

015520

莱钢志

焦化厂志

1996 ~ 2000

辽海传播出版社

莱钢志

焦化厂志

1996—2000

辽海传播出版社

《莱钢焦化厂志》编纂委员会

主任 亓学山
副主任 胡靖 孙成玉
委员 王元顺 姜世远 胡方伟 于世友 王训胜 郑文元
王怀明 张绪孝 张文阁 刘德新 王洪庆

《莱钢焦化厂志》编纂委员会办公室

主任 孙成玉
副主任 王训胜 张文阁
主编 孙成玉
副主编 王训胜 张文阁
编辑 王训胜 张文阁 郑文元 张绪孝 王怀明 刘德新
王洪庆 单光圣 张燕 刘鸿波
摄影 韩传广 田敏

撰稿人员 (按姓氏笔画排序)

马成东 牛丽彬 王长凯 王世军 王刚 王守栋
王宗涛 王洪庆 王洪海 韦其传 冯德生 付挺飞
田敏 毕平思 毕忠诚 刘广祥 刘文俊 刘民
刘相贤 刘鸿波 刘德新 吕开岭 吕京文 牟增光
曲敬荣 陈业文 李传信 李明富 李树华 汪晓霞
张广海 张文阁 张广启 张洪涛 张勤 张磊
张德悦 房新国 单光圣 信永健 耿萍 栾兆爱
栾淑英 徐红 黄玉宝 梁玉平 程敏 韩传广
彭建梅

《莱钢焦化厂志》编纂委员会

主任 亓学山
副主任 胡靖 孙成玉
委员 王元顺 姜世远 胡方伟 于世友 王训胜 郑文元
王怀明 张绪孝 张文阁 刘德新 王洪庆

《莱钢焦化厂志》编纂委员会办公室

主任 孙成玉
副主任 王训胜 张文阁
主编 孙成玉
副主编 王训胜 张文阁
编辑 王训胜 张文阁 郑文元 张绪孝 王怀明 刘德新
王洪庆 单光圣 张燕 刘鸿波
摄影 韩传广 田敏

撰稿人员 (按姓氏笔画排序)

马成东 牛丽彬 王长凯 王世军 王刚 王守栋
王宗涛 王洪庆 王洪海 韦其传 冯德生 付挺飞
田敏 毕平思 毕忠诚 刘广祥 刘文俊 刘民
刘相贤 刘鸿波 刘德新 吕开岭 吕京文 牟增光
曲敬荣 陈业文 李传信 李明富 李树华 汪晓霞
张广海 张文阁 张广启 张洪涛 张勤 张磊
张德悦 房新国 单光圣 信永健 耿萍 栾兆爱
栾淑英 徐红 黄玉宝 梁玉平 程敏 韩传广
彭建梅

编纂说明

编史修志,有益当今,惠及后人。随着社会文明程度的提高,志书作为企业发展和文化建设的一个重要载体,在宣传、推介、展示企业两个文明建设成果方面将发挥越来越重要的作用,已成为企业生产经营、改革发展和对外交流不可缺少的工具之一。1996年至2000年是焦化厂实现大提高、大发展、大跨越的关键时期。5年间,焦化厂的生产经营逐年稳步提高,企业管理水平一年一个台阶,职工收入逐年增加,两个文明建设硕果累累。为全面、准确、系统地总结这一段历史,更好地促进焦化厂持续快速发展,按照莱钢的总体部署,结合焦化厂的实际,我们编纂了《莱钢焦化厂志》(1996年至2000年),与断限为1986年至1995年的《莱钢焦化厂志》第二卷相衔接,也是《莱钢志》第四卷的系列分卷之一。

《莱钢焦化厂志》(1996年至2000年),坚持以江泽民“三个代表”重要思想为指导,坚持实事求是的思想路线,运用现代科学理论和方法,全面、真实、客观地记录了焦化厂五年间以提高经济效益为中心,以人为本,依法治厂,依靠科技和管理创新,两个文明建设所取得的主要成绩和经验,是一部记录焦化厂生产、建设、改革和发展的完整的文献资料性企业志书。

本着独立成卷、突出重点、反映特点、兼顾一般的原则,《莱钢焦化厂志》(1996年至2000年)以记述焦化的发展变化为重点,篇目的设置基本上与《莱钢焦化厂志》第二卷一致,栏目分篇、章、节三个层次,目录反映到“节”。但考虑到3号焦炉和5万吨加工能力

