



案图说法系列教材 | 总主编 叶青

Labor Law and
Social Security Law

劳动法与社会保障法 案例与图表

方乐华 吴晓宇 编 著



法律出版社
LAW PRESS CHINA

013068004

D922.5
61

劳动法与社会保障法： 案例与图表

方乐华 吴晓宇 编著



法律出版社

www.lawpress.com.cn

法律门
Access To Law

www.falvm.com.cn



北航

C1674062

D922.5
61

图书在版编目(CIP)数据

劳动法与社会保障法:案例与图表/方乐华,吴晓宇编著. —北京:法律出版社,2013. 8
ISBN 978 - 7 - 5118 - 5201 - 4

I. ①劳… II. ①方…②吴… III. ①劳动法—中国
②社会保障—行政法—中国 IV. ①D922. 5②D922. 182. 3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 174968 号

©法律出版社·中国

责任编辑/侯 鹏

装帧设计/贾丹丹

出版/法律出版社

编辑统筹/法律教育出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/固安华明印刷厂

责任印制/沙 磊

开本/A5

印张/15.5 字数/427 千

版本/2013 年 8 月第 1 版

印次/2013 年 8 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010 - 63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010 - 63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010 - 63939781/9782

西安分公司/029 - 85388843

重庆公司/023 - 65382816/2908

上海公司/021 - 62071010/1636

北京分公司/010 - 62534456

深圳公司/0755 - 83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 5201 - 4

定价:42.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

“案图说法”系列教材总序

历时两年的策划与编写,“案图说法”系列教材终于与读者见面了。这套系列教材由华东政法大学负责编撰,是华东政法大学法学教育的阶段性成果之一,并得到上海市教育委员会法学教育高地项目课程建设经费的资助。系列教材以16门法学核心主干课程为基础,以我校核心课程的教材、教学大纲和教学内容为依据,按照相关法律的编排体例,选取近年来我国立法与司法实践的典型案例,集成与教学内容相关的知识和案例并加以评释和注解,同时配以生动而简明的知识、法律图表,系统而全面地讲述和分析了法学核心主干课程的教学体系中的知识精粹,是一套以案例与图表形式教授本科法学知识的创新型教材。

在本书的编撰中,我们力求做到:(1)案例崭新而典型。选取案例重点突出、繁简适当,与知识点结合紧密。使学生在短时间内掌握有关知识的重点、难点,同时又体现出较强的时效性。(2)分析深入而精到。在以案例阐明有关法学理论和法律知识时,强调深入剖析立法意图和法律关系,以案例指导教学,加深知识印象,重在培育学生的法律思维。(3)图表清晰而全面。图表是对既有法律与法理的科学分类与整理,并加以系统分解,使之条理化、清晰化、简要化,能起到加深理解和帮助记忆的作用。(4)引据权威而翔实。所涉法律条文均引自最新的国家法律、法规以及司法解释,理论阐述均以学界通说为准,所选案例均为立法、司法实例。

本系列教材的编撰思路源于2005年2月由本人主编的《刑事诉讼法:案例与图表》、《民事诉讼法:案例与图表》的编写与出版。两书出版使用后得到了广大读者的热烈欢迎和同行专家的充分肯定,特别是

2 “案图说法”系列教材总序

许多从事高等法学教育的一线教师们对该书大加赞赏。《刑事诉讼法:案例与图表》还获得了2007年上海市普通高校优秀教材三等奖的荣誉。读者反映:“案例与图表”的形式,以理论为支撑,以法律为依据,以设问为形式,以案例为导引,达到了“以案说理、以图释法”的教学效果。为了推陈出新,推广这一种创新的教材形式之教学效果,在华东政法大学教材和课程建设委员会的领导下,在法律出版社胡一丁总编辑与法律教育出版社丁小宣社长的支持下,由我主编,由具有高深的法律造诣和丰富的教学实践经验的华东政法大学法学学科著名专家和学者编撰,一套涵盖16门法学核心主干课程的案图说法系列教材应运而生。

