



中公教育

给人改变未来的力量

国内首套公职考试备考指导工具书

中公教你**18**天考上

公务员

从一无所知到顺利入岗的必读图书

李永新◎主编

方法技巧 / 成功实录 / 名师忠告

人民日报出版社

本书参加“中国大学生公职考试指导全国行”之校园书展活动，详情见中公教育各分校官网

中公教你

18天考上 **公务员**

(第一版)

李永新 主编

人民日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

中公教你 18 天考上公务员 / 李永新主编. — 北京:

人民日报出版社, 2013.8

ISBN 978-7-5115-2057-9

I. ①中… II. ①李… III. ①公务员—招聘—考试—

中国—自学参考资料 IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 191804 号

书 名: 中公教你 18 天考上公务员

作 者: 李永新

出 版 人: 董 伟

责任编辑: 卢 莉 任广兴

封面设计: 中公教育设计中心

出版发行: 人民日报出版社

社 址: 北京金台西路 2 号

邮政编码: 100733

发行热线: (010) 65369527 65369846 65369509 65369510

邮购热线: (010) 65369530 65363527

编辑热线: (010) 65369511

网 址: [www.peopledaily.com](http://www.peopledaily.com)

经 销: 新华书店

印 刷: 三河市玉星印刷装订厂

开 本: 880mm×1230mm 1/32

字 数: 230 千字

印 张: 12

印 次: 2013 年 10 月第 1 版 2013 年 10 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5115-2057-9

定 价: 32.00 元

如有质量或印装问题,请拨打售后服务电话 010-82838515

# 前言

## ■ 为什么要编写本书？

近年来,参加公务员考试,成为一名公务员,是当代大学生们最为青睐的选择之一。君不见,每一年考公大军浩浩荡荡,但鱼跃龙门者少,折戟沉沙者多。据统计,2012年国考的平均录取率为53:1,2013年国考的平均录取率为55:1,个别岗位录取率甚至在500:1以下,可以说像千军万马过独木桥一样壮观。

在这样惨烈的竞争中,谁掌握了考试的方法和技巧,谁就能事半功倍,谁就能赢在起跑线上,谁胜出的概率就大大增加。本书的编写正是基于这样的目的,力求将公务员考试的每一个重要技巧都尽可能地涵盖,力求将中公十几年的研发成果熔于一炉,让你在本书中把从报考到笔试,再到面试过程中的所有重要细节全部都彻底搞清楚,实现公务员考试所有问题的“一站式解决”。

## ■ 为什么要选择本书？

本书至少可以帮你解决以下几个你最关心的问题:

### 1.到底要不要选择公务员职业？

“女怕嫁错郎,男怕入错行”,是前人给我们留下的血泪告诫。现在男女平等了,开始进入了“男女都怕入错行”的年代,从政是一辈子的选择,不可

以不慎重,本书可以向你揭开公务员职业的神秘面纱。

## 2.如何才能选到既好考又符合自己兴趣的职位?

选准了适合自己的职位,考试时你完全可以拥有比别人大几倍的成功概率。让中公来帮助你,在考试之前便把一半的命运握在自己手里!

## 3.怎么在最短的时间内突击复习,达到考试要求的标准?

在报考中,时间紧,任务重是广大备考公务员的考生将面对的难题,如何在 18 天内有效备考?本书为广大考生指出了明确的复习计划和时间安排。

由于笔试知识点较多、较细,且笔试是考生参加面试考试的“资格赛”,笔试不通过连成功的机会都没有。因此,在 18 天的复习中,本书安排了 15 天的时间帮考生决胜笔试。面试相对笔试更容易在短期内提高,因此,我们设置了 3 天供考生复习。在这 18 天里,按照本书的每一个技巧认真去做,用心吸取中公名师的智慧,相信考生一定会在最短的时间内取得最大的进步!

