

踏遍青山人未老

——吉林省林业调查规划院院志

主编：石岳 戴立成



吉林出版集团 吉林文史出版社



林业调查设计工作者，是林业的开路先锋，也可以说是林业的“开山祖师”。他们上登万仞峰，下临万丈渊，享尽大自然的快乐，也受尽大自然的挫折。没有路，披荆斩棘踏过去；没有人烟，背了千粮走进去；夏天不怕热，华南大面积垦殖地，就是在摄氏三十度以上气温中勘测的；冬天不怕冷，小兴安岭×××万公顷的森林经理调查，就是在冰天雪地中完成的……

——摘自新中国第一任林业部长梁希先生《在一九五四年全国林业调查设计工作会议上的讲话》



编纂委员会

顾问

王志民 赵庆和 唐守正 寇文正 彭世揆 赵宪文 郎奎健
庞志 高金祥 王洪良 孙文义 华培敏 梅焕兴

主任

黄金生

副主任

李广玉 姜维军 孙长发 石岳 闫晓旺 陈国林 赵光源 褚贵庭

编委

戴立成 葛树森 王国胜 孙桂琴 郎玉良 矫恒训 王刚 林峰
牟惠生 李玉堂 王军繁 尹三东 郑长江 杨军元 秦树林 任生
刘吉祥 周兆喜 王京国 杨耀武 韩宏生 郑军 刘文涛 张德平
陈树华 么会岩

主编

石岳 戴立成

副主编

张永平 葛树森

责任编辑

戴立成 葛树森

摄影

王以华 戴立成 尹三东 陈晓才 葛树森
郑军 王军繁 谢振财

图片提供（以姓氏笔画为序）

马瑞林 亓捷 王志民 王洪良 王元俊 王普 王军繁 王晓萍
文庆玉 李淑英 李晓光 华培敏 闫晓旺 赵庆和 赵宪文 赵冷冰
赵利民 金善仁 寇文正 唐守正 梅焕兴 韩连桐



致谢词：

值此建院60周年之际，向多年来关心、支持规划院发展建设的各级领导、有关部门和兄弟单位表示衷心的感谢！向为规划院发展进步立下不朽功勋的老一代森调人表示崇高的敬意！向辛勤工作在森林资源调查规划战线的全院职工表示诚挚的问候！



— 1950 6

热烈庆祝吉林省林业调查规划院



2010—

查规划院建院六十周年!

1950—60—2010
纪念吉林省林业调查规划院成立60周年

踏遍青山人未老

——吉林省林业调查规划院院志

内容导引

第一部分 代序——院史概述

承前启后 继往开来
为建设百年不衰的林业调查规划院而奋斗
——庆祝吉林省林业调查规划院成立60周年大会主题报告 / 10

第二部分 图片——图说院史

- 一、森调情缘 青山不忘 / 20
- 二、艰苦创业 二大队名声显赫 / 36
- 三、火红的青春 难忘的岁月 / 66
- 四、豪情满怀 森调精神薪火相传 / 74
- 五、站在前沿 开创多项行业第一 / 120
- 六、群贤集聚 林业人才成长的摇篮 / 132
- 七、开拓进取 永攀高峰 / 146
- 八、志存高远 强院文化铸院魂 / 156
- 九、承前启后 继往开来 / 180

第三部分 文字——历程简编

- 第一章 创建队伍 投身建设洪流 / 1
- 第二章 总结经验 曲折发展 / 11
- 第三章 “文革”内乱 队伍遭到破坏 / 37
- 第四章 恢复建院 全面拨乱反正 / 66
- 第五章 全面深化改革 步入持续发展新阶段 / 121
- 第六章 开拓创新 实现跨越式发展奋斗目标 / 185
- 第七章 面向林区 立足林区 服务林区 / 206

承前启后继往开来 为建设百年不衰的林业调查规划院而奋斗

——姜维军同志在庆祝吉林省林业调查规划院成立60周年大会上的讲话（2010年5月16日）

尊敬的各位老领导，同志们：

2010年，是吉林省林业调查规划院建院60周年的大喜之年。今天，我们欢聚一堂，怀着无比喜悦和激动的心情，庆祝建院60周年，共同回顾我们曾经走过的难忘岁月，总结60年来取得的基本经验，展望规划院更加灿烂美好的未来，具有承前启后、继往开来的重要意义。在此，向多年来关心、支持规划院发展建设并作出突出贡献的各级领导、有关部门和兄弟单位表示衷心的感谢！向参加庆祝活动的各位老领导表示热烈的欢迎！向为规划院发展进步立下不朽功勋的老一代森调人表示崇高的敬意！向辛勤工作在森林资源调查规划战线的全院职工表示诚挚的问候！

