

# 企业发展



# 才资源

田湘南 陈广仁 郑朝亮 刘洋◎编著



暨南大学出版社  
JINAN UNIVERSITY PRESS

企业发展与

田湘南 陈广仁 郑朝亮 刘洋 编著

人才资源



暨南大学出版社  
JINAN UNIVERSITY PRESS

中国·广州

## 图书在版编目 (CIP) 数据

企业发展与人才资源/田湘南等编著. —广州: 暨南大学出版社, 2013. 12

ISBN 978 - 7 - 5668 - 0849 - 3

I. ①企… II. ①田… III. ①企业管理—人才管理—研究—中国 IV. ①F279.23

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 269842 号

出版发行: 暨南大学出版社

---

地 址: 中国广州暨南大学

电 话: 总编室 (8620) 85221601

营销部 (8620) 85225284 85228291 85228292 (邮购)

传 真: (8620) 85221583 (办公室) 85223774 (营销部)

邮 编: 510630

网 址: <http://www.jnupress.com> <http://press.jnu.edu.cn>

---

排 版: 广州市天河星辰文化发展部照排中心

印 刷: 佛山市浩文彩色印刷有限公司

---

开 本: 890mm × 1240mm 1/32

印 张: 4.375

字 数: 100 千

版 次: 2013 年 12 月第 1 版

印 次: 2013 年 12 月第 1 次

---

定 价: 15.00 元

---

(暨大版图书如有印装质量问题, 请与出版社总编室联系调换)

# 前 言

本书是关于企业发展与人才资源的研究，主要阐述了中国古代传统企业的形成过程，诠释了资本主义企业在中国的产生和发展，全面概述了中国社会主义市场经济体制的形成和发展，并着重强调了市场经济体制是在中国共产党领导下由政府主导、以改革开放为动力所发展起来的。本书还阐述了中国企业发展同人才资源的关系，并且指出两者的联系非常紧密；诠释了人才资源在企业发展史上的作用，以及在现代和未来企业发展中的重要作用。在知识经济时代，谁要能抓住人才，留住人才，开发和利用人才，谁就能控制世界。这也印证了古人的一句名言：千军易得，一将难求。

20 世纪 80 年代，中国在改革开放设计师邓小平的倡导下，由计划经济体制逐步过渡到社会主义市场经济体制，在这个过程中邓小平有着历史性的功勋。市场化是中国经济步入全球化的历史前提条件。它不仅有着重大的现实意义，而且有着深远的历史意义，并且对整个中华民族屹立于世界民族之林和实现“中国梦”产生着深远的影响。

企业的改革和发展都伴随着社会经济的发展，而社会经济主体的行为就是企业的行为，因为从微观经济的角度来看，社会财富的创造者主要是企业。只要企业的管理形式和融资方式发生变

革，就会促进社会生产力的发展，从而促进社会财富的增加、人民生活的富裕和社会的安定和谐。这就是所谓的经济基础决定上层建筑的唯物史观。

本书着眼于对中国传统企业的探究，其从手工业到作坊手工业再到资本主义工商业，最后到现代企业的发展都是在人才资源发展的历史过程中完成的。我国由计划经济体制到市场经济体制的形成经历了一个历史性的转变过程，由学习苏联模式到走中国特色社会主义道路也经历了一个历史性的转变过程。它的主要推动力来自邓小平的改革开放政策和市场经济体制的确立，释放了企业无穷的市场活力，尤其是“人才”在其中的创造力和竞争力。那么人才资源在企业发展过程中起了哪些作用？这无疑值得我们思考和探讨。

2001年12月，我国加入世贸组织后，中国经济开始融入全球经济竞争的市场大环境中，同时也进入了一个现代企业管理的新时代，这就必然有现代企业的管理要求。无论是管理理念、管理方法、管理手段上，还是管理策略和管理模式上都必须实现现代化。这是对现代企业管理的客观要求，也是中国现代企业要走向世界市场的发展道路。人才资源与人力资源既有关系又有区别：人力资源是人才资源的物质基础和前提条件；人才资源是人力资源的内涵提升和知识技能的发展，是在人力资源基础上脱颖而出，经知识学习和技能训练等培养和发展而成的。人才成长的客观条件、环境因素是人才成长的重要因素，包括国内环境、国际环境以及时代背景和社会条件。本书论述了人才发展战略，人才的甄别，怎样看待人才、培养人才等问题，以及研究人才的开发与管

