

• 上海轴承行业志丛书

# 上海向明轴承厂志



上海向明轴承厂志编纂委

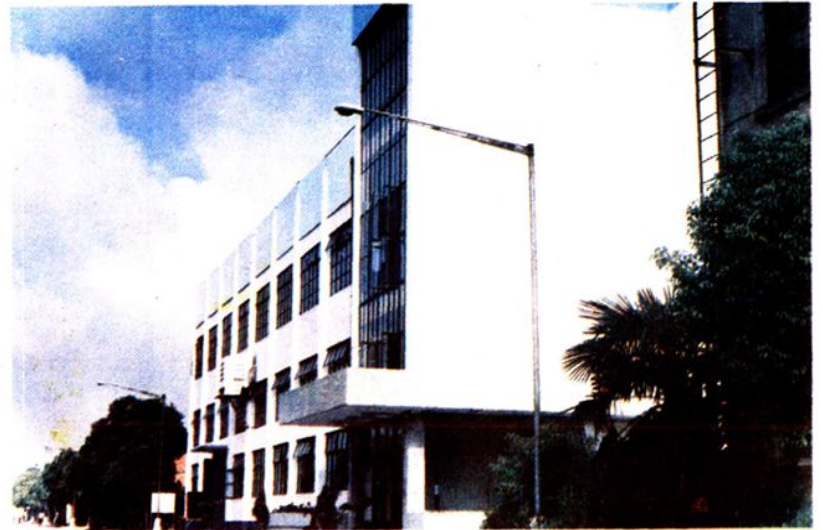
● 上海轴承行业志丛书

# 上海向明轴承厂志

上海向明轴承厂志编纂委



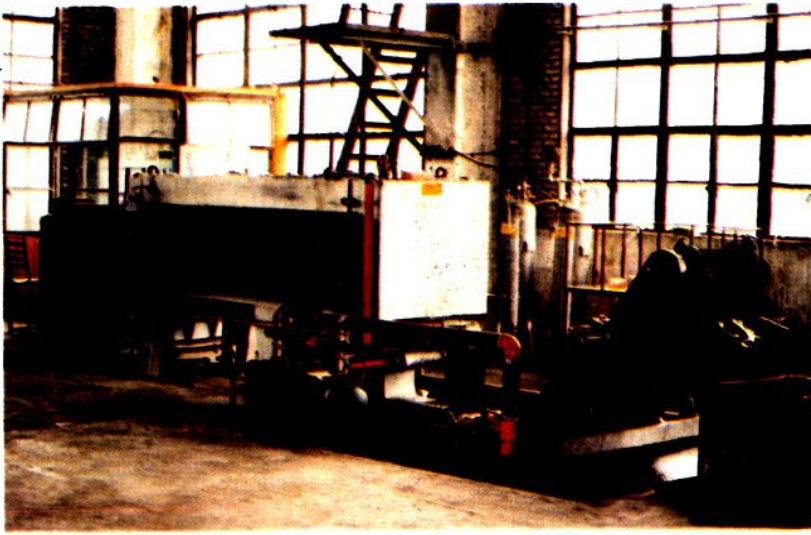
上海向明軸承廠廠門



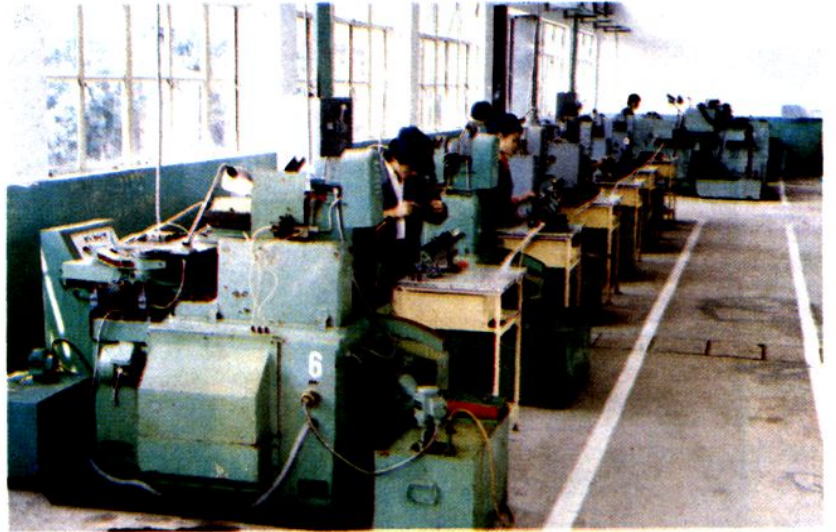
水泵軸承車間外貌



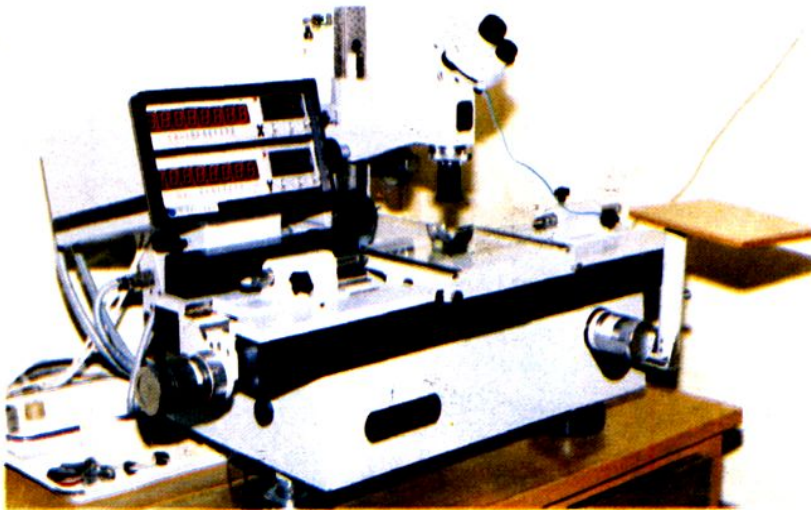
企業黨、政、工班子會議



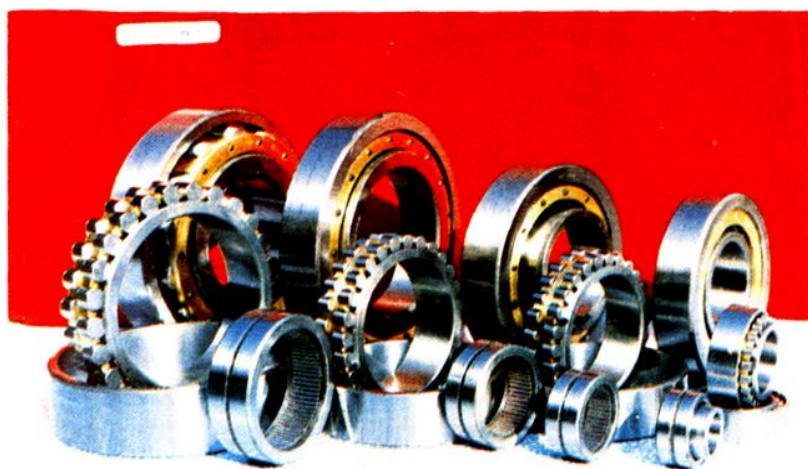
網帶式保護氣氛連續淬火爐



水泵軸承內溝道磨削生產設備



軸承檢測儀器




2類、4類軸承產品



國家頒發的32315軸承  
出口質量許可證



軸承台架試驗室


 上海大众  
 SHANGHAI  
 VOLKSWAGEN

编号: 91,006

DISPOSITION RELEASE NOTIFICATION

Date: 14.09.91

配套认可书

上海向明轴承厂

你厂试制的桑塔纳轿车下述零件的样品已通过我公司的鉴定试验。我公司同意订购你厂的下列零件。

026 119 111 水泵轴连轴

026 119 111 Wasserpumpenlager

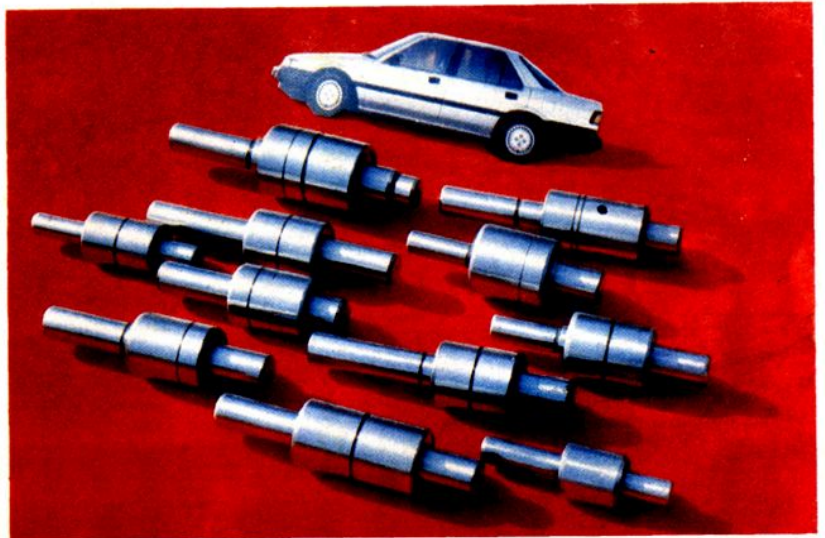
感谢你厂的合作，祝贺你厂取得的技术进步。愿你厂在批量供货时进一步提高质量，并确保及时供货。

