



严格依据最新银行招聘考试要求编写

2014

Bank 中国农业银行适用

银行招聘考试指导用书

考情分析 · 备考知识 · 试题汇编

银行系统招聘考试教材编写组 编写
中人教育银行系统招聘考试教研中心 组编

 中国时代经济出版社



严格依据最新银行招聘考试要求编写

Bank 中国农业银行适用

银行招聘考试指导用书

藏书章

考情分析 · 备考知识 · 试题汇编

银行系统招聘考试教材编写组 编写
中人教育银行系统招聘考试教研中心 组编

图书在版编目 (CIP) 数据

银行招聘考试指导用书. 中国农业银行适用 / 银行系统招聘考试教材编写组编写. —北京: 中国时代经济出版社, 2012. 9

ISBN 978-7-5119-1221-3

I. ①银… II. ①银… III. ①农业银行—招聘—考试—中国—自学参考资料 IV. ①F832.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 188156 号

书 名: 银行招聘考试指导用书. 中国农业银行适用
作 者: 银行系统招聘考试教材编写组

出版发行: 中国时代经济出版社
社 址: 北京市丰台区玉林里 25 号楼
邮政编码: 100069
发行热线: (010) 68350173 68320825
传 真: (010) 68320634 68320484
网 址: www.cmepub.com.cn
电子邮箱: zgsoj@hotmai.com
经 销: 各地新华书店
印 刷: 北京合众伟业印刷有限公司
开 本: 710×1000 1/16
字 数: 232 千字
印 张: 14.5
版 次: 2012 年 9 月第 1 版
印 次: 2013 年 4 月第 2 次印刷
书 号: ISBN 978-7-5119-1221-3
定 价: 35.00 元

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社发行部联系更换

版权所有 侵权必究

(试题疑难问题解答热线: 010-51626830)



前言

中国农业银行公开招聘工作人员指导用书

随着我国银行业的不断改革与发展,中国农业银行近几年通过改革人力资源制度,按照公开、平等、竞争、择优的原则,进行双向选择、公开招聘,不断优化人员结构。我社应中国农业银行招聘考试最新要求,联合中人教育集团及银行招考研究的相关专家和教授编写了本套丛书。

为适应新形势要求,中国农业银行努力建设学习型银行,着力构建学习型的组织体系和管理制度,高度重视人才的招聘、培养、选拔和任用,不断提高人力资源管理科学化、制度化和规范化水平。为了保证将合适的人才聘任到合适的岗位,中国农业银行结合职位体系改革,对不同类别和层级的职位提出了明确的任职要求,通过公布职位、个人申报、笔试、面试、组织考察、党委研究等多种形式和程序进行人才选拔。近年来,中国农业银行招聘考试的工作日趋完善,通过面向社会公开招聘,从各大院校引进了一批金融、财务、经济、法律、计算机、管理文秘等专业人才,招聘流程更加透明、公平。

本套丛书在内容编排上全面体现了中国农业银行系统招聘考试的最新变化以及本银行系统各部门招聘考试命题的特点,而且在深入分析、研究中国农业银行系统招聘考试历年真题的基础上,创造性地将考试的理论知识点与命题相结合,并对高频知识点系统归纳,总结实用、快速的解题技巧。同时,也为考生提供了大量高频考题以作练习,达到精讲精练、系统掌握考试中的重难点、提高应试水平和答题能力的目的,帮助考生顺利通过笔试。此外,本套丛书亦可以作为了解银行业务、应对面试的有利工具,而且在运用中以实际工作需要为目的,体现了可操作性强、内容全面系统、重点突出、理论联系实际,深入浅出等特点。

“以最短的复习时间获得最好的成绩”是每一个考生的心愿,本套丛书将金融类单位招考的众多命题研究专家的最新研究成果汇编成书,指引考生找到正确的备考方法,避免由于辅导教材的选择不当而误入歧途。本套丛书与市面上其他辅导书有本质不同,它不仅集权威性、时效性于一身,而且具有中国农业银行招考独有的部门特色,具有极强的针对性与实用性,对考生快速提高应试能力有很大的促进作用。本套教材不仅适合于参加中国农业银行校园招聘、社会招聘、内部招聘,同时也适用于面向大学生“村官”专项招聘和其他专项招聘的广大考生。

在此,我们对在编写、审定和出版过程中,对本书给予大力支持和悉心指导的相关命题专家及考试组织者表示诚挚的感谢!我们也由衷地祝愿广大读者能顺利通过考试!

