

刘立峰 编著

世界15位著名总参谋长

军中大脑

JUN ZHONG DA NAO



解放军出版社

世界 15 位著名总参谋长

军中大脑

刘立峰 编著



解放军出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

军中大脑：世界 15 位著名总参谋长/刘立峰编著. —北京：解放军出版社，2013. 1

ISBN 978 - 7 - 5065 - 6523 - 3

I. ①军… II. ①刘… III. ①参谋长—介绍—世界
IV. ①K815. 2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 317216 号

书 名：军中大脑——世界 15 位著名总参谋长

作 者：刘立峰

责任编辑：聂少三

装帧设计：薛海鹏 于同全

出版发行：解放军出版社

社 址：北京市西城区地安门西大街 40 号 邮 编：100035

电 话：66531659

E-mail: jfjchs@126.com

经 销：全国新华书店

印 刷：军事医学科学院印刷厂

开 本：710 毫米×1000 毫米 1/16

字 数：227 千

印 张：21

印 数：1—3000

版 次：2013 年 1 月第 1 版

印 次：2013 年 1 月（北京）第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 5065 - 6523 - 3

定 价：28.00 元

总 序

总参谋部是各国军队最重要的指挥机构之一，是最高统帅不可缺少的军事顾问。它的职责主要是贯彻国家最高统帅的命令和指示，筹划战争、准备战争、组织战争，具体来讲，平时负责搜集敌情，拟订并组织实动员计划和作战方案，计划和组织军事训练和教育，战时指挥和协调军队的作战行动。作为总参谋部最高长官的总参谋长，由于其历史上多以“足智多谋”形象出现，尤为人们所敬慕与崇拜。他们文韬武略，深谋远虑，大智大勇，施计用谋，统军打仗，不仅为赢得当时的战争留下了许多动人的佳话，也为今天人们对他们的研究和借鉴提供了难得的素材。

世界历史长河中出现过许多叱咤风云的总参谋长。如：具有开拓创新、领时代之先的沙恩霍斯特和蒙巴顿；集统帅与谋臣品格于一身、能征善战的朱可夫、华西列夫斯基；智深勇沉、善战知兵的蒙哥马利、马歇尔；以足智多谋加凶狠而著称的毛奇、霞飞；能谋善战、工于算计的施利芬、叶戈洛夫；文武兼备、智勇超群的伏龙芝、鲍威尔和布莱德雷；独领风骚、异军突起的阿诺德和伍德沃德，等等。他们均担任过军队总参谋长（或军种参谋长），他们中有的是总参谋部的奠基人，有的是总

参谋部改革的推进者，也有的是在总参谋长位置上崭露出杰出军事思想和创新军事理论者，还有的是通过生死拚杀最后晋升到总参谋长这个位置者。总之，他们以其令人惊叹的奇谋大略为人参照、凭吊，供人殷鉴。

正缘于此，我们以军中大脑为题出书，在近两百年历史中和世界范围内，精选出自军队中有正式“总参谋长”称谓以来的15位具有代表性的总参谋长加以介绍、评论，发掘其统揽全局、施计用谋之奥秘，探讨其运筹帷幄、决胜千里之真谛，寻找其改革创新、稳步高升之途径。为读者在智的海洋中游弋提供一叶快舟，以便可以搭载您驶入军史之海，去参观那些智慧者的搏击，品尝那些谋略的甘苦，从而受到“智”的洗礼与锤炼，以期给今人以现实的启迪。

总参谋部作为一个典型的领导群体，同社会上一切团体一样有其共同的特点规律。为了有利于阅读，我把编这本书时的几点杂感写出来，供读者参考。

一、作为群体性单位的领导人，首要的领导素质是重视发挥群体的作用，不论个人有多大的才智和勇敢，必须集大智大谋之大成

如若失去了群体的支持，任何领导都将导致失败。因此，做好领导人关键有两条：一是把握方向，就是说要负责确定团队的发展方向、发展路径和发展策略，保证团队方向不偏。要顺势而为，势是事物发展的趋向，必须重视大势，不能勉强，不能盲动，更不能逆向谋事。二是识才用人，就是要凝聚好、组织好、训练好、管理好自己的团队，然后才谈得上如何使用的问题，也就是如何充分发挥团队成员的积极性、创造性和群体威力问题。干部问题是决定一切的。要靠干部的集体主义致胜，不要逞领导者的个人主义威风。在这个问题上，沙恩霍斯

