

NIZAI
WEI SHUI
GONG ZUO



你在 为谁工作

赵一鸣◎主编

本书提出了我们每个人都需要考虑的人生问题：你在为谁工作。并且对这个简单而又包含着深刻人生意义的问题进行了深刻地阐述与解答。不但适合那些工作多年的老员工，而且更加适合那些刚刚走上工作岗位的新员工来阅读，让他们从心底真正认识到这个富有哲理的问题：我们都是在为自己而工作。

励志
文库

你在为谁工作

主 编 赵一鸣

新疆美术摄影出版社

图书在版编目(CIP)数据

你在为谁工作/赵一鸣主编. —乌鲁木齐:新疆
美术摄影出版社,2012. 1
(励志文库)

ISBN 978-7-5469-2023-8

I. ①你… II. ①赵… III. ①成功心理—通俗读物
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)000880 号

你在为谁工作

出 版: 新疆美术摄影出版社	开 本: 710mm × 1000mm 1/16
	字 数: 125 千字
地 址: 乌鲁木齐市经济技术 开发区科技园路7号	印 张: 12.875
	版 次: 2012 年 1 月第 1 版
邮 编: 830011	印 次: 2012 年 3 月第 1 次印刷
经 销: 新华书店	书 号: ISBN 978-7-5469-2023-8
印 刷: 北京龙跃印务有限公司	定 价: 25.80 元

如发现印装质量问题,影响阅读,请与印刷厂联系调换。

前言

有人曾说：“有什么样的目标，就有什么样的人生。”可是当今有许多人对于自己的工作不满意，从自己的工作中得不到丝毫的乐趣，也毫无创造性可言。在他们看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少，做好做坏，对自己的意义不大。那么，我们到底是在为谁工作呢？

也许会有许多人回答：“我在为老板打工，为上司工作，为公司卖命！”

但事实是这样吗？当然不是，每个人都是在为自己工作。如果你整天抱着为老板、为公司工作的心态，那么，你想在事业上有所成就是很难的。工作是一种责任，你对别人都是一种责任，如果每天你只是为了敷衍自己的工作，那么你将会慢慢地被这样的生活所麻痹，工作和生活都得不到进步，反而会倒退。

其实工作是一粒多情的种子、一片肥沃的土壤，只要你辛勤耕种，就一定会有收获。它不仅能为我们赚到养家糊口的薪水，而且困难的事务还能锻炼我们的意志，责任与义务可以拓展我们的能力，与同事相处可以培养我们的人格，等等。在工作中更可以实现自己的价值，所以说，工作其实是为了我们自己。

当你在工作中想要推卸责任，当你缺乏工作激情，当你对工作产生怨恨的时候，请你净净地反思一下：你到底是在为谁工作？

《你在为谁工作》这本书提出了我们每个人都需要考虑的人生问题，并且对这个简单而又包含着深刻人生意义的问题进行了深刻地阐述与解答。不但适合那些工作多年的老员工，而且更加适合那些刚刚走上工作岗

位的新员工来阅读，让他们从心底真正认识到这个富有哲理的问题：我们都是为自己而工作。

今天我们有工作，就应该好好珍惜，随时保持积极的工作态度，干任何事都不要拖延，工作中要努力克服困难，不要找任何借口。我们一定要明白工作是人生价值的体现，是人生的存在形式。不要犹豫，努力工作吧，因为你是为你自己工作。

目 录

第一章 你为什么工作	(1)
你是在为自己而工作	(1)
做一个“走运”之人	(4)
请珍惜我们现在拥有的工作	(7)
无论做什么工作，都要付出 100% 的努力	(10)
工作是高尚的	(12)
工作是为了生活得更好	(15)
三只鸟，三种结局	(18)
重视自己的工作	(20)
在工作中寻找快乐	(22)
热爱并尊重自己的工作	(25)
第二章 把你的忠诚献给公司	(28)
不要在工作的时间做私事	(28)
努力做一名卓越的员工	(30)
踏踏实实地赚好一份钱	(32)
不为自己的责任找借口	(35)
怀着感恩的心去工作	(37)
勇于承担自己的责任	(39)
忠诚胜于能力	(43)
频繁地换工作并不是好现象	(44)

