民出版社

●开先有 主编

# 合肥市人事局志

安徽人民出版社



## 《合肥市人事局志》编纂领导小组

**组 长：**刘 燕

**副组长：**许崇璇 郝文华

**成 员：**杜传喜 开先有

## 《合肥市人事局志》编纂人员

**主 编：**开先有

**编 辑：**刘 青 耿成平

**摄 影：**胡正旺

## 《合肥市人事局志》编纂领导小组

**组 长：**刘 燕

**副组长：**许崇璇 郝文华

**成 员：**杜传喜 开先有

## 《合肥市人事局志》编纂人员

**主 编：**开先有

**编 辑：**刘 青 耿成平

**摄 影：**胡正旺

盛  
世  
修  
志

蓋  
古  
知  
今

鍾  
詠  
三

五  
八  
公  
斗  
七  
首  
昔



安徽省军队转业干部合肥培训分中心。



市财政局选派优秀干部创办市财会职工中等专业学校。



常青乡领导班子认真讨论育人、用人大计。



常青乡党委、政府和经济开发区领导人共商企业干部实行聘用制问题。



合肥郊区域东乡政府办公大楼。



城东乡领导成员注重引进人才，发展外向型经济。



合肥市粮油食品局领导班子定期检查粮油食品质量。



合肥市税务局领导班子认真讨论并制定  
税务干部廉政规则。



合肥建材一厂厂长杨明认真探索企业人事制度改革中出现的新课题。



合肥制药厂领导班子带领科技人员攻克药品质量关。



合肥市燃料公司负责人讨论如何妥善解决技术人员工作与学习的矛盾。



合肥自行车工业公司领导班子重视发挥技术人员的聪明才智，在确保永久牌自行车质量的基础上，又开发出王冠牌摩托车新产品。



合肥市建筑设计研究院领导成员与工程技术人员经常研究完善设计方案。



合肥市建筑设计研究院千方百计引进青年技术干部。



合肥市城市改造工程指挥部负责人与工程技术人员精心研究我市旧城改造分期实施方案。

合肥铝厂主要负责人注重改善技术干部的工作环境和待遇。



合肥肉类加工厂主要负责人亲自检查技术人员合理化建议的落实情况。





安徽省军转培训中心  
合肥分中心热情做好  
接待服务工作。

长江饭店领导班子，率先  
实行干部层层聘用制，给  
企业注入了新的活力。



合肥市离退休科技  
工作者协会组织部分  
离退休工程技术  
人员为“四化”建  
设继续作出贡献。



# 前 言

编史修志是我国的传统，古往今来，志书始终起着资治、教育、备查的作用。为记述合肥市人事工作兴衰起伏的史实，彰明因果，承先启后，在市人事局党组的直接领导下，在市地方志编纂办公室具体指导下，我们编修了《合肥市人事局志》。

人事工作历来是党的干部工作的重要组成部分，尤其在新时期，人事工作占据了十分重要的地位。合肥市人事局(科)是直属合肥市人民政府的一个职能机构，是市委、市人民政府领导下综合管理人事工作的重要部门，其根本任务就是要认真贯彻执行党的路线、方针和政策，促进和确保党的政治路线和组织路线的实施，紧紧围绕四化建设这个中心，做好人事部门的各项工作；同时，要搞好合肥市人事部门的业务指导工作，认真探索人事制度的改革，不断提高广大干部素质，努力为四化建设作出贡献。

《合肥市人事局志》共分8章41节，约11万字。上起1949年初，下迄1985年底，反映了36年间合肥市人事部门的工作历史，着重反映党的十一届三中全会以来，面临改革开放的新形势，在搞活人事工作，不断探索人事制度改革新途径方面的重大变化。以时间为序，大体可分为三个发展变化的阶段。

