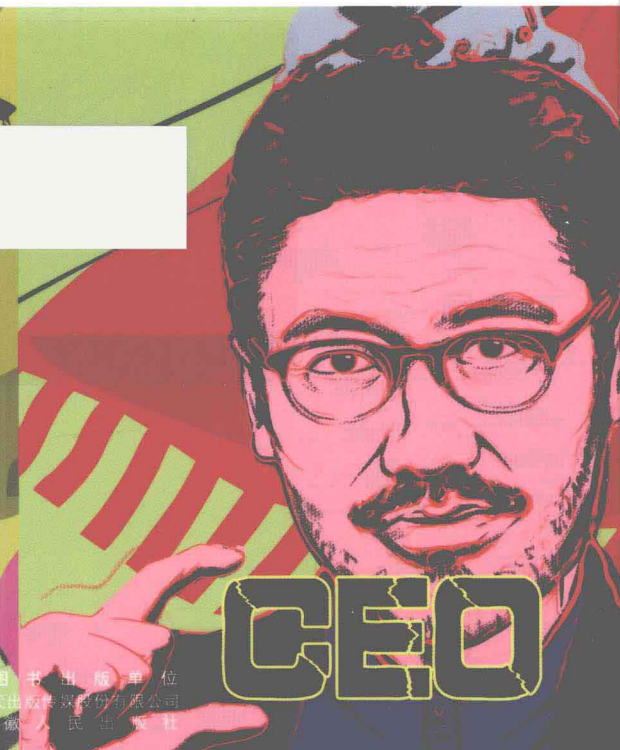




办公室实用“暴力美学”

用《资治通鉴》的智慧打造职场金饭碗

从蓝领到CEO，一路飙升！ 张续杰(相生金水) 著



全国百佳图书出版单位
时代出版传媒股份有限公司
安徽人民出版社

CEO

办公室实用 “暴力美学”

用《资治通鉴》的智慧打造职场金饭碗

张续杰(相生金水) 著



全国百佳图书出版单位
时代出版传媒股份有限公司
安徽人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

办公室实用暴力美学：用《资治通鉴》的智慧打造职场金饭碗 / 张续杰著.
—合肥：安徽人民出版社，2013.6

ISBN 978-7-212-06744-1

I. ①办… II. ①张… III. ①成功心理—通俗读物 IV. ① B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 149572 号

办公室实用暴力美学： 用《资治通鉴》的智慧打造职场金饭碗

作 者 | 张续杰
出 版 人 | 胡正义
选题策划 | 杨海明
特约监制 | 张 科
责任编辑 | 张国平 杨海明
责任校对 | 杨海明
责任印制 | 范玉洁
营销推广 | 赵秀彦 赵 旭
装帧设计 | 庞晓文 赵芝英

出 版 | 时代出版传媒股份有限公司 <http://www.press-mart.com>
安徽人民出版社 <http://www.ahpeople.com>
合肥市政务文化新区翡翠路 1118 号出版传媒广场 8 楼
邮编：230071

发 行 | 北京时代华文书局有限公司
北京市东城区安定门外大街 138 号皇城国际大厦 A 座 8 楼
邮编：100011 电话：010-64267120 010-64267397

印 刷 | 北京画中画印刷有限公司 电话：010-63706888
(如发现印装质量问题，影响阅读，请与印刷厂联系调换)

开 本 | 787×1092 1/16
印 张 | 16
字 数 | 252 千字
版 次 | 2013 年 9 月第 1 版 2013 年 9 月第 1 次印刷
书 号 | ISBN 978-7-212-06744-1
定 价 | 26.80 元

版权所有，侵权必究

开 篇

读历史，可以有两种心态：一种是只看故事的精彩，一种是希望读完之后能够指导自己的工作和生活。

如果两者兼而有之，则是一大幸事。怀有前一种心态的人，读历史图的是开心和乐趣，要做到第二种境界则很难，这需要把历史深入咀嚼、消化并且溶入血液方能成为你动脑甚至动手的能量来源。


