



科思论丛

国外就业 理论、实践和启示

► Employment Theories,
Practices and Policy Implications of Foreign Countries

► 莫荣 主 编
廖骏 副主编

014032407

F249.1
28

本书由中国劳动保障科学研究院资助出版

国外就业理论、实践和启示

莫 荣 主 编

廖 骏 副主编



F249.1
28

中国劳动社会保障出版社



北航

C1720724

703580310

图书在版编目(CIP)数据

国外就业理论、实践和启示/莫荣主编. —北京:中国劳动社会保障出版社, 2013

ISBN 978-7-5167-0844-6

I. ①国… II. ①莫… III. ①劳动就业-研究-世界 IV. ①F249.1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 279875 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

*

北京京华虎彩印刷有限公司印刷装订 新华书店经销

787 毫米×1092 毫米 16 开本 26.75 印张 416 千字

2014 年 2 月第 1 版 2014 年 2 月第 1 次印刷

定价: 76.00 元

读者服务部电话: (010) 64929211/64921644/84643933

发行部电话: (010) 64961894

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

如有印装差错, 请与本社联系调换: (010) 80497374

我社将与版权执法机关配合, 大力打击盗印、销售和使用盗版图书活动, 敬请广大读者协助举报, 经查实将给予举报者奖励。

举报电话: (010) 64954652

序

2008年，一场金融风暴将世界经济扫入低谷，同时也将一些国家的失业率推上了历史高点。在经历了长达4年之久的艰难挣扎后，一些西方国家走上了缓慢的复苏之路，但仍然深陷“无就业复苏的泥潭”。以至世界银行年刊前总编辑凯文·拉弗蒂也感叹“失业是资本主义深不可测的黑洞”。增长与就业，成为世界各国政经要员在不同地方举行各种峰会时讨论的不二主题。然而寒潮中，中国经济与就业在遭受短暂冲击后，表现一枝独秀。为应对国际金融危机对就业的冲击，中国实施了一系列保增长、保民生、保稳定的政策措施，中国经济很快摆脱了危机纠缠，重回快速增长轨道，同时也使就业市场保持了较旺盛的需求，化解了上千万农民工、几百万大学生的失业危机，保持了总体就业局势的稳定和就业总量的增长，成为全球少数几个低失业率的国家。这种现象引发了世界的普遍关注，一场关于世界资本主义模式的反思和中国模式的新认识再次成为热点。《国外就业理论、实践和启示》一书的出版，可以说是这一大背景下形成的一项具体研究成果。

本书由人力资源和社会保障部国际劳动保障研究所所长莫荣同志带领的研究团队，经过1年半的时间完成。该团队由我部直属的中国劳动保障科学研究院、劳动科学研究所、国际劳动保障研究所的研究员、副研究员和博士（后）团队组成。本书的作者不仅是就业方面的专家学者，更为重要的是，他们长期从事就业政策研究，提出的意见和建议得到中央政府采纳，因而他们更加重视理论的实用性。本书是在中国劳动保障科学研究院2012年重大课题基础上完成的，当时立项目的有两方面，一方面，目前国内有关国外就业理论研究存在不足，尤其是全面的系统性研究不够；另一方面，也是更重要的方面，是试图通过“洋为中用”，为进一步研究中国的就业问题，形成具有中国特色的就业理论创新奠定基础。

本书有三个突出的特点：系统性、历史性和实践性。

就系统性而言，就是对国外不同时期、不同流派、不同观点的就业理论做出相对系统、全面的梳理。本书的第一至八章分别介绍各理论流派的主要内容，包括：古典与新古典就业理论、凯恩斯就业理论、新保守主义就业理论、社会主义就业理论、人力资本理论、劳动力迁移理论、就业市场理论、政府促进就业基本理论等。这些理论内容和主张可能相辅相成，也可能相左相反。既有研究宏观经济与就业关系的如凯恩斯就业理论，也有研究就业微观行为的工作搜寻理论，还有研究相关社会基础的理论如社会契约论、正义论；既有高举自由主义旗帜的哈耶克，也有批评自由主义的布坎南。坚持系统性的目的，就是要从不同分析层面、不同价值立场、不同研究视角尽量让读者全面了解整个就业理论体系的全貌，从中也能了解就业问题所涉领域的复杂性、全局性，为观察和分析现实就业问题提供一个全域新视野，减少偏见偏闻，避免思想的片面性。

