

SHIXIANZIWOJIAZHIDE
HUALIZHUANSHEN

徐小宁 编著

实现自我价值的华丽转身

——大学生求职、就业与创业辅导



WUHAN UNIVERSITY PRESS

武汉大学出版社

SHIXIANZIWOJIAZHIDE
HUALIZHUANSHEN

徐小宁 编著

实现自我价值的华丽转身

——大学生求职、就业与创业辅导



WUHAN UNIVERSITY PRESS

武汉大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

实现自我价值的华丽转身：大学生求职、就业与创业辅导/徐小宁编著. —武汉：武汉大学出版社，2012.3

ISBN 978-7-307-09626-4

I. ①实… II. ①徐… III. ①大学生-职业选择-基本知识 IV. ①G647.38

中国版本图书馆CIP数据核字 (2012) 第042736

实现自我价值的华丽转身——大学生求职、就业与创业辅导 徐小宁 编著

策 划：大春文化

执 行：杭州沃尔德教育信息咨询有限公司

责任编辑：方 晴

封面设计：祁睿一

责任校对：胡欢芸

版式设计：黄凤英

出 版：武汉大学出版社

印 刷：浙江省良渚印刷厂

开 本：710mm×1000mm 1/16

印 张：14.75

字 数：257千字

版 印 次：2012年3月第1版 2012年3月第1次印刷

I S B N : 978-7-307-09626-4/G·2473

定 价：35.00元

版权所有，侵权必究，印装差错，负责调换

发行电话：0571-88294389

前言

在改革开放 30 周年的春风拂面之际,“职业生涯规划教育”已经成为中国高等职业院校必修的课程之一。“职业生涯规划课程”的开发,是在国家教育部有关部门直接领导下,通过长期理论研究和实践检验,在科学发展观指引下,推出的创新成果,真可谓“人如飞燕马如潮,碧绿平芜好射雕”。

职业生涯规划是面向高等职业院校所有专业的“公共课”,是社会主义高等职业院校职业教育的本质体现,是引导大学生坚定中国特色社会主义理想信念,掌握马克思主义科学理论和科学方法的重要途径,是全面贯彻党的教育方针,落实育人为本,素质为先的重要阵地,是体现主流精神和新要求的主课堂。

胡锦涛总书记在中央政治局第三次集体学习会上明确指出:“我们必须坚持把促进就业作为关系改革发展,稳定全局的重大战略任务,实行促进就业的长期战略和政策。”以服务为宗旨,以就业为导向,是高等职业院校的本质属性。因此,职业生涯规划怎样服务于社会稳定和改革发展的大局,怎样引导毕业生顺利实现首次就业,既是能否和党中央保持一致的方向性大问题,也是提高高等职业院校职业生涯规划教育实效性的实际问题。

当前,高等职业院校的职业生涯规划教育,主要着力于引导大学生从所学专业出发拓宽眼界,帮助学生了解所学专业对应的职业群,让他们了解职业群中的多种职业,为不同个性的大学毕业生提供多种多样的发展机会,并帮助他们形成正确的发展观和择业观。就首次就业和今后创业而言,高等职业院校的职

业生涯教育,要着力引导大学毕业生强化职业意识和了解就业形势,注重大学生就业竞争和创业意识的树立,并进一步了解就业创业知识,以形成正确的就业观和创业观。

在现阶段,职业生涯教育的理论研究成果层出不穷,它的突破点体现为两个方面:一是结合国情和高等职业教育实际,从挖掘职业指导、生涯教育的德育内涵入手,分析生涯发展定位理论和职业指导支撑理论可借鉴的内容,研究经济社会发展与个人发展的相关性,找到国家意志与个人需求的结合点,为高等职业生涯教育奠定了理论基础;二是结合“职业生涯规划课程”的开发,深化对现代高等职业生涯教育课程理念的理解和运用,归纳了在应用多元整合课程理念时怎样整合学科课程、活动课程、核心课程各自优势的方法及其理论基础。

同时,高等职业生涯教育应用方式研究的重点,是职业生涯教育在高等职业技术学院中运用的可行性。归纳起来有这样几点:其一,符合高等职业技术学院大学生特点的职业生涯设计思路;其二,适合高等职业技术学院引导大学生积极参与职业生涯设计的方式;其三,便于大面积推广以及与其他德育途径相互结合的组织形式;其四,作为教材形式出现时应有的课程框架、表述形式等基础知识、基本技能及其相互间的逻辑关系。