第三章 勤奋不懈的员工，好运终将垂青 (48)

- 业精于勤而毁于惰 (48)
- 人生就是一连串的奋斗 (50)
- 勤奋可以让你更优秀 (54)
- 天道酬勤 (57)
- 一个勤劳的人，定会获得他人的青睐 (59)
- 专注，才会挖掘出自身的能量 (62)
- 用勤奋打破僵局 (64)

第四章 美好的工作前景来自于积极的心态 (68)

- 我们的成功取决于我们的态度 (68)
- 热情是工作的原动力 (71)
- 只要坚持就会有好结果 (74)
- 拥有一颗宽容的心 (76)
- 以积极的心态面对工作 (79)
- 永葆进取心 (81)
- 把浮躁从你的工作中赶走 (84)
- 把工作视为一种快乐 (87)
- 不要坐等奇迹出现 (90)

第五章 掌握好方法，才能高效率地工作 (94)

- 主动出击，抓住机会 (94)
- 为明确的目标而行动 (100)
- 先做最重要的事 (102)
- 做事要井井有条而不是杂乱无章 (104)
- 今天的事情在今天完成 (107)
- 凡事追求精益求精 (110)
- 换个角度看失败 (111)
- 中午前高效率地工作 (114)

更新知识	(116)
会休息的人才能更好地工作	(118)
第六章 不能忽视工作中的小事	(120)
养成重视平凡小事的习惯	(120)
注重细节，善于发现问题	(123)
每一件小事都值得我们去做了	(125)
简单的事情也要做到最好	(127)
第七章 做优质团队中的一员	(129)
团结就是力量	(129)
合作才能创造卓越	(134)
与同事相处要有度	(137)
处理好和老板的关系	(140)
时刻与老板同步	(142)
以平常心态看待老板的批评	(144)
第八章 要想收获，先要付出	(148)
成功从来都属于有准备的人	(148)
多做分外事，也会使自己得到很多	(151)
付出比回报更重要	(155)
每天多做一点点	(158)
要看到薪水之外的东西	(161)
不计报酬，报酬会更多	(165)

第一章 你为什么工作

我们可以思考这样一个问题：赚1万美元容易，还是10万美元容易？答案是10万美元！可能会有人疑惑不解，试想：如果目标是赚1万美元，那么你不过是为糊口罢了，工作时兴奋有劲吗？会热情洋溢吗？不会。但是如果把目标设得高远一点，工作起来会更快乐，成就也会更大，最终会成为大赢家。

你是在为自己而工作

受中国传统的根深蒂固的思想文化的影响，大多数人自懂事以来就在被动地接受知识。所以，产生了一种为父母和老师学习、为老板工作的心理。为此，一遇到不满的情绪，就经常抱怨、发泄，甚至有些人想不明白时，就产生轻生的念头。出现这样的心理，根本原因在于我们凡事都有被动的心态。为此，我们要对那些即将毕业或是毕业多年还在找工作的学生说，抱着为自己工作的想法，才会找到工作。

有人调查采访过小学、中学以及高中的学生，问同样一个问题：你们每天这么辛苦地上学是为了什么呀？有不少学生回答：“我们的父母，我们的老师！”

等长大成人以后，走到工作岗位上，再问“你在为谁工作”，回答则不尽相同。

第一种答案是：“老板让我们做的。”

这种人是最肤浅的。小时候，为父母、为老师学习；长大了，为老板工作。试想一下，即使你不去为老板工作也会有别人去干，总会有人去做的。

第二种答案是：“为了每月那几百元的工资。”

这种人看似比第一种人明白了许多，不为别人而工作，为工资工作。要知道，钱乃身外之物，生不带来死不带去，每天就为那几十元钱活着，难道这值得吗？只有那些目光极为短浅的人，才为工资而工作，这样的人能有多大的发展呢？

第三种答案是：“没有谁让我去工作，我只为我自己而工作。”

