

国家梦，公司梦，个人梦，都要实干才能圆梦！

实干 成就梦想

王世滨 ○ 著

实干，让个人事业有成，让企业扬帆万里，让国家繁荣昌盛！

一切难题，在实干中破解

一切机遇，在实干中把握

一切梦想，在实干中实现

职场不缺有梦想的人

能否成功就看你有没有**实干精神**

没有人能随随便便成功

实践出真知

每个成功的人，其成功的故事，都诠释了一个真理

实干成就梦想

国家梦，公司梦，个人梦，都要实干才能圆梦！

实干 成就梦想

王世滨 ○ 著

图书在版编目 (C I P) 数据

实干成就梦想 / 王世滨著. — 北京 : 中国言实出版社, 2013. 9

ISBN 978-7-80250-944-3

I. ①实… II. ①王… III. ①成功心理—通俗读物
IV. ①B848. 4-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2013) 第207215号

责任编辑: 安耀东 王 涛

出版发行 中国言实出版社

地 址: 北京市朝阳区北苑路180号加利大厦5号楼105室

邮 编: 100101

电 话: 64924716 (发行部) 64924735 (邮 购)

64924880 (总编室) 52837041 (编辑部)

网 址: www.zgyscbs.cn

E-mail: zgyscbs@263.net

经 销	新华书店
印 刷	北京蓝空印刷厂
版 次	2013年9月第1版 2013年9月第1次印刷
规 格	710毫米×1000毫米 1/16 14.5印张
字 数	218千字
定 价	32.80元 ISBN 978-7-80250-944-3

§ 前 言 §

人想活得精彩，就必须有梦想，自古以来，人类社会都是靠着一个一个梦想而不断进步的。小到个人的梦，大到民族梦、国家梦，都需要以实干的精神，一步一个脚印地去奋斗，才可以实现。

实干精神，是2013年习近平总书记在广州考察的时候提出来的。当时，习总书记一连说了三个“实干”：“全面建成小康社会要靠实干，基本实现现代化要靠实干，实现中华民族伟大复兴要靠实干。”继往开来，中华民族的发展和复兴最终要靠勤恳实干来实现。“中国梦”并不遥远，实干就是圆梦的最好起点，实干兴邦。

而我们每一个人的梦想，和中国梦是紧紧相连的，国家兴盛则人民幸福，反过来，建设一个强大的国家，正需要我们这些普通人去发扬实干的精神，不断奋斗，不断努力，凝聚我们的思想，发挥我们的能力，挥洒我们的汗水。

国家的经济运转离不开一个个的公司、企业，我们用实干精神去圆梦，具体的表现就是要勤劳工作，做一个一流的员工，充分发挥我们的实力，充分利用我们的聪明才智，踏实肯干，为企业的发展做出自己的贡献，为中国的经济建设出一份力。

从小处说，在职场，员工的梦想就是通过辛勤的工作，得到更好的生活，同时也在工作中实现自我价值，获得能力的增长和精神的满足。但是，事业之梦并不是一蹴而就的，更不是靠着空想就可以实现的，只有怀着实干的精神，付出加倍的辛苦，才可能收获成功。

中国梦，企业梦，员工的个人梦，是三位一体、相互联系、和谐统一的。实干，让个人事业有成，让企业发展壮大，让国家繁荣昌盛。实干成

就梦想，我们每一个人在工作中都应该秉持实干的态度，发扬实干的精神，在实干中提升自己的能力，把本职工作做好、做精。

实干精神要求员工在工作中能够肯干、敢干、快干。肯干就是愿意主动去工作，而不是被动地等待命令，只有积极主动地去找事做，千方百计地想办法、多实践，才能把工作做到最好。敢干就是勇于接受挑战，不怕险，不畏难，去完成那些看起来难度比较高的工作任务，只有敢于挑战高难度，敢于承担重责任，才有机会突破自己。快干就是接到任务马上去执行，不能拖延怠慢，马虎敷衍，执行力就是竞争力，只有立即执行、百分之百执行，才能把好的策略变成实实在在的成果。

实干精神还要求员工在工作中能够会干、巧干、能干。会干就是追求实际的效果，而不是只有苦劳没有功劳，只有充分发挥主观能动性，才能真正把工作做到位，达到最高的目标。巧干就是有方法、讲策略地去工作，而不是蛮干、瞎干，先有好的思路才能高效地完成任务，在开始工作之前做好周密的准备，开动脑筋，找到最佳的途径，就能够事半功倍。能干就是每个员工都要有上进心，成为一个不可替代的金牌员工，而金牌员工必不可少的能力就是创新，超越自己，打破常规，带着一颗充满创意的头脑去工作。

工作是圆梦的舞台，实干是成就梦想的必经之路、必需手段。在实干精神的引导下，肯干、敢干、快干，合格地达到工作的标准，会干、巧干、能干，完美地完成工作任务，这样的员工才可能实现自己的梦想。