前教育部长周济在谈到职业教育问题时说:“职业教育就是就业教育。”帮助学生毕业以后尽快就业,快速成为在生产、建设、管理、服务等第一线工作的高技能人才,这是我们高职院校义不容辞的职责。这些年,我院以就业为导向,对学生从严管理,加强实训,大力开展职业技能和职业素质的培养教育,多数毕业生走上企业工作岗位后很快就能上手,受到了用人单位的好评。凭借出色的教学质量,几年来我院毕业生就业率一直在全省高职院校中名列前茅。

我院在培养学生良好的职业技能和职业素质的同时,还把职业生涯教育及就业指导教育当成一项专业性极强的工作来抓,把加强职业生涯教育及就业指导教育作为高职教育的重要内容和关键环节,贯穿于教学与顶岗实习的各个环节,切实做好学生的就业服务,对学生进行就业指导,从而极大地提升了毕业生的就业能力,促使他们迈好职业生涯的第一步。

高职院校的毕业生是我国宝贵的人力资源财富。认真开展高职学生的职业生涯规划的教育教学,做好毕业生就业指导和服务,不论对毕业生本人,还是对国家,对培养他们的院校,都具有十分重要而深远的意义。

目前,高等职业技术学院职业生涯规划教学的创意、策划、传播、经营、理念更新升级之快,使以前的职业生涯教育理论已不能适应今天的实践需要,这就要

求我们敏锐地观察高等职业院校职业生涯教育的动向,及时将职业生涯教育新的实践、新的经验反映到教材中和课堂里来。

《实现自我价值的华丽转身》一书,在这些方面做出了一定的尝试。本书从策划到完稿,力图体现创新精神,因此在选题上尽量接近学术前沿,反映高等职业院校在职业生涯教育方面的最新研究成果。作者来自教学研究第一线,对职业生涯教育领域的前沿问题十分了解,有编写教材的经验,对于如何提升本套教材的学术层次,加大教材的含金量,具有很大的优势。该书努力体现如下特点:一是新颖,用新的眼光、新的视角来研究高等职业生涯教育问题,把职业生涯教育理论与相关学科结合起来,把学术界对相关理论研究的最新进展吸收到教材中来,案例富有时代性,令人耳目一新;二是选题有所突破,努力规避老一套的选题,寻找新的理论突破口,关注新兴学科,在跨学科、多元化、思辨性等方面具有自己的特色;三是注重理论表达形式的深入浅出,通俗易懂,做到概念清楚,思路明晰,阐述流畅。

我们愿本书的出版,能对推动高等职业院校职业生涯教育的理论研究和实践有所裨益。

许华春

2011年11月于广厦学院

目 录

第一章 大学毕业生求职的首要问题	(1)
第一节 从艾森豪威尔说起	(1)
第二节 意外后果定律影响着你	(4)
第三节 确定目标:青春的风铃在摇	(6)
第四节 制订策略:目标里的雕塑课程	(9)
第五节 相同的美丽 相同的花开	(13)
第六节 执行策略:写好自己的人生寓言	(15)
第七节 扮演好创业者的角色	(19)
第二章 命题面试:优美的酸浆果	(22)
第一节 靠什么抓住幸运	(22)
第二节 面试就像过大河	(23)
第三节 每一道难关都值得坚守	(24)
第四节 求职必胜:追求没有错	(25)
第五节 人脉的另一个名字	(29)
第三章 走出“毕业就是失业”误区	(34)
第一节 逆境的表达形式	(34)
第二节 大学毕业生情绪症候群	(35)
第三节 打败沮丧:一脸的宁静平和	(36)
第四节 反穿衣服也是心理治疗	(48)

第四章 曙光在陌生的地方唱歌	(50)
第一节 梦想是一件粗布衣.....	(50)
第二节 在陌生的地方叩击每一扇门.....	(51)
第三节 到国外就业的神奇方式.....	(53)
第四节 栖居国外不是梦.....	(55)
第五节 换个思维:春天还会来	(56)
第五章 创意求职:大地不墨千秋画	(59)
第一节 不当差的天使走了.....	(59)
第二节 你的语言澄澈如水.....	(60)
第三节 缘分是美的洗礼.....	(61)
第四节 你最想要的结果.....	(62)
第五节 环境:生活的质量	(64)
第六章 求职就是站在悬崖上	(67)
第一节 把自己带到悬崖.....	(67)
第二节 求职的另类思维.....	(68)
第三节 离母亲最近的地方:让梦想成真	(70)
第四节 沉重的问题,轻轻的答案	(73)
第五节 标新立异:创业抽出的青麦穗	(74)
第七章 寻找一条并非宁静的通道	(79)
第一节 试试坏的开始.....	(79)
第二节 有效的求职更精彩.....	(80)
第三节 七条要诀的魅力.....	(82)
第四节 让我们在岁月中扬起鬃发.....	(87)
第八章 你为了什么而工作	(90)
第一节 工作是一种享受.....	(90)
第二节 二次面试:卓逸不群	(91)
第三节 机智争取高薪.....	(92)
第四节 让计算公式在这里拐弯儿.....	(96)