可以肯定他的前途至少比前两种人都会好。他对工作的重视与热爱，显示出他发展的巨大潜力。工作态度会对你的思想产生极大地影响。

第一种为老板而工作的人，老板在时会认真地干活，老板不在时则是截然相反的表现。多么可笑啊！可是，在我们的身边确实有这样的人存在。

李敏在一家大公司任职，平时有老板在的情况下，从来都是特别认真地对待工作；可是如果老板不在，她就开始干别的事情了，不是打私人电话就是干私活，反正是不做本职工作。久而久之，老板也发现了她这样，不久她便被辞退了。

像李敏这类人是典型的为老板而工作，抱着这种态度，就很难有任何积极性和主动性。实际上，自从你进入公司的那一刻起，你的一举一动就在老板的视线里，并非你看不见老板，老板就看不见你。

还有这样一批人，总以为我是大学毕业，拥有本科、研究生甚至博士的学历，非要找一个与自己的学历相匹配的工作。于是，在大大小小的招聘会上赶场，每天奔波在求职的路上。眼见着自己的同学都已经在职岗位上稳定下来，甚至小有成就，自己还不知道做什么呢。

杰克毕业于美国一所名牌大学，并获得了博士学位，却总是自认为工作岗位与自己的学历不相符，而未找到合适的工作。几年过去了，他还是像以前那样，不停地求职。最后，为了生计，他不得不从事大专生的工作，在一家制造开关的企业担任检验员，薪水比普通工人的还低。也许经过几年的求职打磨，他不再像以前那样整天抱怨、发牢骚，而是每天都在

积极主动的工作。工作一段时间以后，他发现该公司生产成本低，产品质量差，他便不遗余力地说服老板推行改革以占领市场。

身边的同事都在笑他：“你看你的薪水比乞丐多不了多少，为什么要这么卖劲儿？”

他笑道：“我这样是为我自己工作啊。”

几个月后，杰克晋升为副经理，薪水翻了几倍，因为他的这个建议让企业的利润增加了几百万美元。

对待工作，有时只需我们改变一下思考问题的方式，便会豁然开朗起来。

意大利诗人但丁说：“走自己的路，让别人去说吧！”在工作上，我们不要太在乎周遭人的看法，虚心学习，努力提升自己，实现自身价值，不要和别人一样抱着“我是在为老板打工”的想法。

曾经在报纸上看到过大学生去当清洁工的新闻，有的人认为这是大材小用，还有的人借机发表言论说：“以后读书没有什么用了，看看我们的‘天之骄子’都在打扫卫生。”

我认为对于大学生而言，这是一份有价值的工作，它可以培养不怕吃苦和敬业精神。做什么工作都是自己的事情，不要在意别人怎么说，我们不为他人活着，只为自己。

自己的人生自己策划，自己的命运自己把握。只要自己认为有意义的工作，就不必介意别人的说法。命运掌握在自己手中，握紧命运，做个自动自发、勤奋出色的人，绝不要因挫折而退却。人生是你自己的，只有自己去走，才会知道这条道路好不好走，只有自己尝过了，才会知道其中的酸甜苦辣。

记住：你是在为自己而工作。积极工作，享受人生，从工作中获取快乐与尊严，这才是有价值的人生。而且要相信：努力工作，就一定能获得回报！

人生寄语

我不是为了高薪的报酬，工作本身就是一种报酬。

——英国化学家 法拉第

做一个“走运”之人

欧·威廉·巴塔利亚是一位负责物色人才的人，他以向人们提供待遇好的工作的形式给人们带来运气。他曾经分析了把他引到那些获胜的工作候选人身边的一连串的环节和机会，其中大部分环节竟然都是通过交往关系。

巴塔利亚说：“走运的人，都是爱好交际的。他们总是主动结交朋友，他们爱和陌生人交谈，他们爱参加各种组织、热心聚会，喜欢和人打招呼。如果在飞机上坐在别人旁边，他们总是先开始谈话。他们不光认识卖给他们早报的人的面孔，而且还知道他的尊姓大名，知道他有几个孩子，以及他上哪儿度假去了。”

