

年轻干部

NIAN QING GAN BU
CONG ZHENG ZHI DAO

朱文鸿◎著

从政之道

领导干部既要“领”，又要“导”，就要求
自己，打铁先要本身硬，具有高于被领
导者的思想政治水平、理论修养和宏观把
握能力，站得更高些，看得更远些，体现
的是先进性、榜样性、表率性。



中央编译出版社
Central Compilation & Translation Press

年轻干部

NIAN QING GAN BU
CONG ZHENG ZHI DAO

朱文鸿◎著

从政之道

领导干部既要“领”，又要“导”，就要求
自己，打铁先要本身硬，具有高于被领
导者的思想政治水平、理论修养和宏观把
握能力，站得更高层次，看得更深远，体现
的是先进性、榜样性、表率性。



图书在版编目(CIP)数据

年轻干部从政之道 / 朱文鸿著.

—北京: 中央编译出版社, 2013. 6

ISBN 978 - 7 - 5117 - 1654 - 5

I. ①年…

II. ①朱…

III. ①青年干部 - 干部教育 - 中国

IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 100477 号

年轻干部从政之道

出 版 人 刘明清

出版统筹 谭 洁

责任编辑 邓 彤

责任印制 尹 珺

出版发行 中央编译出版社

地 址 北京西城区车公庄大街乙 5 号鸿儒大厦 B 座(100044)

电 话 (010)52612345(总编室) (010)52612352(编辑室)
(010)66161011(团购部) (010)52612332(网络销售)
(010)66130345(发行部) (010)66509618(读者服务部)

网 址 [www. cctphome. com](http://www.cctphome.com)

经 销 全国新华书店

印 刷 河北下花园光华印刷有限责任公司

开 本 787 毫米×960 毫米 1/16

字 数 246 千字

印 张 16

版 次 2013 年 6 月第 1 版第 1 次印刷

定 价 52.00 元

本社常年法律顾问: 北京市吴栾赵阎律师事务所律师 闫军 梁勤

凡有印装质量问题, 本社负责调换。电话: (010)66509618

年轻干部要走好从政之路

(代序)

党的十八大报告指出：“加大培养选拔优秀年轻干部力度，鼓励年轻干部到基层和艰苦地区锻炼成长。”源源不断培养造就大批优秀年轻干部，是关系党和人民事业继往开来、薪火相传的根本大计。经过艰苦复杂环境磨练、重大斗争考验、实践证明优秀、有培养前途的大批年轻干部能够不断涌现出来，党和人民事业就大有希望。

新形势下，国内外各种矛盾和问题交织在一起，无论是规模还是复杂性，都是世所罕见的，源源不断培养大批优秀领导干部是关系党和国家事业的根本大计，也是中国能不能在未来激烈的国际竞争中赢得主动的关键所在。优秀年轻干部的成长，既需要自身具有良好的素质，作出艰苦的努力，更需要组织为他们提供和创造科学有效的机制条件，使他们能够尽快脱颖而出。要以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄，广开进贤之路，把各方面优秀年轻干部及时发现出来、合理使用起来。

“为政之要，惟在得人。”干部，尤其优秀领导干部，是所有宝贵资本中最具有决定意义的资本。当前，我国实现科学发展，促进社会和谐，不断推进中国特色社会主义伟大事业，既面临难得的历史机遇，也面临许多严峻的挑战。越是在机遇与挑战并存的关键时候，就越要有战略眼光和战略思维，越要重视抓好培养优秀领导干部这个事关长远的战略举措。只有大批政治上靠得住、工作上有能力、作风上过得硬，能够善于正确判断形势和把握大局，在错综复杂的条件下卓有成效地开展工作的优秀年轻干部涌现出来，我们的队伍才有可能始终保持蓬勃生机与活力，我们就有了战胜各种困难的组织保证，就可以始终抓住机遇乘势而上，使我们的事业常盛不衰，永远立于不败之地。

