

**2012** 年

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材  
**面试高分指南**

严格按照中组部党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试新大纲编写

李永新。主编

- ★ 精准把握面试特点
- ★ 切实提高理论水平
- ★ 深度解密命题规律
- ★ 真正实现高分突破

---

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材

---

# 面试高分指南

深度辅导教材

严格按照中组部党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试新大纲编写

---

主 编 李永新  
编 著 刘辉籍 张永生 张 成  
吴红民 邓湘树 张效良  
张为臻 李 琳 刘 彦  
李国斌 张 晗

法律出版社

图书在版编目(CIP)数据

面试高分指南 / 李永新主编. —北京:法律出版社, 2012. 4

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材

ISBN 978-7-5118-3305-1

I. ①面… II. ①李… III. ①国家行政机关—领导干部—招聘—考试—中国—自学参考资料 IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 049028 号

党政领导干部公开选拔和  
竞争上岗考试教材

面试高分指南

李永新 主编

责任编辑 张瑞珍  
装帧设计 智工坊工作室

© 法律出版社·中国

开本 850 毫米×1168 毫米 1/16

版本 2012 年 4 月第 1 版

出版 法律出版社

总发行 中国法律图书有限公司

印刷 固安华明印刷厂

印张 23.75 字数 576 千

印次 2012 年 4 月第 1 次印刷

编辑统筹 独立项目策划部

经销 新华书店

责任印制 沙磊

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

网址/www.lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

重庆公司/023-65382816/2908

北京分公司/010-62534456

西安分公司/029-85388843

上海公司/021-62071010/1636

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978-7-5118-3305-1

定价:65.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

# 中公教育核心研发团队

## ◆ 李永新 中公教育首席研究与辅导专家

毕业于北京大学政府管理学院,中公教育创始人,是党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试业界首屈一指的领军人物,其组织并带领的李永新核心研发团队,成员包括刘辉籍、张永生、张成等有党政机关丰富工作经验的特级名师,主持研发了中公教育公选辅导课程和全系列教材,在市场上具有极佳的口碑。其所讲授的公选系列课程,贴近公选考试“干什么,考什么”这一要求,讲解系统深刻,考点命中精准,不仅可以切实地提高考生应试水平,更可帮助考生提升基本素质和实际工作能力,使考生真正达到其职位要求的水平,实现“高分高能”这一最终目标。

## ◆ 刘辉籍 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育首席研究与辅导专家,李永新核心研发团队成员。全国特级教师,享受国务院特殊津贴的专家、教授。从事政府管理及学校管理工作多年。曾长期担任政府多个部门科级、处级领导职务,经省人事厅批准,聘为市级在职公务员首席教官、面试考官。参与公职招考培训十余个春秋,对公职、公选培训做出重大革新,具有行政管理实践经验与夯实的理论基础相结合的教学特色,培养出大批县处、厅局级领导干部,其先进的教育思想和丰富的教学经验深受广大学员欢迎。业绩载入《中国专家大辞典》、《中国当代杰出共产党人》中。

## ◆ 张永生 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育公选考试公共科目、面试首席研究与辅导专家,顶级辅导教师,李永新核心研发团队成员。潜心致力于公选考试公共科目及面试的教学研究,参与编撰了《复习精要》、《面试高分指南》、《竞聘演讲》等中公版党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试系列教材。对公共科目的常考考点、命题趋势有精准的把握,对党政机关、事业单位、国有企业领导干部应当具备的工作理念、工作方式方法有透彻的认识,在十余年的职业生涯中,帮助大量领导干部实现了职级晋升的愿望。

## ◆ 张成 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育公选考试公共科目及申论科目首席研究与辅导专家,顶级辅导教师,李永新核心研发团队成员。在政府机关文字综合部门任职十余年,政府工作及管理经验丰富,在机关工作期间曾发表评论性、介绍性文章百余篇,共20余万字。对公选考试公共科目及申论科目有深入、全面、系统的研究,是国内最优秀的申论研究和批改专家。其所带领的申论批改中心(sl.offcn.com)每年帮助众多处级、厅级考生批改申论文章,满意率达到100%。