60年风雨征程、60年业绩辉煌。60年来，我们这支新中国组建最早的国家级森林资源调查队伍，以顽强的毅志和坚定的信念，转战南北，攻坚克难，战胜了前进道路上一个又一个困难，出色地完成了各个时期的森林调查任务，为林区的开发建设提供了科学、准确的数据，为祖国的林业发展建设作出了突出贡献。60年来，一代又一代森林调查工作者，用自己的汗水、青春甚至生命，为这支队伍的不断发展壮大奉献了自己的力量，铸就了该院今日的辉煌。60年来，我们勤于探索、勇于攻关，不断推动森林调查方法改革和科技进步，始终站在林业调查规划事业发展的前列，为中国森林调查规划事业增添了浓墨重彩的一笔。

第一、60年发展历程的简要回顾

上世纪50年代初，新中国刚刚成立，百废待举，百业待兴，国家经济建设急需大量木材。为了查清森林资源，进行大规模的林业开发建

设，东北人民政府农林部决定组建一支森林调查队伍。为此，在1950年的3月和11月，委托沈阳农学院和哈尔滨东北农学院先后举办了两期森林调查干部训练班。同年12月，我国第一支专业的森林调查队伍“东北人民政府农林部林政局林野调查队”在沈阳成立，这支队伍就是我院的前身。1952年，队伍扩编为林野调查总队。1953年2月，为加强国家森林调查技术力量，根据中央林业部的指令，林野调查总队上调归林业部调查设计局直属，并以林野调查总队为班底，组建了两支国家级森林调查队伍，就是林业部调查设计局森林调查第一大队和第二大队，其中第一大队移驻哈尔滨，我院当时定名为第二大队，留驻辽宁营口。这是我院作为国家级森林调查队伍的最早定名，也是我院发展史上的一个标志性名称。

此后，由于工作需要和形势变化，我院沿革曾有数次变化。1959年，林业部撤销了调查设计局，第二大队划归辽宁省管理，与辽宁省林业调查队合并后更名为辽宁省林业局调查设计大队。1960年，为开发西南林区，二大队的原班人马又南下云南，并入云南林业综合设计院。1962年，林业部决定将二大队重新收归部直属，调往吉林省工作，并恢复了林业部调查规划局第二森林调查大队的名称。“十年动乱”期间，第二大队于1969年下放到吉林省，先后更名为“吉林省林业勘测第二大队”和“吉林省林业调查设计大队”，1983年12月，经吉林省编制委员会同意，又更名为吉林省林业调查规划院，这个名称一直沿用至今。

通过发展沿革可以清晰地勾勒出我院60年间兴衰跌宕、艰苦曲折而又自强不息的发展历程。从成立到现在，我院经历了“艰苦创业”、“曲

折发展”、“稳步前进”和“跨越发展”四个历史发展时期。

（一）艰苦创业时期

从林野调查队成立到1958年末，是我院的创业时期。当时的东北林区，人烟稀少、交通不便，自然环境极其恶劣，工作条件异常艰苦。就是在这样的条件下，我们不畏艰险，知难而上，迈出了60年发展的第一步。队伍刚一成立，就进行了东北西部农田防护林带勘测设计，编制了营造东北西部农田防护林带计划草案。随后即奔赴长白山林区，开展了大规模森林经理调查工作。1953年隶属林业部直接领导后，在大、小兴安岭和长白山林区大面积国有林的森林经理调查工作中，面对极其艰苦的工作环境，以坚韧不拔的毅力和团结奋斗的精神，克服重重困难，出色地完成了各年度的森林经理调查任务，为东北林区的开发建设提供了科学的基础资料。这8年间，队伍的组织建设也有较快发展，各项规章制度逐步建立，思想政治工作和生产技术管理工作不断改善和加强，半军事化的严格管理，使这支以年轻人为主的队伍，形成了纪律严明、作风硬朗的良好风气。在业务发展方面，前苏联专家的技术指导，生产技术人员刻苦学习，严格的生产练习和考核，以及派出人员到国内外脱产学习，使职工的技术水平和工作能力有了明显提高，队伍的整体实力和综合素质不断增强，逐步从稚嫩走向成熟，事业发展步入了历史上的第一个鼎盛时期。

