

企业安全知识竞赛问答丛书

企业职工劳动保护合法权益 知识竞赛问答

“企业安全知识竞赛问答丛书”编写组



中国劳动社会保障出版社

企业安全知识竞赛问答丛书

企业安全知识竞赛问答丛书

企业职工劳动保护合法权益 知识竞赛问答

“企业安全知识竞赛问答丛书”编写组

1105030-010 : 职业病与职业治疗
中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

企业职工劳动保护合法权益知识竞赛问答/《企业安全知识竞赛问答丛书》编写组编. —北京：中国劳动社会保障出版社，2004

企业安全知识竞赛问答丛书

ISBN 7-5045-4511-2

I. 企… II. 企… III. 劳动保护-劳动法-中国-问答 IV. D922.54-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 041002 号

答问赛竞赛只读

图已录“丛书答问赛竞赛只读全安业企”

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码：100029)

出版人：张梦欣

*

新华书店经销

北京北苑印刷有限责任公司印刷 北京助学印刷厂装订

787 毫米×1092 毫米 16 开本 3.5 印张 83 千字

2004 年 5 月第 1 版 2004 年 5 月第 1 次印刷

印数：3200 册

定价：8.00 元

读者服务部电话：010-64929211

发行部电话：010-64911190

出版社网址：<http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话：010-64911344

前　言

开展群众性的安全知识竞赛活动，是企业开展生动活泼的安全生产宣传教育培训方式之一；是广泛宣传普及《劳动法》《安全生产法》《职业病防治法》及其主要配套法规，学习掌握安全生产、劳动保护科学技术知识，提高全民安全意识与安全素质的有效途径。

为了落实党的十六大要“高度重视安全生产，保护国家财产和人民生命的安全”，“坚持以人为本”的精神，配合国家安全生产、劳动保护监督管理主管部门开展全国安全生产月活动，在企业深入持久地开展全员安全生产、劳动保护教育培训，中国劳动社会保障出版社特别组织了国家安全生产监督管理局调度中心主任吕海燕、国家安全生产监督管理局安全教育培中心主任金磊夫等有关部门的领导与专家，编写了“企业安全知识竞赛问答丛书”。本丛书共计 11 种：《安全生产宣传教育活动方案编制指南》《〈安全生产法〉知识竞赛问答》《消防安全知识竞赛问答》《交通安全知识竞赛问答》《矿山安全知识竞赛问答》《特种作业安全知识竞赛问答》《工伤保险知识竞赛问答》《建筑与市政施工安全知识竞赛问答》《危险化学品安全知识竞赛问答》《企业职工劳动保护合法权益知识竞赛问答》《职业卫生与职业病知识竞赛问答》。

本丛书内容科学准确、实用，题型包括填空题、选择题、判断题、简答题等。既有按通用综合内容定位的，也有按行业定位的；既有面向企业领导及管理人员的，也有面向安技人员的；还有面向企业职工的。用户可以按需选用。本丛书除了《安全生产宣传教育活动方案编制指南》一书外，其余 10 种书每种均为 10 套试题，每套题 100 分，其中填空题 10 道，每题 2 分，共计 20 分；选择题 15 道，每题 2 分，共计 30 分；判断题 10 道，每题 2 分，共计 20 分；简答题 6 道，每题 5 分，共计 30 分。

参加本丛书编写的作者有：金磊夫、杨国顺、宋鸿铭、吕海燕、牛开健、王海军、邢磊、王琛亮、仇燕琳、冯宇、吴文平、高玲等。

目 录

试卷一	(1)
试卷二	(5)
试卷三	(9)
试卷四	(13)
试卷五	(17)
试卷六	(21)
试卷七	(25)
试卷八	(29)
试卷九	(33)
试卷十	(37)
答案	(41)

