



人生感悟

工作体验

精神升华

创新感悟

夏昌祥 著

当代中国出版社

创 新 感 悟

夏昌祥 著

当代中国出版社

图书在版编目(CIP)数据

创新感悟/夏昌祥著. - 北京:当代中国出版社,
2002. 11

ISBN 7-80170-184-4

I. 创… II. 夏… III. 创造性思维 IV. B804.4

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 082801 号

创 新 感 悟

出 版:当代中国出版社出版发行

地 址:北京地安门西大街旌勇里 8 号

责任编辑:绍 风

策 划:北京万言文化交流中心

封面设计:李成刚

校 对:凌燕军 姚欣平

印 刷:北京新华印刷厂印刷

开 本:140 毫米×203 毫米 1/32

印 张:10.75

版 次:2002 年 11 月第 1 版 2002 年 11 月第 1 次印刷

印 数:5,000

定 价:25.00 元

马克思的名言
自由是创造的
前提创造为果
创造万岁

为夏吕神韵诗题字
一六四

于光远



壬午金秋

内容提要

本书分七个专题,从企业到高校、从微观到宏观、从做事到做人、从国内到国外、从实际参与到理论提炼、从思想观念更新到工作方法创新等角度,提出了实施思维创新和开展创造性工作的实践、感受、见解和基本处理思路,可为读者提供极富创意和体现创新精神并给人以启迪的生动实在的案例,具有很强的适用性、针对性、启发性、指导性、借鉴性和可读性,既可作为高校开展大学生文化素质教育特别是创新教育的辅助教材;又可供管理人员学习参考,还可作为管理人员培训的辅助阅读资料。

序

云南的绵延高山不仅造就奇峰异景,也造就人的性格。

夏昌祥先生就是从那些高耸入云的大山里走出来的,巍巍的高山造就了他沉稳的性格,深刻的思考和别样的感悟。

作者长期工作在大山深处的矿山里,透过他的工作经历,让人看到了山的高耸,路的崎岖,精神的顽强。艰苦的工作环境没有消磨掉他的意志,他从普通的技术员开始,一步一个脚印,扎扎实实地开始了创新的跋涉,从遥远的矿山走来,走到了喧嚣的城市。重重高山没有遮挡住他的目光,他把工作的经验变成了精神的财富,并用心去感悟。颠簸崎岖的道路没有阻止他前进的信念,一路走来,留下一串串印记。于是,他把琐碎和零散的印记升华为感悟,不断丰富自己,也不断启迪他人。

创新是这个时代的特征,社会生活日新月异,不同的人们在不同的领域开创着不同的创新。壮烈的创新固然能引起大家的兴趣,科学前沿的创新更有机会获得崇高的荣誉。然而,那些创新毕竟凤毛麟角,毕竟鹤立鸡群,而更广泛的,更普通的创新则是在日常工作和生活中发现和实践的。作者就是以自己的人生经历为线索,以平凡的工作为基础,感悟从基层到机关,从企业到学校,不同工作环境下的思考和创新,从不同视角探索了青年、党务、行政、教育工作特点,开创着属于自己的创新,感悟着属于自己的感悟。

感悟是需要敏锐思想的,任何麻木的头脑都不可能感悟产生,夏昌祥先生能够在艰苦和平凡的工作中发现感悟,足见他的敏锐。

当然,敏锐并不是本书的特征,本书的特征是质朴。全书通篇

尽显作者质朴的语言,诚恳的语气,真诚的感受。透过这些质朴与真诚,可以体会出作者深邃的思考,也显示出作者广博的知识和丰富的经验。多年的基层工作,造就了作者在工作和语言上的独特风格,往往在不经意和简单的背后,埋藏了作者多年的工作体验。语言华丽的文章固然是美妙的,同时,语言质朴的文章也能体味出美妙。我们能够从质朴中感悟高山,感悟蜿蜒,感悟火花,感悟精神,感悟创新。云南人素来质朴,从大山里走来夏昌祥先生同样质朴,他所著的书籍也是质朴的。