就历史性而言，就是将辩证、发展的历史观贯穿到研究实际过程中。一是对理论产生、发展的经济社会条件、理论适用的历史局限性做出分析；二是尽量体现各个理论在不同历史时期的发展情况。从这种历史发展中，人们可以更加清晰、更加客观地认识和评价每一个理论的创新和不足之处，有助于在实际运用理论过程中把握其应用条件，预见可能效果，提高理论运用的针对性、科学性，既做到观今宜鉴古，又避免泥古不化。

就实践性而言，就是强调理论源于实践、理论指导实践。这是马克思主义认识论的基本原理，也是理论研究者开展研究工作的基本原则。理论因为植根于实践而常青，有生命力的理论总是根据实践的不断发展和不断完善、丰富和发展的。理论与实践相结合是贯穿本书的突出特色，这种特色既体现在内容上，也体现在形式上。从内容上看，强调分析各个理论产生的现实社会问题，分析各理论在实践层面的实际运用，各项具体政策的内容和效果；从形式上看，本书专门设立了一些章节介绍理论应用的政策案例，以及对当前实际工作的启示。这种研究和编辑思路，在帮助读者提升理论认识的同时，也大大提高了本书的使用价值和实践意义。

众所周知，就业是民生之本，安国之策，是永恒的课题，更是世界性难题。2011年，美国盖洛普公司的总裁吉姆·克利夫顿（Jim Clifton）在他的新著《就业战争即将来临》（*The Coming Jobs War*）一书中指出，“一份好工

作”已经成为全球梦想，在其调查中成为全世界民众第一位的选择，国家或城市的领导人必须专心于为民众创造一份好工作，才能使得他的国家或城市在全球竞争中获胜。为争取一份好工作的“世界战争”已迫在眉睫。高质量就业的竞争，实际上就是高素质人才队伍的竞争，是高效率经济发展的竞争，是高品质社会生活的竞争。可以预见不久的将来，当西方各国再次从危机阴影里走出来之后，全球范围内的新一轮经济竞争、就业竞争乃至制度竞争将更加广泛、更加激烈。

我国是世界上最大的发展中国家，也是人口最多的国家。改革开放以来，我国政府始终坚持在经济发展中促进就业，在实现充分就业中稳定劳动关系，在国民经济社会发展5年规划和年度计划中，都将经济发展、就业增长作为调控目标。在从计划经济向社会主义市场经济体制改革过程中，确立并逐步培育了市场就业的基本制度和运行机制，并根据经济社会发展不同阶段的特征，适时调整就业工作方针，不断创新完善就业政策，积极应对大规模农村劳动力转移、国有企业职工下岗分流、国际金融危机冲击等重大挑战，保证了就业形势长期基本稳定。当前，我国既面临庞大大学生等新成长劳动力的就业压力和农村劳动力转移就业问题，又面临经济结构调整、产业转型升级等市场变化带来的就业结构性矛盾，同时还要考虑经济全球化、人口老龄化、生育政策调整、延迟退休年龄和建立和谐劳动关系等一系列因素的长期效应，就业问题呈现更加复杂的局面。

党的十八大报告明确指出，要坚持中国特色社会主义道路自信、理论自信和制度自信。这种自信，首先是源于一种对自己、对世界认知的自觉。根据我国经济社会发展的阶段性特征与就业格局的新特点和新趋势，十八大报告再次对我国就业工作的基本方针做了新的发展，明确要贯彻“劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业”的方针，实施就业优先战略和更加积极的就业政策；并提出了“推动实现更高质量的就业”的新目标和新要求。在新的历史时期，如何构建起既具有马克思主义理论根基，又符合市场经济内在要求和当代中国国情的中国就业理论，为制定科学的就业政策、破解就业难题提供理论指导，已成为理论界和实践界必须要面对的现实问题和历史责任。《国外就业理论、实践和启示》一书的出版，就是我国就业理论研究工作者在这一方向上迈出的坚实一步。

人力资源和社会保障部国际劳动保障研究所是我国研究国际人力资源和

社会保障领域的权威机构，该所 2002 年为中央制定积极的就业政策提供了世界各国就业政策和做法的研究报告，并作为 9 月份中共中央、国务院在北京召开的全国再就业工作会议的参考材料，为国家制定积极的就业政策做出了重要贡献。希望本书作者团队以此为基础，坚持不断发展完善中国特色社会主义就业理论体系，为全面建设小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