特和马歇尔是相对成功的。一方面由于他们敢于并善于使用人才，另一方面也在于人才甘为其所用。这也证明不论是军队或者其他战线的群体，必须有一个志同道合，齐心协力，以大局为重的领导集团，才能临阵致胜、建功立业。

二、纵观这些领导人中的“明星”，他们的成功归于才干加机遇

当一名合格的总参谋长，必须具有高深的知识修养、丰富的军事经验、勇敢的首创精神，同时还必须吃苦耐劳、坚定不移地等待条件和机遇的到来。我们看到他们中很多人出身于贫困苦寒之家和艰难险阻之中，没有显赫的权势背景。贫困苦寒和艰难险阻更能锻炼与造就出智勇兼备的人才，同时也只有智勇兼备的人，才能排除艰难险阻，取得最后胜利。沧海横流，方显出英雄本色。正如朱可夫、布莱德雷、华西列夫斯基、鲍威尔等，他们家境苦寒、受尽磨难，但通过个人努力奋斗最终取得辉煌业绩；如毛奇、马歇尔开始时仕途坎坷、晋升缓慢，但当政治和战争环境提供了机遇之后，他们凭借才干迅速脱颖而出、青云直上。

三、一个团队的领导者要想取得众人的拥戴，做成大事，需要做多方面的工作

最重要的有四条：一要把握重点。战争是总参谋部赖以存在的基础。总参谋长最主要的品质是想打仗、敢打仗、会打仗。不能嗜好战争，但当战争强加到头上时，绝对不能怕战争，要积极去打贏战争。二要坚韧不拔。在困难和挫折面前，不灰心丧气，而是持之以恒、专注一心，无声无息地做好本职工作，从容淡定，吃苦忍耐。三要公道正派。如果领导者用人、处事偏私，势必上行下效，各自为私，他的团队就不会有什么凝聚力和战斗力。四要以身作则。领导者要成为克服艰难险阻的模

范和执行方针、政策、法令和规章制度的表率。如古人讲：军灶未炊，将不言饥；军幕未张，将不言疲。总之，就是不搞特殊化。

另外，总参谋部的运行原则和总参谋长的行为规范，不仅为各国军、政界所推崇，也深为企业界和体育界所喜爱。因为组织领导商品的生产、推销和体育比赛，同组织指挥军队的建设、作战一样，也需要相应的人员、装备、编成、管理、教育以及知己知彼的可靠情报和正确的判断、决策，有个“出主意、用干部”的问题。因此，我们希望这本书不仅有助于青年军官的成长，也能有助于企业界和体育界的发展和取胜。

还必须再强调一点，历史上著名的总参谋长多如天上繁星，我们只是选录了其中很少的一部分。选录的标准，着重突出那些军事思想、指挥艺术、作战谋略、用兵智慧、有勇有谋和无私忘我的可供借鉴的人物，同时也照顾诸军兵种和典型战例，没有更多地受国家及阶级立场和政治态度的限制。因此，对待这些著名军事将领和历史人物，一定要以马克思主义的观点加以分析，汲取其中有益的东西。为了使读者对这些著名军事将领有一个较全面的了解，在突出其特点的同时，注意介绍了他们的生平及处于当时较大的历史背景之中，使他们的人物形象更加完整和光彩照人。

在编写这本书的过程中，参阅了不少出版物、网络图书和历史资料。在此，表示深切的感谢。因水平有限，书中一定存在不少缺点，恳请得到专家和读者的批评指正。

编著者

2012年10月

目 录

第一章 德国总参谋部的缔造者——沙恩霍斯特	1
一、求职信	2
二、军事改革狂潮	3
三、改革军制	7
四、改革兵役制度	11
五、改革军事指挥制度	12
六、鼓动全民战争	13
七、慧眼识才	14
八、后继有人	18
第二章 德意志利剑——毛奇	22
一、出身军官家庭	23
二、八年上尉	24
三、普鲁士军队总参谋长	26
四、首战告捷	29
五、打赢普奥战争	30
六、打赢普法战争	32
七、德意志民族统一的功臣	35
八、重大军事建树	36
第三章 德军两次世界大战的“总设计师”——施利芬	41
一、出任总参谋长	42
二、兢兢业业工作	43
三、杰出的军事思想家	45
四、“施利芬计划”	49