## ◆ 吴红民 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院硕士,是中公教育研发团队核心成员。对公选考试笔试及面试均有系统深入的研究,教学经验极其丰富,累计培训超过1000场,对党政领导干部工作中的疑难问题有自己独到的见解,并研发了业内最好的写作训练体系,为现阶段行业内最高指标。他所追求的社会民主和公民权利为众多考生所认同,其所辅导过的考生很多已经成为处级、厅级领导干部。

### ◆ 邓湘树 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院博士,对公职类考试各个科目均有较深的研究,是中公教育研发团队核心成员。曾在政府机关组织部门工作多年,实际多次参与过公选考试录用工作,对中央国家机关和各省公选考试试题的命制、考试的流程非常熟悉,具有丰富的面试招录经验。从事公职类辅导十余年,是业内资深专家,对党政领导干部公开选拔考试公共科目、专业科目的研究颇深,授课思路清晰、条理清楚,讲解深入浅出、幽默生动,深受广大学员欢迎。

### ◆ 张效良 中公教育资深研究与辅导专家、中公教育公选教材研发成员

对公务员录用和公选遴选考试面试培训具有一定的理论研究和辅导经验。曾在政府机关长期从事人力资源和社会保障工作。曾任北京市人力资源和社会保障局、北京奥运会组委会人事部处长。高级经济师。参加过国家人事部组织的国内、国外工资保险专业相关业务培训,对人力资源工作具有深厚的理论基础和管理实践经验。担任培训北京市人力资源管理人员的授课教师、奥运会组委会人员招聘的考官工作。参与国家人事部和北京市机关事业单位工资制度改革、社会保障政策的研究制定工作,参与北京市人事管理教科书、北京市地方志的编写工作。

### ◆ 张为臻 中公教育资深研究与辅导专家

中公教育公选事业部资深研究与辅导专家,对公选考试各个科目有精深的研究,尤其在公共科目和面试造诣不凡。学术功底深厚,具有丰富的教学经验。教学风格严谨,授课逻辑缜密、条理清晰,重点突出,凭借着扎实的理论功底和丰富的教学经验,深得处级、厅级考生的好评。其授课内容对2010年、2011年的各地公选考试考点都有极高命中,其参与编写的公选系列教材在公选类图书中销量始终领先。

### ◆ 李琳 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育研发团队核心成员,对党政领导干部公开选拔考试命题趋势有着准确的把握,对党政各级机关的工作方式方法有着透彻的研究。在授课过程中,传授解题方法技巧的同时,更注重提升学员基本能力,帮助无数考生在考前短期内大幅提升基本领导素质和掌握机关工作技巧,保证了考生在面试阶段脱颖而出。

### ◆ 刘彦 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学硕士,执教多年,积累了丰富的教学经验,对公选考试公共科目及面试辅导有很深的研究,善于用简单方法解决看似复杂的问题,其对科学发展观、和谐社会建设、全面建设小康社会等核心理论理解透彻,对如何应对突发事件、解决机关工作疑难问题有独特见解,讲授生动,幽默,备受学员推崇和欢迎。

### ◆ 李国斌 中公教育首席研究与辅导专家

具有丰富的教学经验和完美的授课艺术,对公选考试相关科目具有独到的研究,对案例分析题、论述题、辨析题有很深的研究,授课逻辑思路严谨,语言生动幽默,尤其着重于提升考生分析和解决领导工作中实际问题的能力。其对面试体系的研究,同样取得了令人瞩目的成果,对竞聘演讲的研究尤其突出。

### ◆ 张 隄 中公教育资深研究与辅导专家

毕业于北京大学政府管理学院,并获得美国哥伦比亚大学政治学硕士学位,具有深厚的公职类

考试核心理论专业背景,从教多年,积累了丰富的教学经验,讲课幽默生动,深入浅出,善于帮助考生提高运用有关基本理论、基本知识和基本方法分析解决领导工作中实际问题的能力,备受学员欢迎。