让我们每一个员工都把个人梦、企业梦和国家梦统一起来，认真负责地工作，脚踏实地地前进，为中华民族的伟大复兴贡献自己的一份力量。

§ 目 录 §

- 梦想篇 -

公司是我圆梦的舞台

第一章 我是梦想派

1. 人生不能没有梦想支撑 /4
2. 有梦想的员工办法多 /7
3. 相信自己，信任公司 /10
4. 为梦想持之以恒 /13

第二章 做个有追求的员工

1. 干一行，爱一行 /18
2. 更专业，更精通 /21
3. 逼自己一把 /24
4. 为选择而坚持 /28

第三章 团队的梦，我的梦，同一个梦

1. 大局思想：把团队利益摆在第一位 /34
2. 与团队同荣辱，共进退 /37
3. 心系团队，朝三暮四要不得 /40
4. 像老板一样思考，团队的问题就是我的问题 /43
5. 工作没有分内分外，积极主动向梦想进发 /46
6. 团队精神促发展，单枪匹马难成事 /49
7. 忠诚才有未来 /52

第四章 实干成就梦想

1. 脚踏实地为实现梦想工作 /58
2. 实干是优良的传统 /61
3. 实干才能被信任 /63
4. 实干推动事业发展 /66
5. 实干赢得上司支持 /69

- 实干篇 -

肯干，敢干，快干

第一章 成大事，从做小事干实事开始

1. 做事不贪大，金字塔也是石块垒出来的 /78
2. 拒绝浮躁，差之毫厘就会谬以千里 /81
3. 尽职尽责，小事方能体现真功夫 /84
4. 见微知著，成也细节败也细节 /87
5. 做细做精，活在责任和义务里 /91

第二章 我是实干派

1. 用心思 /96
2. 有劲头 /99
3. 讲方法 /102
4. 重开拓 /105
5. 促发展 /107



第三章 执行力就是竞争力

1. 三分靠战略，七分靠执行 /112
2. 绝对服从，坚决执行公司决定 /115
3. 欠的工作迟早还，今日之事今日毕 /117
4. 做时间规划者，效率隐藏在分秒间 /120

第四章 有苦有累都肯干

1. 放低姿态，平凡岗位也能做出大业绩 /126
2. 尽职尽责，确保工作零误差 /129
3. 不进则退，打造职场实力派 /132
4. 积极主动对工作，主动自发去完成 /135

第五章 有难有险都敢干

1. 有想法，工作才能有干劲得回报 /140
2. 敢行动，停止空谈即刻启程 /143
3. 有担当，该扛的责任扛到底 /145
4. 事不避难，执著实干方能成大器 /148

- 干法篇 -

会干，巧干，能干

第一章 问题多，要会干

1. 不断思考，解决公司困难 /156
2. 提高效率 /160
3. 追求实效 /164

第二章 一定要干好，我学会巧干

1. 好方法才能做好事 /168
2. 拓思路，寻路子 /171
3. 提前准备，方案不止一套 /174
4. 转变思路，四两也能拨千斤 /177
5. 妙招巧干能成功，埋头瞎干死胡同 /179

第三章 工作方法，实干巧干的制胜法宝

1. 一流员工找方法，末流员工找理由 /184
2. 巧干胜过蛮干，执行也讲求方法 /187
3. 思路决定出路，走出固步自封的圈子 /190
4. 提高工作效率，简化问题找关键 /194
5. 你的好点子，企业很需要 /197

第四章 不落后，要超越，才叫能干

1. 勇于创新，敢走“别人没走过的路” /202
2. 将创新融入工作，积极为企业出谋划策 /204
3. 勇于打破常规，就能超越平庸 /207
4. 只要敢想，创意就能出现 /210
5. 不留死角，解决问题要彻底 /213
6. 带着创造力去工作 /216
7. 换一种思想，海阔天空 /219

梦 想 篇

公司是我圆梦的舞台

第一章

我是梦想派

1. 人生不能没有梦想支撑

人们有向往和探索远方世界的梦想，于是去环球旅行，促进了世界文明的沟通与发展；人们梦想光明，于是发明了电灯；人们有征服月亮和星河的梦想，便登上月球，看到了外太空的景象；人们渴望自由民主，社会不断进步，走向文明，人们经历痛苦走向幸福。

梦想为人类打开了一扇又一扇的门，开了一片又一片的荒。我们来到这个世界，不只是为了欣赏他人的风景，我们自己也应该成为一道风景。我们来到一个公司，从事某个行业，就要有所建树，成为一道靓丽的风景。而能否变成一道风景，就看你有没有梦想，有没有为梦想而奋斗的决心和毅力。人不能没有梦想，也不能放弃自己的梦想，因为梦想就是希望，希望就是你努力的方向。

