

人文素养 与职业写作

◆ 吴晓林 主编

*Renwen Suyang
yu Zhiye Xiezu*



高等教育出版社
HIGHER EDUCATION PRESS

人文素养 与职业写作

Renwen Suyang yu Zhiye Xiezu

◆ 吴晓林 主编

◆ 郭 茜 贾继用 参编



高等教育出版社·北京
HIGHER EDUCATION PRESS BEIJING

内容提要

随着社会主义市场经济的繁荣发展,人们的经济活动日益增多,各种职业文书使用越来越频繁,职业写作技能已经成为现代人不可缺少的重要技能之一。本教材根据社会对大学生写作能力的要求并结合职业教育的人才培养需求,在广泛吸纳相关专家、学者科研成果的基础上,结合编者多年教学经验编写而成。

编者在编写中注意到写作技能的培养,同时更关注职业素养的培养。为弥补以往写作指导类教材单纯讲解写作技巧的不足,本教材从职业人才培养的目标出发,增加了人文素养的教学内容。本教材分上、下两编。上编为人文素养培养的内容,注重职业素质宣教,为培养职业人才可持续发展打下基础;下编为职业写作内容,主要介绍各种职业写作文体的特点、写法,同时突出职业情景写作训练。为实现在教学中进行科学有序的训练的目标,本教材编排了大量情景模拟实训题,使学生在实践中学会职业文体的写作技能。上编共分四章,每章由作品、注释、译文、作者作品简介、相关评析、拓展阅读、思考与练习、故事点睛等八部分或其中几部分组成;下编分六章,由写作知识、案例分析、写作注意事项、思考与实训等内容组成,突破了一般教材的编排模式。

本书适用于应用性、技能型人才培养的各类教育,既可作高职院校教材,也可供本科院校作教学参考。

图书在版编目(CIP)数据

人文素养与职业写作 / 吴晓林主编. —北京: 高等教育出版社, 2012. 2

ISBN 978 - 7 - 04 - 034680 - 0

I. ①人… II. ①吴… III. ①应用文 - 写作 - 高等教育教育 - 教材 IV. ①H152.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 007599 号

策划编辑 杨 莉	责任编辑 李 青	封面设计 赵 阳	版式设计 余 杨
插图绘制 黄建英	责任校对 王 雨	责任印制 韩 刚	

出版发行 高等教育出版社
社 址 北京市西城区德外大街 4 号
邮政编码 100120
印 刷 北京鑫丰华彩印有限公司
开 本 787mm × 1092mm 1/16
印 张 16.75
字 数 350 千字
购书热线 010 - 58581118

咨询电话 400 - 810 - 0598
网 址 <http://www.hep.edu.cn>
<http://www.hep.com.cn>
网上订购 <http://www.landracom.com>
<http://www.landracom.com.cn>
版 次 2012 年 2 月第 1 版
印 次 2012 年 12 月第 2 次印刷
定 价 28.90 元

本书如有缺页、倒页、脱页等质量问题,请到所购图书销售部门联系调换

版权所有 侵权必究

物 料 号 34680 - 00

前 言

本教材编写的目的不仅是为了提高学生职业写作的技能，更重要的是传授学生做事做人的人文情怀，让学子们在职业人生中走得更远更好，为社会提供全面发展的职业人才。本教材所编写的内容注重人文趣味性和现实价值观相结合，力求反映最新的社会信息和事件以及最新的写作动态，更好地适应当下就业新形势的需要，特别是在“职业写作”章节编写中，我们更关注写作与行业的发展相同步，选用符合经济发展情况的新案例，以期适应社会对职业教育培养的人才的需要。

本教材结构体例便教易学，内容模式上突破原有写作教材的样式，实现了理念大胆创新，充分体现以学生为本的教育理念。此外，在文选的编排上，注重时代性，尽量选与现实结合比较紧密的案例和文种，同时也注重专业的覆盖面，可供不同专业的学习者参考使用。本教材栏目设置也较为灵活，上编根据内容及编写需要有选择地开设了作品、注释、译文、作者作品简介、相关评析、拓展阅读、思考与练习、故事点睛等八部分或其中几部分内容。