（二）曲折发展时期

在1959年到1978年的20年中，同全国大多数森林调查队伍一样，我们这支队伍也经历了一段曲折发展阶段。先是下放到地方管理，后又远征云南。在重新成为部直属森林调查队伍后，又从云南长途迁徙到吉林省。南北转战，虽历经波折，但我们顾全大局，不惜牺牲个人利益，做到了“放而不散，动而不乱”，保存了队伍的基本力量。不仅顺利完成了行程两万余里的南北两次大迁移，还完成了各年度的森林经理和其他各项调查设计任务，为辽宁、云南两省的林业事业作出了贡献。定居延吉后，经过恢复发展，这支队伍的政治、技术力量得到了加强，专业范围逐步拓宽，队伍建设和技术发展的步伐加快，艰苦奋斗、勇打硬仗的优良传统进一步发扬光大，全队

上下焕发了新的生机和活力，在长白山林区的森林资源调查和开发大兴安岭林区的大会战中重震声威。

然而，就在我院参加大兴安岭林区开发会战之时，“十年动乱”开始了。受这场浩劫波及，事业发展再度遭受挫折。1967到1970年，虽然大多数专业技术人员依然奋战在森林调查第一线，但却内耗不断，人心涣散，经历了队伍组建以来最混乱的时期。1969年下放到吉林省后，受动乱影响，又经历了一次人员大精减。这次精减，专业技术干部大量流失，技术实力骤然下降，导致有些专业完全处于瘫痪状态。虽然从1972年以后陆续从下放干部中调回部分技术骨干，并补充了一部分林校毕业生和青年工人，队伍的力量有所增强，保证了各年度森林资源调查工作的正常进行，但在“以阶级斗争为纲”的大背景下，全院的生产、科研工作阻碍重重，事业发展举步为艰。

（三）稳步前进时期

十一届三中全会后，我院的工作逐步转移到以林业调查规划为中心的轨道上来。在省林业厅的大力支持和帮助下，重新确定了发展方向和专业重点，通过各种渠道，补充了森林资源调查、林业总体规划和林业专业调查三个主导专业技术人员，使全院技术力量得以恢复。通过建章建制，实行制度化管理，规范化运行，促进了队伍的思想、组织和业务建设。这一时期，院在落实党的知识分子政策、努力改善职工工作生活条件和福利待遇方面也做了大量卓有成效的工作。一些历史遗留问题和十年动乱时期的冤假错案得到平反纠正。通过扎实有效的工作，充分调动了全院职工的积极性，为以后的事业发展打下了坚实的基础。

1985年以后，我院进入了平稳发展时期。根据全省林业发展的总体形势，院确定了“以生产为中心、以质量为重点”的指导思想，坚持了确保主业、强化管理、为林业生产建设提供高质量服务的业务发展方向，逐步形成了森林资源调查、林业规划设计、营林生产质量检验三大支柱专业同步发展的局面。院逐步深化调查规划设计的各项改革措施，切实加强林业调查规划设计的组织管理和质量管理，促进了全院森林资源调查和规划设计质量的不断提高。另外，我们积极引进新技术、新设备，加速队伍的科技化、现代

化，进一步增强了院的综合实力。通过不懈努力，我院这支久经经验的林业调查规划队伍又以崭新的风貌出现在长白林海之间，优质高效地完成了各年度的调查规划设计任务，赢得了全省林业企事业单位的信任和好评。通过不断发展壮大，我院成为全省森林资源调查的骨干力量，步入全国林业调查规划设计行业的甲级行列，还被评为全国林业调查规划先进单位，受到林业部的表彰。

