

offcn 中公·事业单位 严格依据事业单位招聘考试大纲编写

事业单位

公开招聘工作人员考试专用教材

面试经典真题详解 专家点睛1000题

李永新◎主编

中公教育事业单位考试研究院◎审定



NLIC2970961942

2014 / 最新版

权威·专业·高效·实用



- ☑ 一个会员账号，备考资料视频**无限学**
- ☑ 一张现金支票，凭此书报班**立减50元**

人民日报出版社

offcn 中公·事业单位
给人改变未来的力量

严格依据事业单位招聘考试大纲编写

2014 / 最新版

权威·专业·高效·实用

事业单位公开招聘工作人员考试专用教材

面试经典真题详解·专家点睛 1000 题



李永新 主编

中公教育事业单位考试研究院 审定



NLIC2970961942

人民日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

面试经典真题详解·专家点睛 1000 题 /李永新主编

·—北京:人民日报出版社,2013.12

事业单位公开招聘工作人员考试专用教材

ISBN 978-7-5115-2308-2

I. ①面... II. ①李... III. ①行政事业单位-招聘-
考试-中国-题解 IV. ①D630.3-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 308615 号

书 名:事业单位公开招聘工作人员考试专用教材·面试经典真题详解·专家点睛 1000 题
作 者:李永新

出 版 人:董 伟
责任编辑:段亚丽 郑希莹
封面设计:中公教育设计中心

出版发行:人民日报出版社
社 址:北京金台西路 2 号
邮政编码:100733

发行热线:(010) 65369527 65369846 65369509 65369510

邮购热线:(010) 65369530 65363527

编辑热线:(010) 65369511

网 址:www.peopledaily.com

经 销:新华书店

印 刷:北京市北中印刷厂

开 本:850mm×1168mm 1/16

字 数:336 千字

印 张:14

印 次:2014 年 1 月第 1 版 2014 年 1 月第 1 次印刷

书 号:ISBN 978-7-5115-2308-2

定 价:40.00 元

如有质量或印装问题,请拨打售后服务电话 010-82838515

中公教育核心研发团队

李永新 中公教育首席研究与辅导专家

毕业于北京大学政府管理学院,具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,对中央国家机关和地方各级公务员招录考试有着博大精深的研究,极具丰富的公务员考试实战经验。主持并研发了引领公考领域行业标准的深度辅导教材系列和辅导课程、专项突破辅导教材和辅导课程,帮助无数考生成就了梦想,备受考生推崇,是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

张永生 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育资深专家与顶级辅导教师,多年来潜心致力于公务员考试的教学研究,参与编写了中央国家机关及地方各级公务员录用考试深度辅导教材,教学中认真负责,因材施教,实现了考生的高通过率,成为深受考生信赖的实力派讲师。

邓湘树 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学博士,曾在组织部门工作多年,熟悉公务员考试录用工作,对中央国家机关和各省公务员考试有博大精深的研究,具有丰富的公务员考试面试经验。辅导课程思路清晰,条理清楚,深入浅出,幽默生动,深受广大学员欢迎。

刘辉籍 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育研发团队核心成员。教授,享受国务院特殊津贴,从事教学及教育管理工作多年。曾长期担任国家公务员职务、市级公务员招考面试考官,深入研究公务员面试,其先进的教学思想和丰富的教学经验深受广大学员欢迎。

刘彦 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育首席研究与辅导专家,对于面试理论与人才培养有独到的见解。善于在看似复杂的现象中抓住问题的本质,推崇培训中人生体悟重于道理说教的培训理念。丰富的人生经历、独特的处世理念给学员以人生智慧的启迪。

李琳 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育研发团队核心成员,对公务员考试有系统深入的研究,对公务员考试命题趋势有着准确的把握。在授课过程中更注重提升学员的基本能力,帮助无数考生在考前短期内大幅提升,最终在面试阶段脱颖而出。