#### ◆ 邵晓玲 中公教育资深研究与辅导专家

中公教育资深研究与辅导专家,党政领导干部公开选拔与竞争上岗考试专业科目专家,教学经验丰富,授课生动幽默,条理清晰,善于帮助考生提高对专业知识的掌握程度和灵活运用能力,能够保证考生具有选拔职位应当具备的专业知识。

#### ◆ 李文 中公教育资深研究与辅导专家

中公教育研究与辅导专家,对中央国家机关和地方公务员考试有深入研究,具有极高的理论素养、公共知识素养和政策法规水平,主讲面试理论。注重对学生分析和解决问题能力的培养,讲解知识深入浅出,条理清晰,教学经验丰富。

#### ◆ 段超 中公教育资深研究与辅导专家

中公教育研究与辅导专家,对公选课程的研发有独到的见解,注重学生能力培养,知识讲解深入浅出,善于帮助考生对领导工作中的实际问题进行全面系统的分析,抓住问题本质,并能有针对性地提出切实可行的解决办法,因而深受广大学员的欢迎。

#### ◆ 杨国平 中公教育资深研究与辅导专家

中公教育研究与辅导专家,对中央及地方公选考试有深入的研究,具有深厚的辅导经验,授课幽默、风趣,方法多样,对科级、处级、厅级机关领导应有能力有深刻的体会,在辅导中深受考生信任,经其辅导的考生,大部分已经顺利晋级。

#### ◆ 张红军 中公教育特约专家

毕业于北京大学政府管理学院,具有深厚的公选考试核心理论专业背景,对中央国家机关和地方公选考试有深入的研究,善于通过典型试题,带领考生提高综合分析能力、语言表达能力、组织协调能力和人际沟通能力等公选考试必备能力。

#### ◆ 陶玮玲 中公教育资深讲师

心理学专业毕业。精通结构化和无领导小组讨论等面试测评方式的基本原则和答题方法,对面试的各类情形能提供有效的应对技巧和策略。在培养学生外在形象的同时,着力打造学生的内在气质,将学生的应答素质和个人修养,有效地融为一体,达到在面试中脱颖而出的目的。

.....

# 编写说明

公开选拔和竞争上岗考试(以下简称公选),对于贯彻落实中共中央关于加强党的执政能力建设、实施人才强国战略、深化干部人事制度改革和建设高素质干部队伍等一系列战略部署具有重要意义。公开选拔和竞争上岗考试于国家,是科学规范选拔人才的途径;于个人,则是施展才华抱负的机遇。机遇亦是挑战,对于公选面试也不例外。

通过笔试从某种意义上说只是“万里长征才走完了第一步”,面试才真正是决胜局。笔试是静态地、平面地考查一个人,而面试则是全方位地、立体地考查一个人,其挑战性不言而喻。“工欲善其事,必先利其器。”要想在高手云集的公选考试中脱颖而出,考生手中必须有把制胜的利剑,做到剑器优于人且剑法高于人,建立起相对于竞争对手的优势,从而一剑封喉、决战决胜。

中公教育公考辅导团队已积累了10余年的公考面试研究与授课辅导经验,“面试”系列教材使用者累计超过300万人,听取中公面试讲座和接受培训辅导的学员超过35万人次。为帮助考生全面掌握面试考查的内在规律,深刻理解面试的本质,攻克面试难关,中公教育旗下数位资深专家和具备多年执教经验的名牌教师依据多年实战经验,倾其智慧和心血,编写了公选面试系列丛书。

可以说,本教材就是中公团队为参加公选面试的考生打造的一件质量最优的利器、一套战斗力最强的剑法,让考生高起点备考、高起点应对,决胜面试关键战役。本丛书将帮助考生全方位掌握各种公选面试形式的应对策略,从而取得公选的决战决胜,避免由于辅导教材的选择不当而误入歧途。

本书具有如下显著特点:

