

税务题材通讯及报告文学自选集

心中有个太阳

老芨 著

十堰市国家税务局



税务题材通讯及报告文学自选集

心中有个太阳

老芑 著



心中有个太阳

老菱著

※

十堰市国家税务局

装帧设计 老菱工作室

襄樊市鑫昀印务有限公司 印刷

850×1168 毫米 1/32 8.75 印张 220 千字

2010 年 7 月第 1 版,第一次印刷

※

鄂十内图字 2010 年第 022 号

对未曾写过并想学习通讯写作的朋友来说，
她可以引领您登堂入室，助您成为行家里手；

对乐于写作通讯的朋友来说，
她可以帮您将理性认识与感性体验完美结合；

对工作在办公室和文秘岗位的朋友来说，
她乐意成为您的参考书、辅导书、枕边书。

请相信——

您不会因为阅读而失望，并注定因为拥有而收获……

目 录

第一辑 热 土

- 01、堵河潮〔003〕
- 02、喇叭山变奏曲〔016〕
- 03、青春红似火〔029〕
- 04、他把一切献给了党和人民〔047〕
- 05、又见桐树花开时〔064〕
- 06、时势造英雄〔071〕
- 07、播种绿色希望〔083〕
- 08、心中有个太阳〔092〕
- 09、雄关漫道真如铁〔105〕
- 10、堵河之滨春潮涌〔115〕
- 11、让边关的月亮更圆更亮〔126〕

第二辑 弄 潮

- 12、人的方程〔137〕
- 13、税官鼓点响秦巴〔142〕

- 14、走进计新华〔153〕
- 15、领略章寄汉〔161〕
- 16、一身正气 上下求索〔171〕
- 17、“游击队长”的就职演说〔179〕
- 18、一位国税局长的“辩证法”〔182〕
- 19、男儿有志当自强〔185〕

第三辑 税 事

- 20、郧县国税：“时间进度倒第一”大解疑〔195〕
- 21、合力奏鸣曲〔204〕
- 22、“房老三”变成“房老幺”原因何在〔213〕
- 23、春风化雨春潮涌〔222〕
- 24、学校·军队·家庭〔228〕
- 25、他山之石巧攻玉〔232〕
- 26、映日红花别样红〔240〕

附录 通讯写作基础常识〔248〕

后记 〔267〕

第一辑

热
土



堵 河 潮

引 子

堵河水泛潮了，堵河水喧器了。

堵河水沿着九曲十八弯流入汉水，汉水拍击着浪花汇入了长江。长江啊，风起浪涌，摧枯拉朽，奔腾着，咆哮着，浩浩荡荡融进了茫茫大海……

竹山脚下，堵河岸边，走了十年改革路，唱了十年改革歌。

十年，在这块秦巴依偎、三省毗连的贫瘠的土地上，一腔摆脱贫困的呐喊始终萦绕在 46 万人民的耳畔；十年，竹山税务局这只航船，始终在前进中探索，在探索中前进，在一条艰苦创业、致力改革的航道上劈波斩浪……

沉重的担子

嘿唷嗨——嘿！

嘿唷嗨——嘿……

在六百里堵河狭窄的幽谷里，大山共鸣着一声声古老而又忧怨的号子，小船艰难地逆水而上；纤夫们弓着身躯，攀缘在悬崖峭壁上的荆棘之中，他们的赤足踩踏出一条溜光的羊肠小道；艄公死死地掌住舵把，两眼直勾勾地盯着漩涡和滩头，粗大的喉咙不时发

出一声声恢弘的引头号子……

号子声声,宣泄着船公的沉重负荷;

号子阵阵,呐喊出艄公劈波斩浪的执著信念。

1984年,在滔滔的堵水潮头上,一只无畏的战船正迎难而上,船号是——竹山县税务局。

这一年,财税分设,税务局另立门户。

——别以为“分设”就是平分秋色,二一添着五。

不!现实远比人们想象的严酷。

众所周知:财政部门使用最多的动词是“批拨”,而税务部门一年到头搞的都是“征收”。打个通俗的比方吧:一个是给别人票子,一个是收别人票子,可谓反其道而行之。这年头,经济观念,商品意识,你只要给他票子,多多益善,自然乐呵呵啊;可是,你要收他的票子,这如同挖他的肉,拔他的毛,不板脸就算客气啦!财政税务捆在一只船上,一收一发,倒也能平衡平衡。如今,平衡打破了,谁不叫嚷“收税难”?

还有更大的难题在后面——

一无人手。财税分设,县局机关要另起炉灶设七股一室;原来的13个财税所,随着撤区建乡要设26个税务所。

——危急!严重的人员危急!

