

[冯仑说：
软实力 硬道理]

To live

is

to fight

活着 就是去战斗

杨本成

著

树立正信念
传递正能量



写给职场人的开窍手册。理想不死，战斗不止

乔布斯、王石、任志强、冯仑、马云、刘强东……就是榜样

提升软实力，让老板重视你、欣赏你、提拔你

人民东方出版传媒

东方出版社

活着 就是去战斗



树立正信念
传递正能量

杨本成
／ 著

人民东方出版传媒
东方出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

活着就是去战斗/杨本成 著. —北京: 东方出版社, 2013. 10

ISBN 978-7-5060-6804-8

I. ①活… II. ①杨… III. ①成功心理—通俗读物 IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 207049 号

活着就是去战斗

杨本成 著

策 划: 东方钻石

责任编辑: 姚劲华

产品经理: 李家晔

出 版: 东方出版社

发 行: 人民东方出版传媒有限公司

地 址: 北京市东城区朝阳门内大街192号

邮政编码: 100010

印 刷: 环球印刷(北京)有限公司

版 次: 2013年10月第1版 2013年10月北京第1次印刷

开 本: 710毫米×1000毫米 1/16

印 张: 15

字 数: 253千字

书 号: ISBN 978-7-5060-6804-8

定 价: 32.00元

发行电话: (010) 65210059 65210060 65210062 65210063

版权所有, 违者必究 本书观点并不代表本社立场

如有印装质量问题, 请拨打电话: (010) 65256354

前言

P R E F A C E

“理想不死，战斗不止”

我常常说，职场如战场，你要是倒下了，立马有人顶你的缺。你要做的，就是战斗不止，直到你的内心足够强大……

在职场混了十六年，我经常会遇到一些职场新人叽叽歪歪地跟我抱怨他们的老板。不是说他们的老板黑心肝、坏肚肠，想尽办法欺负和虐待他们，就是说他们的老板不把他们当盘菜，像奴隶主使用奴隶一样使用他们。总之一句话，就是自己见识浅，还责怪老板，自认倒了八辈子霉，并且私下算计着不给现在的老板干了，想跳槽另寻明主。

我们经常会看到这样一些人，他们在公司工作多年，也算是个资深员工，可是他们总是得不到老板的赏识，更得不到提升和加薪。可是另外有一些人，他们学历一般，能力并不突出，进公司也没有多久，可是他们总能博得老板的欢心，无论是升职还是加薪，老板总是想着他们。

同一家公司的员工，同一个老板，为什么员工得到的对待却如此不同？

原因可能会有很多，但是最大的一个原因就是——你进取心不够！你没有把自己当成一个勇猛无畏的战士！

总有职场新人把老板不是什么牛人、自己不过是个不值一提的小兵等消极理由，当成自己不肯努力上进的借口。

老实说，这种逻辑实在是幼稚可笑，类似于因为天不下雨，我就不浇菜地，其结果无非是使一地的新鲜蔬菜干涸而死。

一个职场新人，如同菜鸟，社会履历、实践经验、人脉关系几乎都没有，让老板看不到一点过人之处，有什么资格要求老板重视你、赏识你，把你放在重要岗位上？

让我们来看看那些现在在职场上看起来混得风生水起的资深职场人，他们哪个不是久经沙场、历经磨难、拼搏到底？他们的老板都是好鸟，都是什么大善人吗？他们都是一进公司就身居高位的吗？

当然不是！人家都是一刀一枪、拼死拼活战斗出来的。

天下乌鸦一般黑，天底下的老板也都差不多，没有什么好坏、善恶之分。作为一个职场新人，想提升自己的职场生存能力，想完成从“职场菜鸟”到“职场达人”的蜕变，没有别的捷径可走，只有一个词——战斗！

一个职场人在公司，老板一定会全方位、立体地观察你，恨不能在你身上安一个追踪器24小时观察你的一举一动，看你到底是个什么货色。

如果你当一天和尚撞一天钟，得过且过，老板会欣赏你吗？你平日里眼睛里没活儿，总是等着上司给你安排活儿，老板会看不到吗？遇到紧急事件，你没有奋勇当先，总是缩手缩脚，退避三舍，你有可能脱颖而出吗？

反之，你每天早来晚走，眼睛里全是工作，即使不是你的工作你也抢着做；真的把自己当成一个先锋，一遇到紧急事件，你总是不避矢石，一马当先，勇挑重担，替老板分忧解难，老板会看不到吗？这样的员工怎么会得不到老板的赏识和重用呢？