要坚定理想信念。崇高的理想信念是共产党人的立身之本，是永保先进性的精神动力，是增强年轻干部政治鉴别力和敏锐性的关键所在。邓小平同志指出：“我们这么大一个国家，怎样才能团结起来、组织起来呢？一靠理想，二靠纪律。”我们党之所以能够历经千难万险，战胜重重困难，带领人民取得革命、建设和改革的一个又一个伟大胜利，靠的就是坚定的理想信念和为实现理想不懈奋斗的崇高精神。不可否认，新形势下一部分年轻干部在理想信念方面存在不少值得重视的问题：有的对马克思主义科学真理产生了疑惑，对社会主义经过长期发展必然代替资本主义产生了动摇；有的思想空虚，精神萎靡，甚至到封建迷信活动中寻找精神寄托；有的价值取向功利化，人生选择被市场行情所引导，在各种诱惑面前随波逐流，甚至堕落为腐败分子。各级党组织要正视年轻干部理想信念方面存在的问题，把坚定理想信念作为培养锻炼年轻干部的一项根本任务来抓。要加强年轻干部马克思列宁主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系的学习，注重用马克思主义中国化最新成果教育和武装年轻干部，坚定他们对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对改革开放和社会主义现代化建设的信心。作为年轻干部，在任何时候都必须具有远大的理想和坚定的信念，坚信社会发展的必然规律，对党的事业充满必胜的信念。在改革开放的新时期，不管形势和任务有什么变化，不管政策、体制有什么变化，不管国际形势多么错综复杂，年轻干部都应当不改革革命的初衷，不丧失必胜的信心，坚定不移地走中国特色社会主义道路，高扬共产主义理想风帆勇往直前。

要加强党性修养。面对各种腐朽落后思想文化的侵蚀，面对形形色色的诱惑，年轻干部要想在大是大非面前旗帜鲜明，在大风大浪之中站稳脚跟，经受住各种挑战和考验，始终保持理想不变、信念不失、宗旨不忘、传统不丢、本色不改，成为中国特色社会主义事业的可靠接班人，就必须坚持不懈地加强党性修养，把它当成人生的必修课，学到老，改造到老。首先，必须加强政治修养，切实增强大局意识。要自觉维护中央的权威，真正做到有令必行、有禁必止，当局部利益和全局利益发生矛盾时，要自觉服从大局，以维护党的整体利益。决不能口头上拥护，执行中却打折扣，更不能搞“上有政策，下有对策”。其次，要加强道德修养，提升道德境界。要见贤思齐，见不贤而内省，自觉地在改造客观

世界的同时改造主观世界，牢固树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观。要坚持自我教育、自我约束，做到自重、自省、自警、自励，管住自己的嘴、管住自己的手、管住自己的腿，坚决抵御各种落后思想和腐朽文化的侵蚀，追求积极向上的生活情趣，养成良好的生活作风，永葆共产党人的高风亮节。同时，还要加强组织纪律修养，自觉规范从政行为。年轻干部切不可自我膨胀，放松对自己的纪律约束，甚至只用党纪管别人，而不让别人用党纪来约束自己，更不能在执纪问题上亲疏有别、内外有别、宽严有别。要带头执行民主集中制原则，增强领导班子的团结和活力，积极开展批评与自我批评，察微知著，防微杜渐，做到自重、自律、自警、自励。

要保持优良作风。年轻干部要大力弘扬密切联系群众的作风，始终坚持马克思主义的群众观点和党的群众路线，自觉摆正与人民群众的关系，不断增进对人民群众的真挚感情，经常掂量掂量“我是谁，为了谁”，想问题、作决策、办事情要把满足人民群众日益增长的物质文化需要作为根本目标，充分调动和发挥广大群众的积极性、主动性和创造性。要坚持求真务实，坚决克服浮躁情绪和急功近利心理。要切实按照客观规律谋划发展，察实情、讲实话，鼓实劲、出实招，办实事、求实效，不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所惑，努力做出经得起实践、人民、历史检验的实绩，实践共产党人高尚的人生价值。要大力发扬艰苦奋斗精神，崇尚节俭，厉行节约，反对浪费，坚持廉洁从政、廉洁奉公，决不能滥用职权，奢侈浪费。要坚持量力而行，精打细算，严格把关，讲求实效，不搞“中看不中用”的“形象工程”，杜绝“花钱赚吆喝”的“政绩工程”，始终坚持用节俭的标准来衡量和检验自己的工作，使有限的财力、物力，为人民群众发挥最大的效益。年轻干部只有不断发扬解放思想、实事求是的思想作风，一切从建设有中国特色社会主义的实际出发，学习和运用马克思主义的基本原理，并在理论与实践的结合中勇于创新；只有大力弘扬脚踏实地、埋头苦干的工作作风，处处想群众之所虑，急群众之所难，谋群众之所求；只有带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约、清正廉洁的生活作风，反对铺张浪费和大手大脚，抵制腐朽没落的思想观念和生活方式的侵蚀，才能始终保持先进性，永葆共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