的新焦油车间的建设,增加了重点工程建设篇;同时,鉴于期间焦化厂获得莱钢及以上荣誉较多,故将荣誉与人物合为一篇。本卷厂志采用语体文、记叙体,记述事件力求简练、精当、完整、清楚;记述内容做到实事求是、文约事丰;记述文字力求严谨、规范、简洁。全书共分为总述、大事记、生产工艺、企业管理、技术进步、重点工程建设、职工队伍、党群工作、人物和荣誉等9篇及附录,计38章133节,38万余字,并有插图20幅、表80个。

本志书标点符号符合正确规范,数字的使用以国家统计局规定的计算方法为统一口径,以业务部门报表的数据为准,计量单位以《中华人民共和国法定计量单位表》为准。

焦化厂党政领导对此次志书的编纂工作十分重视,成立了由党政工领导和有关科室负责人组成的厂志编纂委员会,设立了厂志办公室,并且在人、财、物方面给予了大力的支持。厂志所需资料由各科室、车间提供。《莱钢焦化厂志》(1996年至2000年)的完成是焦化厂集体劳动的成果和群众智慧的结晶。在此,对撰稿和参与、支持此项工作的所有人员表示衷心地感谢。

本卷志书的编纂于2002年2月20日焦化厂下发文件起,到7月底完成初稿,历时5个多月。期间,在广泛征求意见的基础上,进行了多次修改和完善,并于8月送交莱钢史志办定稿。由于此次编纂工作人员基本上是利用业余时间,时间又短,加之水平有限,难免有漏误和不当之处,敬请读者批评指正。

莱钢股份有限公司焦化厂

厂志编纂办公室

2002年8月

目 录

总 述.....	3
大事记	15

生产工艺篇

第一章 备煤车间	36
第一节 机构与任务	36
第二节 生产管理	36
第三节 技改技措、新产品开发.....	38
第二章 炼焦车间	39
第一节 机构与任务	39
第二节 生产管理	41
第三节 技改技措、新产品开发.....	43
第三章 化产回收车间	44
第一节 机构与任务	44
第二节 生产管理	46
第三节 技改技措、新产品开发	47
第四章 焦油车间	48
第一节 机构与任务	48
第二节 生产管理	49
第三节 技改技措、新产品开发	51
第五章 精苯车间	53
第一节 机构与任务	53
第二节 生产管理	54
第三节 技改技措、新产品开发	56
第六章 机修动力车间	57
第一节 机构与任务	57
第二节 生产管理	58

第三节 技改技措、新产品开发	60
第七章 环保车间	61
第一节 机构与任务	61
第二节 环境保护与管理	61

企业管理篇

第一章 财务管理	69
第一节 机构与职责	69
第二节 制度建设	70
第三节 资金管理	71
第四节 固定资产管理	71
第五节 成本及利润管理	71
第六节 审计工作	72
第二章 计划管理	72
第一节 机构与职责	72
第二节 生产经营计划管理	72
第三节 统计与分析	74
第四节 经济责任制	74
第五节 管理效益承包	75
第六节 现代化管理	75
第七节 现场管理	76
第八节 信息管理	77
第三章 生产管理	77
第一节 机构与职责	77
第二节 生产调度指挥、组织与协调	78
第四章 质量管理	79
第一节 机构与职责	79
第二节 QC 小组活动	80
第三节 贯标工作	81
第五章 技术管理	81
第一节 机构与职责	81
第二节 工艺技术管理	82
第三节 技术标准	82
第四节 能源管理	83

第五节 科技情报收集、交流与管理	86
第六节 焦化科协分会	86
第六章 机动计量管理	89
第一节 机构与职责	89
第二节 设备管理	90
第三节 设备检修	93
第四节 备件管理	94
第五节 动力供应	95
第六节 计量管理	100
第七章 工程管理	101
第一节 机构与职责	101
第二节 工程施工管理	101
第三节 新建与扩建	102
第四节 大中修及改造	103
第八章 安全管理	105
第一节 机构与职责	105
第二节 安全教育与安全活动	106
第三节 安全技术措施及安全检查	106
第四节 工伤事故与职业病	107
第五节 安全贯标工作	108
第九章 物资供应与产品销售	108
第一节 机构与职责	108
第二节 物资采购	109
第三节 物资供应	109
第四节 产品销售	109
第五节 产品存放外运	110
第十章 档案管理	110
第一节 机构与职责	110
第二节 档案管理	111
第三节 科技图书与杂志管理	114
第四节 档案开发与利用	115
第十一章 治安保卫	116
第一节 机构与职责	116
第二节 治安管理与打击犯罪	117
第三节 社会治安综合治理及户口管理	118

