

中国第一部研究大唐式领导力的专著



LEADERSHIP  
LESSONS FROM  
TANGTAIZONG

唐太宗给企业家的启示

# 大唐式领导

- 大唐走向世界顶峰的领导密码
- 帮助您实现做大做强企业梦想

王微见 著



经济科学出版社  
Economic Science Press

LEADERSHIP  
LESSONS FROM  
TANGTAIZONG

---

唐太宗给企业家的启示

# 大唐式领导

---

王微见 著

 经济科学出版社

## 图书在版编目 (CIP) 数据

大唐式领导：唐太宗给企业家的启示 / 王微见著.  
—北京：经济科学出版社，2013.7  
ISBN 978 - 7 - 5141 - 3826 - 9

I. ①大… II. ①王 III. ①企业领导学 - 通俗读物  
②李世民 (599 ~ 649) - 人物研究 IV. ①F270 - 49  
②K827.42

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 232278 号

责任编辑：李 雪 袁 激 刘 莎  
责任校对：刘 昕  
责任印制：邱 天

## 大唐式领导

唐太宗给企业家的启示

王微见 著

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址：北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮编：100142

总编部电话：010 - 88191217 发行部电话：010 - 88191522

网址：www.esp.com.cn

电子邮件：esp@esp.com.cn

天猫网店：经济科学出版社旗舰店

网址：http://jjkxbs.tmall.com

北京盛源印刷有限公司印装

710 × 1000 16 开 17.5 印张 250000 字

2013 年 8 月第 1 版 2013 年 8 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 5141 - 3826 - 9 定价：49.00 元

(图书出现印装问题，本社负责调换。电话：010 - 88191502)

(版权所有 翻印必究)

## 跨时空的领导之道

创建一个国家与创办一个企业，治理一个国家与经营一个企业，本质上有相通之处。而将治国之道用于生意产业的例子早在战国时期就出现了。司马迁在《史记·货殖列传》中就记载了大商人白圭的经商之道。白圭说：“吾治生产，犹伊尹、吕尚之谋，孙吴用兵，商鞅行法是也。”

大唐盛世是中国古代历史上最辉煌的时期，也是治理最好的时期之一。唐朝的前半期，特别是唐太宗君臣开创的贞观之治，树立了治理国家的不朽标杆。唐太宗为大唐帝国近三百年基业打下了坚实基础。大唐帝国全盛时期，疆域 1200 多万平方公里，东到朝鲜半岛、西至咸海与当时波斯帝国（今伊朗）接壤，南抵中南半岛中部（今越南中部），北跨小海（今俄罗斯贝加尔湖）。唐太宗被边疆各游牧部族推举为“天可汗”，也就是天下最高的君主。随后，唐代各个帝王就以“天可汗”名义对各游牧部族首领进行册封，一直到唐末。

唐太宗不仅心存秦始皇和汉武帝式的并吞八荒之志，又有周公的爱才，汉文帝的爱民和纳谏，齐桓公的大度和既往不咎等特点。这是一个近乎完美的帝王，这是一个能文能武综合素质非常高的帝王。

唐太宗的文韬武略，可谓是左手拿《论语》，右手拿《孙子》。既能够南征北战、东征西讨而马上打天下，又能够知人善任，广施仁政而马下治天下，打造了一个令千百年后的中国人仍然津津乐道的贞观盛世。

创业与发展，守业与传承，做大做强特别是做长，这些企业家最关

心的主题，也是唐太宗君臣整天思考、讨论和探索的主题。唐太宗的实践留给历史的是一个延续了 289 年的庞大帝国，一个创造了辉煌灿烂文明的令千百年后的中国人仍然心潮澎湃的盛世记忆。

唐太宗主要参与创建和亲自领导了这个伟大的国家，他取得如此巨大的成就凭借的就是大唐式领导，或可称为大唐式领导力、大唐领导力，是大唐式领导成就了贞观之治及大唐帝国后续的繁荣。

大唐式领导不是一个杜撰的概念，准确地说是一次重新发现，因为大唐式领导是一个真实的历史存在。本书作者的工作仅仅是按照当代的思维逻辑对其进行重新梳理、解读，并用现代人熟悉的语言将其呈现出来。