本教材由吴晓林（浙江商业职业技术学院）负责编写上编第二章、第三章，下编第五章、第九章、第十章、第六章第四节；郭茜（浙江商业职业技术学院）负责编写下编第六章、第七章、第八章；贾继用（浙江商业职业技术学院）负责编写上编第一章、第二章、第三章、第四章；全书由吴晓林统稿并担任主编。

本教材在编写的过程中参考了一些教材、专业杂志以及网络上发表的文章和资料，吸纳了有关专家的意见，未能一一注明，在此谨表深深的歉意！

教材编写工作是一项总会留有遗憾的工作，由于种种原因，编写中难免出现一些疏漏和不尽如人意之处，我们需要在今后的教学中不断完善，在此恳请专家和同仁予以指教，以便我们在教学中和再版时及时进行修正和补充。

编者 吴晓林

2011年11月

目 录

上编 人文素养

第一章 诚信篇	3
信任的理念——[美] 弗朗西斯·福山 (Francis Fukuyama)	3
拓展阅读 温州已有 80 家企业老板逃跑 企业关停倒闭正蔓延	8
思考与练习	9
济阴之贾人——刘基	9
思考与练习	13
延陵季子将西聘晋——刘向	13
拓展阅读 陈情赠友人——李白	15
思考与练习	16
故事点睛	16
第二章 励志篇	17
晋公子重耳之亡——《左传》	17
思考与练习	23
留侯论——苏轼	24
拓展阅读 留侯论——魏禧	27
思考与练习	28
是天堂也是地狱——[美] 约翰·戴维森·洛克菲勒 (John Davison Rockefeller)	29
拓展阅读 鲍勃·摩尔的故事	32
思考与练习	32
走出逆境的方法——[英] 詹姆斯·艾伦 (James Allen)	33
拓展阅读 自己决定一切——詹姆斯·艾伦	39
思考与练习	40
故事点睛	40
第三章 沟通篇	41
沟通的天堑与通途——[美] 卡尔·罗杰斯 (Carl R. Rogers)	41
拓展阅读 刘姥姥进贾府 (节选)——曹雪芹	46

思考与练习	47
要做一个更善于理解对方的沟通者——[澳] 克里斯·科尔 (Kris Cole)	47
拓展阅读 沟通是我们生活的主要部分	50
思考与练习	51
祢衡之死——罗贯中	51
拓展阅读 荐祢衡表——孔融	54
思考与练习	58
故事点睛	58
第四章 修养篇	60
容忍与自由 (节选) ——胡适	60
思考与练习	64
我的世界观——[美] 阿尔伯特·爱因斯坦 (Albert Einstein)	65
思考与练习	68
拓展阅读 人生的四种境界 (节选) ——张世英	68
《论语》十则	73
思考与练习	77
拓展阅读 大道之行也——《礼记·礼运》	78
思考与练习	79
故事点睛	80

下编 职业写作

第一章 职业写作基础知识	83
第一节 职业写作主题	83
思考与实训	86
第二节 职业写作的结构	87
思考与实训	91
第三节 职业写作材料	91
思考与实训	94
第四节 职业写作表达方式及语言	94
思考与实训	97
第二章 日常工作文书	100
第一节 专用书信	100
祝贺信	100
邀请信	102
请柬	104
聘书	107
思考与实训	108

第二节 自荐信	109
思考与实训	114
第三节 启事	114
声明	116
思考与实训	118
第四节 商务信函	118
思考与实训	123
第三章 日常事务文书	125
第一节 工作计划	125
思考与实训	132
第二节 工作总结	133
思考与实训	143
第三节 简报	143
思考与实训	149
第四节 规章制度	150
思考与实训	157
第五节 会议记录	157
思考与实训	161
第六节 导游词	162
思考与实训	165
第四章 公务文书	166
第一节 公文概述	166
思考与实训	175
第二节 通知	175
思考与实训	180
第三节 报告	181
思考与实训	186
第四节 请示	186
思考与实训	190
第五节 函	190
思考与实训	194
第六节 会议纪要	194
思考与实训	198
第五章 经济文书	199
第一节 产品说明书	199
思考与实训	204
第二节 广告文案	204

