

以色列总统西蒙·佩雷斯 美国国防部长查克·哈格尔倾力推荐

[以] 迈克尔·巴尔-左哈 尼西姆·米歇尔 著

李建波 王 赛 杨 洋 译

MOSSAD

**The Greatest Missions
of the Israeli Secret Service**

摩萨德

**以色列秘密情报组织
重大行动**

解放军出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

时论中国.1 / 厉以宁, 艾丰, 石军主编.—北京: 中国工人出版社, 2013.10
ISBN 978-7-5008-5653-5

I. ①时… II. ①厉…②艾…③石… III. ①社会发展—中国—文集②经济发展—中国—文集 IV. ①D619-53 ②F127-53

中国版本图书馆CIP数据核字 (2013) 第246512号

时论中国 01

- 出 版 人 李庆堂
责任编辑 姚 远
责任校对 赵贵芬
责任印制 栾征宇
出版发行 中国工人出版社
地 址 北京市东城区鼓楼外大街45号 邮编: 100120
网 址 <http://www.wp-china.com>
电 话 (010) 62350006 (总编室) (010) 62005039 (营销出版部)
(010) 62382916 (职工教育分社)
发行热线 (010) 62005996 (分社发行电话) (010) 62382916 (分社传真)
经 销 各地书店
印 刷 北京睿特印刷厂
开 本 710毫米×1000毫米 1/16
印 张 15.75
字 数 200千字
版 次 2013年11月第1版 2013年12月第6次印刷
定 价 38.00元

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社营销出版部联系更换
版权所有 侵权必究



谨以此书献给我们的大时代

A deep ideological impression and memory for China

发现中国

读懂中国

记录中国

时论中国

Comments on China

大时代
书系编委会

时论
中国
COMMENTS ON CHINA

主编	厉以宁 艾 丰 石 军
执行主编	詹国枢 冉永平
编委	吴新民 董 宽 刘 丰
	韩晓峰 姚 远
	梁子剑 郭海燕
荣誉出品	艾丰经济发展研究院
出版人	李庆堂

序

为中国留下深度思想印记

艾 丰

摆在各位面前的，是一本名为《时论中国》的书。

这是一套丛书中的一本。

也就是说，这样的书，我们将持续不断地出版下去。

为什么要编辑出版这套名为《时论中国》的理论丛书呢？

我们的初衷有三。

其一，观察。

当今中国，是一个充满生机、活力、机遇，同时也难免产生陈腐、僵化、陷阱的发展中国家。观察和认识这个社会，适应和改造这个社会，是摆在每个公民面前无可回避的一道人生选择题。这套丛书所选取的话题和评论对象，是每个公民经常关心的、随时发生在我们身边的林林总总的新鲜事物。定期出版《时论中国》丛书，就是要为广大读者提供一扇观察当今中国的窗口——在这里，发现中国。

其二，剖析。

观察和分析事物，有若干视角，亦有不同态度。对于形形色色的各种现象和事物，我们到底应该怎么看？这些现象的本质是什么？它们为什么

会发生？今后走势如何？我们应该如何应对？诸多问题，总是或隐或现地在人们脑海中轻轻掠过。或许，你未曾认真想过，但有人认真想过，并且潜心研究过，他们以专家学者的学识与素养，梳理来龙去脉，剖析背景原因，指点趋势走向，提供应对策略。定期出版《时论中国》丛书，就是要为广大读者提供一种解剖事物、辨析事理的方法——在这里，读懂中国。

其三，记录。

在时间的纵坐标和空间的横坐标上，新中国已经昂首走过虽然曲曲折折但亦不乏辉煌的六十余年。我们每一个公民，也与共和国一道，走过自己或长或短的难忘岁月。时光如梭，岁月留痕。国家为我们留下什么？我们为子孙留下什么？这些，都需要用各种方式记录下来，留在记忆中，留给下一代。定期出版《时论中国》丛书，就是要为广大读者留下这样一份与彼时中国共同成长和思考的文字印记——在这里，记录中国。

既如此，担负如此不凡使命的这套丛书，以及策划编辑这套丛书的艾丰经济发展研究院，从制定选题、筛选作者、沟通意图、编辑出版的各个环节，都精心组织，精心设计，精心编辑，以不负我们这个不凡的时代和同样不凡的广大读者。