仁者见仁,智者见智,重要的是曾经思考过,重要的是曾经感悟过。愿创新感悟能发现更多的感悟,启迪更多的智慧。

夏昌祥
2002.10.21
于北京

目 录

序	(1)
---------	-----

羊无头不走,鸟无头不飞

——事业发展的关键在领导

浅谈团干部如何抓住机遇发展自己	(3)
企业领导干部如何不断提高自身素质	(6)
提高领导干部素质应在“重使用,更重教育”上狠下功夫 ..	(11)
对实施党委领导下的校长负责制的一点思考	(15)

解放思想,黄金万两

——当今经济主要是思路经济

企业职工教育也必须“以销定产”	(23)
从上海的观念冲击看云南的发展对策	(30)
浅谈思路办学	(40)
观念创新让学校插上腾飞的翅膀	(45)
主动开拓抓机遇 深化改革促发展	(51)
试论云南矿业支柱产业人才匮乏现状及其解决对策	(61)

学习的目的全在于应用

——大力发展高等职业教育是经济快速增长的必然选择

努力办好高职是把高等教育办成产业的重要途径	(75)
从美国之行看我国高职发展的几点走势	(83)
工科类高职院校大学生文化素质的现状分析及对策研究	(96)
试论高职院校开展文化素质教育的体系构建	(112)
以专业建设推动示范院校建设促进学校快速发展	(119)
高等职业教育发展面临的主要问题及解决对策	(127)
发展高职新思路的探索与实践	(135)
加强高职教材建设的思考与对策	(143)

万丈高楼平地起

——班组是搞好各项管理的重要基础

班组建设应当突出人的管理	(153)
班组建设要牢牢抓住班组长这个关键	(165)
加强班组建设是促进企业发展的重要基础	(170)
加强班组思想政治工作应主要把力使在班组长身上	(186)
切实加强班组长思想政治工作的必要性及其对策	(192)
念好班组建设“四字经” 夺取两个文明双丰收	(200)

科教兴国,实干兴邦

——依靠科教求发展是知识经济时代的必然要求

承包 + 科学管理 = 经济效益	(207)
------------------------	-------

努力做好“实”字文章,有力推进各项工作	(209)
对发展锗工业的几点思考	(212)
搞好企业自主培训 谋求企业战略优势	(221)
能否搞活国有企业关键在于能否适应市场经济	(225)
把高等教育作为产业应当尽快完善系统育才机制	(234)
云南矿业的地位、人才矛盾现状及解决对策	(243)

油灯不拨不亮,思想不点不明

——事业成功离不开思想政治工作的有力支持

试论搞活基层团支部的方法	(265)
团的活力在于新	(269)
矿山艰苦环境下党总支如何开展思想政治工作	(271)
党员教育新尝试	(280)
试论实施厂长负责制后党总支工作如何开展	(283)
加强企业党建工作 促进企业解困搞活	(301)
人生经历多坎坷 方法总比困难多	(306)

欲速不达,物极必反

——凡事都须把握“度”

浅谈“度”在思想工作中的应用	(313)
“度”给企业思想政治工作者带来的启示	(317)
“度”给职教工作者的几点启示	(321)
从“度”的把握看领导干部能力素质的高低	(327)

羊无头不走，鸟无头不飞

——事业发展的关键在领导

管理者好比是交响乐的指挥，通过他的努力、想象和指挥，使一个个乐器和谐地融合为一幕精彩的音乐表演。

——德利内

对领导有三种比喻，像头马，像空气，像木匠。头马有能力理解大方向，能把马群引到有水、有草、有阳光的地方。空气，存在我们周围，但我们并不感觉它的存在和压力，也只有不让员工感觉到领导的压力，员工才能最大限度发挥自己的潜能。木匠，至少有三个品质让人敬仰：第一、木匠眼里再不成形的木块都有用处；其次，木匠动手之前总有自己的构想；最后，木匠用自己的行动创造性地实现其构想。