试 卷 —

一、填空题（每题 2 分，共计 20 分）

1. 《劳动法》是为了保护劳动者的_____，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步而制定的。
2. 劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、_____的协议。
3. 劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的，用人单位_____解除劳动合同，但是应当提前 30 日以书面形式通知劳动者本人。
4. 用人单位未按照劳动合同约定_____或者提供劳动条件的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同。
5. 《劳动法》规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过 8 小时、平均每周工作时间不超过_____小时的工时制度。
6. 用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行_____，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。
7. 国家发展社会保险事业，建立社会保险制度，设立社会保险基金，使劳动者在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得_____。
8. 用人单位与劳动者发生劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以_____。
9. 生产经营单位应当向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、_____。
10. 为了维护劳动者取得_____的合法权益，保障劳动者个人及其家庭成员的基本生活，劳动和社会保障部根据劳动法和国务院有关规定，制定了《最低工资规定》。

二、选择题（每题 2 分，共计 30 分）

1. 劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得（ ）的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。
 - A. 劳动安全卫生保护
 - B. 劳动保障
 - C. 职业安全
2. 劳动合同是职工与用人单位依照法律规定，在（ ）的基础上签订的，确定双方劳动关系，明确双方权利义务和责任的协议。
 - A. 平等自愿，公平合理
 - B. 平等自愿，协商一致
 - C. 自觉自愿，协商一致
 - D. 公平合理，遵守法律

3. 职工个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准（ ）集体合同的规定。
A. 可以低于 B. 一定高于 C. 不得低于
4. 维护职工合法权益是工会的（ ）。工会在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益。
A. 基本职责 B. 基本职能 C. 基本权利 D. 基本义务
5. 工会依法组织职工参加本单位安全生产工作的民主管理和（ ），维护职工在安全生产方面的合法权益。
A. 监督管理 B. 民主监督 C. 制度建立
6. 按照《劳动法》规定，发生劳动争议，对（ ）不服的，可向人民法院提起诉讼。
A. 调解 B. 仲裁 C. 协商
7. 不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第（ ）级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。
A. 4 B. 3 C. 2
8. 用人单位非法招用未满（ ）周岁的未成年人的，由劳动保障行政部门责令改正，处以罚款。
A. 14 B. 16 C. 18
9. 劳动者解除劳动合同，应当提前（ ）日以书面形式通知用人单位。
A. 15 B. 20 C. 30
10. 《安全生产法》规定，生产经营单位的从业人员有依法获得（ ）的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。
A. 劳动保护 B. 安全生产保护 C. 安全生产保障
11. 依照《安全生产法》的规定，生产经营单位必须依法参加工伤社会保险。工伤保险费应由（ ）缴纳。
A. 从业人员 B. 生产经营单位 C. 单位和个人共同
12. 企业不得以（ ）与从业人员订立免除或者减轻企业对职工因生产安全事故伤亡依法应承担责任的协议。
A. 书面形式 B. 强迫手段 C. 任何形式
13. 从业人员有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝（ ）和强令冒险作业。
A. 违章作业 B. 工作安排 C. 违章指挥
14. 用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当（ ）进行健康检查。
A. 每年 B. 不定期 C. 定期
15. 最低工资标准每（ ）年至少调整一次。
A. 2 B. 3 C. 1

三、判断题 正确的在括号中画“√”，不正确的画“×”（每题 2 分，共计 20 分）

1. 我国宪法中有关于加强劳动保护、改善劳动条件的条款。 ()
2. 我国的社会保险主要包括国家基本养老保险、失业保险、医疗保险和工伤保险。 ()
3. 劳动者与用人单位建立劳动关系，可以订劳动合同，也可以不订劳动合同。 ()
4. 只要企业需要，就可以延长工作时间。 ()
5. 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修时，延长工作时间不受限制。 ()
6. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位也不可以解除劳动合同。 ()
7. 企业向职工提供劳动防护用品后，使用还是不使用是职工个人的事，与企业无关。 ()
8. 根据《安全生产法》的规定，企业员工有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。 ()
9. 把作业场所和工作岗位存在的危险因素如实告知操作工人，会有负面影响，增加工人的思想负担，这样反而不利于企业的安全生产。 ()
10. 企业、事业单位违反劳动法律、法规规定，侵犯职工劳动权益的，工会应当代表职工与企业、事业单位交涉，要求企业、事业单位采取措施予以改正。 ()

四、简答题 （每题 5 分，共计 30 分）

1. 劳动合同应具备的条款有哪些？

答：

2. 《劳动法》在保护妇女方面有什么规定？

答：

3. 安排劳动者延长工作时间应该怎样支付工资报酬?