我们选材的标准是，新鲜，独到，深刻。

为此，我们就稿件取舍定下了“三最”标准：由当今中国思想界最活跃的一批专家学者，评析当今中国最新发生的各种事物，为当今中国留下最独特的思想印记。

我们编辑的目标是，清新，朴实，简洁。

为此，我们在每一本书的每一个专题中，分别辑录了主题、延伸、名家观点三个板块，以长短相间、相辅相成的形式，尽可能地为读者奉献既有深度、又有广度，既有长论、又有短评的鲜活的时代思想记录。

本套丛书的文章，来源于我们所能看到的所有公开出版物，包括各种报刊、杂志，网络发布的各种博客、微博，以及作者在论坛、会议中公开发表过的各种讲话。这是一个大海捞针、不断发现和不断筛选的过程，也是一个梳理时代脉络、萃取思想精华的过程。无疑，这更是一个繁复而又需要恒心、耐心和责任心工作。作为主编之一，我向负责具体筛选和编辑工作的各位同仁，表示深深的敬意和衷心的感谢。

《时论中国》——观察中国，剖析中国，记录中国。

与中国一起成长——这，就是我们的定位，也是我们的使命。

我们将竭尽全力。

是为序。

目录

艾 丰 序 为中国留下深度思想印记

〇〇一

一 经 济

壹 寻找改革红利

厉以宁 从『旧红利』走向『新红利』

〇〇三

华 生 『改革红利』在哪里

〇一二

迟福林 加快释放『改革红利』

〇一八

贰 经济改革与政治改革

艾 丰 经济改革和政治改革的结合与互动

〇二四

竹立家 中国面临的挑战和应对策略

〇三七

叁 政府与市场，边界在哪里

高尚全 政府不能『缺位』、『错位』和『越位』

〇四五

石 军 推进经济体制转型的路线图

〇五〇

汪玉凯 划清政府和市场的边界

〇五八

肆 解读『克强经济学』

张茉楠 『克强经济学』重建中国经济

〇六五

叶 檀 『克强经济学』有明显边界

〇六八

易 鹏 四种维度定标『克强经济学』

〇七二

宋 立 如何解读李克强『上下限』的经济思路

〇七五

水皮 巴克莱，请你别添乱
路透 李克强的决心

〇八一
〇八三

伍 利率走向市场化

陈志龙 央行放开贷款利率是实质性进步
周子勋 从周小川表态看利率市场化改革
邹至庄 允许市场决定利率
周文渊 贷款利率松绑难降融资成本

〇八八
〇九一
〇九四
〇九六

社会

壹 我们需要什么样的教育公平

洪巧俊 寒门学子到底输在哪里
权衡 以机会公平冲破阶层固化
熊丙奇 教育改革是教育公平最大的红利
孙乐涛 接受阶层分化，拒绝阶层固化

一〇五
一〇八
一一一
一一四

贰 网络反腐，利弊何在

韩建平 剑走偏锋为何仍受青睐？
胡印斌 『侦探式维权』很难复制
张天蔚 法官沦陷则法律失信
洪丹 网络反腐应落脚在现实中

一二一
一二六
一二八
一三〇

叁 极端暴力：原因及对策

石述思	社会戾气：是社会追太紧，还是政府管太松？	一三五
杨于泽	莫让恐惧和义愤淹没理性	一三八
曹林	不要动辄将犯罪与『报复社会』相关联	一四〇
王旭明	最该少暴戾气的三种人	一四二
王聪	治疗『社会戾气病』需要『多味复方药』	一四五
王小东	社会不是管得太严而是太松	一四七

肆 关注『公众心理健康』

乔新生	权益之外的社会风险代价	一五二
烨泉	平安中国不能忽视公众心理建设	一五四
傅达林	精神病人犯罪带给我们的真正痛感	一五七
何恬	精神病患者违法的刑责界定	一五九
顾骏	全社会都要负起监护责任	一六一

一 文化

壹 寻找失落的信仰

公方彬	当前信仰失重和价值观念紊乱的根源	一六九
魏长领	让诚信成为普遍的道德信仰	一七二
侯惠勤	信仰失落的解决路径	一七五
吉方平	补一补『信仰之钙』	一七七
陈平原	构建丰盈的精神生活	一八〇

— 国 际 —

【贰】坚守社会的『底线伦理』

章立凡	羞耻心是反思国民性的绝好命题	一八九
何怀宏	守住『底线伦理』是一个人的自然义务	一九二
刘 阳	出名也要有底线	一九四
周国平	搞运动不能解决精神问题	一九五
胡赳赳	无耻者下贱，知耻者高贵	一九八