第一阶段，从新中国成立到“文化大革命”前的十七年。这个阶段是新中国人事制度形成和发展的时期。逐步实施国

家和上级人事部门制订的一系列人事工作的政策、规章、制度等。

第二阶段是“文化大革命”的十年动乱时期。在这十年浩劫期间，我国人事制度遭到了严重破坏，人事工作受到了极大的摧残。1967年，市人事局被砸烂，解放以来的人事工作被全盘否定了。

第三阶段是从粉碎“四人帮”到1985年底。1974年1月恢复重建市人事局，开始着手开展人事部门的各项工作。特别是党的十一届三中全会以来，随着党的工作重点转移到经济建设轨道上来，人事部门的工作也进入了一个新的历史发展阶段，人事部门从上到下，坚定不移地拨乱反正，正本清源，出现了空前活跃的新局面。这一阶段是记述的重点。本着详今略远的原则重点记述探索人事制度改革，搞活人事工作，深刻揭示人事工作必须为四化服务的规律。

编写《合肥市人事局志》的一年实践告诉我们，人事制度是国家政治制度的重要组成部分，属于上层建筑范畴，是为经济基础服务的。改革人事制度，搞活人事工作，势在必行。实践证明，要加强和做好人事管理工作，除建立必要的人事工作机构，配备一定数量的、素质较好的工作人员，加强政治思想工作，促进自身建设外，最重要的还是要建立一套完整的、科学的、合理的、行之有效的人事管理制度。新中国诞生之后，根据社会主义革命和社会主义建设不断发展的需要，在总结过去人事工作的优良传统和宝贵经验的基础上，人事制度逐步建立和发展起来。几十年来，我们的人事制度对于“选贤任能”促进干部队伍建设，完成各个历史时期革命和建设任务，起了积极和重要作用。

《合肥市人事局志》的资料来源主要有五个方面：一是

查阅市委组织部、市档案局、统计局、财政局等部门的有关资料；二是查阅本局解放以来保存的有关文书档案资料；三是搜集整理人事部门历年来的报表；四是整理人事部门历年来的计划、总结；五是向有关老同志求教，邀请部分老同志座谈回忆、提供资料。

对修志工作，合肥市人事局局长、副局长始终十分重视，认真听取汇报，审查初稿，提出具体指导意见，遇到难题及时解决。在编写过程中，我们得到市地方志编纂办公室和市档案局等部门的具体指导和大力帮助；尤其值得敬佩的是曾经在市人事局(科)工作过的老同志，他们以高度负责的精神，查阅当年的工作手册，认真回忆每一件史实，向我们提供了不少宝贵资料，在此一并感谢。

编写史实，必须坚持实事求是的原则，判断是非必须运用辩证唯物主义和历史唯物主义。我们从主观上务求观点正确，材料翔实，体例完备，文风端正。但是，由于我们的水平和史志知识所限，加之历年来，人事部门机构几经变迁，人员多次调整，以及“文革”十年动乱，不仅原有资料受到了破坏，而且新形成的资料也极不齐全，致使我们的编纂工作难免有错误之处，敬请从事人事工作的同志及有关同志提出批评指导，以臻完善。

《合肥市人事局志》编纂办公室

1986年10月

# 目 录

<b>第一章 组织沿革</b> .....	1
一、概 况 .....	1
二、机构沿革 .....	2
三、历届负责人 .....	3
四、历年来人员编制及内设机构 .....	6
五、历年来工作人员 .....	9
六、机关工作 .....	17
<b>第二章 干部调配</b> .....	22
一、机构演变 .....	22
二、工作任务及其对象 .....	23
三、干部调配 .....	25
四、解决夫妻两地分居 .....	35
五、大、中专毕业生分配 .....	38
六、招收录用干部 .....	43
七、援 外 .....	49
<b>第三章 干部管理</b> .....	51
一、概 况 .....	51
二、干部培训及任免 .....	52
三、“以工代干”转干 .....	59
四、科技干部职称评定 .....	61
五、专业干部对口调整 .....	66
六、科技干部现状 .....	67