第五节 从招聘形态观察企业文化	(98)
第九章 重找工作前的心理准备	(101)
第一节 “王鱼之死”是种哲理	(101)
第二节 重新找工作的理由	(102)
第三节 成功转职:东方不亮西方亮	(104)
第四节 辞掉工作:远处的阳光会说话	(106)
第五节 美德的光辉	(109)
第十章 被“宏伟创业计划”撞了无数次腰	(111)
第一节 生命的迂回乐章	(111)
第二节 招聘人才:美丽的星星眨眼睛	(114)
第三节 抓住机会:狼的交叉圆理论	(115)
第四节 时空:为光彩喝彩	(120)
第五节 把握风险与报酬	(121)
第六节 争取投资:石头也能做汤	(124)
第七节 团队精神:美国的红杉树	(126)
第十一章 创业路上翻开斑斓的故事	(128)
第一节 九头牛的心理学区	(128)
第二节 陈爱能的水果连锁店	(129)
第三节 建立卓越商品化能力的三步棋	(130)
第四节 毕业生要做的 21 件事	(133)
第十二章 毕业生,创造一轮明亮的月亮	(136)
第一节 创造一轮月亮为自己照明	(136)
第二节 天涯无处不芳草	(137)
第三节 中专生成为千万资产的老板	(139)
第四节 中国女孩在韩国开“狗饭店”	(143)
第五节 男孩创造的东方神话	(147)

第十三章 学习卓越科技经验	(152)
第一节 做一个完美的老板	(152)
第二节 生存——并不诗意的话题	(154)
第三节 伸出拳头:用能力衡量	(157)
第四节 学大雁:建立强大优势	(160)
第五节 简单的办法建立商品化能力	(163)
第十四章 换种想法天地新	(166)
第一节 百合花儿开	(166)
第二节 换种想法立刻拥有	(167)
第三节 命运掌握在自己手里	(170)
第四节 别忘了自己是谁	(173)
第五节 建筑师的收获	(175)
第六节 问卷调查分析报告	(180)
第十五章 美丽转身——大学生当老板	(186)
第一节 慧眼察人识得金	(186)
第二节 从认识自己到认识他人	(192)
第三节 有些事情其实很简单	(197)
第四节 一个为工作而整容的话题	(201)
第五节 创意论道	(203)
第十六章 细节,赢在职场跑道	(208)
第一节 “神树”的启示	(208)
第二节 交际时的细节	(210)
第三节 别做那匹目中无人的黑马	(214)
第四节 出国应该知道的事	(216)
第五节 辞职的细节	(218)
后 记	(224)

第一章

大学毕业生求职的首要问题

第一节 从艾森豪威尔说起

据有关权威机构的统计资料显示,近年来,中国的毕业生人数整整翻了5~6倍,超过500万人。他们浩浩荡荡分散在神州大地的各个角落,求职、应聘、投简历,各自演绎着或精彩或落漠的故事。

2011年毕业生就业形势堪忧:2011年浙江省应届毕业生总数为33.5万人,比2010年增加6.8万人,加上外省浙江籍毕业生、外省生源到浙江就业以及往年未就业的毕业生,今年实际需要就业的高校毕业生预计超过40万人!据悉,浙江省去年9月份首次对应届毕业生实施失业登记,到去年11月底,已有近万名应届毕业生办理失业登记手续,领取《就业登记证》。就全国而言,2011年各类大学毕业生将达到500多万人。

与此相对应的是,许多大学毕业生创业意识不足。据统计,国外毕业生创业的比例最高可达20%~30%。在我国,虽然大学毕业生创业人数逐年增加,但目前占大学毕业生总数的比例尚不足1%。

面对严峻的就业形势,浙江广厦建设职业技术学院院长许华春向大学毕业生发出“内树信心,外强作为,更新观念、和合互助”的号召,希望毕业生面对眼前暂时的困难,要保持一种自信乐观的精神状态,珍惜每一次机会,珍视每一个就业或见习岗位,保持开放胸怀,互助就业、共克时艰。

许华春院长说,大学生要珍惜自己的岗位,一个岗位可以救活一个家庭;要有危机感,稍一松懈,就会落后;要奋起直追,迎难而上,把压力变成动力。他告诉大学生,刚毕业不在于做什么惊天动地的事情,最能发挥才能的岗位才是最佳岗位。“年轻人要愿意下基层。温总理在毕业的时候,两次要求下基层工作,现在的大学生为什么不能呢?”