邱小平

人力资源和社会保障部副部长

2014 年 1 月

目 录

总论/1

第一章 古典与新古典就业理论/17

- 第一节 古典与新古典理论概述/17
- 第二节 亚当·斯密的社会分工理论/21
- 第三节 萨伊就业自动均衡理论/30
- 第四节 李嘉图的就业理论/36
- 第五节 西斯蒙第的就业理论/42
- 第六节 马歇尔的均衡工资论/47
- 第七节 新兴古典就业理论/54

第二章 凯恩斯就业理论/60

- 第一节 凯恩斯学派就业理论的产生与演变/60
- 第二节 有效需求就业理论/74
- 第三节 菲利普斯失业与通货膨胀论/91
- 第四节 新剑桥学派的就业理论/104
- 第五节 新凯恩斯主义的就业理论/113

第三章 新保守主义的就业理论/129

- 第一节 新保守主义就业理论的产生背景/129
- 第二节 现代货币学派的就业理论/132
- 第三节 理性预期学派的就业理论/150
- 第四节 供给学派的就业理论/168

第四章 社会主义就业理论/177

第一节 计划经济理论/177

第二节 马克思的相对过剩人口理论/187

第三节 新马克思就业理论/198

第四节 短缺经济学理论/209

第五章 人力资本理论/218

第一节 人力资本理论概况/218

第二节 人力资本理论的基本内容/225

第三节 人力资本投资政策的实践对比/255

第六章 劳动力迁移理论/261

第一节 早期的劳动力迁移理论/261

第二节 发展经济学的劳动力迁移理论/268

第三节 劳动力迁移理论的新进展/292

第七章 就业市场理论/305

第一节 工作搜寻理论概况/305

第二节 劳动时间决策理论/324

第三节 筛选理论/356

第八章 政府促进就业的基本理论/371

第一节 社会契约论/371

第二节 市场失灵理论/378

第三节 正义理论/387

参考文献/400

后 记/419

总 论

就业是民生之本，安国之策，是天大的事情，是经济社会发展的优先目标。增加就业、减少失业是世界各国政府宏观调控的四大目标之一。在全面建成小康社会，贯彻落实科学发展观，构建社会主义和谐社会，实现中国梦的道路上，就业问题不仅是一个重要的经济问题，也成为与民生紧密相关的社会问题。如何破解社会主义市场经济体制下的就业难题，构建既具有马克思主义理论根基、又符合市场经济内在要求和当代中国国情的中国就业理论，为制定科学的就业政策提供理论指导，已成为理论界和实践界必须要面对的重要理论和现实问题。长期以来，就业问题一直是国外经济理论研究中的一个重要领域。西方经济学曾对就业有大量的研究，不同的流派形成了各自的就业理论。虽然我国就业问题十分复杂、形势依然严峻，与西方国家相比，具有自身的特殊背景和状况，但西方国家许多共性的尤其是曾经经历过的东西，可以为我借鉴，西方就业理论对解决我国就业问题尤其是构建中国就业理论仍然具有重要的参考价值。这也是本书写作的重要目的之一。

一、就业理论研究什么

关于就业理论，《新帕尔格雷夫经济学大词典》（以下简称《词典》）给出的定义是：“就业理论实际上是有关非自愿性失业的理论。它论述的是这种非自愿失业的定义、性质、原因等，同时也讨论减少或缓解这种失业的经济政策”。《词典》给出的研究范围包括：非自愿失业的长期和短期的影响，它是否是一种经济均衡的特征，自然失业率是否存在，是否有可能在失业率和

通胀之间做出某种权衡（即经济政策是否可以兼顾失业和通胀），权衡的条件是什么，这些条件能否稳定，保持高就业水平与保证物价水平的稳定性的条件和环境是什么。显然，上述定义是一种标准的学术语境下的较为狭义的定义。

就我们一般谈论或实际工作中所使用的“就业理论”一词的语境来看，其内涵似乎超出了标准的学术定义，而是泛指一切与就业直接有关的学术理论。本书实际上就是围绕这样的定义和内涵来组织有关内容的。但问题是应该怎样理解“就业”这样的概念，对本书内容的选取和组织至关重要。事实上，就业的概念怎样理解，学术界似乎没有专门的讨论，而是在研究中约定俗成地运用。其实在笔者看来，在不同的语境下，就业的内涵是有很大差别的。首先，就业理论就有微观和宏观之分。

