

中华全国总工会 文件选编

(一九八一年)

工人出版社

中华全国总工会 文件选编

(一九八一年)

中华全国总工会办公厅编

(内部文件 注意保存)

工人出版社

中华全国总工会文件选编（一九八一年）

中华全国总工会办公厅编

*

工人出版社出版（北京安外六铺炕）

工人出版社北京市发行部发行

1202印刷厂印刷

*

开本 850×1168 毫米1/32 印张：14.5 字数：330,000

1983年6月北京第1版1983年6月北京第1次印刷

印数：1—88400册

书号：3007·411 定价：2.20 元

目 录

中央领导同志的讲话

邓小平同志在首都庆祝“五一”劳动模范座谈会上 的讲话 (一九八一年四月二十九日)	(1)
宋任穷同志在首都庆祝“五一”劳动模范座谈会上 的讲话 (一九八一年四月二十九日)	(1)
万里同志在全国企业民主管理座谈会上的讲话 (一九八一年六月六日)	(7)
宋任穷同志在全国企业民主管理座谈会上的讲话 (一九八一年五月二十九日)	(12)
余秋里同志在全国水利、电力企业民主管理工作 会议上的讲话摘要 (一九八一年八月一日)	(18)
万里同志在全总九届三次执委(扩大)会议上的讲话 (一九八一年十月七日)	(29)
宋任穷同志在全总九届三次执委(扩大)会议上 的讲话 (一九八一年十月七日)	(35)
习仲勋同志在全国中小学工会思想政治工作经验 交流会上的讲话 (一九八一年十二月二十六日)	(41)

邓小平同志在首都庆祝“五一”

劳动模范座谈会上的讲话

（一九八一年四月二十九日）

我利用这个机会，对于同志们的模范行动和努力的工作，为党和社会主义事业所作出的贡献，表示感谢。

宋任穷同志在首都庆祝

“五一”劳动模范座谈会上的讲话

（一九八一年四月二十九日）

同志们：

我们刚才听了大家很好的发言，邓小平同志代表中央作了很重要的讲话，我没有什么可讲的了。

我们工人阶级的传统节日“五一”劳动节来到了。今天我们聚集一堂，在充满胜利的气氛中，欢渡这个节日，在一起畅谈我国工人阶级新的历史使命，很有意义。我代表党中央和国务院向到会的同志们，并通过你们向在工业、交通、基建、农林、财贸、文教、卫生、科技、体育等各条战线上从事体力劳动和脑力劳动的同志们表示节日的祝贺和亲切的慰问！

现在，举国上下正在贯彻执行党中央在经济上实行进一步调整，政治上实现进一步安定的重大方针，国民经济调整工作已经开始取得较好的效果，有些情况比预计的还要好。整个国民经济正在走上合理、协调发展的轨道。生动活泼、安定团结的政治局面有了新的发展。人民生活初步有了提高。人民的精神面貌也发生了可喜的变化。这些重大成就是我国广大职工和人民群众一起遵循党中央制定的正确路线，坚持四项基本原则，积极发挥自己的聪明才智和忘我劳动的精神取得的。在座的同志们和全国各条战线的劳动模范，都是从人民群众中涌现出来的优秀分子，大家在各自的岗位上，兢兢业业，用自己的先进思想和行动，团结带动职工群众为建设社会主义的精神文明和物质文明做出了突出的贡献。劳动模范是先进生产力的优秀代表，是我国社会主义建设的先锋，应当受到党和人民群众的表彰和尊敬。

同志们，刚才听到同志们的发言讲的都很好，充分体现了工人阶级建设社会主义的坚强决心和献身精神，我很受教育。下面我谈一点个人的看法和意见。主要谈两个问题，一个是关于青年工人的问题，一个是职工代表大会的问题。这些意见，是作为参加座谈会的一个成员的个人意见，是和同志们商量，不代表中央和国务院。