答:

(一) 用人单位因生产经营需要,经与工会和劳动者协商同意后,可以安排劳动者延长工作时间,但不得超过国家规定的标准。

(二) 因生产、工作需要,经与工会和劳动者协商同意后,可以安排劳动者加班加点,但不得超过国家规定的标准。

(三) 高温天气期间,用人单位应当遵守《条例》第十二条的规定,不得安排劳动者在高温天气期间露天作业。

4. 劳动者在什么情形下,依法享受社会保险待遇?

答:

(一) 用人单位和职工依法参加基本养老保险并履行了相应的缴费义务,达到法定退休年龄时,累计缴费不足十五年的,可以申请转入户籍所在地新型农村社会养老保险或者城镇居民社会养老保险继续领取养老金。

5. 生产经营单位的从业人员在安全生产方面享有的权利是什么?

答:

(一) 有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告;有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

(二) 有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施,有权对本单位的安全生产工作提出建议。

6. 处理劳动争议的机构有哪些?

答:

(一) 用人单位与劳动者发生劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,除本法另有规定外,可以向人民法院提起诉讼。

(二) 企业劳动争议调解委员会由企业代表和职工代表组成,企业负责人担任主任。企业劳动争议调解委员会的调解协议书由劳动争议仲裁委员会监督执行。

试 卷 二

一、填空题（每题 2 分，共计 20 分）

1. 劳动者就业，不因_____不同而受歧视。
2. 劳动者在同一用人单位连续工作满_____年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。
3. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，劳动者可以_____用人单位解除劳动合同。
4. 用人单位由于生产经营需要，经与_____协商后可以延长工作时间。
5. 用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的_____，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。
6. 国家对女职工和未成年工实行_____。
7. 国家发展社会保险事业，建立社会保险制度，设立社会保险基金，使劳动者在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得_____。
8. 劳动争议发生后，当事人可以向本单位_____申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
9. 用人单位的劳动安全设施和劳动卫生条件不符合国家规定或者未向劳动者提供_____和劳动保护设施的，由劳动行政部门或者有关部门责令改正，可以处以罚款；情节严重的，提请县级以上人民政府决定责令停产整顿。
10. 生产经营单位不得因从业人员在紧急情况下停止作业或者采取紧急撤离措施而降低从业人员的_____等待遇或者解除与其订立的劳动合同。

二、选择题（每题 2 分，共计 30 分）

1. 我国《劳动法》是 1994 年 7 月 5 日公布，自（ ）起施行的。
A. 1994 年 10 月 1 日 B. 1995 年 1 月 1 日 C. 1995 年 5 月 1 日
2. 解除劳动合同需要（ ）。
A. 用人单位同意 B. 劳动者同意 C. 与劳动合同当事人协商一致
3. 职工个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准（ ）集体合同的规定。
A. 可以低于 B. 一定高于 C. 不得低于
4. 劳动者在同一用人单位连续工作满（ ）年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

A. 5 B. 10 C. 8

5. 劳动者在法定休假日和（ ）期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

A. 婚丧假 B. 病假 C. 事假

6. 企业、事业单位召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的会议，（ ）有工会代表参加。

A. 必须 B. 可以 C. 应当 D. 必须保证

7. 禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第（ ）级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