国际品牌职业测评 JOB-KEY 的创始人之一的张锦喜总监认为,对于每一位求职的毕业生而言,每一个人都是独一无二的,无论他们来自什么院校,都应该树立起坚定的信念——我是优秀的!

其实,毕业生的自我意识,自我心理定位,自我判断事物的思维方式,将会永远地影响他们的一生。

未毕业,先失业,不是因为外界没有提供工作机会,而是就业能力结构失衡;就业难的关键,也不是因为毕业生多,教育水平下降,而是自我认知的能力模糊,就业信心和自我价值期望的下降。天之骄子的高傲姿态消失,是好事,但取而代之的不是平衡心、平常心,而是一种自卑、浮躁和茫然。我要告诉你:你的信心就是你的希望。你的岗位机会不是什么人给你的,而是你自己争取的。

艾森豪威尔是美国第 34 任总统,他大学毕业后找了几份工作都不如意,心情非常沮丧。一天晚饭后,母亲见他心情不佳,就邀他和家人一起玩纸牌游戏。谁知他的运气特别不好,每次抓到的都是很差的牌。开始时他只是有点抱怨,后来便大发脾气不玩了。

一旁的母亲看不下去了,正色道:“既然要打牌,你就必须用手中的牌打下去,不管牌是好是坏。好运气是不可能都让你碰上的!”

艾森豪威尔听不进去,依然忿忿不平。母亲于是又说:“人生就和这打牌一样,发牌的是上帝。不管你名下的牌是好是坏,你都必须拿着,你都必须面对。你能做的,就是让浮躁的心情平静下来,然后认真对待,把自己的牌打好,力争达到最好的效果。这样打牌,这样对待人生才有意义!”

艾森豪威尔此后一直牢记母亲的话,并激励自己去积极进取。就这样,他一步一个脚印地向前迈进,成为中校、盟军统帅,最后登上了美国总统之位。

上帝发的牌总是有好有坏,一味埋怨是没有半点用处的,也无法改变现状。印度前总统尼赫鲁也曾经说过这样一句话:“生活就像是玩扑克,发到的那手牌是定了的,但你的打法却取决于自己的意志。”

一个人所处的环境靠个人也许无力改变,但如何适应环境则是自己完全可以控制的。人的一生难免会碰上许多问题,遇到不少挫折,在面对问题和挫折

时,怨天尤人解决不了任何问题,只有积极调整好生活态度,勇敢地迎接人生的挑战,并尽最大的努力去做好每一件事,这才是最佳的选择!

记住,牌是上帝发的,我们分到什么就是什么,别无选择,也不可更换。我们能够做的、应该做的,就是如何将手中的牌优化组合,并力求把每张牌打好!

我曾经在一家地方电视台当过台长,招聘过几十名大学毕业生来电视台担任记者工作。他们的简历装饰得花里胡哨,厚得像一本书。试问,我们人事上的同志有功夫一页页看下去吗?

张锦喜总监说得好:

不要对我说太多的自我介绍,我不敢说3、5分钟内我就能准确判断了你,但是30秒之内我就定格了你的第一印象。我之所以很快结束你的面试,是因为你后面排队的人真是太多,我也曾经作为毕业生这样苦苦地等待,我只是为了给更多的人一个和你一样平等的机会,而后我会挑选并请你到我办公室复试。从你认为我给你的时间太少,而流露出失望眼神的那一刹那起,你就丢失了再次获得复试的机会。我永远坚持:你的信心就是我的希望。你的岗位机会不是我给你的,而是你自己争取的。

不要一副“只要你招我,我什么都肯做”的姿态,这样给我一种“卖身”的感觉,我请你是因为你会为公司创造价值,所以不是你“求”职,而是我“请”你。这不是叫你抬高姿态,而只是希望你挺起胸膛。