## 一、专家打造 体现权威

本书由中公教育数位资深专家和名牌教师精心打造而成。编写人员都是长期从事党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试试题研究和培训工作的人员,信息全面,经验丰富,对公选面试考试规律和命题趋势把握精准,能够真正使考生把面试理论融会贯通,内化成能力,从而在公选考试中取得决定性的胜利。

## 二、紧扣大纲 内容最新

本书严格依据最新的考试大纲编写。本书内容涵盖了党政领导干部公开选拔和竞争上岗最新

考试大纲中所涉及的各种面试形式,书中题目都是严格依据最新考试大纲中关于面试测评要素的具体要求选择的,试题题型全面,使广大考生复习起来有的放矢、事半功倍。

### 三、体系完备 夯实基础

本书内容完备。本书对公选面试所能涉及的理论 and 实战技巧进行了全方位的介绍,全书共有六篇内容:理论政策篇、面试高分篇、心理测评篇、面试攻略篇、面试热点篇和面试真题篇。从面试基础理论介绍到各种高分策略的阐述,从面试实战技巧的说明到面试真题的详剖精解,每块内容都是理论与实践相结合,内容丰富。本书完备的体系将帮助考生全面夯实基础,从而在构建完整公选面试理论体系的基础上,快速提高考生的实战能力。

### 四、内容创新 突出实用

本书的创新主要体现在以下几个方面:第一,要特别指出的是,本书在心理测评部分给出了应对的策略,这是中公教育在汇聚业内专家对心理测评进行研究的基础上,给出的独家应对技巧,这在业内是一个创新;第二,本书对无领导小组讨论这种面试形式不但给出了理论介绍和策略讲解,而且还给考生提供了真实案例的现场实录和专家点评,同时,在第六篇真题部分,也创新性地对无领导小组讨论的真题进行了深度解读,从而使考生能够更好地全方位把握这一相对生疏的面试形式。以上内容既有创新又突出实用,相信对考生会很有帮助。

### 五、讲解翔实 提升能力

本书的另外一个突出特点是讲解翔实,有助于考生提升面试能力。在把基础知识全面地展现给读者的同时,本教材还就每一种面试形式进行了深度讲解和分析,从理论阐述、技巧总结到试题精讲,每块内容都从考生实用的角度出发来组织安排,比如,本书的真题不但有详细的参考答案,而且还提供了“试题分析”和“解题思路”两块内容,为考生应对此类其他题目提供方向指引,让考生能够举一反三、融会贯通,真正提升能力。

相信本教材对考生在短时间内有针对性地掌握各类面试形式、提升面试能力从而取得面试高分具有非常重要的指导作用。

打造精品,是中公图书的忠实理念!在本书的编写过程中,尽管我们已经尽心、尽力、尽责,但书中难免存在失误和有待商榷改进之处,恳请读者批评指正。

中公教育专家与教材编研团队



# 目 录

## 第一篇 理论政策篇

<b>第一章 公选面试理论概述</b> .....	( 3 )
<b>第一节 公选面试的概念、方法和题型</b> .....	( 3 )
一、公选面试的概念 .....	( 3 )
二、公选面试的方法 .....	( 3 )
三、公选面试的主要题型 .....	( 4 )
<b>第二节 公选面试整体情况介绍</b> .....	( 5 )
一、公选面试的试题 .....	( 5 )
二、公选面试的程序 .....	( 5 )
三、公选面试的时间 .....	( 6 )
四、公选面试的测评要素 .....	( 6 )
五、公选面试的成绩评定 .....	( 7 )
六、公选面试的考官 .....	( 7 )
<b>第二章 公选面试考情分析及趋势预测</b> .....	( 10 )
<b>第一节 公选面试考情解读</b> .....	( 10 )
一、2011 年公选面试新变革 .....	( 10 )
二、公选面试地方特点 .....	( 11 )
<b>第二节 公选面试试题分析</b> .....	( 13 )
一、总体原则 .....	( 13 )
二、形式方面 .....	( 14 )
三、内容方面 .....	( 15 )
四、难度方面 .....	( 16 )
<b>第三节 2012 年公选面试趋势预测</b> .....	( 17 )
一、公选面试方式的变化趋势 .....	( 17 )

