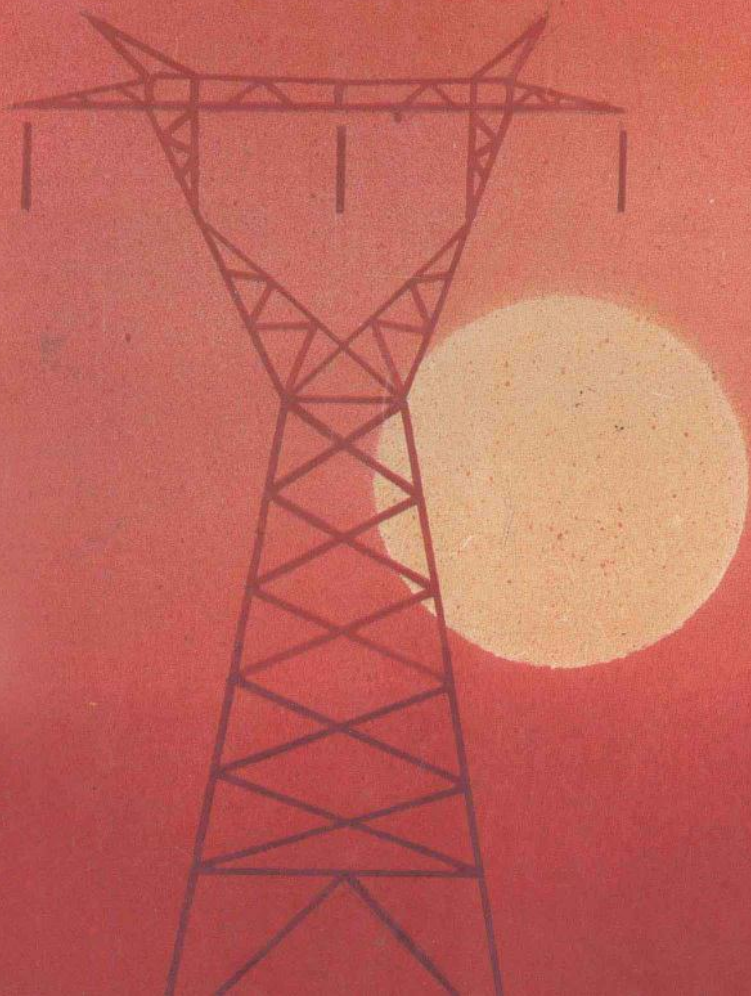


鐵塔之光



铁塔之光

湖南省送变电建设公司

一九九六年三月

加强思想改造工作，
建设“四有”职工队伍。

周绍文
86.3.29.

湖南省电力工业局党组书记、局长周绍文题词

发扬铁塔精神
创造一流企业。

刘伟文
九二、三、廿九。

湖南省电力工业局副局长刘伟文题词

序

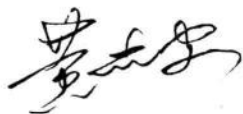
流年似水，转瞬十载。公司职工思想政治工作研究会从1986年诞生至今天，已走过了十年的征程。这本题为《铁塔之光》的书，记载了十年来，公司思想政治工作队伍为弘扬“铁塔精神”，高唱企业主旋律，为探索与研究，为开拓与进取，默默耕耘，辛勤劳动的心迹。

细细品味《铁塔之光》，有社会主义市场经济条件下企业思想政治工作的思考，有党建工作的探索和调查，有调动职工积极性方法与途经的研究，有民主管理的经验，有共青团建设的冷静分析；文章或许不太成熟，或许不全面，也许失之浅薄，失之偏颇，但是不管如何，作者们这种把理论和实践相结合，刻苦钻研，激扬文字的精神是难能可贵的。这些朴实无华的论文，处处荡激着爱企业、做主人的胸怀，篇篇孕育着对思想政治工作的执著追求，它是企业宝贵的精神财富。

思想政治工作是我党最具特色的优良传统之一，无论是在革命战争年代，还是在社会主义建设时期，

都曾起到了不可替代的巨大作用。在发展社会主义市场经济的新的历史条件下,企业思想政治工作面临新课题,遇到了前所未有的新挑战,迫切需要我们以改革创新的精神,大胆实践,探索!

十年回首,硕果盈枝。展望未来,任重道远。我们要团结奋进,开拓求实,进一步光大“铁塔精神”,为企业兴旺发达作出贡献,以“铁塔雄风”迎接二十一世纪的曙光。

Handwritten signature in black ink, appearing to read '陈兴' (Chen Xing).Handwritten signature in black ink, appearing to read '黄建时' (Huang Jianshi).