本系列教材可作为全国法律院校法学核心主干课程教学的辅助教材,可供司法实务工作者业务学习时参考,也可助准备参加司法考试的学子一臂之力。法学教育方兴未艾,法学课程教学改革和探索层出不穷,本系列教材仅在编撰体系的创新上做了一些探索,期望得到国内法学教育界同仁的批评与指正,不足之处,将在再版时作进一步的完善。这里,我特别要感谢的是华东政法大学教务处处长唐波教授和张毅副处长,以及法律出版社责任编辑郭相宏先生,他们为本系列教材的编写与出版协助我做了大量的组织与编务工作,同时也提出了许多宝贵的建议,才使本系列教材最终以现在的面貌呈现在大家的面前。

是为序。

叶青

2010年4月17日于华政园

作者简介

方乐华 华东政法大学政治学与公共管理学院教授。与本书领域相关的著作有《社会保障法论》、《保险与保险法》等；论文有《劳动仲裁时效之法律探讨》、《论社会保险行政的民事性质》、《论社会保险行政的保险性质》、《论社会法的兴起原因、调整对象及发展趋势》、《论社会保险立法的本位》、《论社会福祉实现的途径和方法——兼论中国的社会保险立法》。

吴晓宇 本科毕业于复旦大学经济学院世界经济系，后赴美获加州大学河滨分校经济学博士学位。现任新泽西瑞曼波大学商学院副教授。在 Ecological Economics, Economics Bulletin, American Journal of Business Education 等杂志发表经济学和商科教育领域多篇学术论文。

前 言

本书以案图说法的形式,全面阐述了社会法、劳动法、社会保障法的基础理论、国内外立法演变和现行制度,对于本科和研究生阶段初次涉足社会法领域的同学,具有入门容易、便于自学;深入浅出、引发思考等特点。其中的基础理论,一般包括立法理念、基本原则、法律关系的特点等,主要通过案例分析阐述和论证。与此同时,案例分析中提出了许多立法、施法过程中出现的实际问题,对此进行法理、学理分析,具有研究性质,可以为有志于社会法领域探索的同学,提供进一步研究的基础。而现行法律制度和国内外立法演变,主要通过图表形式展示,涵盖了我国目前施行的劳动和社会保障法律制度。值得注意的是,我国的劳动和社会保障法律制度尚处于构建、演进和完善时期,本书阐述的各项制度和内容,可能出现动态变化,敬请读者和学子静观其变,从中感悟我国劳动和社会保障事业的发展和改善。

本书的编著分工如下:

方乐华:序章、第一章至第十章;第十五章至第十八章;吴晓宇:第十一章至第十四章;第十九章至第二十四章。同时,刘沛佩(第一章);周馨路(第二章);余思(第四章);叶佳(第五章);倪波(第六章);宋来仕(第八章);郑欣佳(第十章);洪丽(第十一章);陆建玲(第十二章);张乐川(第十三章);林小静(第十四章);徐雯怡(第十六章);刘柳(第十七章);王晓宁(第十八章);曹怡文(第十九章);朱逸敏(第二十章);谢晶雪(第二十二章);戴莹、陆尧翎(第二十四章)等研究生编写了所列章之初稿。

目 录

1	序章 劳动法、社会保障法的社会法属性
13	第一编 劳动法
15	第一章 劳动法概述
36	第二章 集体劳动合同
49	第三章 劳动合同的订立
58	第四章 劳动合同的基本内容
71	第五章 劳动合同的特约内容
94	第六章 劳动合同的履行和变更
109	第七章 特殊用工方式
124	第八章 劳动合同的终止
139	第九章 用人单位解除劳动合同
153	第十章 劳动者解除劳动合同
167	第十一章 劳动时间和休假的法律规定
184	第十二章 劳动报酬的法律规定
202	第十三章 劳动安全卫生的法律规定
227	第十四章 特殊群体的劳动保护
247	第十五章 劳动争议的调解与仲裁
263	第二编 社会保障法
265	第十六章 社会保障法概述

2 目 录

299	第十七章 社会救济法	
313	第十八章 社会保险法概述	
335	第十九章 养老保险法	
357	第二十章 医疗保险法	
373	第二十一章 工伤保险法	
400	第二十二章 失业保险法	
415	第二十三章 生育保险法	
428	第二十四章 社会福利法与社会优抚法	