A. 3 B. 2 C. 4

8. 劳动争议仲裁委员会对劳动争议案件作出裁决后，当事人对仲裁裁决不服的，自收到仲裁裁决书之日起（ ）日内，可以向人民法院提起诉讼。

A. 15 B. 20 C. 25

9. 《劳动法》规定，劳动争议当事人向劳动争议仲裁委员会申请仲裁时效是（ ）。

A. 60 日 B. 1 年 C. 6 个月

10. 《安全生产法》规定，生产经营单位的从业人员有依法获得（ ）的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。

A. 劳动保护 B. 安全生产保护 C. 安全生产保障

11. 生产经营单位对（ ）应当登记建档、进行定期检测、评估、监控，并制定应急预案，告知从业人员和相关人员在紧急情况下应当采取的应急措施。

A. 事故频发场所 B. 重要危险设备 C. 重大危险源

12. 生产经营单位采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备时，应对从业人员进行（ ）安全生产教育和培训。

A. 全面的 B. 及时的 C. 专门的

13. 生产经营单位必须为从业人员提供符合国家标准或行业标准的（ ）。

A. 清凉饮料 B. 清洁用品 C. 劳动防护用品

14. 生产经营单位的从业人员有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施，有权对本单位的安全生产工作提出（ ）。

A. 建议 B. 批评 C. 检举

15. 从业人员有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝（ ）和强令冒险作业。

A. 违章作业 B. 工作安排 C. 违章指挥

三、判断题 正确的在括号中画“√”，不正确的画“×”（每题 2 分，共计 20 分）

1. 用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

2. 我国的社会保险主要包括国家基本养老保险、失业保险、医疗保险、工伤

- 保险和生育保险。与劳动关系建立并形成劳动关系中《劳动合同》()
3. 无论发生什么情况，都不能延长工作时间。 ()
 4. 劳动者与用人单位建立劳动关系，可以订劳动合同，也可以不订劳动合同。 ()
 5. 劳动者患病或者负伤，在规定的医疗期内用人单位不得与其解除劳动合同。 ()
 6. 企业在聘用时与职工订立伤亡事故由职工个人自负的“生死合同”是非法的、无效的，是不受法律保护的。 ()
 7. 企业支付给劳动者的工资可以低于当地人民政府规定的最低工资标准。 ()
 8. 从业人员除依法享有工伤保险的权利外，还有向本单位提出赔偿要求并依照有关民事法律获得单位赔偿的权利。 ()
 9. 企业向职工提供劳动防护用品后，使用还是不使用是职工个人的事，与企业无关。 ()
 10. 根据《安全生产法》的规定，企业员工有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。 ()

四、简答题 (每题 5 分，共计 30 分)

1. 《劳动法》规定劳动者应享有哪些权利?

答：

对违反劳动安全卫生法规，侵害劳动者合法权益的行为，劳动者可以向有关部门检举、控告。

企业必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，并为劳动者提供必要的劳动防护用品。

从业人员发现危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者采取可能的应急措施后撤离作业场所。

为了维护劳动者取得劳动报酬的权利，保障劳动者及其家庭成员的基本生活，并对和社会保障制度实行衔接，国务院制定了《最低工资规定》。

二、选择题 (每题 3 分，共计 30 分)

与劳动关系建立并形成劳动关系中《劳动合同》《安全生产法》《劳动法》《职业病防治法》等法律法规与劳动者密切相关的内容有 ()

2. 什么样的劳动合同无效?

答：

劳动合同订立时存在欺诈、胁迫、乘人之危等情形，损害了劳动者利益的劳动合同无效。

A. 欺诈的劳动合同 B. 胁迫的劳动合同 C. 强制的劳动合同

合理的社会保障主要包括国家基本医疗保险、失业保险、医疗保险、工伤保险等。

A. 财产保险 B. 生育保险 C. 社会补充保险

3. 《安全生产法》中规定生产经营单位与从业人员订立的劳动合同，应当载明哪些事项？

答：(一)劳动合同期限；(二)工作内容和工作时间、休息休假；(三)劳动报酬；(四)劳动安全卫生；(五)劳动纪律；(六)劳动合同终止的条件；(七)违反劳动合同的责任。