理及重用和使用。这对于怎样甄别人才、怎样培养和造就人才起着十分重要的作用。要掌握“用人不疑”和“疑人不用”的原则，更要坚持任人唯贤和用德才兼备的人才，有才无德不用，有德无才也不用。因此，在培养和选拔时一定要十分重视，尤其是在企业高级管理、技术、财务、人事、营销和市场开发等部门把关。知识经济时代更要强调充分发挥高级人才的作用，因此，非常有必要挖掘和建立人才资源库。

最后是企业制度发展趋势的研究。无论是中国的企业，还是欧美的企业，都经历了一个由传统企业到现代企业的历史发展过程。但是中国企业不像欧美企业有几百年的发展历史，中国企业起步较晚，从事现代化管理的时间不长，而且没有经过完全资本化的发展过程。因此，中国企业应借鉴和学习欧美企业的管理模式，尤其是管理理念、管理方法和管理经验。中国企业无论是国有企业，还是民营企业都应扬长避短，借鉴和学习先进的现代企业管理制度，并以适应中国国情为原则，只有这样中国的现代企业才能保持基业长青，健康发展，在未来的国际竞争环境中立于不败之地。总之，要适应世界的现代企业管理发展潮流，就要有现代化的企业管理手段和发展高科技的能力，而最具核心内涵的就是人才资源发展战略。这是本书的重点所在。

本书作者为田湘南、陈广仁、郑朝亮和刘洋，全书由田湘南审核和统稿。凡是对本书写作和出版给予帮助和支持的好友，在此深表谢意。

编者  
2013年7月

# 目 录

前 言 /001

绪 论 /001

第一编 中国企业发展概况/005

第一章 中国传统企业发展概况 /007

第一节 由传统的手工业作坊发展到清末的资本主义性质的企业 /007

第二节 由资本主义萌芽发展到资本主义性质（国民党统治时期）企业的形成 /014

第三节 从计划经济时期的企业发展到市场经济时期的企业 /019

第二章 现代企业制度 /027

第一节 现代企业概述 /027

第二节 现代企业目标和社会责任 /041

第三节 现代企业经营机制和行为 /049

第三章 现代企业管理的基本要求 /054

第一节 管理概述 /054

第二节 现代企业的管理客体 /062

## 第二编 人才资源的管理和作用研究 /069

### 第四章 人才资源的管理与现代企业发展的关系 /071

#### 第一节 人才发展战略 /072

#### 第二节 论人才 /076

#### 第三节 人才资源开发与管理的研究 /079

### 第五章 人才资源在企业发展中的作用研究 /087

#### 第一节 科学技术是第一生产力 /087

#### 第二节 人才资源在企业发展历史中的作用 /090

#### 第三节 人才资源在知识经济时代的作用 /093

## 第三编 企业制度发展趋势的研究 /099

### 第六章 中国企业走向国际市场参与竞争 /101

#### 第一节 中国跨国公司的形成和发展 /101

#### 第二节 跨国公司研究 /108

#### 第三节 跨国公司的发展趋势 /110

### 第七章 现代企业的创新与中国企业的发展趋势 /113

#### 第一节 现代企业制度创新和谋求发展 /113

#### 第二节 国外企业制度的创新与发展 /114

#### 第三节 中国近代生产力发展状况 /116

#### 第四节 中国社会主义改革开放 /119

#### 第五节 中国企业管理体制的未来趋势 /122

## 参考文献 /130

## 编后语 /132



# 绪 论

## 一、中国企业发展简论

中国是世界上公认的文明古国，在古代，不仅有丰富灿烂的文化、泽被后世的“四大发明”，而且还有卓越的设计师和管理者，他们留下了无数伟大的历史遗迹，如著名的都江堰、赵州桥、万里长城和敦煌壁画等。在漫长的几千年岁月中，中国一直是亚洲各国发展的“领头羊”，并且一度出现过“大唐盛世”和“康乾盛世”的繁华局面。但到明朝末年，由于“夜郎自大”、加之清王朝“闭关自守”的政策，导致中国在 150 年前就开始落伍了。期间崛起的是西方列强，尤其是英国，在世界范围内称霸了几个世纪。第二次世界大战以后，代之而起的是美国，它凭借自己强大的经济和军事实力，在世界上推行一套霸权主义和强权政治的国际秩序。但是世界各国尤其是发展中国家要求世界多极化，要求有自己的发展空间。跨国公司的成立和发展、区域经济的联合，为发展中国家提供了广泛的发展空间。这是顺应历史潮流的客观选择。但是我们也要看到世界上发达国家的野心勃勃，尤其是美