We are grateful to you for your cooperation and congratulate on your technical progress. We hope you will further improve the quality during series production and deliver the products in due time.

上海大众汽车有限公司  
 1991年9月14日

Shanghai Volkswagen Automotive Company

上海大众汽车有限公司  
 頒發的配套認可書



各類汽車、  
 轎車水泵軸承軸連產品

出口机电产品质量许可证

编号: (90) 118083

经审查 上海市 向明轴承厂 生产的  
 928~55 小型尺寸段 水泵轴连轴承 产品  
 符合出口质量要求。

特发此证有效期至 1996 年 10 月 10 日




水泵轴连轴承系列  
 出口質量許可證

# 目 录

序一  
序二  
凡例  
概况

## 卷一 企业沿革

概述	3
一、企业历史前身	9
二、厂名沿革	10
三、行政机构设置	12
四、企业领导人更迭	14
(一) 厂级主要领导人更迭	14
(二) 中层干部更迭	14

## 卷二 经济规模

概述	19
一、地理	19
(一) 厂址方位	19
(二) 厂区状况	19
二、建筑面积	19
三、生产设备	22
(一) 沿革	22
(二) 历年淘汰调出设备	23
(三) 主要生产设备	23
(四) 1990年末各车间主要生产设备分布	26
四、辅助生产设备	29
(一) 测量检验类仪器	29
(二) 其它辅助生产设备	31
五、固定资产与流动资金	32
(一) 固定资产	32
(二) 流动资金	32
六、职工状况	32
(一) 历年职工人数	32

(二) 1990年末企业职工分布	33
(三) 职工工种结构	33
(四) 1990年主要管理人员职称名册	34

## 卷三 生产经营

概述	37
一、生产经营体制	37