我要讲的第一点意见是，劳动模范一定要把团结带领广大职工群众，特别是团结带领青年职工群众共同前进，作为我们光荣的职责。我为什么要强调这个问题呢？我们劳动模范之所以可贵，不仅是劳动模范本身用自己崇高的思想、忘我的劳动和先进的技术为社会主义建设事业作出了积极的贡献，更重要的是善于用自己的模范行动带领广大职工一道前进。目前，虽然国民经济的调整取得较好的成果，但要真正把国民经济调整好，任务还很繁重，还有许多工作需要我们继续努力去做。劳动模范作为社会主义建设的先锋，应该努力去做更多的事情，这是毫无疑问的。但是无

论如何，劳动模范总是少数。因此，我们希望劳动模范同志们，进一步以自己的模范行动去影响带领广大职工群众，使越来越多的人先进起来，使少数先进分子的生产水平变为全社会的生产水平。当前，劳动模范要努力带动大家在坚持社会主义道路的前提下，在增产节约、增收节支、挖潜革新、提合理化建议、提高经济效益等方面做出良好的成绩。劳动模范在各项活动中，应当尊重群众，向群众学习，向青年同志们学习，谦虚谨慎，不断前进。模范人物和先进人物会有这样那样的缺点，我们应当满腔热忱地帮助他们，不要对劳动模范求全责备。有时也会有少数人对劳动模范讲些流言蜚语，讽刺挖苦，我们应该正确对待，耐心做这些人的工作。

搞好对青年职工的传帮带，是我们劳动模范，特别是老劳模、老工人义不容辞的责任。在全国，三十岁以下的青年职工，大概占我们职工总数的60%以上，把这部分青年职工培养好，教育好，是关系到我们社会主义国家的前途和命运的大事。这些青年，绝大多数同志有很多长处，除了极少数的反革命分子、严重的刑事犯罪分子和特务、间谍分子以外，他们绝大部分都是好的。当然，在好的里面，也会有差别，大概是两头小、中间大。这些青年职工朝气蓬勃，思想锐敏，接受新事物快，富于创造性，是四化建设的生力军。其中有不少同志已经成为各条战线上的骨干。在一部分青年职工中，存在着无政府主义的倾向，劳动纪律差，学习不刻苦等问题。这些问题的存在，主要的责任不在他们，而是由于林彪、“四人帮”长期破坏造成的，同时，也和我们在一段时间内没有抓紧思想政治工作和教育引导有关。对这些青年同志，我们的老同志、老劳模、老工人不要看不惯，不要疏远他们，嫌弃他们，应该积极做好他们的工作。希望各级领导同志、劳模同志和老工人主动关心他们，了解他们，熟悉他们，多和他们接触，针对青年职工的特点，进行教育引导工作。许多事实证明，

只要我们深入到青年职工中去，感情就大不一样了。通过做耐心细致的工作，诚心诚意地从政治、思想、生产、生活各个方面关心他们，爱护他们，帮助他们，培养他们，他们就会很好地接受我们的正确意见，克服自己的缺点，健康成长起来。

这里我可以举出一两个例子。上海虹口区有个大名羊毛衫厂，是个集体企业，二百多人。有一次厂里有七十多人举行罢工，经党、政、工、团做工作后，这些人说，你们这些道理为什么早不同我们讲，早讲了，我们早就复工了。倪志福告诉我，上海还有个厂也是如此。只要把道理讲清楚了，把国家的难处、把当前的一些困难讲清楚了，他们是能够接受的。我再介绍一下学校的情况。黑龙江省委第一书记杨易辰同志和其他几位书记，亲自到大学里去，和学生开座谈会，座谈一次到两次，司局长级干部也分头到中学去座谈。最近北京市委第一书记段君毅同志和刘导生同志也到北京大学进行了座谈。在这些座谈中，提出了很多问题，青年要摸我们的底，我们也要了解他们的情况。只要大家开诚布公地谈一谈，有许多问题都是可以解决的。干部只要一下去，和他们一接触，感情就是不一样。我相信，只要我们坚持这样做，青年同志们一定会成为社会主义革命和建设事业的可靠接班人，成为超出我们老一代的新一代。青年职工要努力发挥自己的长处，努力克服自己的弱点，虚心请教老劳模、老工人，学习他们艰苦奋斗、大公无私、遵守纪律、服从调动、爱厂如家的好思想、好传统。新老职工虽然经历不完全一样，各有不同的特点，但他们有着共同的利益，共同的奋斗目标，他们之间并不象有人说的那样，在老一代和新一代中间有一条什么“鸿沟”。前几天在纪念《中国青年报》创刊三十周年的会上，体委的荣高棠同志介绍了我国乒乓球队历久不衰的五点经验。我看这五点经验是普遍适用的。我认为最重要的是第五条，如何使新老两代衔接起来。那些新运动员都是十几岁，二十岁的人。他们在接奖杯的时候，想的不是

