

如何是好

江苏人民出版社

任彦申 著



NLIC2970926061

如何是好

江苏人民出版社

任彦申 著



NLIC2970926061

图书在版编目(CIP)数据

如何是好 / 任彦申著. -- 南京: 江苏人民出版社,
2013.8
ISBN 978-7-214-10365-9

I. ①如… II. ①任… III. ①社会科学—文集 IV.
①C53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 185314 号

书 名 如何是好

著 者 任彦申

责任编辑 府建明 王翔宇

责任校对 李洪云

责任监制 王列丹

出版发行 凤凰出版传媒股份有限公司
江苏人民出版社

出版社地址 南京市湖南路 1 号 A 楼, 邮编: 210009

出版社网址 <http://www.jspph.com>
<http://jspph.taobao.com>

经 销 凤凰出版传媒股份有限公司

照 排 江苏凤凰制版有限公司

印 刷 江苏凤凰新华印务有限公司

开 本 652 毫米×960 毫米 1/16

印 张 10.75 插页 2

字 数 90 千字

版 次 2013 年 9 月第 1 版 2013 年 9 月第 1 次印刷

标准书号 ISBN 978-7-214-10365-9

定 价 28.00 元

(江苏人民出版社图书凡印装错误可向承印厂调换)

自序

退休是人生的又一个新起点，也是人生中难得的一段悠闲自在、自由自主的时光。服老是一种清醒，是一种豁达。退休就像一个谢幕下台的演员，务必把自己的角色和位置摆对，把心态调适好，不要不合时宜地到处抛头露面，不要硬去干那些力不从心的事情，更不要随意插手那些本不该自己管的问题。老年人较之年轻人的劣势是精力不济、锐气不足，而特有的优势是经验、智慧和成熟。退休以后，心态平静了，时间充裕了，身份超脱了，无欲无求了，如果沉下心来认真回忆一些鲜为人知的事，总结正反的历史经验，写下饱经沧桑之后的人生感悟，可能是发挥余热的一种很好方式。

我从领导岗位退下来以来，写了两本小书。第一本书叫《从清华园到未名湖》，主要讲述了我在清华、北大 25 年工作中的真切感受，对于大学精神、办学思想、大学管理、人才理念以及如何处理思潮、学潮等

问题，发表了自己的见解，目的是想在大学与政府，大学与社会之间搭建起一座沟通互动的桥梁。第二本书叫《后知后觉》，主要是对我在中共江苏省委工作期间分管过的领域，如宣传工作、组织工作、人才工作、文化教育工作等，做一份总结和交待。这与其说是一种经验总结，不如说是一种理念探索；与其说是一种个人感悟，不如说是一种众智集合。我非常担心这种书出来以后堆在墙角没人理，或是很快被扔进废纸篓中。没想到，这两本小书得到了众多读者的认可，居然成了畅销书，还被外国的出版社翻译过去。近几年来，以书为媒，我结识了许多新朋友；以书会友，成了我生活中的一大乐趣。正是众多读者的鼓励，促使我写下这第三本书——《如何是好》。

为什么书名叫“如何是好”？首先是我想对自己过去的思想和作为做一番认真的清理，进行自我审视、自我反省，力求把过去不正确的东西纠正过来。其次是我作为一个过来人和超脱者，对当今的社会现象进行一番观察和思考，发表自己的意见和建议。这不是为了发牢骚、挑毛病，而是出于一种领导干部和知识分子的责任和良知，希望借鉴历史的经验，把今天的事情做得更好。再次，基于对“中国梦”的热切期盼，

以面向未来的精神，直抒己见，建言献策，以期克服制约“中国梦”实现的种种不良风气和弊端，使中国共产党能够更好地担负起执政兴国的历史使命，使我们的祖国能够顺利地走向和谐社会，走向全面小康，走向现代化，走向中华民族的伟大复兴。总之，这本书是为了使我们的国家更好，使我们的人民更好，使我们的明天更美好。

我38年的工作经历，有三分之二的时间在大学工作，另外三分之一的时间在党政领导机关工作，我所熟识的人基本上都是领导干部和知识分子。这本书主要是想同领导干部和知识分子进行坦诚对话，交流思想，共同探索人生。希望此书能助你成功、助你成才、助你幸福！