（四）跨越发展时期

进入新世纪，我院也进入了跨越发展时期。2005年，在省林业厅的亲切关怀下，我院从延吉迁址长春。这次迁址，打破了长期制约我院发展的人才、专业、交通、服务等瓶颈，为我院的持续发展提供了难得的机遇和更广阔的空间，是我院发展史上的一个里程碑。针对迁址后面临的新形势和新任务，院重新梳理了总体发展思路，提出了“和谐发展，建百年不衰规划院”的奋斗目标，突出了“面向林区，立足林区，服务林区”的根本宗旨，确立了“质量立院，科技强院，人才强院”的治院理念，谋划了基础年、巩固年、发展年的三步走战略。在工作中，紧紧围绕全省林业工作大局，全面落实科学发展观，以创建和谐单位为主线，以关注民生为根本，以打造强院文化为载体，全面加强队伍的思想、作风和业务建设。与此同时，站在林业调查规划领域技术前沿，全力加强基础设施建设，加快设备更新改造，积极引进高新技术和高端设备，推动技术发展和科技进步，提高森林资源调查和规划设计的质量和效率。新思路带来新发展。短短几年，我院的综合素质明显提升、服务能力显著增强、业务范围逐步扩大，资源调查能力不断攀高，成果质量连续创优，事业进入良性发展的轨道，开始了一个新的辉煌时期。

第二、60年发展成就的概括总结

60年来，我院伴随新中国成长壮大的步伐，肩负着祖国林业建设的神圣使命，一路走来。不管条件如何艰苦，不论形势如何变幻，我们都执著前行，义无反顾。在发展历程中，我们不仅用一组组数字和一项项成果向祖国交出了自己的答卷，也在技术进步、人才培养、队伍建设等方面取得了可喜进步，丰富了我院的发展成就。

（一）森林调查成果斐然

作为全国森林调查的骨干力量，我院在国家组织的几次大规模林区开发会战中，都发挥了主力作用并功勋卓越。从队伍成立到60年代中期，我院参加了长白山林区、大小兴安岭林区和西南林区的森林调查，完成的森林资源调查、森林经理调查和踏查面积累计达到2486万公顷，专业调查764万公顷，在全国森林调查队伍中，承担和完成森林调查任务量最多，也因此成为全国林业调查战线一支敢打硬仗、能打胜仗的林业尖兵。划归吉林省管理后，我们保持和发扬了光荣传统和优良作风，辗转于长白山下松花江畔，继续为吉林省的林业发展建设服务。在40多年的时间里，我们先后完成了96局（次）2837万公顷的森林资源二类调查任务；完成了76万公顷的森林资源补充调查和861.4万公顷的森林资源现状调查任务；主持建立了吉林省森林资源连续清查体系并8次参与连清查，设置和复查省级固定样地累计达到25182块（次）；此外，我们还为215万公顷的地方林业二类调查提供了技术指导，为全省森工企业设置和复查局级加密样地1万余块。

除森林资源调查外，我院还完成了100多项森林施业案、森林经营方案和总体方案、林业数表编制，700多项林业专题调查、可行性研究和总体设计任务。

（二）开创多项行业第一

在事业发展进程中，我院始终站在林业调查规划技术前沿，坚持科学研究，加强技术开发、引进和应用工作，积极推动森林调查方法的改革和技术进步，开创了多项行业第一。

1955年，在国内最早将航空遥感成果应用于森林调查，利用航空照片进行林班、小班区划和林分调查，使我国的森林调查方法从方格网调查法发展到目测调查；

1957年，在调查工作中引进和应用了角规测树技术，使之成为目测调查的辅助工具，减少了调查员目测调查的主观性，提高了工作效率和调查质量，对促进森林经理技术进步和调查工作管理水平的提高起到了重要作用；

1964年，与林业部综合队（现国家林业局调查规划设计院）合作，引进并试验成功森林分层抽样技术，使我国森林调查技术由目测技术体系发展到抽样实测技术体系，完成了我国森林调查技术发展的一次重大改革；同时，通过大量试

验，在我国第一次提出并确定0.06公顷为标准样地，在日后的森林资源调查工作中被广泛采用；

1970年，在国内最早开始研究并引进“森林资源连续清查”技术，建立了三岔子林业局局级森林资源连续清查体系。1972年通过对局级样地复查，取得了我国第一次大面积森林资源连续清查的第一手资料；

1974年，采用本院技术人员推导的树高公式，编制了国内第一个省级标准立木材积表。解决了区域性森林资源调查没有准确、适用的材积数表的难题；

1975年，主持建立了吉林省森林资源连续清查体系并进行了第一次调查，是全国最早建立的省级森林资源连续清查体系的省份之一；

1976年，在国内率先进行林业用图套印等高线的研究，编绘了全国林业行业第一张地形林相图。该成果经不断完善后在全国推广，并被列为国家级科技成果；

1977年，在我国首次利用新摄大比例尺航空照片，成功编绘出高清晰度的像片平面图，为林业总体规划提供了新的测绘资料品种；

1985年，开始采用计算机进行森林资源调查数据的处理、统计、分析和打印，结束了森林资源调查数字成果靠手抄誊印的历史，既大幅度减少了内业工作量，又有效地提高了计算的准确性和调查成果的质量；

