

神华文学奖·报告文学卷

见证光荣

JIANZHENG
GUANG
RONG

神华集团公司工会
神华作家协会
编



中国文联出版社

神华文学奖·报告文学卷

JIANZHENG GUANG RONG 见证光荣

神华集团
公司工会
神华作
家协会
编



中国文联出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

见证光荣：报告文学卷 / 周启垠主编. — 北京：中国文联出版社，
2013.7

(神华文学奖)

ISBN 978-7-5059-8299-4

I. ①见… II. ①周… III. ①报告文学—作品集—中国—当代
IV. ① I25

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 178726 号

书 名	神华文学奖 (1-3)
主 编	周启垠
出 版	中国文联出版社
发 行	中国文联出版社 发行部 (010-65389150)
地 址	北京农展馆南里 10 号 (100125)
经 销	全国新华书店
责任编辑	郭 锋
印 刷	三河市宏兴印刷厂
开 本	690×960 1/16
印 张	38
版 次	2013 年 7 月第 1 版第 1 次印刷
书 号	ISBN 978-7-5059-8299-4
总 定 价	76.00 元

您若想详细了解我社的出版物

请登陆我们出版社的网站 <http://www.cflacp.com>

序

孙文建

文化是民族的血脉，是人民的精神家园。在物质不断丰富的时候，精神的丰富便是一个重要命题。精神丰富的一个重要方面，便是文学。从某种意义上说，有人便有文学，每个人都是一首歌，一首诗，只要人们流淌着生命的血液，思想的基因里便始终闪射着文学的火花。

作为特大型国有煤炭综合能源企业，神华集团走过了二十多年的发展历程。在长期的生产经营实践中，神华人不仅创造了丰富的物质财富，而且积累了深厚的文化底蕴，涌动着鲜活的文学源泉。在此背景下，以宣传神华精神、树立企业形象、打造文化品牌、激励神华职工文学创作为宗旨的第一届“神华文学奖”征稿评选活动应运而生，这是神华企业文化发展史上的一件大事，也是神华文学事业发展中的一件标志性事件，更是神华贯彻党的十八大精神，深入推进职工文化建设，践行文化强国要求的具体实践。

悉心赏阅其中的作品，或反映企业发展的变化，或抒发对大自然的热爱，或讴歌人间真情的美好，展现了神华人的生活情趣、价值取向和精神面貌；在神华职工的笔下，神华精神无处不在，鲜明的时代背景下的现代化大企业的风范，与煤矿工人吃苦耐劳优良传统的承继，完美地结合在一起，无论是群体还是个人，无论是领导干部还是普通员工，笔墨所至，无一不见证了神华集团的发展的心路历程，倾注了神华职工的激情与梦想，从而让人们从作品中感受到神华事业的辉煌，神华精神的博大。

首届“神华文学奖”评选活动像一缕和煦的春风，吹动了神华职工文学创作的一池春水，得到了神华职工的广泛欢迎和社会媒体的高度重视，

800多篇作品无一不凝结着作者的心血和汗水，倾注着作者的创作激情，这次评选、这套丛书，是对神华职工文学队伍的一次检阅、是职工文学整体水平的一次展示，更是点燃广大职工心灵的礼花。这些心灵之花，正是绿叶的情谊、思想的结晶、精神的心电图；正是神华职工文学迈向春天的记录、神华各项事业和谐发展的铿锵足音和强劲力量。

众人划桨开大船。这是舵手的力量，更是工人的力量、文化的力量。我们的责任和使命，就是凝聚力量，吹响号角，携手共进。让我们乘着时代的东风，齐心开动职工文学创作的大船，乘风破浪，扬帆远航。

是为序。

见证光荣
神华文学奖·报告文学卷

目 录

Contents

见证光荣·····	周启垠	001
敢闯敢拼真英雄·····	丁郡瑜	027
降龙伏虎竞风流·····	甫澜涛	049
人生的主题演讲 ·····	张 弘	064
煤矿能够做到不死人·····	杨树森	076
青冢哪堪埋伟士 ·····	那守范	083
中国的朗斯代尔·····	杜永先	093
大山隔不断半个世纪的梦想·····	刘 逊	112
施公寮岛探路人·····	徐耿龙	124
激荡与回响·····	肖 建	144
色彩缤纷·····	张文慧	164
创造奇迹的神华人·····	罗万琼	170
驭蛟蹈海逐风流·····	刘志林	197
李长安：基层技术创新型工人的典范·····	周崇堂	205
好人杨政武·····	杨惠卿	211
劳模的一天与 28 年 ····· 王学中	马 晔	218
神宝采煤郎·····	段晓艺	226
神华力量····· 周 强	刘期飞	232
印象珠海之四季征途·····	张 岩	237
潮起潮涌铜鼓湾·····	李连平	242
草瘦为了根·····	马 剑	248