二无房子。县局机头和基层所,共计旧房103间,办公和住宿人均只有10.3平方米,县局机关没法儿只好住饭店,不少基层所都歪在别人的屋檐下……

——危急,严重的住房危急!

三是人手少且素质低。国营企业利改税出台,是一个偌大的“工程”,职工素质远不能适应工作的需要。税务系统共有干部职工156人,其中大专生1人,中专生占总人数8.5%,初中以下文化程度占总人数37%。文化素质,可怜。业务素质,低下。

——危机,严重的素质危机!

面对重重危急,有人皱着眉头直叹气,有人歪在“鸽子笼”里想

心事,更多的人则伸着脖子,驻足以盼:

谁来挑起这份沉甸甸的重担?

谁来把握这只风雨飘摇的战船?

嘹亮的号子

嘿哟嗬——嘿呀……

号子响了。

艄公伫立船头,精神抖擞,税务之船终于在风浪中扬帆启航了。

这位艄公姓韩名群,他个头不算高,体积不算小,膀大腰圆,雄壮威武,一派大将风度。他打过字,收过税,搞过人事,熟悉税政,是一个名副其实的“老财税”,正儿八经的“科班出身”。

此刻,面对着广大税务干部一双双期盼的眼睛,韩群同志不紧不慢地来了个开场白:

“财税分设,说明了国家对税务工作的重视;国民经济要靠我们输血,我们怎么办?上水船已在滩头,只能进,不能退!

“说实话,我们面前的困难一大堆,日子不好过,就像玩扑克打扳主一样,既不能出副牌,也不能调主,咋办?只有攒大调!我们的路子只有一条——改革!”

——他的调门不高,却句句掷地有声。

很遗憾,会场没有响起热烈的掌声。人们的表情是平静的,心里却在倒海翻江:改革,谁不知道这个当今最时髦的词儿?中国在改革,苏联在改革,东欧也在改革,改革已成为全球性浪潮,可税务局这个烂摊子、熊样子,咋个改法?改得好吗?

——人们在观望,在思考,在等待。

夜色如漆。与办公楼相邻的家属楼不时传来阵阵鼾声,可是局长办公室里却灯火通明,烟雾缭绕。

局长韩群和副局长们都毫无睡意,他们正在探讨一个发人深

思的怪现象：文革前，上海人来到竹山，能安心地在柳林这样偏僻的穷山沟安营扎寨；文革后，我们这些土生土长的同志，却不愿留在自己的家乡工作，这个现象怪不怪？有的基层所甚至还有这种情况：文化业务素质高的人收的税少些，文化水平低的人任务反而还完成的好些。这究竟是啥问题？难道说文化越高越无用，水平越低效益反而越高吗？不是！是缺乏为人民服务的思想，是思想政治工作没有跟上趟！看来，为人民服务的思想不能丢，思想政治工作这个传家宝不能丢！我们的工作要从这里做起，不能搞干巴巴的说教，而要和风细雨，润物细无声。

局长们的意见统一了，三张困乏的脸上漾出了舒心的微笑。

韩群同志来到宝丰税务所，同年轻的征管员小张交上了朋友。小张参加工作时年仅17岁，可谓少年气盛。这些年，他老觉得税务工作挨骂受气，为了“正当防卫”，他竟整日飞刀舞棍，练起了拳脚工夫。

韩局长同他拉起了家常：“小张啊，练武是个好事，我还想练大雁功呢。可是，要是我们腰上早晚别一把小攘子，怕是会把纳税人吓跑啊？”

小张面露愧色，低下了头。

“收税这工作，有时会受些气，可是，这工作是国民经济的杠杆，干部职工的工资，地方企业的发展，都要靠税收，我们多想想这工作的重要性，啥气不能消啊？”

韩局长的话，轻松，平和，入情入理。小张动心了，他交出了身上这把亮闪闪的匕首。小张变了！不仅本职工作干得很有起色，而且还多次拒收贿赂。

“武林高手”变成了“先进工作者”。当他在领奖台上接授奖状时，竟激动不已，感慨万千。晚上，他敲开了韩局长的家门，哽咽着对局长说：“局长，我有今天，亏了你一年前苦口婆心地教导，我的这张奖状也像十五的月亮，有我的一半，更有你的一半……”

局长是这样，副局长也是这样。深入细致的思想政治工作，像

潺潺清泉流入了职工的心田,收获的是“爱我税务,努力奉献”的丰硕之果。

在抓好思想政治工作的同时,他们始终没忘另一手:抓法纪建设。

税务工作政策性强,接触面广,同千家万户有关系,与千元万元打交道。面对金钱诱惑,置身贿赂边缘,税务干部应该怎么办?