图表目录

1	序章 劳动法、社会保障法的社会法属性	33
1	图表序-1 公法、私法和社会法	34
2	图表序-2 社会法产生的历史背景	35
3	图表序-3 社会法产生的理论准备	36
4	图表序-4 社会法的基本特征	37
5	图表序-5 社会法的体系和所保护权利之结构	38
6	图表序-6 社会法的基本原则	39
7	图表序-7 各国最初及重要的社会立法	40
9	图表序-8 中国的社会立法	41
10	图表序-9 劳动法的社会法特征	42
11	图表序-10 社会保障法的社会法特征	43
13	第一编 劳动法	44
15	第一章 劳动法概述	45
25	图表1-1 劳动关系的三方协调机制	46
25	图表1-2 劳动法三个层次的调整模式	47
26	图表1-3 劳动立法的历史演变	48
28	图表1-4 国际劳工组织在劳动领域制定的重要公约	49
30	图表1-5 劳动法律关系的主体	50
31	图表1-6 劳动关系的隶属性	51
31	图表1-7 劳动法律关系的客体	52
32	图表1-8 劳动法律关系的内容	53
34	图表1-9 劳动法的基本原则	54

36	第二章 集体劳动合同
43	图表 2-1 集体劳动合同制度的历史演变
44	图表 2-2 订立集体劳动合同的主体
44	图表 2-3 集体劳动合同的种类和内容
45	图表 2-4 集体劳动合同的作用和意义
46	图表 2-5 集体劳动合同订立的程序
47	图表 2-6 集体劳动合同的效力
48	图表 2-7 集体劳动合同与劳动合同的区别
49	第三章 劳动合同的订立
55	图表 3-1 劳动合同订立的程序
56	图表 3-2 劳动合同订立时双方当事人的权利义务
56	图表 3-3 劳动合同订立的期限及与劳动关系的关系
57	图表 3-4 劳动合同的生效
57	图表 3-5 劳动合同的无效
58	第四章 劳动合同的基本内容
68	图表 4-1 劳动合同的必备基本条款和约定条款
69	图表 4-2 劳动合同期限的种类和特点
69	图表 4-3 应当签订无固定期限劳动合同的情况
70	图表 4-4 国内外无固定期限劳动合同的比较
71	第五章 劳动合同的特约内容
88	图表 5-1 劳动合同的特约内容
89	图表 5-2 试用期的法律规定
90	图表 5-3 商业秘密的保护
91	图表 5-4 保护商业秘密的图示
91	图表 5-5 保护商业秘密的法律规定
93	图表 5-6 服务期的法律规定
94	第六章 劳动合同的履行和变更
107	图表 6-1 劳动合同的全面履行
108	图表 6-2 劳动合同变更的概念和意义
108	图表 6-3 劳动合同变更的具体内容

109	第七章 特殊用工方式	109
118	图表 7-1 关于特殊用工方式的相关立法	109
119	图表 7-2 劳务派遣劳动关系的图示	109
119	图表 7-3 劳务派遣用工的法律制度	109
122	图表 7-4 非全日制用工的法律制度	109
124	第八章 劳动合同的终止	109
136	图表 8-1 劳动合同终止的类别、事由	109
137	图表 8-2 劳动合同终止时的经济补偿	109
138	图表 8-3 医疗期的法律规定	109
139	第九章 用人单位解除劳动合同	109
150	图表 9-1 用人单位解约类型的图示	109
150	图表 9-2 用人单位与职工协商一致解约	109
150	图表 9-3 用人单位随时解约	109
151	图表 9-4 用人单位须提前通知的解约	109
151	图表 9-5 用人单位的经济性裁员	109
152	图表 9-6 用人单位不得解约的情形	109
153	第十章 劳动者解除劳动合同	109
165	图表 10-1 劳动者解除劳动合同的图示	109
165	图表 10-2 劳动者单方解除劳动合同	109
166	图表 10-3 劳动者违法解约的法律责任	109
166	图表 10-4 劳动合同解除时用人单位的经济补偿	109
167	第十一章 劳动时间和休假的法律规定	109
181	图表 11-1 工时制度的种类和特点	109
181	图表 11-2 特殊工时制审批程序的图示	109
181	图表 11-3 加班法律规定的图示	109
182	图表 11-4 加班工资标准的图示	109
182	图表 11-5 法定日常、节日休假的图示	109
182	图表 11-6 法定特殊休假的图示	109
183	图表 11-7 劳动者依法带薪参加社会活动	109
183	图表 11-8 工会干部的劳动法保护	109