## 4.各种题型怎样搞定,有什么技巧可以“四两拨千斤”?

“天下大事,必作于细。”细节决定成败,本章内容对行测和申论的每一种细分题型都给出了最合适的解决方案,让你轻松解题,不再困惑。

要想赢得笔试,光解答题型还不够,我们还提供了提高速度、作答解惑的实战技巧,让你做一个更加从容淡定的潇洒考生。

## 5.“成公”人士的公考之路是怎么走的?

“要知山多高,还问过来人”,成功的第一步就是要去了解别人是怎样成功的。本书精选了五则“成公人士”的成功经验,有的属于“屌丝逆袭”,有的

属于“白富美入豪门”，有的属于许三多式“不抛弃，不放弃”的成长，中国有句古话，叫“青出于蓝而胜于蓝”，编者有理由相信，你只会比前辈做得更好！

## 6. 复习考试中到底需要注意什么？

你想足不出户，一册在手就了解中公名师的研究精华吗？本书精选了张永生、张成、吴红民、李琳、李国斌、刘彦等中公顶级名师的研究精华、涵盖备考、笔试、面试这三个阶段，让你在最短的时间内得到最生动的启发。

### ■ 如何利用好本书？

中公教你 18 天考上公务员，最终的落脚点在“考上”二字。书的内容再好，也需要考生能够灵活运用，才能真正发挥它的价值。

#### 战略上，作为兵书而非全书

本书非励志类畅销书，而是一本实实在在帮助考生圆梦的辅导书。因此，报考、笔试、面试过程中的技巧总结是主体。考生可以按照这样的顺序对自己的备考做出科学安排，有针对性、有目标地进行科学复习。这是一本站在高处的指导书，兵书的特点是纵观全局，提纲挈领，而非面面俱到。万万不可认为只依赖这一本书就够了，配合好其他的复习资料，才能事半功倍。

#### 战术上，作为活书而非死书

授人以鱼，不如授之以渔。全书囊括了极多的考试技巧和考试经验，这些内容应该在做题训练中加以消化，灵活运用，而非教条的“拿来主义”。现在的考试越来越灵活，这就要求我们必须活学活用，能够丰富并发展这些技巧，我们视之为最高境界。因此，将书中的要点技法学活用活，去指导自己更好地复习教材、做题解题才是最佳途径。

希望本书能成为一把出鞘的利剑，帮助考生斩断公务员考试的三千烦恼丝；希望本书能成为一座海上的灯塔，帮助在公务员考试的茫茫大海中苦苦摸索的考生找到通往目标的路；希望本书能成为一次智慧的媒介，让中公专家的研发心血通过本书得以传递，给予你自信，给予你勇气，给予你改变未来的力量！

中公教育专家与教材编写团队

2013 年 10 月于北京

# CONTENTS | 目录 |

## 第一集 报考阶段 / 001

### ——选择好等于成功 60%

#### 一、兴趣是最好的老师 / 002

(一)你了解公务员这个职业吗? / 002

(二)你适合考公务员吗? / 013

(三)新录用公务员试用期常见问题指导 / 015

#### 二、关于公务员考试 / 019

(一)公务员“凡进必考”制度 / 019

(二)国家公务员考试与地方各级机关公务员考试的区别和  
联系 / 020

(三)中公教你如何报考 / 022

#### 三、报考职位选择技巧 / 025

(一)认清热门职位 / 025

(二)选择有意向的职位 重点关注 / 025

(三)突出自身条件 发挥个人优势 / 026

(四)切勿为解决就业而盲目选择不合适的职位 / 026

(五)理性选择招考人数较多的职位 / 026

- (六)隐性要求职位考生查看勿大意 / 027
- (七)眼界要放宽,扩大选择范围 / 027
- (八)眼光要放远,动态看待公务员职业发展 / 028
- (九)克服恐惧心理,不要将国考竞争看得过于激烈 / 028
- (十)时间上不要过早,也不要过晚选择 / 029
- (十一)一定不能出现“专业不符”的情况 / 029
- (十二)要认真留意国家公务员考录政策的变化 / 030
- (十三)国考信息填报考生容易出错点 / 031
- (十四)常见职位选择问题 / 032