1994年，在经过10余年的探索、研究后，率先将航天遥感技术应用到二类调查之中，充分发挥了航天遥感资料时效新、现地新增地物区划准确的优点，有效地解决了因航片拍摄时间过久、地物影像严重失真给区划和调绘造成的困难，保证了各地类面积精度，减少了成图误差；

2001年，开始全面应用3S技术，使用GPS进行样地设置和林班区划，大幅度提高了调查精度，减轻了外业工作强度；GIS技术的应用，结束了我院手工绘图的历史，提高了绘图工作效率和出图质量；应用RS技术，掌握了卫片制作和空间制图技术，能够独自制作分辨率为2.5米的高清晰率SPOT5卫片，并用于遥感判读和野外调查；

2004年，率先在森林调查野外作业中应用掌上电脑（PDA），实现了野外数据采集无纸化；

2009年，完成了集图形与属性数据于一体的吉林省森林资源电子版数据库的建库工作，构建了集3S技术于一体的吉林省森林资源管理平台。

这一项项行业第一，是我院60年来技术发

展的标志，凝聚着一代代森调工作者的心血和智慧。此外，我院还有很多科研成果和实用技术，如单象投影仪、棱镜角规、立体眼镜、测树围尺等，在森林调查生产实践中得到推广应用。

（三）林业人才成长摇篮

60年来，我们不仅出色地完成了各年度的森林调查任务，而且培养造就了一大批专业技术人才，成为林业战线人才成长的摇篮。自队伍成立以来，一批批大中专毕业生响应祖国号召，服从组织分配，在长年累月的奔波跋涉中，在艰苦环境考验下，经过生产、科研等实际工作的锻炼，他们的知识得以检验，他们的人生得到历练，各方面的能力迅速提高，成长为森林调查的中坚力量。60年来，我院向林业战线的各领域输送了大批这样的专业技术力量。上世纪50至60年代，在组建国家级森林调查队伍时，经常要抽调我院人员作为建队骨干。例如，第一大队、第三大队和第六大队就是以我院抽调人员为骨干组建的，其他大队的技术人员中，也有很多是从我院调去的。60年间，从我院走向其他工作岗位的专业技术人员也难以数计，在我院工作期间养成的吃苦耐劳、科学求实、精益求精的素质，成为他们一生的宝贵财富，使他们在各自岗位上脱颖而出、出类拔萃。这些人中，有的成为中国科学院院士，有的成为林业高等学府的教授、博士生导师，有的成为林业科研院所的首席专家或学科带头人，有的担任国家和省级林业管理部门领导职务，在林业科研、教学、管理等方面发挥着重要作用。

（四）森调精神世纪传承

“林业调查设计工作者，是林业的开路先锋，也可以说是林业的‘开山祖师’。他们上登万仞峰，下临万丈渊，享尽大自然的快乐，也受尽大自然的挫折。”这是新中国第一任林业部长梁希老先生在视察森林调查一线，体验森调队员生活后写下的一句名言。60年来，我院为祖国的林业建设，勇做开路先锋，不断探索、不断发展，培养了不畏艰险、英勇善战的顽强作风，也积淀了一代代森调队员的理想、信念和追求，形成了深刻反映我院内涵并独具特色的森调精神，成为我们60年发展中最宝贵的精神财富。

纵观我院的历史，森调精神始终贯穿于队伍成长的各个时期。上世纪50年代，森调精神显现

的是第一代森林调查工作者响应祖国号召，到祖国最需要的地方去，到最艰苦的地方去，以苦为乐、以苦为荣的精神风貌；60年代，森调精神表现为专业技术人员“誓为祖国林业献青春”的豪情壮志，和他们踏着冰雪搞调查、围着火炉搞科研，为了森林调查事业技术进步的不断求索；70年代的森调精神被形象地概括为“打小宿、攀高峰、向前闯”，是当时森调队员顶着动乱压力、克服重重困难，坚持从事森林资源调查的真实写照；80年代以后，“艰苦奋斗、顽强拼搏、爱岗敬业、无私奉献”成为这一时期森调精神的高度概括；进入新世纪以来，森调精神进一步发扬光大，“严谨求实、顽强善战、甘于奉献、永攀高峰”成为新时期森调精神点睛之笔，彰显了我院发扬光荣传统、坚持与时俱进、勇攀科技高峰的发展理念。