第四节	消防、交通管理	119
第五节	反邪教斗争	120
第十二章	行政日常管理	121
第一节	机构与职责	121
第二节	文秘工作	121
第三节	接待服务工作	122
第四节	保密工作	123
第五节	信访民调工作	123
第六节	计划生育工作	124
第七节	经济合同管理	125
第八节	生活后勤	126

技术进步篇

第一章	技术改造	131
第二章	技术开发	141
第一节	技术开发与技术攻关	141
第二节	“四新”技术推广应用及创新	144
第三节	计算机应用	146
第三章	新产品开发	148
第四章	科技承包	150

重点工程建设篇

第一章	焦炉建设	157
第一节	概况	157
第二节	焦炉建设大事记	158
第二章	5万吨焦油加工车间建设	161
第一节	概况	161
第二节	焦油车间建设大事记	162

职工队伍篇

第一章	职工队伍	166
第一节	机构与职责	166
第二节	队伍结构与素质	166
第二章	劳动工资管理	168

第一节 劳动计划管理	168
第二节 劳动组织管理	169
第三节 劳动工资管理	169
第四节 养老保险	177
第五节 医疗、住房制度改革	178
第六节 精简安置富余人员	179
第三章 干部管理	179
第四章 职工教育	181
第一节 岗位培训	182
第二节 创造力开发培训	184
第三节 理论研究及教研活动	185
第四节 继续工程教育	185
第五节 学历教育	185
第五章 离退休、退养人员管理	186

党群工作篇

第一章 党的组织工作	189
第一节 机构与职责	189
第二节 党员代表大会	190
第三节 干部工作	191
第四节 基层党组织建设	192
第二章 党的宣传思想工作	195
第一节 机构与职责	195
第二节 宣传思想工作	196
第三节 学习教育	197
第四节 精神文明建设	199
第五节 普法工作	200
第三章 纪律检查与监察工作	201
第一节 机构与职责	201
第二节 党风廉政建设	202
第三节 效能监察工作	205
第四章 工会工作	205
第一节 组织建设	205
第二节 劳动保护与生活保障	206

第三节	职工民主管理	207
第四节	劳动竞赛	207
第五节	女职工工作	209
第六节	班组建设	209
第七节	职工文体活动	210
第五章	共青团工作	211
第一节	团的基础建设	211
第二节	政治思想工作和青年文明工程	211
第三节	青年建业工程和青年人才工程	213
第六章	人民武装工作	214
第一节	机构与职责	214
第二节	民兵工作	215
第三节	兵役工作	216
第四节	人民防空与抗洪救灾	217
第五节	拥军优属工作	218