不要不敢说出和写下你毕业的学校,无论她是如何的差。我不会要这样的人:看到他父母的时候,因为他们的背景不好而不敢认他们;或者有一天离开我的公司,去到一个更大的公司面试的时候,不好意思说自己是来自一个不是500强的公司。对公司来说,你的价值和价值观,决定了一切。

不要给我罗列一大堆你的学习成绩和从事的所谓实习,你只需要挑选一件特别的事情,要点式地说明过程和结果,让我知道你是怎样做事的。

不要不敢用眼睛看着我,你不敢瞧我的时候我也瞧不起你。

不要在回答“你的薪酬要求”的时候,多了那么多废话。我不在乎你说的5000元,还是1500元,我在乎的是你说出一个数字的那种语气、眼神。我尊重每个人都有自估劳动力价值的权利(但公司自有它的薪酬制度,不会特殊对待你),但我喜欢干脆利落的同事,干脆利落是一种自信,是一种做事风格,也是一种做人态度。我会固执地认为:你说出这个数字前后带了多少个字符,就表示你做事有多拖泥带水,或者你的自我认识和自信是多么摇摆不定。

人生短暂,价值无限,告诉人家你是独一无二的,你就是你,你成就你。

在人生的历程中,经验和学识的确是岁月馈赠给人们的财富,是走向成功的垫脚石,但它也让我们在不知不觉中自我设限,固步自封,最终成为重重的“心障”,横亘在眼前,屏蔽了前方更为高远的目标,从而制约和扼杀了自己生命的潜能。

生命是充满期待和希望的,它蕴含着太多可能与无限的潜能。有时候,山重水复疑无路之际,你需要做的,就是向自己突围。

有一个大学毕业生名叫徐力,在我工作过的那家电视台工作过。他从扛三脚架开始,兢兢业业地工作,踏踏实实地做人,干得十分出色。后来,我推荐他作了制片人。

这件事深深影响了徐力,他坚信这样一条人生信条:手头的工作无论多么平凡,只要做了,就有机会。

离开电视台后,徐力来到珠海打工。从每月挣1000元的肉铺帮工做起,这份工作虽然又累又脏,但他干得很出色,因为他一直没有改变他人生的信条:做好了,就是机会。

果然,后来他成了珠海一家报纸的副主编。

徐力的人生信条告诉我们,最要紧的是把我们眼前的工作做好,不论眼前的工作多么普通,做好了,平凡的工作也能成为我们求职和晋升的阶梯。

第二节 意外后果定律影响着你

老百姓有句名言:有心栽花花不放。这也是对意外后果定律的绝妙解释。有些事我们很熟悉:一大早本来你是要赶到某个招聘会应聘的,朋友看到你,又给你一堆事儿干;要制作一份精美的简历,却偏偏制作错了……这种被称为意外后果定律的规律影响着我们每个人的生活,从毕业求职的大学生,到普通老百姓,甚至科技工作者、教师、记者和政府官员。这一定律还发生在更大的背景下,经常带来戏剧性的后果。

每年,中国总有很多大学毕业生除了“踏破铁鞋”求职以外,干脆自己开设公司,而且前赴后继。西安有家银行为那些有志于开公司当老板的毕业生提供了便利,他们为毕业生提供小额贷款。于是,这些大学毕业生三五一伙,八九一群,如雨后春笋般开起了许多大大小小的公司。其中不乏“出师未捷身先死”的案例,一些公司业务还来不及起飞就宣布倒闭了。也还有不少公司一开始就接到如雪片般飞来的订单,业务快速成长,惟好景不常,撑不了多久就收摊了。以下

是两个实例。

有三个毕业生合资开了一家制造仿唐砖瓦的公司。经过3年惨淡经营,该公司虽然拥有一批像秦始皇兵马俑馆、西安市古城墙维修管理站这样的老主顾,年收入却不及20万元,毛利亦不足以支付日常开销。如果要大幅度投入,让公司扭亏为盈,资金首先是个大问题。然而,三位毕业生却被当地树为典型,大学毕业生的榜样等。面对媒体,他们敞开了心扉:“我们就要走投无路了!有时候,无论出发点有多么好,最终还是事与愿违,铸成无可挽回的大错。真的,我们走投无路了,我们将很快耗尽所有的积蓄……”