森调精神是一代代森调队员理想、信念的凝聚，拼搏、奉献的升华。60年来，尽管这支队伍的隶属关系几度变化，人员频繁更迭，但森调精神却薪火相传，并不断充实和丰富，成为我们事业发展、科技进步的不竭动力。

第三、60年发展的巨大变化

60年来，在历经创业和发展之艰辛、改革和开拓之求索、成功和挫折之甘苦的风雨征程中，我们这支具有光荣传统的林业调查规划队伍不断发展壮大，技术实力日益提升，综合素质逐步增强，事业发展蒸蒸日上，全院的各个方面都发生了巨大变化。

一是专业建设逐步加强，业务范围不断扩大

在队伍成立后的相当一段时间里，是以森林资源调查为主进行专业设置和建设的。划归吉林省管理后，我们结合吉林林业的实际情况和生产需求，积极探索专业拓展之路，逐步加强专业建设，努力扩大服务范围。经过40余年的不懈努力，我院在保持和加强森林调查这一主导专业的基础上，增加了林业总体规划、林业生产质量检验、森林资源监测、森林资源资产评估、野生动植物保护、生态监测、林业工程咨询、风景园林、湿地资源管理、林业信息管理和林业测绘等十几个专业，构建了布局合理、功能完善的专业框架，形成了主业优势突出、多专业综合发展的格局，为林业生产建设服务的能力进一步增

强。近3年来，我院各专业完成的工作量连续突破历史记录，资源调查方面，2007年完成二类调查面积为84万公顷，2008年又上升到95万公顷。2009年，我院在完成25万公顷二类调查任务的同时，独立承担了第八次全国森林资源连续清查吉林省8872块样地复查的全部任务。在连清工作中期汇报会上，我省受到国家林业局的好评。并被总结为“三个第一，一大亮点”，即生产进度第一，任务量居全国之首；生产质量第一，样地合格率98%以上；技术含量第一，全部采用掌上电脑和3S技术。选用具有国家甲A资质的队伍承担连清任务，成为全国亮点。国家林业局有关领导认为，我院虽在地方工作，仍然具有国家队的水平。规划设计方面，累计完成430多个经营方案、总体规划和可行性研究项目，是80年代至院址迁长前完成各类项目总和的3倍。特别是营松高速公路占地项目、吉林向海湿地生态示范区总体规划、长白山国家级自然保护区总体规划等一大批国家和省重点项目的参与，改变了我院资源调查一枝独秀的历史。今年，我院通过招投标，成为长春市净月旅游经济开发区储备土地现状调查项目参与成员，实现了“走出林业、服务社会”的新拓展。迁址长春后，省林业厅又将吉林省森林资源监测中心挂靠我院，进一步扩大了我院的职能范围。目前，我院已取得了全国林业调查规划设计甲A级资质、吉林省森林资源调查设计甲级资质、工程咨询林业专业乙级资质、工程设计乙级资质、测绘行业乙级资质和风景园林工程咨询资质，成为在全国有一定影响、在省内享有良好声誉的林业调查规划队伍。

二是队伍结构变化巨大，整体素质明显提高

在很长的一段时间内，由于我院地处边疆，加之十年动乱期间专业技术人员大量流失，人才成为制约我院发展的瓶颈，队伍结构不尽合理，整体素质与我们的职能很不适应。多年来，我院从事业持续发展的需要出发，在调整队伍结构和引进人才方面做了大量工作，如组织职工进林业院校学习，通过进修、函授、成人教育等形式提高学历等，收到了一定的效果，也促进了队伍整体素质的不断提高。进入新世纪以来，我院坚持走引培并举之路，积极做好队伍结构调整工作。在现有人员培养方面，近10年来有42名职工参加了本科学历教育，12人参加了研究生学历教育。