## 第二集 15 天通过笔试全攻略 / 035

### 一、笔试概况 / 036

- (一)笔试基本情况介绍 / 036
- (二)行测分析 / 039
- (三)申论分析 / 046

### 二、复习指南 / 051

- (一)复习内容 / 051
- (二)复习方法 / 058
- (三)关于辅导机构 / 069

### 三、笔试答题技巧 / 071

- (一)行测答题技巧 / 071
- (二)申论答题技巧 / 121

(三) 笔试答疑 / 169

第三集 3 天通过面试全攻略 / 191

一、面试理论篇 / 192

(一) 面试基本理论 / 192

(二) 结构化面试 / 199

(三) 无领导小组讨论 / 204

二、面试技巧篇 / 208

(一) 结构化面试答题技巧 / 208

(二) 无领导小组讨论答题技巧 / 243

(三) 结构化面试答疑 / 250

第四集 公务员考生经验 / 271

一、有想法+好心态 / 272

二、体会艰辛,收获喜悦 / 281

三、保持真我本色,向成功迈进 / 286

四、山高我为峰 / 294

第五集 名师忠告 / 305

一、中公名师谈备考 / 306

(一) 国考到底考什么——张永生老师访谈实录 / 306

(二) 李琳老师谈考试当天要做到的八个“合理” / 312

(三) 考试前的生活安排方案 / 315

(四) 专家支招考公成功七“小贴士” / 319

二、中公名师谈笔试 / 320

(一)行测 / 320

(二)申论 / 331

三、中公名师谈面试 / 348

(一)吴红民面试口诀 / 348

(二)吴红民谈三天面试复习计划 / 352

(三)吴红民谈国考面试中死亡概率最高的十句话 / 353

(四)中公名师谈考官喜欢的考生之 16 个特点 / 363

# Episode 1

---

## 第一集 报考阶段

——选择好等于成功 60%

---

本集主要介绍了以下三个方面的内容：一是帮你揭开公务员职业的神秘面纱，二是让你用最短的时间了解公务员考试，三是在报考职位的选择方面给考生一些具体实在的帮助，让考生未出茅庐便知考试大势，从而决胜千里，赢在起跑线上。

## 一 兴趣是最好的老师

### (一)你了解公务员这个职业吗?

让我们先来了解一下公务员职业的一些细节:

#### 1. 公务员的定义

公务员,是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。公务员职位按职位的性质、特点和管理需要,划分为综合管理类、专业技术类和行政执法类等类别。国务院根据《中华人民共和国公务员法》,对于具职位特殊性,需单独管理的,可增设其他职位类别。

国家根据公务员职位类别设置公务员职务序列。公务员职务分为领导职务和非领导职务。领导职务层次分为:国家级正职、国家级副职、省部级正职、省部级副职、厅局级正职、厅局级副职、县处级正职、县处级副职、乡科级正职、乡科级副职。非领导职务层次在省部级以上不设置,在厅局级以下设置。非领导职务由高至低分为巡视员、副巡视员、调研员、副调研员、主任科员、副主任科员、科员、办事员。

“公务员”一词,是从外文“civilservant”或者“civilservice”翻译过来的。英文 public servant 原意是“文职服务员”或“文职仆人”,有人直译为“女王的仆人”,有人意译为“文官”或者“文官制度”,也有人译作“公务员”或者“公务员制度”,还有人译作“文职公务员”,或许这种译法更符合原意。美国则称为“政府雇员”(governmental employee);日本在第二次世界大战前称“文官”,战后改称为“公务员”;法国直称为“公务员”;联邦德国称为“联邦公务员”或“联邦官员”。当今世界,许多发达国家以及一些发展中国家都纷纷仿效英美

等国,建立起自己的公务员体系和制度,把政府中从事公务活动的人员称为“公务员”。

## 2. 世界各国对公务员的划分

公务员的概念有大有小,范围不尽一致,大致说来有三种类型:

第一种是小范围的,公务员仅指中央政府中非选举产生和非政治任命的事务官,不包括由选举或政治任命产生的内阁成员及各部政务次官、政治秘书等政务官。这种范围同国家公务员法规的适用范围相一致,英国及许多英联邦国家基本属于此类。在英国,公务员是指那些不与内阁共进退,经过公开考试择优录用,没有过失,可以长期任职的文职人员。

第二种是中等范围的,中央人民政府和地方各级政府的所有公职人员,包括政务官与事务官都称为公务员,但适用于国家公务员法规的只是事务官。美国基本属于此类。美国把公务员称为“政府雇员”,“政府雇员”是范围很广的一种称谓,它包括了除军事人员以外的所有政府雇员。我国基本属于这种概念的划分。

第三种是大范围的,把从中央到地方政府机关的公职人员、国会除议员以外的工作人员、审判官、检察官、国有企业和事业单位的工作人员统称为公务员,日本、法国基本都属于此类。法国公务员是指在中央机关及其所属机关、地方行政机关、公共企事业单位被任命为常任官员的工作人员。