局长韩群在干部大会上,抛出了这样一句斩钉截铁的话:“一是坚持教育,防患于未然;二是严肃法纪,对违法乱纪者严肃处理绝不留情。”

防患于未然。他们始终不放松对干部的“四有”教育,严肃征税纪律,坚持依法治税,认真贯彻一系列规章制度,制定廉政措施。

严肃法纪。他们对枝节问题不纠缠,原则问题不放松,祛恶扶正之风始终贯穿于整个税务工作之中;对违法者不心慈手软,秉公办事,依法追究。几年来,竹山县税务局的结案率达100%。1988年被省执法领导小组授予“执法先进单位”称号。

原沧浪所所长任XX,以身试法,贪污税款3,000元,终于站在被告席上,锒铛入狱,判刑两年;但更多的人清正廉洁,拒收贿赂的动人事迹被人们传为佳话。

为了适应改革对税务工作越来越高的要求,在提高干部职工文化业务素质上,竹山县税务局的领导舍得花本钱,下功夫。

局长不分白天晚上,一次次敲开了一中、师范老师的家门,磨破嘴皮,跑酸两腿,终于办起了自己的文化补习班。同时,他们还采取了以会代培、会长短训、脱产学习、带职函授等多种形式,提高职工文化业务素质;不惜工本,先后在职工教育上投资5万余元。通过五年的努力,大大地改变了职工的文化结构。大专生由原来的1人增加到17人,中专生由原来的19人增加到43人,高中以上文化程度的干部职工,由原来的40%上升为70%。

一个精兵强将的阵容形成了。

一个沉沉的重担挑起来了。

税务之船终于冲过了险滩,在激越的号子声中,驶入宽阔的河面。

全新的点子

嘿唷,嘿唷嗨,嘿唷——

号子声声,嘹亮而亢奋。

艄公的眉头仍然紧锁着。税务之船开得顺风,开得稳健,难道又出了什么新名堂?

——是的!

韩群同志是一个“开拓型”局长,竹山税务局的领导班子是一个不安于现状的班子。面对改革大潮,他们不甘于四平八稳,一步一趋,他们的超前意识又孕育了一个新点子。听:“税务部门具有积累资金、调节经济、财政监督三大职能,要在新形势下发挥经济杠杆作用,适应经济建设的需要,就必须对现行的人事制度动手术,实行干部试用制。用人和赛球一个理儿,要让犯规多、得分少的人打下去,这场球赛肯定输。要打赢这场球,就得要求换人,来个3号下5号上!5号上去就会少犯规多进球,不然他就有被7号换下来的危险……”

“对是对,不过几十年一贯制的用人模式,几千年根深蒂固的传统观念……要想动它的根根绊绊也不那么容易吧?”有人怀疑。

“试用试用,试得好就用;试得不好就不用,当干部还有没有保障?”有人嘀咕。

在一片赞同与嘀咕声中,硬是带着他的班子成员把“干部试用制”这个“出格”的点子推行开了。他们根据“当地政府同意,部门领导满意,单位职工中意”的原则,很快完成了基层所所长试用制的第一轮改革,选拔了13名年轻干部担任各所负责人。明确规定:“试用期一年,试用期满,群众评议,领导考核,合格者局长聘任,不合格者就地免职。”

“铁交椅”取消了,安全感动摇了,代之而来的是奋发与竞争。

被冷却的参与热情一旦被机会点化,竟是那般奔放与豪迈!田家税务所由两个试用干部负责,新官上任三把火,把全所职工的热情都点燃了,一年之后便捧回“先进单位”的奖牌,乐得该所职工不无感慨地说:“试用制好处多,建所以来今年总算开了个洋荤!”

县委组织部及时总结、肯定了竹山县税务局“干部试用制”这一作法。

省委组织部和省劳动人事厅也分别在内部刊物上,将这一做法作为经验予以登载。

——竹山县税务局敢为天下先!

——韩群成了竹山县第一个吃“螃蟹”的人。

税务之船乘风破浪。迎着堵河大潮,一路高歌,破浪前进。

广阔的路子

嘿唷嘿呀!

嘿唷嘿呀!!

嘿唷嘿呀!!!

号子声,一声比一声急骤。税务之船又在开拓新的航道。

干部试用制,只解决了基层所负责人的用人问题,但在县局机关乃至整个税务系统,还没能触动到大多数人的主神经,还存在着坐铁交椅、端铁饭碗、吃大锅饭的现象。

传统的干部人事制度,在用人时呈现出神秘性、非规范与反科学的特征,它造成用人失当和使人才的价值错位,而为害最劣的是戕害了一个民族不可缺少的参与意识和奉献精神。

在用人问题上,竹山县税务局又如何能摆脱这铁铸般的羁绊?