宾夕法尼亚的精神病学家斯蒂芬·巴雷特博士发现，走运的人不仅确实具有与人结交的窍门，而且他们自身也具有某种吸引力，成为其他人愿意亲近的目标。巴雷特把这种特点叫做“交流场”。他相信人的面部表情、体态、声调、用词以及用眼的方式形成了一种别人清楚可见的交流场。

“我们通常凭本能就会知道某些人是否喜欢我们，”他说，“我们遇到一个完全陌生的人，而且在几秒钟之内就会知道他或她是否愿意和我们待在一起。走运的人总是传递出吸引和鼓励人的信号。”

你的结交网越大，就会发现某种走运机会的可能性就会越多。演员柯克·道格拉斯撞上的第一个大运就是通过他早期的一个熟人——那时还是不出名的女演员劳·巴卡尔，她只是好交际的年轻的道格拉斯所结交的许多朋友之一。但是，正由于他交了许多朋友，才出现一个对他大有帮助的巴卡尔的机会。

旅馆经理康拉德·希尔顿应当把他的巨大成功部分地归功于一种灵活地调谐自己的敏锐预感的技能。有一次，他打算买一所芝加哥的老旅店，拍卖人决定卖给出价最高的投标人，而投标的数额将在指定的一天公布于众。就在到达这一期限的前几天，希尔顿提出了一份价值 16.5 万美元的投

标。那天晚上，他睡觉时模糊地感到一种内心的烦乱，醒来时强烈地预感到他的投标将不会获胜。“这仅仅是感觉不妙。”他后来说。由于服从了这一奇怪的直觉，他又提交了另一份投标数额，18 万美元。这是最高的投标，比他少一点的第二号投标额是 17.98 万美元。

希尔顿的预感本来就是涌上心头的、原来储存在他心灵深处的那些事实。自从他年轻时在得克萨斯州买下了第一所旅馆，他一直在收集关于这一行业的知识。不仅如此，在对芝加哥旅馆的投标中，毫无疑问他知道很多竞争投标人的情况——仅仅是知道，但并没有能专门地把它清楚明晰地联系起来。当他有意识地在大脑集合了已知的材料并且提出一个投标额时，他的潜意识正在一间巨大而隐秘的仓库里翻找着其他有关信息，并且推论出那个投标额：太低了。他相信了这个预感，它竟是这样令人吃惊的准确。

一位成功的预言家、已经退休的证券经纪人说：“我问我自己，我在没有意识到的情况下已经收集了有关这一问题的材料，这点是否可信呢？对于这一问题我是否已经发现了我所能够发现的所有情况，做了我所能做的一切？如果回答是肯定的，而且预感是强烈的，那么我就打算照这样办。这里要提出两个警告：

“第一，千万不要相信诸如买彩票和赌博这类事情上的预感，这样的预感绝不可能是出自于隐藏在你内心深处的材料库，因为它没有事实可依。

“第二，千万不要把预感和希望混为一谈。许多拙劣的预感只不过是经过伪装的强烈的愿望而已。”

走运的人一般都是大胆的。幸运可能会使人产生勇气，反过来勇气也会帮助你得到好运。要大胆行动须准备走曲折的路。当好的机会出现在你的面前时，要敢于扭转航向。但如果你把一生的储蓄孤注一掷，采取一项引人注目的冒险行动，在这种冒险中你有可能失去所有的东西，这就是鲁莽轻率的举动；如果尽管你因为要踏入一个未知世界而感到恐慌，然而还是接受了一项令人兴奋的新的工作机会，这就是大胆。

J. 保罗·格蒂是石油界的亿万富翁、一位最走运的人，在早期，他走的是一条曲折的路。他上学的时候认为自己应该当一位作家，后来又决定

要从事外交部门的工作。可是，出了校门之后，他发现自己被俄克拉荷马州迅猛发展的石油业所吸引，那时他的父亲也是在这方面发财致富的。搞石油业虽然偏离了他的主攻方向，但是他觉得，他不得不把自己的外交生涯延缓一年。作为一名开发油井的人，他想试试自己的运气。