(一) 沿革	37
(二) 1990年企业生产经营体制	38
二、生产能力构成	39
三、外协加工点	39
(一) 新海轴承保持器厂	39
(二) 江口贴花齿轴厂	39
(三) 新海农修厂	40
四、产品构成	40
(一) 企业产品沿革	40
(二) 产品型号一览	42
(三) 主要产品简介	45
五、物资供应	46
(一) 供应体制沿革	46
(二) 轴承钢材采购及使用	46
(三) 产品外购件来源	46
六、产品销售	47
(一) 沿革	47
(二) 国内销售	47
(三) 出口产品	47
七、产品产量	49
八、产品总成本	50
九、产值、利税	51
十、其它主要经济技术指标	51

## 卷四 技术开发

概述	55
----	----

一、科技队伍	55
(一) 沿革	55
(二) 1990年末企业科技人员名册	56
二、技术工人队伍	56
(一) 沿革	56
(二) 职工技术结构	57
三、新产品开发	58
(一) 历年新产品开发一览表	58
(二) 重点新产品	60
四、技术科研项目	60
(一) 自制设备	60
(二) 工装夹具改造	61
五、历年主要技术革新成果	62
<b>卷五 企业管理</b>	
概述	65
一、管理体制	65
(一) 沿革	65
(二) 企业职能科室	67
二、企业整顿	67
三、经济责任制	68
(一) 厂长经济责任制	68
(二) 部门经济责任制	68
四、企业方针目标	69
(一) 企业方针	69
(二) 1990年企业管理目标	70
五、劳动管理	71
六、生产管理	72
(一) 沿革	72
(二) 生产计划管理	72
(三) 生产现场管理	72
七、技术管理	73
八、质量管理	73
(一) 沿革	73
(二) 质量管理体系	73
(三) 产品质量检验	73
(四) 出口商品检验	73
(五) 质量活动	73
(六) 计量管理	73