先从微观来看，最狭义的理解是劳动者的受雇行为。但在现实的经济生活中，存在大量的自我雇佣人群（自由职业者、个体经营者、私营业主）和依靠资本市场投资活动获取收入维持生活的人群，对这部分人群的经济活动应该怎样界定？显然，在我们实际的就业促进工作中，已经将其中大部分人群纳入“就业者”的范畴，称之为“灵活就业人员”“自雇人员”或“创业者”，但类似的定义似乎也未涵盖上述全部人群。从保障公民的生活、促进社会和谐和经济发展的角度看，就业促进政策语境下的“就业”应该包含上述经济活动，应该将“就业”概念的内涵扩展到一切合法的经济活动。

从宏观来看，就业是整个社会劳动力在经济活动中的配置数量、结构、质量和状况，包括就业人口占劳动力总量的比例，职业、行业分布，各种教育水平、专业技术、技能和身份人员的比例，就业人员的收入状况，劳动关系状况等。

从以上的理解出发，“就业理论”应涵盖对微观和宏观意义上的就业状况研究。这正是我们组织本书内容的所秉持的标准。笼统地说，本书语境下的“就业理论”是关于以下领域问题的研究成果：就业与经济发展及其相关因素（如投资、技术进步、人力资本投资、国际收支）的关系，就业与通胀的关系，就业与经济制度（生产关系结构）的关系，就业与收入分配状况的关系，个人就业决策和就业状况的影响因素，个人就业决策和就业状况与个人先天能力、教育水平的关系，信息成本对个人就业决策、就业状况和教育决策的影响，政府对劳动力市场规制和就业促进政策的依据等。

二、就业理论的演化发展脉络

1. 从学术的观点来看,就业理论与经济学理论是融为一体的,并不存在独立的就业理论。

一部就业理论的学说史实际上是对经济学理论中关于或涉及就业问题论述的集成、概括和提炼。从这一认识出发,不难理解,无论就产生的背景、本体论还是方法论而言,就业理论史实际上与经济学说史具有一体的关系,或者说就业理论史是就业视角下的经济学说史。就业理论始终伴随着经济理论的发展演化而不断变迁和发展,形成既具有内在逻辑联系、又具有时代背景特征和反映对经济社会认识深化水平的动态发展脉络。另一方面,某些可以被纳入就业理论范畴的思想或学说,实际上超出了经济学的范畴,包含于政治学、社会学及公共选择理论这样的交叉学科中,特别是诸如政府对劳动力市场的规制、公共就业服务等方面理论,更有多学科交叉的色彩。

基于上述认识,当我们回顾和介绍就业理论史中的重大理论或学说时,不能不将其放在整个经济学说演化史的背景下,并结合其他相关学科的背景知识加以阐释。

2. 古典经济学是人类历史上第一次系统、全面、科学地研究人类生产方式内在联系、运行机制和规律的经济理论。

古典经济学的体系庞大,有人认为,古典经济学是指大约从1750年到1875年这一段政治经济学创立时期内的、除马克思主义政治经济学之外的所有政治经济学。总体来看,古典经济学研究的基本对象是资本主义经济机体本身,集中研究的是财富的来源、财富创造的效率和财富的合理分配问题。古典经济学的代表性人物众多,其中最具有影响力、起到奠基作用的是亚当·斯密、大卫·李嘉图。大量同时期及后世经济学家包括新古典经济学家都受到他们的深刻影响,或是在他们的经济学思想基础上的进一步研究,因此,这两位经济学家的学说构成了古典经济学的核心或主线,我们不妨将他们的经济学思想称为“斯密—李嘉图学说”,该学说的核心思想可以概括如下:

一是在财富源泉上的劳动价值论,即将劳动看作价值的唯一来源。二是将市场分工的不断发展看作是促进财富增长的原因。三是市场机制自发地调节资源配置,实现财富收益的最大化。四是财富分配是阶级利益斗争的结果。