二、公选面试测评能力上的趋势·····	( 17 )
三、公选面试内容上的趋势·····	( 18 )
四、面试考官的专业化·····	( 18 )
五、面试选人的拓展化·····	( 18 )

## 第二篇 面试高分篇

<b>第一章 结构化、半结构化面试理论与高分策略·····</b>	<b>( 21 )</b>
<b>第一节 结构化、半结构化面试概述·····</b>	<b>( 21 )</b>
一、结构化面试介绍·····	( 21 )
二、半结构化面试介绍·····	( 22 )
三、结构化、半结构化面试题分类·····	( 23 )
四、结构化、半结构化面试题目的发展趋势·····	( 25 )
五、结构化、半结构化面试的考场布置·····	( 25 )
<b>第二节 综合分析题高分策略·····</b>	<b>( 26 )</b>
一、综合分析题概述·····	( 26 )
二、社会现象类问题高分策略·····	( 26 )
三、名言俗语类问题高分策略·····	( 30 )
四、政策理解类问题高分策略·····	( 33 )
五、综合分析题答题流程·····	( 35 )
<b>第三节 组织协调题高分策略·····</b>	<b>( 35 )</b>
一、组织协调题概述·····	( 35 )
二、解题技巧·····	( 36 )
三、例题精解·····	( 39 )
<b>第四节 人际沟通题高分策略·····</b>	<b>( 40 )</b>
一、人际沟通题概述·····	( 40 )
二、解题技巧·····	( 40 )
三、例题精解·····	( 42 )
<b>第五节 管理决策题高分策略·····</b>	<b>( 46 )</b>
一、管理决策题概述·····	( 46 )
二、解题技巧·····	( 47 )
三、例题精解·····	( 47 )
<b>第六节 应对突发事件题高分策略·····</b>	<b>( 48 )</b>
一、应对突发事件题概述·····	( 48 )
二、公共卫生事件类问题高分策略·····	( 51 )
三、自然灾害类问题高分策略·····	( 52 )
四、事故灾难类问题高分策略·····	( 53 )

五、群体事件类问题高分策略	( 54 )
第七节 个性特征题高分策略	( 55 )
一、个性特征题概述	( 55 )
二、个人背景类问题高分策略	( 56 )
三、意愿性问题高分策略	( 58 )
第八节 与选拔职位相关的知识性题高分策略	( 59 )
一、与选拔职位相关的知识性题概述	( 59 )
二、解题技巧	( 59 )
三、例题精解	( 59 )
第九节 材料题高分策略	( 60 )
一、材料题概述	( 60 )
二、材料题高分策略	( 61 )
三、例题精解	( 62 )
第二章 无领导小组讨论理论与高分策略	( 65 )
第一节 无领导小组讨论理论概述	( 65 )
一、无领导小组讨论的含义	( 65 )
二、无领导小组讨论的施测程序	( 65 )
三、无领导小组讨论的评分依据	( 68 )
第二节 无领导小组讨论高分策略	( 70 )
一、无领导小组讨论题型的基本分类	( 70 )
二、无领导小组讨论题型分类详解	( 71 )
三、无领导小组讨论应试技巧	( 76 )
第三节 无领导小组讨论实战点评	( 88 )
一、湖北省妇女联合会副主席职位公选面试无领导小组讨论	( 88 )
二、中公点评	( 102 )
第三章 角色扮演与公文筐测验理论与高分策略	( 105 )
第一节 角色扮演	( 105 )
一、角色扮演概述	( 105 )
二、角色扮演实例	( 110 )
三、角色扮演的面试技巧	( 113 )
第二节 公文筐测验	( 113 )
一、公文筐测验概述	( 113 )
二、公文筐测验的基本能力要素及实例解析	( 116 )
三、我国现行的法定通用公文文种	( 119 )
第四章 竞聘演讲理论与高分策略	( 127 )
第一节 竞聘演讲概述	( 127 )
一、竞聘演讲的概念	( 127 )
二、竞聘演讲的要求	( 127 )