后 记	254
附一：第一届“神华文学奖”获奖作品篇目	256
附二：第一届“神华文学奖”评委名单	258

见证光荣

周启垠

2012年5月3日，中国，北京，地坛体育馆门前。

上午8点，写有“神华集团劳动模范先进集体表彰大会”的巨幅红色背景板，赫然矗立，高高的台阶铺着鲜艳的红地毯，耀眼而夺目。

那天的天空格外湛蓝，太阳闪着金色的光芒，一大早就把体育馆装点得出奇的艳丽，似乎老天也知道，神华集团，作为世界煤炭最大的经销商，作为中国能源企业的超级“航母”，今天，在这里举行盛大的表彰典礼，天公也给足了面子……

这是神华集团成立以来，为劳动模范、先进集体首次举行如此盛大的表彰典礼。如果说，这长长的红地毯载着的是二十余万神华人17年来创造的辉煌，不如说，载着的是20万神华人用汗水和智慧创造的艰辛。那一级一级上升的台阶——红色的台阶载着的，有光荣和梦想，更有开采光明所付出的不为常人所知的辛苦，几代神华人的努力、勤劳、奉献与开拓，都集中在了这盛大的红色里，这主基调透出的红，映透了北京的一方天空，映红了在场的每一个人的眼睛。

这是神华集团的一次检阅，是对矿工——不，是对神华的矿、电、路、港、航、煤制油、煤化工工业的集中检阅；这是展示，是中国最大的煤炭综合能源企业的实力、智慧、勤劳与辛苦的集中展示；是一次光荣与梦想的集中呈现……

这是一次独具匠心的表彰大会。体育馆门外的布置庄重典雅，在红地

毯铺满的台阶的正前方，有着六个梯次的集体合影台，这些钢架结构的合影台，在红色的映照下，闪烁出精彩丰富的光束，恰好与这辉煌的气氛相融合。

场内的布置更是别具一格。北侧的主席台上，铺上了紫红色的天鹅绒台布，摆放着鲜艳欲滴的鲜花，鲜花的一侧，整齐地摆放着桌签，从那桌签的平正程度看，明显地呈现着训练有素的直线加方块的风格。

主席台后，依次是劳动模范坐席，先进集体代表坐席。主席台的两侧，是神华集团总部各部门领导和员工以及在京单位参会人员坐席。而主席台的正前方，是一个特别方队——劳动模范家属的方队，家属的每个座位上整齐地摆放着一束鲜花，这是对劳动模范家属的褒奖，是对“军功章有你一半”的精彩诠释。

