

■ 党政工商科学管理丛书

# 现代领导工作手册

- 丛书主编 于华夫
- 本书主编 盛宇华
- 王时中

人民日报出版社

党政工商科学管理丛书

# 现代领导工作手册

丛书主编 于华夫  
本书主编 盛宇华 王时中

人 民 日 报 出 版 社

1988·12·北京

责任编辑：高 鹏

封面设计：天 为

**党政工商科学管理丛书**

主编 于华夫

---

**现代领导工作手册**

主 编：盛宇华 王时中

副主编：陈祥林 文正之

---

人民日报出版社 出版

沈阳市第十印刷厂 印刷

---

787×1092 1/32 27.75印张 600千字

1988年12月第一版 1988年12月第一次印刷

---

印数：0—10000

ISBN7-80002-153-X/D·17 定价9.60元

## 党政工商科学管理丛书编委会

主编：于华夫

编委：王健刚    孙鼎重    盛宇华    施鹤群  
胡建良    王洪斌    贾宏图    孙义锋  
王时中    李宝忠    顾作华    刘 沙  
关 力    任 石    陈祥林

## 党政工商科学管理丛书

### 《现代领导工作手册》编委会

主 编：盛宇华      王时中  
副主编：陈祥林      文正之  
编 委：王时中      文正之      朱致诚      陈祥林  
         盛宇华      王健刚      剑 华

## 党政工商科学管理丛书

### 《现代领导工作手册》作者名单

陆国钧	林本梓	李天鹤	盛宇华	冯逸庭
费锦超	李直	刘廷友	陈惠珠	陆菁
陈建安	朱致诚	胡志斌	贾桂林	聂丽云
徐平	王时中	殷轲	李俊	潘建国
吕德雄	王德生	黄悌生	金易	申俊龙
卜丽萍	龚廷泰	徐永明	叶瑞云	董进
吴增基	张苗	金晓瑜		

## 出 版 说 明

十一届三中全会以来，随着政治体制、经济体制、科技体制改革的深入开展和现代化建设的迅速发展，提高党政工商各级干部和工作人员的科学管理水平、实现管理工作科学化，已成为当前很重要的课题，为此，我们组织多方面的有关同志，编写了这套“党政工商科学管理丛书”。该丛书分《党务工作手册》、《现代行政管理手册》、《现代领导工作手册》、《共青团工作手册》、《商务工作手册》、《厂长经理工作手册》、《工会工作手册》、《妇女工作手册》、《区街干部工作手册》、《乡镇干部工作手册》、《社团工作手册》等十一个系列出版。

该丛书注重实用性和指导性，突出知识性和科学性。由于所涉学科面广，信息量多，观点立足新，加之部分学科的很多具体问题尚在探讨之中，有些学科还没有形成理论体系，因此有些观点恐怕有失偏颇，欢迎广大读者给予批评指正。



# 目 录

## 第一部分 领导工作

### 一、领导理论…………… 1

我国领导科学发展的  
概况…………… 1

领导科学的研究对象…………… 3

学习研究领导科学的  
意义…………… 5

现代领导活动的一般  
特点…………… 8

领导活动的一般过程…………… 11

社会主义领导活动的  
本质特征…………… 13

一般与个别相结合的  
领导方法…………… 16

领导与群众相结合的  
领导方法…………… 18

领导活动的载体…………… 21

领导机构的合理化…………… 24

领导机构的目标管理…………… 26

领导班子的群体结构…………… 28

领导班子结构的优化…………… 32

领导机构管理下属的  
原则和方法…………… 35

领导活动中的横向联系…………… 38

领导体制改革…………… 42

社会主义领导者的  
个体素质…………… 45

领导者的思维方法…………… 48

现代领导者应具备的  
能力…………… 51

现代领导者待人与处事的  
艺术…………… 54

领导者驾驭时空的艺术  
…………… 58

现代领导者的社会  
交往活动…………… 61

## 二、决策理论.....64

领导者的基本职能——	
决策.....	65
现代领导者的新观念.....	67
经验决策.....	69
科学决策的原则.....	70
科学决策的程序和方法	
.....	71
集团决策的行为特征	
及其优势.....	75
决策集团的规模与决策	
行为.....	78
集团结构与决策行为.....	80
决策集团的领导方式.....	82
决策集团的内聚力.....	84
决策问题的性质与决策	
行为.....	86
集团决策会议中的任务	
指向性行为.....	88
集团决策会议中的人际	
关系指向性行为.....	91
集团中心的领导方法.....	93
提问题的艺术.....	95
集团思维与轻率决策.....	98
风险转移.....	100