人物、荣誉篇

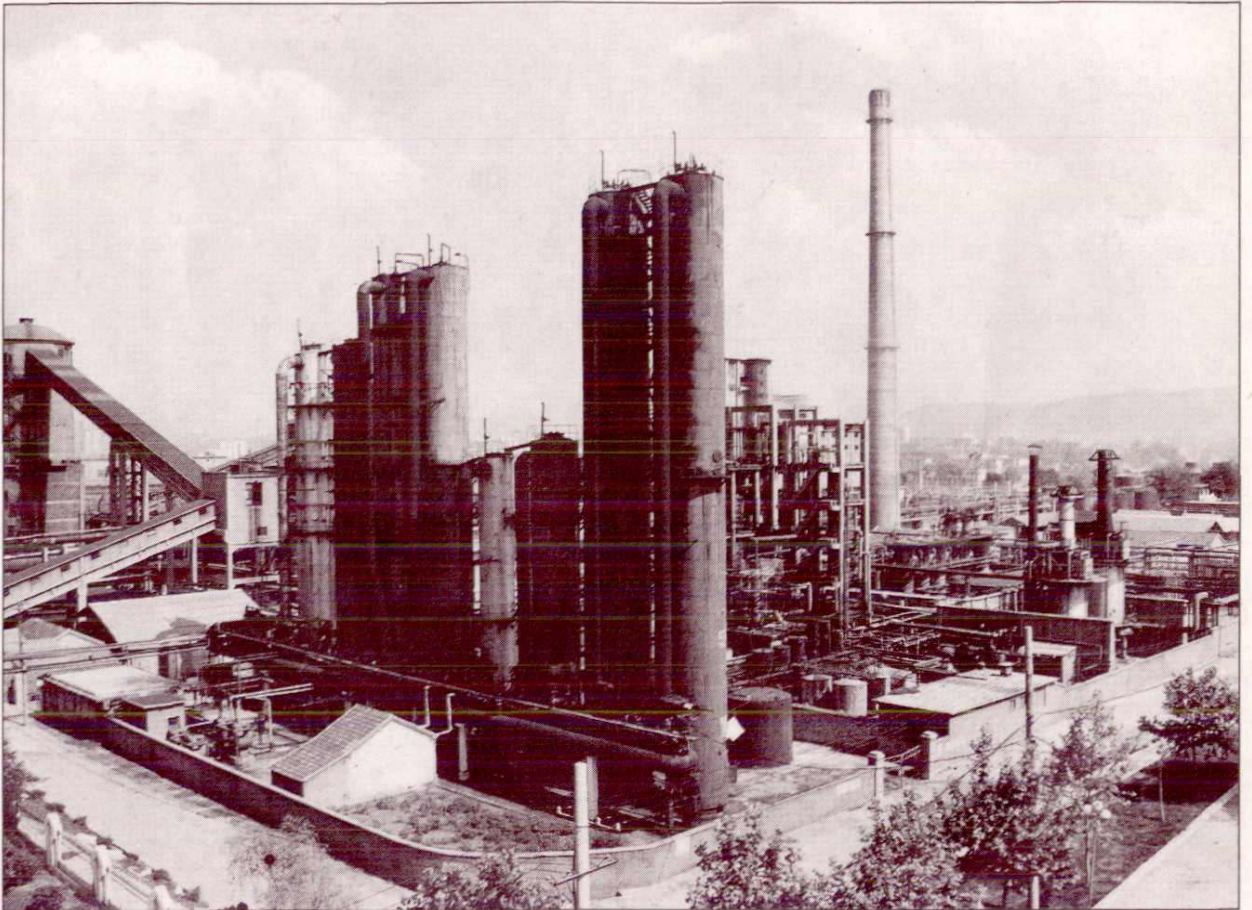
第一章	人物	221
第一节	焦化厂历届党政领导简介	221
第二节	焦化厂先模人物简介	223
第三节	焦化厂机关、车间负责人	224
第四节	焦化厂专业技术人员	235
第二章	荣誉	236

