



无悔的担当

——唐钢30年改革发展中的的人和事

1982-2012

郑戈 著



冶金工业出版社
Metallurgical Industry Press

C14004956

1253
525

内容简介

无悔的担当

——唐钢 30 年改革发展中的的人和事

1982 ~ 2012

郑戈 著



北京

冶金工业出版社

2013



北航

C1691886

I253
525

内 容 简 介

本书是作者从事钢铁企业新闻宣传报道工作 30 年的作品集,按照时间顺序以新闻、通讯、报告文学等形式真实生动地赞颂了唐钢 30 年改革发展中感人的的人和事,是一部全面客观、真实形象反映 30 年来唐钢巨大发展变化的“编年史”,极具史料和企业新闻宣传业务等方面的参考价值。

图书在版编目(CIP)数据

无悔的担当:唐钢 30 年改革发展中的人和事/郑戈著. —北京:
冶金工业出版社, 2013. 8
ISBN 978-7-5024-6038-9

I. ①无… II. ①郑… III. ①新闻报道—作品集—中国—
当代 IV. ①I253

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013) 第 192544 号

出 版 人 谭学余

地 址 北京北河沿大街嵩祝院北巷 39 号, 邮编 100009

电 话 (010)64027926 电子信箱 yjchs@cnmip.com.cn

责任编辑 姜晓辉 美术编辑 彭子赫 版式设计 孙跃红

责任校对 卿文春 责任印制 牛晓波

ISBN 978-7-5024-6038-9

冶金工业出版社出版发行; 各地新华书店经销; 北京百善印刷厂印刷

2013 年 8 月第 1 版, 2013 年 8 月第 1 次印刷

169mm×239mm; 30.5 印张; 596 千字; 457 页

90.00 元

冶金工业出版社投稿电话:(010)64027932 投稿邮箱: tougao@cnmip.com.cn

冶金工业出版社发行部 电话:(010)64044283 传真:(010)64027893

冶金书店 地址:北京东四西大街 46 号(100010) 电话:(010)65289081(兼传真)

(本书如有印装质量问题,本社发行部负责退换)

011004950

仅此献给 为唐钢发展而忘我拼搏的人们

——纪念唐钢建厂 70 周年



会议议题：关于铁厂发展计划的一些折扣。汇报人：王明顺。

具体内容：铁厂发展计划的一些折扣。汇报人：王明顺。

北京师范大学
心理与事业发展咨
询中心主任、副教
授钱焕琰说，当今
中国家长的普通心
态是，生活上宁可
自己不吃不喝，不
让孩子受委屈；学
习上则竭尽全力让
孩子从幼儿园起接
受最好教育，目标
只有一个，考上大
学。有一项对中学
生的调查表明，愿
意将来当普通工人
的中学生不足千分
之二。如果不给孩
子进行普通劳动者
教育、艰苦奋斗教
育，孩子既缺少吃苦
的经历，又缺乏遭遇
挫折、失败的心理
挫折降低，后果不仅
及某个人，更及一个
国家、一个民族。

挫折教育作为一个社

今天的孩子需要挫折教育

会问题，已引起国内外教育界的严重关注。与中国有相似情形的日本，近年来纷纷成立专门的咨询机构和家长学校，对学生、家长进行专门指导。前不久，日本东京一家小学为三年级小学生设置了一节新课，要他们用洗衣板洗衣，用扁担挑水或抬水，用柴杆生火，用石磨磨豆腐，告诉他们四五十年前绝大多数日本人就是这样生活的。许多家长认为，要培养孩子的能力，首先要克服孩子超人的心理障碍，能起什么作用，能吃苦，能竞争。

黄摘自9月27日《晚报》

《人生也要有块新绿》

据报载，日本第一家小()
新()
A. 新的...
B. ...
C. ...
D. ...