足球界有一句话叫“态度决定一切”，其实这句话不仅仅适用于足球界，同样适用于职场，适用于我们每一个人。

积极努力的良好心态是做好一切工作的前提，也是老板认知员工的试金石。要想在职场混得风生水起，想获得老板的重用和赏识，你一定得积极努力地拼，而且要心无杂念，奔准一个目标——活着就是去战斗！只要理想不死，我们就要做到拼搏不止，像一个勇敢无畏的战士，直到你当上老板！

是为“理想不死，战斗不止”！

目 录

C O N T E N T S

前 言 “理想不死，战斗不止” //001

第一章

练拳不练功，躺着也中枪

- 一、君子怀玉，小人藏刀 //002
- 二、牛人，都曾鼻青脸肿 //007
- 三、宋江成为老大的秘密 //011
- 四、不想头破血流，先要不生气 //016
- 五、鸡不会游泳，与上帝无关 //019
- 六、吃了亏，该买串鞭炮 //024
- 七、Open你的门和心 //029
- 八、向灰太狼同志学习 //034
- 九、不畏虎的牛都是脑残牛 //038
- 十、伤什么，别伤自尊心 //043

第二章

看别人的脸，走自己的路

- 一、为情绪穿件漂亮的衣服 //050
- 二、去学MBA，不如去PARTY //055
- 三、别把雕琢当成刁难 //059
- 四、“任鱼跃”的前提是海要阔 //064

- 五、放下“装”给别人看的东西 //068
- 六、是大腕，也要学会给人送笑脸 //072
- 七、不要跟和尚借梳子 //077
- 八、看别人的脸，走自己的路 //084
- 九、记仇，是跟未来过不去 //088
- 十、“二”一点，没什么大不了 //092

第三章

舍得一身剐，能打翻身仗

- 一、自负，其实是自缚 //099
- 二、取下奶嘴才能喝到更多的水 //103
- 三、抱怨，是一滴污水 //107
- 四、过度防范，是自筑一堵墙 //111
- 五、撒谎，是用沙子建一座城堡 //115
- 六、挑三拣四，让你不三不四 //119
- 七、晴天留人情，雨天好借伞 //123
- 八、偏执，是辆没有方向盘的车 //128
- 九、把别人当成你的孩子 //132
- 十、投机和偷鸡一样，都是小把戏 //137

第四章

沙里淘金，必经反复冲洗

- 一、你可能有被迫害妄想症 //144
- 二、简单点，能咋的 //149
- 三、化敌为友，也是一种消灭 //153
- 四、就算遇到“猪”，也不愤怒 //157
- 五、真诚，有时可以救命 //162
- 六、衣服不行，裤子好 //167
- 七、感恩，为你添了双翅膀 //172

八、不懂自省，永远发现不了问题 //176

九、请个交警做陪驾 //181

十、不会糊涂的新兵当不了连长 //185

第五章

扔掉旧观念，穿上新衣装

一、脖子上不要总挂着算盘 //192

二、付出不求回报，才能收到大回报 //197

三、关公门前，别耍大刀 //200

四、即使是凤姐，也要夸她勇敢 //204

五、路边的野草，可随便踩 //208

六、示弱，是给傻子让路 //212

七、自私自利的下一站是自寻死路 //215

八、谁没遇到过几个人渣 //219

九、只有放下芝麻，才能捡起西瓜 //222

十、坐在暗房里晒不着阳光 //226

后记 提高职场情商 //231

第一章

练拳不练功，躺着也中枪

- ◎ 君子怀玉，小人藏刀
- ◎ 牛人，都曾鼻青脸肿
- ◎ 宋江成为老大的秘密
- ◎ 不想头破血流，先要不生气
- ◎ 鸡不会游泳，与上帝无关
- ◎ 吃了亏，该买串鞭炮
- ◎ Open你的门和心
- ◎ 向灰太狼同志学习
- ◎ 不畏虎的牛都是脑残牛
- ◎ 伤什么，别伤自尊心



过去，一些老拳师在教弟子练拳之前一定会告诉弟子：“练拳不练功，到老一场空。”这句话的意思是说，练拳如果不先把内功练好，即使练得再苦再久，也练不成什么真功夫，难成大器，到头来必将是一无所获。不要说什么成为职场达人，取得事业成功，说不准躺着也会中人家的枪。