银行系统招聘考试教材编写组

中人教育银行系统招聘考试教研中心

版权声明

本套教材是银行系统等金融机构招聘考试专用教材,本教材的独有的体系及内容是编著者多年精心研究的知识成果,未经允许对本教材内容的抄袭都是非法行为,我们将依法追究其法律责任!

中国农业银行招聘信息及常见问题解答

为帮助广大考生能够及时了解中国农业银行招聘的相关信息,中人教育银行招聘考试教研中心在充分进行市场调研后,根据近两年中国农业银行招聘考试的情况,对其招考类型、报名时间、考试时间及考试科目等信息进行汇总,并列出了相关的复习参考书目以及招聘考试中常见的问题解答,供广大考生参考。

考试类型	部门及报名时间		考试时间及科目	区域	参考图书
校园招聘	总行本部及下属各中心	9—11月	10—12月	总行统一组织,采取计算机在线考试方式	教材系列: 《银行招聘考试指导用书 中国农业银行适用》、《全国银行系统公开招聘工作人员考试指导用书 综合知识》、《全国银行系统公开招聘工作人员考试指导用书 职业能力测验》、《全国银行系统公开招聘工作人员考试指导用书 经济·金融·会计(含统计)》 试卷系列: 《综合知识历年真题汇编及押题密卷》、《职业能力测验历年真题汇编及押题密卷》、《经济·金融·会计(含统计)历年真题汇编及高分题库》
	各分行	9—11月	10—12月		
	合同制柜员定向招聘	2—3月	2—4月	北京市分行	
		7—8月	8月	辽宁省分行	
		8—9月	8—10月	吉林省分行	
		2—3月	3—4月	上海市分行	
		2—3月	3月	浙江省分行	
		3月	3—4月	安徽省分行	
		10月	10月	江西省分行	
		3月	3月	湖北省分行	
		2—3月	3月	广东省分行	
		9—10月	9—10月	广西区分行	
		7月	7—8月	四川省分行	
		10月	10月	新疆生产建设兵团分行	
		5月	5—6月	深圳市分行	
		3月	3月	宁波市分行	
		3月	3—4月	大连市分行	
面向“大学生”村官招聘	9—11月		10—12月	统一组织考试	
社会招聘	全年时间分散		全年时间分散	总行、分行独立招聘	
劳务派遣制招聘	全年时间分散		全年时间分散	总行、分行独立招聘	

Q:提交简历有什么需要注意的吗?

A:主要注意事项如下:

1. 所有个人资料必须真实无误,如有虚假信息,申请人将会被取消申请资格;
2. 简历投递截止时间与各招聘银行的笔试时间有关,请根据所应聘银行的笔试时间查询对应的简历提交截止时间,尽早提交简历,银行将根据简历审查情况通过短信向应聘者发送笔试通知;
3. 笔试通知将主要通过短信发送到考生预留的手机号(不能回复),面试通知将主要通过电话与考生的手机进行联系。当手机号码变更时,注意及时更新注册信息,这是银行跟考生联系的重要渠道。

Q:考生的联系方式有误(或有更新),怎么修改?

A:如果在提交简历时所填写的联系方式有误或有更改,要在登录之后修改注册信息。

银行会以最新联系方式为准,通过短信和电话(招聘组当地工作电话)与考生进行联系。
注:为保证招聘工作公正有序,简历提交后,除联系方式外,其他信息一般不能修改。

Q:申请职位后能修改简历吗?

A:建议考生在申请职位前仔细确认简历填写无误,银行为保证招聘工作公正有序,原则上申请职位后只能修改个人联系方式,简历其他部分不能修改。

Q:简历筛选一般会关注哪些问题?

A:简历筛选一般会关注专业、院校,工作实习经验、社会活动参与情况和获奖情况等,简历的每一个环节都影响着考生能否进入笔试,所以考生在填写过程中一定要用心填写,并且掌握一些填写简历的技巧。

Q:我的简历为什么保存不了、提交不成功?

A:可能是以下原因造成的,请应聘者在填写简历时注意:

1. 当面临大量考生同时通过一个招聘系统提交简历而网络之间的数据传递速度有限时,请考生尽可能错开高峰时段,并选择网速较快且稳定的渠道;
2. 请在每一页简历填写时注意控制时间,如果填写时间过长可能导致失效,无法正确保存和提交,需要重新登陆,但可以从上一个提交成功的页面开始继续填写;

Q:银行的简历筛选是机选还是人选?