大唐式领导的创始人就是千古明君唐太宗。大唐式领导不仅有唐太宗的领导实践作为标本案例，而且有唐太宗自己亲自撰写的《帝范》一书作为纲要，还有《贞观政要》作为言行记录而集中体现。流传至今的《旧唐书》、《新唐书》、《资治通鉴》、《唐会要》和《唐大诏令集》等珍贵的历史文献，更是提供了非常丰富的大唐式领导的案例材料。

唐朝重视当朝历史记录，使唐太宗以后的各位帝王可以从唐朝自身历史中学习大唐式领导的成功经验。《贞观政要》就是帝王领导学的《论语》。唐太宗的领导实践和《帝范》及《贞观政要》极大影响了唐代后来的执政者，唐太宗开创了大唐式领导的典范。

唐太宗之后，唐代的多位皇帝都是唐太宗开创的大唐式领导的继承人。高宗皇帝李治是唐太宗亲自调教出来的皇帝，著名的《帝范》就是写给太子李治的大唐式领导教科书。从总体上看，唐高宗李治继承了大唐式领导的传统，在他的治理下，大唐帝国继续走向繁荣，史称“永徽之治”。

武则天从 14 岁入宫成为才人，在唐太宗身边十几个年头，亲眼目睹了唐太宗的领导实践，唐太宗的领导行为已经对武则天起到了潜移默化的影响。武则天上书给高宗皇帝的“建言十二事”是武则天治国安邦的大纲，能看到唐太宗治国的影子。从后来的治国实践看，武则天继

承了唐太宗开创的大唐式领导最核心的部分。

唐玄宗李隆基是李唐皇室中唐太宗事业最著名的继承者，他前期开创了“开元盛世”，其主要原因就是践行了“大唐式领导”。后期由于背弃了“大唐式领导”，导致了安史之乱。

唐朝后期，开创“元和中兴”的唐宪宗李纯，是大唐式领导又一位著名继承人。他学习太宗的作风，自己诚心纳谏，建立了“为君推诚，为臣尽忠”的君臣关系。在用人方面，能够知人善任、任人唯贤，出现了人才济济的局面。唐宪宗还坚持唐太宗“为政之本，在于安人”的原则，重视经济，发展农桑。

被称为小太宗的唐宣宗李忱，是唐朝大唐式领导的最后一位著名继承人。唐宣宗将记载唐太宗领导经验的《贞观政要》写在屏风上，认真阅读，并身体力行地加以实践。

大唐帝国历时 289 年，大凡有作为的皇帝，听其言观其行，可以发现，他们都很好地践行了“大唐式领导”，而那些碌碌无为或荒淫无度的皇帝，基本上都背弃了“大唐式领导”。

如果我们将观察视野放得更长一点，不难发现，在中国 5000 年的发展史中，凡是比较兴盛的时代，这些辉煌时代的缔造者身上，多少都可以看到大唐式领导的影子。西周在崛起过程中，对人才的重视，对于周边各诸侯国的友善和仁政的实施为大唐式领导中王道路线埋下了种子。秦国从遭到东方六国鄙视，到迅速崛起并最终完成华夏统一伟业，其中的开拓进取、开放和包容精神，对天下人才的引进等，也为大唐式领导所继承。文景之治的民本政策，汉武帝做大国家规模，建立强盛国家的豪迈气概，也为大唐式领导所继承。可以说，大唐式领导是自三皇五帝至唐代三千多年中国历史上治理国家经验和教训的一次大反思、大总结和大升华，是到唐代为止中国最优秀的治国经验的总集成，是中国式领导的巅峰实践和最典型代表。大唐式领导是中华文明的一朵奇葩，自从她诞生起，就开始影响唐以后中国各个朝代及东亚国家的治国实践。可以观察到，唐代以后，凡是有作为的帝王，其施政实践中都有大唐式领导的影子，衰落时期的领导人，从其观念和行为上，多少都违背

了大唐式领导。

如果我们将观察视野再放大到全球历史上，会惊奇地发现，不论在东方的印度，还是西方的希腊和罗马，甚至现代美国历史上，凡是欣欣向荣的历史时期，多少都能发现“大唐式领导”的影子。现代美国对于世界各地人才的吸引和大胆使用，与中国盛唐时期何其相似，区别在于唐朝的民族大熔炉出现在距今 1300 多年前，美国的民族大熔炉出现距今 200 年左右。