国务院和省、自治区、直辖市人民政府根据实际情况，可以决定本行政区域内劳动安全卫生的特别规定。

法律、行政法规对劳动合同的期限有规定的，从其规定；没有规定的，由用人单位与劳动者协商确定。

4. 《劳动法》在保护妇女方面有什么规定？

答：(一)不得安排女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动；

(二)不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动；

(三)不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动；

(四)不得安排女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间从事国家规定的第二级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动；

(五)不得安排女职工在经期从事国家规定的第二级体力劳动强度的劳动和经期禁忌从事的劳动；

(六)不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第二级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动；

(七)不得安排女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间从事国家规定的第二级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

5. 企业违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会应该怎样维护职工合法权益？

答：(一)通过集体合同，协调劳动关系，维护职工的合法权益；(二)通过集体合同，监督企业遵守国家有关劳动保护方面的法律、法规、规章，反映职工意见；

(三)通过集体合同，监督企业执行国家规定的工时制度、工资标准、福利待遇等劳动条件，反映职工意见；

(四)通过集体合同，监督企业遵守国家有关劳动保护方面的法律、法规、规章，反映职工意见；

(五)通过集体合同，监督企业执行国家规定的工时制度、工资标准、福利待遇等劳动条件，反映职工意见；

(六)通过集体合同，监督企业遵守国家有关劳动保护方面的法律、法规、规章，反映职工意见；

(七)通过集体合同，监督企业执行国家规定的工时制度、工资标准、福利待遇等劳动条件，反映职工意见；

(八)通过集体合同，监督企业遵守国家有关劳动保护方面的法律、法规、规章，反映职工意见；

(九)通过集体合同，监督企业执行国家规定的工时制度、工资标准、福利待遇等劳动条件，反映职工意见；

(十)通过集体合同，监督企业遵守国家有关劳动保护方面的法律、法规、规章，反映职工意见；

(十一)通过集体合同，监督企业执行国家规定的工时制度、工资标准、福利待遇等劳动条件，反映职工意见；

(十二)通过集体合同，监督企业遵守国家有关劳动保护方面的法律、法规、规章，反映职工意见；

试 卷 三

一、填空题（每题 2 分，共计 20 分）

1. 劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，_____，遵守劳动纪律和职业道德。
2. 用人单位和职工应当遵守有关_____的法律法规，执行安全卫生规程和标准，预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。
3. 劳动合同的期限分为有_____、无固定期限和以完成一定的工作为期限三种。
4. 企业职工一方与企业可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，_____。
5. 侵犯职工合法权益常见的行为有：克扣职工工资，不提供劳动安全卫生条件，_____和侵犯女职工和未成年工特殊权益。
6. 在劳动者提供正常劳动的情况下，用人单位支付给劳动者的工资低于当地最低工资标准的，由劳动保障行政部门责令_____其所欠劳动者工资。
7. 用人单位未按照劳动合同约定_____或者提供劳动条件的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同。
8. 用人单位必须采用有效的职业病防护设施，并为劳动者提供_____的职业病防护用品。
9. 从业人员发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的_____后撤离作业场所。
10. 为了维护劳动者取得劳动报酬的合法权益，保障劳动者个人及其家庭成员的基本生活，劳动和社会保障部根据劳动法和国务院有关规定，制定了_____。

二、选择题（每题 2 分，共计 30 分）

1. 我国颁布的与保护劳动者合法权益密切相关的法律有《劳动法》《安全生产法》《工会法》和（ ）等。
 - A. 《消费者权益保护法》
 - B. 《职业病防治法》
 - C. 《环境保护法》
2. 每一个劳动者在其一生中总会遇到如生老病死等问题，承担这些问题，仅靠个人和家庭的力量是难以奏效的，必须依靠（ ）。
 - A. 社会保障制度
 - B. 劳动法
 - C. 劳动合同
3. 我国的社会保险主要包括国家基本养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和（ ）。
 - A. 财产保险
 - B. 生育保险
 - C. 企业补充保险