A:银行校园招聘简历筛选一般由机检和人检共同完成,按各项比重计算评分。机选会对一些固定系数进行筛选,在填写时一定要避免出现错别字及语法错误。

Q:银行在招聘应届毕业生时看重哪些素质?

A:良好的心态、高度的自律性;

良好的分析、解决问题能力;

良好的沟通、组织、协调能力;

良好的团队协作精神;

愿意接受新鲜事物,有创新意识,有持续的学习意愿。

》》》更多问题请参考中人教育网站 www.zrexam.com

中国农业银行招聘考试题型及内容一览表

题型分类		考查内容
各银行相关数据、新闻及常识		针对各银行的经营理念、企业文化、经营业务及经营数据等基本常识的考查。
职业能力测试	数量关系	主要考查应试者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能,主要涉及数字和数据关系的分析、推理、判断、运算等。 题型一:数字推理 每道题给出一个数列,但其中缺少一项,要求报考者仔细观察这个数列各数字之间的关系,找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项,使之符合原数列的排列规律。 题型二:数学运算 每道题给出一个算术式子或者表达数量关系的一段文字,要求报考者熟练运用加、减、乘、除等基本运算法则,并利用其他基本数学知识,准确迅速地计算或推出结果。
	判断推理	主要考查应试者对各种事物关系的分析推理能力,涉及对图形、词语概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。 题型一:图形推理 每道题给出一套或两套图形,要求报考者通过观察分析找出图形排列的规律,选出符合规律的一项。 题型二:定义判断 每道题先给出一个概念的定义,然后分别列出四种情况,要求报考者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。 题型三:类比推理 给出一对相关的词,要求通过观察分析,在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。 题型四:逻辑判断 每道题给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要求报考者根据这段陈述,选择一个最恰当的答案,该答案应与所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。
	言语理解与表达	主要考查应试者运用语言文字进行交流和思考、迅速准确地理解文字材料内涵的能力。
	资料分析	主要考查应试者对各种形式的文字、图形、表格等资料的综理解与分析加工的能力,这部分通常由数据性、统计性的图表数字及文字材料构成。
	常识判断	考查内容涵盖法律、政治、经济、管理、人文、科技、日常生活、银行常识等多个方面,重点在于考查应试者在这些方面应知应会的基本知识以及运用这些基本知识分析判断问题的基本能力。

续表

题型分类		考查内容
性格测试		通过不同类型的性格测试,判断应试者性格是否适合从事银行工作。主要包括 MBTI 性格测试、心理测试、性向测验等,题目具有重复性,目的是测试应聘者是不是在撒谎。
时事政治		主要考查对时政的了解程度,建议复习当年的最新热点新闻时事。
英语	阅读理解	建议考生多练习一些真题(可选择托业考试真题、国家英语六级考试真题),特别注意多看一些经济、金融相关题材的词汇及文章。
	完形填空	
	单项选择题	
写作		根据热点新闻事件、经济事件等话题,要求写一定字数的文章。
专业知识	经济、金融类	考查内容涉及宏观经济学、微观经济学、货币银行学,以货币银行学和宏观经济学为重点。具体包括利率、汇率、货币政策、财政政策、充分就业、IS-LM 曲线、菲利普斯曲线、边际效用等。 银行方面的法律知识,比如中国人民银行法、商业银行法、银行业监督管理法等也是复习时应当注意的,同时也要注意央行的货币政策实施报告,经济金融相关的时事等。
	会计、财务、审计类	考查内容主要涉及会计、财务管理、审计及中级会计里面的基础和审计的方法过程。具体包括会计报表、会计报表日后事项、会计政策变更和递延所得税;存货成本,经营杠杆系数,影响企业负债总额的变动的因素,资产减值准备不得转回的类型等。
	市场营销类	一般银行考试将市场营销类归在管理类来处理,有些也会单独出市场营销专业题目。
	统计类	考查内容涉及统计学原理、国民经济核算、抽样等知识点。
	管理类	考查内容涉及管理学、人力资源管理、行政管理、市场营销、心理学等。
	法律类	考查内容涉及时事政治及法律,包括以民法、刑法、行政法、经济法、国际法为主的多个部门法及公司法。公司法常涉及的内容包括董事持股比例的规定、股东权利的规定、要约、复代理、挪用公款罪、金融诈骗、导致合同无效的原因等。
	计算机类	考查内容包括离散数学、数据结构和算法、C 语言程序设计、面向对象程序设计、计算机组成原理、汇编语言、编译原理、操作系统、计算机网络、数据库、软件工程、多媒体、信息与网络安全等。以 C 语言程序设计、操作系统、计算机网络、数据库、数据结构考查较多。