想成为职场达人也需要先练好内功。职场上的“内功”指的是职场人内在的修为，就是所谓的“修身养性”。

石头会经常烦恼自己为什么不是人人喜欢的熟鸡蛋，可是石头再怎么努力也成不了熟鸡蛋，除非先把自己变成可以煮熟的鸡蛋。

俗话说：良好的开始是成功的一半。而一个职场人想要有一个良好的开始，必须具有足够的能量储备。没有这种能量储备，他永远只会是一只小小鸟，怎么飞也飞不高。而想拥有这样的能量储备，就必须苦练内功，完成自我的内在修炼。

武侠小说中的大侠在练成盖世武功之前一定是要练好内功的。只有练好了内功，再练什么惊人武功，才不会那么容易走火入魔。

职场新人想走好走顺职场这种路，就得像那些大侠一样，得先练好内功才行。

一、君子怀玉，小人藏刀

香港电视连续剧《上海滩》曾经风靡两岸三地，剧中的帮派之间打打杀杀的桥段很多，大多是冲突双方一言不和，说动手就动手，不见点血就不算完。

当时，一个上海的好事记者采访了一位旧上海时期的帮会成员，问他，旧时上海的帮派之间真的是那样打打杀杀吗？

那位帮会成员当时已经垂暮，听了记者的提问，他说：“那些全是胡

扯，帮派之间争斗为的是利益，不是为了要人命，所以说轻易不会动刀动枪的。两派之间有了问题，主要的解决方法是‘喝茶’，也就是谈判，不到万不得已，不会动刀动枪，因为一旦动刀动枪，很可能让事情变得难以收拾，而且会引起巡捕房的注意，那样麻烦就大了。”

现在的职场上有一种比较流行的说法，叫“人善被人欺，马善被人骑”。大概的意思是：在职场不能做老实人，做老实人很容易被别人欺负。所以有些职场人整天都会以一只小刺猬的警惕心态去面对其他人。一旦他人对自己不善，欺负自己，他们必定以其人之道还治其人之身，予以死命还击。

可悲的是，这种反应的结果往往是两败俱伤，最多也只不过是杀敌一千自损八百的惨胜。有人把这种心态叫作“二百五的脑子，林黛玉的心”。

抱着这种心态，想成为职场达人几乎是不可能的。这也是为什么贾母会选薛宝钗而不是林黛玉当宝哥哥的老婆的原因之一，要是林妹妹还是一副傻大姐的脑子，那她连候选的机会也没有。

职场是利益场，利益场追求的并不是你死我活，而是利益均衡。所谓“利益均衡”，就是组织内的团队成员之间要彼此给面子，彼此给对方留台阶下。如果哪一方非要压对方一头，结果往往是两败俱伤。

一个职场人，尤其是一个职场新人，在职场上要学会具有“林黛玉的脑子，二百五的心”，心里明白，表面上糊涂。要吃得了亏，受得了苦，偶尔被欺负也要像“挨揍打呼噜——装作不知道”。

有一些职场新人，在学校和家庭这种人情暖暖的温室里生活得太久，老爹老妈哄着，老师同学宠着，可是一旦进入职场，他们会发现职场上有很多坏人和恶人。这些家伙总会跟自己过不去，欺负自己，甚至设局害自己。这些情况常常会让一些职场新人手足无措，甚至于狼狈不堪，不知该如何处理。

其实，职场新人刚入职场受欺负、被刁难是一种常态。西点军校的新生会被老学员逼着给他们擦皮鞋。这些事情就像一辆新车一定要有一个磨合期，任何一辆新车都得有这个过程，只有过了磨合期，再开起来才能顺顺当当、灵活自如。

所以说，新人一定要有接受这种现实的心理承受能力，哪怕你一肚子怨言，也要学会深深地埋在肚子里。接受现实，也是职场新人处理棘手问题的方法之一。

有一些职场新人，从小就被灌输“人不犯我，我不犯人，人若犯我，我

必犯人”的处事原则。他们心里想的是：别人之所以敢欺负和为难自己，是因为别人把自己当成一个可以随便欺负的老实人；如果自己是一个恶人的话，别人一定不敢。所以一遇事情，他们首先做的是奋力反击。

在这种心态的影响下，这些新人一遇上困难和问题，往往会抱着跟对方死磕的心态去应对。更有甚者，会主动给自己树敌，主动去挑起无端的战火。这只能说明这些人的职场情商比较低，职场修为不够。