五、军队建设	54
第四章 “法国拯救者”——霞飞	56
一、箍桶匠的儿子	56
二、立志统率三军	59
三、“十七号计划”	60
四、打赢马恩河战役	64
五、凡尔登守卫战	66
六、战后嘉誉	75
第五章 列宁最得力的军事助手——伏龙芝	77
一、职业革命家	78
二、流放	79
三、武装斗争	81
四、军事指挥艺术	84
五、精深的理论造诣	88
六、领导军事改革	90
第六章 大纵深战役理论的奠基者——叶戈洛夫	97
一、投身军队	97
二、参加红军	98
三、在国内革命战争前线	99
四、对波作战	100
五、创立军事理论	101
第七章 “胜利的组织者”——马歇尔	105
一、步入军旅	106
二、厚积薄发	107
三、振兴陆军	112
四、大战风云	116
五、战争政策的实际组织者	119
六、“马歇尔计划”	122

第八章 大兵将军——布莱德雷	125
一、少年苦寒	126
二、三进西点	130
三、北非扬名	135
四、进攻欧洲	140
五、首任参联会主席	145
第九章 美国现代空军之父——阿诺德	149
一、“第一批开着飞机作战的人”	150
二、第1航空联队联队长	152
三、陆军航空兵司令	154
四、轰炸德国	156
五、对日作战	158
六、现代空军思想	161
第十章 沿着“参谋之路”稳步高升——蒙哥马利	163
一、艰苦童年	164
二、辉煌军旅	165
三、精通业务	169
四、大智大勇	172
五、阿拉曼大捷	176
六、诺曼底登陆	183
七、帝国参谋总长	186
第十一章 胜利的象征——朱可夫	189
一、由学徒到红军战士	190
二、从连长到军区司令	192
三、哈勒欣河之役崭露头角	197
四、进入战略层面	202
五、大战前夕的总参谋长	207
六、卫国战争中的头等功臣	211

七、战后沉浮	218
第十二章 斯大林的得力助手——华西列夫斯基	222
一、从神学校学生成长为红军指挥员	223
二、在军队脉搏跳动的地方	226
三、战时总参谋长	232
四、与最高统帅的密切关系	239
五、独当一面指挥远东战役	243
第十三章 “蒙巴顿改革”者——蒙巴顿	248
一、维多利亚女王的孙子	249
二、“勇敢”号驱逐舰舰长	252
三、指挥与德军的海上作战	253
四、在印度的英帕尔战役中	257
五、领兵夺取缅甸	259
六、担任印度末代总督	262
七、第一海务大臣	263
八、参谋长委员会主席	266
九、在军事艺术上的贡献	268
第十四章 马岛之星——伍德沃德	271
一、受到精英式教育	272
二、成长在核潜艇部队	274
三、临危受命	277
四、出征备战	279
五、临阵砺剑	281
六、冰海挥戈	284
七、海空激战	287
八、夺占马岛	293
九、战后殊荣	298
第十五章 美国梦的体现者——鲍威尔	300

一、走出纽约的贫民窟	301
二、出色的尉官	304
三、两次参加越战	305
四、白宫研究员	309
五、部队指挥官	311
六、参联会主席	315
七、打赢海湾战争	318

第一章 德国总参谋部的缔造者

——沙恩霍斯特

格哈德·冯·沙恩霍斯特（1755年—1813年），反法战争时期普鲁士军队总参谋长，德国总参谋部的缔造者。毕业于桑堡—利珀军事学院，先在汉诺威军队服役。1793年参加了第一次反法联盟的战争。1801年加入普鲁士陆军，1802年任柏林军事学校校长。1806年任普军总司令的参谋长，再次参加对法作战，曾被俘。1807年任“军事改革委员会”主席，主张军事改革，创立了普鲁士总参谋部（德国总参的前身）。历史上的德国之所以军力超强，名