从总体上看,古典经济学在方法论上坚持的是“个人主义方法论”,即从

个体自利性的角度考察经济现象、规律和结果，也不乏对历史和现实的考察、概括和抽象。注重研究现象背后的“一般原理”。

古典经济学对就业问题的观点涵盖其相关的生产、交换和分配的理论中。在古典经济理论看来，商品是为交换而生产的，交换的实质是用商品购买商品，供给和需求是同一事物的两面，货币只是商品交换的媒介，所以供给会自动创造需求，供给越多，需求越大，只要市场是自由竞争的，就不会产生过剩问题，资源就可得到充分利用。商品市场是如此，劳动市场也是如此。从这一原理出发，包括失业在内的市场非出清现象总是短期的，从长期来看，不存在市场不出清现象。解决失业问题需要消除货币工资刚性，使货币工资随市场需求变化。

3. 经济学说史上的新古典经济学是在 19 世纪 70 年代兴起的边际主义理论基础上逐步发展形成的。

广义的新古典经济学是从边际主义理论开始至今除马克思主义经济学、凯恩斯经济学、新制度经济学以及某些非主流经济理论之外的全部经济理论。就分析范式和理论体系而言，新古典经济学是西方经济学的主流或正统，其在微观经济学上尤其具有统治地位。即使是凯恩斯经济学、新制度经济学也明显带有新古典经济学的分析范式。马克思主义学者通常将边际主义理论以及新古典经济学称为“庸俗经济学”，原因是其只注重现象之间的联系，而不揭示事物本质上的联系。而新古典经济学家则认为新古典经济学是“实证经济学”，即不问价值判断，只揭示现象规律。莱昂内尔·罗宾斯曾说过：“经济学家不关注目的本身，而关注达到目的的行为是如何受到限制的，目的可能是高尚的，可能是卑鄙的……但如果达到一组目的要牺牲其他目的，那就具有了经济意义”。换句话说，在新古典经济学看来，决定目标取舍的是实现目标的效率或成本，而不是对目标本身的道德或价值判断。

新古典经济学继承和发展了古典经济学的“市场机制”原理，又在价值论上采取了边际主义的“效用价值论”。在方法论上则完全采取了“个人主义方法论”，即从个人效用最大化的角度分析个体的供给和需求行为，并从个体的供给和需求引导出总体供给和需求，在此基础上分析资源的优化配置和市场的供需均衡。

新古典经济学派的创建者是英国经济学家阿尔弗雷德·马歇尔和庇古。其核心的贡献是在效用价值论的基础上，构建了“消费者理论”和“厂商理

论”，并进而创立了“局部均衡理论”，即需求和供给的均衡理论。这一分析范式成为后续各种经济学理论的基本分析范式。20世纪30年代后，新古典理论获得了较大发展，张伯伦、罗宾逊等在垄断竞争理论方面的贡献，希克斯创立序数效用论及对福利经济学的发展，阿罗、德布鲁、麦肯齐、哈恩等人对一般均衡理论的发展使新古典理论体系日益完备。

新古典经济学理论认为，解决失业问题首先要解决劳动力市场竞争不充分，强调技术进步对就业的影响。亚当·斯密的社会分工理论也是新古典就业理论的重要内容。斯密认为，分工起因于交换能力和分工的程度，分工程度取决于市场规模。只有开拓新市场，才能促进分工的发展。分工可以提高劳动技能、节约劳动时间、提高劳动生产率。萨伊定律也是古典理论之一，它强调自由竞争机制的自动调节作用，反对国家干预经济。新古典理论中还包括马歇尔均衡工资理论，该理论主要从生产要素的需求和供给两方面来说明工资的市场决定机制。它认为，从需求方面看，工资取决于劳动的边际生产力或边际收益产量；从供给方面看，工资取决于劳动力成本和劳动负效用两个因素。

4. 凯恩斯经济学是在资本主义各国普遍出现大萧条的背景下应运而生的，对世界很多国家的经济政策产生了深远影响，以至依然是当今世界各国政府进行宏观经济干预和规制的基本理论依据。