目 录

第一部分 中国农业银行考情及备考知识点

第一章 中国农业银行招聘考试情况解读	1
第一节 中国农业招聘考试笔试详解及考点总结	1
一、校园招聘考试	1
二、社会招聘考试及劳务派遣招聘考试	3
第二节 中国农业银行校园招聘	4
一、应聘基本条件	4
二、招聘需求(具体招聘岗位及要求请见附表)	4
三、招聘工作流程	5
四、报名方式	6
五、有关注意事项	6
第三节 中国农业银行面向大学生“村官”专项招聘	6
一、招聘岗位	6
二、招聘数量	7
三、招聘条件	7
四、招聘流程	7
第四节 中国农业银行劳务派遣招聘	7
一、招聘需求	7
二、招聘基本条件	8
三、工作地点	8
四、报名方式	8
五、报名截止时间	8
六、有关注意事项	9
第二章 中国农业银行必考知识点	10
第一节 中国农业银行简介	10
知识点一 中国农业银行的标志和企业文化	10
【真题实训·青岛分行】	10
一、中国农业银行概述	10
二、中国农业银行的标志	11
三、企业文化	11

知识点二 中国农业银行的主要品牌及发展战略	12
【真题实训·四川分行】	12
一、中国农业银行的主要品牌	12
二、发展战略	14
§ 复习拓展链接:农业银行启动“大运营、大后台”改革 提出运营管理体系建 设三年规划	14
第二节 中国农业银行业务综述	15
知识点一 中国农业银行个人业务	15
【真题实训·河北分行】	15
一、存款业务	15
二、贷款业务	17
三、借记卡业务	18
四、支付结算业务	20
知识点二 中国农业银行企业业务	21
【真题实训·山西分行】	21
一、存款业务	21
二、融资融信业务	23
三、支付结算业务	33
四、现金管理业务	40
五、投资银行业务	47
六、托管业务	50
七、银行卡业务	51
知识点三 中国农业银行“三农”业务	51
【真题实训·河南分行】	51
一、“三农”个人业务	52
二、“三农”对公业务	53
三、县域中小企业业务	56
§ 复习拓展链接:农业银行创新产品 扩大小微企业金融服务覆盖面	57
知识点四 中国农业银行金融市场业务	58
【真题实训·内蒙古分行】	58
一、中国农业银行金融市场业务概述	58
二、货币市场业务	59
三、交易业务	59
四、贵金属业务	59

五、债券承销业务	59
六、理财业务	59
七、票据业务	60
§ 复习拓展链接:农业银行实施“四大工程” 发力城镇化金融	60
第三节 中国农业银行发展历程	61
【真题实训·陕西分行】	61
一、第一阶段(1951~1952 年)	61
二、第二阶段(1955~1957 年)	61
三、第三阶段(1963~1965 年)	62
四、第四阶段(1979~1994 年)	62
五、第五阶段(1994 年 4 月~1997 年 7 月)	62
六、第六阶段(1999 年至今)	63
第四节 现代货币银行学	64
知识点一 货币与货币制度	64
【真题实训·广东分行】	64
一、货币的本质	65
二、货币的职能	65
三、货币制度	66
知识点二 信用和利率	66
【真题实训·云南分行】	66
一、信用	66
二、利率	67
知识点三 金融市场	67
【真题实训·沈阳分行】	67
一、直接融通和间接融通	68
二、金融市场的分类	68
知识点四 金融抑制、深化和创新	70
【真题实训·湖北分行】	70
一、金融抑制	70
二、金融深化	71
三、金融创新	72
知识点五 货币理论	73
【真题实训·安徽分行】	73
一、基础货币	73

二、货币乘数	74
三、货币供给的外生论与内生论	74
四、中国的货币供给	74
五、中国的货币需求	76
六、中国货币需求的微观基础	77
七、通货膨胀	80
八、通货紧缩	84
附一 中华人民共和国商业银行法	85
附二 商业银行资本管理办法(节选)	98

第二部分 银行招聘考试全新试题汇编

职业能力测试	107
一、言语理解与表达	107
二、数量关系	111
三、判断推理	114
四、资料分析	119
性格测试	123
专业知识测试	124
一、单项选择题	124
二、多项选择题	142
三、判断题	155
四、简答题	157
五、论述题	158
英语测试	159
一、阅读理解	159
二、完形填空	167
三、英汉互译	170
写 作	171
银行招聘考试全新试题汇编参考答案	173