我是什么冠军、亚军，而是认为自己代表的是乒乓球队的整个集体。在这个集体里面，有好多人是无名英雄，他们模仿、练习外国著名运动员的打法，把小将培养出来了。他们是一个个地做调查研究，一个个地打，一个个地讲，这样才把老一代和新一代连接起来了。这不仅仅是个打球的问题，也不只是个技术问题，而是一个政治问题。新一代的责任感同老一代的责任感如何真正的融洽在一起，我看这是一个政治问题。新老职工一定要加强团结，树立尊师爱徒的好风尚，互相学习，取长补短，做到统一思想、统一认识，真正拧成一股绳，在党的领导下，肩并肩、手携手地共同前进，大家都这样办了，毫无疑问，我们中华民族的伟大事业就一定会兴旺发达。

我要讲的第二个意见是，工人阶级和劳动人民是我们国家的主人。我们全体职工，特别是劳动模范，一定要以主人翁的态度，振奋精神，艰苦奋斗，积极搞好国民经济的调整工作，努力实现经济结构、管理体制和企业组织的合理化，创造性地走出一条花钱少、效率高、适合我国国情的社会主义建设道路。企事业单位，都要努力采取各种形式，吸引广大职工参加民主管理。我认为，在党委领导下的职工代表大会制，正是发扬企业民主、实行工人当家做主的一种好形式，要把这个问题摆在我们的议事日程上来。只有把建立和健全职工代表大会制度这件事情办好，才能有利于加强和改善党的领导，有利于更好地调动和发挥广大职工的积极性，使他们真正成为四化建设的主人、社会的主人、历史的主人。小平同志已经说过：“各企业、事业单位，普遍成立职工代表大会或职工代表会议，这是早已决定了的，现在的问题是推广和完善化。”今年五月下旬，全国总工会、国家经委和中央组织部将联合召开企业民主管理座谈会，交流经验，专门研究这方面的问题。我希望各级党委、政府部门和工会都要重视这项工作，认真抓好。我也希望劳动模范在实现企业民主管理、建立健全职工代表大会

制度的工作中，发挥自己应有的作用。我就讲这样两个问题和同志们商量。

为了适应社会主义现代化建设事业的需要，新老职工都要努力学习马克思主义的基本理论和毛泽东同志的著作，学习党的路线、方针、政策，学习文化和科学知识，学习生产技术，学习经营管理。青年职工还要学一点历史，学习我国一百多年来的近代史，特别要学习我们党六十年以来的革命历史。我们希望劳模同志也来争当学习的模范。

各级党委和政府部门，以及各级工会、共青团、妇联、科协、文联等群众团体，都要把积极培养、宣传先进个人和先进集体的工作，作为自己的一项重要任务抓好，为了充分发挥劳模应有的作用，当前要坚决改变他们兼职过多，社会活动过于频繁的状况，切实解决他们存在的一些实际困难。要努力创造条件，进一步提高他们的政治水平和业务水平。

同志们，中国工人阶级是具有光荣革命传统的。无论在民主革命时期，还是在社会主义建设时期，他们在党的领导下，为人民的事业进行了艰苦卓绝的斗争，不少同志甚至牺牲了自己的生命，立下了不朽的功勋。他们中间涌现出来的许许多多的英雄模范人物，至今仍然是我们学习的榜样。现在，在我国新的历史时期，工人阶级的队伍更壮大了。知识分子的绝大多数已经成为工人阶级的一部分。我深信，在党的正确路线指引下，在你们这些同志和各地劳模同志的积极带动下，全国各条战线一定会涌现出更多的劳动模范和先进集体。我希望，劳动模范同志们和全国各族人民一起，奋发图强，发扬实干精神，为进一步促进安定团结，顺利地完 成国民经济调整任务，实现四个现代化的宏伟目标，作出新的贡献。