要强化实践锻炼。“宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍。”实践出真知，实践出人才。在实践中锻炼、考验和提高干部，始终是培养年轻干部的一个基本途径。要坚持把年轻干部放到有利于其成长和发挥作用的工作岗位进行锻炼，帮助他们在工作中扬长避短、健康成长。要立足实际，提高实践锻炼的针对性。一方面要考虑年轻干部的实际情况，做到因材施教：对于学校一毕业就到机关工作的“三门”干部，可以安排到农村、企业、社区等基层组织了解情况；对于一直从事文稿起草等业务工作的干部，可以安排到基层单位或者重点工程进行下派锻炼；对于主要从事综合协调工作的干部，可以通过实践走访和课题调研，进一步提高文字能力。要着眼实用，拓展实践锻炼的新途径。总体上应坚持纵向交流、横向培养、交叉发展、整体推进的方针，积极探索上挂学习、下派锻炼、岗位交流、以老带新等形式多样、内容丰富的各种层面的实践教育方法，多层面、多角度为年轻干部提供实践锻炼的平台，激发他们分析解决实际问题的能力和提高工作技能的水平，以达到增强能力、丰富经验、提高水平、磨练意志的目的。要注重实效，提高实践锻炼的效果。通过建立良好的沟通机制，实现党组织与年轻干部的充分沟通，交换思想，获取信息，进一步了解他们的学习需求；通过建立科学的管理办法，有效调动年轻干部自觉学习，主动提高能力锻炼的积极性；通过建立有效的激励机制，为实践锻炼中脱颖而出的有能力、有才干的年轻干部提供充分发挥才能的空间，真正形成干部到基层锻炼、人才从一线选拔的良性循环机制。

培养锻炼年轻干部工作，是全党全社会的一件大事。需要通过全社会的共同努力，让广大年轻干部认清时代的要求，认清党和人民寄予的希望，认清肩负的历史重任，朝气蓬勃、满腔热忱地投入全面建设小康社会和实现中华民族伟大复兴的社会实践，努力把自己锻炼成为中国特色社会主义事业的合格接班人。

目 录

第一章 年轻干部对从政要有正确认识	001
一、领导干部的内涵	001
二、职务意味着责任	004
三、正确认识为官之难	008
四、年轻干部如何正确看待“官位”	011
五、只有树立崇高的理想才能走好从政之路	014
第二章 修身立德是从政之基	017
一、正确把握政德的内涵	018
二、立德须重小节	020
三、谨记俭以养德	022
四、创政绩必须守政德	025
五、常修为政之德	027
第三章 意志顽强才能担当重任	031
一、顽强的意志品质是事业成功的内在动力	031
二、关键时刻要沉着冷静	035
三、敢于破解难题	037
四、要敢于担当	041
五、失意不可失志	044