如果我们将观察视野从国家转移到企业领域，同样获得了非常惊人的发现，这就是世界上许多杰出的企业家身上，多少都有唐太宗的影子。那些杰出企业家在率领众人创建企业和发展壮大的过程中，多少都有“大唐式领导”的影子。

虽然不能绝对地说，大唐式领导是放之四海而皆准的金科玉律，但无数历史实践已经证明，大唐式领导是一种有效的领导之道。

本书以大唐帝国“创业——做大做强——做长”为主题，从企业家的角度全面解析大唐帝国从创业到贞观时代结束这一段既充满危机和艰辛，又充满希望和梦想的发展之路。本书分为八章：第一章“有能力的人，如何创业”，分析大唐创业团队抓住战略机遇顺势创业的经过和策略；第二章“想变革组织，先改变领导自己”，解析了唐太宗通过自我转型带动大唐帝国组织转型，为贞观新政实施铺平道路的过程；第三章“领导，从心开始”，剖析了唐太宗通过安定、凝聚和感动人心，稳定组织根基的各种举措；第四章“要听人讲，更要说到做到”，展示唐太宗求谏纳谏，以诚信治天下的努力；第五章“要知道，靠什么人才才能做大”，详解唐太宗依靠人才，做强国家之道；第六章“志向有多大，你就能做多大”，解密唐太宗做大国家的兼并融合之道；第七章“伟大，在于不断完善自己”，陈述唐太宗建设领导形象、修炼综合素质和严于自我管理的做法；第八章“伟大领导，永远有危机感”，展现唐太宗居安思危，探索帝国基业长青之道的努力。唐太宗君臣在创造辉煌历史实践中遇到的各种问题，仍然是当今企业家所遇到和纠结的问题，企业家们可以从唐太宗君臣的成功实践中得到宝贵的启示。

这是一本启发思考的书，在每一章的“启发与思考”一节中，总结了向唐太宗学习的要点，列举出一些企业家应该思考的问题，本书将这些问题留给准备创建企业帝国，或者已经经营企业帝国的企业家们，让他们在读了本书之后，能够联系自己的实际进行深度思考。

按照作者的规划，本书是《大唐式领导》系列中的第一部，后续各部也已经在写作过程中，初步拟定的书名分别为：《大唐式领导② 向武则天学习创新领导》、《大唐式领导③ 唐玄宗给企业家的启示与警示》、《大唐式领导④ 唐太宗的治国之道》。第二部将系统解析武则天上承贞观之治，下启开元盛世，将大唐帝国推向新高峰的创新领导实践，发掘对于当今企业家有益的启示。第三部一方面聚焦唐玄宗发扬光大唐太宗创立的大唐式领导，引领大唐帝国走向繁荣昌盛顶峰的成功实践；另一方面将重点剖析由于唐玄宗领导力丧失而导致大唐帝国从顶峰跌落到衰退深渊的深层次原因，后世企业家可以从大唐帝国过山车式的发展轨迹中得到震撼性的警示。第四部将回归唐太宗治理大唐帝国本身，从广义领导力的角度去解读唐太宗治国之道的精华。

王微见

2013年8月于广州



# 目 录

## 第一章 有能力的人，如何创业 // 1

### 一、洞察天下大势 // 3

1. 纷乱之中发现战略机遇 // 3
2. 志当存高远，给自己设置挑战性目标 // 6
3. 创业必须进行的五项准备 // 8
4. 建立铁杆创业组织 // 11

### 二、创业部署的三个关键 // 12

1. 一定要找到战略制高点 // 12
2. 准确把控时机 // 13
3. 首战必胜 // 14

### 三、如何占领战略制高点 // 15

1. 大唐创业管用的五大策略 // 15
2. 迎难而上，决不后退 // 17
3. 快速占领战略制高点 // 18

### 四、打赢核心市场战役 // 20

1. 第一大战役：对薛举薛仁杲之战 // 21
2. 第二大战役：对刘武周之战 // 22
3. 第三大战役：对王世充窦建德之战 // 22
4. 第四大战役：平定刘黑闼之战 // 23
5. 唐太宗军事策略总结 // 24