在人才引进方面，针对迁址后专业拓展的实际情况，提高了人才引进的标准和学历要求，有目的的引进适合专业需要的高学历人员，除本科生外，我院还接收了6名硕士研究生；为适应多专业、高起点的要求，对工作急需的专家，我们采取一事一聘、借鸡生蛋的办法进行解决，既圆满完成了相关专业的工作需要，又通过专家培训了队伍，传授了知识，取得了很好的效果。通过人员培养和人才引进，使队伍的基本结构趋于合理，促进了队伍整体素质的提高，为事业的持续发展打下了坚实基础。现在，全院在岗职工244人，其中195人具有大专以上学历，在岗职工总数的79.9%。全院中级以上专业技术人员占在岗职工总数的比例为68.8%，其中正高级工程师12人，高级工程师80人，工程师76人。另外，有12人取得了国家注册咨询工程师（投资）和资产评估师执业资格。

三是调查手段不断更新，新技术应用日新月异

60年来，我院的技术发展发生了天翻地覆的变化。从最原始的方格网调查、全林每木检尺发展到全面应用计算机技术、航天遥感技术和地理信息技术，调查手段不断更新，新技术的应用促进了事业长足进步。1985年以前，森林资源调查的全部成果都由手工完成，现在全部工序实现了无纸化，最新的卫片影像和基础数据在外业前输入到掌上电脑（PDA）中，现地调绘、采集调查数据后直接存储，经内业检查无误后即可自动进行计算、统计汇总和打印输出等后序工作，既方便又快捷。林业专题地图作为森林调查的重要成果，以前需要由专职绘图员手工绘制，经过转绘、清绘、植字、制版、印刷等多个环节才能完成，需要耗费大量的人力、物力，一般第二年才能提交相关的图面成果。现在，制图环节的所有工作全部在计算机上完成，通过大型工程绘图仪就可制作出标准、规范、美观的林业专题地图。对发生变化的林班，也可及时作出修改，重新打印制图，改变了以往一张图纸用十年、不搞调查难更换的局面。更应该提到的是，在国家没有投资的情况下，我院着眼于事业的长远发展，自筹资金启动了林业专题地图电子化建设项目。经过两届班子和相关部门6年的不懈努力，终于完成了全省集图形与属性数据于一体的森林资源信息平台建设。这一平台汇集了全省森林资源的所有

基础数据，实现了森林资源数据和图面要素的一体化管理，是数字林业的重要组成部分，既可以为全省林业生产经营活动提供相关信息，也可以利用这一平台研制林业生产经营、管理、决策使用的各种专题地图。这一平台的构建成功，标志着我院测绘制图专业的技术发展进入了数字化、自动化的新阶段，将大大提高科技含量和工作效率，是制图技术的又一次跨越式发展。

四是加强基础建设，技术装备国内一流

进入新世纪以来，为全面推进事业发展和高新技术的应用，院把科技投入作为全院资金投入的重点。“十五”期间，技术设备总投入达500余万元，配备了国内先进的大型彩色工程复印绘图一体机、掌上电脑、扫描仪、笔记本电脑、高配置台式计算机等技术设备。引进了相关的矢量化和图形编辑软件。建成了局域网，实现了全院联网和资源共享。台式计算机每人一台，GPS手持机和掌上电脑（PDA）达到外业人员人手一台，技术装备全面升级，为森林资源调查和各项工作提供了良好的设备支持。

“十一五”的后3年，院进一步加大基础设施和先进设备的投入力度，生产性和非生产性固定资产投资达到1680万元，全面更新了陈旧的生产设备，工作用台式机全部更新为高配置液晶电脑，野外作业人员全部增配了笔记本电脑，满足了外业调查数据存储需求。同时为生产部门配置了性能更为先进的彩色工程复印绘图一体机、彩色打印机、彩色复印机、高速复印机、高速扫描仪、高精度GPS、全站仪等设备。同时，院为资源调查室配备了四驱轿车，还为野外工作人员配备了一台大客车，免去了外业人员出行大包小裹、手提肩扛的旅途劳顿之苦。为了搞好职工培训工作，院还建立了职工培训中心，配备了专门的设备。

基础建设和生产设备方面的大力投入，从根本上改变了基础设施欠账多、设备陈旧，效率不高、质量不稳的局面，技术装备达到了国内一流水平，有力地保障了全院各项工作的顺利进行。