浅谈团干部如何抓住机遇发展自己

有人说过这样具有哲理的话：“我国有本事的不少，但能真正发挥作用并为社会作出贡献的人却不多，这是为什么？就是因为没有机会，没有机遇”。可见机遇对一个人来讲何等重要，生活在这个时代的团干部非常幸运，因为他们生活在到处都充满发展机遇的环境之中，这是团干部发展成长的春天。“机不可失，时不再来”，发展机遇，稍纵即逝，如果团干部贻误战机，将后悔莫及，团干部怎样才能抓住机遇，发展自己呢？笔者谈几点自己粗浅的看法。

一、应当充分认识所面临的发展机遇

可以从以下四个层面来认识自身所面临的机遇：

（一）从国际上看，一是周边环境好，与前苏联、越南、印度等国都友好相处，可以集中精力搞经济建设，增强国力；二是世界经济中心正在移向亚太地区，进而向亚洲，向中国移动，这些都为团干部发展带来希望，带来机遇。

（二）从国家来看，有一系列有利于团干部发展成才的政策出

台：第一，党和国家确定了本世纪末的两大奋斗目标，一是经济目标——奔小康；二是发展目标——搞社会主义市场经济。第二，党中央确定了党的基本路线一百年不变，意味着不搞阶级斗争，而集中精力发展经济。第三，党中央确立了“两手抓，两手硬”的方针。第四，党中央提出选拔跨世纪干部的方案。第五，团中央又在全国团干部中开展了“跨世纪人才工程”，党和国家的这些政策，都为团干部的发展提供难得的机遇和广阔的施展才能的舞台。

（三）从矿内来看，会矿内部的小环境也为团干部提供了发展成长的机遇，第一，矿党政领导提出加快培养选拔年轻干部，强行扩大后备干部的比例。第二，矿部开展“三改”也把团的工作纳入议事日程，将逐步实行竞争上岗，只要你有本事，就有发展舞台。第三，矿里的两级党政领导都重视支持团的干部，不少单位都制定了成才岗位培训计划，为团干部办脱产培训班，推荐优秀的团干部入党和作为党的后备干部等。第四，矿部又恢复了矿职工学校，将为团干部的培训提高提供方便。第五，单位有一个非常好的发展势头。

（四）从自身来看，也存在不少机遇，第一，企业蓬勃发展本身就为身在其中的团干部提供了发展机遇和空间。第二，当上团干部本身就是一种机遇，只要努力投入，潜心工作，就会在团干部这个岗位上有所锻炼，有所提高，有所收获的。第三，老同志对年轻人比较体谅，有老同志讲：年轻人出的差错，上帝都会原谅，这样的环境难道不是发展机遇吗？

从以上四个层面都反映团干部所处的时代是一个充满发展机遇的时代，团干部只要善于抓住机遇，就会得到较大发展。

二、应及时把握发展的方向和目标

笔者认为：凡事都有个“度”，团干部发展自己也应该循序渐进，而切忌好大喜功。其发展方向还是应该从着力提高团干部的基本素质上下功夫，即：“菩萨心肠喜鹊嘴，蛤蟆肚子兔子腿”。只

要把四方面基本素质提到一定水平并融会贯通地应用到其他工作之中,就会有大的发展,否则,会适得其反。

那么,团干部应当确定什么样的发展目标呢?笔者认为总目标可定为:达到“四化”,又红又专,文韬武略;具体目标可定为:努力增长“五才”,即:德才、口才、文才、干才和谋才。当然发展的基础不能少,身体才是革命的本钱,没有健康的体魄,纵有一身解数,也因心有余而力不足,失去了发展的机遇。