(七) 产品质量	73
九、合同管理	75
(一) 产品销售合同管理制度	75
(二) 合同纠纷处置	75
十、财务物资管理	76
(一) 财务资金管理	76
(二) 产品价格管理	76
(三) 物资管理	76
(四) 仓库管理	76
十一、现代化管理办法推行	77

### 卷六 政党群团

概述	81
一、中国共产党	81
(一) 组织建制沿革	81
(二) 历届党支部组成	81
(三) 历届党支部主要负责人	82
(四) 党员状况	83
(五) 党的建设	83
二、中国共产主义青年团	85
(一) 组织建制沿革	85
(二) 历届团支部组成	85
(三) 团内主要活动	86
(四) 团员状况	87
三、民兵	87
四、治保消防工作	89
五、民主党派	90
六、群众团体	90
(一) 政治思想工作研究会	90
(二) 科技协会	90
(三) 职工技术协作委员会	91
四、其它协会	91

### 卷七 民主管理

概述	95
一、职工代表大会	95
二、工会会员代表大会	96
三、工会	97
(一) 工会体制沿革	97
(二) 历届工会委员会	97



(三) 历届工会主席	98
(四) 工会主要工作	98
(五) 会员状况	101
(六) 职工代表小组活动	102

### 卷八 职工生活

概述	107
一、工资	107
(一) 历年工资改革和调整	107
(二) 职工工资收入	108
二、奖金、津贴	109
(一) 奖金	109
(二) 津贴	109
三、职工劳保福利	110
(一) 职工劳保福利	110
(二) 女职工福利	111
(三) 困难补助	111
(四) 特殊工种福利	112
(五) 职工集体福利设施	112
四、职工生活水平对比	112
五、职工业余生活	113

### 卷九 文化教育

概述	117
一、职工教育体制	117
二、职工文化状况	117
(一) 历年职工文化素质调查	117
(二) 1985年职工文化状况	118
(三) 1990年职工文化状况	119
三、职工教育培训	120
(一) 初中文化补课	120
(二) 青工政治轮训	121

(三) 岗前培训	121
(四) 技术培训	121
(五) 班组长培训	122
(六) 热处理申请许可证培训	122
四、干部培训	122
(一) 价值工程知识培训	122
(二) 微机知识培训	122
五、全面质量管理知识培训	123
六、普法教育	123
七、其它各类培训	124

### 卷十 人物

概述	127
一、科技人物	127
(一) 程正	127
(二) 李炳伦	127
(三) 黄建昌	128
(四) 陈新	128
(五) 沈小伟	128
(六) 茅裕华	129
(七) 李炳兴	129
二、能工巧匠	129
(一) 蔡廷栋	129
(二) 黄保生	130
三、先进集体名录	130
四、先进人物名录	131
大事记	139
编后记	149
编修成员名录	151

## 序 一

经厂志修纂人员三月余的勤勉撰辑,第一部《上海向明轴承厂志》告成。值此庆贺之际,我作为上海向明轴承厂厂长、厂志编纂委员会主任,谨向关心指导的上级领导,向鼎力相助的各方同仁、向辛勤耕耘的全体编修人员、工作人员表示诚挚的谢意。

志书,记往事而有所稽,昭后人而有所鉴。国家以史书传史,地方以志书记事。“厂志”谓方志一体例,立志书之林,渊源中国近代工业的崛起,载企业生产经营发生、发展、兴衰、更迭之脉穴为一体,纂于书传世。它录下前辈开拓的足痕,汇集企业发展的实况,供后继者研究,具有很高的史料价值。

《上海向明轴承厂志》坚持党的四项基本原则,以实事求是的态度,依志书修纂惯例,详今略古,系统地科学地全面反映企业历史的全貌。它的问世,无疑为企业的厂情教育提供一份好教材,为行业志的编纂提供一份有价值的资料,为企业的档案管理提供一份珍贵的蓝本。因此,它是企业发展史上的一个重要事件。