我一生中最感到幸运和欣慰的事，就是结识了一大批优秀人才和知识精英，从他们身上获取了无穷的知识和智慧，获取了不断求知的渴望和上进的动力，水涨船高，这自然而然地提升了自己的境界。在过去经历过的无数人和事中，绝大部分随着岁月的流失淡忘了，而有些人和事却是终身难忘的，时间越久，感受越深。有些人不仅才能卓越、业绩突出，而且人格高尚、作风亲和，深受人们的喜爱。每当想起他们，

就会由衷地产生一种敬佩之情、亲切之情、感恩之情。这些人的精神风范应当记录下来，作为启迪后人的宝贵财富。也有些人让人一想起来就心里不痛快，其中有的是个人素质不好，有的则是一个时期不良环境、不良体制、不良风气凝结而成的产物。这种人也应当记录下来，以警示后人。一个人成功不成功，不在于身前有多少美丽的光环，而在于身后有多少人喜欢他、怀念他、感恩他。

书中谈及的这 30 个问题，是人生中经常遇到的一些基本问题，也是现实生活中容易产生困惑和迷失的问题，包括如何做官、如何做人、如何做事、如何生活、如何修身、如何处世、如何学习、如何交友、如何实现事业的成功和人生的幸福，等等。

人生奋斗的根本目的，就是取得成功，获得幸福。然而，对于成功的标准和幸福的含义，不少人从未认真思考过，或者从未想清楚。许多人把财富、地位和名气看做成功的标准和幸福的源泉，可是有谁知道，财富有多少才是多？地位有多高才是高？名气有多大才是大？在我看来，人生成功的根本标准：一是创建功业，二是培养人才。只有事业发达，人才兴旺，才叫功德圆满。至于幸福，与其说是外界的给予，不如

说是内心的感受；与其说是生活的状态，不如说是生活的态度。哈佛大学著名心理学家泰勒说：幸福的定义应该是快乐与意义的结合，真正的快乐就是在自认为有意义的生活中享受点点滴滴。用老百姓的话说，幸福的真谛就是活得简单一点，活得糊涂一点，活得潇洒一点。当你总感到自己不快乐不幸福时，不妨换一个思路、换一种活法。

我这本书中的看法，有些是自身经验教训的总结，有些是日积月累的人生感悟，有些是对当今社会现象的观察思考，有些是读书学习的心得体会。这些思想观点，不是无病呻吟、无中生有、无的放矢地乱发议论，而是从所见所闻的众多现象和亲力亲为的众多实践中感知而来的。人生许多事，只有停下来才能看清楚，只有事后才能想明白。我不敢说书中的这些思想观点都是正确的，但可以说都是真情实感、实话实说。一个人如果到了古稀之年，还要说假话编故事去糊弄人，那真是无可救药了。一本书，如果能有一两个观点对人有启发，有一两句话被人记住，那我就心满意足了。

目 录

自 序	1
一、什么是成功的领导者	1
二、做官为什么	9
三、领导工作基本功	16
四、重在提升影响力	22
五、领导的最高法则	28
六、一把手是关键	34
七、既会干事又要懂事	40
八、求同存异的智慧	44
九、领导者的致命弱点	49
十、独断专行必然失败	53
十一、在骂声中成长	58
十二、有效地忙碌	62
十三、何时容易犯错误	66
十四、懂得见好就收	72
十五、品读三道奏折	76

十六、力戒语言腐败	85
十七、重建批评与自我批评空间	90
十八、如何善待人才	96
十九、文人何必相轻	105
二十、知识分子的弱点	109
二十一、聪明莫被聪明误	115
二十二、有话好好说	119
二十三、做人的原则	123
二十四、保持善良天性	132
二十五、认识自己最难	137
二十六、学会学习	141
二十七、交友之道	146
二十八、常怀敬畏之心	151
二十九、幸福的哲学	154
三十、人生如戏	161

一、什么是成功的领导者

对于什么是成功，没有一个统一的标准，人们追求不同、价值观不同，对成功会有不同的理解。如果仅从功利的角度来衡量成功，那是很难说清楚的，有谁知道挣多少钱、当多大官、出多大名才算成功呢！