【壹】构建中美新型大国关系

李景田	积聚发展中美新型大国关系的正能量	二〇九
袁 鹏	中美新型大国关系的『新』与『路』	二二三
中国社会科学院	中美关系是重要的新型大国关系	二二七
刘友法	中国与主要大国关系面临的挑战	二二〇
张 建	中美新型大国关系的障碍	二二三

【贰】『航母热』搅动中国周边环境

彭 念	『航母热』折射亚太安全困境	二三〇
尹 卓	日本欲借『出云号』打造攻防兼备型海军	二三二
魏云峰	马 俊 日本准航母与辽宁舰	二三四

Economy

经济

主题主编

韩晓峰

寻找改革红利

经济改革与政治改革

政府与市场，边界在哪里

解读“克强经济学”

利率走向市场化

寻找改革红利

01

KEEPING THE
MINUTES OF CHINA
WITH THOUGHTS

主题

厉以宁 从“旧红利”走向“新红利”

延伸

华 生 “改革红利”在哪里

迟福林 加快释放“改革红利”

名家观点

成思危 林毅夫

刘志彪 胡培兆 秦 晓

主题 | Key Articles

从“旧红利”走向“新红利”

厉以宁

核心提示

改革，就是制度调整。

制度调整必须及时推进。继续推出新的改革措施，继续进行制度调整，才能保证新的“改革红利”或“制度红利”的出现。

古今中外，所有的红利都来自创造。我们对于红利的问题，不仅要有新认识，更需要有行动，通过实践，使红利成为事实。

“红利”，实际上是指一个国家或地区在特定发展阶段所具有的发展优势，以及利用这种发展优势所带来的好处。比如，“人口红利”、“资源红利”、“改革红利”（或称“体制红利”、“制度红利”）都是发展优势及其运用所带来的结果。

因此，“红利”的消失就是指发展优势的消失。无论是“人口红利”、“资源红利”还是“改革红利”的消失，对任何一个国家或地区来说，都应当被认为是经济发展过程中的正常现象。每一个国家或地区在经济发展的一定阶段都会出现这种现象，原有的“红利”的消失并不是某一个国家特有的问题。

重要之处在于，经济发展方式在经济发展到一定阶段时必须转变。如果原有的发展方式不能及时转换，那么在原有“红利”消失后，经济便会逐渐陷入困境。由此可知，每一个国家或地区都面临发

厉以宁

北京大学教授，著名经济学家，全国政协常委，曾任全国人大财经委员会副主任委员、法律委员会副主任委员。出版著作《消费经济学》、《经济学的伦理问题》等。

展方式相应转换、发展战略有待于重新制定以及产业结构及时调整等迫切问题。经济转型及时、顺利，“红利消失”这一关就闯过去了，否则经济将继续陷于困境之中，难以摆脱。

可以说，一些发展中国家如果认识不到经济及时转型的必要性，如果只是留恋原有“红利”的优势而不愿尽力转型，那只会造成以下三个恶果：

第一，继续发展经济的信心丧失了，认为既然原有的“红利”已经消失，发展的优势已经不存在，那就很难再有所作为。

第二，由于信心的丧失，国内实体经济领域的投资者将会纷纷撤走投资，或者把企业迁移到较晚发展起来的国家，导致国内投资总额减少，使本国经济的发展碰到投资不足的难题。同时，由于投资不足，与实体经济发展有关的专业人才也随着流向国外。

第三，由于本国经济空心化了，实体经济产业被投资者认为是没有发展前景的产业，大量资金转到了虚拟经济领域，使经济中的泡沫增加了，经济有可能陷入更深的陷阱之中。资产泡沫的破灭，也会使经济更加停滞不前，使以后的经济发展更加缺乏后劲。

从“旧人口红利”走向“新人口红利”

“人口红利”是指一国或一个地区在经济发展过程中，因人力资源的存在而产生的发展优势及其体现。

不过，人力资源的优势在经济发展过程中是会转换的。常见的情况是，在经济发展前期，一国或一个地区人力资源的优势表现为大量廉价劳动力的存在。这一时期，有四个就业条件适合于这些国家或地区廉价劳动力的运用，由此出现了廉价劳动力资源所带来的“人口红利”。这四个就业条件是：

第一，国内自然条件合适于经营种植园，生产谷物、甘蔗、水果、棉花、橡胶等农产品，而国内的廉价劳动力大量存在，只要有人（无论是本国投资者还是外国投资者）愿意经营种植园，就不愁雇不