上海向明轴承厂作为企业机制运转只有二年多的时间,但它生产轴承的历史迄今已有二十多年。《上海向明轴承厂志》概述了二十年前为改变我国轴承生产落后局面而发展生产轴承的历史源头,汇集了企业干部、职工在中国共产党领导下,靠自力更生、艰苦跋涉的精神,实录了企业轴承工业从无到有、从小到大,产品从单品种扩展到150多种型号三大类二个系列的发展过程。通观全志,可以看到上海向明轴承厂的成立是孕育它的胚胎——上海向明机械厂轴承车间生产规模不断扩展,不断壮大,是“改革开放”市场经济改革需求的历史必然!上海向明轴承厂成立后,企业面貌日新月异,各项管理逐步走上正规,现代管理理论、管理方法随着现代化设备的引进,人才的培养,开始运用于生产经营管理实践。

通览全志,我对上海向明轴承厂艰苦创业、默默耕耘的昨天深表敬意,对企业拥有几百万资金,几百台机床,以及多种先进测试仪器设备和开发新品的能力的今天而感到自豪,对企业行将大规模投资发展的明天而喜悦。

编纂厂志是一项艰巨的任务,尤其需要在三个月的时间内,从挖掘资料,整理汇集,到初稿,乃至最后完成全志的定稿,难度很大,但修纂人员怀着高度的责任感,熬着酷暑,完成《上海向明轴承厂志》的纂写。在此,我再次感谢全体修纂人员和工作人员,同时希望在适宜时机把《上海向明轴承厂志》续修下去,以付梓青史。

上海向明轴承厂明天必将灿烂!

上海向明轴承厂厂长  
厂志编纂委员会主任

陆效庠

1991年10月

## 序 二

《上海向明轴承厂志》在全体编纂人员的努力下，在总厂及各部门的支持下，终于在建厂二周年之际付印了，这是分厂的一件大事，值得庆贺。

上海向明轴承厂的分厂体制建立虽然只有二年的时间，但轴承生产的历史却走过了二十个春秋，它从无到有，从小到大的发展事实，证明了企业的命运，总是同共和国的命运紧密联系在一起。企业的兴旺发达，总是同社会主义的兴旺发达联系在一起。《上海向明轴承厂志》正是从一个侧面真实地反映了这段历史的必然联系。

党的十一届三中全会以后，所确定的一系列改革开放政策，给企业带来了勃勃生机，向明厂有了迅速发展。为了扩大轴承生产规模，积极参与国内外市场竞争，1988年，从向明总厂所属的一个车间延伸了轴承分厂。从此，轴承生产获得了新的动力，产值利润连年高速度递增。尽管前进的道路上充满曲折和崎岖，但是，前景是美好的。

《上海向明轴承厂志》是一部进行社会主义教育和厂情教育的好教材，通过它可以进一步坚定社会主义信念，激励大干社会主义的斗志，因此，它必将对分厂的二个文明建设起着积极的作用。

现在道路已经打通，目标已经明确，在上级轴承公司关怀下，在总厂的全力支持下，在分厂全体干部、职工的共同努力下，一个前途光明、设备先进，充分体现社会主义新型企业具有现代化水平的轴承分厂蓝图，已经呈现在我们面前，并且必将通过我们的双手变成事实。

前进吧！上海向明轴承厂，胜利在向您召唤。

中共上海向明轴承厂党支部书记

倪锦周

1991年10月4日

## 凡 例

一、本志记叙上海向明轴承厂建厂（包括历史前身的孕育发展）前后二十年的历史，全面记录企业的生产、经营、管理、技术等各项资料。

二、上海向明轴承厂是上海向明机械厂下设的分厂企业，为行文方便，在称呼上“上海向明轴承厂”称“企业”，“上海向明机械厂”称“总厂”，“上海向明机械厂”历史上厂名几次易名，为行文统一，通称“上海向明机械厂”。