另外有一家新创立的公司,从广州地区进口一些新奇产品,卖给西安当地的大型连锁店,利润好,成长也非常快速。创始人身价不但达到好几十万元,同时也荣获全国年度企业家奖项提名。为了应付公司惊人的成长,两位毕业生不得不将赚得的大部分利润再度投入进去,以支援公司增加的存货及应收款项。问题是,眼看该公司赚到丰厚的利润,不仅吸引一些新的竞争者进入市场,同时有兴趣的顾客也开始尝试直接与广州供应商联系。看来,如果两位大学毕业生再不想办法补救,他们所建立的新事业很快就会化成泡影了。

这就是意外后果定律。

上世纪90年代,转基因作物被赞誉为多年来与伤害农作物的害虫作斗争的一大突破。科学家给普通农作物添入特殊的基因,使其生成天然杀虫剂,从而大大减少使用昂贵的化学品制成的杀虫剂。

这至少从理论上成立,而且也说服了中国农民:1992年他们率先种植转基因作物。早期研究似乎证明了这一做法的优越性:专门对付棉铃虫的转基因棉花所需的杀虫剂要比普通品种少70%。但在今年年初,中国也率先发现了弊端。在棉铃虫受到抑制的同时,其幼虫的死亡为其他害虫的大量繁殖创造了条件,尤其是盲蝽。为了消灭这些害虫,农民不得不使用新型杀虫剂,而且每个生长季节要喷20次之多。这些额外费用几乎抵消了种植转基因作物的好处。

不过在意外后果定律影响我们就业、求学、工作和生活的同时,也会扔馅饼给某些幸运儿。欧亚大学毕业的顾伟原来在上海一家网络公司当差,工作稳定,收入较高,又有了女朋友。有次,他看到国外的一家影视剧组在上海招临时演员就报了名,当了个群众演员,露了一次脸。谁知,这部电视剧在马来西亚播出后,居然有位烤鸭店老板来找顾伟,让他担任自己烤鸭店的形象代言人,一下子年收入上百万!这也是意外后果定律的体现。

中央电视台的大腕儿孟欣,是同一首歌的制片人,她一年策划演出四五十

场,如果以每场演出 500 万元计,40 场就是两个亿。如果是一个企业,这个品牌所创造的这样的效益,令人惊叹!其实,孟欣从担任同一首歌的制片人伊始,只是想办好这一档节目,谁料想越办越火,成了最疯狂的演出。这也是意外后果定律的体现。

我们人类是伟大的,我们从非洲大陆出发,仅仅是一群原始狩猎者,从几十人到几百人。20 万年过去了,我们拥有了 65 亿位后人,分布在地球各个角落,书写着最壮美的人生。难道这不是意外后果定律的体现吗?我们骄迈地到达亚洲,到达大洋洲,到达欧洲,到达美洲,最后在美洲定居,现代人类已经征服了地球上的大多数地方。700 年前,当欧洲探险家们开始海上冒险的时候,他们发现那块“新大陆”早已住满了人。探险者与原住民的相遇往往充满戒备,甚至弥漫着血腥和暴力。但是,这实际上是一个关系紧密的大家庭成员们的重新聚首。

也许,隐藏在我们基因内的故事最神奇之处在于:当今天全球人类基因多样性的一团乱麻被理顺之后,它将引领我们回到并不遥远的过去,回到我们祖先的伟大旅程的起点——非洲。美国学者麦克勒把人类的这一伟大的迁移旅程也称作——意外后果定律。

那么,意外后果定律既然有积极的一面,也有消极的一面,我们要如何应对呢?我讲一个故事:在 20 世纪 60 年代中期,一个中文系的老教授和一个音乐系的老教授同时被下放到非常偏僻的农场。他们每天的工作都一样,就是锄草。一年以后,那位中文系的老教授不堪生活的重负,含恨离开了人世。而那位音乐系的老教授仍然默默地锄草,劳动之余还要哼上几支曲子。日复一日,年复一年,6 年的时间一晃就过去了。

音乐系的老教授又回到了当年任教的大学,重操旧业。人们惊讶地发现 6 年时间的苦难生活并没有使他衰老,站在讲台上的他一如当年那样神采奕奕。很多人问他。他说,每一次锄草都是按 4/4 拍的节奏锄的,锄草对他来说就是欣赏音乐。

其实,生活就是这样。换一种心态去面对,也许将是另一种风景,骑着骆驼舞门扇,阔斧大刀干一番,也许将是另外一种境界。

第三节 确定目标:青春的风铃在摇

有一位大学毕业生问及我一个问:“我们刚刚跨出校门,应该有个人目标吗?应该有事业目标吗?”我坚定地回答:“有!怎么能没有目标呢?”