主席台的对面，还有一个特别的方阵，他们穿着工装，戴着工帽，把全场衬托成中国工业的一个特别缩影，把劳动者的节日，衬托成振奋人心的宏阔场景。

而在主席台对面的左侧，是一支穿着更特别的队伍——海政军乐队，威武的英姿，雄壮的乐曲，把大会的会场渲染成激动人心的盛典。

抬眼间，从体育馆顶部垂下的条幅，醒目地写着：

劳动光荣，工人伟大！

向劳动模范致敬！

科学发展，再造神华，五年实现经济总量再翻番！

建设具有国际竞争力的世界一流煤炭综合能源企业！

中华全国总工会党组书记、副主席张鸣起，国务院国资委群众工作局局长谢俊先生出席了此次活动。神华集团领导班子成员在党组书记、董事长张喜武的带领下全部到场。

神华集团党组成员、副总经理、中国神华能源股份公司总裁凌文主持大会。中国煤矿文工团团团长瞿弦和与中央电视台著名节目主持人周宇联袂主持颁奖环节。

二

在凌文总裁热情洋溢的开场白中，100名劳动模范带着在神华各条战线上奋斗、拼搏、忘我劳动的荣誉的光芒走过来了。

他走来了，他们走来了，他们汇聚在一起，成为了一个光荣的团队。

他们迈着矫健的步伐，沿着长长的红地毯走来了，在耀眼的光芒中，露出了灿烂和自豪的笑容。

走在前面的是煤炭板块的劳模。

煤炭是神华的发展之本，“神华煤”是享誉国内外的名牌产品，神华是在煤炭的基础上发展起来的特大型综合能源企业。在几代人的努力下，神华由一个小小的精煤公司，以煤炭为基础，艰苦奋斗，开拓进取，追求卓越，取得了举世瞩目的业绩，特别是近三年来，在二十余万神华人的共同努力下，提前两年实现了经济总量翻番，2011年，神华原煤生产超四亿吨、销售超五亿吨，成为名副其实的世界级煤炭航母。这里凝聚着全体神华人的辛勤汗水，更凝聚着神华煤炭人的智慧和辛劳。

在煤炭板块的劳模队伍中，有一位特别的人物，他就是来自神华新疆能源公司屯宝煤矿的吾买尔江·依明。

吾买尔江·依明是维吾尔族，自1988年参加工作以来，一直战斗在井下生产第一线，在他的成长历程中，不论是普通职工、班长、还是副队长，都始终兢兢业业，任劳任怨，爱岗敬业，无私奉献，开拓进取。

屯宝煤矿是神新公司地质条件最为复杂的矿井之一，综采队又是煤矿生产的最前沿。2011年3月，他所在的工作面进入断层区域，由于顶部煤壁比较破碎，支架倾斜严重，工作面无法正常推进，面对严峻形势，他没有退缩，每天下井时间长达14个小时，对井下出现的问题认真分析，与工人一起积极地寻求解决方案。为了更好地掌握井下情况，他干脆就把办公室当成家，吃住都在办公室。工人看了都心疼地劝他回宿舍好好休息，他却说：现在才是检验我们吃苦耐劳精神的时候，我有责任带领大家走出困境。这段时期，吾买尔江·依明连续38天没有回家，平均一天睡四个小时。一份辛苦换来一份回报，在他和全矿人员的共同努力下，综采队渡过难关，并创造出了单面单月超量生产原煤的战绩。

在管理中，他率先推出了新的劳动竞赛办法和员工现场打分制度，使综采队的内部管理工作走上了系统化、规范化。他以“五星员工”“五星班组长”“五星班组”的形式开展新的劳动竞赛，将评比成绩与效益工资挂钩，在综采队形成“班班争明星，人人比贡献”的局面。生活中，他处处做员工的“贴心人”。每逢员工和家属的婚丧嫁娶，他总是头一个站出来，热心为其张罗。2010年7月，综采队一名员工在去外地接父亲的途中遭遇车祸，其父不幸去世，这位员工也身受重伤。接到电话他迅速与矿联系车辆，

连夜赶往出事地点，送上“慰问金”并帮助处理善后事宜。2011年春节前，他带领区队干部前往综采队员工刘占营家慰问，看到刘家因一个儿子上大学，一个儿子上中学，家里困难得连电视、沙发都没有时，心里非常难受，回到单位立即组织区队干部捐款，他率先捐了500元，第二天便把新电视、新沙发、新茶几送到刘占营家里，使刘家过了一个终身难忘的春节。

他先后获得了神华新疆能源有限责任公司优秀共产党员、劳动模范和神华集团优秀共产党员荣誉称号。他所带领的综采队，多次获得先进基层党组织、工人先锋号、模范职工小家、先进班组、六好区队等称号。

在这支队伍中还有一位特殊的劳动模范，他在“寻找感动中国的百名矿工”活动中被评为感动中国的十大杰出人物，此次，他又被评为神华集团的劳动模范。他就是神东煤炭集团大柳塔煤矿的总工程师陈苏社。