一九九六年三月

目 录

市场经济的双重效应下企业思想政治工作的思考	陈湘云(3)
关于人才的思考	黄志安(9)
市场经济与职工消费观念的变化	王卫国(13)
思想政治工作与驾驶员安全行车的辩证思考 ..	马远和(16)
走出“安全施工”(生产)的误区,须从思想政治工作入手	彭怀远(21)
安全施工与职工队伍建设	吕国兴(28)
关于企业凝聚力的几点思考	孙坤庭(33)
企业形象与“铁塔精神”的塑造	伍国珍(38)
浅谈思想政治工作中的谈心艺术	杨昌亨(42)
“中心”与“核心”辩证关系的再思考	陈湘云(48)
浅谈企业监察工作	方建安(53)
围绕施工抓党建,抓好党建促施工	伍国珍(58)
保证党员质量之我见	杨昌亨(61)
一分公司党组织现状调查	周仲巍(67)
调试人员职业道德教育的初探	王和建(73)
效益优先与兼顾公平之我见——一个加工厂分配制度改革的调查	龚清明(79)

奖金分配中几种消极心理状态及对策	周谦伦(85)
评比先进工作中的利弊析	何冰兰(90)
民主管理的几点思考	彭 杰(95)
也谈调动职工积极性的方法	徐七满(100)
施工队建设之我见	马远和(105)
探讨现行管理体制下送变电施工企业试行项目管理的基本模式	向元桢(110)
生产力标准的绝对动态性和相对稳定性及其相互关系	王卫国、刘元喜(120)
提高企业经济效益的思考	王述之(125)
调动劳动组织,加强生产管理	杨晓阁(134)
搞好地方关系协调、创造好的施工环境	汤子贵(140)
管理工作通病之我见	陈幽彦(145)
试谈工会在发挥职工积极性方面的重要作用	张玉英(150)
刍议青年思想政治工作者的误区及其角色的自我设计	彭建良(155)
后进青年心态透视及对策	张 文(160)
浅谈青工与企业领导的情感障碍及其调适	谢 忠(165)
青工业余生活现状浅析	胡 进(171)

序

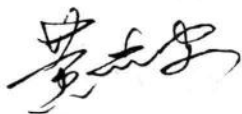
流年似水，转瞬十载。公司职工思想政治工作研究会从1986年诞生至今天，已走过了十年的征程。这本题为《铁塔之光》的书，记载了十年来，公司思想政治工作队伍为弘扬“铁塔精神”，高唱企业主旋律，为探索与研究，为开拓与进取，默默耕耘，辛勤劳动的心迹。

细细品味《铁塔之光》，有社会主义市场经济条件下企业思想政治工作的思考，有党建工作的探索和调查，有调动职工积极性方法与途经的研究，有民主管理的经验，有共青团建设的冷静分析；文章或许不太成熟，或许不全面，也许失之浅薄，失之偏颇，但是不管如何，作者们这种把理论和实践相结合，刻苦钻研，激扬文字的精神是难能可贵的。这些朴实无华的论文，处处荡激着爱企业、做主人的胸怀，篇篇孕育着对思想政治工作的执著追求，它是企业宝贵的精神财富。

思想政治工作是我党最具特色的优良传统之一，无论是在革命战争年代，还是在社会主义建设时期，

都曾起到了不可替代的巨大作用。在发展社会主义市场经济的新的历史条件下,企业思想政治工作面临新课题,遇到了前所未有的新挑战,迫切需要我们以改革创新的精神,大胆实践,探索!

十年回首,硕果盈枝。展望未来,任重道远。我们要团结奋进,开拓求实,进一步光大“铁塔精神”,为企业兴旺发达作出贡献,以“铁塔雄风”迎接二十一世纪的曙光。

Handwritten signature in black ink, appearing to read '陈兴' (Chen Xing).Handwritten signature in black ink, appearing to read '黄建时' (Huang Jianshi).

一九九六年三月

市场经济的双重效应下 企业思想政治工作的思考

陈湘云

党的十四大明确提出发展社会主义市场经济,这是社会主义经济理论上的重大突破,是解放生产力和发展生产力的重大变革。企业作为市场主体,不论是在经济生活、经营管理模式,还是职工的思想观念、价值取向等方面都发生了深刻的变化,企业的思想政治工作也面临着一场新的变革。这就是说,市场经济在具有很多优势的同时,也存在某种“缺陷”,特别是在市场经济的初始阶段,优势与缺陷并存,必将给企业的思想政治工作产生正负效应。因此,怎样使思想政治工作适应市场经济的新形势,最大限度的调动职工的积极因素,促进市场经济的发展,这是我们当前思想政治工作一项迫切任务。