《《《最新及热点时政、财经新闻参考中人教育网站 www.zrexam.com

《《《中国农业银行相关的数据、新闻及常识参考本书第一部分或登录网站
www.zrexam.com 或 www.abchina.com

《《《相关专业知识(经济、会计财务、审计、市场营销、统计、管理、法律、计算机)及综合知识(含职业能力测试中的常识)参考中人教育系列丛书



第一部分 中国农业银行考情及备考知识点

第一章 中国农业银行招聘考试情况解读

第一节 中国农业招聘考试笔试详解及考点总结

一、校园招聘考试

(一)考试概况

中国农业银行校园招聘考试目前已实行全国统一上机考试。所有参加考试的人获取的试题顺序是随机的,即你和周围的人考的是同一套试题,但试题的顺序不同。从近几年的考试内容上看,农业银行的考题与工商银行、中国银行、建设银行相比,较容易一些。此处以 2012 年 12 月 10 日的农业银行统一招聘考试为例,对其考试题型、题量及考点信息进行详细分析和总结。

(二)考试题型、题量

农业银行 2012 年 12 月 10 日招聘考试的题型、题量总结如下。

部分	考试内容	题量	时间(分钟)
综合知识	时事政治、专业知识、农行认知	70	50
行政职业能力测试	言语理解、数学运算、逻辑推理、 资料分析	70	70
英语	阅读理解	20	30
性格测试	有关个人偏好的单项选择题	适中	15

(三)考点总结

1. 综合知识

综合知识部分包括 10 道时事政治题、50 道专业知识题和 10 道农行认知题。

时事政治部分考生可关注考试前半年内的时政新闻,特别是社会热点新闻要格外留心。在 2012 年 12 月的笔试题中,时事部分主要考了以下内容:(1)蛟



龙号下潜 7012 米；(2)诺贝尔文学奖获得者莫言；(3)中国—东盟商品交易中心成为中国和东盟企业双向贸易的重要平台；(4)最年轻的地级市——三沙市，为海南省第三个地级市，下辖西沙群岛、南沙群岛、中沙群岛的岛礁及其海域；(5)低碳日——6 月；(6)第四个蓝色海洋规划——福建；(7)飓风桑迪造成纽约全市停电；(8)我国第一位女性航天员——刘洋；(9)“辽宁号”航空母舰，简称“辽宁舰”；(10)2012 年伦敦奥运会——第 30 届夏季奥林匹克运动会。

注意：在实际考试中，连续两次出现重题的概率非常小，考生可在了解考试方向后，对相应的知识点举一反三，扩大复习范围，而无须复习考试原题。

专业知识部分涉及到经济、会计、证券投资、法律、人力资源管理、计算机技术等。部分考查知识点如下：(1)企业发的工资属于银行结算账户的哪一类；(2)债券利息、短期债券利息、长期债券利息、优先股债券利息，以上哪项不能税前扣税并能抵税；(3)社会效益与经济效益的比较；(4)内部收益率；(5)IS—LM 曲线；(6)病毒的实质；(7)公允价值；(8)同样买进中国与美国的股票，这时，美元对人民币贬值，回报率在哪国比较高；(9)长期偿债能力；(10)所有者权益上升时，资产会上升还是下降；(11)审慎监管要求；(12)计算机汇编语言；(13)合同主体；(14)韦纳归因理论(成功和挫折的原因归咎于什么)；(15)反应利润资本的指标；(16)营业税计税标准；(17)不良贷款 拨备覆盖率 零基预算；(18)银行成本收入；(19)CNP；(20)边际技术替代率；(21)价格需求弹性；(22)财务指标；(23)宪法、选举权；(24)十进制、二进制；(25)存货提单；(26)Excel 中的相对地址复制；(27)决定投资因素；(28)作业成本法；(29)帕金森定律；(30)防火墙的用途；(31)资产收益率；(32)民事权利能力的年龄段；(33)财务杠杆系数；(34)影子价格成本；(35)会计分录；(36)全拼输入法是音码、形码、音形码还是混合码；(37)法约尔管理五要素(计划、组织、控制、协调、指挥)；(38)目标管理的基本精神(以自我管理为中心)。此部分涉及的科目较多，建议考生抓住重点提早复习，扩充自己的知识储备。