不完全参与.....	102
两极分化.....	104
决策冲突过程.....	107
决策问题的冲突及其协	
调策略.....	109
利益性冲突的协调原则	
.....	111
领导类型的规范性模型	113

## 三、西方领导理论

.....	116
西方领导学的研究对象	
.....	116
西方领导理论的形成和	
发展.....	118
西方领导理论的体系和	
研究方法.....	122
所谓领导.....	124
领导的位置.....	126
领导与影响.....	127
领导者影响的形式.....	129
领导绩效.....	135
权力和权威.....	137
巴纳德的权威观.....	139
领导权力的两种基本	
类型.....	142

个人影响权的有效使用 .....	144	PM 分析法.....	186
专长权的有效使用.....	147	领导行为的连续统一体	190
法定权的有效使用.....	152	管理方格.....	193
奖励权的有效使用.....	156	三维方格.....	196
强制权的有效使用.....	158	不成熟——成熟理论...	198
<b>领导权力的适量</b> .....	161	领导行为的作用理论...	200
领导者授权.....	163	领导行为的期望理论...	203
现代领导者的特性.....	167	适应——反应的理论...	204
基督的领导特性.....	169	组织的性质对领导行为 的影响.....	208
成就激励论.....	170	领导权变学说.....	210
管理作用动机理论.....	173	菲德勒的条件适应模型 .....	213
西方领导行为理论.....	175	通路——目标模型.....	218
领导行为与工作特征的相 关性.....	177	生命周期理论.....	222
领导行为四分图.....	179	等级领导的替代理论...	226
李克特的管理系统.....	181	多重联系模型.....	229
有效的领导行为.....	183		

## 第二部分

## 党政工作

### 一、政治和党务理论

政治.....	233
政治体制.....	235
国家的本质与职能.....	237

国体和 国家形式.....	239
社会主义国家的政体 形式.....	240
我国的政治制度.....	241
西方国家的议会制度...	243

国家机构·····	244
社会主义国家的机构体制 ·····	247
官僚政治与官僚主义··	248
政府管理体制·····	249
政府管理体制的改革··	251
政治统治体系·····	254
政治体制改革及其重要 性·····	257
政治体制改革的内容和 目标·····	259
国家干部制度·····	261
干部制度的改革与公务 员制度·····	264
社会主义民主政治····	268
社会主义法制·····	271
我国的选举制度·····	274
意识形态管理体制····	277
民主集中制·····	280
我国的监督机制·····	282
社会主义国家的民族问 题·····	287
政党和政党制度·····	290
共产党的领导·····	291
党的领导体制改革····	293
党的组织和领导方式的	

改革·····	295
党风与法制·····	297
中国国民党革命委员会	298
中国民主同盟·····	301
中国民主建国会·····	303
中国民主促进会·····	305
中国农工民主党·····	307
中国致公党·····	310
九三学社·····	312
台湾民主自治同盟····	315

## 二、行政管理理论

行政·····	317
行政管理学·····	318
行政管理学发展的阶段 、和主要流派·····	319
政府职能·····	321
行政组织·····	323
行政组织结构·····	324
行政组织形式·····	326
我国行政组织机构改革的 基本经验和原则··	328
行政领导·····	331
行政领导艺术·····	335
人事行政·····	338
国家行政工作人员的选	

拔和任用·····	341
国家行政工作人员的需求	
预测和考核·····	343
财务行政·····	345
国家预算·····	348
审计监督·····	352
行政管理法规·····	354
行政管理法规的制定与	

执行·····	357
行政决策·····	360
行政技术·····	362
机关管理·····	364
机关管理现代化·····	367
行政效率·····	369
提高行政效率的途径··	371
行政体制改革·····	373

### 第三部分

### 思想工作

#### 一、思想政治教育

思想政治工作·····	376
思想政治工作的对象··	378
思想政治工作的理论	
基础·····	380
思想政治工作的基本	
特点·····	383
思想政治工作的目的和	
任务·····	386
思想政治工作的内容··	388
思想政治工作的基本	
方针·····	392
思想政治工作的基本	
原则·····	393
思想政治工作的方法··	395

思想政治工作的方式··	397
社会主义初级阶段基本路线	
的思想教育工作··	399
初级阶段思想政治工作面	
临的新情况新问题····	402
初级阶段思想政治工作	
的特点·····	404
初级阶段思想政治工作	
的重要作用·····	406
企业青年职工的思想政	
治工作·····	408
农村的思想政治工作··	411
知识分子的思想政治工	
作·····	415
中小学的思想政治工作	