外语学院毕业的袁凡大学毕业后应聘到一家进出口贸易公司做翻译。袁凡是个性格活泼、平易近人的女孩儿，加上她的基本功扎实、工作能力强，所以她跟同事们很快就打成了一片，而且很受领导的信任。工作半年有余，公司的一些外事活动和特别重要的资料，领导都会交给她来处理。

她本来以为自己前途会越来越光明。可是没想到，她被同事蒋平狠狠地摆了一道。

蒋平来公司很长时间了，算是公司老人儿了。以前公司的重要外事活动和重要资料的翻译工作都是由她来做的。可是自从袁凡来了之后，蒋平发现自己以前所负责的大部分工作，上司都会交给袁凡来处理，自己一下变得无足轻重了。因此蒋平把袁凡看成眼中钉、肉中刺，必要除之而后快。

某次，总经理要飞美国跟外商谈判，让袁凡给翻译一份重要合同。袁凡很快地就把合同译好了，可是由于家中有事，她来不及亲手交给上司，于是让蒋平替自己把合同交给上司。可是她刚到家，上司就急三火四地打她的手机，问她合同翻译得怎么样了。袁凡告诉上司已经译好了，并且已经让蒋平代交上去了。可是上司说蒋平不知道此事，袁凡马上给蒋平打电话，蒋平像是得了失忆症似的，称从来没接到过什么合同。袁凡当即石化加崩溃。

因为这件事，袁凡被上司狠狠地训斥了一回，并罚了她当月的奖金。

其实，袁凡早就看出蒋平对自己有敌意，所以一直小心翼翼与之相处，能不惹她就尽量不惹她，可是没想到她会给自己下这么毒的手。虽说袁凡心里很恨蒋平，可是她表面上并没有表现出来，该怎么样还是怎么样，而且她知道，事情并没有完，接下来蒋平还会给自己使阴招、下黑手。

为了让上司了解这件事的真相，袁凡有意交好上司的秘书艾拉，并有意无意地把蒋平平时怎么对自己，还有那件不翼而飞的合同以“闺蜜间说悄悄话”的方式讲给艾拉听。此外，她还努力跟其他的同事搞好关系，一旦蒋平刁

难自己，她就跟同事们诉苦，让同事们知道蒋平的种种恶行。

蒋平这个人平时就自恃资格老，喜欢在同事面前装大姐大，跟大家的交情又很一般，所以同事们都很讨厌她。当小姐妹们看到蒋平欺负袁凡时，就会有人替袁凡打抱不平，要她反击，跟她说：“她不仁，咱就不义，大不了拼个鱼死网破！”对小姐妹们的话，袁凡姿态很高地一笑了之。

时间一长，同事们都知道袁凡是个打不还手、骂不还口，就算受了委屈也只会打碎牙往肚子里咽的老好人。

后来，由于外事活动增加，公司要成立一个专门的外事部门，这个外事部门的主管经理的职位，上司在袁凡和蒋平两个人当中一时难以取舍。

蒋平觉得自己资格老、业务能力强，这个位子一定是自己的。可是让她没有想到的是，上司竟然让袁凡当了这个部门的经理。

这次上司之所以选择袁凡而放弃蒋平，除了业务能力两人不相上下之外，主要是因为上司经常听到包括秘书艾拉在内的许多同事跟自己反映蒋平平时是怎么刁难老好人袁凡的，而袁凡又是怎么以大局为重，不跟她计较的案例。就是上司自己也对蒋平的这些行为和做法非常不满，觉得她是个害群之马，人品有问题，而且群众基础差，一旦让她当了部门的领导，说不定会跟同事们发生什么不可收拾的矛盾。因此，他决定让老好人袁凡当这个部门的经理。

蒋平由于不愿意成为袁凡的属下，不得不辞职离开了公司。

通过这个案例我们可以看到，一个职场新人面对别人（尤其是老员工）的欺负和刁难，一定不要选择“奋起还击”的方式处理，因为这些老员工在公司资格很老，人脉很广，如果新人选择跟他们对着干，很容易使矛盾激化，让局面变得不可收拾。袁凡被“合同事件”黑了之后立即找蒋平理论，那么蒋平会以各种说法和理由证明自己的清白。如果让上司当裁判，通常情况下上司都会选择支持老员工。