刘运龙 中公教育资深研究与辅导专家

中公教育资深研究与辅导专家,有多年政府工作经验,主要负责机关公文写作、领导讲话文稿撰写以及办公室工作协调等,熟悉机关工作流程、工作内容和机关人文关系,对公考面试最新发展趋势有深入研究。在授课过程中注重将自身实践和理论知识融为一体,授课思路清晰,善于用实践引导和启发学员,语言幽默风趣,以高度的责任心对待工作,在潜移默化中影响学员,提高学员的综合能力。

翟培佳 中公教育资深讲师

毕业于中国人民大学清史研究所。对面试、申论、社区工作者、事业单位考试、教师考试、村官考试、农信社考试、邮局系统考试、卫生系统考试等都有深刻的研究,理论功底扎实。做书,有深度、高度,深受广大读者喜欢;讲课,生动、幽默,备受学员推崇;研发,屡次命中考试原题。以高度的责任心和授课经验为考生铺就成功之路。

梁凯 中公教育资深讲师

中公教育资深讲师,对中央国家机关、地方公务员面试及事业单位考试有深入的研究和丰富的教学实践经验。授课幽默、风趣、有激情,内容讲解深入浅出,深受学员的喜爱。

张宏亮 中公教育资深讲师

毕业于北京师范大学,主要研发和讲授面试课程。对公职类考试政策及备考深入研究多年,总结出一套行之有效的理论体系和实践经验,对面试趋势的发展有精准的预测和独特的解析。

娄晓宇 中公教育资深讲师

中公教育面试资深讲师,具有深厚的事业单位工作人员招考面试理论与实战经验。授课风格轻松幽默,善于深入浅出地以通俗易懂的方式讲授复杂理论,授课期间善于关注每位学员的实际体验与感受。

孙 晶 中公教育资深讲师

中公教育面试资深讲师,一直活跃在面试教学的第一线,具有丰富的教学实践经验。对结构化面试有系统深入的研究。在面授辅导中,内容讲解深入浅出,使考生对面试题目的把握能够做到有高度、有深度,深受广大学员的欢迎。

张 恒 中公教育资深讲师

教育学研究生,中公教育面试资深讲师。授课严谨,思路清晰,幽默风趣。在面试的教学中,不仅理论讲解深入浅出,更注重实践教学,着力于对学生思维能力的培养和语言的优化提升。

高 沛 中公教育资深讲师

心理学硕士,中公教育事业单位考试事业部面试讲师。讲课幽默、深入浅出;擅长运用心理学知识,帮助考生克服面试心理障碍,深受学生的欢迎。

邓永锋 中公教育资深讲师

长期从事公务员及事业单位考试研究教学工作,多次参与公考相关辅导教材的编写工作,特别是对面试工作有自己的独特见解。授课风格独树一帜,深受学员欢迎。

中公教育研发团队其他成员介绍详见: www.offcn.com

前言

近年来,随着事业单位考试报考热度的持续升温,事业单位职位竞争已趋于白热化。考生们耗费极大精力从笔试的千军万马中脱颖而出,却常常遗憾地在面试场上败下阵来。很多考生没有认识到,尽管考试的人数少了,但难度其实更大了,因为笔试是静态地、平面地考查一个人,而面试则是全方位地、立体地考查一个人,其挑战性不言而喻。另外,随着报考人数的增加,用人单位对考生也提出了更高的要求。

中公教育专家团队结合十余年的经验积淀和最新研究成果,深刻地认识到在事业单位考试竞争日趋激烈的今天,考生要想在面试场上脱颖而出,必须实现答题内容上由表面形式向实质内容转变,态度上由被动应考向主动迎考转变,从“我要说”到“我要说”转变,从“我要说”到“我能说”“我会说”转变。而这些转变都是以全面提升考生内在能力和见识为基础的。能力的提升、见识的增长不是一朝一夕的,靠的是平时坚持不懈的学习和思考,正所谓“观千剑而后识器,操千曲而后晓声”。而研习真题是间接增加面试经验、提升能力最有效的方法之一。基于这样的认识,我们组织目前国内顶尖专家团队,精心编写了这本教材,以飨广大读者。

本书具有以下特色:

深刻剖析考情特点,精准把握面试趋势

2014 最新版事业单位《面试经典真题详解·专家点睛 1000 题》对代表性省市事业单位面试的基本政策、历年真题进行了深入的研究和综合分析,科学分析面试考情,精准解读命题规律,科学预测考试趋势。面试指南提纲挈领、图文并茂、耳目一新,考生可以从题型、题量到具体命题风格的变化等方面,全面、深刻地把握事业单位面试考情,找准复习的方向,高起点、有针对性地备考,占得先机。

精选最新真题,专家解读拓展考生思路

和市面上一些资讯陈旧的真题类图书不同,为了给考生提供最有价值的学习材料,2014 最新版事业单位《面试经典真题详解·专家点睛 1000 题》精选了包括浙江省、山东省、江苏省、湖北省在内的十三个典型省市事业单位面试的最新、最具代表性的真题供考生研习,其中还包括专业题,内容丰富而实用;同时每道真题配以专家解读的“参考答案”,尽可能全方位、深层次地组织答案,凸显权威与个性。若考生仔细研习、领会,必能在面试场上游刃有余、挥洒自如。

科学分类面试题型,全面解析各类题型高分策略

很多事业单位真题类图书只有题目的堆砌,而没有对这些题目进行科学的分类并给出相应的实用策略。本书对历年真题进行系统、科学的分类,并给出了该类问题的“命题精髓”和“高分策略”。这些策略是中公教育专家团队多年面试辅导经验的总结,这些真题是从数千道全国各地事业单位面试历年真题中选取的颇具代表性的经典题目,有些题目具有“母题”的功能特性,从一道题目可以领悟出一类题目的解答方法和思路,最大限度地提升考生应对各类题型的能力。

真正源自实战,贴近事业单位工作实际,助推考生理念升级

面试是一门实战性相当强的科目,但是市面上有很大一部分教材是从企业面试教材改写而来,这类教材的缺点是针对性不强,其答题的观点、思路多有值得商榷的地方。另外,还有很多教材的编写者根本就没有实际接触过事业单位面试工作,其理论和解析自然是纸上谈兵、多有偏差,这样的教材对于考生而言并没有太多实用价值,甚至可能产生误导。因此,我们本着对考生高度负责的态度,汇聚最具实战经验的专家团队来解析试题,突出答案的实战性和实用性。我们的作者都是具有事业单位面试考官经验的专家,他们既对面试理论,尤其是面试本质有全面、系统的把握,又对事业单位面试的应对策略有深刻的体会。由他们编写的内容对广大没有在事业单位工作过的考生而言,无疑具有很强的指导意义,可以真正让考生把学到的东西内化成能力,运用到面试考试中去。

相信考生通过认真的学习和训练,一定会在考试中脱颖而出、取得胜利,同时在学习应对问题的过程中也一定能获得自身理念的重组升级和能力的拓展提升,为未来事业单位工作生涯的顺利展开打下坚实的基础。

中公教育,给人改变未来的力量!

中公教育专家与教材编研团队

2014 年 1 月于北京

目录

第一篇 事业单位面试指南

第一章 事业单位面试权威解读

第一节 2013 年事业单位面试概况	2
一、事业单位面试基本情况介绍	2
二、事业单位面试命题特点	3
第二节 2013 年事业单位面试命题规律	4
一、事业单位面试真题统计	4
二、事业单位面试题型规律	5

第二章 2014 年事业单位面试趋势预测

一、面试形式仍将以结构化面试为主	13
二、无领导小组讨论形式将进入试水阶段	13
三、面试命题在强化自有特色的同时走向规范	13
四、面试将主要侧重于考查考生的综合能力	14

第二篇 各省市历年事业单位面试真题详解

第一章 湖北省历年事业单位面试真题详解

一、2013 年 4 月 23 日湖北省卫生类事业单位面试真题	16
二、2012 年 9 月 8 日上午湖北省宜昌市夷陵区事业单位面试真题	18
三、2011 年 2 月 26 日湖北省黄冈市事业单位面试真题	19
四、2010 年 4 月 10 日湖北省行政岗位事业单位面试真题	20