国，它到处争夺自然资源，在海洋、太空、南北极等到处插手，妄图控制整个世界。美国奉行的国际准则事实上是强权式军事霸权帝国主义，这是由它的经济实力和军事实力决定的。世界各国只有努力发展自己的经济，增强实力，同时在全球范围内展开经济上的融合和合作，共同促进世界经济的繁荣，才能打破美国在综合国力上“一家独大”的国际单极格局，形成多极化的局面，才能抑制美国不断膨胀的军事霸权欲，为世界和平和经济的永续发展打下坚实的基础。我国作为世界上最大的发展中国家，更应为世界经济的共荣承担起责任。只有坚持以经济建设为中心，继续改革开放，增强国家的综合实力，在发展国有企业的同时发展中小企业、民营企业，才能使经济得到健康稳步的发展。这样经过几十年的努力，我国在政治、经济、军事、文化等领域将会上一个很大的台阶，才不会惧怕美国等少数西方国家的制约。

众所周知，企业税收是国家财政的主要来源，一个国家包括跨国公司在内的企业上缴的利税越多，该国就越富裕。因此，我国近年来，随着企业日益发展，税收增加，社会积累的财富越来越多。我国企业是由奴隶社会末期到封建社会的工场手工业作坊演变过来的，后来受到资本主义国家的移植和传授以及新中国成立后的前苏联模式建立等因素的影响，我国设置了企业组织。现在我国为适应经济全球化的发展和建设中国特色的社会主义，需要逐步建立现代企业制度。因此，改革就是我国现代企业制度的发展方向，具体而言，企业改革发展的内容如下：

- (1) 产权关系明晰、责权明确。
- (2) 自主经营、自负盈亏。

(3) 有限责任制。

(4) 政企分开、转变政府职能，建立企业法人财产制度，理顺政府与市场的关系。

(5) 建立科学的组织管理制度，包括企业利润分配、人事、劳动用工、财务会计等制度，以调节所有者、经营者和职工间的相互关系，形成激励和约束相结合的经营机制。

(6) 明确国有企业领导的责权利制度，如权力制约制度、选举制度、工资制度及限制灰色收入制度等。

## 二、人才资源管理是人力资源管理的提升和发展

由人力资源发展到人才资源是一个历史发展的过程。

在当今世界竞争激烈的形势下，人才竞争尤为激烈，因为在世上人才是最宝贵的。所有的发现、发明、创造，都离不开杰出人才。人才是物质财富和精神财富的创造者，古今中外，概不例外。但人才也有等级之分，这是由历史条件决定的，因为每个人的发展，都要受历史条件的制约。人才的成长主要是靠培养，正如树木、花草靠人工栽培一样，所谓“十年树木，百年树人”，就是这个道理。在古代，人才靠家庭培养，靠个人刻苦努力和发奋图强。而在现代，人才靠国家培养，靠社会培养，尤其靠学校集中培养。学校是培养人才的摇篮，更是培养高级人才的摇篮。人才的培养还要靠管理，如果管理不好，也不能出人才。管理人才是培养人才的一个重要组成部分，所以人才资源靠管理。同时，管理又是艺术、手段和方法，人才资源的有效管理和利用，是促

进社会生产力发展的决定因素。当今社会更是如此，更需要重视培养和开发人才，尤其是人脑的开发和利用，这在于教育环境以及教育设施和设备能否为受教育者提供一个良好的学习、实习与实训环境。另外，要重视国际文化教育之间的交流与合作，具备国际视野，从更广泛的领域培养人才，因此，人才培养无国界，人才流动符合知识型社会的客观要求。最好的办法是引进人才，尤其是高级人才；要吸引人才，留住人才，就要设置一套培养和引进人才的管理机制。我们要努力使 21 世纪的中国不仅成为人力资源大国，还要成为人才资源强国，成为世界科技强国。这样才能实现国人的“中国梦”。