第四章 永葆清廉本色	046
一、为政清廉才能树立威信	046
二、常弃非分之想	048
三、谨防“雅好”伤身	051
四、公开透明促清廉	053
五、让警钟时刻长鸣	055
第五章 时刻牢记讲政治	059
一、讲政治是领导干部应具备的基本素质	060
二、具备出色的政治鉴别力	064
三、保持高度的政治敏锐性	068
四、不断提高理论修养	072
五、常怀忧虑与警醒	075
第六章 激发昂扬的工作热情	079
一、勤奋是履行领导职责的必然要求	079
二、把心思用在工作上	082
三、努力解决实际问题	084
四、切忌“思想懒惰”	086
五、保持工作激情	089
第七章 为民是为政之本	092
一、始终把为民放在第一位	092
二、牢固树立公仆意识	095
三、为政重“三问”	098
四、谨防“感情冷漠症”	102
五、多办利民之事	104
第八章 求真务实乃为政之要	107
一、求真务实是领导干部应有的政治品格	108

二、培养求实思维	110
三、努力践行“三真”	112
四、拓宽联系群众的“面”	115
五、不断提高求真务实的能力	117
 第九章 不依规矩不成方圆	121
一、严守纪律对事业发展意义重大	121
二、努力加强党性修养	123
三、不断强化党纪教育	127
四、自觉接受监督	129
五、做遵守纪律的模范	132
 第十章 建立和谐的人际关系	136
一、和谐的人际关系是事业成功的保证	136
二、要善于包容	138
三、多一些“人情味”	142
四、以人格力量凝聚人心	145
五、成为说服教育的行家里手	149
 第十一章 树立终生学习的理念	153
一、坚持学习是领导干部的责任	153
二、持之以恒学习理论	156
三、不断拓展知识面	158
四、要善于总结借鉴	160
五、学习提升境界	162
 第十二章 不断增强科学决策能力	167
一、决策是领导干部的重要职能	167
二、努力提高调查研究质量	169
三、不断拓宽思路	173

四、善于从群众中汲取智慧	176
五、决策贵在“利长远”	179
 第十三章 努力提高知人善任水平	183
一、知人善任是领导干部成熟的重要标志	183
二、科学的人才观是领导干部的必备素质	185
三、用人要有大气魄	189
四、培养年轻干部重在实践锻炼	192
五、不让拉票贿选者得逞	195
 第十四章 创新是领导者的责任	198
一、创新是事业发展的不竭动力	198
二、积极培养创新性思维	201
三、创新必须立足实际	203
四、努力开阔眼界	206
五、文风也要创新	209
 第十五章 练好抓落实的基本功	213
一、抓好落实是领导决策的“生命线”	214
二、重视研究探索	216
三、完善问责机制	218
四、制度应符合实际	222
五、在实践中检验抓落实的成效	224
 附录 年轻干部应牢记的 100 句从政箴言	227
 后 记	243

第一章 年轻干部对从政要有正确认识

什么是领导干部？领导干部应当具备什么样的素质和能力，承担什么样的责任？领导者应当具备什么样的领导理念和权力观？弄清这些基本概念和要素，树立正确的领导观，对于年轻干部做好领导工作，推动事业成功，加快个人进步，努力成为优秀领导干部具有重要意义。

一、领导干部的内涵

要理解领导干部的内涵，首先要弄清楚什么是领导？领导，顾名思义，一是“领”，二是“导”。所谓“领”，即引领、带领、统领、率领、领先、领头等；所谓“导”，即引导、开导、指导、疏导、先导、前导等。“领导”一词，《现代汉语词典》解释为：“（1）率领并引导朝一定方向前进”；“（2）担任领导的人；领导者。”《牛津英语字典》所注：“领导者（leader）一词最早是在1300年出现；而领导（leadership）一词到1834年才产生，其意义是指领导者的领导能力（ability to lead）。”《韦氏大辞典》则将领导解释为“获得他人信仰、尊重、忠诚及合作的行为”。

根据当前我国各级各类领导活动的实际情况，所谓领导，是指领导者充分运用各种影响力，在获得被领导者的自觉追随和服从的前提下，引导、率领或鼓励被领导者实现共同目标的行为过程。所谓领导干部，是指党和政府所领导的那一部分优秀管理工作人员，作为党和国家事业的领导者、组织者、推动者，领导干部对于一个地方、部门或单位的发展承担着重大责任、发挥着重要作用。