万里同志在全国企业 民主管理座谈会上的讲话

(一九八一年六月六日)

这次召开全国企业民主管理座谈会很有必要。中央书记处听了会议的汇报，宋任穷同志来讲了话。我完全同意任穷同志讲的意见，他的意见是经中央讨论过的。

会议起草的职工代表大会条例，耀邦同志在书记处听汇报时讲了，原则上同意，再研究一下就可以发下去试行。这个条例是工厂企业的一个大法，属于企业根本大法性质。企业的职工代表大会还可根据条例决定自己厂里的实施细则以及制度。这是我们国家的大事。因为我们是工人阶级领导的人民民主专政即无产阶级专政的国家，是共产党领导的社会主义国家。我们党的根本路线是群众路线。工人阶级对企业如果没有发言权，企业没有民主管理，这与我们的社会主义制度是不相容的。

在毛主席教导下，我们党历来强调要依靠工人阶级。全国解放以后不久我们就建立了职工代表大会。在我们国家最高权力机关——全国人民代表大会的代表当中，工人比例占的相当多。我们党和政府是坚定维护工人利益的。我们虽然犯过错误，经济发展慢了，使得工人生活改善得不够，但中国工人阶级对中国共产党是拥护的，满意的；对党领导的人民政府也是拥护的，满意的。虽然也有意见，但没有发生大的对抗性矛盾。林彪、“四人帮”猖獗时期，对工人关心很不够，他们对积极搞好生产的工人叫作什

么：“只拉车不看路”。这次开会，实际上是个拨乱反正的会，就是要将毛主席提出的全心全意依靠工人阶级办企业、走群众路线的传统恢复起来。因此，重新提出建立、健全职工代表大会的制度。我们的企业领导必须充分依靠工人阶级来把企业办好。这里说的工人阶级，包括知识分子、技术人员、干部，他们都是工人阶级的一部分，不能把他们除外。

“文化大革命”搞了十年内乱，把我们社会主义的民主与法制破坏了，把党和国家的民主集中制破坏了。不论办好工厂，还是治理国家，没有民主，没有集中，那怎么行！工厂没有民主和集中，怎么能进行正常的生产？怎么能提高质量，降低成本，增加产量？现在我们从各方面恢复、加强民主与法制，这对我们进一步实现安定团结的政治局面，对于发展国民经济，搞好四化，是非常必要的。职工代表大会就是实行企业民主管理的根本制度，是办好企业的根本制度。

现在农村实行联系产量的生产责任制，情况比较好。工厂的责任制还没有落实到像农村那样，工人对工厂制度的改进和建设，还没有象农民那样关切。这个问题值得我们深思。什么道理呢？就是工厂、企业里还没有真正把工人的责任、权利和利益很好地结合起来。现在工人只是按规定的任务进行生产，承担责任，但是没有实行民主管理的权力，企业办好办坏与他的利益不发生直接联系。整个生产计划，他真正参加讨论了没有？财务问题、分配问题参加讨论了没有？完成了生产任务，自己得多少报酬？尽的责任多和少，报酬有区别没有？现在的奖金，很多还是平均主义的。所以，责、权、利三者没有挂钩，从生产到管理到分配，工人没有多大发言权。工人是生产的实践者，好多问题他认为应该解决，但他难得提。有些技术应该改造，他能不能提出建议，提出建议能不能付诸实施？他认为能够解决的问题谁来解决？他对领导上、对生产布置上、对管理上、对分配上、对生活上有意