第二章 浙江省历年事业单位面试真题详解

一、2013 年 5 月 28 日浙江省常山县事业单位面试真题	22
二、2012 年 6 月 12 日浙江省宁波市慈溪市事业单位面试真题	23
三、2011 年 8 月 31 日浙江省绍兴市事业单位面试真题	25
四、2010 年 10 月 10 日浙江省宁波市慈溪市事业单位面试真题	26

第三章 江苏省历年事业单位面试真题详解

一、2013 年江苏省南通市英语教师岗位事业单位面试真题	28
二、2012 年江苏省宜兴市事业单位面试真题	30
三、2011 年 5 月 22 日江苏省扬州市市直事业单位面试真题	31
四、2009 年 8 月 23 日江苏省扬州市事业单位面试真题	32

第四章 河北省历年事业单位面试真题详解

一、2013 年 6 月 29 日河北省承德市事业单位面试真题	35
二、2012 年 2 月 25 日上午河北省承德市事业单位面试真题	36
三、2011 年 7 月河北省测绘局事业单位面试真题	39
四、2009 年 6 月 27 日河北省石家庄市卫生系统事业单位面试真题	41

第五章 重庆市历年事业单位面试真题详解

一、2013 年重庆市合川区事业单位面试真题	44
二、2012 年 6 月重庆市彭水县事业单位面试真题	45
三、2011 年 1 月重庆市事业单位面试真题	46
四、2010 年 1 月 29 日重庆市北碚区事业单位面试真题	47

第六章 山西省历年事业单位面试真题详解

一、2013 年 1 月 20 日山西省晋城市沁水县事业单位面试真题	50
二、2012 年 4 月 15 日上午山西省晋城市财政局事业单位面试真题	51
三、2011 年 7 月 3 日上午山西省晋中市事业单位面试真题	53
四、2010 年 4 月 18 日山西省事业单位面试真题	54

第七章 江西省历年事业单位面试真题详解

一、2013 年 3 月 8 日江西省宜春市事业单位面试真题	56
--------------------------------------	----

二、2012年1月15日江西省南昌市青山湖区事业单位面试真题	57
三、2011年7月30日江西省横峰县事业单位面试真题	58
四、2010年12月19日江西省工商系统事业单位面试真题	60

第八章 山东省历年事业单位面试真题详解

一、2013年7月7日下午山东省临沂市卫生类事业单位面试真题	62
二、2012年6月山东省胶州市事业单位面试真题	63
三、2011年7月3日山东省省直事业单位面试真题	64
四、2010年10月18日下午山东省烟台市事业单位面试真题	65

第九章 北京市历年事业单位面试真题详解

一、2013年7月10日上午北京市密云县不老屯镇农业服务站面试真题	67
二、2012年4月1日北京市安监局事业单位面试真题	68

第十章 天津市历年事业单位面试真题详解

一、2012年2月18日下午天津市事业单位面试真题	70
二、2011年7月23日天津市北辰区事业单位面试真题	72

第十一章 云南省历年事业单位面试真题详解

一、2012年7月28日云南省文山市财务岗位事业单位面试真题	73
二、2011年云南省普洱市事业单位面试真题	75

第十二章 陕西省历年事业单位面试真题详解

一、2012年9月11日陕西省略阳县事业单位面试真题	77
二、2011年6月30日陕西省直属事业单位面试真题	78

第十三章 广西历年事业单位面试真题详解

一、2013年7月6日广西桂林市事业单位面试真题	80
二、2012年广西高校行政文秘岗面试真题	81

第三篇 事业单位面试真题专项突破

第一章 综合分析题

第一节 命题精髓——测评要素及趋势预测	84
第二节 高分策略——解题技巧方法说明	84
一、时政类	84
二、哲理类	85
第三节 社会现象类例题详解及专项训练	85
一、经典母题庖丁解牛	85
二、经典真题专项训练	87
第四节 政策理解类例题详解及专项训练	95
一、经典母题庖丁解牛	95
二、经典真题专项训练	96
第五节 名言俗语类例题详解及专项训练	100
一、经典母题庖丁解牛	100
二、经典真题专项训练	101
第六节 故事理解类例题详解及专项训练	105
一、经典母题庖丁解牛	105
二、经典真题专项训练	105
第七节 原理效应类例题详解及专项训练	108
一、经典母题庖丁解牛	108
二、经典真题专项训练	109