三、本志为企业志，重点反映企业生产经营实况，但也涉及企业政治、教育、生活等诸方面的内容。

四、本志断限1970年——1990年。上溯“总厂”生产轴承之事件初，下限至1990年底，部分内容时限适当延伸截止初稿纂成之时。各分卷按此原则行文。

五、本志采用分志并列体，除序言、卷首、编后语外共设立十卷，每卷以条目体例载文叙事，条下设目。卷目内容以时间顺序叙事，叙述事件发展全过程。

六、本志依史家通例，不为生人立传，载入本志的人物，凡生人均写成简介或以事带人。各类人物按事类名录附后。

七、志书是历史的忠实记录，概录各类历史事件。本志所用资料，主要依据总厂档案、财务、劳资、设备等科室及企业保存的各类档案。部分史料遗缺，采用访问、回忆所得口碑材料弥补。为行文简洁，不注明史料出处，仅在编后记中概括说明。

八、本志重点记载企业工业发展，对历次政治运动，遵循“宜粗不宜细”原则，不设专卷详写；对历次政治运动中发生的重大事件或重要人物纳入“大事记”略写。

九、本着“详今略古”为原则，详写企业建立之后的生产经营各方面的企业状况，对企业建立前的沿革，依据史料概要编纂。

十、本志修纂所限时间三月，时间短，编纂仓促，有很多史料没能集齐，加上修纂人员水平有限，本志书不尽令人满意之处很多，或遗漏，或差错，或文体不当，请读者鉴谅，望续志者补正。

# 概 况

---



上海向明轴承厂坐落在中国第三大岛——崇明岛上，位处崇明县府所在地，城桥镇东门路42号上海向明机械厂厂区内，东靠城桥镇东门大队菜园，南为崇明县土地局，西是城区，北与城桥镇软管厂相邻，厂门正对人民路东首。距上海市中心七十多公里，厂区地势平坦，面积（总厂）达7.6万余平方米，水泥干道连接各生产车间；企业具有拓展、扩建、扩大再生产的优厚潜力。

上海向明轴承厂成立于1989年8月。它的成立是处在“改革、开放”国家政治、经济体制变革的年代，是经济体制改革进一步深化、企业理顺管理机制的产物。它的成立顺应了国家流通领域从市场计划向市场有计划的商品经营转轨的改革，是轴承市场需求增长和企业谋求轴承生产不断扩大的结果。

上海向明轴承厂是生产经营型的独立的分厂企业，隶属于上海向明机械厂，行政上由上海市农场管理局管辖，业务上归上海市轴承公司领导。它是在总厂原锻工、热处理、轴承机修组，水泵轴承车间，“2、4”类轴承车间基础上成立的轴承生产组织、管理、协调，产品市场销售的生产经营型企业。

上海向明轴承厂轴承生产的历史可追溯到六十年代末期。1970年，正处“文化大革命”年代，国内工业生产受阻，轴承行业尤甚。中央为发展轴承生产，选择一些机械加工企业试点生产轴承。总厂（时名上海崇明农业机械厂）被列入试制轴承单位之一。同年春夏季，总厂派出四人小组到上海滚动轴承厂考察，学习轴承制造技术和工艺过程，选择试制品种。回来后，总厂根据企业的机械加工能力，选择国内紧缺、依赖进口，企业制造的C620—1B车床急需的——D3182120轴承进行试制。年底样品试制成功。是年，经上级有关部门批准，成立专业制造轴承的生产车间。车间成立伊始，只有二十几个职工，几台车磨通用机加工机床，设备简陋、加工手段落后，工艺陌生。广大职工干部发扬自力更生、艰苦奋斗精神，边学边干、风雨同舟，经历年辛勤的耕耘，企业轴承生产规模不断扩大，生产能力逐年提高，产品、产量高速增长。到1988年，企业已成为国内水泵轴承生产的主要定点厂之一。

1990年末，企业拥有固定资产原值250万元左右，建筑面积5千多平方米，主要生产设备114台，职工总数244人（含全民制工人、合同制工人和临时工）。企业设有四个生产车间，一个辅助车间，建有四科二室职能部门。

上海向明轴承厂专业生产“0”类水泵轴连轴承、“2”类短园柱滚子轴承、“4”类滚针轴承。有产品型号150多种，主要为中小型轴承，精度等级G、E、D级。产品主要用于汽车、船舶、电机、机床、石油矿山机械等。水泵轴连轴承系列产品在满足国内用户基础上，大部出口美国、泰国、新加坡、菲律宾等国家。