### 五、启示与思考 // 27

## 第二章 想变革组织，先改变领导自己 // 31

### 一、从专业权威转向组织最高领导 // 33

1. 玄武门之变 // 33
2. 智囊团——秦府十八学士 // 34
3. 迎接新角色挑战 // 36
4. 只要快速学习，年轻也能当皇帝 // 37
5. 学习之轮，日夜不停 // 38
6. 新知识，将思想带到新境界 // 41
7. 隋文帝勤政，但领导风格不值得效仿 // 41

### 二、伟大组织，需要伟大愿景 // 44

1. 大唐盛世愿景 // 44
2. 组织再造，从总部开始 // 45
3. 扁平化，有助提高效率 // 50
4. 要做强，必须加强对分部的管控 // 52

### 三、伟大组织，都有伟大的价值追求 // 55

1. “贞观”品牌 // 55
2. 王道治国，不容动摇 // 56
3. 大唐价值观，铸就大唐人格 // 58
4. 清静无为，“治国如养病” // 62
5. 百姓为先，“治国如栽树” // 63

### 四、启示与思考 // 65

## 第三章 领导，从“心”开始 // 69

### 一、关心别人，从生存开始 // 71

1. 天下和解 // 71
2. 推行均田制 // 72
3. 再造法治系统 // 74

### 二、凝聚大臣心，有六把金钥匙 // 77

1. 核心团队发展历程 // 77

|                        |     |
|------------------------|-----|
| 2. 第一把金钥匙：充分授权，高度信任 // | 81  |
| 3. 第二把金钥匙：与大臣分享大唐股份 // | 82  |
| 4. 第三把金钥匙：牢记功臣贡献 //    | 84  |
| 5. 第四把金钥匙：善于赞美激励大臣 //  | 85  |
| 6. 第五把金钥匙：关键时刻帮助大臣 //  | 87  |
| 7. 第六把金钥匙：以情动人 //      | 88  |
| 8. 唐太宗的核心大臣 //         | 89  |
| 三、要让人追随，必须首先用心感动别人 //  | 96  |
| 四、赢得世人心，必须管好第一家庭 //    | 101 |
| 1. 千古皇后，甘做幕后功臣 //      | 101 |
| 2. 严加管教皇子公主 //         | 103 |
| 3. 削减皇族成员特权 //         | 103 |
| 4. 约束外戚行为 //           | 104 |
| 五、缔造国际化组织，必须有宽广胸怀 //   | 106 |
| 1. 开启大国心态 //           | 106 |
| 2. 靠软实力说话 //           | 107 |
| 3. 包容万象 //             | 107 |
| 4. 华夷一家 //             | 108 |
| 六、启示与思考 //             | 111 |

## 第四章 要听人讲，更要说到做到 // 115

|                       |     |
|-----------------------|-----|
| 一、听人讲实话 //            | 117 |
| 1. 唐太宗为何要纳谏 //        | 117 |
| 2. 主动求谏，能收神奇效果 //     | 119 |
| 3. 要克服纳谏路上的心理障碍 //    | 120 |
| 4. 防止滥用“直言之路” //      | 124 |
| 5. 终身制下纠错的五项措施 //     | 125 |
| 6. 大型组织领导人周围的信息隔离墙 // | 126 |
| 7. 网络时代的直言之路 //       | 127 |

二、凭什么让人相信你 // 129

1. 失信者，必失天下 // 129
2. 不对部下使诈术 // 130
3. 诚信，才能赢得信任 // 131
4. 突破小圈子，扩大信任弧 // 132

三、启示与思考 // 134

第五章 要知道，靠什么人才能做大 // 137

一、用什么人，不用什么人 // 139

1. 贞观成功的五条经验 // 139
2. 唐太宗重用的六种人 // 142
3. 唐太宗警惕的六种人 // 144
4. 弘文馆“夜总会” // 146
5. 唐太宗使用人才的策略 // 147