该理论对“萨伊定律”提出了挑战。认为在货币作为媒介的商品流通条件下，市场机制难以实现市场完全出清意义上的供需平衡，因此需要政府的外生干预。就业问题是凯恩斯经济学关注的重点。该理论强调有效需求的重要性，认为有效需求是国民收入、产出和就业的直接决定因素，工资和价格都具有刚性的特点，倡议政府应该通过实施适当的财政与货币政策积极干预，以促进充分就业、价格稳定和经济增长。按照新古典综合派对凯恩斯经济学的解读，经济运行之所以处于非均衡状态，仅仅是因为工资和价格的黏性使市场不能出清，或者用更专业的话说，是市场机制一般难以使充分就业状态下的投资量等于储蓄量，从而会出现有效需求不足。这里暗含的意思是：萨伊定律得作为一种特例依然是成立的。然而，新剑桥学派对凯恩斯经济学的解读似乎要深刻得多，该学派认为，凯恩斯主义实际上代表一种对“均衡”分析范式的突破，经济现象是一种“历史时间”中的存在，它的发展过程充满不确定性和不稳定性，经济现象实际上难以函数化。“凯恩斯革命”的实质

在于从“均衡概念”向“历史概念”的转变

5. 马克思主义政治经济学是在批判地继承古典经济学的合理成分, 并加以发展和创新的基础上形成的。

马克思主义政治经济学以辩证唯物主义和历史唯物主义为基本指针, 深刻地剖析了资本主义生产方式的运行机制及其固有矛盾。马克思主义政治经济学体系宏大, 就视野的深度和广度而言, 是古典经济学和新古典经济学所无法比拟的。

马克思主义政治经济学的就业理论涉及对工资本质及对经济危机和失业原因的揭示。认为工资不是劳动的全部报酬而是劳动力的市场价格, 是工人利用全部劳动时间中的社会必要劳动时间创造的, 而与之相对应的利润则是工人利用全部劳动时间中的剩余劳动时间创造的剩余价值的社会表现形式。工资和利润是此消彼长的关系, 在本质上反映的是阶级关系。经济危机和失业存在的直接原因在于, 以追求剩余价值为目标的资本主义生产无限扩大的趋势和工人阶级的相对贫困化之间的矛盾, 而更深层的矛盾在于生产的社会化要求与生产资料的私人占有制之间的矛盾。解决经济危机和失业问题的根本出路在于废除资本主义制度下的生产资料私人占有制, 实行生产资料的社会主义公有制和对社会化大生产的社会计划控制。

马克思逝世后到第二次世界大战结束后这一段历史时期, 面对西方资本主义经济出现的新情况以及社会主义经济的实践经验, 一些倾向马克思主义的学者不断地重新审视和检讨马克思主义经济学, 力图实现修正和发展。比较著名的学者包括苏联的杜刚·巴兰诺夫斯基, 旅居德国的波兰革命家卢森堡女士, 奥地利社会主义活动家希法亭, 旅德波兰裔学者鲍尔特基维茨。更值得注意的是, 从 20 世纪 30 年代到第二次世界大战之后, 兰格、米克、多布、德赛对马克思主义的捍卫。其中代表“市场社会主义”的兰克与代表新自由主义的奥地利经济学家米塞斯、哈耶克之间的论战尤其引人注目。

兰格认为在市场经济中, 由于外部性的普遍存在, 自由竞争和价格体系不能完整发挥作用, 因此, 自由资本主义经济无法摆脱周期性经济危机。可以通过计划经济模拟市场, 实现用“看得见的手”代替“看不见的手”调节资源配置, 避免经济危机。他相信, 借助更好的计算机, 政府中的计划者是可以同时确定现代社会经济中数百万种产品的需求状况和生产制造能力的。在社会主义制度下, 对于掌握了巨大经济资源, 可以直接指挥政府企业组织

绝大部分生产和销售的国家来说,是能够轻易完成的。

6. 第二次世界大战后,西方经济学研究学派林立外,日益呈现数理分析和数量分析化趋势,为宏观经济分析奠定了微观基础。

第二次世界大战后,除马克思主义经济学在社会主义阵营的经济实践中处于主导地位外,在西方资本主义社会中,经济理论的发展呈现出以新古典分析范式为主导的多元化态势,可以用学派林立,思想纷呈来形容。经济学研究日益呈现数理分析和数量分析化趋势。其中影响最大的当属后凯恩斯主义经济学派。这一学派又可分为以萨缪尔森和希克斯等为代表的“新古典综合派”和以琼·罗宾逊为首的新剑桥学派。而尤以“新古典综合派”更占主流。“新古典综合派”试图整合新古典理论和凯恩斯经济理论,调和二者的矛盾,形成一个统一的经济学理论。更确切地说,这一学派试图通过一定条件的设定,将凯恩斯主义经济学纳入新古典经济学的框架,例如将经济危机和失业现象的原因解释为工资刚性,从而恢复新古典理论的科学性和权威性。“新古典综合派”对经济学的贡献还表现在,从“理性人”的假定出发,将经济学完全纳入了类似自然科学的严密的公理化体系,为宏观经济分析奠定了微观基础,从而在形式上完成了经济学的“科学化”。