思考与实训	210
第三节 营销策划文书	211
思考与实训	215
第四节 招标、投标文件	215
思考与实训	221
第五节 经济合同	221
思考与实训	229
第六章 经济活动研究文书	230
第一节 市场调研报告	230
思考与实训	240
第二节 毕业论文	240
思考与实训	250
第三节 经济活动分析报告	251
思考与实训	258
参考文献	259

上 编

人文素养

◎ 第一章	诚信篇	3
◎ 第二章	励志篇	17
◎ 第三章	沟通篇	41
◎ 第四章	修养篇	60

第一章 诚信篇

教学要求：掌握所学篇目的知识文化，理解文词含义，进而提高职业诚信的现实意思的认知和实践。

教学重点：经过教学使学生结合本专业所需的职业道德要求，学习掌握所需文章的词句结构。重点掌握文章的基本内涵及写作技巧，提高阅读理解能力，从而具体认知职业诚信素养的重要性。

开章题记：

民无信不立

——孔子

诚信为人之本

——鲁迅

生命不可能从谎言中开出灿烂的鲜花

——海涅

虚伪的真诚，比魔鬼更可怕

——泰戈尔

信任的理念

[美] 弗朗西斯·福山 (Francis Fukuyama)

我们从检验经济生活中获得的一个最重要的启示是：一个国家的福利以及它参与竞争的能力取决于一个普遍的文化特性，即社会本身的信任程度。

让我们看看以下几个 20 世纪经济生活中的小插曲：

70 年代初期的石油危机期间，分别位于世界的东方和西方的两大汽车制造商马自达和戴姆勒—奔驰双双受到冲击，销售锐减，且面临破产。有两家银行分别组织曾经与

它们进行过贸易的公司联合起来帮助这两家公司走出困境——住友信托银行帮助马自达，德意志银行帮助戴姆勒。这两种情况都是为挽救合作公司而牺牲自己的直接利益的范例——德国是为了阻止阿拉伯投资者将该公司买下。

1983—1984年间的经济衰退破坏了美国工业中心区域，努克尔（Nucor）公司也受到严重创伤。当时，努克尔刚进入炼钢行业，引进了德国一项新的连续铸造技术，修建了许多微型工厂。它的工厂建立在印地安那州的克劳福德兹威尔这些非传统的钢铁地带，而且所用的工人都未加入工会，他们中的多数人曾经是农民。为了解决收入下降的问题，努克尔将雇员（上自首席执行官，下至最低层的维修工人）的工作时间缩短为每周2~3天，同时相应地降低薪水。然而，没有一个工人被解雇。国家经济和公司复苏后，公司上下洋溢着巨大的集体荣誉感，这种荣誉感使努克尔成为美国钢铁业的巨头。

丰田汽车公司的高冈装配工厂有几千名装配工人，任何一名工人都可以在他或她的工作台牵挂一根绳子，使整个工厂的流水作业停下来，但是他们很少这样做。与此相反，福特汽车装配工厂，如高地公司（Highland Park）或红河谷（River Rouge）等工厂，实际上已经历了三代的时间来寻求现代工业生产的本质——从来没有这种胆略来如此信任工人。今天，福特公司已经采用日本管理技术，它的工人也被赋予了这种权力，现在工人对车间和机器的控制权明显提高。

在德国，一般工厂的车间工头都会干手底下的工人的工作，而且如果需要的话，他们还经常接替这些人干事情：工头可以将工人从一个岗位调至另一个岗位。评估也是根据面对面处理问题的能力来进行。晋升也比较灵活：一个蓝领工人不用上大学，只要参加公司内部举办的培训项目就可以获得工程师证书。