.....	418	封建社会的道德.....	462
当代大学生的思想政治		资本主义社会的道德.....	465
工作.....	419	无产阶级的道德及其	
思想政治工作的改革.....	422	发展过程.....	467
思想政治工作的		社会主义道德原则和	
“四化”.....	425	道德要求.....	470
社会协商对话制度.....	427	社会主义人道主义.....	473
思想政治工作队伍的		干部道德.....	475
建设.....	430	爱情道德.....	477
政工干部应具备的		婚姻家庭道德.....	481
基本素质.....	433	社会主义初级阶段的	
党委对思想政治工作的		道德建设.....	483
领导.....	435	道德与法律.....	487
<b>二、伦理学</b>		良心.....	489
伦理学.....	439	荣誉.....	492
西方伦理思想发展		幸福.....	494
梗概.....	441	公正.....	497
中国伦理思想发展		道德教育的一般过程和	
梗概.....	445	方法.....	499
道德.....	449	道德修养及其重要意义	503
道德的本质.....	451	<b>三、心理咨询</b>	
道德发展的动力.....	454	什么是心理咨询.....	505
道德的社会作用.....	456	心理咨询的特点.....	507
原始社会的道德.....	457	心理咨询过程的基本	
奴隶社会的道德.....	460	阶段.....	509

心理咨询的形式·····	513
心理咨询的方法·····	515
心理咨询的内容·····	517
心理治疗·····	519

## 四、社会学

社会有机体·····	521
个人社会化·····	523
社会角色·····	527
社会文化·····	530
社会群体·····	532
社会结构·····	535
社会流动·····	537

社区·····	54
生活方式·····	542
社会控制·····	545
科层制·····	548
社会动机·····	550
社会认知·····	552
社会态度·····	555
群体规范和群体压力···	558
群体内聚力·····	560
人际吸引·····	561
人际沟通·····	563
人际影响·····	565

## 第四部分

## 组织人事工作

### 一、人才理论

人才·····	568
人才学·····	570
人才学的研究方法·····	573
我国人才研究和人才 开发的趋势·····	575
发达国家人才研究的 趋势·····	576
中国古代和近代的人才	

思想·····	578
中国共产党的人才 思想·····	580
人才成长和发展的内在 因素·····	582
人才成长和发展的外在 因素·····	585
人才成长和发展规律···	589
人才的结构·····	591
现代科学技术对人才成	

长的影响·····	594
现代信息对人才成长的影响·····	596
人才辈出的社会条件·····	597
人才的发现和鉴别·····	600
人才的培养和选拔·····	603
人才的使用和管理·····	606
人才的合理流动·····	609
人才的预测·····	611
人才开发·····	613
农村的人才开发·····	615
不发达地区的人才开发·····	617

## 二、干部人事管理理论

干部管理·····	619
干部的录用·····	621
人员任职·····	623
能力资格制·····	625

## 第五部分

### 一、系统、信息与控制

系统论·····	664
----------	-----

专业技术人员的聘用制度·····	628
工作岗位责任制·····	630
工作分析·····	632
工作评价·····	634
评价中心法·····	635
人员分类·····	637
领导者的管理技巧·····	640
管理技巧与管理职位的调整·····	643
干部考核·····	645
干部任免·····	647
干部调动交流·····	649
干部档案和干部统计·····	651
干部管理的方法·····	652
厂长任期目标责任制·····	655
干部管理制度改革的主要内容·····	657
干部管理制度民主化·····	660

### 管理工作

系统及其特点·····	666
系统工程·····	668
系统工程三维结构·····	670
系统工程和运筹学·····	673



系统分析·····	674	信息论与管理科学的关	
系统工程与企业的生产		系·····	718
管理系统·····	676	管理信息系统的类型及	
控制论·····	678	其建立的原则·····	720
控制、行为与目的·····	680	信息优化与领导决策的	
控制系统与控制论		优化·····	723
系统·····	682	信息论、系统论与控制	
控制论的领导方法·····	684	论之间的关系·····	725
反馈方法·····	686	<b>二、管理学原理</b>	
功能模拟方法·····	688	管理·····	727
黑箱——灰箱——白箱		管理的职能·····	730
方法·····	691	“科学管理”理论·····	733
控制论在社会领域中的		“行为科学”理论·····	736
应用·····	694	现代管理科学理论·····	739
控制论在经济系统中的		整分合原理·····	740
应用·····	696	封闭原理·····	741
控制论与人工智能·····	699	能级原理·····	743
信息论·····	701	弹性原理·····	745
信息的本质和特点·····	703	动力原理·····	745
信息发展的历史阶段·····	706	动态原理·····	746
信息量及其计算方法·····	707	效益原理·····	747
信息方法·····	709	经济要素功能及其	
信息处理方法·····	711	变化·····	749
信息科学及其方法论·····	713	经济联系及其结构的	
信息科学对社会发展的		合理化·····	750
影响·····	715		