三、竞聘演讲的分类	(128)
四、竞聘演讲的趋势	(128)
第二节 竞聘演讲高分策略	(129)
一、竞聘演讲稿撰写策略	(129)
二、竞聘演讲中个人简历的写法	(131)
三、竞聘演讲稿写作的注意事项	(132)
四、竞聘演讲的“演讲”策略	(133)
第五章 领导实践模拟理论与高分策略	(139)
第一节 领导实践模拟概述	(139)
一、领导实践模拟的定义	(139)
二、领导实践模拟的特点	(139)
三、领导实践模拟的分类	(140)
第二节 领导实践模拟高分策略	(140)
一、领导实践模拟解题技巧	(140)
二、领导实践模拟例题精解	(141)

## 第三篇 心理测评篇

第一章 领导干部心理测评概述	(147)
第一节 心理测评概述	(147)
一、心理测评的概念	(147)
二、心理测评的技术指标	(147)
三、心理测评的方法	(148)
四、心理测评的功能	(148)
第二节 领导干部心理测评	(149)
一、领导干部心理测评的背景	(149)
二、领导干部心理测评的理论基础	(149)
三、领导干部心理测评的定位	(150)
四、领导干部心理测评的方向	(150)
第二章 领导干部心理测评的主要内容及应对策略	(152)
第一节 领导干部心理测评的主要内容	(152)
一、能力测评	(152)
二、人格测评	(154)
三、兴趣测评	(158)
第二节 领导干部心理测评的主要量表及应对策略	(162)
一、卡特尔十六种人格因素测试	(162)
二、心理测评应对策略	(178)

## 第四篇 面试攻略篇

第一章 面试准备攻略 .....	(183)
第一节 面试复习准备技巧 .....	(183)
一、面试信息搜集 .....	(183)
二、面试能力提升 .....	(183)
三、公选复习五步法 .....	(185)
第二节 面试心理准备技巧 .....	(186)
一、考前心态准备 .....	(186)
二、考前心理调节技巧 .....	(187)
第三节 面试礼仪准备技巧 .....	(189)
一、着装礼仪 .....	(190)
二、仪容礼仪 .....	(194)
三、举止礼仪 .....	(195)
第四节 面试临考准备技巧 .....	(198)
第二章 面试实战攻略 .....	(199)
第一节 直击面试现场 .....	(199)
一、面试当天去考点之前的准备 .....	(199)
二、到达考场后到进入考场候考区前 .....	(199)
三、在考场候考区期间 .....	(199)
四、进入考场 .....	(200)
五、开始答题 .....	(200)
六、离开考场 .....	(201)
第二节 梳理面试细节 .....	(201)
一、全面展现坚定自信 .....	(201)
二、有效倾听对方言谈 .....	(201)
三、恰当运用体态语言 .....	(201)
四、充分进行眼神交流 .....	(202)
五、保持适度音量和语速 .....	(202)
六、科学分配面试时间 .....	(202)
七、克服面试怯场有办法 .....	(202)
八、避免“卡壳”有技巧 .....	(202)
第三节 点拨面试技巧 .....	(203)
一、面试语言技巧 .....	(203)
二、面试答辩技巧 .....	(204)