这四个互不相干的小插曲有一个共同之处，即每个事例中，经济参与者都互相支撑，因为他们认为，彼此信任才能形成一个群体。

帮助马自达和戴姆勒一奔驰走出困境的银行和供应商有强烈的责任感来支持这两家公司，因为后者在过去曾经支持过他们，而且将来依然会如此。德国人甚至有这样一种民族感情，认为像奔驰这样的德国名牌不能落入非德国人手中；努克尔公司的工人们心甘情愿地接受大幅度削减薪水，是因为他们相信制订减薪计划的经理也同样受到了损失，而且他承诺不解雇他们。丰田汽车工厂的工人有权力使整个装配流水线停下来，是因为管理层相信他们不会滥用这种权力，而他们将这种权力认真负责地应用到提高整体产量来回报这种信任。最后一个例子中，德国工厂车间的人事安排非常灵活且平等，是因为工人们高度信任他们的经理和同事，这是欧洲其他国家的工人所不能做到的。

每一个例子代表不同的文化社团，社团的产生不是以明确的章程和法规为基础，而是以每个社团成员内在的一套伦理习惯和相应的道德责任为根基，这些规则和习俗为社团成员彼此信任打下了基础，而是否支持群体的利益不是根据狭隘的自身经济利益来决定的。努克尔的管理者们可以像当时许多其他美国公司一样解雇工人，而给自己发奖金。住友信托和德意志银行如果卖掉赔钱的财产，说不定可以获得最大利益。遇到困难的经济团体，如果上下一心，经过后期努力，必然会赢得丰硕的成果。一旦经济衰退过

后，努克尔的工人受到激励，会加倍努力工作；公司帮助其成为工程师的德国工头亦是如此。这些经济参与者的行为按道理来说是没有必要的，因为他们事前盘算过经济后果；但是，在这里团结一致本身成了人们追求的目标。换言之，每一个人都受到超越个人私利的某种精神的激励，正如我们所看到的，所有成功的经济社会中的群体都是靠信任团结在一起的。

为了比较，我们讨论一下以下几种情况。在这些情况中，缺乏信任导致了低劣的经济运作，还带来了潜在的社会问题。

20 世纪 50 年代意大利南部的一个小镇上，班菲尔德（Edward Banfield）注意到富裕的居民不愿意组织起来修建小镇急需的学校或医院，或利用丰富的资金和劳动力建立工厂，他们认为做这些事情都是政府的责任。

与德国的情况不同，法国的车间工头与工人的关系是通过一大堆由巴黎的有关部委制定的规章制度来协调。这种局面的出现是因为法国人不相信上级对手下的人能够作出诚实的评估。正式的规章制度抑制了工头任意将工人从一个岗位调至另一个岗位的可能，也阻碍了车间团结气氛的形成，阻碍了革新方案的产生。

美国内陆城市的小型商业机构很少属于黑人，而往往控制在其他少数民族手中，比如 20 世纪早期的犹太人和现在的韩国人手中。一个原因是，当代下层社会的美籍黑人没有牢固的群体组织，也缺乏相互的信任。韩国的小商业机构是围绕着稳定的家庭组建的，并得到民族社团中的周转信贷协会的资助，而内陆城市的美籍黑人家庭观念淡漠，他们的群体中实际上不存在信贷协会之类的组织。

这三个例子揭示了一个共同的问题：群体因为缺乏一个习俗，妨碍了人们利用本可以抓住的商业机遇。这个问题也是社会学家科尔曼（James Coleman）所称的缺乏“社会资本”的一种情况，即在群体和组织中，人们为了共同的目的在一起合作的能力。今天，资本逐渐不以土地、工厂、工具和机器来体现，而越来越表现在人类的知识和技能上。在这个前提下，人力资本这一概念开始广泛地被经济学家所使用、所理解。科尔曼认为除了知识和技能外，人力资本的另一个显著部分是人们互相联系在一起的能力，这不仅对经济生活至关重要，而且对社会存在的其他方面也非常重要。反过来，人们互相联系的能力又取决于共享规范和价值观的程度的高低，以及社团能否将个人利益融进群体利益。这些共享的价值产生了信任，而信任，正如我们所看到的，创造了巨大的经济价值。