现在有多少人对自己的生活 and 职业现状不满意？恐怕大多数上班族都会回答不满意。但是又有多少人问过自己：为什么不满意？哪里不满意？怎样的生活和工作状态是你所满意的？

梦想，是每个人不能缺少的，在职场上，我们需要对自己的人生进行规划，要有目标，才会有自主发展的欲望和动力。如果自主发展的欲望不够强烈，我们就会每天上班、下班、打卡，过着“当一天和尚撞一天钟”的乏味日子。

约翰·戈达德在15岁的时候，便写下了自己的127个人生目标，并从此开始执行，到最后，他完成了其中的109个。一个没有发展欲望的人，就不会有梦想，没有梦想，内心的发展欲望和自身的潜能就不会被激发。科学研究表明，人的大脑一般情况下使用率不超过百分之十，那么多的脑细胞被闲置，很多正当壮年的人却说自己记忆力减退，学不了东西，工作丢东拉西，那是因为他们没有梦想，没有梦想的人工作起来自然没激情。

雅诗兰黛夫人80岁高龄的时候，每天仍精神抖擞，坚持工作10多个



小时，她的工作热情令人吃惊。即便她退休后，还每天穿着名贵的衣服，在名门贵户之间奔走，为自己的公司做宣传。现在，雅诗兰黛的影响力在国际化妆品市场上有目共睹。雅诗兰黛夫人的梦想就是让全世界的女人美丽，并成就终身美丽的自己，她努力了，也做到了。

梦想是人孜孜不倦地工作、研究的动力，例如莱特兄弟，他们从小便向往飞翔，这个梦想成了他们终生的奋斗目标，他们就是靠着这个梦想的支撑，在哥哥 36 岁，弟弟 32 岁时发明了飞机，实现了他们的飞翔梦。

人活着不光要靠饭菜，内心的精神追求才是我们区别于其他动物的根本。因为有梦想，我们才不怕艰难，执着追求，甘愿流汗流血，居里夫人梦想用放射性元素造福人类，为此她能够几年来坚持在环境恶劣的实验室工作，不断地提炼沥青铀矿石中的放射成分，最终她成功了，发现了两种放射性物质，成为历史上第一个获得两项诺贝尔奖的人。她的身体虽然因长期接触放射性物质而受到了损害，但她没有停止追逐梦想的脚步，她用梦想，书写了生命的永恒。

你有没有过梦想？是不是因为受到阻碍而停下步伐，还是因为内心的惰怠放弃了梦想？能轻而易举实现的就不叫梦想，我们要坚持自己的梦想不动摇，不要憧憬华而不实的梦想，也不要再在繁华和喧嚣中沉沦。想当年周恩来“为中华之崛起而读书”，鲁迅为救国人灵魂而“弃医从文”，他们都有梦想，不随波逐流，不轻言放弃。那些在当时的常人看来似乎有些不着边际的梦想，在他们的执着努力下，都实现了。为了梦想，他们不管路多长，不管前方多危难重重，只坚持心中“再往前一点就到了”的信念。作为一个普通人，我们确立自己的梦想，并为之付出努力，梦想实现的喜悦还会远离你吗？

网络上有段文字炒得比较热：

有一个小青年，他工作后的第一个目标是买一台昂贵的电脑，为此他努力工作，加班加点，苦活脏活累活他都干，不久，他的目标实现了。后来他的目标便是买一辆九十万块钱的车，因为工作努力，心无旁骛，工作

业绩好，而且执着专注的精神受到上司的肯定，他一路不断升职加薪，最后，他买了那辆九十万块钱的车。

一个小小的生活目标，一个庞大的职业梦想，都是支撑我们克服困难，坚持奋斗的动力，心中有梦想，才能不受外面喧闹世界和其他人工作情绪的干扰，专注做好我们自己的事情，而每干好一件事情，完成一项工作，就接近我们的梦想一步。

也许你会说你已经饱受梦想失败的苦楚，所以没有了探索梦想的兴趣，或者已经心灰意冷。其实你的痛苦不是来自梦想，而是因为你太过贪婪，把梦想放得太高，高过自己能力太多，还想不劳而获，或者“小付出大收获”的思想太严重，一旦遇到一点不如意或者坎坷，就想放弃。

拿破仑出生于法国南部的科西嘉岛，当时的科西嘉岛在战争中，被法国占领，就是这个来自科西嘉岛、不被人们放在眼里的拿破仑，有一个宏伟的梦想，他想带领法国军队，驰骋欧洲，甚至雄霸世界。他的梦想在当时简直是个笑话，但是他却一直在为此努力，在军校上学的时候，不管别人怎样享乐，他依然刻苦读书，最终提前毕业。因为专业功课过硬，一次军事演习，当别人无力胜任的时候，他却能熟练操作大炮，因此得到了他军事生涯中的第一次机会。为了实现他带兵打仗的梦想，他不放弃任何一次机会，无论多苦多难，当国家遇到危难的时候，他甘当重任，一马当先，为他的团队解决了困难，也离自己带领更多军队的梦想更近了一步。