二、如何拥有源源不断的人才 // 150

1. 建造大唐立体人才工厂 // 150
2. 畅通多条选才通道 // 153
3. 用对大唐人力资源总监 // 154

三、怎样让人才动起来 // 156

1. 既要立德，又要立威 // 156
2. 公平感给人才装上发动机 // 157

四、启示与思考 // 163

第六章 志向有多大，你就能做多大 // 167

一、大唐帝国做大的轨迹 // 169

二、有志向，还要霸道 // 171

1. 唐灭东突厥之战 // 173
2. 汉唐英雄主义 // 174

- 三、做大，最终要靠王道 // 175
  - 1. 一体化：四海一家 // 175
  - 2. 本土化：区域自治 // 175
  - 3. 升起大唐的太阳 // 178
- 四、快速行动，是实现志向的最好保证 // 180
  - 1. 大唐，拥有一支快速反应部队 // 180
  - 2. 大唐铁骑，屡建奇功 // 181
- 五、启示与思考 // 185

## 第七章 伟大，在于不断完善自己 // 187

- 一、要塑造卓越的领导形象 // 189
  - 1. 新领导，要有新形象 // 189
  - 2. 向一切伟大人物学习 // 192
  - 3. 领导应该像山岳、像日月、像父母 // 193
  - 4. 要理性，还要有人情味 // 197
  - 5. 不断沟通，才能使形象深入人心 // 199
- 二、超级领导人都是自己学习造就的 // 202
  - 1. 伟人，就是要超越前人 // 202
  - 2. 卓越领导人应该进行的五项修炼 // 204
- 三、伟大，从管理自我开始 // 215
  - 1. 自我管理先于治国 // 215
  - 2. 给自己找一个管理者 // 217
  - 3. 走向完美 // 220
- 四、启示与思考 // 223

## 第八章 伟大领导，永远有危机感 // 227

- 一、贞观号在危机中起航 // 229
  - 1. 在不确定性环境中经营国家 // 230
  - 2. 实行低成本帝国运营模式 // 232

3. 莫让小事发展成危及生存的大事 // 233

二、在危机感中选拔与培养接班人 // 236

1. 接班人选拔的曲折 // 236

2. 倾注心力培养太子 // 241

三、怀揣危机，探索基业长青之道 // 245

1. 王道治国，才能国运长久 // 245

2. 不能出现生命链断裂 // 246

3. 先做好主业，再图他业 // 247

4. 载舟覆舟，事关你我 // 247

5. 恒行者，有未来 // 249

四、启示与思考 // 251

附录 唐太宗语录 // 253

参考文献 // 256

后记 // 262

# 第一章

有能力的人，如何创业

唐

# **大唐式领导**

Leadership lessons from Tangtaizong



## 一、洞察天下大势

617年，隋大业十三年，就是隋炀帝执政的第十三个年头，由于隋炀帝实施的一系列错误决策，造成了民不聊生、国力衰竭和天下群雄并起的混乱局面。作为大隋帝国高层团队成员的李渊集团，是死守在狂风巨浪中四处漏水随时会沉没的大隋帝国这艘巨轮上，还是跳出这艘已失去方向的大漏船，自己创业打出一片新天地，这是必须进行的抉择。

### 1. 纷乱之中发现战略机遇

对任何一位想干大事业的人来说，“我们是谁？”、“我们想成为谁？”、“我们要到哪里去？我们前进的方向是什么？”、“我们应该在什么时候做什么？”这些问题无法回避。

对于“我们是谁？”的问题，李渊李世民父子的回答非常简单和明确，即李渊是大隋帝国高级官员和皇亲国戚，用企业语言叫做大隋帝国公司高管。而对于“我们想成为谁？”这个问题的回答就要复杂得多。

一个人要回答自己“想成为谁”，就必须对他所处时代环境和自身所具备的条件进行透彻分析和综合权衡，也就是说要审时度势，最重要的是把控发展机遇。如果我们从历史已经发生的结果看，以李渊李世民为首的大唐创业团队的确很好地把控住了隋末社会大动荡带来的战略机遇，可谓是深谋远虑、部署周密、环环紧扣。

首先，我们来看看李渊李世民父子是如何发现战略机遇的。作为大隋帝国高管，李渊目睹了隋炀帝执政以来的种种乱象，特别是隋炀帝大肆开工建设重大工程，如营建东都洛阳、修建大运河，修复长城，修建