当今社会竞争剧烈，丛林法则横行，如果能够实现从“活着”到“生活”的提升，除了具备正确的“世界观”，貌似冥冥之中有个混沌而有力的声音告诉我们：你还得有套强大的方法论！

是的，《资治通鉴》可以给你！

据说，毛泽东曾经熟读此书17遍，可见该书魅力之所在。

闲言少叙，精彩的故事开始了！请各位备好小凳子、茶水、瓜子……

目录 | CONTENTS

 周纪一：剑篇，职场挑灯看“鉴”	
赵简子挑选接班人背后的潜规则	002
三家分晋的职场启示	004
豫让：一个忠于领导的榜样或怪胎	007
用毛泽东思想指导我们建设和谐的同事关系	009
弥补诸葛亮的管理短板	011
别惹那个扫地的老头儿	014
大将吴起的职场经	017
怎样做一个让自己下属有幸福感的领导	018
大将吴起的晋升经	020
田文的政治能力PK吴起的业务能力	021
格局决定晋升前景	024
看人识人的难度高于分辨乌鸦的雌雄	026

 周纪二：刀篇，古代职业经理人的刀锋博弈	
秦孝公的就职演说	030
草根商鞅的逆袭	031
让你信我+让你怕我=让你敬畏我	035
古代“艳照门”事件背后的职场角逐	036
上兵伐谋	037
贪食蛇游戏中的职场智慧	039
职场不能承受之重——孙臧和庞涓的同学情	041
20g、30g、40g磁铁的博弈论	045
 周纪三：枪篇，获得领导信任，做抢手员工	
职场不能承受之轻——领导的信任	050
 周纪四：棍篇，横扫职场，问鼎称霸	
摸着石头过河先要找对试水石	054
扪心自问，谁敢说从没有想过对领导取而代之	056
“将相和”里的职场智慧	058
燕昭王驾驭下属的秘诀	060
《厚黑学》中的“办事二妙法”（番外篇）	062
田单的“愤怒”管理学	066
对公司的选择既不能朝三暮四，也不能从一而终	069



办公室实用“暴力美学”

齐襄王驾驭下属的秘诀	071
亲力亲为也要分场合	073
职场传奇——范雎	074



周纪五：斧篇，群雄逐鹿时代的实用人生智慧

赵奢的职场打人资本	088
许历是个好员工：想领导之所想是门技术活	091
草根盼逆袭，富二代盼世袭	094
范雎的表率：好好活着才能享受你的自尊	097
《菜根谭》的智慧（番外篇）	099
继续说《菜根谭》对职场人士的指导（番外篇）	103
核武大国核绑定的智慧	106
“谁赢，他们帮谁”	109
“纸上谈兵”的背后	112
提防范雎式员工	121
名将自起的职场末路	124
毛遂自荐的背后是老粗成大事	130
人脉设计专家——魏无忌	134
吕不韦的投资经	143

秦纪一：钩篇，统一前的职场变奏曲

在必要时急流勇退	152
职场程蝶衣：“装”的最高境界是人戏不分	157
浅论女人	162
可怕的职场高手唐三藏（番外篇）	171
吕不韦的成功不可以复制	178
从廉颇跳槽的悲剧反思职场中的妒忌	185
职场忍者神龟	191

秦纪二：拳篇，拳拳到肉的残酷职场厮杀

荆轲刺秦背后的教训	200
王翦：反驾驭领导是做下属的义务	209
从大秦帝国中找寻我们在职场中的影子	217
秦帝国末期残酷的职场厮杀	225

周纪一：
剑篇，职场挑灯看“鉴”





赵简子挑选接班人背后的潜规则

春秋末战国初，在现在山西、河北两省附近有个集团叫作“赵”。那个时候政治集团比较多，也比较杂，类似于现在某个行业内，互为同行的公司都特别多，比方说，现在任何一个城市都有一大堆家教行业的辅导机构在激烈地竞争着生源。

大家都是同行，现在每个公司的老板都特别像古代一个诸侯国的诸侯——他们彼此之间有竞争，偶尔也互相攻击，时不时地还搞搞合作，都希望自己的地盘能够做大，都希望灭了更多的周边诸侯尤其是距离自己特近的那些同行们。