4. 职工个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准（ ）集体合同的规定。
A. 不得低于 B. 一定高于 C. 可以低于
5. 企业不得以（ ）与从业人员订立免除或者减轻企业对职工因生产安全事故伤亡依法应承担责任的协议。
A. 书面形式 B. 强迫手段 C. 任何形式
6. 解除劳动合同需要（ ）。
A. 用人单位同意 B. 劳动者同意 C. 与劳动合同当事人协商一致
7. 企业单方面解除职工劳动合同时，应当事先将理由通知工会，工会认为企业违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，企业应当研究工会的意见，并将处理结果（ ）工会。
A. 书面通知 B. 口头通知 C. 告知
8. 劳动者与用人单位签订劳动合同的最后一道程序是（ ）。
A. 双方认真履行劳动合同
B. 双方根据法律规定签订劳动合同书
C. 由劳动行政部门对所签订劳动合同进行鉴证
9. 劳动者在法定休假日和（ ）期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。
A. 婚丧假 B. 病假 C. 事假
10. 企业、事业单位召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的会议，（ ）有工会代表参加。
A. 必须 B. 可以 C. 应当 D. 必须保证
11. 依照《安全生产法》的规定，生产经营单位必须依法参加工伤社会保险。工伤保险费应由（ ）缴纳。
A. 从业人员 B. 生产经营单位 C. 单位和个人共同
12. 从业人员有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝（ ）和强令冒险作业。
A. 违章作业 B. 工作安排 C. 违章指挥
13. 对从事接触职业病危害作业的劳动者，用人单位应当按照国务院卫生行政部门的规定组织（ ）的职业健康检查，并将检查结果如实告知劳动者。
A. 上岗前、在岗期间和离岗时 B. 上岗前和在岗期间 C. 在岗期间
14. 用人单位对从事（ ）的劳动者，应当给予适当岗位津贴。
A. 体力劳动 B. 脑力劳动 C. 接触职业危害作业
15. 用人单位不得安排未成年工从事（ ）；不得安排孕期和哺乳期的女职工从事对本人和胎儿、婴儿有危害的作业。
A. 夜班作业 B. 高空作业 C. 接触职业病危害的作业

三、判断题 正确的在括号中画“√”，不正确的画“×”（每题 2 分，共计 20 分）

1. 如果单位拖延不订立劳动合同，劳动者可以向劳动行政部门反映，由劳动行政部门责令单位及时订立劳动合同。 ()
2. 订立劳动合同会剥夺劳动者平等就业和选择职业的权利。 ()
3. 企业、事业单位违反劳动法律、法规规定，侵犯职工劳动权益的，工会应当代表职工与企业、事业单位交涉，要求企业、事业单位采取措施予以改正。 ()
4. 女职工在产期内可以解除劳动合同。 ()
5. 违反法律、行政法规的劳动合同是无效的。 ()
6. 企业支付给劳动者的工资可以低于当地人民政府规定的最低工资标准。 ()
7. 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修时，延长工作时间不受限制。 ()
8. 《职业病防治法》是为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护劳动者健康及其相关权益，促进经济发展而制定的。 ()
9. 从事接触有职业病危害作业的劳动者，离岗时就不必做职业健康检查了。 ()
10. 因工伤亡和患职业病的人员除依法享有工伤保险的权利外，还有向本单位提出赔偿要求并依照有关民事法律获得单位赔偿的权利。 ()

四、简答题 （每题 5 分，共计 30 分）

1. 根据《劳动法》规定，劳动者应履行的劳动义务有哪些？

答：

2. 劳动者在什么情形下享受社会保险待遇？

答：

A. 集体合同规定 B. 劳动力市场竞争 C. 劳动关系三方协商确定

3. 职工个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等条款

不得低于：

A. 可以低于 B. 一定高于 C. 不得低于

3. 有“工伤概不负责”之类条款的劳动合同是有效合同吗?