有一句话叫“不跟臭狗屎论短长”，这不仅仅是个人的修养问题，也是职场生存术，以德服人、以德治人，比睚眦必报、以牙还牙解决问题的效果更好。

一个职场新人，刚入职场一定要学会修炼内功，要忍让、大度，要树立自己好人或者老好人的光辉形象，千万不能让别人觉得自己是一只随时准备向



人攻击的刺猬或疯狗。

也许有人会问：为什么要忍让、要大度的是我而不是别人？大家都是一条命，WHO怕WHO？

如果你这么想，那只能说明你是个鼠目寸光的家伙，没有什么前途可言。

在职场上，面对别人的欺负和刁难，我们不应该用街头流氓的方法以血还血、以牙还牙，那样实在是太小孩子气了，只能让别人看不起，而且也不会收到什么好的效果。

因为一个职场人在职场是否被欺负、被刁难，并不在于他是善还是恶，而是看他强还是弱。再凶恶的一只小蚂蚁对于一只善良的大象来说，也根本不值一提。

想自己在职场不被欺负，不被刁难，最好的方法是要提高自己的核心竞争力，加大自己的气场。而提高核心竞争力一定要得到团队的支持和帮助，而得到团队的支持和帮助的前提是你必须得到团队的认可和接纳。一个人能够被团队认可和接纳的前提是他首先是一个被大家喜欢、认可的人，是一个有人格魅力的人，而不是一个令人讨厌的人或者在别人眼里是个坏家伙的恶人。

从人的本性来说，每个人都喜欢跟好人交往。因为好人会给人以愉悦感，有了愉悦感接着就会有认同感。有了认同感，才会接受对方，并与对方建立某种关系。只有建立了某种关系，才有可能形成联盟。只有这样才能让个人有一种来自整个联盟的强大力量。这就是所谓的“团结就是力量”。

职场语录

1. 是否被别人欺负并不在于你是善还是恶，而是看你是强还是弱。
2. 人更喜欢认可、接受自己喜欢的人。
3. 团结，才会有力量。
4. 好人的力量远远大于恶人。

二、牛人，都曾鼻青脸肿

犹太人的爸爸教育孩子的方式很奇怪：在孩子刚刚开始学走路时，他们就会把孩子领到一个路况不佳的路上，让孩子不断地跌倒。可是爸爸站在一旁只是冷眼相观，并不伸出援手拉孩子一把。

当被摔得鼻青脸肿的孩子问爸爸为什么这样做时，爸爸会语重心长地告诉孩子：“孩子，我之所以这么做是让你从小就要明白，在你完全学会走路之前，一定要先学会如何应付跌倒。”

现在市面上有许多关于成功学的书籍，这些书大多教人在职场如何取得成功，其实成功可能有许多种，但是失败可能就那么一两种。所以倒在职场之路上的原因就那么几种。

需要提醒，一个职场新人进入职场之后不要总是去学什么职场成功学，最好能去学一下职场失败学，从别人失败的案例中得到教训，等到自己以后遇到相同的问题，可以尽最大可能避免遭受相同的失败。即使失败不可避免，一个想成为职场达人的职场人也大可不必怕得要死。

所谓“将军百战死，壮士十年归”。所有的职场达人都是从“菜鸟”堆里爬出来的，这个世界上没有人能随随便便成功。

上天在这件事上是比较公平的，他想让谁成功，必然要让他经历一个又一个的困难和失败，直到把他摔打成一个又经打又经蹚，撕不开打不烂的牛皮糖，才让他享受成功的喜悦和光荣。

李强现在是一家颇具规模的家具公司最年轻的副总，可是就在一年半前，他还在为找到一份普通的工作而苦苦寻觅。

李强本科毕业于一所普通的大学，学的专业是工商管理。学这个专业的人都知道，这个专业可以说什么都学了，可又什么也没学。一句话：样样通，样样松。加上他还是个没什么职场经验的大学毕业生，所以找起工作来颇费了一番周折。

后来，他在一次大型招聘会上看到一家商业房地产公司在招经理助理，提供的待遇非常低。李强本来不想将就那么低的条件，可是他已经将近一年多

的时间没找到工作了，招人的HR一听说他没有工作经验，往往连问都不再问就直接把他PASS掉了。

就这样，他进了这家公司，可是进入公司之后，他才明白，所谓的经理助理就是个小杂役，所做的工作包括给公司打扫卫生（公司没有负责专门打扫卫生的PA）。

干活多而杂还是次要的，关键的是这家公司老板的脾气非常不好，动不动就发脾气。别人的属相是属猪属狗的，他是属炮仗的，点火就着。另外，这位老板是苦出身，没读过几年书，却非常看不起类似李强这样大学毕业后眼高手低，只会夸夸其谈、纸上谈兵，却肩不能挑、手不能提的“秧子货”（老板语）。