领导既要“领”，又要“导”，就要求自己“打铁先要自身硬”，具有高于被领导者的思想政治水平、理论修养和宏观把握能力，站得更高

些，看得更远些，体现的是先进性和表率性。如果自身不学无术、腹中空空，既无能力以领，又无方法以导，遇到什么问题沉不住气，不善分析判断，冒冒失失，不搞调查研究，听风就是雨，那就愧对“领导”这一称谓。在我国现阶段的领导干部队伍中，有一批忠诚于马克思主义，具有坚定的中国特色社会主义理想信念，思想敏锐，业务精通，富有开拓创新精神和组织领导能力，清正廉洁，勤政为民，政绩突出，为人民群众所公认的德才兼备的领导人才。他们是党的事业的领导骨干，是共和国最忠实的人民公仆。他们在组织和领导人民群众进行社会主义革命和建设事业中，起着不可低估的带头作用、骨干作用和桥梁作用。在他们身上，充分体现了中国共产党人的高尚品质和精神风貌。如“县委书记的榜样”焦裕禄、“领导干部的楷模”孔繁森、“基层党员干部的榜样”吴天祥等。综合他们的优秀品质，我们可以归纳出优秀领导干部的共同特征：

（一）具有高尚的品德和操守

自古以来，为政者大多看重道德力量，讲究以德服人。我们党一贯坚持立党为公、执政为民，党的干部是人民的公仆，应当也必须是道德的楷模。高尚的道德和操守如磁石、如号角、如清风，能够产生强大的吸引力、感召力、凝聚力。领导干部品德高尚，就能在人民群众中享有威望，号召力就强，也就能有效地带领人民群众前进。反之，如果道德低下，不管你嘴上说得再好，人们都会嗤之以鼻，不仅达不到教育、引导群众的目的，反而会把党的形象搞坏。孔繁森、沈浩等时代先锋，无论处在什么岗位，都能始终牢记党的宗旨，恪尽职守、无私奉献，鞠躬尽瘁、死而后已，展现出共产党人的高尚品德和良好形象，在人民群众心中矗立起一座座不朽的丰碑。领导干部的“德”，包含丰富的内容。首先是做人的道德。好人未必能做好官，但做好官必须先做好人。古人说：“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”；意大利著名诗人但丁说：“道德常常能填补智慧的缺陷，而智慧却永远填补不了道德的缺陷。”这应当成为为政者的明鉴。其次是处世的公德。领导干部作为社会的一员，理应遵纪守法，明礼诚信，维护公德。要做到这一点，就必须自觉加强道德修养，以平常心处世，以高标准自律，不断提升道德水平。再次是为政的

政德。对为政者来说，德为权之灵魂，权为德之体现，以德行权为民之大幸，无德弄权必然导致腐败。所以，孔子主张“为政以德”。我们党的宗旨是全心全意为人民服务，领导干部必须坚定信念，牢记宗旨，权为民所用，情为民所系，利为民所谋。要把修身立德当作一辈子的事，不懈追求，永不自满，经常打扫思想上的灰尘，勇于纠正实践中的错误，认真接受来自群众的批评和监督，努力成为一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人。

（二）具有超群的才华和能力

各级领导干部是党的执政活动的组织者、执政使命的践行者。这样的职责定位，决定了领导干部应该比群众站得更高一些、看得更远一些，本领更强一些、办法更多一些。随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，领导干部实施领导工作的挑战和难度明显增加，要履行好职责就必须具备解决各种复杂矛盾、推动事业发展的本领。道德低劣的人，用了会坏事；才能平庸的人，用了会误事。一名合格的领导干部，必须具有较高的科学文化素养和专业知识水平、较高的组织协调能力和解决实际问题的能力等，但最根本的是具有科学判断形势、驾驭市场经济、应对复杂局面、依法执政、总揽全局的能力。领导干部只有具备超群的才华和能力，才能有效推动工作和事业，才能让群众信服和敬佩。领导水平和能力不是与生俱来的，而是从学习和实践中获得的。因此，任何人都不能满足于已有成绩、停留于一般水平，而应当有更高的追求和标准，始终保持奋发有为、不断进取的精神状态，自觉加强学习，勤于实践探索。既要深入学习马克思主义基本理论，深入学习党的路线方针政策和国家法律法规，着力培育战略思维、创新思维、辩证思维能力；又要刻苦钻研业务，努力掌握做好工作所需要的各种知识，不断提高解决实际问题的能力。特别是在我国改革发展的关键阶段，复杂的国际国内形势和艰巨的改革任务对领导干部的能力提出了更高要求，人民群众也对领导干部抱有新的期待。在这种形势下，领导干部必须紧跟时代潮流，与时俱进，切实增强能力，努力做到不辱使命、不负重托。