1991年7月，陈苏社毕业于西安科技大学采矿工程专业，品学兼优的他放弃了大城市的种种诱惑，毅然决然选择来到大西北的广袤沙漠，来到了大柳塔煤矿。大柳塔煤矿位于毛乌素沙漠的边缘，始建于1987年，90年代初期大柳塔生活工作环境十分恶劣，但他无怨无悔地来了，在那里一干就是二十多年。如今，大柳塔煤矿已经成为神华的骨干矿井，是神东千万吨级现代化安全高效矿井模式的创造者，是我国煤炭工业二次革命的摇篮，在国内外有很高的知名度，大柳塔矿至今已累计生产原煤2.6亿吨。陈苏社已经成为神东矿区的拓荒者，他是神东派往西安科技大学进行英语强化学习的18名大学生中唯一一个至今仍留在大柳塔矿工作的人，他经历了从建矿初期的第一任矿长到现在的第14任矿长，他对家里的东西放在哪里不清楚，但却对井下的每一寸巷道都了如指掌、烂熟于心，他伴随着大柳塔矿的发展，凭借着自身的努力从一名综采队工人、连采队技术员成长为世界第一矿的总工程师。

陈苏社善于钻研，吃苦耐劳，为大柳塔煤矿解决了许多生产技术难题，为矿井安全生产发挥了保驾护航作用，同时创造了巨大的经济效益。

他制定的“大柳塔井水综合利用方案”从根本上解决了大柳塔井的供排水和水处理防治问题，实现了水资源的综合利用，累计经济效益约2300万元；他制定的“活鸡兔井近距离煤层开采泄放上部采空区积水方案”取得圆满成功，保证了综采面的安全生产，有效避免了一次次矿井水灾事故；他所主导的综采面初次放顶超深孔爆破技术经过十多年的实践、探索和改进，目前已非常成熟可靠，并在神东矿区得到推广应用，有效避免了综

采面初次来压飓风伤人的重大安全隐患；他对大柳塔井 204 盘区通风系统进行了合理优化，提出了两层煤之间开掘回风斜巷的方案，减少炮掘巷道七百多米，创造经济效益二百多万元；他设计了大柳塔矿已采 79 个综采面中的 70 个工作面，他在井下备采面步行检查安全隐患，一走就是 12 公里；他在综采队当工人期间，扛水泵、抽水、清浮煤、扛油桶、下材料等，什么苦活累活都抢着干。他在《煤炭科学技术》和《中国煤炭》等煤炭核心期刊上发表了技术论文，独立完成了大柳塔煤矿第一张旺格维利采煤设计图和第一台主运系统破碎机基础及安装架的设计工作，同时他也是大柳塔矿第一个使用 CAD 软件绘图的人。

2011 年大柳塔煤矿基建和生产任务十分繁重复杂，作为一名煤矿的总工程师，实现安全生产是一切工作的中心与重心，也是煤矿发展壮大的天字号工程。陈苏社在日常工作中始终秉持“安全第一，安全为天”的理念，坚持不安全的事不做、不安全的人不用，凡事超前思考、超前分析、超前消除隐患；现场检查做到全面细致，隐患排查不留盲区死角，对查出的隐患施行闭环管理，跟踪复查到底，不整改绝不放过，切实将隐患消灭在萌芽状态，确保矿井安全生产。他的工作业绩人人称赞，他先后荣获矿内和公司先进荣誉 19 次，获得科技创新奖二十多项，曾被中国煤炭工业协会评为“全国锚杆支护先进个人”，同年被评为“采矿高级工程师”，还被评为神华集团“安全生产先进个人”。

三

他走来了，他们走来了，他们汇聚在一起，成为了一个光荣的团队。他们迈着矫健的步伐，沿着长长的红地毯走来了，在耀眼的光芒中，露出了灿烂和自豪的笑容。

当铸刻有劳动模范名字的 99 克纯金奖章挂到他们的脖子上，当滴着露水的鲜艳花束递到他们的手上，他们的脸上是喜悦的笑容，他们的眼里溢满了激动的泪花……

电力板块是神华煤炭产业链的延伸，是神华“一体化”模式的重要组成部分，在神华可持续发展中发挥了“蓄水池”和“稳定器”的作用。在当年内需不大，外需不畅的工业环境下，要卖出去，还真的很难！为解决这个瓶颈，神华的决策者们毅然选择了发展电力，实行煤电一体化的运作