在形成自发群体的能力方面，美国、日本和德国的共同点，高于华人社会（如中国香港），也高于意大利和法国。美国、日本和德国历来是高度注重信任、注重群体的社会，尽管美国人相信自己是严格的个人主义者。

在过去的几代人的身上，美国在人与人的交往方式方面发生了显著变化。从许多方面来说，美国社会如美国人一直相信的那样逐渐个人主义化：以权利为基础的自由主义以其本身固有的一种扩张力来反对所有现存群体的权威，这一倾向已经导致了它的必然结果。美国社会信任和社群生活的衰败也从社会的大量变化中得到证实：暴力犯罪率和民事诉讼案逐年上升；家庭的破裂；各种中间社会结构的衰退，如教堂、工会、俱乐

部、慈善机构等；美国人普遍缺乏与周围人共享价值观和群体的观念。

群体生活的衰退给美国民主政治带来了许多重大的隐患，从某种程度上说，比给经济带来的隐患更多。美国在治安方面的付出比其他国家都多，美国有1%以上的人口被关在监狱里。而且，美国付给律师的丰厚报酬也远非欧洲或日本所能比，其结果是它的公民动辄对簿公堂。这两项花费每年占国内生产总值的相当一部分比例，以社会信任的破裂为代价带来了巨额的直接税收。将来，这对经济的影响会更深远；由于美国各种新组织的多元化降低了人与人之间的信任度，为合作带来了新的障碍，因此美国人在各种新机构内重新开始工作的能力将会逐渐减弱。物质财富是美国赖以生存的条件，除此之外，它也有赖于社会资本的积累，但是由于这种积累无利息可言，无法更新设备和基础设施，因此，美国对社会资本的建设在最近几十年迟缓了下来。同时，社会财富的积累是一个复杂的文化过程，这一过程从许多方面来说是神秘莫测的。政府制定的政策可以影响社会资本，但是政府却难以知道如何创建新的社会资本。

由此看来，历史终结时出现的自由民主不完全是“现代化”。民主和资本主义制度正常运作的充分条件，是它们必须与某些现代化之前的文化习俗共存，这些习俗可保证它们正常运转，法律、契约和理性经济为后工业社会的稳定和繁荣提供了必要的基础，但还必须用相互关系、道德义务、对群体的责任以及信任来激活它们，而这些是建立在习俗而不是理性的计算（rational calculation）基础之上的。它们不是现代社会的过时现象，而是在现代社会取得成功的先决条件。

作者作品简介

本文选自[美]弗朗西斯·福山《信任——社会美德与创造经济繁荣》（Trust: The Social Virtues and The Creation of Prosperity，彭志华译，海南出版社2001年版），第一部分“信任的理念”之“论历史终结的人类处境”，题目是编者所加。

作者以观察入微的笔触，逐一分析了美、英、法、德、意以及亚洲各国的文化传统及其经济活动特色，详尽而周密地考察了社会信任度对各国经济生活的影响，读者可以从中清楚地了解文化对经济发展的真正重要性。对于想了解经济而又能体会经济乃是社会文化之一环的人来说，这本书提供了一个全新的经济学研究方向。

弗朗西斯·福山，日裔美国学者，1952年生于芝加哥。先后获得康奈尔大学古典学硕士学位和哈佛大学政治学博士学位。曾任霍普金斯大学国际研究中心伯纳德·舒尔兹讲座教授，现任乔治梅森大学公共政策研究所南希·赫斯特讲座教授。他于1992年出版的《历史的终结和最后的人》被翻译成20余国文字，获洛杉矶时代书评大奖和意大利“Premio Capri”书评奖。