第二章 组织管理题

第一节 命题精髓——测评要素及趋势预测	111
一、测评要素	111
二、命题趋势	111
第二节 高分策略——解题技巧方法说明	113
一、作答“非模式化”	113
二、作答突出亮点	113
第三节 会议组织类例题详解及专项训练	114
一、经典母题庖丁解牛	114

二、经典真题专项训练	115
第四节 调研类例题详解及专项训练	117
一、经典母题庖丁解牛	117
二、经典真题专项训练	118
第五节 接待安排类例题详解及专项训练	122
一、经典母题庖丁解牛	122
二、经典真题专项训练	123
第六节 宣传营销类例题详解及专项训练	124
一、经典母题庖丁解牛	124
二、经典真题专项训练	124
第七节 培训类例题详解及专项训练	128
一、经典母题庖丁解牛	128
二、经典真题专项训练	128
第八节 其他活动类例题详解及专项训练	130
一、经典母题庖丁解牛	130
二、经典真题专项训练	131

第三章 情境应变题

第一节 命题精髓——测评要素及趋势预测	136
一、测评要素	136
二、趋势预测	136
第二节 高分策略——解题技巧方法说明	137
第三节 公共危机类例题详解及专项训练	138
一、经典母题庖丁解牛	138
二、经典真题专项训练	138
第四节 一般突发类例题详解及专项训练	141
一、经典母题庖丁解牛	141
二、经典真题专项训练	141
第五节 考场压力类例题详解及专项训练	144
一、经典母题庖丁解牛	144
二、经典真题专项训练	144

第四章 人际关系题

第一节 命题精髓——测评要素及趋势预测	147
---------------------------	-----

第二节 高分策略——解题技巧方法说明	147
一、掌握人际关系题的处理原则	147
二、把握人际关系题的处理方法	147
三、坚持“阳光心态”	148
第三节 与领导的人际关系例题详解及专项训练	148
一、经典母题庖丁解牛	148
二、经典真题专项训练	148
第四节 与同事的人际关系例题详解及专项训练	150
一、经典母题庖丁解牛	150
二、经典真题专项训练	150
第五节 与下属的人际关系例题详解及专项训练	153
一、经典母题庖丁解牛	153
二、经典真题专项训练	153
第六节 与群众的人际关系例题详解及专项训练	155
一、经典母题庖丁解牛	155
二、经典真题专项训练	155
第七节 与亲友的人际关系例题详解及专项训练	156
一、经典母题庖丁解牛	156
二、经典真题专项训练	156

第五章 自我认知题

第一节 命题精髓——测评要素及趋势预测	158
一、测评要素	158
二、命题趋势	159
第二节 高分策略——解题技巧方法说明	159
一、充分了解职位要求,提高答题的针对性	159
二、优雅地叙述劣势,适当地展现优势与魅力	160
三、提前梳理自己的阅历,进行演说式训练	160
四、以情动人	160
第三节 过往背景类例题详解及专项训练	161
一、经典母题庖丁解牛	161
二、经典真题专项训练	161
第四节 意愿动机类例题详解及专项训练	164
一、经典母题庖丁解牛	164
二、经典真题专项训练	165

第五节 未来打算类例题详解及专项训练	166
一、经典母题庖丁解牛	166
二、经典真题专项训练	166

第六章 材料题

第一节 命题精髓——测评要素及趋势预测	168
一、测评要素	168
二、命题趋势	168
第二节 高分策略——解题技巧方法说明	168
第三节 材料题例题详解及专项训练	169
一、经典母题庖丁解牛	169
二、经典真题专项训练	171