# 第一编 中国企业发展概况

第一章 中国传统企业发展概况

第二章 现代企业制度

第三章 现代企业管理的基本要求



## 第一章

# 中国传统企业发展概况

---

### 第一节 由传统的手工业作坊发展到清末的 资本主义性质的企业

#### 一、传统的手工业作坊

什么叫手工业？顾名思义，手工业就是用手工编制或手工操作的行业与活动，比如用手工纺纱织布、用手工雕刻艺术品等。由于古代生产力水平低下，手工劳动十分普遍。这种手工劳动方式在人类社会已存在千百万年了，这也是人类最起码的、最基本的劳动方式。在原始社会初期，人类还不会制造和使用工具，为了生存，不得不开始使用如木棍、石刀、石斧等最简单的工具来打猎、捕鱼、采摘果子等。自从人类发明工具及使用火以后，人就与动物区别开来了。人类不断进化，其中制造工具和使用火起

到了决定性的作用。在原始社会的末期，开始形成以氏族为单位的  
社会组织，随着社会生产力的发展，氏族组织不断扩大，氏族  
内部形成部落首领制度。部落首领对内负责氏族组织的内部协调，  
对外负责武装指挥防止外敌入侵，他们不直接参加生产劳动集团  
的阶级组织。随后国家及其暴力机构就产生了。恩格斯说：“国家  
就是一个阶级压迫另一个阶级的暴力机器。”因此，手工业是商业  
产生的先决条件，而商业的发展又是城市建立的物质条件，城市  
的建立又是国家建立的基本条件。此时，国家不仅有简单的机构，  
而且有一个掌握政权的统治阶级和政治体制，有以城市为中心的  
行政区域，如古希腊城堡、古罗马城和古代中国的商丘、长安等。

什么是作坊？所谓作坊，就是用手工编制、加工和操作的场  
所，如陶瓷厂、砖瓦厂、纺织厂等。中国同世界各国一样，首先  
是以种植业和养殖业为主的农业大国。从业者不仅要对农民种植  
的农产品进行加工，以便保管和进行市场交换；同时也要为皇亲  
国戚和达官贵人生产高级生活用品，包括陶瓷器和纺织品等，供  
他们过着奢侈的生活。由于个人的生产劳动有限，于是集体的劳  
动生产组织就产生了，它就是手工业作坊。手工业作坊是以手工  
劳动为主的集体工作场所，但是也使用简单的机器，如水磨、纺  
车、风车等。

我国手工业作坊产生于原始社会末期和奴隶社会初期，从陶  
瓷业、冶金业、制盐业以及织布业开始，这也是我国企业的雏形。  
哪里有企业，哪里就有管理，故此，我国企业管理是从手工业作  
坊开始的。我国很早即有官办企业和民办企业。官办企业是大、  
中型企业，它有官僚集团和军队长官撑腰。而民办企业一般是中、



小型企业，因为是老百姓个人投资的，这些民办企业主后来成为商人和民族资本家。

我国传统的手工业作坊主要是陶瓷业、冶金加工业、织布纺纱业、木器加工业、造纸业、制鞋业、竹器加工业和制药业等。正是手工业作坊的发展和进步，反映了社会生产力的发展，也使经济、政治、文化、军事和人们的精神面貌等方面得到了发展。商品市场不断发展，城市的规模也不断扩大，由几万人向几十万人甚至上百万人的大城市过渡，如长安、武汉、北京、上海、苏州、杭州等。

## 二、从明代工场手工业到清末的资本主义性质的企业

### （一）中国四大发明的推动

四大发明即火药、指南针、印刷术和造纸术。尤其是造纸术和印刷术在明朝中期得到大力的发展，南北方的造纸业都有造纸中心，如江西铅山的石塘镇，就有造纸工人五六万人。那时的纸张品种繁多，不仅有供书写用的带色彩纸，供富贵人用的请帖纸，供书本、画册用的印刷纸等，另外还有供包装用的粗糙纸。这说明当时的社会经济有了很大的发展。

活字印刷术在明代也得到了广泛应用。木活字印刷不仅在苏州、杭州、南京、四川、广州、福州等地区广泛流行，而且在边远地区如新疆、云南、广西等地也有使用。除用于印刷书籍以外，浙江地区还印家谱。明朝末年，邸报（即政府公报）也用木活字排印，这在我国新闻史上是一件很有意义的事。明末清初，江南