农行认知部分主要考查了企业文化、公司主要产品名称等知识，具体包括：(1)农行的宣传用语(大行德广，伴您成长)；(2)农行 2011 年核心资本充足率；(3)农行黄金产品名称(传世之宝)；(4)农行核心价值观(诚信立业，稳健远行)；(5)农行的使命(面向三农，服务城乡)；(6)服务三农产品序列(金益农)；(7)农行电话 95599；(8)现金管理品牌(行云·现金管理，“行于通畅，聚水为云”)；(9)农行的银行卡(金 E 顺、金穗卡)；(10)农行的理财产品等。



2. 行政职业能力测试

行政职业能力测试包括 20 道言语理解题、15 道数学运算题、20 道逻辑推理题和 15 道资料分析题。各部分的具体题型有：言语理解——句子改错、语句排序、段落大意、选词填空等；数学运算——数字推理、数学计算、排列组合、数学应用等；逻辑推理——图形推理、演绎推理、定义判断等；资料分析——涉及一些简单的数学运算以及看图、看表能力。此部分试题难度不大，考生可以参考国考的行测试题来复习，注意时间的把握。

3. 英语

农业银行的英语考试与其他银行相比，难度不大，4 篇阅读短文，共 20 道题。考试内容与托业考试类似，短文内容涉及对商品投诉的回复、管理者对下属工作的安排、公司的招聘信息等。考生复习时，可着重练习一些篇幅较小的应用短文。虽然农行此次考试没有出现选词填空题，但其他各大银行均出现了此类试题，因此建议考生在复习时适当关注此类试题。

4. 性格测试

此部分试题主要看给出的陈述和自己的情况是否吻合，没有标准答案。对于此部分内容，考生要注意以下几点：（1）把握考试时间。不要在一道题上犹豫，答题时尽量以第一印象为准。（2）对于重复出现的试题，前后回答不能矛盾。注意有些重复的试题是有意安排的，主要考查你的回答是否诚实、想法是否矛盾。对于此类情况，考生要格外注意，要记住每一道题是不可能的，只有回答的是内心所想才不至于前后矛盾。

二、社会招聘考试及劳务派遣招聘考试

农业银行的社会招聘考试各地情况均有所不同。总行与分行之间，不同分行之间都有所差别。试题除了行政职业能力测试、英语和少量综合知识外，还会根据职位需求，偏重一些专业知识的考核。比如，计算机通信类，近几年考试中涉及到的知识点有 OSI 七层模型、Java、数据库、有关 C 语言的编程规范约定、正数负数的进制表示；财会类岗位的考核内容包括会计、审计、财务管理、税法等，其中以会计和审计为主。

英语部分偏重于商务英语，与托业考试类似。目前常见的题型有选词填空和阅读理解。题量不多，难度也不大。行政职业能力测试的难度与校园招聘考试相当，比公务员考试的题目简单一些，考生可参考相关资料进行复习。另外就是综合知识部分，除专业试题外，包括时政、农行认知等内容，考生可参考校



园招聘的出题方向进行复习。

劳务派遣招聘考试的考试形式可参考社会招聘。

第二节 中国农业银行校园招聘

中国农业银行校园招聘分为总行招聘和分行招聘。下面以 2013 年农业银行的校园招聘为例。

一、应聘基本条件

1. 国内外高校 2013 年全日制大学本科及以上学历应届毕业生(定向和委培生除外)。毕业入职时,国内毕业生需取得毕业证、学位证、就业报到证;海外留学生需取得国家教育部国外学历学位认证书。

2. 英语取得国家六级以上证书(或成绩 425 分以上),海外留学生可适当放宽。

3. 综合素质较高,思维活跃,具有较强的学习、创新意识,较好的敬业态度,具备较强的分析问题、解决问题的能力,善于沟通,具有良好的团队协作精神。

4. 身体健康。

5. 其他应聘条件见具体岗位要求。

二、招聘需求(具体招聘岗位及要求请见附表)

1. 总行本部(工作地点:北京)

总行本部管理岗,人数合计 46 人;

(其中,40 人先安排北京分行工作锻炼三年,期满考察合格后返回总行工作;6 人为小语种专业人员)

2. 总行信息技术管理部(工作地点:北京)

招聘岗位 3 个,人数合计 50 人;

3. 总行软件开发中心(工作地点:北京)

招聘岗位 2 个,人数合计 230 人;

4. 总行软件开发中心广州分中心(工作地点:广州)

招聘岗位 4 个,人数合计 35 人;

5. 总行软件开发中心上海分中心(工作地点:上海)

招聘岗位 4 个,人数合计 35 人;