## 第五篇 面试热点篇

<b>第一章 时政热点</b> .....	(209)
<b>热点一 三公消费</b> .....	(209)
<b>热点二 网络问政</b> .....	(210)
<b>热点三 政府公信力</b> .....	(213)
<b>热点四 35岁现象</b> .....	(215)
<b>热点五 学习杨善洲</b> .....	(216)
<b>热点六 能源荒</b> .....	(218)
<b>热点七 高铁安全</b> .....	(221)
<b>热点八 保障房建设</b> .....	(223)
<b>热点九 提升居民幸福指数</b> .....	(225)
<b>热点十 康菲石油泄漏</b> .....	(226)
<b>第二章 公共政策</b> .....	(229)
<b>第一节 政治</b> .....	(229)
<b>专题一 科学发展观</b> .....	(229)
<b>专题二 社会主义和谐社会</b> .....	(230)
<b>专题三 加强反腐倡廉</b> .....	(232)
<b>第二节 经济</b> .....	(234)
<b>专题一 物价调控</b> .....	(234)
<b>专题二 协调发展平衡</b> .....	(236)
<b>专题三 社会主义新农村</b> .....	(238)
<b>专题四 转变发展方式</b> .....	(239)
<b>专题五 调整产业结构</b> .....	(240)
<b>第三节 文化</b> .....	(240)
<b>专题一 社会主义和谐文化建设</b> .....	(240)
<b>专题二 社会主义核心价值体系</b> .....	(241)
<b>第四节 社会</b> .....	(241)
<b>专题一 发展教育</b> .....	(241)
<b>专题二 大力推动就业</b> .....	(243)
<b>专题三 完善分配制度</b> .....	(245)
<b>专题四 医疗卫生改革</b> .....	(247)
<b>专题五 地产调控</b> .....	(249)
<b>专题六 维护社会稳定</b> .....	(251)
<b>第五节 生态</b> .....	(251)
<b>专题一 节能减排攻坚</b> .....	(251)

专题二 低碳生活理念 .....	(252)
第六节 最新会议文件解读 .....	(252)
专题一 十七届六中全会解读 .....	(252)
专题二 《“十二五”规划纲要》解读 .....	(254)
专题三 建党90周年讲话解读 .....	(258)

## 第六篇 面试真题篇

第一章 结构化、半结构化面试真题 .....	(265)
第一节 综合类面试真题 .....	(265)
一、厅局级 .....	(265)
(一)2011年6月北京市交通委员会、北京市总工会副主任半结构化面试真题 .....	(265)
(二)2011年6月北京市交通委员会副主任专业面试真题 .....	(266)
(三)2011年6月北京市体育局副局长专业面试真题 .....	(267)
(四)2011年6月北京市总工会副主席半结构化面试真题 .....	(269)
二、县处级 .....	(271)
(一)2011年6月北京市地税局科技信息处副处长半结构化面试真题 .....	(271)
(二)2011年6月北京市延庆县市政市容管理委员会副主任半结构化面试真题 .....	(273)
(三)2011年6月北京市怀柔区团委副书记半结构化面试真题 .....	(275)
(四)2011年6月北京市门头沟区经济和信息化委副主任半结构化面试真题 .....	(277)
(五)2011年6月北京市顺义区民政局副局长半结构化面试真题 .....	(279)
(六)2011年6月北京市九三学社参政议政部副部长半结构化面试真题 .....	(281)
(七)2011年6月30日山东省潍坊市公选副县级领导干部面试真题 .....	(283)
(八)2011年7月16日山东省济南市公选处级领导干部面试真题 .....	(284)
(九)2011年8月27日四川省省委组织部研究室副主任面试真题 .....	(285)
(十)2011年9月辽宁省阜新市公选副处级领导干部面试真题 .....	(288)
三、乡科级 .....	(289)
(一)2011年3月26日河南省信阳市公选硕士副乡长面试真题 .....	(289)
(二)2011年3月27日云南省昆明市公选副科(街道乡镇)领导干部面试真题 .....	(291)
(三)2011年3月广西公选乡镇副科级领导干部面试真题 .....	(293)
(四)2011年4月10日山西省太原市公选乡镇副职领导干部面试真题 .....	(294)
(五)2011年4月10日山西省晋城市公选乡镇副职领导干部面试真题 .....	(295)
(六)2011年4月山西省忻州市公选乡镇副职领导干部面试真题 .....	(297)
(七)2011年4月山西省运城市公选乡镇副职领导干部面试真题 .....	(298)
(八)2011年4月山西省朔州市公选乡镇副职领导干部面试真题(一) .....	(299)
(九)2011年4月山西省朔州市公选乡镇副职领导干部面试真题(二) .....	(300)
(十)2011年4月山西省朔州市公选乡镇副职领导干部面试真题(三) .....	(301)