相关评析

福山的《信任》之所以引人注目，有三点原因。其一，将信任问题同当今的热点——经济繁荣结合讨论，并将前者视为造就后者的原因之一。其二，以比较文化的

视角研究信任。比较文化研究的著作太多了，研究信任的著作也不少，但结合二者的研究尚属新意。其三是他批判的语言锋芒毕露。

郑也夫在《诚信：全球经济秩序之基石》中指出，在《信任》一书中，作者对“后历史”时期全球经济秩序进行了全面的透视，并解释了经济生活的社会准则，它告诉我们应该如何赢取即将来临的全球性挑战。

或许还是经济学厉害，即使福山在企图向经济学挑战时，他也仍在延用着经济学的概念。他说存在着三种资本：经济资本、人的资本、社会资本。人的资本即人的技能与知识。社会资本则如科曼所说，是人们在一个组织中为了共同的目的去合作的能力。“社会资本的积累是复杂的，往往是一个神秘的文化过程。政府能够制定一个削弱社会资本的政策，却很难理解如何建设它。”社会资本是从社会或社区中流行的信任中产生的能力。而信任是从一个规矩、诚实、合作的行为组成的社区中产生出的一种期待。信任与社会资本不像人的资本一样可以从理性的投资决策中获得，而是从宗教、传统、习俗中产生。福山认为，韦伯关于工作伦理的论述常常被人们误读为刻苦与勤俭，而仅此是发展不出资本主义的。工作伦理中的更重要的成分是“社会品德”，是信任、自愿的社会交往能力，团体的凝聚力。韦伯在其另一篇文章《新教教派与资本主义精神》中对此作了论述。社会品德是个人品德发展的前提。而自发性社会交往能力对经济生活至关重要，因为实际上一切经济活动都是由组织而非个人完成的。社会交往无疑受到社会中信任程度的影响。福山认为，可以将不同的社会区分为低信任的文化与高信任的社会。低信任的社会指信任只存在于血亲关系上的社会，高信任的社会指信任超越血亲关系的社会。福山认为，中国、意大利南部地区、法国属于低信任文化社会，而日本、德国、美国属高信任文化社会。

大企业好还是小企业好是个颇有争议的话题，“小的更美好”也曾风行一时。但是有些产品，比如汽车、航空、半导体制造，则只有大企业才可能有高效益。而一个能办好大企业的国家并非不能办好小企业，能办好小企业的国家却未必能办好大企业。因此大企业的成败将影响一个国家的繁荣与否。经济组织不外三种形式：家族企业、专业管理型私营公司、国营企业。家族企业几乎注定不会成为持久存在的大型企业，国营大型企业的低效率问题几乎无法克服，因此有效能的大企业几乎只属于那些非家族控制的专业管理型私营公司。

高信任及以此为基础的自发性社会交往，往往造就出发达的社会中间组织——教会、商会、工会、俱乐部、民间慈善团体、民间教育组织以及其他自愿团体。社会中间组织是市民社会的基础。缺乏这类中间组织的社会，形态上近似“马鞍形”——一边是强大的政府组织，另一边是独立化了的个人和家庭，独缺中间组织。无力营造一般意义的社会中间组织的社会，自然也不善于造就非血亲的私营企业。由福山上述逻辑推论，信任便与经济繁荣有了密切关联。

福山在分析中国文化时选取的案例是香港与台湾，他认为中国文化对经济生活的影响在那里体现得更纯粹，而大陆在经历了一段特殊的历史时期后，其传统文化的典型意义不如港台。他认为中国经济的增长只是靠着企业数量的增长，而不是像日本、美国甚

至韩国那样靠着企业规模的增长。原因在于中国的私人企业迟迟脱离不掉家族制——由家族控制和管理的管理模式。

拓展阅读

温州已有 80 家企业老板逃跑 企业关停倒闭正蔓延

今年以来，受国际国内各种因素和自身经营不善的影响，温州部分中小企业生产经营运行困难加大，个别企业因盲目扩张规模、借贷高利资金等原因出现企业资金链断裂的现象。如今，“跑路”成为围绕在温州企业身边的新名词，仅9月22日就出现9家企业主“跑路”。（图1-1）有报道指出，温州部分老板因为怕别人误会自己也“跑路”了，手机每天24小时不敢关机。昨日下午2时许，温州市政府针对近期温州地区连续发生的企业主“跑路”现象，召开了“规范民间金融秩序，促进经济转型发展”新闻发布会。