将辈出，傲视欧洲，其中重要因素就是德国有一个由军界精英组成的军事机构——总参谋部，德军能在历次战争中，屡次获胜，都离不开总参谋部的精心策划和指挥。为了表彰和纪念沙恩霍斯特在德国历史上的伟大贡献，德军海军曾经数次以沙恩

霍斯特之名命名军舰，原德意志民主共和国还设有沙恩霍斯特勋章。

一、求职信

1755年11月12日，沙恩霍斯特出生在德意志汉诺威博尔德瑙的一个农民家庭。1777年从桑堡—利珀军校毕业后在汉诺威军队服役。1786年起在军校教授炮兵学，当过军事杂志社的编辑，写过军事方面的论文。1793年任炮兵连长，赴比利时参与镇压法国革命。

1800年，年已45岁的汉诺威炮兵团中校沙恩霍斯特，在经过长时间思考之后，直接上书给普鲁士国王弗里德里希·威廉二世，恳请加入普鲁士军队。沙恩霍斯特的许多普鲁士朋友，特别是军需总监部少尉卡尔·路德维希·冯·勒科克（一位富于革新思想的年轻军官）早就建议他该走这一步。沙恩霍斯特也同时在一封给勒科克的信中，表达了他的这一决定。

在当时的德意志，普鲁士军队是最强大的军队，它为服役者实现个人抱负和晋升提供的机会，要远远大于汉诺威军队或者丹麦军队。沙恩霍斯特在其申请中，还附带提出了两个请求：做一名参谋部军官，赋予贵族头衔。第二个请求并非难事。因为，他一直生活在贵族气派十足的汉诺威人中间，而汉诺威人，尤其是军官，不管是否有贵族头衔，都享有极高的社会地位。

从这份求职自荐信上，很自然地看出申请人非同凡俗的人品，还有隐藏其后的雄心壮志和远大抱负。然而，他却不具备在普鲁士军队任参谋军官的任何条件，因为他不是贵族。1755年当他出世时，他的祖父还是个农民，父亲是汉诺威军队的一名轻骑兵哨长，退役后，靠继承其岳父的田庄为生。

在军队阅兵式上，沙恩霍斯特给人的印象不佳。他的外表和举止不大像一名英姿飒爽、威风凛凛的军官，倒像一个老成持重、略带几分忧郁的文人学者。然而，他却因为很早就在有名的《军事杂志》当编辑而为众人所知。该杂志在柏林也十分畅销，甚至连克里斯托夫·冯·迪里克中将这样的弗里德里希二世思想的辩护者也都赞赏这一杂志。沙恩霍斯特被认为是一位极富教养的军官，在普鲁士有许多挚友。在他的朋友中，除了有像军需总监部冯·勒科克这样的人，也有许多性格迥异的人，如骠骑兵将军冯·布吕歇尔和普鲁士贵族的典型代表恩斯特·菲利普·冯·吕谢尔将军。

沙恩霍斯特的申请得到了威廉三世的恩准，他顺利加入了普鲁士军队。但此时，拿破仑的阴影已笼罩了欧洲，这个科西嘉人开始了他的胜利征程，同时革命也是在这个巨人的专制下走到了尽头。世纪之交的普鲁士已不再是过去的普鲁士。当初，在耽于享乐、饱食终日的威廉二世统治下，普鲁士虽已是夕阳西下，日暮途穷，但他们仍花天酒地，陶醉于其辉煌的外表。自1797年开始执政的弗里德里希·威廉三世已深深地认识到，在法国发生的事不可能不对普鲁士的社会和军事体制产生影响。不过，威廉三世是一个极不实际、缺乏自信和过分虔诚的人。

二、军事改革狂潮

在沙恩霍斯特参加普鲁士军队第3炮兵团不久，即按他的意愿被赐予贵族头衔，分配到军需总监部任职。自1796年，军需总监由臃肿和迟钝的莱文·冯·戈伊绍少将担任。戈伊绍是巴登贵族和布雷斯高地方长官的儿子，他自然不是一个富于朝气的人，而是一个旧式学校培养出来的方法论者。