一、市场经济的正效应

市场经济是与计划经济相对应的一种经济体制或运行方式。在这种体制或方式下,社会资源的配置与其它经济活动的组织,均是通过价格机制、竞争机制及市场供求间的相互作用而实现的。社会主义市场经济是指社会主义制度下依靠市场供求、价格和竞争机制组织社会经济活动及配置资源的一种经济体制或方式。它具有以下几个主要特点:

1、开放性。市场经济打破了单位之间、地域之间、国家之间的界限,使处于封闭经济状态的企业的职工,进入了国内外广阔的市场,使人们扩大了社会交往,打开了眼界,有利于拓宽思想政治工作的思路、视野和实践的范围。

2、等价性。市场经济运行的原则是等价交换,充分体现价值规律的作用。它是以等量劳动相交换为基础,不允许任何人享有特权,而只能在商品生产的交换过程中见高低,分输赢。因此能激发广大职工的积极性和创造性,形成奋发向上,敢于拼搏的氛围。

3、竞争性。市场经济的主要特征是竞争。企业为了增强实力,提高经济效益,千方百计的扩大再生产,开发新产品,使其产品占领市场。竞争的结果必然是优胜劣汰。这样可以引导职工群众投入到发展生产、多创效益上来,个人必然也得到更多的实惠。随着市场经济的发展,促进了广大职工的思想解放和观念的更新,推动了改革开放和经济建设的发展。人们冲破了传统的观念,积极地投入市场经济的汪洋大海,去拼搏,去竞争,求生存,求发展,有利于调动广大职工的社会主义积极性。

二、市场经济的负效应

辩证唯物主义认为,世界上一切事物都具有两重性,市场经济也不例外。我们在肯定市场经济积极作用的同时,也要看到存在的消极因素。目前市场经济还处在创建初期,缺乏经验,加上法制不健全,新旧体制互起作用等原因,也还存在一定问题,直接影响职工的思想行为,价值观念。具体表现为:

1、等价性促使拜金主义膨胀。市场经济的等价交换原则,容易使职工产生一切向钱看的思想,更使少数意志薄弱的党

员、干部产生唯利是图，金钱至上思想，把金钱视为高于一切的主宰，当作无所不能的神灵。所以，在日常生活和工作中，在任务分配和工作安排中，讲价钱，谈条件，钱多就干，钱少不干，脏活累活更不愿干，不讲奉献，不讲风格，导致拜金主义恶性膨胀。

2、开放性带来思想不稳定，享乐主义盛行。随着开放的扩大，西方经济文化的传入，引起人生价值观的变化，出现盲目崇拜西方，甚至把人家的弊端也拿了过来，盲目追求高消费、高享受，出入夜总会，酒吧间，卡拉OK厅，青年职工的理想、信念，宗旨观念淡薄。市场空间的扩大，如人才市场的建立，使人才流向发生了深刻的变化，内地向沿海及特区流动，效益差的企业向效益好的企业流动，企业内部效益差的岗位向好的岗位流动，出现“下海热”、“经商热”、“第二职业热”，跳槽者增多，职工思想不稳定。

3、竞争性导致名利思想泛滥。市场经济竞争性也是无孔不入，一些人为了盲目体现个人的价值，产生了争名、争利、争权思想，把市场竞争的手段带入党内生活，破坏党的团结，导致拉山头，搞派性，影响党的先进性和形象，削弱了企业党组织战斗力。

三、市场经济下的思想政治工作思路

根据市场经济的特点以及市场经济条件下企业与职工思想产生的双重效应，思想政治工作要适应新形势，加大自身改革的力度，以改进求加强。

首先，在指导思想上要强化服务观念，引导职工参与竞争，公平竞争。建立市场经济体制是一项新的复杂的社会工程，它要求人们确立和形成与之相适应的新的思想观念和行

为方式的思想政治工作必须围绕这个中心,帮助干部职工解放思想,转变观念,增强社会主义市场经济意识,引导职工真正树立市场经济观念,公平竞争的观念,效益观念。今年公司实行了劳动、人事、工资制度改革。为引导职工参与竞争、开创了一个良好的竞争环境,在招聘前,我们大力宣传发动,贴出招聘启事,作了动员报告。在公司中层干部岗位竞争中,有127人次参加了中层正职岗位申报,其中一般职工有47人次。我们还对公司下属的机械运输处、器材厂、生活服务公司的正职实行了公开招聘。有18人申报,形成了多人竞争一岗的局面。在第二、三次的公开招聘答辩会上,还采用了个人演说施政方案与职工代表意向投票相结合,使一批年轻人有了展示才华的机会。引导职工正确对待竞争,参与竞争,公开竞争,建立企业内部竞争机制,才能充分调动职工的积极性,使职工个人价值在岗位中体现,在企业中升华。