模式，他们根据国民经济发展规划、国家产业政策及市场需求，把火电机组一座座地布局到了煤炭坑口、铁路沿线及沿海地区，十多年的时间，神华的电厂分布到了华北、东北、西北、长江三角洲、珠江三角洲等电网输送要道以及经济负荷中心和沿海经济强省区域，并依托集团煤电路港航一体化资源优势，按照“点线面”相结合的发展战略布局，重点建设了一批高效率、高参数、大容量的火力发电项目。在注重火力发电的同时，还大力发展了新能源产业，神华的风力发电业务在河北、山东、江苏、东北及内蒙古等风资源丰富地区形成了“五大区域、八大基地”的开发建设格局，成为了规模适度、资产优良、竞争力强的跨地区、跨电网的全国性综合能源企业。

006

截至2011年底，神华集团已投产火力发电厂48个，风电厂26个，总装机容量达4653万千瓦，全年累计发电2113.44亿千瓦，火电机组全年利用小时为5909小时，高出全国火电平均利用小时615小时，供电煤耗为325.78克/千瓦时，较全国平均低4.22克/千瓦时。仅2011年，电力板块贡献的利润就达一百多亿元人民币。

神华在注重容量建设的同时，更努力追求企业寿命期内综合效益最大化，多项工程获得国家级荣誉，台山发电公司一期工程、沧东发电公司一期工程、定州发电公司二期工程获得“中国建筑工程鲁班奖”，绥中发电公司二期工程获得“国家优质工程金质奖”。在代表我国火电机组最好运行水平的历次金牌机组评选中，神华共有四台机组被评为全国金牌机组。

随着一块块纯金奖牌的颁发，一曲曲动人的乐章展现在世人面前。

在电力板块劳模中，有一个人叫赵炎钧，他是神华国华（印尼）南苏发电公司党委书记、常务副总经理、发电厂厂长。他投身电力行业二十余年，带领干部员工攻坚克难建设海外工程，建成投运神华第一个海外项目，使南苏项目受到印尼 PLN（国家电力公司）和相关政府部门的普遍赞誉和认可。

在海外的日日夜夜，他坚毅果敢地处理了多起突发事件。2010年3月，在南苏某地繁忙的施工现场，突然有二十多名中方劳工被当地村民打伤。有人还就当时的签证问题要求中方劳工六百余人整体遣返。按照相关规定，被遣返人员超过40人将界定为外交事件，这将给神华带来严重的负面影响。面对严峻的事态，作为现场主持工作的领导，赵炎钧迅速果断地进行了处置，并积极调动各方资源，维持现场秩序、安抚慰问受伤人员，稳定

施工队伍。由于响应及时，措施得当，事态迅速得到控制，没有酿成外交事件，各方得到了妥善安抚。

在国外，什么情况都可能发生。印尼南苏地区的褐煤有着自己的特性，原煤干燥后极易破碎，扬尘严重，火情频发，2011年7月，在机组通过96小时满负荷试运的当晚，输煤皮带突然起火，火势凶猛。赵炎钧迅速赶到现场，先期到达的电建工人由于火势不断扩大已被逼到外围，如再不组织力量扑救，后果将不堪设想。赵炎钧凭借丰富的现场经验，迅速对火情做出判断，并对现场的扑救人员进行了分工，亲自带领一组冲了上去，在他的带动下，经过大家的全力扑救，火势得到控制并最终扑灭，避免了一场严重的火灾事故。

在工程建设过程中，印尼项目曾数次面临资金链断裂的窘迫局面，2011年上半年资金紧张时，为保障工程进度不受影响，赵炎钧积极动员公司中层以上干部及全体党员连续三个月停发工资。一次，现场连食堂食品原材料款都难以足额支付，为保证工程建设不受影响，解决物资清关、设备运输等必需资金，赵炎钧动员领导干部拿出自己的钱以解燃眉之急，公司内部更是精打细算，统筹支配使用资金。通过积极有效的举措，在几次资金严重短缺情况下，没有给工程建设和生产运营造成严重影响。

劳模中间还有一个人，话不多、个不高、貌不扬，被人们称为燃机行里的“孺子牛”，他是神华浙江国华余姚燃气发电有限责任公司发电部经理助理王建伟。曾有同事这样评价他：在专业技术上，王建伟就像一座山，无法超越；在为人处事上，王建伟就像一条河，平和低调。