到廉价劳动力。

第二，国内有丰富的矿产资源，包括铁矿石、有色金属、煤炭、石油、天然气、稀有金属、贵金属、钻石、宝石、建筑用石料等，有人愿意投资于采矿业，本地廉价劳动力的充裕供给可以满足投资者的需求。

第三，发展中国家在发展前期，在制造业方面主要根据本国的实际情况，以轻纺工业、食品工业等劳动密集型工业为主，需要廉价劳动力作为工人，对他们的技术要求不高。这样，对发展中国家的劳动力稍加培训就可以适应投资者的需要，除劳动密集型工业可以吸纳就业以外，大量个体手工业作坊和小商小贩的存在，也可以使劳动者获得就业的机会。

第四，建筑业在这个阶段的较快发展，也为廉价劳动力提供了就业岗位。如修建公路、铁路、港口设施、住宅、商店、工厂以及其他公用设施的建设，都使得廉价劳动力的使用带来“红利”。

显然，“人口红利”同廉价劳动力的大量存在和被使用是分不开的。在发展前期，廉价劳动力资源的丰富成为生产成本低廉的主要依据。一些发展中国家正是依靠生产成本低廉而开拓市场，增加资本积累，进而使 GDP 逐渐由低收入阶段接近中等收入阶段，再迈入中等收入阶段。

然而，经济发展的形势是会变化的。在那些逐渐由低收入阶段接近中等收入阶段和迈入中等收入阶段的国家或地区，廉价劳动力资源的优势会逐渐消失，原有的“人口红利”也逐渐随之消失。工资低廉不再成为这些国家或地区吸引投资者前来投资的独特因素，因为又出现了一些较晚发展起来的国家或地区，那里同样存在丰富的廉价劳动力资源，而且工资更低，生产成本更低，从而对外来的投资者更有吸引力。一些依靠廉价劳动力资源摆脱低收入阶段的发展中国家或地区，长期忽视人力资本的投资，不注意提高自己的劳动力质量，仍然以提供廉价劳动力为满足，随着“人口红利”的减少直至消失，最终陷入经济停滞状态。这种例子并不少见。

长期忽视人力资本的投资，不注意提高自己的劳动力质量，仍然以提供廉价劳动力为满足，随着“人口红利”的减少直至消失，最终陷入经济停滞状态。

面对这种情况，我们应当怎么办？难道就此对今后的经济发展失去信心？信心丧失能解决问题吗？显然，这牵涉到一个如何正确认识“人口红利”的问题。

要知道，任何一个国家在发展的不同阶段都会有适应于当时的人力资源优势。廉价劳动力优势和“旧人口红利”消失后，熟练劳动力优势将取而代之。“新人口红利”将成为发展新阶段的特征，经济将随着经济发展方式的转换而继续发展下去，这是已有先例的。任何一个国家或地区都应当有此信心。

事实上，当人均收入不断随经济持续发展而上升的时候，特别是当人口随着城镇化的推进和城镇化率越来越高以后，人口增长率一般都出现下降的趋势，人口老龄化日益明晰，青壮年人口在社会总人口中所占比例下降。这又从另一个角度说明了“旧人口红利”消失的原因。

“人口红利”的新旧代替是不可避免的，所以发展中国家和地区必须坚定信心，争取早日创造“新人口红利”。

措施之一：增加人力投资，扩大职业技术培训，使工人的技术素质有大幅度提高。为什么当初劳动力廉价？这正与劳动者素质低、技术水平低、效率低有关。所以，对低素质、低技术水平、低效率的劳动力进行职业技术培训，通过增加人力资源而使越来越多的工人成为技术工人非常必要。

措施之二：让已经就业的和等待就业的工人有提高自身技术素质的积极性。这不仅取决于企业与职工双方都能认识到提高工人技术素质对于企业生存与发展的意义，而且也取决于企业与职工双方都认同工资同绩效挂钩的重要性。如果职工工资不同绩效挂钩，只能导致许多职工认为自己努力学习、刻苦专研、提高技术水平是没有太大意义的，进而有碍于他们向上进取的主动性、积极性的发挥。

措施之三：消除农村进城务工人员的不平等待遇。在权利遭受限制，甚至在某些方面还遭到身份歧视的处境之下，农村进城务工人员刻苦学习的积极性也就逐渐消失了。这是阻碍“新人口红利”产生

发展中国家在转向“技工时代”的过程中，应当重视小微企业在经济进一步发展中对技工的培养所起的作用。