184	第十二章 劳动报酬的法律规定	201
197	图表 12-1 工资的性质、范围和特点	211
198	图表 12-2 工资的具体构成	211
198	图表 12-3 工资的支付方法	211
199	图表 12-4 工资支付凭证的形式和作用	221
200	图表 12-5 最低工资的法律规定	241
201	图表 12-6 申请工资支付令的程序	241
202	第十三章 劳动安全卫生的法律规定	251
217	图表 13-1 劳动安全卫生主要法律、法规体系	251
217	图表 13-2 用人单位的劳动安全义务	251
220	图表 13-3 用人单位的职业卫生义务	251
223	图表 13-4 劳动者的劳动安全权利和义务	251
224	图表 13-5 劳动者的职业卫生权利和义务	251
225	图表 13-6 工会在劳动安全卫生上的权利和义务	251
226	图表 13-7 中国批准的有关劳动安全卫生的国际劳工公约	251
227	第十四章 特殊群体的劳动保护	251
239	图表 14-1 女职工的劳动保护	251
240	图表 14-2 未成年工的劳动保护	251
241	图表 14-3 禁止使用童工的法律规定	251
242	图表 14-4 体力劳动强度分级标准(GB 3869—1997)	251
243	图表 14-5 高处危险作业分级标准(GB/T 3608—93)	251
243	图表 14-6 低温作业分级标准(GB/T 14440—93)	251
244	图表 14-7 冷水作业分级标准(GB/T 14443—93)	251
244	图表 14-8 高温作业分级标准(GB/T 4200—1997)	251
245	图表 14-9 毒物危害程度级别、有毒作业时间、毒物超标倍数和有毒作业分级(GB 12333—90)	251
245	图表 14-10 有毒作业分级标准(GB 12333—90)	251
246	图表 14-11 生产性粉尘作业危害程度分级(GB5817—86)	251
247	第十五章 劳动争议的调解与仲裁	251
257	图表 15-1 发生劳动争议后的解决方式	251

257	图表 15-2 劳动争议调解仲裁受案的范围	311
258	图表 15-3 劳动争议调解的程序	311
258	图表 15-4 劳动争议仲裁的程序和规则	312
263	第二编 社会保障法	313
265	第十六章 社会保障法概述	320
285	图表 16-1 社会保障法的基本概念和要素	320
285	图表 16-2 社会保障法的基本分类和特点	322
286	图表 16-3 社会保障的基本类型	320
287	图表 16-4 国外社会保障立法的历史演变	330
288	图表 16-5 国际劳工组织在社会保障领域制定的重要公约	
289	图表 16-6 国际劳工组织的《社会保障最低标准公约》	
289	图表 16-7 中国的社会保障立法	332
291	图表 16-8 社会保障法的第二次分配原理	332
291	图表 16-9 社会保障法征富济贫提高边际消费倾向的原理	
292	图表 16-10 社会保障法的体系和主要内容	320
293	图表 16-11 社会保障法律关系的基本内涵	321
293	图表 16-12 社会保障法律关系的主体和内容	321
294	图表 16-13 社会保障法律关系的客体	321
295	图表 16-14 英国的社会保障管理体系	322
295	图表 16-15 德国的社会保障管理体系	322
296	图表 16-16 中国的社会保障管理体系——社会保险	
296	图表 16-17 中国的社会保障管理体系——社会救济、福利、优抚	322
297	图表 16-18 社会保障法的基本理念	322
297	图表 16-19 生存权的概念、性质和特征	302
298	图表 16-20 社会连带理念的演变	302
298	图表 16-21 社会保障法的基本原则	302
299	第十七章 社会救济法	320
309	图表 17-1 社会救济的范围和特点	
310	图表 17-2 国外部分国家的重要社会救济立法	