那是2004年初，国华余姚燃机工程上马，当时整个浙江地区只有两家燃机电厂，都处于经济发达地区，待遇丰厚，员工不太容易流失，而国华公司急需燃机方面的技术人才，在与有关部门正面接触未果的情况下，主管余姚燃机工程生产准备的副总经理偷偷跑到浙江能源集团在温州的“萝卜地”——浙能温州燃机电厂“拔萝卜”，一把就拔了七八个，而且专拣长势好、个头大的拔。当时王建伟在浙能是一个能人，专业精，业务熟，在被挑选中了之后，浙能公司不放人，几经周折，王建伟才加入了神华大家庭。自打报到的那一天起，王建伟就担当起了《燃气——蒸汽联合循环机组集控运行规程》《电气系统典型操作》《热力系统典型操作》的牵头编写工作，随后的机组分部调试、成套启动、二拖一运行模式的并汽和解炉等每一个工程重要节点，涉及到运行操作技术和设备异常分析等方面，他

的身影都遍布到了每一个角落，每一个细节，解决的问题不计其数。王建伟以其过硬的专业技术水平和低调平和的为人处事风格，得到了国华舜电公司上下的高度肯定和认同。

2010年，在国内燃气轮机发电行业首创燃机电厂指标竞赛考核体系，2011年又对其作了进一步的深化和完善；通过指标竞赛考核和运行优化研究，余姚燃机各项运行指标大幅度改善，和指标竞赛开展前相比，机组启动成本降低3.6万/次，年收益近千万元；机组运行效率大幅提高，2011年供电煤耗降低达6g/kWh之多。王建伟这位被拔过来的“萝卜”，在神华这片富有传奇色彩的大地上快乐地成长着，从平凡走向卓越。

运输板块是神华的又一个闪亮的板块，它包括神华的铁路、港口、码头和航运。为顺利实现煤炭运输，神华集团开创性地与铁道部、地方政府合作，相继建成并投入使用了内蒙古包头至陕西神木的包神铁路、陕西神木至山西朔州的神朔铁路、山西朔州至河北黄骅的朔黄铁路、山西大同至准格尔的大准铁路等四条自营铁路。

此外，还修建了煤矿、煤化工企业二百五十多公里的专用铁路线，用十多年的时间初步形成了由矿山直达港口的运输线格局。

如今，运输板块是神华实现上下游一体化发展的重要环节，成为神华发展的大动脉，也是集团优势的重要体现。截至2010年底，神华集团拥有营运里程1470公里的铁路、一亿吨吞吐能力的黄骅港、4500万吨吞吐能力的天津煤码头和现有船舶11艘的航运公司，自营铁路运量完成三亿吨。在此基础上，神华还完成了我国跨世纪四大工程之一的“西煤东运”工程，不仅保证了神华煤炭的运量，更对全国经济的发展产生了重大影响。迄今，神华铁路的运量成功实现了每年千万吨级以上的跨越。

除了铁路，神华还有两颗耀眼的港口明珠——黄骅港和天津煤炭码头。这是神华的两个自有出海口，不但是神华港口运输的重要纽带，更是集团“一体化”模式中不可或缺的要素。

2001年，位于渤海湾弓顶处的黄骅港建成并投产，成为神华煤炭下水的主力港口，也是最便捷、最经济的绿色通道。2006年，黄骅港的年吞吐量超过8000万吨，成为我国第二大煤炭输出港，更成为神华系统效益最

大化链条上的重要基地。经过多年的建设，黄骅港现在已拥有了多个专业化的煤炭泊位。为扩大运输能力，2010年底新增了五万吨级泊位，黄骅港的煤炭通过能力达到一亿吨，有效实现了神华集团港口运输的亿吨级运量。

继黄骅港之后，神华建成了天津煤炭码头，成为第二个独立出海通道，并发挥着越来越重要的作用。神华天津煤炭码头现有专业化煤炭泊位三个，煤炭年通过能力4500万吨。

为进一步延伸运输产业链，神华于2009年底又成立了神华中海航运公司，专门负责海上煤炭运输工作，并为沿海用户提供高效的海上运输服务。

2010年9月26日。黄骅港。碧波荡漾的海平面上，迎来了一艘新的船舶——“新世纪188”号，“新世纪188”轮首航，标志着神华自有航运板块以及神华海上运输平台和国家沿海应急储备基地的起步，是积极打造神华核心竞争力，加快转变经济发展方式的有力举措。由此，神华成功地完成了矿、电、路、港、航的产业链。