美国成功学家卡尔博士认为：成功意味着许多美好积极的事物，其中包括个人的兴隆发达，获得优越的条件；在职场和社交圈中赢得别人的尊宠和赞美；获得更多的自由，免于种种烦恼、恐惧、挫折和失败；实现自重自尊，不仅自己得到生命中最大的快乐与满足，而且为周围那些赖你为生的人做了很多的好事，如此等等。

卡尔博士理解的成功有着多重含义和多元标准，其中包括功利目的和价值目标、自我感觉和别人评价、内在成功和外在成功、个人成功与大家成功等等。在我看来，衡量人生是否成功，不在于功名利禄的获得，而在于价值目标的实现。

首先，你怎么看自己？你对自己的人生是否感到自信和满意？是否认为发挥了自己的才华，干成了有意义的事情？是否实现了人生的目标，没有虚度年华，枉此一生？

其次，别人怎么看你？自我感觉再好，自我评价再高，如果别人不承认等于白搭。商品的价值是通过交换实现的，人的价值是通过与人交往而实现的。不管是商品还是人，对别人有用才有价值。如果你个人价值的光芒能够照亮社会，大家能从你的成功中分享到一份好处，这才是真正的成功。这样，你获得的地位和尊宠、鲜花和掌声，不是沽名钓誉的结果，而是社会对个人贡献给予的应有报偿。

相对于其他职业，领导者的成功更加困难，更加难以评价。

从古到今，一个国家，一个地方，领导人换了一茬又一茬，真正名垂青史、为后人感念的能有几人呢？普通人自不必说，中国历史上，称王称帝的有 800 多人，今天人们能记住名字的有几个呢？从隋朝到清朝，考取状元的有 500 多人，又有几人留下传世之作呢？

《左传》上讲，人都会死亡，但有的人死而不朽，其精神和功业永存。“太上有立德，其次有立功，其次

有立言。”后人把立德、立功、立言称之为“三不朽”，作为衡量士大夫成功的根本标准。

唐朝学者孔颖达对“三不朽”做了很好的阐释：立德，谓创制垂法，博施济众；立功，谓拯厄除难，功济于世；立言，谓言得其要，理足可传。千百年来，众多达官贵人都把“三不朽”作为人生追求的目标，王阳明、曾国藩被人誉为“三不朽”的典范，有道是“立德立功立言三不朽，为师为将为相一完人”。

领导就是干事，只有想干事，会干事，又能干成事，那才是真本事。能干大事的人应当立志去干成大事，干不成大事的人应当尽力为群众多做好事，多办实事。不管你有多么优越的背景、多么耀眼的光环、多么美好的宣言，最终要看能不能落到实处，转变为实绩，让广大群众得到实实在在的好处。

现在有的人只想做官，不想做事，或不会做事。他们把能否升官作为衡量自己成功的唯一标准，凡是有利于自己保官升官的事就起劲去干，大肆张扬；凡是不利于自己保官升官的事，即使再重要再紧迫，也设法逃避。他们的聪明才智不是用在发展事业上，而是用在经营自己的关系网和加固自己的“护身符”上。他们不是脚踏实地服务民众，而是热衷于搞“面子工

程”。他们不关切老百姓的真实感受，而只想讨得领导高兴、上级赏识。这种人即使官运亨通，能算是成功的领导者吗？

最糟糕的官员莫过于庸官。他们饱食终日，无所用心；不求有功，但求无过；只想捞做官的好处，不想尽做官的义务。在某种意义上说，庸官比贪官还可怕。因为贪官一旦败露，就会下台。而庸官因为不干事，所以不犯错误；因为不犯错误，所以能在官场长期混下去。一个庸官长期主政的地方，真不知道耽误了多少事业，埋没了多少人才，错失了多么良机！

蒋介石在日记中反思国民党在大陆失败的教训时，痛斥国民党官员的五大流弊：一是做官不做事；二是有私得而无公利，有小我而无大我；三是重权位而不重责任，享权利而不尽义务；四是有上层而无基础，有党员而无民众，骄奢淫逸，自高自大，而不知民生疾苦，与民众相隔离；五是有组织而无训练，有党章而无纪律，有议案而无行动。