五是以民生为本，职工生活条件全面改善

60年来，在事业不断发展的同时，院在各个时期都努力做好改善职工生活条件和提高职工福利待遇方面的工作。定居延吉后，职工有了稳

定的居所，结束了漂泊的生活。此后的几次职工住宅建设，逐步改善了职工住房紧张的状况，目前，全院职工平均住房面积达到80平方米以上。考虑到森林调查工作的特殊性，院经过多方努力，获准执行地质野外作业工资标准，职工的工资水平较同行业明显提高；改革开放以来，随着院各项改革的不断深入，促进了生产力的发展，职工的收入稳步增加，福利待遇不断改善，生活水平有了很大的提高。

2006年以来，院把“一切从群众的根本利益出发”作为工作的出发点和落脚点，将民生福祉作为全院的重点工作抓好抓实，采取一系列措施增加职工收入，提高职工生活水平，解决以职工实际困难，让每个职工实实在在享受到院和谐发展的成果，使全院职工的生活水平又迈上了一个新台阶，发生了新变化。主要举措有：

职工住房公积金缴存额每年增加5%，目前已经达到15%，加上个人部分已经达到25%，实现了封顶；

为职工办理了医疗保险，恢复了卫生所，解决了看病难吃药贵的问题，职工每年进行一次体检；

承营绩效补贴每年增加15%，各种奖励和福利支出累计达1500多万元；

福利待遇逐年提高，离退休职工与在职职工同等享受福利；

改善职工的劳动保护待遇，为职工配备了院服、作业服、棉冬装；

创造条件在物业管理、职工食堂安排22名职工家属就业，解决了职工的实际困难和后顾之忧；

成立离退休办公室，专门负责离退休职工的服务工作，确保老同志安度晚年。

投资建设了职工文化活动中心，使职工在紧张繁忙的工作之余，有了一个休闲娱乐、强身健体、陶冶情操、培养情趣的场所。

六是打造强院文化，铸造事业之魂

为了实现建设百年不衰规划院的奋斗目标，增强凝聚力，2007年引进企业文化的核心观念，以森调精神为基本要素，开展了强院文化建设工程，并作为院五项重点工作之一。强院文化建设的重点，一是建设理念体系：组织起草了强院文化的规划和企划方案，提出了院的发展方向、发展目标、根本宗旨和发展理念。二是建设形象体

系：导入视觉、听觉识别系统，加强文化设施建设，创作了院歌、院旗、院徽，大张旗鼓地扩大强院文化的影响力，为改善外部环境提供强大的舆论支持。各分队在外业驻地坚持升挂院旗活动，使森调精神和品牌形象在林区到处传扬。

《森调人之歌》以其广阔豪迈的旋律，充分表达了森调人顽强拼搏、奉献进取的精神内涵，成为凝聚全院力量的主旋律。三是搞好制度体系建设，形成靠制度管人的科学机制。使工作有章可循，照章办事，严肃执纪，形成制度面前人人平等的公平、公正机制，逐步实现了人治向法治的转变。四是把企业管理模式成功引入到事业单位，开创了事业单位新的管理模式。编制年度计划，实行成本核算，合理制定承营方案，实行目标管理，调动全院每个职工的积极性，形成合力，严格管理，强化监督制约，效益明显，生产成本大幅下降。使管理工作向高层次跨越。

由森调精神升华为强院文化，是森调精神内核的裂变，是一种质的飞跃，是单位品味的提升。职工成为强院文化建设的主体，强院文化成为广大职工积极认同并参与的一种务实的、积极向上的、具有森调特色的群体文化，铸造了院的灵魂，为院和谐发展、科学发展注入了强大的精神动力。通过开展创建活动，强院文化成为强院之魂，渗透到工作的每个层面，全院的各项事业呈现出新的气象，重新焕发了风采和活力。2008年5月和2009年初，中央和地方的一些媒体分别以“和谐发展”为主题，全面深入地报道了我院几年来的重大变化，政府和主管部门也给予了高度的评价，院于2009年被省林业厅评为先进集体。

第四、60年发展的基本经验

我院60年的发展历史，是与新中国发展休戚相关的历史，是与祖国林业事业同步前进的历史。历史赋予了我们林业开路先锋的重任，我们没有辜负祖国的期望和人民的重托，艰苦奋斗、顽强拼搏，不断地拓展和创新技术领域，把林业调查规划设计事业一步步地推向前进。在铸造了事业辉煌的同时，也积累了宝贵的经验，为今后事业发展和进步提供了非常有益的理性思考。这些基本经验就是：

一是必须时刻牢记我们的宗旨，坚持为林业生产建设服务不动摇