三、应正确掌握发展的方法和技巧

(一)要努力学会扬长避短。最主要应当充分认识并利用自身优势,尽量认识并避开自身的弱势。团干部的主要优势有:一是身体好,精力足;二是吃得苦;三是来得快;四是束缚少,敢作敢为,顾虑少;五是负担轻,充分利用起来就会有好的发展。另一方面应当避开自身弱势,主要有:一是考虑问题不够全面,容易丢三拉四;二是思考问题不够广泛,容易挂一漏万;三是遇到问题不够冷静,容易感情用事;四是处理问题不够慎重,容易弄巧成拙。注重避开这些弱势,也会得到正常发展。

(二)应掌握发展自己的一些方法。最主要的笔者认为应当做到“四边”,即:边干、边学、边总结、边提高。

(三)应学会发展自己的一些技巧。笔者认为主要有以下技巧:一是勤于不断学习;二是办事雷厉风行;三是注意强身健体;四是学会处理各种关系;五是善于研究总结;六是善于建功立业;七是凡事把握好“度”;八是乐于做奉献。

总之,丧失机遇,就意味着失败,抓住机遇,就意味着成功。团干部面对两样的机遇,同样的发展空间,同样的起跑线,谁的悟性好,谁就能超前发展。

企业领导干部如何不断提高自身素质

企业稳定发展为企业领导干部成长提供了良好的外部条件。怎样通过及时提高自身素质,不断完善内部条件,使内外得到有机结合,从而更快成长,更快进步,是一个值得认真斟酌和仔细研究的事情。

企业领导干部在当前企业稳定发展的大好机遇面前,应从哪些方面努力来不断提高自己呢?笔者认为:可以从以下八个方面去努力:

一、至少应明白五个主要道理

这就是:第一,要明白要成才先学做人,要奉献先学本领的道理。这是最重要的一条道理。第二,要明白有作为才有地位,有奉献才有收获的道理,首先做一个有作为,有奉献的受社会欢迎之才。第三,要明白“少壮不努力,老大徒伤悲”的道理,要趁年轻,有精力,有热情,尽快多学知识,多练本领。第四,要明白“学海无涯苦作舟,书山有路勤为径”,“纸上得来终觉浅,绝知此行要躬

行”的道理。在攀登知识高峰的路上,没有捷径可走,唯有科学踏实,勤奋努力,才学有所获,学有所用。第五,要明白“磨刀不误砍柴功”的道理。准备不足仓促应战,就可能必输无疑,必须打有准备之仗,打有精心准备之战,才可能在激烈的市场竞争中取得胜利,获得成功。真正明白这些道理,很可能就是团干部自身快速发展起步之时。

二、至少应朝着“五才”目标迈进

基层领导干部成才的总目标,应当是努力把自己锻炼成社会欢迎的复合型人才,具体应朝着德才、口才、文才、干才、谋才“五才”目标努力。即:第一,德才——把提高自身的政治素质放在首位。第二,口才——一定要能说会讲,不然怎么当基层领导干部,怎样宣传发动职工完成生产工作任务。第三,文才——基层领导干部须具备一定文化功底,要掌握基本的写作知识,并且具备一定的写作水平。第四,干才——很好利用自身的有利条件,充分展示自己的聪明才智,实践中不断提高自己的组织才能,这样才会有为,也才可能有位,有更广阔的发展前景。第五,谋才——兵不在多在于精,将不在多在于谋,基层领导干部应具有一定谋略,在实践中,在为企业稳定发展贡献中不断积累智慧,为以后自己更好发展打下良好的基础。

三、至少应增强五种主要感觉

在企业稳定发展的环境中,在激烈的市场竞争条件下,基层领导干部要想有所作为,有所发展,不断进步,不断成长,应及时增强“五感”:第一,应当努力增强“天下兴旺,匹夫有责”的使命感,作为炎黄子孙,应为中华振兴而奉献,而爱国又须从爱岗做起,立足岗位多作贡献。第二,应当努力增强“无功便是过,在职尽其责”的责任感,应当切实做到:在其位,谋其政,献其才,尽其力,尽心尽责当好基层领导干部。第三,应当努力增强“抢先一步,步步主