（三）具有优良的作风和素养

作风关系形象，关系战斗力。作风不好，就会脱离群众、脱离实际，

进而影响工作开展和事业发展，损害党的形象和人民的利益。党员领导干部什么时候都须把维护和实现最广大人民的根本利益作为想问题、作决策、办事情的出发点和归宿，始终保持艰苦奋斗、谦虚谨慎、不骄不躁的作风，保持求真务实、开拓进取、奋发有为的精神状态。只有不断发扬解放思想、实事求是的思想作风，一切从建设有中国特色社会主义的实际出发，学习和运用马克思主义的基本原理，并在理论与实践的结合中勇于创新；只有大力弘扬脚踏实地、埋头苦干的工作作风，处处想群众之所虑，急群众之所难，谋群众之所求；只有带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约、清正廉洁的生活作风，反对铺张浪费和大手大脚，抵制腐朽没落的思想观念和生活方式的侵蚀，才能始终保持先进性，永葆共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。领导干部必须充分相信群众、紧紧依靠群众、密切联系群众。这就要摆正自己的位置，努力缩短与群众之间的心理距，与群众同呼吸、共命运、心连心；要对群众满怀真情、热情和激情，真正把群众当做亲人不仅解决群众的思想问题，而且解决群众的实际问题，千方百计为群众办实事、做好事、解难事，让群众过上富裕安康、舒心幸福的生活。要自觉遵守党的政治纪律，坚持党的基本路线，坚决维护党的集中统一，始终同党中央保持一致，坚决维护中央权威，切实保证政令畅通。决不能口头上拥护，执行中却打折扣，更不能搞“上有政策，下有对策”。要模范执行民主集中制原则，增强领导班子的团结和活力，积极开展批评与自我批评，自觉规范从政行为。

二、职务意味着责任

作为中国共产党第一代领导集体的重要成员，任弼时在自己几十年的革命生涯中，形成了为党和人民的事业不辞重负奋力前行的“骆驼精神”。这种精神，包含着不屈不挠的革命韧性和耐力，取之甚少、予之甚多的艰苦奋斗精神以及鞠躬尽瘁、无私奉献的崇高品质，是激励后人求真务实、负重攀登的力量源泉。1929年11月17日上午，任弼时赴上海华德路竞业里出席共青团江苏省委扩大会议，被埋伏在团省委秘密机关的公共租界巡捕房的密探逮捕。他乘巡捕不注意，吞掉了身上的文件，只被搜出一张月票，而票面上写的使用人住处已是火灾中烧掉的房子，