见，怎么办？我们常说要加强党的领导，加强思想工作。可是，加强党的领导，加强思想工作不和这些问题结合起来，怎么能做好？

职工代表大会，是在党的领导之下，通过保障工人的民主权利来改进党的领导、改进企业管理的一个重要组织形式。通过职工代表大会来使工人行使当家做主的权利，我们就可以把企业办得更好，可以少犯或不犯错误，可以更便于克服困难，加强团结，可以使人人关心厂里的大小事情。用这样的形式来管理企业，就叫做社会主义优越性。不这样搞，社会主义优越性就发挥不出来。我们社会主义企业的工人，应当有责、有权、有利。工厂的权一定要给工人。有些人怕，个别的企业领导同志，党委书记也好，厂长也好，怕群众提意见，怕开职工代表大会。共产党的干部怎么能够怕群众呢？除非自己有不正大当的事。那你不开会也一样，群众是看得清清楚楚的。你开会反倒容易纠正这些毛病。如果产品质量上不来，开个职工代表大会，大家讨论，都对国家、人民负责，效果必定比党委书记、厂长在屋子里苦思冥想要强得多。最近有些工厂因为调整，基建下马或生产任务不足，本来应该停产的。可是发动群众，把国家的困难，当前的经济形势讲清楚，是照发工资吃闲饭，还是和工人商量，大家想办法找活干？这样不但能达到安定团结，而且使本来没活干的找到活干，本来活少的，找到更多的活干。袁宝华同志今天上午到北京第二机床厂去看了，就是这种情况。因为集思广益，大家都来出主意想办法了。所以，充分地相信群众，依靠群众，是我们社会主义国家办好企业的根本路线。工人真正有权管理企业，这是社会主义企业与资本主义企业的根本区别。我们各级领导同志，都要积极支持职工代表大会。通过职工代表大会去教育、动员和组织职工群众贯彻执行党的路线、方针、政策，完成党提出的各项工作任务。

工厂里的问题，从生产到生活各个方面，例如为什么产品质

量不好，为什么出了事故，为什么产品销路不好，我们的企业准备达到什么水平，给国家交多少利润，厂里能得到多大利益，工人能得到多大利益，等等。这些问题都应让工人讨论，当家做主。在工人阶级领导的国家里，工人决不会对国家建设不管，对国防也不管，就是把工厂的利益全部都归自己。工人的觉悟决不是这样，我们要相信工人阶级的觉悟是高的，他们是会照顾大局的。但他对你的缺点，对厂里某些领导人的缺点和错误，是会有各种评论的。只要你是真正为国家办事，给人民办事，有缺点错误也不会有太大问题。工人提出来，你检讨一下改了就完了嘛。所以，无论如何不要不相信群众，真正实行民主管理企业，把工人的利益同企业、国家的利益紧密结合起来，工人在生产、管理、监督干部以及其他各个方面是能当好家的，是会千方百计地把企业搞好的。我们工厂的责任制，如果达到责、权、利密切结合，那我们工厂的潜力大得很。这一点，我是从农业得到启发的。要想办好企业，包括商业和其他行业，充分依靠全体职工，实行民主管理企业，跟劳动者的利益联系起来，就能调动更大的积极性，促进群众发挥主人翁的态度。如何来达到责、权、利的进一步统一，需要认真探索、研究，逐步订出些办法、制度来。

职工代表大会搞起来以后，有几个问题会提出来。一个是与党委领导下的厂长负责制的关系，二者并不矛盾。党委领导下的厂长负责制是解决党政分工问题；再一个是与党委的关系，这是党和群众的关系问题，二者不能互相代替。这里有两点很重要。一个叫坚持党委领导。但党委不能包办一切，必须给厂长有独立自主地处理日常行政事务、生产事务、技术事务、财务事务等权力，不能什么事都拿到党委会上讨论，去干涉行政事务。再一个必须依靠广大职工。办法就是实行职工代表大会的制度。再加上工会工作。这样几方面协调起来，在党委领导下，加强党的领导，改善企业管理，我们的企业就会有一个很大的改变。会容易克服