干部任命制,职工统配制,几十年一贯制。一纸公文,扼杀了多少能人出头,淹没了多少职工的创造热情?还去谈什么办事效率和工作效益?韩群同志坐不住了,一种强烈的改革欲望使得他躁动不

安,一种高度的责任感和事业心驱使他拿定主意:决心要在县局机关和全系统实行股长、所长聘任制;股员、专管员聘用制的双向选择方案。简而言之,就是“兵荐将,将点兵,择优汰劣,鼓励竞争”。

——这十四个字,干脆利落,掷地有声!

然而,那时就是为这十四个字,把个膀大腰圆的韩局长折腾得瘦了一圈儿。韩群啊!他是个从不把心里事往心里装的人,他是个一挨枕头就打鼾的人,他从不知道“失眠”为何物呢,然而,那几个晚上,他却躺在床上辗转反侧,久久不能入眠。子夜时分,他再也受不住这种熬煎了,一头从床上爬起来,烟一支接一支地抽着,烟雾像他纷乱的思绪,在房内弥漫着,萦绕着。

——自己在税务口工作了 26 个春秋,好多干部都是自己亲手招干和提拔的,现在难道自己又去否定自己、去伤害这些同志的感情,去给他们留下心灵创伤吗?

——自己是个“脚盆箍”啊!1984 年分设后,好不容易把大家箍拢,这样一折腾,我这个“脚盆箍”会不会炸开呢?

——几年来,税务局是先进单位,本可按步就班,大可不必去冒这个风险;这样做,巴掌大的竹山城,众多的兄弟部门,别人不是会指责自己“出风头”、“好大喜功”,成为“出头的橛子”吗?

——人事问题,牵一发而动全身,每个人的背后都是一大串熟人,一大片背景;自己能够招架住那些纸条、电话、说情和众叛亲离的指责吗?

自己,自己,为什么在关键时刻,首先想到的总是自己?!难道自己不是共产党员?难道我对党的事业不是一腔赤诚?

此刻,韩群心中立刻涌起一股对自己的鄙视感:他用力地熄灭了烟蒂,像随之驱散了一切困扰和杂念;他的思维突然变得清晰起来,他在心中默默地说:“共产党员要敢为天下先,无私才能无畏,也要敢于否定自己,才能为党的事业开拓全新的路子啊。”

此时,他披起衣服,匆匆地找到两位副局长。

国金支持他(尽管已调走)。家德支持他。

他长长地吁了一口气，满心感激这两位好战友、好搭档。

国金善做思想工作，办事稳健，配合默契，虽在那时调到财办任副主任，仍惦记着税务局的兴旺发展。他得知税务局搞人事改革后，专门回“娘家”上党课，为他老战友的改革之举呐喊助威，为改革扫清思想障碍。家德老成持重，对工作一丝不苟，也不在班子内“搓反绳”。

无怪乎韩群同志深有感触地说：“我性子躁，是个外向型，正好有两位副局长这样稳健的同志做搭档，给我出点子、当参谋，我要少犯多少错误啊！”

古人曰：上不失天时，下不失地利，中得人和，而百事不废。

政治气候宜人。举国上下都在治理整顿、全面深化改革之中，地委发出了振兴鄞阳经济的“三兴”战略号召；地委书记吴华品《关于生产力标准讨论的十条意见》是改革的及时雨，是局长们的尚方宝剑。

改革路上绿灯闪烁。县长阎进忠说：“你们搞改革，我对你们放权，股级干部由你局长聘任，我也同意和支持你们的改革方案……”地区税务局的局长听了汇报后说：“你们大胆地搞，关于机构设置，我不强调上下对口……”

四面相助，八面来风。还有什么犹豫的？

干！“十四字”方案在人们的期待中公布了！

人们在短暂的愕然后，开始了审慎地观察——

是走过场，赶时髦，还是动真格的？人们半信半疑。他们把审视的目光，集中到那两位所谓与局长关系好、且有一定影响的股长身上。殊不知，在这几位股长心里，也同样压着一块不小的石头——面临着失落和自我价值的再认识。

局长内心坦然，他要把这次改革搞到底，用行动证明领导班子的坦诚，让人们认识到改革是事业发展的需要；同时，他还考虑到相当一大批干部的心理承受能力。他一次次叩开了职工的家门，和家属们拉开了家常话；办公室里，一天到晚轮换着找同志们谈心；