的确，国民党有这些流弊，不败则天理难容！

“己欲立而立人，己欲达而达人。”孔夫子这句话是多么英明啊！对于领导者来说，你的成功绝非个人的事，而是同周围的人息息相关。没有周围人尽心尽

力地支持、帮助和捧场，你不可能取得成功。因此，你的成功果实也应当让大家分享，用自己的成功带动一批人的成功。大家好才是真好，大家成功才是真正的成功。人在职业生涯中，最大的幸运就是遇上一个赏识你的领导，为你搭建了一个建功立业的平台；而最大的不幸，就是一辈子也没有遇上一个赏识你的领导，把你的报国志和大好年华埋在碌碌无为之中。

有的领导者有极强的个人成就感，然而他只想着自己成功，却从未考虑过别人也需要成功。他把一切成绩记在自己头上，把一切问题推给别人，把自己的成功建立在别人不成功的基础上。这种以别人不成功为代价取得的成功，能算是真正的成功吗？

每个领导者都应考虑这样一个问题，当你离开一个地方时应当留下些什么？留下一堆讲话和口号不如留下几项好政策，留下几项好政策不如留下一个好体制，关键是留下一批优秀人才。俗话说：“留得青山在，不怕没柴烧。”只有选拔出大批优秀人才，才是事业持续发展、社会长治久安、江山永不变色的可靠保证。

总之，衡量领导者是否成功，最过硬的标准就是两条：第一是看在他任内干成了多少事业；第二是看他手下培养了多少人才。只有事业发达，人才兴旺，

才是功德圆满。只有“功成”，“名就”才名副其实。如果一没有立功，二没有树人，有何功可讲？有何德可言？即使立言，又有什么说服力？

邓小平去世时，有人曾写下一副挽联，叫“一人千古，千古一人”。在中华民族的复兴史上，邓小平无愧是“三立”的典范、不朽的伟人。

我认为，邓小平最伟大的贡献，就在于使中国发生了四个历史性的改变。

第一个改变，就是改变了中国这艘巨轮前进的方向，这就是拨乱反正，实行伟大的历史转折。“文化大革命”之后的中国，就像是一艘伤痕累累的巨轮在风浪中徘徊，面临着何去何从的抉择。邓小平成功地驾驭这艘巨轮调转方向，闯风险，绕暗礁，驶向社会主义现代化的宏大目标。尤其值得庆幸的是，在这场历史大转折中，中国没有迷向，没有翻船，而一些与中国类似的国家却在这种历史大转折中，有的迷了向，有的翻了船，有的自行解体了。

第二个改变，就是改变了中国社会主义的内涵和形象。原来我们对社会主义的理解和定义是片面的、扭曲的，在实践中是不成功的。邓小平以其超凡的智慧，提出了“中国特色社会主义”的概念，对社会主

义的本质、内涵赋予了新的解释，实事求是地确定了中国特色社会主义的一整套理论、路线、道路、体制和大政方针，使社会主义摆脱了僵化，重现了生机；摆脱了贫穷，走向了富裕；摆脱了频繁的政治运动，走向了安定团结。原来那种僵化的、贫穷的、整天斗来斗去的社会主义，是不得人心、不可能长期坚持下去的。

第三个改变，就是用“三个有利于”的标准改变了过去实行多年的“以阶级斗争的观点观察一切，分析一切”的是非标准，也改变了流行千年的“君子喻于义，小人喻于利”的传统价值观。从此，中国人摆脱了姓“资”姓“社”的抽象争论和封建义利观的束缚，观察问题、衡量事物的价值标准都因“三个有利于”的确定而随之改变。一个领导人想改变方向政策很容易，只要有足够的权力和地位就可以做到，但要改变体制制度就不那么容易了，而最难的是改变人的思维方式和价值尺度。邓小平就是一个既能改变方向，也能改变体制，又能改变人们价值观念的伟人。

第四个改变，就是改变了中华民族的历史命运，使百年来的强国梦变成现实，中华民族走向了伟大的复兴，我们每一个人的命运都因邓小平而改变。试问，