跟李强一起来的一些同事因为受不了老板的炮仗脾气纷纷离职。其实李强也想走，可是他知道自己学历没别人的硬，找工作不易，所以他只好忍着。另外，跟他同部门的一个老员工跟他讲的一句话让他觉得很励志，那位老员工跟他说：“只要你熬得住，就能熬得出。”

一个新进职场的大学生怎么可能不在工作上犯错？况且李强又是个比较大条的人，所以犯的错更多。他一犯错，不但老板骂、上司骂，有时连同事也骂他。

可是为了能“熬得出”，李强对这些都“熬住”了，到后来，每当上司或老板骂他，他都会用手机把人家骂他的话录下来，回家后，睡觉前放出来听，分析人家为什么会骂自己，自己究竟错在哪儿。时间一长，他已经不把上司或者老板骂自己当回事，反倒是把自己当成了找破案线索的大侦探。别人一骂他，他脑子里想的第一件事不是怎么反驳，而是——他为什么骂我？而且他在录音中发现自己被骂大多不冤枉。

让同事们觉得更为变态的是，有一次，老板骂他“朽木不可雕也”，他竟然把这句话当成手机开机问候语，每天早上打开手机第一眼看到的就是这几个字。

后来，公司投资了一个新项目，是一家大型的购物中心。在开业之前的三个月，老板有些“丧心病狂”地要求公司所有员工早上八点上班，晚上十点下班，任何人不准请假，更没有什么休息日。

刚开始的一个月，大家还挺着。第二个月，就陆续有人提出辞职的要求。到了第三个月，公司的几个骨干也提出辞职的要求，有的人甚至连招呼也

不打，直接人间蒸发。

到了最关键的收官阶段，因为急需要用人，公司不得不又招了一批大学生员工，这样一来，李强就成了老员工了。因为在一次抢修工作中李强作出了突出的成绩，老板未经过什么考核就直接把他升为经理（原来的经理累跑了）。

等到购物中心开业时，李强已经成为可以站在老板身边照相的公司高管了。

有些人认为，在职场上想取得成功，很大程度上取决于一个人的智商。可是我们会发现，有些聪明绝顶、能力超群的人在职场上混得并不如意。究其原因，大部分是因为这些人的智商比较高，但情商比较低。

很多职场达人之所以能取得成功，往往来源于他对自己情绪的很好管理，尤其是对负面情绪的管理。每一个职场人只要还活在职场，就避免不了受到各种困难和失败情绪的干扰和打击。这种打击对人的摧残是非常大的，往往令人茶饭不思、坐立不安、彻夜难眠，常常哀叹自己为什么这么倒霉。如何管理好这种情绪，正是一个人取得成功的关键。

有人做了个有趣的实验：他把一条鱼放在一个特殊的鱼缸里。鱼缸的中间有一块透明的玻璃把鱼缸隔成两半，一半放着鲜嫩的水草，另一半则放着这条鱼。鱼儿饿的时候，就游过去想吃水草，结果被中间的玻璃撞了回来。鱼儿开始时并不罢休，接着又朝水草游过去，当然每次都被撞得“鼻青脸肿”，却仍然没有吃到那些美味的水草。

如此折腾了一周左右，鱼儿累得不想动了，饿了也只是望望那诱人的水草，却再也没有采取过什么行动。

又过了一段时间，这个人把隔在鱼缸中间的玻璃取了下来。结果发现，这条鱼每天都可以在这鲜美水草中间游来游去，却从来也不张开嘴去吃这些水草。它之所以这样，是因为它愚蠢地认为：自己再怎么努力也吃不到那些水草。

在职场，很多失败的人并不是被挫折和失败打倒，打倒他的是对挫折和失败的悲观认识。太多的人就因为无法承受各种挫折和失败的打击，对自己失去信心，开始怀疑自己的能力，放弃了追求和冲击的拼劲。当机会真正来临时，他们也大多会视若无睹。正如那条鱼一样，最终宁愿饿死，也不愿意再去