戈伊绍少将让沙恩霍斯特负责冬训班的工作。冬训班是为专门训练各省分配到柏林任职的军官开设的，是后来柏林军事学校的前身。为便于在一起交流关于先进军队和作战方法的观点，沙恩霍斯特于1801年7月在柏林成立了“军事协会”组织，其成员不仅包括对军事学术研究具有兴趣的军官，还有对军事问题感兴趣的学者：委员除了两名上校、两名少校、四名上尉之外，还吸收了普鲁士的两位亲王。这个协会，于1802年1月24日，腓德烈大帝诞辰90周年之际，正式公布了自己的主张，沙恩霍斯特用一句辩证的话表达了协会的宗旨：军队之传统在于前进在进步的前列。

沙恩霍斯特主观上想利用这个协会达到三个目标：引起人们对当时的军事问题的关注和寻求解决办法；突破军人，尤其是军官团的阶级偏见；启发人们的普遍的防务意识，以实现普遍兵役制。围绕这三个问题，沙恩霍斯特组织协会成员勤奋地开展军事学术研究。他们每星期三聚会一次，先进行一般的思想交流，再宣读自己的论文或评论，然后平心静气地按社交风度展开讨论，最后由委员会归纳、回答问题。随着影响的扩大，“军事协会”的成员越来越多，到1805年，达到180多名，一大批思想解放、勇于创新的军事人才被吸引到这里。

沙恩霍斯特作为“军事协会”的主席和冬训班的领导，成了培养军官团精英队伍的导师。这批精英在尔后的数十年里均担负了领导角色，尤其是成了后来普鲁士总参谋部的核心。他们中有：冯·克劳塞维茨少尉、在军需总监部任职的冯·博因上尉参谋、柏林步兵监察部副官卡尔·威廉·冯·格罗尔曼；此外还有一些旧体制的辩护者，如：冯·吕谢尔将军。这些军官都不是出生于祖辈居住在这里的容克阶级，而是来自于德意

志的其他地区。但是，普鲁士的国家观念和普鲁士的君主政体给了他们施展才能的机会。这既是一个培养精神的学校，也是一个锤炼品质的熔炉。

这种自发性的军事学术研究，活跃了思想，启迪了智慧，无形中成为普鲁士军队精神的中心，为军队的全面改革做了思想理论上的准备。

协会的核心目的是推动军队改革。沙恩霍斯特想通过组建一支作为常备军后备军的民军，使军队向类似于法国的民众武装过渡。当然，他不是一个革命者，他只想在保留旧日优良传统的前提下，完成体制的新旧过渡和转化。与沙恩霍斯特在军事领域进行改革的同时，贸易和财政大臣施泰因男爵也打算在国家行政机构进行历史性的体制改革。沙恩霍斯特十分清楚，创建民军和实行普遍义务兵役制，必须以改革早已无法为经济创利的农业法规以及与此相联系的劳动制度和农奴制为前提。

1806年4月，沙恩霍斯特针对普鲁士军队存在的弊端，满腔热忱地给国王写了一份改革军队的条陈，但是由于威廉国王的迟疑不决而被弃置一旁。

1806年10月14日，普法之间爆发了战争。沙恩霍斯特作为普军总司令布伦瑞克公爵卡尔·威廉·费迪南的参谋长参与拿破仑法军的作战。在耶拿和奥尔斯特特会战中，这位总司令身边有沙恩霍斯特这样的军事奇才当参谋长，但他却不把他当参谋长使用，而是把他当副官去干跑腿活。结果沙恩霍斯特也在战斗中光荣负伤。败逃的时候，沙恩霍斯特遇到布吕歇尔元帅，别看布吕歇尔是一个粗暴野蛮、毫无教养的彪悍家伙，但他独具慧眼、爱才惜才，他一见沙恩霍斯特就喜欢上他了，觉得这个参谋长特别有才，从此他们就成了亲密伙伴，被后世