图 1-1 跑路

现象：温州老板纷纷“跑路”都与欠债有关

中秋节过后，温州宝康不锈钢制品有限公司董事长吴保忠突然不知所踪。坊间传言，吴保忠欠下巨额债务，无力偿还，仓皇出逃。

温州宝康不锈钢制品有限公司位于龙湾区海滨街道蓝田标准厂房东区2号，厂房面积有1000多平方米。昨天下午，公司大门紧闭，厂名招牌也已被人撤下了。工厂里，聚集着30来名被拖欠工资的工人以及几名来讨债的供货商。一工人说，9月12日中秋节，厂里放假，过完节，回来上班却发现工厂停工，老板也“失踪”了。

无独有偶，温州最大的眼镜企业浙江信泰集团的董事长胡福林日前也突然“失踪”。至于失踪的原因，坊间传言，胡福林也欠下巨额债务，无力偿还。关于欠款数额，网上流传不一。有网友爆料胡福林欠款8个亿，但又有信泰集团内部高管透露，董事长胡福林真实欠款高达20多亿元。不过虽然有很多版本的说法，但均未得到证实。

记者了解到，温州市目前至少已有80家企业老板逃跑、企业倒闭。其中9月份就发生26起。9月22日以来，温州市发生3起因债务危机后老板被逼上绝路而跳楼自杀

事件，造成2死1伤的恶果。

关注：关停倒闭企业从个别现象向群体蔓延

对温州地区连续发生的企业主“跑路”现象，温州市委、市政府高度重视，进行了相关调研。2011年9月29日召开了“规范民间金融秩序，促进经济转型发展”新闻发布会。

温州市政府金融办主任张震宇在发布会上指出，目前有三个问题值得关注：

一是关停倒闭企业从年初的个别现象有逐步向群体蔓延的趋势。从年初企业自身问题而“跑路”，逐步影响正常生产经营的关联企业，这也是为何在八九月份企业倒闭增多。

二是商业银行贷款紧缩与企业向民间高利贷融资造成了双叠加压力，使许多中小企业资金链进一步绷紧；一家企业的倒闭波及一批关联企业资金链绷紧的现象在扩大。

三是中小企业生产资金成本加大、原材料成本上涨、劳动用工成本提高三方面因素的叠加，使部分企业利润空间紧缩；部分企业缺乏必要的抵押物和担保人，无法从商业银行得到足够的贷款支持，不得不从民间借贷高利资金。

而今年以来，在宏观调控、银根抽紧的大背景下，温州民间借贷空前活跃，上半年累计发生民间借贷485.5亿元，民间借贷利息疯涨至3~5分，个别甚至达6分至1角。由此导致许多中小企业因资金链断裂而发生老板潜逃、跳楼自杀、企业倒闭、员工欠薪等一系列事件。

来源：《现代金报》，2011年9月30日

思考与练习

请结合有关资料，谈谈温州企业老板“跑路”对商业经营中“诚信”的影响及“诚信”在现代企业制度中的重要意义。

济阴之贾人

刘 基

济阴之^[1]贾人，渡河而亡^[2]其舟，栖于浮苴^[3]之上，号^[4]焉。有渔者以舟往救之，未至，贾人急号曰：“吾乃济阴之巨室^[5]也，能救我，予尔百金！”

渔者载而升诸陆，则予十金。

渔者曰：“向许^[6]百金，而今予十金，无乃^[7]不可乎！”

贾人勃然^[8]作色^[9]曰：“若，渔者也，一日能获几何^[10]？而骤得十金，犹为不足乎？”渔者黯然而退^[12]。

他日，贾人游吕梁^[13]而下，舟薄^[14]于石又覆^[15]，而渔者在焉。

人曰：“盍^[16]救诸？”