格蒂通过在其他开井人的钻塔周围工作筹集了钱，有时也偶然从父亲那里借些钱（他的父亲严守禁止溺爱儿子的原则，他可以借给儿子钱，但是送给他的则只是价值不大的现金礼物）。年轻的格蒂是有勇气的，但不是鲁莽的。在1916年，他碰上了第一口高产油井，这个油井为他打下了幸运的基础，那时他才23岁。

格蒂怎么会知道这口井会产油呢？他确实不知道，尽管他已经收集了他所能得到的所有资料。“总是存在着一种机会的成分的，”他说，“你必须乐意接受这种成分。如果你一定要求有肯定的答案，那你就会捆住自己的手脚。”

比尔·巴塔利亚讲过这样一个故事：一位年轻的化学师离开了一家小的采矿公司，去接受靠近纽约城的一个大公司提供的工资较高的工作。他的妻子认为他犯了个错误，因为在都市化的环境中他肯定是不适应的。他的过去的老板也担心这位年轻人能否适应那里的生活。他说：“什么时候你愿意回来，跟我说一声就是了。”

几个月之后，化学师就明白了他的妻子和前任老板是对的，他不喜欢大城市的生活。不仅如此，他的工作和前景都与签约承诺的大相径庭。这本来可以是他制止进一步损失的时候，可是这位化学师总是希望坏的开端会引出好的结局。到他认识到他的困境绝不是一时半会儿的时候，已经晚了。

承认“我错了”是很难的，难就难在它要你放弃自己已投入的时间、爱、金钱、努力或者是信条，正像一位杰出的证券经纪人所写的：“知道什么时候该彻底脱手并且有勇气这么办，这是生活成功的一个基本技巧。”

一位瑞士银行家、白手起家的百万富翁曾经做过这样的概括：“如果你在和你的劲敌拔河的时候输掉了，在他抓住你的胳膊之前赶快把绳子扔给他，你总还可以买一条新绳子。”

大多数走运的人都养成从最坏的结果考虑问题的习惯，谨防受到意外

之灾的袭击，天天坚持这个原则，严格地按此办事。J. 保罗·格蒂说：“当我在进行任何交易的时候，我主要的想法在于，如果事情出了问题，我怎样才能补救自己。”

当然，“凡事做最坏的打算”容易形成悲观倾向，遇事产生失望和痛苦的可能性也因之增大。但从不做最坏打算，盲目乐观，失败的风险也会增大。建议“凡事乐观而冷静”，不以物喜，不以己悲，“做最好的打算，尽最大的努力，争取最好的结果”，保持阳光心态，从容面对成功和失败。

幸运的人与那些不走运的人显著的差别在于，他们知道生活永远不会完全在自己的控制之下，如果你固守着自己有这种支配能力的错觉不放，你就会建立对于厄运的防御系统。当厄运真正来临时，你就会陷于极度的混乱，束手无策。

人生寄语

如果一个人将自己的思想指向光明，他就会惊奇地发现，自己的人生有了巨大的改变……一个人所能得到的往往是自己思想的直接结果……有了奋发向上的思想之后，他才能奋起、征服，最终有所成就。

——美国作家 詹姆士·艾伦

请珍惜我们现在拥有的工作

现实生活中，有许多人有一份令人羡慕的工作，然而，他们生在福中不知福，不珍惜和热爱自己的工作。有的甚至把工作当成了包袱和负担，对工作抱着一种应付的态度，当一天和尚撞一天钟，得过且过，不尽心尽力、尽职尽责。一旦“裁员的厄运”降临到他们头上的时候，他们才遗憾当初没有珍惜自己的工作，没有努力工作。所以在我们的人生中，特别是在工作中，一定要勤奋工作，不要等到失去了才后悔。今天努力工作是為了明天不再找工作。

每一个企业都把赢利作为企业生存的根本。为此，公司会为了这个目的常常解雇一些不努力工作的员工，同时也要从外面招进新的员工，这是每个公司在一定的情况下都需要做的“吐故纳新”。不管在什么时候什么情况下，公司都不愿留下些在工作中懒散，做事无精打采，以消极的态度对待工作的人。