在新产品开发中，最具有代表性的WIB1630098Y水泵轴连轴承，1987年开始试制。1990年通过验收，成为国内“桑塔纳”轿车国产化配套轴承项目中第一个通过大众汽车公司验收的品种，性能指标达到或接近西德同类产品水平。

自1971年2月建置轴承车间始，轴承新产品开发和轴承制造设备的改装、改进、工装夹具、测量仪器等技术革新项目达450次以上，许多新设备、新工艺、新技术在轴承制造中得到应用和推广，生产技术水准极大地提高，生产效率、产品质量逐年提高和改善。1990年总产值（80不变价）381.4万元，产量25.7万套，销售利润91万元，分别是建立车间时的35倍、180倍和45倍。1990年轴承产值、利润占总厂产值利润的三分之一和二分之一，而职工人数是总厂的四分之一，是总厂产值利润大户。

上海向明机械厂是生产经营型的分厂企业，从事生产管理，产品市场经营。企业法人资格由总厂厂长兼任，企业除设置与生产经营直接关联的设备，技术质量检验，生产经营，厂办、全质办四科二室外，其它的管理职能如劳资、财务、供应等科室由总厂直接管理。因而，企业是非完整的生产经营型经济实体。

上海向明轴承厂成立前，各轴承车间实车间主任负责制和主任承包制。1989年8月，企业成立后，实行厂长负责制。副厂长级以上行政干部由总厂厂长聘任，企业行政主要领导实行主要经济指标考核制和干部聘用定期考核制。中层干部由企业厂长聘任，各科室车间干部定期实行主要责任和主要经济指标考核。

企业成立后即制订企业发展的工厂方针：“改善经营争市场、优化管理增效益、开发新品添后劲、水泵轴承上水平”二十八字方针。厂部和各科室根据二十八字方针，实施部门工作目标管理，以及制定各项工作管理制度。企业推行全面质量管理，计划管理和现场定置管理。

企业设立中共党支部。党支部受总厂党委的领导，对企业生产经营活动实行保证监督。历年来，党支部在总厂党委的领导下，根据各个时期的不同历史任务和内容，发挥基层支部的作用，积极开展各种形式的理论学习，宣传党的基本路线。立足党的“二个基本点”定期对党员的考评工作，加强自身的组织建设。注意培养发展党员，引导共青团组织健康地发展。

企业的团支部在总厂团委和企业党支部的领导下健康地发展，历届团支部的工作积极活跃，多次被评为局级、总厂级先进团支部。共青团是青年的先锋队，团支部积极吸收先进青年入团，调动和发挥广大青年的能动性，使青年在工作中培养才干，不断向上。历年中，有许多青年被评为市、局、总厂级新长征突击手和各种操作能手，广大青年已成为企业生产的主力军。

企业工会建于1973年。工会委员任期四年，由企业全体工会会员选举产生。历届工会在党支部领导下，关心职工疾苦，保护职工合法权益，引导职工，同心协力，艰苦创业，工会注意调动职工的生产积极性，开展合理化建议活动，以及与团支部一起组织开展多种形式的劳动竞赛，技术比武，义务劳动和各种文化娱乐活动。历年中，许多工会积极分子被授予市、局、总厂级各种荣誉称号。

企业的民主管理制度形式是职工代表大会。职工代表小组，创建于1984年，主要行使二大权力，一是参与总厂职工代表大会，对总厂企业民主管理、各重大决策作审议；其二，讨论审议通过企业经济责任制方案，奖金分配方案，厂纪厂规等企业的重要规章制度，监督企业的管理机制，民主评议企业中层以上领导干部，发挥企业职工的主人翁意识和参与民主管理监督功能。



企业注重职工的文化教育。从1980年初起，企业为提高职工的技术业务素质，创造条件，提供便利，输送骨干人材读职大、电大，各种技术专业的培训，以及各等级工的应知应会学习。企业职工素质不断提高和改善，增强了企业发展的潜力。到1990年，企业拥有高级工程师二人，助理工程师9人，技术员3人，高级工5人，助理经济师2人，统计员3人，会计员1人，占企业职工人数的11%强，高中以上学历的职工占55%以上。

上海向明轴承厂在中国共产党的领导下，依靠企业广大职工，瞻前顾后，上海向明轴承厂前景是广阔的，绚丽多彩的！