困难，生产发展会快，质量提高、成本降低都会快。各种改革，都可以通过职工代表大会来进行。

这次座谈会，大家讨论这个问题，统一认识，很必要。至于有些人不愿意搞，不想搞，我看“理由”都站不住，因为违背社会主义原则。主要是思想上有没有真正把工人当成企业的主人。当然，还有体制问题，权力下放问题，但体制未变也不影响这个根本制度的实行。有自主权的企业，无非是权力大一点，没有自主权的企业权力小一点，小一点也可以提建议嘛。职工代表大会可以提出发展生产的建议，革新技术的建议，挖革改的建议，调整的建议，这些都是很有好处，没有坏处的嘛。有人说企业有派性不能搞。职工代表大会可以把派性克服掉。我看不会在职工代表大会上打派战。还有什么顾虑呀？生产任务不足的，停了产的，职工代表大会对克服困难也可以起很大的作用。所以，我看没有不能搞的，一定要搞。搞了，只有好处，没有坏处。我的意见是这样。

总之，职工代表大会这个制度好，条例颁布以后，大家要认真执行。这个问题，任穷同志讲的很好，我都同意。我只从责、权、利紧密结合的角度，作点补充。

宋任穷同志在全国企业 民主管理座谈会上的讲话

(一九八一年五月二十九日)

由全国总工会、国家经委、中央组织部联合召开的全国企业民主管理座谈会，今天开始举行。中央书记处是很赞成召开这次座谈会的。

这次座谈会的主要任务，是根据十一届三中全会以来中央关于加强和改善党的领导、发扬社会主义民主等一系列指示精神，研究在工业企业中如何加强党的领导，进一步搞好企业民主管理，建立和健全职工代表大会制度，充分发挥广大职工群众的主人翁积极性，发扬社会主义企业的优势，胜利实现调整 and 改革的任务，保证四化建设的顺利进行。

十一届三中全会以来，我们党经历了伟大的历史转折。党中央总结历史经验，拨乱反正，提出了一系列重要政策。在政治方面，党中央提出，一定要充分发扬社会主义民主，健全社会主义法制，逐步建立具有高度民主的社会主义政治制度。我看这就是毛主席讲的：群众路线是我们的根本路线，这不是个工作方法的问题。只有真正依靠群众，领导人民群众当家作主，我们的革命事业和四化建设才能顺利实现。离开了群众路线，一切都谈不上，这是我们认识问题和进行工作的一个出发点。从党的工作讲也好，从行政讲也好，从工会工作讲也好，都要很好贯彻群众路线。当然三大作风都重要：理论联系实际，批评与自我批评，紧

密切联系群众。只要抓住群众路线这个问题，企业的民主管理就好办了。要把企业民主管理搞好，很重要的一个问题就是统一党政工团各方面同志的认识。这是非常重要的一环。统一了认识，大家思想一致，办法就来了。有了办法，有了经验，步调就会一致。“五一”劳模座谈会上，我讲话的基本思想是两个问题，一个是提高职工主人翁责任感，一个是如何教育青年工人。要提高主人翁的责任感，要通过一定形式，职工代表大会就是一个比较好的形式。当然还有政治思想工作要跟上。我们共产党人的根本任务之一，就是要领导和支持人民群众当家作主，最后达到实现高度的社会主义民主，使人民群众真正成为国家的主人，社会的主人，历史的主人。从一个厂矿企业讲，职工群众要成为厂矿企业的主人。

发扬社会主义民主，基层很重要，基础在基层。全国广大基层单位的民主制度建立和健全了，整个国家、整个社会的民主就有了巩固的基础。所以，党中央要求我们，要搞好基层单位的民主管理，保障人民当家作主的民主权利。我们全国有三十多万工厂企业，这是社会基层单位中重要的组成部分。工厂企业的民主管理搞好了，对整个国家就会有重大的影响和作用。正因为这样，所以中央一向很关心和重视工厂企业民主管理问题。我们这次座谈会，要深刻领会中央在这方面的历次指示，充分理解发扬社会主义民主的重要意义，提高认识，用中央的指示精神来分析工厂企业民主管理的现状和存在的问题，研究解决问题的办法。把基层搞好了，领导机关的工作就好办了。

我们的社会主义企业究竟办成什么样子，实行什么样的体制，这是许多方面的同志都在研究和探讨的问题。根据大家的探讨，根据建国三十多年来正反两个方面的实践，这个问题从大的方向来说，应该是已经清楚了。我们的企业，必须既有集中领导，又有民主管理，把集中领导和民主管理很好地结合起来。两者不