NBA 球员柏格斯从小酷爱篮球，他几乎天天在篮球场上度过，他的梦想就是有一天能打 NBA。但他当时的身高只有一米六，不用说 NBA，对平常人来说，也算是矮子。但他通过努力，实现了自己进入 NBA 的梦想，而且成为 NBA 里最矮的、表现最杰出的球员。他是失误最少的后卫之一，控球技术一流，远投极准。

梦想让人的灵魂变得强大，有梦想的人更勇敢，他们敢于面对挑战。在工作中，没追求，没梦想的人，遇到困难，喜欢躲着走，而有梦想的人



却喜欢迎难而上，因为战胜一次困难，就成长一次，每次成长，就意味着靠近梦想一步。

2. 有梦想的员工办法多

领导丰田创造出一个又一个奇迹的四川丰田汽车有限公司总经理矶贝匡志在接受采访时说，他最喜欢三种员工：一是把公司和个人发展相结合、有梦想的员工；二是在上司面前敢于说真话的员工；三是面对困难不服输，并努力克服的员工。

每个公司都喜欢有梦想的员工，每个成功的企业都是一群有梦想的人创造的，因为有梦想的人，有追求，想提高，愿意动脑，办法更多。一个有梦想、有职业追求的员工，才会自动自发地工作，并在工作中发现问题，想办法解决问题。

其实在公司里，我们不怕员工经验不足，最怕的是员工对工作毫无想法，对公司的发展漠不关心，在公司里坐一天混一天。这样的员工迟早会被淘汰。一个有梦想的员工，他会把自己的梦想和工作，还有公司的发展结合起来，能够把三者结合起来的员工，还怕他们不用心，不主动想办法，解决问题吗？

在很多知名企业里，每个员工都被要求有一种意识，那就是像公司的主人一样工作和思考。因为有了主人翁的态度，就会对工作认真负责，保持极高的工作热情，一旦工作和公司遇到困难，会主动寻求解决办法。

上个世纪，日本有家味精生产厂，这个厂家里有一名虽然在很普通的岗位上工作，却很有自己的想法的员工。不管工作中，还是工作外，他总是思考琢磨怎么让自己公司生产的味精更受欢迎，销量更好，所以他不管到了哪里，都会问人家是否知道他们的味精，然后再向人请教，哪里做得不够到位。功夫不负有心人，有一次，他去岳母家，又说起了他们的味精，岳母说：“你们的味精啥都好，就是使用不太方便，我上次一不小心，倒

了好多进锅。”

被岳母提示了一句，他便开始琢磨解决对策。后来他给工厂提意见，建议生产瓶装味精，瓶口设计成网筛状，便于使用。这个提议被采纳了，公司因此取得了很好的销量，他不但拿了奖金，年终时，职位还得到了晋升。

员工有梦想，能把自己的梦想与工作结合起来，自己会想办法提高业绩，为公司赢得效益，达到“像老板一样为公司思考”的境地，公司不怕没有发展。很大程度上，公司的发展是由员工的工作决定的，员工能时时想着工作，想着公司，公司的效益才能稳步上升，公司才能像个不倒翁一样在市场上站稳脚跟。

有如果你没有自己的梦想，只是以打工者的心态在做事，就会得过且过、拖延怠工；如果你怀揣自己的梦想，以创业者的心态工作，一定会以一种经营者的心态面对工作，那么老板和上司对你来说，只是一个组织和管理者，而你的命运掌握在自己手里，你是自己的老板，以此心态工作，你一定会做得很好。

但是好多员工并没有这个意识，他们认为，梦想是自己的，企业是老板的，业绩是上司的，他只是为老板打工，听上司指挥，然后在那里做梦。工作任务能应付就应付，看到企业利益受损害，也假装没看见，企业面临困难，不想办法也不说话。

这样在工作中，没想法、没办法的员工不仅自己的职业技能得不到提高，职场的发展空间也很小。工作是我们安身立命的根本，在职场上毫无发展和突破的人，怎么去实现自己的梦想？再怎么绚烂的想法也只是一个梦，很难实现，如果你依然不觉醒，没想法，很可能连这个工作的平台也会失掉。

就是说，员工应该把自己的梦想跟自己的工作和职业结合起来，因为我们一天中的大多数时间都给了工作，一生的大多数时间都在学习和工作中度过，如果梦想与其脱离，那多半会变成空想。而一个能把自己的梦想与工作和职业结合起来的员工，工作对他来说就是一项事业，有事业心的员工，就会摒弃“我只是一个打工者”的消极心态，热爱自己的工作，关