答: 《劳动合同法》第十九条第二款规定,劳动合同应当具备以下条款:

(一)劳动合同期限; (二)工作内容和地点; (三)劳动时间制和休息休假; (四)劳动报酬; (五)社会保险; (六)劳动保护、劳动条件和职业危害防护; (七)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

如果劳动合同中没有上述条款,劳动合同无效,给对方造成损害的,依法承担赔偿责任。

《劳动合同法》第十九条第二款规定,劳动合同除前款规定的必备条款外,用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险待遇等其他事项。

《劳动合同法》第十九条第三款规定,劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确,引发争议的,由用人单位与劳动者协商确定。

《劳动合同法》第十九条第四款规定,劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限,双方权利义务从劳动合同期限开始之日起建立。

《劳动合同法》第十九条第五款规定,劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。

《劳动合同法》第十九条第六款规定,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。试用期包含在劳动合同期限内。

《劳动合同法》第十九条第七款规定,劳动者在试用期的工资不得低于本单位同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

4. 《劳动法》规定在什么情形下,用人单位不得解除劳动合同?

答: 《劳动法》第二十二条规定,用人单位不得因劳动者患病、负伤、女职工在孕期、产期、哺乳期而解除劳动合同。

《劳动法》第二十三条规定,劳动者连续工作一年以上的,享受带薪年休假。

《劳动法》第二十四条规定,劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间,用人单位应当依法支付工资。

《劳动法》第二十五条规定,劳动者患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的,用人单位不得解除劳动合同。

《劳动法》第二十六条规定,劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的,用人单位可以解除劳动合同。

5. 发生劳动争议后怎么办?

答: 《劳动法》第七十七条规定,用人单位与劳动者发生劳动争议时,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方要求仲裁的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

《劳动法》第七十八条规定,劳动争议仲裁委员会由劳动行政部门代表、同级工会代表、用人单位方面的代表组成。劳动争议仲裁委员会主任由劳动行政部门代表担任。

《劳动法》第七十九条规定,劳动争议仲裁委员会的仲裁员必须公道正派,办事公道,为人公正,坚持原则,秉公仲裁。

《劳动法》第八十条规定,当事人进行劳动争议仲裁,应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。

《劳动法》第八十一条规定,劳动争议仲裁委员会应当自收到仲裁申请之日起五日内作出受理或者不予受理的决定。

《劳动法》第八十二条规定,劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日起五日内,认为符合受理条件的,应当受理,并通知申请人;认为不符合受理条件的,应当书面通知申请人不予受理。

《劳动法》第八十三条规定,劳动争议仲裁委员会对受理的劳动争议,应当自受理之日起四十五日内作出仲裁裁决。

《劳动法》第八十四条规定,仲裁裁决书送达当事人后,发生法律效力。当事人对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

《劳动法》第八十五条规定,劳动争议当事人对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼;期满不起诉的,裁决书发生法律效力。

《劳动法》第八十六条规定,当事人对发生法律效力的劳动争议仲裁裁决书,应当履行;一方当事人逾期不履行的,另一方当事人可以向人民法院申请执行。

《劳动法》第八十七条规定,仲裁裁决书自送达之日起发生法律效力。

《劳动法》第八十八条规定,劳动争议当事人对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

《劳动法》第八十九条规定,劳动争议仲裁委员会逾期未作出仲裁裁决的,当事人可以就该劳动争议向人民法院提起诉讼。

《劳动法》第九十条规定,当事人对劳动争议仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

《劳动法》第九十一条规定,劳动争议仲裁委员会对当事人的申请不予受理,当事人不服的,可以向人民法院提起诉讼。

《劳动法》第九十二条规定,劳动者违反劳动纪律或者操作规程,依照法律或者劳动合同的规定,用人单位可以解除劳动合同。

《劳动法》第九十三条规定,劳动争议当事人对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

《劳动法》第九十四条规定,劳动争议仲裁委员会对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。