2. 此外，地外行动等

[illegible]

作者手迹

中国有能力打造世界上最清洁的钢厂

(代序)

中国钢铁工业协会党委书记兼副会长

刘军江

去过宝钢的人，都为宝钢的优美厂容、清洁生产所赞佩。

去过曹妃甸、鲅鱼圈的人，都为中国新建的一批钢厂的现代化和美丽而自豪。

最近，去唐钢参观、考察和学习的人已有一千多批、一万多人次。宝钢领导已带队去过4次，马钢领导带领40多名厂处级以上干部进行了全方位学习，很多钢铁企业的主要领导人都都慕名前往。我相信百闻不如一见。

唐钢何以能吸引众多眼球？皆因为，在资源、环境已经成为中国钢铁工业发展的突出矛盾的今天，在积极转变发展方式、科学进行结构调整、加快科技进步、加强节能环保的重点任务中，在坚持以人为本的理念中，唐钢发生的巨大而深刻的变化带给了钢铁同行诸多启示。

短短两年时间，唐钢实现了“绿色转型”的巨变，在钢铁行业中，继前些年的老企业技术改造之路后，又走出了一条城市老工业企业的科学发展之路。作为一家有着67年历史的老国有企业，唐钢曾经由于环境压力面临搬迁的命运。但是，近两年来的“绿色转型”使唐钢焕发了勃勃生机。他们提前关停拆除了3座400立方米级高炉



及附属设施，拆除了3条普通线材轧机、电炉炼钢厂等落后装备和生产线，同时拆除有碍观瞻的建筑楼体18栋、无序建筑9处、规划外建筑房517间和70多个小食堂、小浴室。唐钢将淘汰落后设备和产能的区域全部用来绿化，建设花园式工厂，新增绿化面积达36万平方米，整个唐钢的绿化覆盖率由21%提高到42%。唐钢动了真格的。

唐钢的“绿色转型”对钢铁企业转方式、调结构具有非常重要的借鉴意义。中央“十二五”发展规划建议明确将“加快建设资源节约型、环境友好型社会，提高生态文明水平”作为“十二五”的重要任务之一。唐钢在面临搬迁调整的巨大压力下，进行了以节能环保为核心理念的结构调整，在淘汰掉大量落后装备的同时，还淘汰了落后的发展理念，淘汰了落后的环境，进行了厂区环境综合治理和节能系统改造。原本“傻、大、黑、粗”的厂区旧貌换新颜。一个偌大的千万吨级钢铁企业，厂区如同一个大花园，看不见烟头，看不到烟气外溢，厂房外听不到机器运转的噪声，安静得如同没有在生产一般，厂区的环境比唐山市区的环境还要好。参观过唐钢的业内人士都对唐钢的转变惊叹不已，原本要求唐钢搬迁的官员也认为唐钢已经不需搬迁了。唐钢的“绿色转型”不仅体现了中国钢铁企业对环境的重视，同时也走出了一条钢铁企业与环境、城市和谐发展的道路，为其他钢铁企业提供了可贵的经验。

唐钢的“绿色转型”，体现了以人为本的内涵，充分表现出了对劳动者的尊重。唐钢的领导班子一直强调“我们的职工是别人无法复制的核心竞争力”，始终把职工的利益放在第一位。唐钢在环境治理的过程中，将节能环保的理念与以人为本的内涵相结合，在厂区环境治理的过程中给予职工最大的方便和福利，为职工创造了最好的工作环境和健康环境。经过治理后的唐钢厂区内统一规划了5个职工生活

服务区，为职工提供优质的就餐环境，职工在辛苦地工作了一天之后在服务区内洗澡，然后将工作服上交统一清洗，第二天就可以穿上干净的工作服。他们还专门设置了大型停车场，职工进入厂区工作乘坐定时定点接送的厂区巴士，从进入工厂大门到生产现场都干干净净。在金融危机最严峻的时候，唐钢拿出3亿元给职工增加工资，幅度高达25%，同时投入1.2亿元提高职工生活福利水平。

由于对劳动者的尊重，唐钢的“绿色转型”使劳动者的素质得到了提高，同时让劳动者展现出了最好的精神风貌。在企业最困难的时期，职工给予了唐钢极大的支持和信任，他们用不屈的精神、卓越的工作和出色的业绩，对“核心竞争力”作了最好的诠释。他们在工作中总是主动加压，超前、超量完成企业下达的各项任务指标。如在降本增效方面，唐钢2009年下达给全公司的指标是20.5亿元，而在全体职工的努力下，全年完成了30.25亿元。在市场最困难的时期，唐钢实现了指标的大幅度优化，并始终保持盈利。2009年，在23项对标指标中，唐钢有5项指标名列行业第一，7项指标进入行业前3名，另有9项指标进入行业前5名。唐钢的职工最终将“绿色转型”转化成为企业在品种、质量和效益等方面取得进步的重要支撑力量。唐钢的“绿色转型”直接带动了效益的提升。唐钢在治理厂区环境的过程中下大力气进行了以节能减排为目的的投资改造，使企业竞争力得到了提升。2008年以来，唐钢节能减排累计投资26.8亿元，重点实施26项节能减排项目，使唐钢实现了外购生产用新水为零和废水零排放，二次能源利用水平也达到行业一流。节能环保的投入直接为企业的降本增效带来了收益。今年前9个月，唐钢在未增加1吨产能、生产工艺未改变的情况下，仅节能创效就达6亿元。与此同时，唐钢“绿色转型”所带来的经济效益和社会效益同样显著。由