赵作为一个具备一定势力的集团，其本质类似于现在那种父传子、子传孙的家族企业，发展到了赵简子这一辈之后，他面临和商业教父柳传志一样的交班问题，二者的区别在于赵老板要传给自己儿子，柳老板要传给一个得力下属——当然职业化程度很高的柳先生是不会想要传给他儿子的。

自古至今，不管是帝王将相还是企业老板，挑选接班人都有属于自己的考核标准，那么赵简子又将依据什么标准来选择呢？

赵简子作为社会上的有钱人，是能够承受以“计划生育”罚款为代价多生几个孩子的——赵简子有两个儿子，一个叫“伯鲁”，一个叫“无恤”。

赵简子早就有为日后传位给谁做打算的准备，所以他三年前把毕生成功经验写成一篇《我的成功不可以复制》，分别让秘书各复印一份交给两个儿子，并希望两个儿子好好学习。

当时赵简子让两个儿子分别在公司挂行政副总的虚职，以期望他们边学习边积攒经验。

三年后的某天，老赵突然召集两个儿子开会，会上他不谈任何业务话题，只让两个儿子说说对三年前他们老子的那篇呕心沥血之作的看法。

赵简子这一招可让两位爱子防不胜防，别说他们，就是放到各位读者

身上，恐怕也会令你大吃一惊吧！

我们先来看看这两位小公子哥的表现。

老大伯鲁支支吾吾回答不上来。

赵简子问：“那篇文章你还能找到吗？”

伯鲁说：“好像……貌似……得回去找找。”

赵简子问老二无恤，无恤华丽丽地从头背到尾，听得赵简子很开心，于是老赵当场召集全体部下宣布无恤是新任老大，料想另外一位伯鲁公子也输得心服口服吧。

原文不长，分享如下：

“赵简子之子，长曰伯鲁，幼曰无恤。将置后，不知所立，乃书训戒之辞于二简，以授二子曰：“谨识之！”三年而问之，伯鲁不能举其辞；求其简，已失之矣。问无恤，诵其辞甚习；求其简，出诸袖中而奏之。于是简子以无恤为贤，立以为后。”

简言之，赵简子挑选接班人就看此人的记忆力！

我们不禁要发问了：为什么赵简子挑选接班人看的是记忆力？

我们还要进一步发问：堂堂诸侯国老大挑选接班人难道只看记忆力吗？！

答案当然是否定的。

可能有人会说，通过该测试，感觉老二无恤更用心，所以赵简子需要为自己选一个用心的接班人。

这种说法对吗？我想说也不对。

想必大家都认同这样一个道理，这两个儿子只要是赵简子亲生的，他一定非常熟悉他们的禀性，至于谁更适合当接班人，恐怕他早就了然于胸了——能当诸侯国国君的不会菜鸟到那个程度的。

既然如此，直接宣布二儿子接班不就完了？但是大家有考虑过作为长子的伯鲁同学心里会怎么想吗？

古人有立长子的习惯，如果没有什么太大问题，国君都会默认传位给长子，想必伯鲁也有这个想法吧。但是，赵简子辛辛苦苦经营了一辈子，



办公室实用“暴力美学”

必须把这份自祖上传下来的基业传给一个综合能力比较强的儿子——不用通过什么记忆力测试，仅凭平时表现就能看得出来老二无恤更适合，毕竟是自己从小看大的孩子。

直接立无恤，作为长子的伯鲁心中必然会有不服，以后赵简子不在之时，国家或者说单位内部一旦出现内乱，大好基业就可能因严重的内耗甚至内讧而葬送，白白便宜那些作为竞争同行的其余国家了。所以，必须要让伯鲁服气，必须设计一个让伯鲁即使心里委屈但是又不得不服的环节，必须要让无恤继承大业“师出有名”！