第七章 其他形式新颖题型

第一节 命题精髓——测评要素及趋势预测	173
一、测评要素	173
二、命题趋势	174
第二节 高分策略——解题技巧方法说明	174
一、感情充沛,动之以情	174
二、条理清晰,文采斐然	174
三、主题鲜明,重点突出	175
四、身份明晰	175
第三节 即兴演讲类例题详解及专项训练	175
一、经典母题庖丁解牛	175
二、经典真题专项训练	176
第四节 串词编故事类例题详解及专项训练	178
一、经典母题庖丁解牛	178
二、经典真题专项训练	178
第五节 情境模拟对话类例题详解及专项训练	180
一、经典母题庖丁解牛	180
二、经典真题专项训练	181
第六节 发散想象类例题详解及专项训练	183
一、经典母题庖丁解牛	183
二、经典真题专项训练	184

第四篇 事业单位面试模拟考场

第一章 模拟练习流程指导

一、寻找合适的“考官”	186
二、布置全真模拟考场	186
三、认真倾听“考官”提问	186
四、固定时间内答题	186
五、“考官”打分并点评	187
六、逐步弥补自身不足	187

第二章 全真模拟练习

事业单位面试全真模拟考场练习一	188
事业单位面试全真模拟考场练习二	189
事业单位面试全真模拟考场练习三	190
事业单位面试全真模拟考场练习四	191
事业单位面试全真模拟考场练习五	192
事业单位面试全真模拟考场练习六	193
事业单位面试全真模拟考场练习七	194
练习一 答案	195
练习二 答案	196
练习三 答案	198
练习四 答案	200
练习五 答案	201
练习六 答案	203
练习七 答案	205

中公教育·全国事业单位招聘考试面试面授课程	208
-----------------------------	-----

中公教育·全国分校一览表	209
--------------------	-----

事业单位公开招聘面试指南

第一篇

事业单位面试指南

第一章 事业单位面试权威解读

事业单位考试又称事业单位公开招聘工作人员考试,这项工作由各用人单位的人事部门委托省级和地级市的人事厅局所属人事考试中心进行(事业单位考试中心命题,组织报名、考试并交用人单位成绩单,部分单位自行命题、组织考试)。

事业单位面试具有起步比较晚、命题机制不够成熟的弱点。但是自 2006 年实行《事业单位公开招聘人员暂行规定》以来,其试题命制开始逐渐向国家公务员面试试题靠拢。因此,各省市的事业单位面试都在一定程度上借鉴了国家公务员与地方省市公务员面试的特点,题型与公务员面试基本一致,甚至直接采用公务员面试题目。

可以说,事业单位面试脱胎于公务员面试,面试形式、考查题型与其相似却又特点鲜明、独树一帜。

下面,本篇将从现状、特点、趋势、规律等角度,全方位地为大家剖析 2013 年事业单位面试考情,拨开迷雾,给予考生最直观、最凝练、最有实用价值的备考指导。

第一节 2013 年事业单位面试概况

一、事业单位面试基本情况介绍

(一)面试组织机构

事业单位因其种类较多,并且正处于改革之中,目前大多数地区还很少组织统一的考试,大多数情况是用人单位根据人才需求由当地人事部门和用人单位单独组织考试。

简单来说,公务员考试面试由国家人事部会同用人单位组织实施,而事业单位面试多由事业单位在人事机构指导下自行组织。

(二)面试实施

事业单位考试主要分两个阶段,第一阶段是笔试,第二阶段是面试。

笔试的时间各地不一,之前尚无全国和全省、市统一招考,一般由县级各个单位统一招考,现在各地逐步由州、市级统计编制、进入计划,统一组织考试,统一录用。考试安排一般为上、下半年或春季及秋季。面试一般会在笔试结束后的 1~2 个月内进行。

面试在事业单位公开招聘主管机关的指导下,由招聘单位或其主管部门按备案的面试方案组织实施,面试方案的备案应在面试前一周完成。达到笔试合格分数线的应聘人员,根据招聘计划和招聘岗位由高分到低分按比例依次确定面试人选。笔试合格人数出现空缺的岗位,取消招聘计划;达不到规定招聘比例的,按实有合格人数确定。面试人选确定后,由招聘单位公示并通知本人。

面试结束后,按笔试成绩和面试成绩计算应聘人员考试总成绩。笔试和面试分数基本上各占一半,但不同的地区笔试、面试成绩所占比例可能也会进行微调,如有的地方按照 4:6 的比例折算。笔试