有个女孩子大学毕业后，过五关斩六将，好不容易找到了一份工作。可是，她不但不珍惜眼前这份来之不易的工作，而且还对老板所交给的任务不是嫌这就是嫌那，不是太脏了就是太累了。这样的态度，她自然不会取得什么工作成绩，薪水也少得可怜。后来，她又被调整到一个薪水更少的部门。可是，她不是努力找出自己的原因而是对公司和工作多有抱怨。最后，她就被解雇了。

偶尔的一两句抱怨也许不会对个人和公司造成太大的影响，但长时间的抱怨会让人思想摇摆不定、狭隘，在工作中敷衍了事，同事也不愿与其交流。长期这样会使人的工作停滞不前，也会影响公司的长远发展，所以，在公司进行人员调整时，她被调离甚至后来被解雇是再自然不过了。

抱怨只会让工作变得更加糟糕，而抱怨又会让自己失业，从而不得不再一次为工作四处奔波。因此，今天不努力工作明天就要努力找工作了。上述的例子就是一个很好的借鉴。

过去教师这一职业一直被认为是铁饭碗，一辈子都不会失业，但是近年来，在大部分地区都已经取消了教师终身制的制度。

陈老师是某市的一名高中语文老师，他在这方面深有感触。

陈老师认真研读、领会市教委的精神，并做了深刻地分析，指出我市教育已是一潭死水，不改就要落伍了。2000年他所在的学校被市里作为教育综合改革的第一个试点。

改革以后，学校有了更多的自主权，有了更长远地发展。校长竞聘上岗，教师也实行聘任制。教师可以把自己满意的校长选出来，工作积极性会更强。教师实行聘任制，能上能下，有了压力自然会更加努力地工作，教学质量就不愁得不到提高。教师在岗位上可以流动，可以转岗、待岗或培训后上岗，为此每个教师都丝毫不敢懈怠自己的工作。另外，教师资格

证也不再是终身的了，过一段时间就必须重新学习，重新考取教师资格证。

当陈老师看见身边有的老师成为待岗员工以后，不禁感叹“今天不努力工作，明天就得努力找工作”。

每一个在求职大军中打拼过的人都会对“今天努力工作是為了明天不再找工作”这句话深有体会。张阳就走过了—段艰辛的求职历程。

那是几年前的一个炎热的夏天，他辞去了一个稳定的政府公务员的工作，带着自己对梦想的强烈追求，怀揣大学毕业证书到广州追求自己的理想。

到了广州，他先找了一间简陋的小旅馆住下，买了一大摞报纸，专门看招聘的广告，然后就开始四处奔波求职。先是到当地的人才市场，每天在拥挤不堪的求职人群中挤来挤去。但别人—看求职材料，—句“不适合”就把材料退了。多—句话也不问。如果再问，人家不理你了。张阳在人才市场不知道碰了多少次壁。后来，—个好心的招聘人员告诉他，来这儿招聘，招的是高素质有经验的技术人才，劝他到郊区的工厂碰碰运气。

张阳听了这个好心人的指点，找老乡借了—辆破单车开始了郊区求职的历程。在近40℃的高温下，他气喘吁吁地到了—个单位，刚开口说“我是来求职的”，门卫便不耐烦的说—声“这里不要人”，就把他晾在—边了。他骑着破车，风吹、雨打、日晒，关里关外地跑，跑了几十家工厂和单位，但总是碰壁、失望，再尝试，又再次碰壁、失望。

3个月过去了，由于求职无望，生活又是这样的窘迫，他的情绪低落到了极点。在这个时候，求职成了次要的选择，怎样生存下去成为最迫切的问题，要先解决自己的吃住问题。后来实在没有办法，他到建筑工地筛沙子、帮别人发放传单广告、送外卖、当家教……

这一段艰辛的求职经历使他彻底放弃了幻想，勇敢地回到了现实中。后来—个机遇让他进入—家大公司当采购员。他不断地提醒自己，不能忘记过去那段求职的经历，我今天不努力工作明天就要努力找工作了，因为今天这份稳定和回报来得实在是太不容易了。

珍惜工作是一种态度，热爱工作就是热爱生命，就是对自己负责。我