附 录

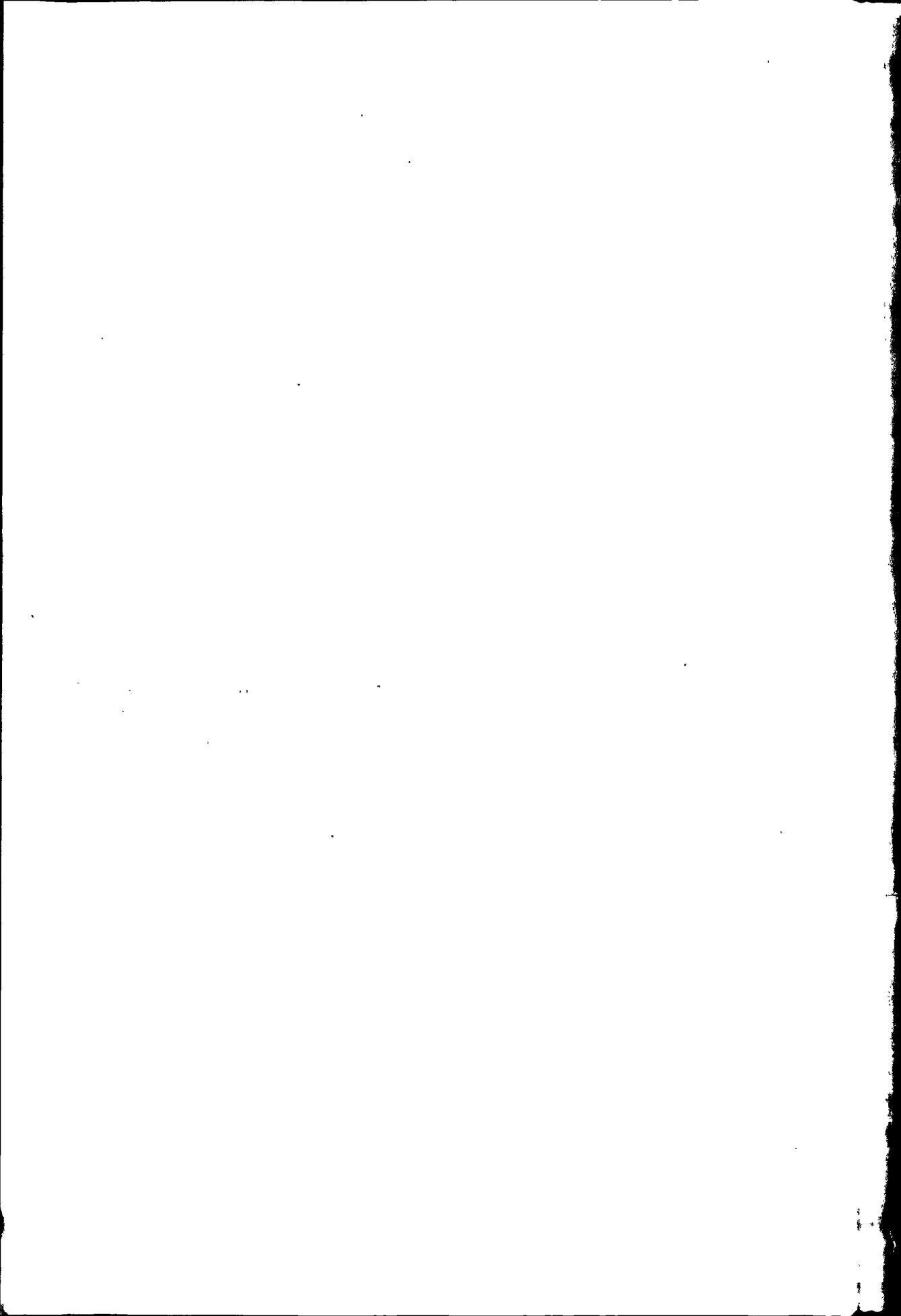
工作报告	254
挑战新世纪 开创新局面 为全面实现二〇〇一年任务目标而奋斗	
——厂长元学山在莱钢股份有限公司焦化厂十一届一次职工代表大会	
上的工作报告(摘录)	254
高举邓小平理论伟大旗帜 充分发挥政治核心作用 努力开创跨世纪	
党建工作新局面	
——党委书记胡靖在中共莱钢股份有限公司焦化厂第六次代表大会	
上的报告(摘录)	266
履行职能 发挥作用 团结和带领广大职工为企业改革和发展做出新贡献	

——工会主席安立华在莱钢股份有限公司焦化厂工会第六次代表大会上的工作报告(摘录)	280
重要文件选	290
莱钢股份有限公司焦化厂 中共莱钢股份有限公司焦化厂委员会 莱钢股份有限公司焦化厂工会委员会关于印发《职工动态管理量化考核标准》的通知	290
莱钢股份有限公司焦化厂职工动态管理量化考核标准(试行)	290
莱钢股份有限公司焦化厂关于实行厂区封闭式管理的规定	295
莱芜钢铁股份有限公司焦化厂 中共莱钢股份有限公司焦化厂委员会关于进一步加强接待管理 严格控制业务招待费的规定	297
论文精选	299
依靠科技搞好技术改造是增强企业活力的一条有效途径	亓学山 郑文元 299
蒸氨螺旋板换热器的设计	赵焕栋 302
离心式气浮除油技术在焦化氨水处理系统中的应用	王元顺 袁学亮 栾兆爱 309
粗苯管式炉改烧高炉煤气的应用	栾兆爱 312
莱钢焦化厂3号焦炉烘炉总结	袁学亮 李胜欣 316
浅析新时期思想政治工作的有效途径	韩传广 320
在莱钢级以上刊物上发表论文目录	321
图表索引	327