于是，我们的赵简子用了三年时间，举重若轻地导演了这么一幕低成本的游戏，更有甚者，在这三年中，赵简子是否有意识地私下里给老二无恤说过什么，这就不得而知了……

这就是现实的职场。

当你在某次晋升交锋中败下阵来的时候，往往并不是因为你没有做好那一件众所周知的事情，而是因为你一直以来大小事情表现得都不好，至少，你输在没有更好读懂你老大的心上。

三家分晋的职场启示

晋国老大智宣子和赵简子不同的是，他很明确自己有一个好的接班人——智瑶。

智宣子选择智瑶的理由非常充分：这个儿子有五大突出优点！其一，长得很帅，当然更富；其二，写一手好文章，能言善辩，早年靠参加某作文比赛获奖出名；其三，演艺圈经常露脸，混得也不错，拍了很多广告，被人称为X零后的代言人；其四，很有性格，坚毅地承担对他的各种非议；其五，喜欢赛车。（原文：“美鬢长大则贤，射御足力则贤，伎艺毕给则贤，巧文辩惠则贤，强毅果敢则贤。”）

此人不是青年才俊韩寒，他是智瑶。

同族的一个叫智果的则坚决表示反对立智瑶为接班人，理由是：虽然

智瑶才华横溢，但是人不怎么厚道。人不厚道，只靠才华来压制别人，别人就无法跟他长期共事，早晚就会出大事。简单地说，智瑶同志个人能力挺强，但是带团队的能力太差，不适合当一把手。

当然，强势的智宣子拒绝了智果的建议。

值得一提的倒是这个智果的表现：智果从智宣子办公室出来之后，主动找人力资源部总监申请调到子公司，然后边在子公司上班边观察总公司董事会接下来要发生的事情。（原文：“弗听，智果别族于太史为辅氏。”）

不久，智宣子去世了，智瑶同志继承大位。

新君上位，需要请当年一直跟智老爷子关系不错的另外两个国家的老大——韩康子和魏桓子一起吃饭。

智瑶几杯酒下肚，竟然拿着韩康子的老婆砸挂说了一段传统相声曲目《托妻献子》，这还不够，又拿着与韩康子随行的职业经理人段规的爸爸砸挂来了几段郭德纲老师的段子。智瑶的秘书趁着中间出去小便的时间提醒了智瑶“这样恐怕有失文雅”。智瑶压根儿没搭理他。

回去后第二天，自负的智瑶给韩康子发了一封E-mail：“给我一个子公司，让我的团队帮你打点一下。”

此时，韩康子昨天喝酒时候的气还没有消，看完邮件就想立马回信骂街。这时，同样受到侮辱而怒气未消的段规却给他拦下了。

段规的理由是：“姓智的这么狂，你不给他，他就找人来砸你场子，还不如给他呢！你给了他，他肯定就更狂了，势必也会给别人要，别人要是不给，两边就开打，这样咱们起码可以先看个热闹，然后视情况决定怎么出手！”

这就是真正的职业经理人，他考虑的不是老板的眼前利益，他更多的是从全盘视角着手。

“小舍小得，大舍大得”的道理对于他们这个段位的人而言就像吃饭喝水大便小便一样，都是必须了然于胸的。

智瑶拿到韩康子的地之后，高兴地又给魏国桓子发短信要地。同韩康子一样，魏桓子当然不给。

魏桓子也有个部下叫任章，任章立场很明确：给！

任章的理由同段规的理由如出一辙。任章还上升到方法论的角度引用



办公室实用“暴力美学”

古人的话说：“要想打败敌人，就得先顺着他；要想从敌人那里获取利益，就得先给他点儿甜头！”毋庸置疑，任章也是一个很靠谱的下属，而且他的这句话单独拿出来，也是指导人们对待各种对手的上等策略。

膨胀的智瑶又去找第1节里面的男一号——赵无恤同学去要地了。当然，现在人家叫赵襄子。

让智瑶大出所料的是，这次赵襄子以骂街的方式婉拒了他的要求。智瑶一下就急眼了，动员韩魏两家一起去砸赵襄子的场子。

作为国君的赵襄子脑子反应很快，第一时间做了一个非常英明神武的决策——逃跑！快速出门打车去了远在外地的一个子公司——晋阳。

智、韩、魏三位老大开着自己的大奔快速跟着到了晋阳，他们一不打人，二不骂人，而是进了单位就把人家的自来水管都给砸了，结果水淹了整个办公室。（原文：“三家以国人围而灌之。”）