秉承从古典经济学到新古典经济学的自由主义传统,是20世纪30年代以来特别是第二次世界大战后经济学发展的一个突出特色。除凯恩斯经济学、琼·罗宾逊为首的新剑桥学派和当今的新凯恩斯主义宏观经济学派外,20世纪30年代以来相继出现的以米塞斯、哈耶克为首的新奥地利学派,以坎南、罗宾斯为首的伦教学派,以奈特、瓦依纳等为首的芝加哥学派,以及现代货币学派、理性预期学派和供给学派都是倡导自由市场经济的新自由主义学派。后两个学派是在20世纪70年代后期,西方主要发达国家出现了严重的“滞胀”现象,而新古典综合派的理论无力做出解释的背景下产生的。

现代货币主义是20世纪50年代以来形成的一个很有影响力的学派。代表人物是芝加哥大学米尔顿·弗里德曼教授,该学派信奉新自由主义,因而属于新保守主义经济理论。货币主义学派反对凯恩斯主义经济学强调财政政策的倾向,认为任何人为的经济干预都可能加剧经济波动,而货币供给量的波动是造成经济波动的主要因素,主张以稳定增长的货币供给政策保证经济健康发展。货币主义反对凯恩斯的“非自愿失业”假说,提出了“自然失业”理论,认为把货币工资增长率与失业率联系起来的原始的菲利普斯曲线并不

合理,因为工人真正关心的不是货币工资,而是真实的工资水平。工人在签订工资合同时,必然要考虑通货膨胀预期。失业率和预期的通货膨胀率是决定货币工资率的重要因素。

理性预期学派也属于新保守主义经济理论,罗伯特·卢卡斯、托马斯·萨金特和内尔·华莱士是主要奠基人。理性预期学派否定了政府政策对于就业量和总产量的影响,认为政府政策是无效的,主张实施可信的应对通货膨胀政策,减少失业成本。供给学派的就业理论也是新保守主义理论,代表人物是罗伯特·蒙德尔。供给学派信奉萨伊定律,否定凯恩斯的非自愿失业假说,认为政府对企业的管制过多,造成企业经营成本上升,缺乏活力,竞争力下降,雇工减少,导致全社会失业增加。供给学派主张减税政策和放松管制政策,强调从供给方面来解决失业问题。

7. 西方经济学理论研究越来越侧重于对劳动力本身的研究,人力资本理论解释了第二次世界大战之后西方社会高速发展的原因之谜,劳动力迁移理论、劳动时间决策等就业理论为经济理论发展做出了重要贡献。

如果仅以学派的视角来描述 20 世纪以来经济学发展,未免会造成许多重大遗漏。事实上,20 世纪以来,经济学说史上存在大量以新古典理论或新古典综合学派理论为基础和基础研究范式、综合众多学派思想和方法的宏观经济理论和微观层次的研究。其中,以研究各国经济增长和经济转型规律为任务的发展经济学及其派生的人力资本理论显得特别重要。

以西奥多·W·舒尔茨、加里·贝克尔、雅各布·明瑟尔为代表人物的人力资本理论是作为解释第二次世界大战之后西方社会高速发展的原因之谜的理论在 20 世纪 60 年代初发展起来的。该理论认为,人力资本投资与其他方面的投资比较起来,是一种投资回报率很高的投资,一种“使经济现代化的投资”,是推动第二次世界大战以来经济发展的最重要因素。该理论认为,人口寿命的延长和健康状况的改善不仅本身就是人力资本存量的增加,并且还将刺激教育投资的增长。无论就个体还是社会总体而言,人力资本投资都与就业状况密切相关,因此是就业理论的组成部分。

在发展经济学框架内研究就业问题的还有劳动力迁移理论。该理论与人力资本理论密切相关,根据人力资本理论,迁移本身是人力资本投资的重要形式。西方经济学家对劳动力迁移开展了大量的研究,形成了丰富的研究成果。推拉理论是劳动力迁移理论的重要内容。推拉理论认为,决定人口迁移