总述



焦化厂生产区一角



总 述

莱芜钢铁股份有限公司焦化厂(以下简称焦化厂)是莱芜钢铁股份有限公司(以下简称莱钢)下属的焦炭生产基地和煤化工生产厂,始建于1970年3月,位于莱芜市钢城区艾山办事处周家坡村北。经过30年的生产、建设、改革和发展,通过管理创新、科技创新、文化创新,焦化厂已发展成为一个制度健全、机构完善、管理规范、工艺先进、队伍稳定,具有较强发展后劲和实力的现代化企业。1996年至2000年是焦化厂发展史上具有重要意义的5年。5年间,生产规模和生产能力大幅度提高,焦炉管理不断改善,3号焦炉和5万吨加工能力的新焦油车间先后建成投产,经济效益显著增长;科技进步和技改技措成效显著,综合管理工作进一步深化和细化,以人为本,依法治厂,逐步实现了由人治到法治的过渡;企业文化独具特色,思想政治工作深入人心,两个文明建设硕果累累。不仅使二十世纪画上了一个圆满的句号,而且为焦化厂昂首阔步迈入新世纪、开创更加美好的明天打下了良好的基础。

焦化厂全厂占地面积40.19万平方米,工业建筑面积1.74万平方米。固定资产原值2.23亿元,净值1.49亿元。各类设备604台(套),设备总重8547.05吨。拥有58-II型焦炉2座, JN43-80型焦炉1座和相应配套的配煤、化产回收及化产品深加工、生物脱酚等装备。具备年生产焦炭84万吨、煤气3.6亿立方米、煤焦油深加工5万吨、轻苯深加工1万吨生产能力。主要产品有:焦炭、焦炉煤气、煤焦油、轻苯、黄血盐钠、黄血盐钾、浓氨水、葱油、洗油、粗酚、工业萘、煤沥青、纯苯、甲苯、二甲苯等20多种产品。焦炭主要用于炼铁生产,焦炉煤气主要作为炼焦、炼钢、轧钢等的燃料,其他产品主要用于医药、橡胶、塑料、染料、炭素、电极、印刷等行

业，用途十分广泛，市场前景非常美好。其中黄血盐钠、黄血盐钾、工业萘、改质沥青等产品先后出口印度、俄罗斯、蒙古和美国等国家。

截至 2000 年末，焦化厂设有备煤、炼焦、回收、焦油、精苯、机动等 5 个生产车间和 1 个辅助生产车间；机关行政设 6 科 1 室，分别为生产计划科、安全环保科、机动设备科、技术科、供销科、劳动人事科和办公室（厂长办公室和党委办公室合署办公）；党群系统设政工科、工会和团委。共有正式职工 842 人，其中管理人员 81 人，各类专业技术人员 158 人（具有高级专业技术职务的 7 人、中级专业技术职务的 55 人、初级专业技术职务的 96 人），大专以上学历的 114 人，中共党员 292 人，共青团员 222 人。

二

焦化厂的机构编制和改革基本上是随着莱钢的变化而变化的。1996 年至 1999 年 6 月，焦化厂机关一直延续三改后的 5 部 1 室制，即生产经营部、机动技术部、劳动人事部、党务工作部、群众工作部和厂办公室；共有备煤车间、炼焦车间、回收车间、焦油车间、精苯车间 5 个生产车间和机修动力、环保、质量控制中心、汽车运输队 4 个车间级辅助生产单位。期间质量控制中心于 1997 年 4 月 1 日划归莱钢技术监督处；1997 年 8 月 21 日莱芜钢铁总厂焦化厂改名为莱芜钢铁股份有限公司焦化厂，同年 11 月底精减安置部分富余人员；1998 年 2 月 12 日小车班划归莱钢接待服务处；1998 年 5 月 20 日汽车运输队划归莱钢汽车运输公司。1999 年 6 月 14 日，焦化厂根据莱钢股份经人字 [1999] 65 号和莱钢组干字 [1999] 16 号文件批复精神，下发了焦化字 [1999] 52 号文，将焦化厂机关原部室编制改为科室编制。行政机构撤销原生产经营部、机动技术部、劳动人事部、厂办公室，设立生产安全科、计划财务科、机动设备科、技术科、供销科、劳动人事科、办公室（厂长办公室、党委办公室合署办公，一个机构两个牌子）；党群机构撤销原党务工作部、群众工作部编制，组织、纪委、宣传、武装合署办公，设立政工科；工会、团委单设。至 1999 年 11 月，上述机构人员配备全部到位。2000 年 7 月 12 日，财务实行莱钢集中统一管理，故撤销计划财务科、生产安全科，改设为生产计划科、安全环保科；同时撤销了环保车间，将原环保管理职能及监测班、绿化班划归安全环保科，原生物脱酚班、维修班划归回收车间。焦化厂 1996 年 1 月至 1999 年 6 月、2000 年末机构设置情况见表 1、表 2