(十一)2011年4月16日四川省资阳市公选副科领导干部面试真题 .....	(302)
(十二)2011年5月20日四川省自贡市公选科级领导干部面试真题 .....	(303)
(十三)2011年5月24日湖北省黄冈市公选副乡、镇长面试真题 .....	(304)
(十四)2011年5月25日四川省达州市公选副科领导干部面试真题 .....	(305)
(十五)2011年6月8日四川省宜宾市公选副科领导干部面试真题 .....	(306)
(十六)2011年6月19日四川省德阳市公选副科领导干部面试真题 .....	(307)
(十七)2011年6月16日湖北省十堰市公选副科领导干部面试真题 .....	(309)
(十八)2011年6月24日广东省佛山市禅城区公选面试真题 .....	(310)
(十九)2011年6月25日山东省公选乡镇副科领导干部面试真题 .....	(312)
(二十)2011年6月26日山东省临沂市公选副科领导干部面试真题 .....	(313)
(二十一)2011年7月2日浙江省温州市公选副科领导干部面试真题 .....	(313)
(二十二)2011年7月30日山东省德州市公选科级领导干部面试真题 .....	(315)
(二十三)2011年8月16日湖北省襄阳市公选副科领导干部面试真题 .....	(315)
(二十四)2011年8月20日山东省诸城市公选副科领导干部面试真题 .....	(316)
(二十五)2011年8月湖南省长沙市长沙县副科级后备干部面试真题 .....	(317)
(二十六)2011年8月四川省乐山市公选副科级领导干部面试真题 (面向农民工和农村个体) .....	(318)
(二十七)2011年9月山东省济宁市公选副科领导干部面试真题 .....	(319)
(二十八)2011年9月17日天津市区县公选乡镇副科领导干部面试真题 .....	(320)
(二十九)2011年9月27日江苏省徐州邳州市公选镇党委书记、镇长面试真题 .....	(322)
(三十)2011年9月浙江省金华市公开选派年轻干部赴乡镇(街道)挂职面试真题 .....	(323)
(三十一)2011年10月15日湖南省湘西公选副科领导干部面试真题 .....	(324)
(三十二)2011年10月15日福建省莆田市公选副乡、镇长面试真题 .....	(325)
(三十三)2011年10月20日山东省潍坊市公选副科领导干部面试真题 .....	(327)
(三十四)2011年10月20日山东省邹平县公选乡镇(街道)副科级领导干部 面试真题 .....	(328)
(三十五)2011年10月内蒙古公选副科领导干部面试真题 .....	(329)
(三十六)2011年11月19日河北省保定市公选副科领导干部面试真题 .....	(330)
第二节 专业类面试真题 .....	(331)
一、党务工作类 .....	(331)
二、群团工作类 .....	(332)
三、人事组织类 .....	(333)
四、外交外事类 .....	(335)
五、公检司法类 .....	(337)
六、经济管理类 .....	(338)
七、财税金融类 .....	(340)
八、文化教育类 .....	(341)
九、科研、院校类 .....	(342)



十、医药卫生类	(344)
十一、旅游环保类	(345)
十二、农林水利类	(347)
<b>第二章 无领导小组讨论面试真题</b>	<b>(349)</b>
一、2010年7月4日云南省公选副处级领导干部无领导小组讨论面试真题	(349)
二、2010年10月19日下午湖北省公选厅级领导干部无领导小组讨论面试真题	(350)
三、2010年吉林省无领导小组讨论面试真题(一)	(351)
四、2010年吉林省无领导小组讨论面试真题(二)	(352)
五、2010年10月22日四川处级公选无领导小组讨论面试真题	(353)
<b>第三章 领导实践模拟面试真题</b>	<b>(355)</b>
一、2010年12月17日吉林省白山市公开竞选县区法院院长领导实践模拟 面试真题	(355)
二、2010年9月19日吉林省四平市双辽市乡镇公选领导实践模拟面试真题	(356)
附录 党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲(2009年9月修订)	(358)