## 3. 普通公务员和选调生的区别

选调生也属于公务员系统,但与普通公务员还是有一定区别的。

### (1) 报名条件不同

选调生的报名条件除符合一般国家公务员的报名条件外,还要求政治素质好,有志于从事党政工作并有发展潜力的优秀学生。主要选调本科生、

研究生中的共产党员、优秀学生干部和三好学生。公务员的报名条件详见每年公务员报考公告中的说明,一般要求为大学专科及以上学历。

## (2)培养目标不同

选调生的培养方向主要是党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员;而公务员一般招考的是非领导职务的国家公务人员。

## (3)选拔程序不同

选调生的选拔采取本人自愿报名、院校党组织推荐、组织(人事)部门考试考核相结合的办法;而公务员录用考试采取笔试和面试的方式进行,不需要院校党组织推荐。

## (4)培养管理的措施不同

选调生到基层工作采取岗位培训、脱产轮训等多种形式,选调生在基层工作期间,至少要脱产培训一次,培训内容主要针对乡镇工作的具体问题;而公务员在工作初期一般都安排任职培训,培训内容主要针对自己本岗位的实际工作。

## (5)管理使用有所差别

选调生是省委组织部的后备干部,放到基层锻炼,人事权归省委组织部负责,由委托接收单位考评。调动范围是全省建有党组织的各级党政机关、事业单位、人民社团,可以理解成一种特殊的干部身份。

公务员是针对具体职能的职位,人事权一般归该单位或上级单位人事机构或人事局、厅管辖。一般只要有人事权的单位都有管辖权。调动范围取决于人事归属单位,在该单位人事管理范围内调动。

## (6)发展前景有所差别

选调生的提拔一般采取借调方式,借调满一年可转入借调单位,有公

员岗位编制的不通过公开公务员考试直接提拔,借调单位可以是省级机关或该生所在市级组织部人事范围内机关。

公务员的提拔是普通职务升迁方式,通过规定的职务序列逐级晋升。个别德才表现和工作实绩特别突出的,可以越一级晋升,但是必须按照规定报有关部门同意。

#### 4. 公务员与大学生村官的区别

大学生“村官”不是公务员,大学生“村官”是村级组织特设岗位人员,系非公务员身份。

大学生“村官”要进入公务员队伍,还必须经过公务员考试。专家指出,当前社会上有些人以为当上大学生“村官”就进入了公务员队伍,这是一种误解。

但是对于表现优秀、聘期考核合格的大学生“村官”,可以享受公务员报考的优惠政策。优惠政策主要有以下两种情况:

(1)报考公务员时,任职表现优秀的大学生村官可享受加分照顾。例如,某市人力资源和社会保障局发布公告称,任职期间表现优秀的大学生村官可以享受5至12分的加分照顾。

(2)公务员考试时部分岗位设置会向大学生村官倾斜,如设置村官定向岗位。

#### 5. 公务员与事业单位人员的区别

如果说,公务员与事业单位的人员有什么区别,主要有以下几方面:

一是工作性质方面,公务员从事的主要是国家行政事务性工作;事业单位人员从事的主要是社会公益性工作,或者说是非营利性的工作。

二是工资收入方面,公务员的工资收入是按照《国家公务员管理条例》的规定发放,并根据国家财政状况进行调资;事业单位人员的工资收入则

根据财政拨款的不同有很大差别,性质分为全额拨款单位,部分金额拨款单位,市场化方式运作单位等,根据各地、各单位的不同经济状况,有很大不同。

三是保险福利方面,公务员享受的保险福利是按照《国家公务员管理条例》的规定执行;事业单位人员享受的保险福利是按照国家有关的社会保障规定执行,相对于公务员来说,有着更大的灵活性,根据各地、各单位的不同经济状况,有很大不同。

四是用人方面,公务员的录用、提升、退休、辞退、辞职等是按照《国家公务员管理条例》的规定执行;而事业单位人员的录用、提升、退休、辞退等是按照国家劳动法的有关规定执行。相对于公务员,事业单位对人员的管理权限要大一些。

## 6. 公务员和“事业单位参公人员”有些区别

《中华人民共和国公务员法》第一百零六条规定:法律、法规授权的具有公共事务管理职能的事业单位中除工勤人员以外的工作人员,经批准参照本法进行管理。这就是参公的来源。而公务员,是指依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员。依此来看,公务员和参公,只是编制不同,一个是行政编制,一个是事业编制。“事业单位参公人员”和公务员在管理制度上是基本一致的。

## 7. 国家公务人员级别划分

### (1) 政府机构基本级别

- ①国务院总理:一级;
- ②国务院副总理,国务委员:二至三级;
- ③部级正职,省级正职:三至四级;