311	图表 17-3 国内社会救济立法
311	图表 17-4 社会救济立法理念的演变
312	图表 17-5 中国城镇的最低生活保障制度
313	第十八章 社会保险法概述
326	图表 18-1 社会保险的基本险种和特点
326	图表 18-2 国外社会保险立法的演变
327	图表 18-3 中国的社会保险立法
329	图表 18-4 社会保险法律关系的主体、客体和内容
330	图表 18-5 社会保险法的渊源
331	图表 18-6 社会保险法的基本原则
333	图表 18-7 社会保险费的费基和费率
333	图表 18-8 用人单位和社会保险经办机构的社会保险义务
335	第十九章 养老保险法
349	图表 19-1 国外养老保险立法的历史回顾
350	图表 19-2 中国的养老保险立法进程
351	图表 19-3 养老保险法律关系及其调整模式
351	图表 19-4 城镇职工养老保险的基本制度
352	图表 19-5 城镇职工养老保险关系转移接续办法
354	图表 19-6 城镇职工养老保险的养老金计发办法
355	图表 19-7 上海市虚账做实时 1993 年前连续工龄对应的记账金额
355	图表 19-8 领取养老金时的年龄和对应的计发月数
355	图表 19-9 新型农村和城镇居民社会养老保险的试点办法
357	第二十章 医疗保险法
367	图表 20-1 世界各国医疗保险立法的演变
368	图表 20-2 中国医疗保险立法的进程
369	图表 20-3 医疗保险法律关系及其调整模式
370	图表 20-4 城镇职工、城镇居民、农村居民医疗保险的基本制度

373	第二十一章 工伤保险法	373
390	图表 21-1 国际工伤保险立法的演变和趋势	323
391	图表 21-2 中国工伤保险立法的演变	324
392	图表 21-3 工伤保险法律关系的内涵	331
392	图表 21-4 工伤保险的基本制度	332
394	图表 21-5 伤残程度鉴定的门类和等级标准	334
396	图表 21-6 职业病目录	334
398	图表 21-7 工伤保险待遇	337
400	第二十二章 失业保险法	339
406	图表 22-1 世界各国失业保险立法的演变	370
407	图表 22-2 中国失业保险立法的演变	370
409	图表 22-3 失业保险法律关系的内涵	373
409	图表 22-4 失业保险立法理念的演变	374
410	图表 22-5 失业保险的基本制度	
411	图表 22-6 上海市各年度失业保险给付标准	
411	图表 22-7 北京市失业保险给付标准	
412	图表 22-8 重庆市 2012 年度失业保险给付标准	
412	图表 22-9 天津市 2012 年度失业保险给付标准	
412	图表 22-10 积极型促进就业立法的概要	
415	第二十三章 生育保险法	
422	图表 23-1 部分国家、国际组织的生育保险立法	
424	图表 23-2 中国生育保险立法的进程	
425	图表 23-3 生育保险法律关系的图示	
425	图表 23-4 中国生育保险基本制度	
428	第二十四章 社会福利法与社会优抚法	
445	图表 24-1 社会福利法的体系和各国代表性立法	
447	图表 24-2 中国的社会福利立法	
449	图表 24-3 社会福利法律关系的图示	
449	图表 24-4 社会福利法的基本特点	
450	图表 24-5 我国的残疾人福利制度	

453	图表 24-6	我国的老年人福利制度	二十二章
455	图表 24-7	我国的妇女福利制度	二十一章
457	图表 24-8	我国的未成年人福利制度	二十一章
460	图表 24-9	我国的住房福利制度	二十一章
463	图表 24-10	我国的教育、职工和公共福利	二十一章
465	图表 24-11	中国的社会优抚立法	二十一章
466	图表 24-12	社会优抚法律关系的内涵和特点	二十一章
467	图表 24-13	社会优抚法的基本原则	二十一章
467	图表 24-14	中国的军人优抚制度	二十二章
470	图表 23-15	我国的军人保险制度	二十一章
470	图表 24-16	我国的烈士优抚制度	二十一章
472	图表 24-17	我国的离休干部制度	二十一章
473	图表 24-18	我国的劳动模范制度	二十一章