无从查对。外国警探怀疑有假，便使用电刑，竟在他背上烙出两个拳头大的窟窿。任弼时苏醒后仍坚不吐实，这种顽强态度使捕房更感到他像共产党，继续关押拷打。任弼时坚贞不屈，严守党的机密。12月25日，上海公共租界当局因无确凿证据，经中共中央特科营救，任弼时被减刑提前释放。出狱后，留中共中央机关工作。此后多年，任弼时经常感到头晕和身体虚弱，加上日夜劳累、血压高，看东西时常眼花。长征时，他是红二方面军的最高领导人，年仅30出头，可是干部战士们从外貌看多以为他已有50岁。任弼时也经常向身边的人表示，自己活不长，所以要抓紧时间工作。1938年3月，为了向共产国际说明国共二度合作后的具体情况和出现的新问题，克服王明的右倾错误，争取共产国际对毛泽东的全面抗战路线和持久抗战的军事战略方针的理解与支持，中共中央政治局会议决定派任弼时前往共产国际。4月14日，任弼时出席共产国际执委会，向主席团递交了一份1.5万字的书面报告大纲，题为《中国抗日战争的形势与中国共产党的工作和任务》。5月17日，在共产国际主席团会议上，任弼时就书面报告又作了口头说明与补充。任弼时的书面报告和口头补充说明，从中国的实际出发，实事求是，具有很强的说服力，得到共产国际主席团的认可。1940年3月，任弼时回国，参加中共中央书记处工作，任中共中央秘书长，从人事安排到谁吃大灶、中灶、小灶都要管。由于处理问题周到，待同志和蔼可亲，被称为“党内的老妈妈”。任弼时担任中央秘书长时，正值陕甘宁边区经济最困难的时候。党中央号召军民开展大生产，任弼时以身作则，并向三五九旅的王震旅长要了一部纺车。他在工作之余，就像村妇一样盘腿而坐，练习纺线，成绩提高很快。1943年，他参加中央机关在杨家岭举行的军民纺线比赛，获得了第一名。1945年，中共在延安召开“七大”时，任弼时任大会秘书长。会后，他与毛、刘、周、朱并列为中央五大书记。1947年春，他拖着病体与毛泽东、周恩来转战陕北并担任中央支队司令员。行军每到一处，他都要亲自安排住房、布置警卫、组织物资供应，还参与决策研究，被称为中央队伍中身体最差的一人，又是最忙的一人。

职务，就是职位规定应该担任的工作，它有两个属性，一是权力，二是责任。“权”的本义是“秤锤”，引申为权力、权衡、权威等，其基本意思就是对是非曲直的判定。享誉全球的管理学大师彼得·德鲁克认

为，“领导不是等级、特权、职位或者金钱，而是责任。”马克思主义认为，权力是由人民赋予并用来为人民服务的。一切权力来自人民，是马克思主义权力观的根本观点。我国是社会主义国家，人民是国家的主人，领导干部手中的权力是由人民赋予的。因此，领导干部要牢固树立手中的权力是人民赋予的观点，坚持为人民谋利益是共产党人全部活动的出发点和归宿。权力是实现责任的手段与工具，而责任的圆满实现则是运用权力的目的。没有权力，责任就无法落实；没有责任，权力就不可能得到正确运用，二者相辅相成，但责任是其本质属性。

古今中外，立志报国的仁人志士，莫不把职务与责任紧紧联系在一起。据记载，宋代名相范仲淹在每天就寝前，总要把当天的工作与花费作一番对照。两者相称，则能安然入睡；否则就会夜不能寐，第二天一定努力工作加以弥补。这反映了那些正直清廉的封建官吏对职务本质含义的理解与态度。正确对待职务，把责任放在第一位，是对为官从政者的基本要求。那么，领导干部担负着哪些职责？领导职责是指领导者运用组织赋予的权力，组织、指挥、协调和监督下属人员，完成领导任务的职责和功能。它主要包括决策、用人、协调、激励等。

（一）决策

决策是指领导者在领导活动中，为了解决现实问题，通过采用科学的方法和技术，从若干个有价值的方案中选择一个最佳方案，并在实施中加以完善和修正，以实现领导目标的活动过程。决策是领导和管理工作的核心，是领导干部最重要的职责。从横向看，它涵盖领导活动的诸方面，无论是组织管理、选才用人，还是指挥激励、沟通协调，都需要领导者制定正确的决策来实现既定的目标。从纵向看，决策贯穿于领导活动的全过程，从发现问题，确立目标开始，到组织实施结束，都需要领导者自始至终围绕决策进行。毛泽东指出，领导者的责任，归结起来，主要是出主意、用干部两件事。“出主意”指的就是决策；“用干部”指的是选人用人，这里也包含决策。领导决策是决定领导活动成败的关键因素，决策正确与否对领导活动的成败关系极大。古今中外领导活动的历史表明，决策正确，可以事半功倍，顺利达到预期目标，事业兴旺发达；决策失误，事倍功半，事业蒙受重大损失。尤其是那些事关全局的