于厂区环境的治理和节能环保的推进，仅避免了搬迁改造一项就为企业节省了数百亿元的资金；他们在厂区治理的过程中，清退了157家驻厂施工队，堵住了流失、盗窃等困扰企业多年的大漏洞，仅此一项就能避免大笔资产的流失。唐钢的变化也为企业带来了良好的声誉，提高了对人才的吸引力。

唐钢用自身的尝试为中国钢铁企业转方式、调结构探索出了一条道路，而且更进一步说明，中国有能力打造世界上最清洁的钢厂。我深信，中国钢铁工业在未来的重大结构调整中一定能走向新辉煌。

展现色彩纷呈的历史瞬间

——写在前面

波澜壮阔的改革开放，使中国钢铁业进入了大发展时期。河北钢铁集团唐钢公司30年改革发展中的人和事，是中国为数众多的国有老钢铁企业发展变化的缩影。这部时间跨度30年的新闻集，真实地展示了曾经发生和正在发生的精彩故事。

在唐钢发展史上有着重要意义的二钢轧厂厂房里，曾经用于浇注钢锭的几块硕大的底板静静地躺在地面上，被不时光顾的人们匆匆的脚步擦蹭得闪闪发亮，似在不断诉说着沧桑斑斓的历史瞬间。

28年前，我去采访获得省劳动模范称号的铸锭工马玉峰。在工作现场，我刚刚踏上被天车吊走钢锭的灼热的浇注底板，就被周边钢锭模强大的辐射热炙烤得头晕目眩，脚下的胶鞋底被烫得像稀泥一般柔软。可我了解到，马玉峰和浇注钢锭的工友们，每天承受着近于极限的工作环境的挑战，就在这样的环境中任劳任怨地干满八小时。在那个倡导“一不怕苦，二不怕死”精神的时代，他们的形象是那么高大和丰满。在他们面前，我心中充满了敬佩和感动。

在企业发展的特定时期，仅仅是隆隆转动的庞大机器中，某个工艺链条上一个人类活动的常见镜头，足以使人心灵感受到强烈的震撼，留下难忘的记忆。

时代车轮滚滚向前，发展中的唐钢不断做出了最佳的选择，演绎了精彩的一幕——率先在“上、天、唐”企业中改变了化铁炼钢的现状，实现了铁水全热装；最早成为全国“十大钢”中老钢铁企业第一个淘汰钢模浇注、实现全连铸的企业。

30年时间，只是历史长河之一瞬，唐钢紧跟时代发展的步伐，历经了几代人艰苦不懈的努力，至今发展成为了一个世人瞩目的现代化的“花园式”企业，被行业内称之为绿色转型中的“唐钢现象”、“世界上最清洁的钢铁企业”。温家宝总理到唐钢考察，称赞唐钢“技术改



造有进步，节能减排搞得好，职工福利有提高……”

时代发展令人震撼，我亲眼目睹和经历了唐钢日新月异的沧桑巨变，成为一个幸运的亲历者和记录者。

将这些历史的链条连接起来之时，时代每一个阶段都展露了精彩。无论是经历坎坷、面对挑战，还是奋斗拼搏、沐浴成功，就像一串连缀起来的珠玑一样，历经时光磨砺，每一颗都熠熠生辉。

新闻是鲜活的真实，是正在发生的实践，是事件的定格和凝固，是时代忠实的记录。新闻的时效性决定了作品发表以后，要第一时间经受广大读者的监督和品评，除非在非正常的政治年代，新闻事实的可信性是很高的。因为写的都是典型人物和典型事例，唐钢30年发展变化中的人和事，对唐钢前进的每一步，都是无悔的担当。