智瑶看着满地的水，高兴地说道：“没有想到，放水淹也能亡国，哈哈！”

这时站在智瑶身边的魏桓子却偷着拿出手机给距离自己仅有20厘米远的韩康子发了一条微信：“我们会不会就是下一个？”

韩康子看了手机之后，脸色霎时难看起来。

智瑶的司机叫絺疵（念“吃毗”音），他把魏韩两位老大的小动作都看在眼里，他也快速拿出手机，给自己的老大智瑶发了一条微信：“老大，我感觉魏韩两家想反。理由是，您这样做，他俩不但不开心，反而面色难看，估计他们怕自己也会遭受相同的打击吧！”

让絺疵万万不可能想到的是，接下来智瑶的表现会让他大跌眼镜。

骄傲的智瑶看到微信后大声对着魏韩笑道：“哈哈，二位老总，给你们看看我司机的微信！”说着就把微信内容念了出来，魏韩两位脸色更加难看了，而司机絺疵则一场尴尬。（原文：“明日，智伯以絺疵之言告二子。”）

第二天絺疵主动请求调到外地出长差了。

这玄妙的一切过程都让躲在办公室里面不敢露脸的赵襄子通过门缝看在眼里。赵襄子也不甘寂寞，他也快速拿出手机给魏韩两位老大群发了一条简短而又十分有力量的、仅仅四个字的微信“唇亡齿寒”。

因本人不善于描述暴力，故省略掉韩、赵、魏三家接下来一起采用黑

社会手段血腥灭掉智氏集团的场面描写。

通过此事，值得总结的有两条：

其一，要想当一个能坐得稳的领导，你必须要收敛自己跋扈的脾气，地低为海，人低为王。

其二，和你坐在一个办公室里面的几个同事，说不定就有那么几个人总是在他们自己申请的腾讯群、微信群里面私下议论着什么，而这些正是他们想要避讳你的——因为，他们没有二到跟智瑶一样什么都跟你说，他们更没有拿你当自己人。

如果再加一个第三条，那就是：当和你平级的或者兄弟部门的主管（同事）倒霉的时候，你要想一想，自己是不是也有做得不好的地方——说不定下一个倒霉的就是你！

豫让：一个忠于领导的榜样或怪胎

接下来出场的人物是目前这个社会里面的怪胎、傻子，更是一个非常值得我们尊敬的人，他的职业是单位的保洁大叔（而且专门扫厕所的），但是请大家一定记住他的名字——豫让。

豫让作为一个单位的保洁大叔，他只是一个普通人。一个人能力有大小，但只要有豫让这点精神，就是一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于单位的人。

豫让是智瑶所辖单位里的一个普通员工，不知道智瑶曾经与他到底发生过什么，但是有一点可以确定的是，智瑶被灭后，豫让很生气，后果很严重。

豫让同学要替昔日老领导智瑶复仇！

多少年后，有一个叫荆轲的刺客，他的故事被竞相传颂，而本节的这位豫让大哥也是一位响当当的狠角色！

首先，豫让去赵襄子的公司成功应聘为一个保洁员，专门打扫厕所。

有一天，赵襄子上厕所时，发现有个猥琐大叔老盯着自己屁股看，一时觉得心中不安，便让保安抓住了豫让，后经查证，此人入职时严重篡改了



办公室实用“暴力美学”

履历——人力资源部没有做好备调工作，失察责任难免。

赵襄子的左右随从要将他拖到地下室杀死，赵襄子给拦了下来，说道：“智瑶集团都被平了，而此人还要为他报仇，真是太仗义了！看他也是条汉子，放他条生路吧！”于是释放了豫让。