第二,在内容安排上要突出一个“实字”,力求改进自身,丰富自身。要根据市场经济的实际需要,企业的具体情况以及职工的心理态势,来确定一个时期的思想政治工作的内容,增强思想政治工作的针对性。当职工中出现“一切向钱看”的思潮,理想、道德观念淡薄等不良现象时,公司组织了“为经济建设服务先进事迹演讲会”,大力宣扬了身边积极投身改革,廉洁奉公,无私奉献的好人好事。同时,大力宣传三分公司共产党员王爱国同志救助一名因家庭负气出走,流落街头,几经磨难的天津少年,还谢绝酬金2000元的优秀事迹,在全体职工中进行了一次讲奉献,讲风格,助人为乐,维护社会公德的思想教育。与此同时,我们还要大力倡导敬业精神的教育和职工道德教育,要把这两个教育与企业精神,企业文化

建设结合起来,使之成为广大职工苦干实干,促进企业发展的重要精神支柱和动力。

第三,在日常工作中要注意把握“热点”、“难点”,因势利导,有的放矢。企业要适应市场经济的要求,工作千头万绪,各种矛盾层出不穷,职工思想非常活跃。那么思想政治工作就要抓主要矛盾,抓住职工关心的“热点”和“难点”,及时疏导,化解矛盾,变消极因素为积极因素。在三项制度改革中,实行双向选择,竞争上岗,不少同志担心落聘下岗,影响岗位工资,一时议论纷纷,产生各种各样的思想问题。于是党、政、工、团根据各自工作的范围、对象、及时开展工作,宣传改革的目的、意义、方法,讲清政策,解除职工心头的疑惑。当社会上出现下海热,经商热,单位经济效益下降,影响职工情绪时,一方面千方百计外揽业务,提高经济效益,改善职工生活福利。另一方大力开展企业文化,倡导企业精神,组织“爱企业,做主人”演讲会,“光明颂”板报展览等活动,力求增强企业的凝聚力,稳定职工队伍。

第四、在体制格局上要向大政工转变。在市场经济条件下,企业面临的是大市场,大流通。它要求企业思想政治工作必须跳出狭小的圈子,建立大政工的体制格局。在横向上实行党、政、工、团齐抓共管,根据各自的特点和优势,各有侧重的开展思想政治工作,坚持两个文明一起抓。在纵向上建立以党委为领导核心,以专职政工干部为骨干,以行政管理人员为主体,以党、团员、班组长,积极分子为基础,人人参与思想政治工作的新格局。同时,要加强政工队伍建设,稳定政工干部情绪,不断的转变工作职能,调整工作思路,改进工作方法,把思想政治工作溶化渗透到公司经济工作的全方位全过程。

社会主义市场经济的建立,使我国经济领域发生了重大的突破性调整,给企业带来的震动也是不容低估的。愈是建立社会主义市场经济,愈要加强企业思想政治工作,同时我们思想政治工作者要迎难而上,以市场经济的主导效应即正效应去制约负效应,积极主动探索社会主义市场经济条件下企业思想政治工作的新路子,只有这样,思想政治工作才能有位置,有作为,为企业兴旺发达提供精神动力和思想保证。

(作者系公司党委书记,此文获得 1993 年长沙市华中电管局政研年会优秀论文奖;1994 年被推荐到湖南省现代企业制度与思想政治工作研讨会上交流,原文载 1993 年公司论文集)。

关于人才的思考

黄志安

企业的兴衰在管理,管理的核心在人才。如何合理地使用、开发、储备企业的人才,使其各展所长,人尽其用,心情舒畅,进而达到提高队伍整体素质,增加市场竞争能力,是摆在我们电力基建企业管理者们面前具有战略意义的课题,我们必须认真地去研究和探索。

下面,本人就“唯才是举、人尽其用、因材施教”三个方面谈点看法。

一、唯才是举

“任人唯贤,唯才是举”。在企业的干部选拔过程中从德能勤绩四个方面去考察和培养,这很重要。而实际呢?我们往往被一些表象迷惑。曾经一度,我们在选拔干部时变为贤不贤在听说,举不举在关系。正因为不能使真正的贤者任,真正的才者举,导致管理者感到人才匮乏,群众对领导自己的人感到心灰意懒。有用之才开始不满、愤懑,继而导致人心思走、人心思变,最后是企业的一大批有识之士相继跳槽。公司从副经理到中层干部到学有所长的一大批企业的中坚都“逃之夭夭”。使我们的企业蒙受了惨痛的教训。人才断层接踵而来。

公司在五类云五十万伏工程任务压头的严峻局面下,仅