世界潮流浩浩荡荡，时代变化令人目眩。今日的唐钢，天天在变。老的设备已经拆除和更新，新的装备取而代之；那些为唐钢的发展挥洒过汗水的人们，有的已经去世，有的已经退休，有的仍在岗位上拼搏；新的力量正在以崭新的面貌崛起，唐钢人的精神得到了不断的传承和发展。时过境迁，但历史的瞬间却是凝固的。那些为企业发展做出贡献的人们，将载入史册，我们将永远怀念他们。

在我的生命延展中，是企业宽阔的胸怀接纳了我，是企业充足的能量滋养了我，是企业的新闻宣传岗位选择了我，是企业博大的精神激励了我。我是充满感激和得天独厚的。

我有幸在企业新闻宣传战线连续工作了30年。在唐钢发展变化中发生的重要的新闻事件，我大都亲身经历过，并用手中的笔报道过。追忆以往，恍然如昨，身临其境，感触甚深。那些发展变化中的人和事跃然眼前，令人激动、唏嘘不已，这就是真实的力量。

前人之事，后人之师。长江后浪推前浪。在历史的长河里，被滔滔之水淹没的是朵朵浪花，但新的浪花正在涌现，无垠的大海恰恰就是无数朵浪花组成的。临近退休之际，我将所写的新闻作品整理出来，在200多万字作品中精选60万字汇集成册，记录前人，告知后人，权当自己这朵企业发展浪涛中的小浪花所尽的一份绵薄之力。

作者

2013年4月

目 录

☞ 1982 年

炼铁厂获评行业“红旗炉”	1
炼铁厂小粒度高冶强实验成功	1
炼铁厂领导带头认购国库券	2
警惕的眼睛	2

☞ 1983 年

唐钢在全面整顿中阔步前进	4
唐钢党委落实知识分子政策制定六项具体措施	5
唐钢上半年实现利润五千多万元	7
唐山钢铁公司工程公司正式成立	7

☞ 1984 年

唐钢年产钢量超百万吨	8
填补国家产品空白的“力作” ——36U 矿用支撑钢研制成功侧记	9
莫道桑榆晚 为霞尚满天 ——记市级劳动模范李齐元的先进事迹	11
造块工的胸怀 ——记市级劳动模范马玉峰的先进事迹	13
工厂里的养鸡场	16

☞ 1985 年

唐钢超额完成全年奋斗目标	17
呕心沥血总是情 ——记工程公司经理任凤森	18



为青年职工学习开绿灯	21
------------------	----

☞ 1986 年

唐钢隆重举行扩建炼铁一期工程奠基典礼	22
唐钢对领导用车做出新规定	23
烈火炼真金	
——记公司消防队奋力参加扑灭棉纺厂大火的事迹	23
生命之光	
——记唐钢工会体育干部王洪亮	24

☞ 1987 年

唐钢第一座焦炉投产	27
二炼一期连铸热态负荷试车成功	28
吞渣百万看唐钢	28
老将出马	
——记集企公司领导班子开拓进取的事迹	29
唐钢铸造厂“工余演讲”真挚感人	31

☞ 1988 年

唐钢十年“磨一剑”“笨”管理出高效益	32
唐钢要为河北发展做出更大贡献	33
王汝林副部长来公司现场办公	34
改革，给唐钢插上金翅膀	34
惊心动魄的日日夜夜	
——记公司医院抢救成功特大烧伤病人的事迹	36
我们的舞星	39

☞ 1989 年

拉紧人的“链条”	
——记唐钢炼铁厂厂长张瑞菡的思想政治工作之道	40
唐钢实行职工个人工资基金储存制度	42
以销保供 以供保产 超产创收	

——唐钢调整经营机制开辟供销渠道	43
戚元靖部长在唐钢检查工作提出要求	
建设投产项目一定要一炮打响	44
殷瑞钰副部长在唐钢召开现场办公会	
要求组织协同攻关切实解决问题	45
为了多搞点钢铁	
——记唐山钢铁公司经理田锡恩	45
春蚕吐尽千千缕	
——记唐钢公司原总工程师肖来潮	51
夜半敲门	
——记扩建炼铁一期工程建设者宋国平	55
唐钢制定双增双节新措施	57
杨顺兴和他的“钢铁雕塑”	58
拼搏起宏图	
——写在新建高炉出铁之时	58
汗水凝聚的篇章	
——记全国劳动模范冬文礼	61
“小伙儿红娘”陈仕国	66