一般人做到豫让这个程度已经很了不起了，当然，你要是知道了豫让同志接下来的表现，你将更加瞠目结舌。

豫让回到自己租赁的阁楼里，开始了更为疯狂的复仇计划。

第一步，先用一种电视里经常播放的无色无味无甲醛的漆涂身，弄成一个非常邋遢的神经兮兮的丐帮3袋（而且是污衣派）弟子的造型。（原文：“漆身为癞。”）

第二步，豫让因为住的是便宜的没有暖气的阁楼，所以生蜂窝炉取暖，他把火红的蜂窝煤取出来放到嘴巴里面，自此嗓子就被毁了。（原文：“吞炭为哑。”）

第三步，不拿打狗棒，徒手去街市上乞讨。（原文：“行乞于市。”）

可能有读者会问为何他为了装乞丐连自残都干得出来，却连个打狗棒的道具都不准备呢？

答案是两个字：自信！

自信？何以理解？

因为豫让坚信，他这副凶神恶煞的样子是没有任何一只恶犬敢同他对视超过2秒钟的——即便它是一只疯狗。

豫让的老婆下班时在小区门口见到他，竟然也没有把他认出来。（原文：“其妻不识也。”）

路上遇到前单位的同事，该同事认出了豫让，眼泪儿都下来了：“以你的才干，如果投靠赵氏集团，一定会成为亲信，不出5年，升为副总级那是板上钉钉的没问题，到时候你也有资金储备了，想怎么收拾姓赵的就怎么收拾，多么易如反掌啊！你现在这样糟蹋自己，可就破（用天津口音、以爆破的架势重发这个字的音，最好发的时候有唾沫星子喷出）了相了！”

豫让说：“我要是领着赵氏集团的工资，再去刺杀他，就是在倡导下属对领导的不忠诚！我现在这种做法，是明知不可为而为之！生死不是最重

要的，重要的就是为了让天下和后世之人，为那些领人工资而怀有二心的小白领们感到羞愧！后世会有一个叫汪精卫的年轻人念我这首诗的：慷慨歌燕市，从容做楚囚。引刀成一快，不负少年头！”

说着豫让就要拉这个同事一起去玩命。

这个同事吓得第一时间跑出去三条街才敢停下来喘着粗气回头望，生怕被豫让抓住一起去送死。此人边回头边高声喊：“哥们儿有老婆孩子，不会为这个事儿犯傻的！告诉你，我不跟你去我也不丢人！这叫‘去留肝胆两昆仑’！”

这时赵襄子的梅赛德斯开过来了，豫让潜伏在高架桥下。赵襄子到了桥前，老天似乎给他开了一个玩笑：赵襄子的德国制造顶级商务车竟然熄火了！

到这里，我跟诸位读者一样，多么希望豫让能够得手，遂了一个悲情英雄的愿，可历史就是这么残酷，他和荆轲一样，刺杀失败，直接被杀死在赵襄子的车前，连靠近赵襄子本人的机会都没有。

当今社会，下属对领导的忠诚是每一个领导可望而不可即的珍宝——人心比金钱难赚。豫让在现代人眼中肯定是个硕果仅存的傻子吧。

笔者始终认为，信任和忠诚被小人肆意践踏，是职场更是社会的悲哀。

从另外一个角度来讲，豫让所追求的已经超越了成功和失败，他就是为了彰显一种忠诚的品质。他和多少年之后的谭嗣同、刺杀摄政王的汪精卫（至少这个时候的汪精卫是这样的）一样，都是值得尊敬的人。

而读到此文的老板或者领导们，也请不要一味指责你下属对你不忠诚，你们可曾扪心自问：你有什么值得你的下属为你忠诚的呢？

用毛泽东思想指导我们建设和谐的同事关系

话说，魏国传到了魏文侯手里。

魏文侯派一个叫乐羊的人去打中山国，打下来之后封给了自己的儿子魏击。作为最高领导的魏文侯问群臣：“大家觉得我是一个什么样的老板？”

群臣都喊：“您是牛叉的老板！您太仁德了……”马屁声云云不绝。

这时有个叫作任座的人，很不识趣地说：“您得了中山国，不用来封您