运输板块劳模中有一个人是耀眼的，他是万吨机车的主控司机，他叫杨百锋，现年29岁，别看年纪不大，个头也不大，不善言谈，脸上的皮肤有点儿黑，他从西安铁路职业技术学院毕业后走上工作岗位。

在行车实践中，他总结和琢磨出一套行之有效的安全行车方法。第一，做好出乘准备，严禁饮酒，保证班前充分睡眠，坚决杜绝疲劳出乘，保证在运行过程中精力充沛，同时要求副司机和学员执乘中加强巡视，做到防微杜渐。第二，整备作业勤检查，出乘时保证做到“两个认真两确认”：认真开好班前出勤会，根据季节、天气情况，调度命令的要求，出勤传达事项等，制定出相应的安全预想措施。第三，运行中注意加强瞭望，平稳操纵机车，认真执行“六看六不”的要求；运行途中执行好各项卡控措施，尤其是在机车出入库、列车进出站、调车作业“三关”的卡控上，做到一丝不苟，关键环节不放松，认真执行呼唤应答和联控制度。第四，退乘勤保养。交班时保证做到“两全面”“一总结”，全面检查机车，对不良处所及时提票，车站交接作业时，把机车运行状态对口交接。

杨百锋安全运行了十多万公里无任何违章违纪，“安全百趟”荣誉的连续获得是对他认真、谨慎、细致入微工作态度的肯定。

有一次，在执乘神池南至肃宁北牵引任务时，运行至原平南至回风区间后，他发现机车晃动，一开始很细微，只“咯噔”一下，敏感的他立即

意识到可能有什么情况，他果断减速运行，同时与原平南站取得联系，经原平南站工务人员认真检查，确认有一处钢轨断裂，进行及时处理，保障了运输安全。

又有一次，杨百锋执行肃宁北——黄骅港的运输任务，在港口三场一期挂车试风时，他发现排风时间短，便及时与车站联系并指派副司机对车辆进行检查，发现车辆之间折角塞门关闭，风管未连接。在技术人员配合下重新连接好并试风正常后开通运行。正是他的细心，又一次避免了小问题酿成大事端。

铁路是大动脉，一条铁路运行需要有无数的节点环环相连，需要有无数的人为之奋斗，在神华这支运输板块劳动模范的队伍中，还有一个特别的人。他的特别在于相貌。可以称之为很有福相，他相貌堂堂，一表人才，眉宇间透着英气，两耳有轮，耳垂奇大，是粗犷的北方汉子，胡须、脸上粗重的毛孔纹理、魁梧的身材……但他又透着谦虚和真诚，甚至有着一份细腻。他酷爱看书，在有 30 个熟人的面包车上，他能在大家的嬉笑声中专注于看他的书籍。他是包神铁路公司董事长兼总经理王兴中。

有一组数字可以看出王兴中所带领的队伍近年来创造的业绩：2009 年，包神线完成运量 1.28 亿吨；2010 年，完成 1.38 亿吨；2011 年，完成 1.44 亿吨，运量实现连年过亿、连年千万吨级增长。

他到包神出任董事长兼总经理后，经过内调外研，提出了采取“两条腿走路”的发展方略，一方面要走内涵扩大再生产之路，抓住机遇，苦练内功，优化机制，强化管理，引领包神跨上新的征程；另一方面要走外延扩大再生产的路子。

在内涵扩大再生产之路上，王兴中注重精细化管理，过程控制，强本固末，更新装备。初到包神时，他提出，企业要获得经济效益最大化，必然要求各项管理都从粗放式管理到精细严管理的转化，引导公司经营管理逐步实现由粗放型向精细化过渡。当年实现主营业务收入 13 亿元，利润 1.7 亿元，其中，利润超股份公司《经营业绩责任书》目标任务 215 万元，实现持续递增。同时，他加快推进对机车、信号、电力、站场、线路和行车指挥系统等设施设备进行更新改造的步伐，通过改造，直通货物列车对数由 29 对提高到 33 对，货物列车牵引定数由 5000t 增加到 7200t，货物列车换长由 72.0 增加到 82.0，北线年运输能力由设计远期 1000 万吨提高到 5000 万吨，东线提高到一亿吨，确保了包神铁路运能始终能满足运量增长的需要，