1990 年

唐钢年产钢超一百五十万吨	67
唐钢领导到现场办公	67
唐钢探索新的质量管理模式	68
康庄获三项专利	68
二机修的变迁	69
硕士研究生刘克文工作成绩斐然	71
刘文棠受邀赴东瀛宣读论文	72
“三连冠”的新作为	72
成贵民成为中国摄影家协会新会员	73
唐钢开展做“十佳”职工活动	73
唐钢职工合理化建议见成效	74
研究生回厂忙大修	75
目标——“傻瓜”轧机	75



唐钢靠填平补齐提高综合生产能力	76
车间里走出的国际裁判	77
看车大嫂张九贤	78
唐钢重视安置待业青年工作	78
唐钢依靠职工为企业解难	78
唐钢舍得花钱抓节水	79
唐钢积极调整产品结构	80
工商银行唐山分行为唐钢解难	81
唐钢向改扩建项目要效益	81

☞ 1991 年

唐钢转炉煤气回收分析系统通过鉴定	82
唐钢实现铁矿石基本自给	82
“他心里有咱工人” ——记唐钢党委书记袁瑞新	83
自力更生的杰作	85
杨春政获青年科技奖	86
让企业“细胞”充满生机 ——唐钢一炼铁厂干部包班组活动调查	87
唐钢轧制 09CuP 耐候钢获得成功	89
书记调走的时候 ——记二机修厂原党委书记周贺云	89
养牛女工当上教师	93
专家巡诊到炉台	93
李秀玲隔行拜师	94
唐钢清欠有方	95
全国冶金首次班组建设交流会在唐钢召开 ——唐钢加强班组建设纪实	95
唐钢承办十大钢优秀歌手大奖赛	98
唐钢高炉煤气压差发电工程动工	98
唐钢破获重大盗窃案	98
唐钢实行投入产出总承包	99
炉膛鏖兵	99

面对多变的市场	100
——唐钢带钢厂厂长尹振国抓质量品种二三事	100
唐钢住房改革稳步进行	102

1992 年

唐钢实行浮动工资发放新办法	102
唐钢提出内部改革五项新措施	103
唐钢与“五矿”携手开拓国际市场	104
唐钢改革劳动管理制度	104
他把心跳留在了中国	105
唐钢医院积极吸收先进医疗技术	105
唐钢团委注重提高团干部素质	106
唐钢铸管厂宁砸管子 不砸牌子	107
唐钢人捐款救李欢	107
纤夫曲	
——记唐钢优秀共产党员姜存阳	108
唐钢获自营进出口权	110
唐山钢铁集团挂牌	110
国家批准唐钢扩建炼铁二期工程兴建	111
唐钢一号高炉月产突破设计能力	111
唐钢第三产业蓬勃发展	112
张和平自学成名医	112
老设备何以焕发青春?	
——唐钢一炼钢厂连铸机成为特等机的启示	113

1993 年

唐钢二号高炉投入试生产	114
阎书记的“献血情结”	115
“电炉王”用上新产品	115
百万巨款前的抉择	116
唐钢实施发展改革方案	116
企业也要有挫折教育	117
市场热中的清醒	118



唐钢顾全大局力保国家合同	119
“傻人”刘国安	119
——一位优秀共产党员的故事	119
郑俊明鲜血彰正气	123
唐钢一炼钢全连铸工程竣工投产	123
“奥士骑”俏了	124
——唐钢自行车厂订货会见闻	124
双向选择皆欢喜	125
——唐钢职工岗位调剂会见闻	125
高炉“守护神”	126
法网恢恢	126
——唐钢“7·24”特大盗窃案侦破纪实	126
唐钢劳动合同制全面实施	129
张柏林的“情人节”	129
“金腿”	130
客户告状之后	131
——唐钢服务质量的一次侧记	131
1994 年	
唐钢实现利税 16 亿元	132
刘淇部长考察唐钢司家营铁矿	132
要求矿山建设要以提高劳动生产率为中心	132
铁梦成真	133
——写在唐钢提前具备 200 万吨铁钢配套能力之时	133
唐钢增加连铸投入	137
唐钢二炼钢 35 个科技项目被尽数抢包	137
小生意闯大市场	138
——唐钢股份公司小额供销社见闻	138
为有源头活水来	139
——唐钢加强思想政治工作纪实	139
吕毅身残志坚勇冠“远南”	141
堵住企业经济效益“渗漏点”	142
——唐钢狠抓内部扭亏增盈	142